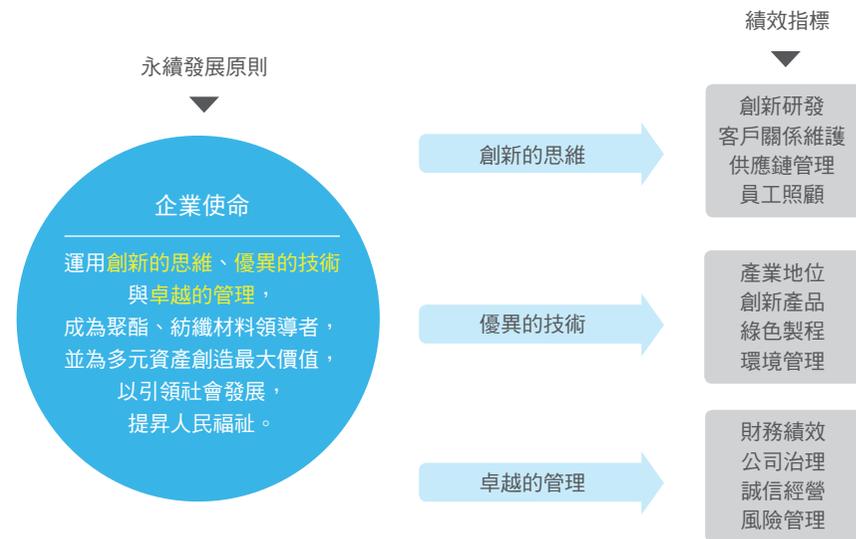


# 遠東新世紀之永續發展

## FENC'S SUSTAINABLE DEVELOPMENT



### 永續發展架構



### 永續管理原則

- 由上往下：由治理階層設立策略、政策及目標，執行單位研擬行動方案
- 分工明確：詳細定義職掌及權責
- 確實執行：定期追蹤及檢討進度並滾動式調整行動方案

## 短中長期目標

## 目標設定

面向	短期目標 (1-2 年)	中長期目標 (3 年以上)
 環境	<ul style="list-style-type: none"> <li>設定能源減量目標</li> <li>台灣生產據點購買綠色電力</li> <li>大陸 4 個生產據點建置再生能源太陽能電站</li> <li>持續推動節約能源專案</li> <li>加強日常能源管理，避免浪費</li> <li>全面推動溫室氣體排放定期外部查證</li> <li>產品的生命週期評估 (Life cycle assessment, LCA)</li> <li>建置線上智慧能源數據分析系統</li> <li>土地開發事業設計規劃符合綠建築銀級標章規範</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>持續增加綠色產品比重</li> <li>回收聚酯粒 (Recycled PET, rPET) 佔遠東新世紀聚酯總產能的比重提高至兩成左右</li> <li>推動再生能源運用</li> <li>設置汽電共生廠</li> <li>設定溫室氣體減量目標</li> <li>台灣生產據點每年平均節電 1%</li> </ul>
 社會	<ul style="list-style-type: none"> <li>推動《供應商社會責任承諾書》專案</li> <li>擴大外部利害關係人意見調查</li> <li>持續推動新世紀主管培訓計畫與勝任能力課程</li> <li>持續推動產學實習暨人才培訓計劃</li> <li>持續推動各項公益贊助活動</li> <li>執行社會投資報酬率分析 (Social Return on Investment, SROI)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>優化供應商績效評核與稽核制度</li> <li>優化利害關係人申訴制度管理</li> <li>建立企業志工制度</li> </ul>
 治理	<ul style="list-style-type: none"> <li>每年出版 CSR 報告書，維持與利害關係人溝通</li> <li>持續增強公司治理，維持公司治理評鑑前 20%</li> <li>制訂董事會績效考核辦法</li> <li>持續落實法令遵循制度並擴大適用對象</li> <li>建置風險預警系統</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立環境管理會計制度</li> <li>依國際驗廠標準修訂管理制度</li> <li>推動台灣生產據點氣候變遷風險辨識與調適專案</li> <li>持續擴充產能，維持產業領導地位</li> </ul>

## 目標達成情況說明

面向	目標	達成情況	對應章節
環境	擴大溫室氣體排放盤查施行生產據點	完成，2015年執行盤查生產據點由8個增加為15個	創制永續環境
	設定能源減量目標	持續進行中，台灣生產據點5年節電5%	
	推動再生能源運用	持續進行中 太陽能發電：2015年完成評估，將於4個生產據點設置太陽能電站，其中2個生產據點興建中 購買綠色電力：2015年購買綠色電力20萬度	
	能源小組兩岸雙向異地技術交流	完成，2015年5月、6月舉行	
	持續推動節約能源專案，加強日常能源管理，避免浪費	持續進行中 2015年共執行144件節能減碳專案 2015年回收水量5,381千公秉，回收水比例31%	
	優化廢棄物管理制度	持續進行中，擴大一般事業廢棄物管理範圍為製程廢棄物與生活廢棄物	
	中長期目標	全面推動溫室氣體排放定期外部查證	
社會	短期目標	修訂供應商行為準則與採購規範	共創多元價值
	短期目標	持續推動新世紀主管培訓計畫與勝任能力課程	創造員工熱情

面向	目標	達成情況	對應章節	
社會	短期目標	持續推動產學實習暨人才培訓計劃	持續進行中，2015年提供33位優秀學生實務訓練	
	短期目標	持續推動各項公益贊助活動	持續進行中，2015年社會參與現金投入116,813新台幣仟元	創建共榮社會
治理	短期目標	每年出版CSR報告書，維持與利害關係人溝通	持續進行中	
	短期目標	持續增強公司治理，維持公司治理評鑑前20%	持續進行中，2015年與2016年均獲得公司治理評鑑前20%	創設穩健治理
	短期目標	推動氣候變遷風險辨識與調適	完成，2015年湖口紡織廠執行「氣候變遷風險辨識與調適計畫」	
	短期目標	逐步推動法令遵循制度至子公司	完成，2015年擴大法令遵循制度至4家子公司	共創多元價值
	短期目標	增加兩成研發人力	部分完成，2015年研究所研發人力增加11%	
	中長期目標	依國際驗廠標準修訂管理制度	持續進行中， 2015年湖口紡織廠、內壢紡織廠以及觀音印染廠取得職業安全衛生管理系統(OHSAS 18001:2007)及台灣職業安全衛生管理系統(CNS15506)驗證 2016年3月新埔化纖總廠、觀音化纖廠以及遠紡工業(上海)完成SEDEX SMETA(供應商道德資料交換平台成員道德經營審查)稽核	創造員工熱情 共創多元價值
中長期目標	持續擴充產能維持產業領導地位	持續進行中，2015年啟動越南投資計畫		