

# 董事長的話

## CHAIRMAN'S MESSAGE



遠東新世紀股份有限公司 董事長

徐旭東

過去一年，全球景氣與市場環境瀰漫低迷的氛圍，然而，遠東新世紀面對瞬息萬變的世界，勇於接受挑戰，在嚴峻的環境中，穩紮穩打，持續精進。

遠東新世紀以「誠、勤、樸、慎、創新」為立業精神，歷經一甲子的成長擴充，現有三大營運區塊，除了居於產業領導地位的石化紡織生產事業外，還有高價值的土地資產以及多角化的投資事業。

2015年9月聯合國通過了17項可持續發展目標(SDGs, Sustainable Development Goals)，我們身為地球公民的一份子，將可持續發展目標列為企業的長期政策，共同承諾達到低碳生產、開創綠色產品、確保負責任的採購、提供優質且平等的工作環境、提升員工知識並照顧員工健康，從永續發展目標啟發新價值方向，透過企業正向發展成就社會福祉，積極扮演達成目標的推手。

長久以來，我們以企業核心能力履行社會責任，以達成永續發展為願景。在永續治理方面，CSR委員會於2015年推動了多項環境、社會面向的專案，如評估氣候變遷風險與擬定調適方案、擴大溫室氣體排放盤查施行生產據點、評估再生能源運用、優化外部利害關係人問卷…等，讓本公司永續發展績效與國際接軌。另一方面，我們積極與內、外部利害關係人溝通，上一本企業社會責任報告書榮獲台灣企業永續獎「TOP 50企業永續報告獎」金獎，在傳統製造業類別名列第一，也於公司治理評鑑、CDP以及多項國際永續評比中獲得亮眼的成績。

持續研發創新產品以維護長久競爭優勢，是我們永續經營的策略方向之一。遠東新世紀推出智慧衣技術解決方案DynaFeed，可以精確地量測心跳與動作資訊，榮獲全球最大

運動暨戶外用品展「德國慕尼黑運動用品展 ISPO MUNICH」2016/17年金獎。此外，我們與可口可樂公司共同開發全球第一支100%生質寶特瓶，於2015年米蘭世界博覽會正式亮相，往商業化跨進一大步。

為了開創下一階段成長，2015年我們正式啟動越南投資計畫，打造繼兩岸之後的第三個垂直整合基地，藉由擴充生產規模，維持產業領導地位。另一方面，我們重視人才培育發展，規劃全方位人才養成計畫，與一流大學菁英師資合作，為基層員工到高階主管，建置終身學習訓練體系，讓優秀的人力成為公司的長期競爭優勢。

在COP21通過《巴黎協議》(Paris Agreement)後，各國政府確立減碳政策與目標，企業減碳壓力大增，遠東新世紀長期致力於打造石化產業之綠色供應鏈，在綠色環保產品之成績有目共睹，未來生產事業將進一步導入清潔生產與再生能源，所有土地開發專案也皆以低碳為理念，積極發揮企業的影響力。

遠東新世紀自成立以來，秉持著「取之於社會，用之於社會」的理念，身為遠東集團的母公司，在公益事業的推動上，我們有效運用影響力，全面參與回饋社會活動，例如2015年遠東新世紀參與舉辦「台灣之水·生命之源」水展覽，回應氣候變遷導致的極端氣候環境衝擊，獲得社會正面迴響。此外，我們也從本業核心能力出發，向社會大眾推廣回收理念，協助充實北投焚化廠環境教育場所之展示品，喚起民眾環保意識。

最後，感謝所有遠東新世紀夥伴們過去一年的努力，遠東新世紀將持續以創新的思維、優異的技術以及卓越的管理，繼往開來，積極實踐企業社會責任，以引領社會發展，提昇人民福祉，邁向美好新世紀。