

目錄

前言

◆ 特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

7.1 環境及員工相關數據

7.2 GRI準則對照表

7.3 國內外永續準則對照表

7.4 溫室氣體盤查及確信情形

7.5 保證聲明書

7.6 發行單位與委員名單

7. 附錄

7.1 環境及員工相關數據

本章節之環境及員工相關數據揭露範疇為本報告書生產事業。

直接與能源間接溫室氣體排放量

單位：ktCO₂e

(市場基準)		石化				化纖				紡織				合計			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
直接排放量	範疇一	389	352	334	217	805	687	604	655	146	124	78	62	1,340	1,163	1,016	934
能源間接排放量	範疇二	152	150	127	70	537	474	465	397	326	245	214	197	1,015	869	806	664
生質排放量		25	24	18	13	0	2	4	0	0	11	11	31	25	37	33	44
合計		541	502	461	287	1,342	1,161	1,069	1,052	472	369	292	259	2,355	2,032	1,822	1,598
單位產量溫室氣體排放量		0.23	0.24	0.25	0.21	0.26	0.24	0.23	0.22	0.96	0.82	0.74	0.72	0.29	0.28	0.26	0.24

(所在地基準)		石化				化纖				紡織				合計			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
直接排放量	範疇一	389	352	334	217	805	687	604	655	146	124	78	62	1,340	1,163	1,016	934
能源間接排放量	範疇二	152	150	127	70	537	486	488	433	326	245	214	197	1,015	881	829	700
生質排放量		25	24	18	13	0	2	4	0	0	11	11	31	25	37	33	44
合計		541	502	461	287	1,342	1,173	1,092	1,088	472	369	292	259	2,355	2,044	1,845	1,634

註：
1. 溫室氣體排放統計數據揭露佔本報告書生產據點涵蓋率 100%，以控制權法彙總
2. 溫室氣體包括二氧化碳（CO₂）、甲烷（CH₄）、氧化亞氮（N₂O）、氫氟碳化物（HFCs）、全氟碳化物（PFCs）、六氟化硫（SF₆）、三氟化氮（NF₃）
3. 依據 ISO 14064-1：2018 溫室氣體盤查標準
4. 合計不包含生質排放量
5. 2021 年至 2024 年 100% 排放數據通過內部查證
6. 2021 年、2022 年、2023 年、2024 年分別 100%、88%、100%、100% 排放數據通過 ISO 14064-3 標準外部第三方查驗證
7. 單位產量溫室氣體排放量計算範疇內紡織總部不包含遠東服裝（蘇州）、遠東服裝（越南）及遠東新服裝（越南）

目錄

- 前言
- ◆ 特別報導
- 1 建構穩健治理
- 2 驅動無限創新
- 3 領航綠色未來
- 4 實現共融生活
- 5 串聯美好社會
- 6 開創共生園區

- 7 附錄
- 7.1 環境及員工相關數據
- 7.2 GRI準則對照表
- 7.3 國內外永續準則對照表
- 7.4 溫室氣體盤查及確信情形
- 7.5 保證聲明書
- 7.6 發行單位與委員名單

其他間接溫室氣體排放量（範疇三）

單位：ktCO₂e

	石化				化纖				紡織				合計			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
購買的產品和服務	2,219	2,484	2,200	1,845	4,763	4,461	4,467	4,354	772	695	630	550	7,754	7,640	7,297	6,749
資本產品	6	20	17	21	38	67	60	86	9	4	14	70	53	91	91	177
與燃料和能源有關的活動	84	89	82	50	291	247	215	215	98	70	41	32	473	406	338	297
上游的運輸和配送	92	66	53	0.05	137	146	151	182	11	8	20	18	240	220	224	200
營運中產生的廢物	5	7	4	4	4	4	4	5	3	3	2	1	12	14	10	10
商務旅行	0.04	0.04	0.07	0.07	0.43	0.62	1.15	0.74	0.45	0.29	0.75	0.62	0.92	0.95	1.97	1.43
員工通勤	0.40	0.47	0.43	0.26	19.63	19.46	19.14	3.49	5.24	10.39	6.67	12.11	25.27	30.32	26.24	15.86
上游租賃資產	0.76	2.16	2.20	2.02	0.37	0.52	1.52	1.34	3.57	0.46	0.43	0.30	4.70	3.14	4.15	3.66
下游的運輸和配送	75	74	78	105	317	288	290	443	32	19	8	20	424	381	376	568
售出產品的加工	-	-	-	-	-	2,824	2,731	2,697	-	-	78	169	-	2,824	2,809	2,866
售出產品的使用	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.01	-	-	-	0.01
售出產品的最終處理	-	-	-	-	-	294	287	328	-	0.34	68	74	-	294	355	402
下游租賃資產	0.01	0.10	0	0.10	0.06	0.08	0.19	0.18	0	0	0	0	0.07	0.18	0.19	0.28
特許經營（加盟）	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
投資	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	2,482	2,744	2,437	2,027	5,571	8,353	8,226	8,315	935	809	868	947	8,988	11,906	11,531	11,289

註：

1. 溫室氣體排放統計數據揭露佔本報告書生產據點涵蓋率 100%，以控制權法彙總

2. 依照 ISO 14064-1：2018 標準鑑別重大間接溫室氣體排放，並依溫室氣體盤查議定書（GHG Protocol）之 15 項指標分類計算

3. 「售出產品的加工」、「售出產品的最終處理」自 2022 年起盤查；「售出產品的使用」自 2024 年起盤查

4. 本公司生產據點未有特許經營及投資行為，故無「特許經營（加盟）」、「投資」造成的溫室氣體排放量

5. 2021 年至 2024 年 100% 排放數據通過內部查證

6. 2021 年、2022 年、2023 年、2024 年分別 100%、94%、100%、100% 排放數據通過 ISO 14064-3 標準外部第三方查驗證

目錄

前言
◆ 特別報導
1 建構穩健治理
2 驅動無限創新
3 領航綠色未來
4 實現共融生活
5 串聯美好社會
6 開創共生園區
7 附錄
7.1 環境及員工相關數據
7.2 GRI準則對照表
7.3 國內外永續準則對照表
7.4 溫室氣體盤查及確信情形
7.5 保證聲明書
7.6 發行單位與委員名單

能源耗用量

單位：太焦耳（TJ）

	石化				化纖				紡織				合計			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
外購電力	1,137	1,106	960	510	3,483	3,079	3,131	3,036	1,989	1,522	1,360	1,207	6,609	5,707	5,451	4,753
外購再生電力	0	0	0	0	27	131	316	403	0	218	273	311	27	349	589	714
自產再生電力	1	4	7	26	6	11	22	25	33	34	37	36	40	49	66	87
電力總量	1,138	1,110	967	536	3,516	3,221	3,469	3,464	2,022	1,774	1,670	1,554	6,676	6,105	6,106	5,554
天然氣	4,077	4,232	3,738	2,457	2,533	2,458	2,991	3,184	822	738	687	663	7,432	7,428	7,416	6,304
重油	0	0	0	0	285	247	70	25	3	8	4	0	288	255	74	25
柴油	8	6	5	3	28	33	28	21	17	8	6	5	53	47	39	29
煤	0	0	0	0	3,897	3,443	2,419	3,370	1,215	1,039	684	266	5,112	4,482	3,103	3,636
水煤漿	0	0	0	0	2,297	1,951	1,300	1,245	144	111	90	8	2,441	2,062	1,390	1,253
生質燃料	201	192	141	133	0	24	41	0	0	101	102	295	201	317	284	428
外購蒸汽	18	22	12	0	297	264	285	322	246	219	173	177	561	505	470	499
總耗用量	5,442	5,562	4,863	3,129	12,853	11,641	10,603	11,631	4,469	3,998	3,416	2,968	22,764	21,201	18,882	17,728
再生電力佔比	0.1%	0.4%	1%	5%	1%	4%	10%	12%	2%	14%	19%	22%	1%	7%	11%	14%
再生能源佔比	4%	4%	3%	5%	0.3%	1%	4%	4%	1%	9%	12%	22%	1%	3%	5%	7%
單位產量能源耗用量（GJ/公噸產量）	2.29	2.67	2.64	2.27	2.53	2.47	2.25	2.38	7.13	7.18	7.06	7.49	2.81	2.88	2.67	2.65

註：

- 能源耗用用途包含發電、製造熱能、產生蒸汽、汽電共生、消防泵及廠內運輸車輛等用途，主要為製程耗用
- 熱值依據各生產據點熱值係數
- 未統計組織外部的能源消耗量
- 能源耗用數據揭露佔本報告書生產據點涵蓋率 100%
- 再生電力佔比 =（外購再生電力 + 自產再生電力）÷ 電力總量
- 再生能源佔比 =（外購再生電力 + 自產再生電力 + 生質燃料）÷ 總耗用量
- 單位產量能源耗用量計算範圍內紡織總部不包含遠東服裝（蘇州）、遠東服裝（越南）及遠東新服裝（越南）

目錄



前言

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

7.1 環境及員工相關數據

7.2 GRI準則對照表

7.3 國內外永續準則對照表

7.4 溫室氣體盤查及確信情形

7.5 保證聲明書

7.6 發行單位與委員名單

取水量與耗水量

單位：百萬公升

	石化				化纖				紡織				合計			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
河水 / 湖水 / 溪水	5,556	5,449	5,141	4,112	1,666	1,424	1,146	1,583	1,572	1,340	1,005	801	8,794	8,213	7,292	6,496
第三方水	7,574	6,900	5,599	2,302	2,356	2,094	2,051	2,151	2,418	1,692	1,492	1,415	12,348	10,686	9,142	5,868
地下水	54	0	0	0	1,794	1,723	1,489	1,496	89	81	64	60	1,937	1,804	1,553	1,556
雨水	12	13	10	0	144	122	92	109	49	19	60	125	205	154	162	234
總取水量	13,196	12,362	10,750	6,414	5,960	5,363	4,778	5,339	4,128	3,132	2,621	2,401	23,284	20,857	18,149	14,154
總耗水量	6,985	6,111	5,378	2,898	2,919	2,658	2,384	2,714	801	606	641	549	10,705	9,375	8,403	6,161
單位產量取水量（仟公升 / 公噸產量）	5.56	5.93	5.83	4.66	1.14	1.11	0.99	1.08	8.08	6.82	6.39	6.37	2.85	2.81	2.55	2.09

註：
1. 河水、湖水、溪水及雨水為地表水；第三方水包含自來水及外部組織供水；地下水包含井水
2. 耗水量為取水量與放流水排放量之差異，主要來自冷卻塔蒸發逸散造成損失，另外亦有少部份於製程中消耗
3. 各項取水類別水質檢測總溶解固體皆 ≤1,000 mg/L
4. 所有生產據點皆無取用石坑水、海水、產出水（因萃取（如原油）、加工（如甘蔗粉碎）、或使用任何原料而進入組織邊界內，因而須予組織管理的水）
5. 水資源相關統計數據揭露佔本報告書生產據點涵蓋率 100%
6. 單位產量取水量之計算範疇內紡織總部不包含遠東服裝（蘇州）、遠東服裝（越南）及遠東新服裝（越南）

重複利用水量及水回收率

單位：百萬公升

		石化				化纖				紡織				合計			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
總循環水	冷卻循環水	704,250	700,497	598,014	373,795	502,119	491,856	480,988	527,377	33,106	39,274	44,252	45,346	1,239,475	1,231,627	1,123,254	946,518
	其他循環水	16,067	14,668	28,352	27,232	836	859	821	831	0	0	0	0	16,903	15,527	29,173	28,063
總回用水	循環回用	346	284	169	32	741	660	513	539	1,054	448	364	359	2,141	1,392	1,046	930
	中水回用	1,782	1,140	1,095	470	178	210	197	238	1,776	1,548	1,251	1,359	3,736	2,898	2,543	2,067
合計（重複利用水）		722,445	716,589	627,630	401,529	503,874	493,585	482,519	528,985	35,936	41,270	45,867	47,064	1,262,255	1,251,444	1,156,016	977,578
回收率		98%	98%	98%	98%	99%	99%	99%	99%	90%	93%	95%	95%	98%	98%	98%	99%

註：
1. 循環水為用水單元使用後，無排放出原用水單元，直接於同一用水單元循環再利用之用水
2. 回用水為用水單元使用後，排放出原用水單元，再次回收利用之用水
3. 其他循環水主要為鍋爐循環水與製程循環水
4. 水回收率 = 重複利用水量 ÷（總取水量 + 重複利用水量）× 100%，係參照台灣經濟部用水計畫書回收率 R1（重複利用率）
5. 重複利用水量及水回收率統計數據揭露佔本報告書生產據點涵蓋率 100%

目錄

前言

◆ 特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

7.1 環境及員工相關數據

7.2 GRI準則對照表

7.3 國內外永續準則對照表

7.4 溫室氣體盤查及確信情形

7.5 保證聲明書

7.6 發行單位與委員名單

放流水排放量

		石化				化纖				紡織				合計			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
依總溶解固體量	淡水	0	0	0	0	967	367	330	1,542	847	445	366	398	1,814	812	696	1,940
	其他	6,211	6,251	5,372	3,516	2,074	2,338	2,064	1,083	2,480	2,081	1,614	1,454	10,765	10,670	9,050	6,053
依排放地點	地表水	0	0	0	0	2,000	1,702	1,341	1,594	1,849	1,271	947	832	3,849	2,973	2,288	2,426
	廠外污水處理廠	6,211	6,251	5,372	3,516	1,041	1,003	1,053	1,031	1,478	1,255	1,033	1,020	8,730	8,509	7,458	5,567
總放流水量		6,211	6,251	5,372	3,516	3,041	2,705	2,394	2,625	3,327	2,526	1,980	1,852	12,579	11,482	9,746	7,993
單位產量放流水排放量 （仟公升 / 公噸產量）		2.62	3.00	2.91	2.55	0.58	0.56	0.50	0.53	6.53	5.40	4.89	4.92	1.53	1.54	1.37	1.18

註：
1. 本公司放流水未直接排放至海洋、地下水 / 井水
2. 淡水總溶解固體 ≤1,000mg/L；其他總溶解固體 >1,000mg/L
3. 單位產量放流水排放量之計算範圍內紡織總部不包含遠東服裝（蘇州）、遠東服裝（越南）及遠東新服裝（越南）

空氣污染排放量

		石化				化纖				紡織				合計			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
氮氧化物（NO _x ）		217	172	110	100	470	426	295	253	123	101	115	124	810	699	520	477
硫氧化物（SO _x ）		80	72	75	38	216	223	283	269	69	75	90	93	365	370	448	400
持久性有機污染物（POP）		0	0	0	0	0	0	0.07	0.08	0	0	0	0	0	0	0.07	0.08
揮發性有機化合物（VOC）		160	116	106	38	302	292	257	263	28	22	19	7	490	430	382	308
有害空氣污染物（HAP）		0	0	0	0	3	3	3	3	0	0	0	0	3	3	3	3
粒狀污染物		17	15	8	7	46	37	37	33	19	37	32	38	82	89	77	78
排放總量		474	375	299	183	1,037	981	875	821	239	235	256	262	1,750	1,591	1,430	1,266
單位產量空氣污染排放量 （公斤 / 公噸產量）		0.20	0.18	0.16	0.14	0.20	0.21	0.18	0.17	0.38	0.43	0.53	0.67	0.22	0.22	0.19	0.19

註：
1. 僅列出有排放的氣體類型
2. 粒狀污染物包含懸浮微粒（PM）、粉塵、煙塵
3. 數據包含三種類型：測量實際值、抽查值年化、估算值。2024 年測量實際值來自亞東石化（台灣）、新埔化纖總廠、觀音化纖廠、亞東綠材、觀音印染廠、湖口紡織廠、遠東先進纖維、遠紡工業（上海）、遠東紡織（越南）- 化纖廠、日本遠東石塚、遠紡工業（無錫）、遠紡織染（蘇州）、遠東服裝（蘇州）、遠東紡織（越南）- 織染廠及遠東服裝（越南）；抽查值年化來自武漢遠紡新材料及亞東工業（蘇州）；估算值來自遠東新服裝（越南）及美國 APG Polytech
4. 有害空氣污染物（HAP）排放量數值來源為美國 APG Polytech、日本遠東石塚及觀音化纖廠，美國 APG Polytech 參照美國國家環境保護局規範之 HAP；日本遠東石塚依照日本有害大氣污染物質清單規範 HAP；觀音化纖廠依照環境部固定污染源有害空氣污染物排放標準規範 HAP
5. 空氣污染排放統計數據揭露佔本報告書生產據點涵蓋率 100%
6. 單位產量空氣污染排放量之計算範圍內紡織總部不包含遠東服裝（蘇州）、遠東服裝（越南）及遠東新服裝（越南）

2024 年單位產量空氣污染排放量

單位：公斤 / 公噸產量

	石化	化纖	紡織	合計
氮氧化物（NO _x ）	0.07	0.05	0.32	0.07
硫氧化物（SO _x ）	0.03	0.06	0.24	0.06
持久性有機污染物（POP）	0.00	0.00002	0.00	0.00001
揮發性有機化合物（VOC）	0.03	0.05	0.01	0.05
有害空氣污染物（HAP）	0.00	0.0007	0.00	0.0005
粒狀污染物	0.01	0.01	0.10	0.01
合計	0.14	0.17	0.67	0.19

註：紡織總部不包含遠東服裝（蘇州）、遠東服裝（越南）及遠東新服裝（越南）

廢棄物量

單位：公噸

		石化				化纖				紡織				合計			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
依處理方式	再利用及回收處理	5,525	3,196	4,511	2,361	90,557	77,187	74,596	72,682	18,463	15,334	13,599	14,370	114,545	95,717	92,706	89,413
	非再利用及回收處理	2,060	1,395	1,919	218	11,390	11,558	12,020	11,367	5,030	5,544	2,445	2,236	18,480	18,497	16,384	13,821
依類別	一般事業廢棄物	4,533	3,701	3,667	2,579	100,692	87,746	84,010	82,791	21,186	19,577	14,867	15,406	126,411	111,024	102,544	100,776
	有害事業廢棄物	3,052	890	2,763	0	1,255	999	2,606	1,258	2,307	1,301	1,177	1,200	6,614	3,190	6,546	2,458
廢棄物總量		7,585	4,591	6,430	2,579	101,947	88,745	86,616	84,049	23,493	20,878	16,044	16,606	133,025	114,214	109,090	103,234
單位產量廢棄物量（公斤 / 公噸產量）		3.20	2.20	3.49	1.87	20.06	18.85	18.34	17.20	34.04	32.84	29.34	37.13	16.17	15.16	15.19	15.18

註：

1. 本公司廢棄物種類依據當地法規認定標準統計，如廢水處理後污泥依據中國大陸及越南定義為有害事業廢棄物，台灣則定義為一般事業廢棄物

2. 非再利用及回收處理皆為場（廠）外移轉處置，委由合格廠商妥善處理

3. 廢棄物統計數據揭露佔本報告書生產據點涵蓋率 100%

4. 2021 年、2022 年、2023 年及 2024 年廢棄物統計數據 100% 通過 SGS 查驗證

5. 單位產量廢棄物量之計算範疇內紡織總部不包含遠東服裝（蘇州）、遠東服裝（越南）及遠東新服裝（越南）

單位產量廢棄物量

單位：公斤 / 公噸產量

		2021	2022	2023	2024
依處理方式	再利用及回收處理	13.92	12.68	12.89	13.13
	非再利用及回收處理	2.25	2.47	2.30	2.05
依類別	一般事業廢棄物	15.36	14.73	14.27	14.82
	有害事業廢棄物	0.81	0.42	0.92	0.36
廢棄物總量		16.17	15.16	15.19	15.18

註：不包含遠東服裝（蘇州）、遠東服裝（越南）及遠東新服裝（越南）

目錄

- 前言
- ◆ 特別報導
- 1 建構穩健治理
- 2 驅動無限創新
- 3 領航綠色未來
- 4 實現共融生活
- 5 串聯美好社會
- 6 開創共生園區

7 附錄

- 7.1 環境及員工相關數據
- 7.2 GRI準則對照表
- 7.3 國內外永續準則對照表
- 7.4 溫室氣體盤查及確信情形
- 7.5 保證聲明書
- 7.6 發行單位與委員名單

新進員工數與比例

		台灣								中國大陸								越南							
		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
30 歲以下	男	47	12%	174	25%	112	18%	87	19%	899	160%	390	85%	345	83%	176	54%	1,167	56%	1,803	75%	390	22%	1,213	59%
	女	14	9%	106	52%	74	40%	30	23%	347	92%	125	49%	126	60%	85	54%	2,491	64%	3,334	76%	484	15%	2,058	57%
	小計	61	11%	280	31%	186	23%	117	20%	1,246	133%	515	72%	471	75%	261	54%	3,658	61%	5,137	76%	874	17%	3,271	58%
31-50 歲	男	69	4%	175	8%	111	5%	38	2%	715	38%	351	19%	322	18%	166	10%	337	27%	617	41%	332	23%	676	40%
	女	16	3%	39	6%	27	4%	14	2%	465	26%	221	13%	237	14%	171	10%	1,094	38%	1,626	51%	374	12%	1,643	45%
	小計	85	4%	214	7%	138	5%	52	2%	1,180	32%	572	16%	559	16%	337	10%	1,431	34%	2,243	47%	706	15%	2,319	43%
51 歲以上	男	2	1%	4	0%	6	1%	2	0.3%	10	4%	5	2%	10	3%	8	2%	6	9%	11	17%	8	11%	18	23%
	女	3	1%	1	0%	2	1%	1	0.3%	0	0%	1	11%	5	9%	1	3%	12	33%	9	19%	3	5%	10	14%
	小計	5	1%	5	0%	8	1%	3	0%	10	4%	6	2%	15	4%	9	2%	18	18%	20	18%	11	8%	28	19%
合計		151	4%	499	10%	332	7%	172	4%	2,436	50%	1,093	24%	1,045	23%	607	14%	5,107	50%	7,400	64%	1,591	16%	5,618	50%

		日本								美國								合計							
		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
30 歲以下	男	7	19%	7	21%	29	57%	11	22%	14	48%	6	21%	29	57%	1	4%	2,134	69%	2,602	60%	877	19%	1,488	36%
	女	3	38%	2	15%	4	27%	6	40%	1	50%	2	50%	4	27%	1	20%	2,856	64%	3,646	45%	689	15%	2,180	27%
	小計	10	23%	9	20%	33	50%	17	26%	15	48%	8	24%	33	50%	2	7%	4,990	66%	6,248	26%	1,566	8%	3,668	15%
31-50 歲	男	13	15%	15	10%	54	27%	32	17%	10	17%	9	15%	54	27%	3	5%	1,144	23%	1,337	38%	822	10%	915	18%
	女	2	14%	6	22%	23	64%	6	15%	2	22%	1	10%	23	64%	1	9%	1,579	29%	2,024	38%	662	10%	1,835	17%
	小計	15	15%	21	12%	77	33%	38	17%	12	18%	10	14%	77	33%	4	6%	2,723	26%	3,361	19%	1,484	5%	2,750	9%
51 歲以上	男	0	0%	1	8%	1	20%	2	22%	1	2%	1	2%	1	20%	1	2%	19	1%	22	160%	26	40%	31	81%
	女	0	0%	0	0%	0	0%	1	25%	1	5%	0	0%	0	0%	0	0%	16	4%	12	486%	10	114%	13	237%
	小計	0	0%	1	5%	1	9%	3	23%	2	2%	1	1%	1	9%	1	1%	35	2%	34	120%	36	30%	44	60%
合計		25	16%	31	13%	111	36%	58	19%	29	16%	19	10%	111	36%	7	4%	7,748	40%	9,643	44%	3,086	14%	6,462	32%

註：
1. 新進員工數為新進該地區公司的全體員工數，2024 年起納入非正式員工數據，並追溯調整至 2022 年數據
2. 比例計算方式為該年齡層新進員工數除以該年齡層、性別、地區之全體員工數

目錄

- 前言
- ◆

特別報導
- 1

建構穩健治理
- 2

驅動無限創新
- 3

領航綠色未來
- 4

實現共融生活
- 5

串聯美好社會
- 6

開創共生園區

- 7 附錄
- 7.1 環境及員工相關數據

7.2 GRI準則對照表

7.3 國內外永續準則對照表

7.4 溫室氣體盤查及確信情形

7.5 保證聲明書

7.6 發行單位與委員名單

離職員工數與比例

		台灣								中國大陸								越南							
		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
30 歲以下	男	65	17%	112	16%	116	18%	75	16%	919	164%	470	91%	340	82%	199	61%	1,832	88%	1,657	69%	833	48%	1,044	51%
	女	18	11%	37	18%	33	18%	41	32%	347	92%	160	58%	130	62%	81	52%	2,956	76%	2,647	60%	1,255	38%	1,778	49%
	小計	83	15%	149	16%	149	18%	116	20%	1,266	135%	630	80%	470	75%	280	58%	4,788	80%	4,304	63%	2,088	41%	2,822	50%
31-50 歲	男	110	6%	260	12%	232	11%	182	8%	726	39%	488	25%	429	23%	285	16%	593	47%	620	41%	506	35%	665	39%
	女	22	4%	50	7%	37	6%	58	9%	520	29%	451	25%	366	21%	254	15%	1,439	50%	1,530	48%	917	29%	1,672	42%
	小計	132	6%	310	11%	269	6%	240	9%	1,246	34%	939	25%	795	22%	539	16%	2,032	49%	2,150	45%	1,423	31%	2,337	44%
51 歲以上	男	97	10%	89	9%	119	13%	166	21%	21	9%	25	9%	29	8%	53	15%	17	26%	19	29%	25	35%	17	22%
	女	17	5%	19	6%	25	7%	52	16%	10	143%	13	34%	9	17%	46	153%	20	56%	14	30%	14	23%	17	24%
	小計	114	9%	108	8%	144	12%	218	20%	31	12%	38	11%	38	10%	99	27%	37	36%	33	29%	39	30%	34	23%
合計		329	8%	567	11%	562	12%	574	13%	2,543	52%	1,607	33%	1,303	29%	918	22%	6,857	63%	6,487	56%	3,550	36%	5,193	47%

		日本								美國								合計							
		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
30 歲以下	男	2	6%	2	6%	4	8%	2	4%	0	0%	3	10%	3	12%	1	4%	1,883	61%	2,244	61%	1,296	45%	1,321	45%
	女	1	13%	0	0%	1	7%	1	7%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	2,546	57%	2,844	58%	1,419	38%	1,901	49%
	小計	3	7%	2	4%	5	8%	3	5%	0	0%	3	9%	3	10%	1	3%	4,429	59%	5,088	59%	2,715	41%	3,222	47%
31-50 歲	男	5	6%	2	1%	18	9%	11	6%	5	9%	4	6%	6	10%	7	12%	1,237	25%	1,374	24%	1,191	21%	1,150	20%
	女	1	7%	1	4%	3	8%	0	0%	2	22%	0	0%	0	0%	1	8%	1,651	31%	2,032	35%	1,323	24%	1,985	33%
	小計	6	6%	3	2%	21	9%	11	5%	7	10%	4	6%	6	9%	8	11%	2,888	28%	3,406	29%	2,514	22%	3,135	26%
51 歲以上	男	0	0%	1	8%	1	20%	1	11%	7	11%	5	8%	4	6%	7	12%	128	9%	139	10%	178	13%	244	19%
	女	0	0%	6	86%	0	0%	0	0%	1	5%	1	5%	2	11%	5	33%	46	11%	53	12%	50	10%	120	27%
	小計	0	0%	7	35%	1	9%	1	8%	8	10%	6	7%	6	7%	12	16%	174	10%	192	10%	228	12%	364	21%
合計		9	6%	12	5%	27	9%	15	5%	15	8%	13	5%	15	8%	21	12%	7,491	35%	8,686	40%	5,457	28%	6,721	33%

註：
1. 離職員工數為離開該地區公司的全體員工數，2024 年起納入非正式員工數據，並追溯調整至 2022 年數據
2. 比例計算方式為該年齡層離職員工數除以該年齡層、性別、地區之全體員工數

目錄

- 前言
- ◆

特別報導
- 1

建構穩健治理
- 2

驅動無限創新
- 3

領航綠色未來
- 4

實現共融生活
- 5

串聯美好社會
- 6

開創共生園區

7 附錄

- 7.1 環境及員工相關數據
- 7.2 GRI準則對照表
- 7.3 國內外永續準則對照表
- 7.4 溫室氣體盤查及確信情形
- 7.5 保證聲明書
- 7.6 發行單位與委員名單

自願與非自願離職員工統計

	台灣								中國大陸								越南							
	2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
自願	259	6%	560	11%	523	11%	450	10%	2,399	49%	1,403	29%	1,116	24%	794	19%	5,952	55%	3,816	33%	2,828	29%	2,869	26%
非自願	70	2%	7	0%	39	1%	124	3%	144	3%	204	4%	187	4%	124	3%	905	8%	2,671	23%	722	7%	2,324	21%
合計	329	8%	567	11%	562	12%	574	13%	2,543	52%	1,607	33%	1,303	29%	918	22%	6,857	63%	6,487	56%	3,550	36%	5,193	47%

	日本								美國								合計							
	2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
自願	9	6%	12	5%	27	9%	15	5%	12	7%	11	6%	15	8%	19	11%	6,930	35%	5,802	26%	4,509	23%	4,147	20%
非自願	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	3	2%	2	1%	0	0%	2	1%	561	3%	2,884	13%	948	5%	2,574	13%
合計	9	6%	12	5%	27	9%	15	5%	15	8%	13	7%	15	8%	21	12%	7,491	35%	8,686	40%	5,457	28%	6,721	33%

註：
1. 自願離職：員工自行決定向公司提出離職，如自請離職、自請退休等
2. 非自願離職：依國家法律規定或因公司要求而離職，如法定年齡退休、榮譽退休、解僱、合約終止等
3. 比例計算方式為自願及非自願離職員工數除以該地區全體員工數
4. 離職員工數為離開該地區公司的全體員工數，2024 年起納入非正式員工數據，並追溯調整 2022 年數據

目錄

- 前言

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

- 7.1 環境及員工相關數據

7.2 GRI準則對照表

7.3 國內外永續準則對照表

7.4 溫室氣體盤查及確信情形

7.5 保證聲明書

7.6 發行單位與委員名單

女男薪資比較

		台灣				中國大陸				越南				日本				美國			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
主任 / 科長 級以上主管	(女:男)	1.05:1	0.96:1	0.96:1	1.01:1	0.83:1	0.82:1	0.75:1	0.83:1	1.17:1	1.11:1	1.01:1	1.05:1	0.93:1	1.01:1	1.18:1	1.01:1	0.97:1	0.99:1	1.00:1	0.83:1
	職員	1.01:1	1.01:1	1.02:1	1.04:1	0.84:1	0.78:1	0.79:1	0.83:1	1.04:1	1.02:1	1.01:1	0.97:1	0.96:1	0.86:1	1.01:1	1.01:1	0.94:1	0.97:1	0.94:1	0.95:1
	從業員	1.22:1	1.22:1	1.18:1	1.19:1	0.91:1	0.91:1	0.91:1	0.95:1	0.95:1	0.94:1	0.93:1	0.94:1	0.93:1	0.91:1	0.92:1	0.97:1	1.00:1	1.00:1	0.99:1	0.99:1

註：
1. 比較方式為該職級女性基本薪資比男性基本薪資
2. 基本薪資定義為給付當年度 12 月在職員工之工作報酬，包括本薪與按月給付之固定津貼及績效獎金

薪資與市場水準比較

		台灣				中國大陸				越南				日本				美國			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
全年平均經常性薪資 高於市場比率		45%	45%	46%	50%	86%	65%	60%	46%	44%	44%	40%	50%	14%	35%	31%	1%	26%	57%	59%	41%
基層人員敘薪高於 基本薪資比率	男	140%	21%	16%	14%	140%	128%	131%	112%	12%	12%	12%	10%	168%	205%	186%	9%	146%	134%	120%	147%
	女	113%	21%	16%	14%	113%	111%	117%	109%	12%	12%	12%	10%	128%	168%	167%	9%	146%	134%	120%	147%

註：台灣市場薪資資料來源為主計處公布之製造業平均薪資及台灣基本工資；中國大陸為國家統計局公布之平均工資與上海及蘇州市政府公布之最低工資；越南為越南統計局公布之平均工資資料及越南第一區基本工資；日本為日本厚生勞動省地域別最低賃金及日本國稅廳民間薪資實態統計調查；美國為 United States Census Bureau，各項數據均係比較當年度之結果

薪資收入與調薪比率比較

	台灣				中國大陸				越南				日本				美國			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
薪資收入比較 薪資最高個人：其他員工中位數	7.48:1	7.38:1	7.18:1	6.88:1	5.15:1	5.09:1	5.01:1	5.25:1	8.35:1	7.00:1	9.47:1	9.57:1	2.38:1	1.54:1	1.53:1	3.44:1	2.16:1	2.40:1	3.50:1	3.60:1
調薪比率比較 薪資最高個人：其他員工中位數	1.02:1	0.78:1	0.43:1	0.68:1	2.04:1	1.42:1	--	--	1.14:1	1.11:1	--	1.19:1	--	--	--	--	1.07:1	2.22:1	2.18:1	1.09:1

註：
1. 台灣、中國大陸、越南、日本及美國揭露數據為當年度有調薪之生產據點之平均值
2. 薪資收入比較為薪酬最高個人的年度總薪資與其他員工年度總薪酬之中位數的比率
3. 調薪比率比較為薪酬最高個人薪資增加比率與其他員工（不包含薪酬最高個人）總薪酬增加百分比之中位數的比率
4. 「--」代表無調薪

目錄

前言

◆ 特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

7.1 環境及員工相關數據

7.2 GRI準則對照表

7.3 國內外永續準則對照表

7.4 溫室氣體盤查及確信情形

7.5 保證聲明書

7.6 發行單位與委員名單

各地區各訓練別開課班次與上課人次

		台灣			中國大陸			越南			日本			美國			合計		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
新進人員訓練	班次	91	85	50	347	354	368	2,219	1,817	3,449	35	15	19	18	5	13	2,710	2,276	3,899
	人次	749	463	222	1,102	1,415	698	54,140	13,400	57,238	38	72	57	35	5	13	56,064	15,355	58,228
專業別訓練	班次	3,009	3,066	3,112	2,430	2,663	2,184	1,552	1,058	1,137	682	670	19	271	483	343	7,944	7,940	6,795
	人次	20,439	22,129	26,926	16,014	18,326	14,916	20,203	24,821	26,202	685	670	30	702	1,420	1,560	58,043	67,366	69,634
管理能力訓練	班次	403	395	466	61	41	21	80	68	73	0	0	1	53	55	86	597	559	647
	人次	1,592	2,446	2,825	1,480	604	403	830	1,105	750	0	0	20	106	110	185	4,008	4,265	4,183
職業安全衛生教育訓練	班次	792	959	602	134	161	185	497	912	1,241	12	12	12	134	203	274	1,569	2,247	2,314
	人次	18,745	18,576	19,781	4,674	5,711	4,709	17,354	45,622	35,153	1,370	264	3,708	1,370	1,967	1,692	43,513	72,140	65,043
反貪腐教育訓練	班次	106	70	91	177	156	42	213	240	388	1	1	20	1	1	1	498	468	542
	人次	6,133	4,924	4,917	5,490	5,121	3,564	13,555	9,692	10,734	71	264	309	77	74	69	25,326	20,075	19,593
人權教育訓練	班次	19	87	88	176	155	42	237	218	367	1	1	20	1	1	1	434	462	518
	人次	4,411	5,517	6,833	5,412	5,104	3,581	13,502	9,760	10,734	171	270	309	175	176	168	23,671	20,827	21,625
總計	班次	4,420	4,662	4,409	3,325	3,530	2,842	4,798	4,313	6,655	731	699	91	478	748	718	13,752	13,952	14,715
	人次	52,069	54,055	61,504	34,172	36,281	27,871	119,584	104,400	140,811	2,335	1,540	4,433	2,465	3,752	3,687	210,625	200,028	238,306

註：
1. 2022 年進行內部訓練別分類調整
2. 自 2024 年起，非正式員工列入計算範疇

2024 年各年齡層員工訓練平均時數

單位：小時 / 人

	平均時數
30 歲以下	41.66
31-50 歲	23.40
51 歲以上	23.40
全體員工	29.49

註：自 2024 年起，非正式員工列入計算範疇

各地區員工訓練平均時數

單位：小時 / 人

	2021	2022	2023	2024
台灣	29.50	26.40	29.65	24.91
中國大陸	22.23	19.24	20.37	16.41
越南	14.48	29.22	25.31	36.13
日本	14.70	24.30	23.74	16.91
美國	52.17	52.52	70.22	65.27
全體員工	19.95	26.61	25.46	29.49

註：自 2024 年起，非正式員工列入計算範疇

各地區員工訓練平均天數

單位：天數 / 人

	2021	2022	2023	2024
台灣	3.69	3.30	3.71	3.11
中國大陸	2.78	2.41	2.54	2.05
越南	1.81	3.65	3.16	4.52
日本	1.84	3.03	2.96	2.11
美國	6.52	6.57	8.78	8.16
全體員工	2.49	3.33	3.18	3.69

註：自 2024 年起，非正式員工列入計算範疇

目錄

前言

◆ 特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

7.1 環境及員工相關數據

7.2 GRI準則對照表

7.3 國內外永續準則對照表

7.4 溫室氣體盤查及確信情形

7.5 保證聲明書

7.6 發行單位與委員名單

人力結構統計

		台灣				中國大陸				越南				日本				美國				合計			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
正式員工	男（%）	73%	73%	72%	72%	55%	57%	58%	57%	33%	34%	33%	34%	84%	84%	83%	82%	82%	82%	81%	81%	48%	48%	49%	47%
	女（%）	27%	27%	28%	28%	45%	43%	42%	43%	67%	66%	67%	66%	16%	16%	17%	18%	18%	18%	19%	19%	52%	52%	51%	53%
	人數	4,176	4,177	4,012	3,724	4,870	4,564	4,513	4,105	10,241	11,578	9,629	10,947	155	219	264	300	180	187	180	172	19,622	20,725	18,598	19,248
非正式員工	男（%）	90%	90%	90%	92%	62%	53%	46%	57%	36%	54%	39%	41%	76%	-	57%	67%	100%	-	-	-	67%	80%	76%	78%
	女（%）	10%	10%	10%	8%	38%	47%	54%	43%	64%	46%	61%	59%	24%	-	43%	33%	0%	-	-	-	33%	20%	24%	22%
	人數	888	884	829	794	593	284	180	138	566	56	148	197	17	0	46	9	4	0	0	0	2,070	1,224	1,203	1,138
全體員工	男（%）	76%	76%	75%	75%	56%	56%	58%	57%	33%	34%	33%	34%	83%	84%	79%	81%	83%	82%	81%	81%	50%	50%	51%	49%
	女（%）	24%	24%	25%	25%	44%	44%	42%	43%	67%	66%	67%	66%	17%	16%	21%	19%	17%	18%	19%	19%	50%	50%	49%	51%
	人數	5,064	5,061	4,841	4,518	5,463	4,848	4,693	4,243	10,807	11,634	9,777	11,144	172	219	310	309	184	187	180	172	21,692	21,949	19,801	20,386

註：
1. 正式員工等同於 GRI 準則的永久聘雇員工及全職員工
2. 非正式員工：台灣為國際移民勞工，中國大陸為派遣工或外包工，越南為尚在試用期者，日本為外包工，美國為短期約聘人員，等同於 GRI 準則的臨時員工
3. 人數計算依據各據點當年度 12 月薪資結算日
4. 各生產營運據點均無聘用兼職員工、無時數保證員工

工傷統計相關指標之計算公式及定義

指標	公式 / 定義	說明
工傷事故	工傷事故件數包含死亡、永久全失能、永久部分失能、暫時全失能，不包含紅藥水事件、員工上下班交通意外事故	對應於 SASB 化學業指標中之製程安全事故次數（PSIC）
嚴重工傷事故	無法或難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態	對應於 SASB 化學業指標中之製程安全事故嚴重率（PSISR）
傷害率（IR）	工傷事故總計 ÷ 工作總時數 × 200,000	每年 50 個星期，每星期 40 個工時計算每 100 名僱員的比率對應於 SASB 化學業指標中之可記錄工傷事故率（TRIR）及製程安全事故率（PSTIR）
損失工時傷害頻率（LTIFR）	工傷事故總計 ÷ 工作總時數 × 1,000,000	每一百萬工時內發生的誤工工傷數
缺勤率（AR）（%）	缺勤天數 ÷ 工作總天數 × 100%	-
誤工率（LDR）	誤工天數 ÷ 工作總時數 × 200,000，誤工天數不包括受傷當日及恢復工作當日	每年 50 個星期，每星期 40 個工時計算每 100 名僱員的比率對應於道瓊永續指數（DJSI）評比中之損失工作日比率（LWR）
因公死亡比率	因公死亡人數 ÷ 工作總時數 × 200,000	每年 50 個星期，每星期 40 個工時計算每 100 名僱員的比率對應於 SASB 化學業指標中之致死率（fatality rate）

目錄

前言

◆ 特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

7.1 環境及員工相關數據

7.2 GRI準則對照表

7.3 國內外永續準則對照表

7.4 溫室氣體盤查及確信情形

7.5 保證聲明書

7.6 發行單位與委員名單

員工工傷統計

		石化				化纖				紡織				行政				合計			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
工傷事故 (件數)	男	2	0	1	0	37	22	11	12	29	38	20	5	1	0	0	0	69	60	32	17
	女	0	0	0	0	10	2	2	0	20	15	10	10	0	0	0	0	30	17	12	10
	合計	2	0	1	0	47	24	13	12	49	53	30	15	1	0	0	0	99	77	44	27
傷害率 (IR)	男	0.34	0.00	0.22	0.00	0.34	0.36	0.19	0.20	0.20	0.21	0.14	0.03	0.12	0.00	0.00	0.00	0.25	0.23	0.15	0.07
	女	0.00	0.00	0.00	0.00	0.09	0.03	0.03	0.00	0.14	0.08	0.07	0.06	0.00	0.00	0.00	0.00	0.11	0.07	0.05	0.04
	合計	0.34	0.00	0.22	0.00	0.43	0.39	0.22	0.20	0.33	0.29	0.20	0.10	0.12	0.00	0.00	0.00	0.37	0.30	0.20	0.12
損失工時 傷害頻率 (LTIFR)	男	1.69	0.00	1.12	0.00	1.71	1.78	0.94	1.00	0.98	1.03	0.68	0.16	0.58	0.00	0.00	0.00	1.27	1.15	0.73	0.37
	女	0.00	0.00	0.00	0.00	0.46	0.16	0.17	0.00	0.68	0.41	0.34	0.32	0.00	0.00	0.00	0.00	0.55	0.33	0.27	0.22
	合計	1.69	0.00	1.12	0.00	2.17	1.94	1.11	1.00	1.66	1.44	1.02	0.48	0.58	0.00	0.00	0.00	1.83	1.48	1.01	0.59
缺勤率 (AR%)	男	0.37	0.90	0.14	0.38	0.09	0.20	0.32	0.26	0.37	0.12	0.38	0.13	0.05	0.11	0.10	0.09	0.25	0.15	0.35	0.17
	女	0.05	0.04	0.03	0.04	0.07	0.08	0.17	0.16	0.28	0.33	0.37	0.31	0.07	0.20	0.17	0.16	0.18	0.26	0.30	0.26
	合計	0.42	0.94	0.17	0.42	0.15	0.28	0.48	0.42	0.65	0.44	0.75	0.44	0.12	0.31	0.26	0.24	0.43	0.41	0.65	0.43
誤工率 (LDR)	男	0.00	0.00	2.24	0.00	2.85	4.87	4.24	2.64	2.88	2.77	0.89	1.26	0.35	0.00	0.00	0.00	2.73	3.12	1.78	1.56
	女	0.00	0.00	0.00	0.00	0.94	0.92	1.44	1.00	1.72	1.49	1.82	1.11	0.00	0.00	0.00	0.00	1.31	1.28	1.61	1.03
	合計	0.00	0.00	2.24	0.00	3.80	5.79	5.68	3.64	4.60	4.26	2.72	2.37	0.35	0.00	0.00	0.00	4.04	4.39	3.39	2.59
因公死亡 人數	男	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	合計	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
因公死亡 比率	男	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	女	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	合計	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

註：
1. 數據揭露佔本報告書生產據點涵蓋率 100%，包含正式員工與非正式員工。正式員工等同於 GRI 準則的永久聘雇員工及全職員工，非正式員工等同於 GRI 準則的臨時員工，包含台灣的國際移民勞工、中國大陸的派遣工或外包工、越南的尚在試用期者、日本的外包工及美國的短期約聘人員
2. 2024 年員工工作總時數 45,457,432 小時
3. 2021、2022 及 2024 年無嚴重的工傷事故。2023 年發生 2 件嚴重的工傷事故，為 1 件捲夾和 1 件粉塵燃燒事件；對應於 SASB 化學業指標中之製程安全事故嚴重率（PSISR）為 0.01%
4. 2021-2024 年無職業病事件
5. 2024 年起納入行政總部數據，並追溯調整至 2021 年數據

目錄

- 前言
- ◆ 特別報導
- 1 建構穩健治理
- 2 驅動無限創新
- 3 領航綠色未來
- 4 實現共融生活
- 5 串聯美好社會
- 6 開創共生園區

7 附錄

- 7.1 環境及員工相關數據
- 7.2 GRI準則對照表
- 7.3 國內外永續準則對照表
- 7.4 溫室氣體盤查及確信情形
- 7.5 保證聲明書
- 7.6 發行單位與委員名單

承攬商於公司生產據點工傷統計

		石化				化纖				紡織				合計			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
工傷事故 (件數)	男	2	2	4	1	3	6	5	2	0	0	0	0	5	8	9	3
	女	0	0	0	0	0	1	0	2	0	0	0	0	0	1	0	2
	合計	2	2	4	1	3	7	5	4	0	0	0	0	5	9	9	5
傷害率 (IR)	男	0.32	0.41	1.04	0.68	0.30	0.58	0.41	0.19	0.00	0.00	0.00	0.00	0.26	0.45	0.49	0.19
	女	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.10	0.00	0.19	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.06	0.00	0.12
	合計	0.32	0.41	1.04	0.68	0.30	0.67	0.41	0.38	0.00	0.00	0.00	0.00	0.26	0.50	0.49	0.31
損失工時 傷害頻率 (LTIFR)	男	1.60	2.04	5.19	3.38	1.49	2.88	2.03	0.96	0.00	0.00	0.00	0.00	1.30	2.23	2.46	0.93
	女	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.48	0.00	0.96	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.28	0.00	0.62
	合計	1.60	2.04	5.19	3.38	1.49	3.36	2.03	1.92	0.00	0.00	0.00	0.00	1.30	2.50	2.46	1.55
因公死亡 人數	男	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	合計	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
因公死亡 比率	男	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	女	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	合計	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

註：

1. 數據揭露佔本報告書生產據點涵蓋率 100%

2. 2024 年承攬商工作總時數 3,229,312 小時，統計範圍包含工程及勞務之承攬商

3. 2021-2022 及 2024 年無嚴重的工傷事故。僅 2023 年發生 1 件捲夾嚴重的工傷事故；對應於 SASB 化學業指標中之製程安全事故嚴重率（PSISR）為 0.05%

4. 2021-2024 年無職業病事件

目錄

前言

◆ 特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

7.1 環境及員工相關數據

7.2 GRI準則對照表

7.3 國內外永續準則對照表

7.4 溫室氣體盤查及確信情形

7.5 保證聲明書

7.6 發行單位與委員名單

7.2 GRI 準則對照表

使用聲明	遠東新世紀已依循 GRI 準則報導 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期間的內容
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	無

GRI 準則	揭露項目	對應章節或說明	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021			
組織及報導實務			
2-1	組織詳細資訊	關於本報告書、1.1、6.1.1、6.1.2	3、36、148、148
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書、1.1.2	3、37
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	3
2-4	資訊重編	關於本報告書	3
2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書、7.5	3、179
活動與工作者			
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1、4.4、6.1.1	36、131、148
2-7	員工	4.1.2、6.1.1	107、148
2-8	非員工的工作者	4.1.2、6.1.3	107、150
治理			
2-9	治理結構及組成	1.2.2、1.5.1、請參閱本公司 2024 年年報「貳、公司治理報告」	40、51
2-10	最高治理單位的提名與遴選	1.2.2	40
2-11	最高治理單位的主席	請參閱本公司 2024 年年報「貳、公司治理報告」	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	利害關係人與重大主題鑑別、促進利害關係人溝通、1.5.1	8、11、51
2-13	衝擊管理的負責人	1.3.1、1.5.1	42、51
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	利害關係人與重大主題鑑別、促進利害關係人溝通、1.5.1	8、11、51

GRI 準則	揭露項目	對應章節或說明	頁碼
2-15	利益衝突	1.2.2	40
2-16	溝通關鍵重大事件	1.2.2、1.5.1	40、51
2-17	最高治理單位的群體智識	1.2.1、1.2.2	39、40
2-18	最高治理單位的績效評估	1.2.2	40
2-19	薪酬政策	1.2.2、4.1.5	40、114
2-20	薪酬決定流程	1.2.2、4.1.5	40、114
2-21	年度總薪酬比率	4.1.3	112
策略、政策與實務			
2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話、1.5.1	5、51
2-23	政策承諾	促進利害關係人溝通、1.1、1.3、1.5.1、2.4、4.1.1、4.1.4、4.4.1	11、36、42、51、65、101、113、132
2-24	納入政策承諾	促進利害關係人溝通、1.1、1.2、1.3、4.1.1、4.1.4、4.4.1	11、36、39、42、101、113、132
2-25	補救負面衝擊的程序	促進利害關係人溝通、1.2.1、2.4、4.1.1、4.1.4、4.4.1	11、39、65、101、113、132
2-26	尋求建議合提出疑慮的機制	促進利害關係人溝通、1.2、1.3、1.5.1、4.4.1	11、39、42、51、132
2-27	法規遵循	1.3.3	44
2-28	公協會的會員資格	具備 93 個符合本指標報導建議之公協會會員資格	
利害關係人議合			
2-29	利害關係人的議合方針	利害關係人與重大主題鑑別、促進利害關係人溝通	8、11
2-30	團體協約	4.1.4	113

目錄

前言

◆ 特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

7.1 環境及員工相關數據

7.2 GRI準則對照表

7.3 國內外永續準則對照表

7.4 溫室氣體盤查及確信情形

7.5 保證聲明書

7.6 發行單位與委員名單

重大主題

GRI 準則	揭露項目	對應章節或說明	頁碼
GRI 3：重大主題 2021			
3-1	決定重大主題的流程	利害關係人與重大主題鑑別	8
3-2	重大主題列表	利害關係人與重大主題鑑別	8

綠色產品

GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	第 2 章永續議題說明	59
自訂項目			
自訂	綠色產品銷售營收	2.2	62
自訂	綠色產品標章與認證	2.2	62
自訂	參與綠色倡議	2.2	62

氣候策略與低碳轉型

GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	第 3 章永續議題說明	70
GRI 201：經營績效 2016			
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	特別報導 2、3.2.1	26、73

GRI 305：排放 2016			
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	3.2.2	78
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	3.2.2	78
305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	3.2.2	78
305-4	溫室氣體排放密集度	3.2.2	78
305-5	溫室氣體排放減量	特別報導 2、3.2.2	26、78

環境管理

GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	第 3 章永續議題說明	70

GRI 準則	揭露項目	對應章節或說明	頁碼
GRI 305：排放 2016			
305-6	破壞臭氧層物質（ODS）的排放	未使用相關物質	
305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它重大的氣體排放	3.4.1	90
GRI 306：廢棄物 2020			
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.4.2	92
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.4.2	92
306-3	廢棄物的產生	3.4.2	92
306-4	廢棄物的處置移轉	3.4.2	92
306-5	廢棄物的直接處置	3.4.2	92

經營績效與策略

GRI 3：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	第 1 章永續議題說明		35	
GRI 201：經濟績效 2016					
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.1.1		36	
201-4	取自政府之財務補助	（新台幣仟元）	台灣	中國大陸	日本
		技術發展補助及輔導	49,784	2,780	0
		節能補助	0	134	0
		其他	36	44,589	10,596
		合計	49,820	47,503	10,596
		總計新台幣 107,919 仟元，越南、美國均無取自政府之補助			
GRI 207：稅務 2019					
207-1	稅務方針	1.1.1、1.3.3		36、44	

目錄

前言

◆ 特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

7.1 環境及員工相關數據

7.2 GRI準則對照表

7.3 國內外永續準則對照表

7.4 溫室氣體盤查及確信情形

7.5 保證聲明書

7.6 發行單位與委員名單

GRI 準則	揭露項目	對應章節或說明	頁碼
207-2	稅務治理、控制與風險管理	1.1.1、1.3	36、42
207-3	利害關係人溝通與稅務相關議題管理	1.1.1	36
207-4	按國家別報導	1.1.1、4.1.2	36、107

企業永續治理

GRI 3：重大主題 2021

3-3	重大主題管理	第 1 章永續議題說明	35
-----	--------	-------------	----

自訂項目

自訂	永續治理方針	1.5.1	51
自訂	永續治理組織架構	1.5.1	51
自訂	永續發展資訊揭露	1.5.1	51

製程與產品創新

GRI 3：重大主題 2021

3-3	重大主題管理	第 2 章永續議題說明	59
-----	--------	-------------	----

自訂項目

自訂	前瞻研發投入經費	2.1	60
自訂	專利核准數量	2.1	60

能資源管理

GRI 3：重大主題 2021

3-3	重大主題管理	第 3 章永續議題說明	70
-----	--------	-------------	----

GRI 301：物料 2016

301-1	所用物料的重量或體積	4.1.1	101
301-2	使用的可再生物料	2.2、3.3.2	62、84
301-3	回收產品及其包材	3.3.2、3.4.2	84、92

GRI 302：能源 2016

302-1	組織內部的能源消耗量	3.3.1	82
-------	------------	-------	----

GRI 準則	揭露項目	對應章節或說明	頁碼
302-3	能源密集度	3.3.1	82
302-4	減少能源消耗	3.3.1	82

GRI 303：水與放流水 2018

303-1	共享水資源之相互影響	3.3.3	85
303-2	與排水相關衝擊的管理	3.3.3	85
303-3	取水量	3.3.3	85
303-4	排水量	3.3.3	85
303-5	耗水量	3.3.3	85

產品責任與生命週期評估

GRI 3：重大主題 2021

3-3	重大主題管理	第 2 章永續議題說明	59
-----	--------	-------------	----

SASB：化學物質安全與環境管理

RT-CH-410b.1.	(1) 含有化學品全球分類及標示調和制度（GHS）類別 1 及類別 2 健康與環境有害物質的產品占比 (2) 含有化學品全球分類及標示調和制度（GHS）類別 1 及類別 2 健康與環境有害物質的產品中，經過危害分析的產品占比	2.3	64
RT-CH-410b.2.	(1) 說明管理關注化學物質策略 (2) 減緩人類或環境衝擊的替代品的開發策略	2.2、2.3	62、64

自訂項目

自訂	產品生命週期評估	2.3	64
自訂	產品品質與安全認證	2.3	64

風險管理

GRI 3：重大主題 2021

3-3	重大主題管理	第 1 章永續議題說明	35
-----	--------	-------------	----

目錄

前言

◆ 特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

7.1 環境及員工相關數據

7.2 GRI準則對照表

7.3 國內外永續準則對照表

7.4 溫室氣體盤查及確信情形

7.5 保證聲明書

7.6 發行單位與委員名單

GRI 準則	揭露項目	對應章節或說明	頁碼
自訂項目			
自訂	風險管理政策	1.3.1	42
自訂	重大風險鑑別與管理	1.3.2	42
自訂	風險管理機制	1.3.3	44

公司治理

GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	第 1 章永續議題說明	35
GRI 205：反貪腐 2016			
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	1.2.1	39
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1.2.1、4.2、4.4.1	39、116、132
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	無相關情事（1.2.1）	39
GRI 206：反競爭行為 2016			
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	無相關情事（1.3.3）	44

職業安全與衛生

GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	第 4 章永續議題說明	100
GRI 403：職業安全衛生 2018			
403-1	職業安全衛生管理系統	4.3.1	121
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	4.3.1、4.3.2	121、125
403-3	職業健康服務	4.3.3	128
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	促進利害關係人溝通、4.3.1	11、121
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.3.1	121
403-6	工作者健康促進	4.3.3	128

GRI 準則	揭露項目	對應章節或說明	頁碼
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.3	121
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.3.1	121
403-9	職業傷害	4.3.1、4.3.2	121、125
403-10	職業病	4.3.2、4.3.3	125、128

企業永續形象

GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	提升企業永續形象	11
自訂項目			
自訂	參與永續獎項	提升企業永續形象	11
自訂	參與永續會議、活動	提升企業永續形象	11

永續供應鏈管理

GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	第 4 章永續議題說明	100
GRI 204：採購實務 2016			
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	4.4.1	132
GRI 308：供應商環境評估 2016			
308-1	採用環境標準篩選新供應商	4.4.1	132
308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	4.4.1	132
GRI 414：供應商社會評估 2016			
414-1	新供應商使用社會準則篩選	4.4.1	132
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4.4.1	132

目錄

前言

◆ 特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

7.1 環境及員工相關數據

7.2 GRI準則對照表

7.3 國內外永續準則對照表

7.4 溫室氣體盤查及確信情形

7.5 保證聲明書

7.6 發行單位與委員名單

GRI 準則	揭露項目	對應章節或說明	頁碼
永續聚落			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	第 6 章永續議題說明	147
GRI 302：能源 2016			
302-1	組織內部的能源消耗量	6.2.1	151
302-4	減少能源消耗	第 6 章目標設定與達成進度、6.2.1	147、151
GRI 303：水與放流水 2018			
303-1	共享水資源之相互影響	6.2.1	151
303-3	取水量	6.2.1	151
GRI 305：排放 2016			
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	6.2.1	151
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	6.2.1	151
305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	6.2.1	151

7.3 國內外永續準則對照表

永續會計準則委員會（SASB）化學行業指標

代碼	指標	說明	對應章節
溫室氣體排放			
RT-CH-110a.1.	範疇一之全球總排放量	934 ktCO ₂ e	3.2.2
	其中排放限制法規所涵蓋之排放百分比	75%	
RT-CH-110a.2.	對管理範疇一排放之長期及短期策略或計畫、排放減量目標，以及針對該等目標之績效分析之討論		請參閱「特別報導 2」、「3.2.1」、「3.2.2」

代碼	指標	說明	對應章節
空氣品質			
RT-CH-120a.1.	下列空氣污染物之排放： (1) 氮氧化物 NOx	477 公噸	3.4.1
	(2) 硫氧化物 SOx	400 公噸	
	(3) 揮發性有機物 VOCs	308 公噸	
	(4) 有害空氣污染物 HAPs	3 公噸	
能源管理			
RT-CH-130a.1.	(1) 總能源消耗量	17,728,000 GJ	特別報導 2、3.3.1
	(2) 電網電力百分比	31%	
	(3) 再生百分比	7%	
	(4) 自行生產能源總量	11,762,000 GJ	
水管理			
RT-CH-140a.1.	(1) 總取水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比	14,154 百萬公升，11%	3.3.3
	(2) 總耗水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比	6,161 百萬公升，7%	
RT-CH-140a.2.	與水質許可、標準及法規相關之未遵循事件數量	0	
RT-CH-140a.3.	水管理之風險之描述，以及對降低該等風險之策略及實務討論	請參閱「3.3.3」	
有害廢棄物管理			
RT-CH-150a.1.	產生有害廢棄物之數量	2,458 公噸	3.4.2
	有害廢棄物回收百分比	41%	
社區關係			
RT-CH-210a.1.	說明組織為提升社區群體利益，協助降低社區面臨風險的評估與作為	請參閱「利害關係人與重大主題鑑別」、「促進利害關係人溝通」、「5」、「6.2.4」	

目錄

前言

◆ 特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

7.1 環境及員工相關數據

7.2 GRI準則對照表

7.3 國內外永續準則對照表

7.4 溫室氣體盤查及確信情形

7.5 保證聲明書

7.6 發行單位與委員名單

代碼	指標	說明	對應章節
職場健康與安全			
RT-CH-320a.1.	直接員工及約聘員工之可記錄工傷事故率（TRIR）與致死率（fatality rate）	0.12，0	4.3.2
RT-CH-320a.2.	說明減少員工職業健康風險之管理方式，包含風險的評估、監測之描述	請參閱「4.3.3」	
使用階段效率之產品設計			
RT-CH-410a.1.	為使用階段資源效率設計之產品之收入	本公司綠色產品銷售 營收新台幣 483.01 億元	2.2
化學物質安全與環境管理			
RT-CH-410b.1.	(1) 含有化學品全球分類及標示調和制度（GHS）類別 1 及類別 2 健康與環境有害物質的產品占比	12%	2.3
	(2) 含有化學品全球分類及標示調和制度（GHS）類別 1 及類別 2 健康與環境有害物質的產品中，經過危害分析的產品占比	100%	
RT-CH-410b.2.	說明（1）管理關注化學物質及（2）開發減緩人類或環境衝擊的替代品的策略	請參閱「特別報導 1」、「2.2」、「2.3」、「4.3.1」	
基因改造生物			
RT-CH-410c.1.	含有基因改造生物之產品營收占比	無相關情事	2.3
法律及監管環境之管理			
RT-CH-530a.1.	公司對影響行業之環境及社會因素之政府法規及 / 或政策之相關立場之討論	請參閱「1.3」、「3.2.2」	
營運安全與緊急應變			
RT-CH-540a.1.	製程安全事故次數（PSIC）	27	4.3.2
	製程安全事故率（PSTIR）	0.12	
	製程安全事故嚴重率（PSISR）	0.00%	
RT-CH-540a.2.	運輸事故件數	0	4.4.2
營運活動指標			
RT-CH-000.A	各部門產量	請參閱本公司 2024 年年報「肆、營運概況」	

註：中文內容參考國際財務報導準則第 S2 號之行業基礎施行指引第 47 冊「化學」正體中文版草案及本公司自行翻譯

氣候相關財務揭露（TCFD）

構面		建議揭露事項	對應章節
治理	揭露組織與氣候相關風險與機會的治理情況	描述董事會對氣候相關風險與機會的監督情況	3.2.1
		描述管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色	
策略	針對組織業務、策略和財務規劃，揭露實際及潛在與氣候相關的衝擊	描述組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會	特別報導 2、3.2.1、3.2.2
		描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊	
		描述組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境（包括 2°C 或更嚴苛的情境）	
風險管理	揭露組織如何鑑別、評估和管理氣候相關風險	描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程	特別報導 2、3.2.1
		描述組織在氣候相關風險的管理流程	
		描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度	
指標和目標	針對重大性的資訊，揭露用於評估和管理氣候相關議題的指標和目標	揭露組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標	特別報導 2、3.2、3.3
		揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3（如適用）溫室氣體排放和相關風險	
		描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現	

上市櫃公司永續發展實務守則

內容	對應章節
第一章 總則	董事長的話、永續策略藍圖、全章節之目標設定與達成進度、利害關係人與重大主題鑑別、第 1 章
第二章 落實公司治理	利害關係人與重大主題鑑別、促進利害關係人溝通、第 1 章目標設定與達成進度、1.2、1.3、1.5、4.1
第三章 發展永續環境	特別報導 1、特別報導 2、1.5、第 2 章、第 3 章以及第 6 章之目標設定與達成進度、2.2、2.3、第 3 章、6.2
第四章 維護社會公益	1.2、1.3、2.3、2.4、第 4 章、第 5 章、6.2
第五章 加強企業永續發展資訊揭露	永續策略藍圖、全章節之目標設定與達成進度、利害關係人與重大主題鑑別、促進利害關係人溝通、1.2、1.3、1.5、4.4、7.1
第六章 附則	利害關係人與重大主題鑑別、促進利害關係人溝通、1.5、第 7 章

目錄

- 前言
- ◆ 特別報導
- 1 建構穩健治理
- 2 驅動無限創新
- 3 領航綠色未來
- 4 實現共融生活
- 5 串聯美好社會
- 6 開創共生園區

7 附錄

- 7.1 環境及員工相關數據
- 7.2 GRI準則對照表
- 7.3 國內外永續準則對照表
- 7.4 溫室氣體盤查及確信情形
- 7.5 保證聲明書
- 7.6 發行單位與委員名單

7.4 溫室氣體盤查及確信情形

溫室氣體盤查資訊

依上市櫃公司永續發展路徑圖規定應揭露之資料涵蓋範圍：

1. 母公司個體應自 2023 年開始盤查。
2. 合併財務報告子公司應自 2025 年開始盤查。

本公司及合併財報子公司依照國際標準組織（ISO）發布之 ISO 14064-1 溫室氣體盤查標準建立溫室氣體盤查機制。本公司自 2023 年起每年定期盤查個體公司所有生產營運據點之範疇一、二溫室氣體排放量；自 2025 年起每年定期盤查合併財報子公司之範疇一、二溫室氣體排放量。最近兩年度溫室氣體盤查數據係依據控制權法彙總包括本公司及合併財務報告子公司之溫室氣體排放量，說明如下：

		2023		2024	
		排放量 （噸 CO ₂ e）	密集度（噸 CO ₂ e/ 百萬元營業額）	排放量 （噸 CO ₂ e）	密集度（噸 CO ₂ e/ 百萬元營業額）
母公司	範疇一	362,679		419,787	
	範疇二	226,550		174,125	
	小計	589,229	13.75	593,912	13.64
合併財務 報告子公司 ^{（註）}	範疇一	669,182		532,859	
	範疇二	948,955		831,538	
	小計	1,618,137	5.77	1,364,397	4.38
總計		2,207,366	6.83	1,958,309	5.51

註：2023 年已完成溫室氣體排放量盤查之合併財務報告子公司為 71 家；2024 年全數合併財務報告子公司（102 家）完成溫室氣體排放量盤查；其中 2 家子公司未納入，因其排放量小於母公司及合併財務報告子公司總排放量之 5%，依據重大性標準予以排除

溫室氣體確信資訊

依上市櫃永續發展路徑圖規定應執行確信之資料涵蓋範圍：

1. 母公司個體應自 2024 年開始執行確信。
2. 合併財務報告子公司應自 2027 年開始執行確信。

本公司自 2023 年起每年定期查證個體公司所有生產營運據點之範疇一、二溫室氣體排放量；自 2025 年起每年定期查證合併財報子公司之範疇一、二溫室氣體排放量。本公司及合併財務報告子公司之溫室氣體盤查最近兩年度執行確信情形說明如下：

執行確信之範圍		2023 年度排放量（噸 CO ₂ e）	2024 年度排放量（噸 CO ₂ e）
母公司	範疇一	362,679	419,787
	範疇二	226,550	174,125
	總計	589,229	593,912
	占前述 1-1-1 所揭露盤查數據百分比	100%	100%
	確信機構	DNV、SGS、TUV （由 DNV 出具整合性意見書）	DNV、MIRDC、SGS （由 DNV 出具整合性意見書）
	確信情形說明	ISO 14064-3:2019 合理保證	ISO 14064-3:2019 合理保證
合併財務 報告子公司 ^{（註）}	確信意見	無保留結論	無保留結論
	範疇一	669,182	532,859
	範疇二	948,955	831,538
	總計	1,618,137	1,364,397
	占前述 1-1-1 所揭露盤查數據百分比	100%	100%
	確信機構	BSI、BV、SGS、TUV、ITRI(CMS)	AFNOR、ARES、BSI、DNV、ETC、ITRI(CMS)、LRQA、MIRDC、SGS （由 DNV 出具整合性意見書）
	確信情形說明	ISO 14064-3:2019 合理保證	ISO 14064-3:2019 合理保證
	確信意見	無保留意見 / 無保留結論	無保留意見

註：2023 年已完成溫室氣體排放量確信之合併財務報告子公司為 71 家；2024 年全數合併財務報告子公司（102 家）完成溫室氣體排放量確信；其中 2 家子公司未納入，因其排放量小於母公司及合併財務報告子公司總排放量之 5%，依據重大性標準予以排除

前言

◆ 特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

- 7.1 環境及員工相關數據
- 7.2 GRI準則對照表
- 7.3 國內外永續準則對照表
- 7.4 溫室氣體盤查及確信情形
- 7.5 保證聲明書
- 7.6 發行單位與委員名單

溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

溫室氣體減量目標與達成進度：遠東新世紀生產事業目標設定至 2025 年溫室氣體減量 30%，2030 年溫室氣體減量 50%，致力達成 2050 年淨零排放，以 2020 年為基期，包含範疇一及範疇二排放量。2024 年本公司生產事業主要據點溫室氣體排放量較基準年減少 34%，未使用碳抵換達成溫室氣體減量目標。以五大策略開展減碳路徑。

策略	執行進度	未來規劃
提升能源效率	2024 年透過製程改善、設備改善、能源管理三大方向提升能源效率，合計避免 33,003 tCO ₂ e	2026 年亞東石化（台灣）完成製程改造，可在生產過程產生電力，減少外購電力，每年可避免碳排放 8 萬 tCO ₂ e 2028 年於越南設置 25MW 汽電共生系統，將燃料產生之熱能同時作為蒸汽及發電使用，提高燃料使用效率
低碳燃料替代	逐步將高碳排放的水煤漿和重油鍋爐替換為碳排放量較低的天然氣鍋爐。 遠東紡織（越南）- 織染廠使用生質燃料，包含木屑粒及稻穀粒，2024 年減碳量 35,778 tCO ₂ e	遠東紡織（越南）- 織染廠擴大生質燃料替代率，2025 年預估取代率達 85%，2026 年起 100% 使用生質燃料 持續研發氫能源和生質燃料的應用
發展再生能源	截至 2024 年底，台灣、中國大陸、越南共 12 個生產據點已裝設 21,960 kW 太陽能發電裝置，113 年太陽能發電自用量數共計 2,406 萬度，並購買約 2 億度再生電力，合計減少碳排放量 110,908 tCO ₂ e	持續透過簽署長期購電協議等方式取得再生電力，並於全球據點擴建再生能源裝置容量自發自用
使用碳捕捉及再利用（CCU）技術	本公司首創全球廢氣回收再製聚酯技術，將鋼鐵廠回收的廢氣，透過特殊微生物發酵技術生產乙醇，再製成聚酯產品	持續蒐研相關資訊及作法，將二氧化碳轉化為可利用之產品，規劃未來從排放管道直接進行碳捕捉
原料使用轉型	採用低碳替代原料，包含回收再生料和生物質	持續運用企業核心技術優勢，積極開發環境友善且低碳的新材料，擴大應用產品範圍 ● 回收原料 身為全球回收再生聚酯領先企業，以廢棄物為原料，達到循環經濟之願景 ● 生物質原料 研發可商業量產的生物質聚酯材料

母公司及合併財務報告子公司溫室氣體整合性意見書

DNV		DNV	
溫室氣體聲明查證		溫室氣體聲明查證	
查證編號: C775333-2024-AP-TWN-DNV	發出日期: 114年06月06日	頁次 1 / 2	查證日期: 114年06月06日
關於下列組織之溫室氣體盤查聲明, 查驗意見結果如下			
遠東新世紀股份有限公司			
查驗範圍 之遠東國際輪船股份有限公司(DNV)遠東新世紀股份有限公司(下稱「該組織」)之委託, 對該組織陳述於2024年溫室氣體聲明, 經查驗機構查證所出具之查證意見, 查證查驗意見者係就查證過程進行查驗, 查驗範圍設定為該報告所涵蓋之盤查邊界如附錄一。			
考慮到溫室氣體報告者的預期用途, 該聲明報告範圍為範疇一直接溫室氣體排放與轉移除量而範疇二輸入能源間接排放。			
查驗準則與溫室氣體方案			
金融監督管理委員會「上市櫃公司永續發展路徑圖」			
查驗程序 遠東新世紀公司溫室氣體聲明的預期使用者由公司自行識別, 報告中的排放數據根據預期使用者的要求由第三方進行查驗, 查驗意見由註冊驗證機構發出。相關的查證意見信息列在附錄一中。			
我們的查驗策略使用了數據分析和控制相結合的測試方法。 該查驗策略包括但不限於: - 查閱組織所提出的溫室氣體聲明報告; - 查閱各報告所環境不符合格驗證機構所發出的查驗意見; - 詢致負責人員以確認實質性收集程序; - 計算溫室氣體聲明與查驗結果			
受查者 溫室氣體聲明	代表查證辦公室 北京遠東新世紀股份有限公司 北京中環商務中心西座203室29樓	受查者 溫室氣體聲明	
發出日期與日期: 114年06月06日	代表 謝振華	發出日期與日期: 114年06月06日	
溫室氣體排放量的量化過程 該溫室氣體聲明的盤查期間涵蓋自 2024年1月1日至2024年12月31日, DNV 確信該聲明與各查驗意見中各項量化的結果為真實。			
查驗過程的組織選擇 ☐ 財務控制權 ☒ 營運控制權 ☐ 收穫所得			
查驗溫室氣體類型 ☒ CO ₂ ☒ CH ₄ ☒ N ₂ O ☒ HFCs ☒ PFCs ☒ SF ₆ ☒ NF ₃			
範疇		溫室氣體排放量(噸二氧化碳當量)	
公司		子公司(102家)	
範疇 1	直接溫室氣體排放	419,787.38	532,858.50
範疇 2	輸入能源間接排放		
區域基礎 Location-Based		174,278.55	883,750.11
市場基礎 Market-Based		174,124.91	831,538.16
總量			
範疇 1 + 範疇 2			
區域基礎 Location-Based		594,065.93	1,416,608.61
市場基礎 Market-Based		593,912.29	1,364,396.66
註: 採用 IPCC 第六次評定版(AR6, 2021)溫室氣體當量(GWP)量化, 化學結構編號, 報告化驗與遠東新世紀(廣州)有限公司同類別同標準查驗採用 IPCC 第六次評定版(AR6, 2021)			
查驗結果 查驗期間檢查的數據本質上是歷史數據。我們認為, 遠東新世紀股份有限公司的溫室氣體盤查的溫室氣體聲明是公正的且合理可信。			
遠東新世紀股份有限公司 溫室氣體聲明			

目錄

前言

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

7.1 環境及員工相關數據

7.2 GRI準則對照表

7.3 國內外永續準則對照表

7.4 溫室氣體盤查及確信情形

7.5 保證聲明書

7.6 發行單位與委員名單

7.5 保證聲明書

SGS

保證聲明書

台灣檢驗科技股份有限公司針對遠東新世紀股份有限公司於2024年永續報告書永續活動報導之保證聲明書

保證/確信性質與範圍

台灣檢驗科技股份有限公司(以下簡稱SGS)受遠東新世紀股份有限公司(以下簡稱遠東新)委託執行2024年永續報告書(以下簡稱報告書)之獨立保證/確信(Assurance, 以下簡稱保證)。保證範疇係根據SGS永續報告書保證的方法學與AA1000保證標準 v3第二類型中度保證等級。於2025年02月17日至2025年04月16日期間。至遠東新總部設於與查驗遠東新所發布在台灣及海外的永續活動資訊, 包含管理系統、環境績效及氣候相關資訊, 以評估遠東新之2024年報告書中所報導的文本和圖表資訊依據GRI準則及AA1000實質性原則(2018)及其特定績效資訊符合程度。

SGS保證不替新保證聲明中的權利。具體取決於發布底本的報告內容與協議標準要求之間差異的程度。

保證聲明書之預期使用者

本保證聲明書係以遠東新之所有利害關係人為主要溝通對象。

責任

有關遠東新之2024年報告書中之資訊以及所呈現之內容皆屬於遠東新之永續權責人員、永續委員會及永續管理部門的責任。SGS台灣未參與任何有關遠東新之2024年報告書中所包含之內容的審核工作。

我們的責任是對遠東新的所有利害相關者對於所認定查驗範圍內所發表的文字、數據、圖表及聲明提供意見。

保證標準、類型與等級

SGS用於執行保證工作引用之ESG暨永續報告書保證規則係依據國際認可之保證指引-全球報告倡議組織(GRI)永續性標準準則GRI 1 基礎 2021之報告品質要求、GRI 2 一般揭露2021之相關的報告實務和其他相關資訊、GRI 3 2021 12相關確定實質性主題的過程、實質性主題列表以及如何管理每個主題及相關實質性標準於各保證等級及保證方法執行原則之相關指南所制定。

本報告依據SGS集團永續報告書保證規則、保證工作依據AA1000AS v3第二類型中度保證等級, 包括評估特定績效資訊的報告品質、準確性及可靠性。

保證及報告要求範疇

報告準則項目	
1	GRI 準則 (依據)
2	AA1000 實質性原則 (2018)

TWSP 5008 Issue 2502

回應性

遠東新充分展現對審查流程中已確認的重大主題和其影響的回應能力。透過各種措施與行動來應對這些問題, 並在永續報告書中進行詳細說明, 設定可量化目標以管理永續績效。遠東新的行動反映其負責任和積極的方法, 以減輕其對環境和社會的影響, 同時為其利害相關者創造長期價值。

衝擊性

遠東新已透過流程識別和公正地呈現來自多樣的來源, 如活動、政策、方案、決策及產品服務等, 適當展現其環境、社會、治理等主題面向的永續績效表現。其與重大主題相關的衝擊程度並已透過目標設定方式探定性或定量衡量, 並於報告書中適當揭露及報導。

特定資訊的品質和可靠性

本次保證服務的範圍涵蓋以下關鍵績效指標的資訊:

廢棄物指標

揭露年度為2021-2024

- 再利用及回收處理 (公開)
- 非再利用及回收處理 (公開)
- 一般事業廢棄物 (公開)
- 有害事業廢棄物 (公開)
- 廢棄物總量 (公開)

全球報告倡議組織(GRI)永續性標準準則結論、發現事項及建議

遠東新2024年永續報告書已依據GRI 1: 基礎 2021會44中的所有報導原則, 其內容符合GRI 1 標準3 中的九項要求。重大議題及影響性已適當的依據GRI 3: 2021進行重大性識別與評估。並揭露重大主題相關之200/ 300/ 400系列主題準則。未來報導內容, 宜加強揭露如何應用圖表與圖作為識別和評估其對經濟、環境和人的影響的方法, 包括對其人權的影響, 以及最高治理機構在監督相關管理流程的功能。

簽署人

駱克鎮

駱柏宇 管理與保證事務群副總裁
台北, 台灣
日期: 2025年05月07日
WWW.SGS.COM

AA1000
Licensed Report
000-8/V3-J3AUR

TWSP 5008 Issue 2502

- 依據AA1000保證標準v3版 第二類型之要求, 評估報告書內容及其配套管理系統對應AA1000 實質性原則(2018)之符合程度, 並以中度評估遠東新報告書所揭露之重大主題特定績效資訊內容準確性及可靠性, 及中度評估其所應用之子公司、海外據點或關係企業之資訊內容的可靠性。
- 評估報告書於GRI內容索引中宣告依據GRI準則符合程度, 包含GRI 1, GRI 2 一般揭露, GRI 3 及200/ 300/ 400系列主題準則。

保證方法

本報告書保證包含保證活動前的背景研究。遠東新位於台灣之營運據點與本保證活動相關之員工及資深管理階層的訪談、文件和記錄的審閱以及與本保證活動相關之外部機構和/或利害相關者的確認。

使用限制及揭露

報告中所引用已經獨立會計稽核之財務資訊, 及所提及之氣候相關財務揭露(TCFD)、永續會計準則(SASB)等內容, 在報告書保證過程中將不會追溯其原始資料或對其符合程度提供意見。

獨立性及客性聲明

SGS 集團在檢驗、測試和驗證的領域在世界上具有領先的地位。我們在超過140個國家營運和提供服務。服務項目包括管理系統和服務驗證、品質、環境、社會和道德的稽核和訓練以及環境報告書保證、社會報告書保證和永續報告書保證。SGS 台灣申明我們對於遠東新、其子公司和利害相關者的獨立性上沒有任何偏見和利益衝突。

保證團隊之組成係根據成員的知識、經驗以及能力資格加以選派, 且由具如品質管理系統、環境管理系統、安全衛生管理系統、能源管理系統、有害物質管理系統、社會責任管理系統、溫室氣體驗證之註冊主導稽核員/查驗員資格及符合SGS永續報告書保證服務資格的人員所組成。

資訊/保證意見

依據所述之方法學以及所完成之查驗工作, 保證團隊對於遠東新之2024年報告書所報導重大主題相關的包容性、重大性、回應性及衝擊性及其特定績效資訊之準確性及可靠性感到滿意, 並且認為其已依據GRI永續性標準準則要求公允報導。

保證團隊認為報告組與已為此報告書選擇適當程度之保證等級。

AA1000實質性原則 (2018) 結論、發現事項及建議

包容性

遠東新展現其致力於包容性的承諾。考量了不同利害相關者的觀點和利益。遠東新透過定期和不定期的方式與利害相關者溝通, 以確保在考量永續性問題時聽取他們的聲音並予以考量。這種與利害相關者接觸和交流承諾對組織內部的透明度和誠實文化產生了積極影響。此外, 透過考量不同利害相關者的觀點, 遠東新能夠更好的做出考量所有利害相關方之需求的明智決策, 最終實踐更永續公平的結果。

重大性

遠東新建立和實施有效的流程來識別組織的重大性議題。透過系統性識別利害相關者及對其認為重大的議題。本報告書已適當的依照議題的重大性及優先性回應所識別之重大性議題。此流程確保了遠東新永續發展的努與利害相關者的需求及關注度保持一致, 進而提升組織的透明度和誠實。

TWSP 5008 Issue 2502

保證聲明書



7.6 發行單位與委員名單

發行單位

遠東新世紀股份有限公司

發行人

徐旭東

指導委員

席家宜、徐旭平、吳高山、鄭澄宇、范欽智、李源珍、
闕盟昌、張丙秋、吳謨吉

企業永續推行委員會召集人

鄭澄宇

企業永續推行委員會

Andre Meyer、Kent Stevens、Lauren Burnside、Robert Greene、Scott Whitwer、Therese Cochran、山中康崇、于效麗、于航遠、尹新元、文執俊、毛衛東、王軍、王敏昆、王琮賢、仲秋華、朱麗華、朱露、佐藤匠、吳一平、吳信義、吳苡甄、吳振宇、吳聲煥、呂國正、呂學龍、李仁華、李玉懷倉、李和俊、李祐寬、李健、李聖凱、周名澤、周芝芸、周俊傑、周瑞揚、林安忠、林志清、林佩璇、林旆仰、林琪萍、林聖茹、林詩茵、俞鈞瀚、姚志杰、凌安傑、徐迦勒、徐瑋德、秦萬順、高莉、婁祖麒、張云華、張仁賢、張明德、張建偉、張強、張瑋玲、張慶章、莊國宏、莊曉暉、許菁芳、許慶源、許瓊華、連新、郭文慧、郭振富、陳氏月映、陳世美、陳兩全、陳奕先、陳柏江、陳柏豪、陳若嵐、陳崐成、陳曉華、陸春琴、麥見丞、曾增恩、賀珍妮、黃大千、黃仕國、黃玉翱、黃呂鈞、黃志程、黃偉德、楊文豐、楊裕原、楊豐華、葉美秀、熊一芳、裴氏緣、趙明華、趙家瑩、廖至謙、劉文斌、劉雨豐、蔡佳伶、蔡忠達、蔡孫天發、蔡嘉修、蔡曉南、蔣麗君、鄧明生、鄭慧萍、鄭學博、鄭燕萍、賴秀鳳、賴建宏、錢峰、錢莉莉、戴正雄、薛華強、謝明和、謝瑞彬、鍾詩蘋、簡辛倫、顏宏任、羅紀英、羅瑞文、嚴玉龍（依照姓氏筆畫排序）

能源小組

Samuel Hedrick、方俊彥、王曉蘭、北條裕樹、朱棟旻、呂明、李隆樺、肖兆飛、周英、周國棟、林尹壬、林俊賢、邱茂源、邱茵曼、胡孝斌、夏義勤、徐華青、秦萬順、馬青春、張俊鴻、張建偉、陳榮煌、陳慶峰、傅仰誼、景春松、曾威迪、馮立仁、葉日紳、壽紹平、趙明華、劉盼盼、劉銘權、蔡曉南、黎鈺雄、駱克鎮、薛雲峰（依照姓氏筆畫排序）

執行製作單位

董事長辦公室

沙益民、趙家瑩、劉信廷、唐維鳳、吳有頤、馮琪茵、林育丞、周可軒