

創 新世紀

Inventing New Century

2016 企業社會責任報告書

目錄

關於本報告書
董事長的話
2016 年亮點績效
遠東新世紀之永續發展
短中長期目標

- 創設穩健治理
- 共創多元價值
- 創制永續環境
- 創造員工熱情
- 創建共榮社會
- 開創共生園區
- 附錄

目錄
Content

關於本報告書	2
董事長的話	5
2016 年亮點績效	6
遠東新世紀之永續發展	8
短中長期目標	9



創設穩健治理	12
1.1 關於遠東新世紀	12
1.2 公司治理與永續發展	17
1.3 風險管理	24
1.4 利害關係人與重大性議題鑑別	29



共創多元價值	38
2.1 創新能量	38
2.2 創新產品	41
2.3 客戶關係維護	49
2.4 供應鏈永續發展	51



創制永續環境	53
3.1 環境數據總覽	53
3.2 能資源管理	54
3.3 溫室氣體管理	64
3.4 污染防治與廢棄物管理	66
3.5 綠色製程	69
3.6 鄰近社區溝通及回應	70



創造員工熱情	71
4.1 人力僱用	71
4.2 員工照顧	76
4.3 勞資溝通	78
4.4 職涯發展	79
4.5 職業安全衛生管理	83



創建共榮社會	88
5.1 各營運據點社會參與	89
5.2 成立公益組織社會參與	92



開創共生園區	96
6.1 關於遠東資源開發	96
6.2 生態保育與友善環境	99



附錄	105
7.1 保證聲明書	105
7.2 GRI G4 指標對照表	106
7.3 國內外永續目標及準則對照表	111

依您身分的不同，我們建議您優先閱讀章節如下：

- 員工：創造員工熱情、創設穩健治理
- 政府或主管機關：創設穩健治理、創制永續環境、創造員工熱情
- 股東或投資人：創設穩健治理、共創多元價值
- 客戶或合作夥伴：共創多元價值、創設穩健治理
- 生產營運據點鄰近居民：創制永續環境、創建共榮社會、開創共生園區

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

開創共生園區

附錄

關於本報告書

About This Report

本報告書為遠東新世紀股份有限公司（以下簡稱遠東新世紀）企業社會責任（Corporate Social Responsibility，簡稱 CSR）報告書。本報告書揭露遠東新世紀於 2016 年（2016/01/01 至 2016/12/31）在 CSR 上的績效，未來遠東新世紀將每年定期出版 CSR 報告書。

發行概況

首次出版日期：2013 年 7 月
上一版本出版日期：2016 年 6 月
現行版本出版日期：2017 年 6 月
下一版本出版日期：2018 年 6 月

編製依據

本報告書符合 AA1000 標準及依循 Global Reporting Initiative(GRI) 永續性報告第四代指南 (G4) 全面 (Comprehensive) 選項的要求，並通過 Type 1 中度保證等級 (Moderate) 的第三方保證（請參閱「7.1 保證聲明書」），其中財務績效係經會計師事務所查核後之資訊。依循 GRI G4 的要求，本報告書揭露遠東新世紀在經濟、環境及社會面向之重大性議題之管理政策與執行績效。

聯絡方式

聯絡人：董事長辦公室 沙益民、趙家瑩
E-mail：csr@fenc.com
電話：+886-2-2733-8000 分機 8417、8419
地址：台北市敦化南路二段 207 號 36 樓
網站：http://csr.fenc.com/



報告主題及永續對遠東新世紀的意義

遠東新世紀以「誠、勤、樸、慎及創新」之立業精神為經營發展的最高指導原則，其中「創新」已成為企業維持永續發展的基石。本報告書以「創·新世紀」(Inventing New Century) 為主題，彰顯遠東新世紀以持續突破創新，作為履行企業社會責任的長期方向，藉由提供社會綠色環保選擇，達成環境永續及企業永續。

範疇邊界

遠東新世紀跨足不同領域的事業體，包括生產事業（含石化、化纖、紡織）、土地開發事業及轉投資事業。各事業體揭露範圍說明如下，合計本公司揭露比重達 2016 年合併營業收入九成以上。

- 生產事業：基於重大性考量，自 2013 年起報告書範疇訂為年營業額達 20 億元新台幣之生產事業營運公司^(註)，依據此原則，本報告書範疇新增子公司 - 遠東服裝（越南）有限公司。
- 土地開發事業：於 2015 年起報告書揭露範圍增加土地開發事業子公司 - 遠東資源開發股份有限公司。
- 轉投資事業：本公司轉投資對象主要為遠東集團上市公司，皆已自行出版 CSR 報告書，請參閱遠東集團主要公司企業社會責任網站。

註：1. 為維持報告資料一致性，加入報告書範疇後，若該公司營收減少至低於 20 億元新台幣，亦不排除
2. 倘績效涵蓋邊界不同，將於報告書中特別說明

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

開創共生園區

附錄

◆ 2016 年遠東新世紀企業社會責任報告書範疇邊界

遠東新世紀 股份有限公司	總公司
	遠東企業研究發展中心
	新埔化纖總廠
	觀音化纖廠
	觀音印染廠
	內壢紡織廠
	湖口紡織廠
	亞東石化股份有限公司
	遠東先進纖維股份有限公司
	亞東石化(上海)有限公司
	遠紡工業(上海)有限公司
	武漢遠紡新材料有限公司
	亞東工業(蘇州)有限公司
	遠紡工業(蘇州)有限公司
	遠紡工業(無錫)有限公司
	遠紡織染(蘇州)有限公司
	遠東服裝(蘇州)有限公司
	遠東服裝(越南)有限公司 NEW
	遠東資源開發股份有限公司
	財團法人徐元智先生紀念基金會
	財團法人徐有庠先生紀念基金會

◆ 遠東集團主要公司企業社會責任網站



註：1. 依各公司成立年份排序
2. 各公司企業社會責任網址若有異動，以各公司網頁資訊為準

 附錄

 創建共榮社會章節：社會參與現金投入金額佔稅後淨利比例之稅後淨利依據歸屬於母公司業主稅後淨利。

4

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

開創共生園區

附錄

董事長的話 Chairman's Message



遠東新世紀股份有限公司

董事長

陳旭東

遠東新世紀公司成立迄今已有 68 年，秉持「取之於社會、用之於社會」的精神，以企業核心能力履行社會責任，我們引進全球企業社會責任最佳實踐，設定環境面、治理面與社會面各項目標，擬定管理政策與執行方針後，透過組織加以推動，並持續與內、外部利害關係人溝通與議合。

過去一年在全體同仁的努力下，本公司企業社會責任績效受到各界肯定，入選 MSCI 全球永續指數、FTSE4Good 新興市場指數以及台灣公司治理 100 指數，也獲得《遠見雜誌》2016 年 CSR 大調查「首獎」，及亞洲企業商會 (Enterprise Asia) 舉辦的「2016 AREA 亞洲企業社會責任獎」；我們透過每年出版企業社會責任報告書與利害關係人溝通，上一版報告書榮獲台灣企業永續獎「年度最佳報告書」，在全台灣 122 家參賽企業中脫穎而出位居榜首。

為了讓企業發展符合永續潮流，我們持續關注國內外重大永續議題與趨勢，例如聯合國 SDGs 永續發展目標和聯合國國際氣候大會等，評估納入遠東新世紀發展方向；經檢視本公司策略與 14 項聯合國 SDGs 永續發展目標相符，包括促進包容且永續的經濟成長、確保永續生產模式、實現性別平等、因應氣候變遷行動…等等，我們期望由永續發展目標開啟新價值方向，進而達到企業永續發展。

遠東新世紀身為地球公民的一份子，將永續發展列為企業的長期政策，除了在綠色產品與綠色製程成績有目共睹外，也持續透過 CSR 委員會推動各項專案工作，如

2016 年執行合作供應商簽署《社會責任承諾書》，導入社會投資報酬分析 (SROI)，擴大外部利害關係人溝通、溫室氣體減量…等等。

2016 年有幾個值得分享的推動 CSR 實例，挪威央行投資管理公司 (Norges Bank Investment Management) 管理全球最大主權財富基金，也是遠東新世紀公司主要外資投資人，該投資機構 2016 年主動邀請遠東新世紀赴歐洲參與論壇，分享人權維護與勞工管理政策等議題，這代表對於本公司永續營運的最高肯定。

在綠色產品研發方面，我們克服技術瓶頸，於 2016 年成功開發由海洋廢棄寶特瓶再製而成的「海洋回收紗」，協助 adidas 與海洋環保組織 -Parley for the Oceans 聯名推出運動鞋與足球衫，不但迅速完售，也引起國際媒體高度關注，彰顯我們勇於接受挑戰，運用企業核心能力創造循環經濟新價值。

另外，本公司位於大陸的子公司 - 遠紡織染 (蘇州) 於 2016 年啟動五年節約能源規劃，設定 2020 年單位耗水量與外購能源量較 2016 年減少三成以上，有計劃地逐步減少環境衝擊；此外，該廠參與以推動永續發展為宗旨的國際非營利性組織禾眾基金會 (Solidaridad Network) 之「印染企業創佳項目 (Better Mill Initiative)」獲得「綜合優秀獎」，也獲得客戶 H&M 肯定其於環境與創新方面的努力和成果，帶領「全球變革大獎 (Global Change Award)」獲獎者專程至遠紡織染 (蘇州) 參訪，各項卓越的表現讓遠紡織染 (蘇州) 被推薦成為「社會責任體系合作中國顧問委員會 (China Multi-stakeholder Advisory Committee, 簡稱 MAC) 會議」的合作單位，第八屆 MAC 於該廠召開，遠紡織染 (蘇州) 以生產工廠典範參與論壇。

為了維持產業領導地位，我們持續擴充產能，越南投資項目第一期即將於 2017 年投產，台灣對苯二甲酸 (PTA) 新線也將於 2018 年開車，新產能設備均選擇最環保的製程標準，如越南織染工廠用水與能耗分別較現有的製程降低三成與四成，打造清潔生產最佳典範；除此之外，所有土地開發專案也皆以低碳為理念，達成環境及企業永續。

遠東新世紀作為新世代領導者，期望以宏觀的視野、靈活的策略，與環境社會共生共好，持續超越自我，帶領產業正向發展，共創美好未來。

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

開創共生園區

附錄

2016年亮點績效



目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

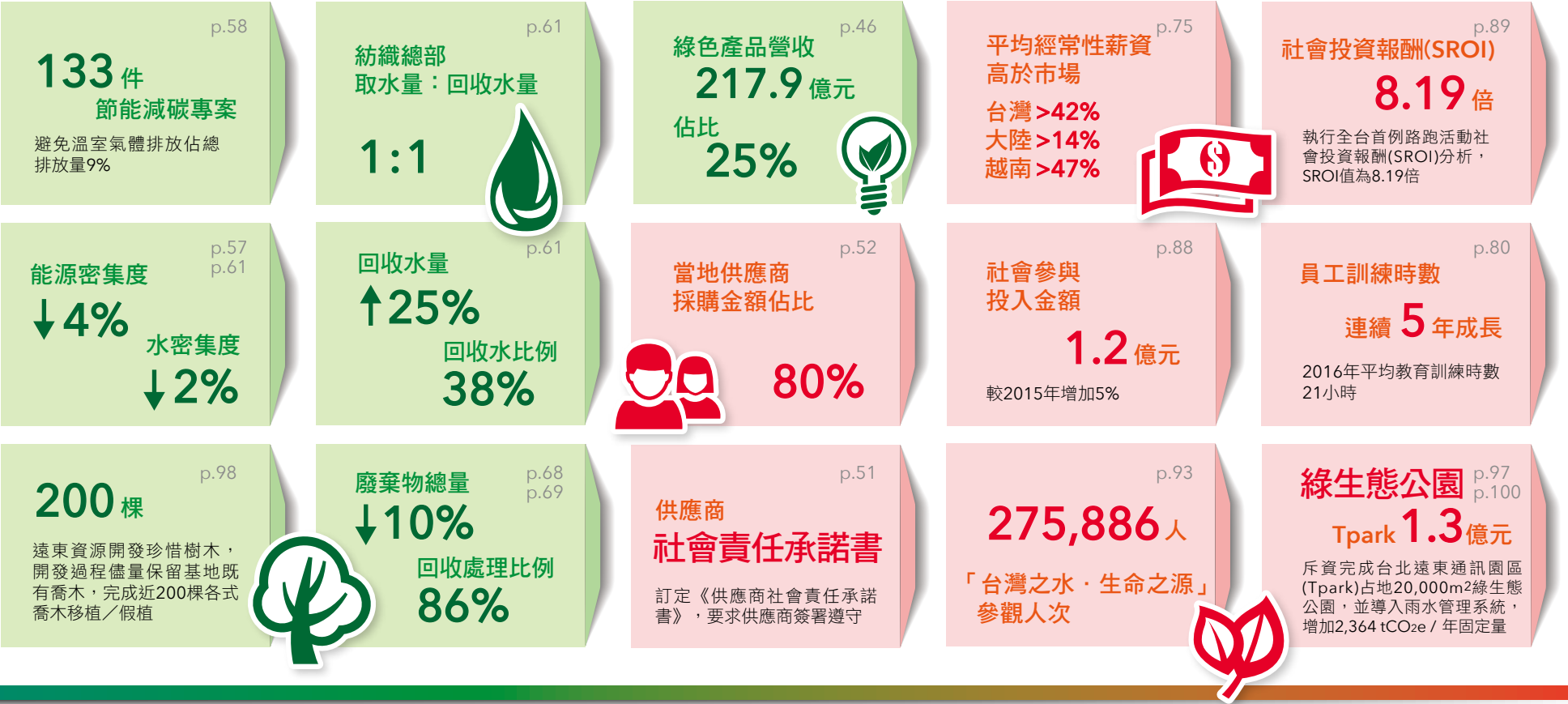
遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

- 創設穩健治理
- 共創多元價值
- 創制永續環境
- 創造員工熱情
- 創建共榮社會
- 開創共生園區
- 附錄

環境

社會



- 目錄
- 關於本報告書
- 董事長的話
- 2016 年亮點績效
- 遠東新世紀之永續發展
- 短中長期目標

- 創設穩健治理
- 共創多元價值
- 創制永續環境
- 創造員工熱情
- 創建共榮社會
- 開創共生園區
- 附錄

遠東新世紀之永續發展

Sustainable Development

永續發展架構



永續管理原則



目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

- 創設穩健治理
- 共創多元價值
- 創制永續環境
- 創造員工熱情
- 創建共榮社會
- 開創共生園區
- 附錄

短中長期目標

Sustainable Goals

目標設定 (2017 年)

面向	短期目標(1-2年)	中長期目標(3年以上)	對應聯合國永續發展目標(SDGs)
 環境(E)	- 設定能源減量目標 - 台灣生產據點購買綠色電力 - 推動節約能源專案 - 全面推動溫室氣體排放定期外部查證 - 土地開發事業設計規劃符合綠建築銀級標章規範 - 投資第二套無水染色設備	- 增加綠色產品比重 - 回收聚酯粒佔聚酯總產能比重提高至兩成 - 推動再生能源運用 - 設置汽電共生廠 - 設定溫室氣體減量目標 - 台灣生產據點每年平均節電1%	6 清潔飲水和衛生設施 7 經濟適用的清潔能源 11 可持續城市和社區 12 負責任消費和生產 13 氣候行動
 社會(S)	- 推動新世紀主管培訓計劃與勝任能力課程 - 推動產學實習暨人才培訓計劃 - 推動各項公益贊助活動 - 取得健康職場認證 - 推出線上學習e-Learning平台 - 推出線上法治教育學習系統 - 推動元智大學智庫計劃 - 優化員工滿意度調查	- 建置成衣智慧化工廠 - 優化供應商績效評核與稽核制度 - 建立企業志工制度 《供應商社會責任承諾書》100%簽署率	3 良好健康與福祉 4 優質教育 8 體面工作和經濟增長 12 負責任消費和生產
 治理(G)	- 每年出版CSR報告書，維持與利害關係人溝通 - 增強公司治理，維持公司治理評鑑前20% - 擴大法令遵循制度適用對象 - 建置氣候風險調適應變系統 - 擴大E化平台應用領域 - 增加尼龍66工業纖維產能 - 越南織染廠開工投產 - 台灣對苯二甲酸(PTA)新廠投產	- 持續擴充產能，維持產業領導地位 - 土地利用活化 - 公司治理評鑑前5%	8 體面工作和經濟增長 9 產業、創新和基礎設施 11 可持續城市和社區 12 負責任消費和生產 13 氣候行動 15 陸地生物 16 和平、正義與強大機構 17 促進目標實現的夥伴關係

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

- 創設穩健治理
- 共創多元價值
- 創制永續環境
- 創造員工熱情
- 創建共榮社會
- 開創共生園區
- 附錄

目標達成情況說明 (2016 年) ● 完成 ○ 持續進行中

面向	目標	達成情況	對應章節	
 環境(E)	短期目標	台灣生產據點購買綠色電力	● 2016年購買30萬度綠色電力	 創制永續環境
		大陸4個生產據點建置再生能源太陽能電池	● 完成其中3個生產據點建置，另1個生產據點經評估後暫緩	
		推動節約能源專案	● 2016年執行節能減碳專案133件	
		建置線上智慧能源數據分析系統	● 2016年下半年啟用	
		設定能源減量目標	🔄 台灣生產據點5年節電5%；部份海外生產據點已完成節能目標設定	
		全面推動溫室氣體排放定期外部查證	🔄 16個生產據點中，14個完成外部查證	
		產品的生命週期評估(Life cycle assessment, LCA)	● 2016年完成9項產品生命週期盤查，其中5項取得外部稽查證書	
	土地開發事業設計規劃符合綠建築銀級標章規範	● 台北遠東通訊園區(Tpark)與TPKA大樓分別完成美國綠建築協會LEED Campus Project註冊與台灣綠建築認證	 開創共生園區	
	中長期目標	推動再生能源運用	🔄 台灣廠區參與購買綠色電力、大陸廠區設置太陽能電池	 創制永續環境
		設置汽電共生廠	🔄 規劃於新埔化纖總廠設置，預計2019年商轉	
		設定溫室氣體減量目標	🔄 新埔化纖總廠及觀音化纖廠計劃5年減少5萬公噸CO ₂ e排放	
		台灣生產據點每年平均節電1%	🔄 2015年節電率2.3%；2016年節電率2.9%	
		持續增加綠色產品比重	🔄 2016年綠色產品營收217.9億元，佔比25%	 共創多元價值
		回收聚酯粒佔聚酯總產能比重提高至兩成	🔄 2016年佔比4%，2017年佔比5%，後續規劃於日本與東南亞擴建回收聚酯粒新廠	

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

- 創設穩健治理
- 共創多元價值
- 創制永續環境
- 創造員工熱情
- 創建共榮社會
- 開創共生園區
- 附錄

目標達成情況說明 (2016 年) ● 完成 ○ 持續進行中

面向	目標		達成情況	對應章節
 社會(S)	短期目標	推動《供應商社會責任承諾書》專案	● 2016年下半年推動，各採購單位對供應商展開要求	 共創多元價值
		擴大外部利害關係人意見調查	● 執行「重大性議題問卷調查」，回收416份有效問卷	 創設穩健治理
		推動新世紀主管培訓計劃與勝任能力課程	● 2016年辦理新世紀主管培訓班課程30堂；辦理勝任能力課程25堂，受訓人次758人	 創造員工熱情
		推動產學實習暨人才培訓計劃	● 2016年提供16位優秀學生至台灣與大陸生產據點進行實務訓練	
		推動各項公益贊助活動	● 2016年社會參與現金投入金額新台幣122,664仟元	 創建共榮社會
		執行社會投資報酬分析 (Social Return on Investment, SROI)	● 以2015年遠東新世紀經典馬拉松賽為專案進行評估，SROI值為8.19倍	
 治理(G)	短期目標	每年出版CSR報告書，維持與利害關係人溝通	● 2016年6月出版本公司第三本企業社會責任報告書	關於本報告書
		持續增強公司治理，維持公司治理評鑑前20%	● 第一屆與第二屆公司治理評鑑名列前20%，第三屆名列前5%	 創設穩健治理
		制訂董事會績效考核辦法	● 2016年訂定《遠東新世紀股份有限公司董事會績效評估辦法》，並完成績效考核工作	
		建置風險預警系統	● 2016年下半年啟動行政總部風險預警系統	
		擴大法令遵循制度適用對象	● 2016年共11個生產營運據點實施辦理	
	中長期目標	持續擴充產能，維持產業領導地位	● 多項擴建專案持續進行	董事長的話

目錄

關於本報告書
董事長的話
2016 年亮點績效
遠東新世紀之永續發展
短中長期目標

創設穩健治理

關於遠東新世紀
公司治理與永續發展
風險管理
利害關係人與重大性議題鑑別

共創多元價值
創制永續環境
創造員工熱情
創建共榮社會
開創共生園區
附錄



創設穩健治理

Establishing Strong Governance

1.1 關於遠東新世紀	12	1.3 風險管理	24
1.2 公司治理與永續發展	17	1.4 利害關係人與重大性議題鑑別	29



13 氣候行動



16 和平、正義
與強大機構



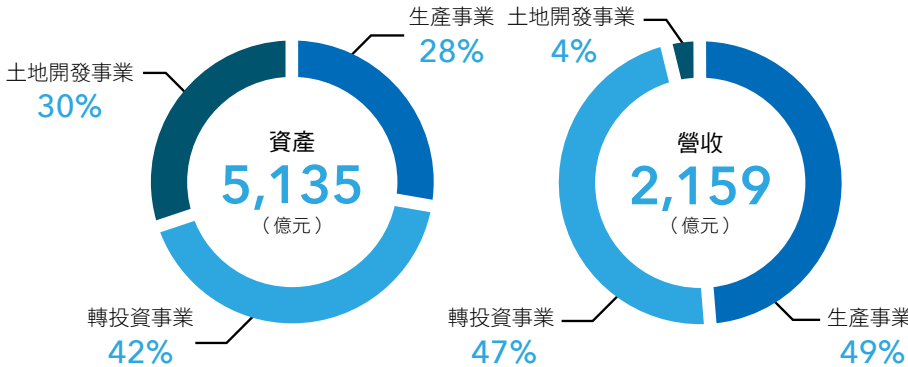
17 促進目標實現
的夥伴關係



1.1 關於遠東新世紀

遠東新世紀股份有限公司（前身為遠東紡織股份有限公司，以下簡稱遠東新世紀）成立於 1954 年，為台灣證券交易所上市公司。以累積六十餘年的紡織產業為根基，透過多元化的經營策略佈局，成功轉型為兼具石化、化纖、紡織、土地開發以及轉投資事業等不同領域的多角化事業體。透過積極的策略佈局、多角化與高效率的資產活化，持續追求經營獲利的增長。

◆ 2016 年資產與營收結構



遠東新世紀為遠東集團創業的第一個事業，是全球聚酯與紡織產品的主要製造商，於創業初期時著重於紡織相關業務，憑藉穩健的經營腳步加上致力於創新技術的研發，積極往上下游業務發展，成功拓展從石化、聚酯、化纖、紡紗、織布、染整到成衣，上、中、下游一條龍的產銷體系，並於經濟、環境及社會三個面向創下亮麗的成績。

於本報告書涵蓋期間，遠東新世紀在組織規模、結構、所有權或供應鏈上並無重大變化。

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

關於遠東新世紀

公司治理與永續發展

風險管理

利害關係人與重大性議題鑑別

共創多元價值

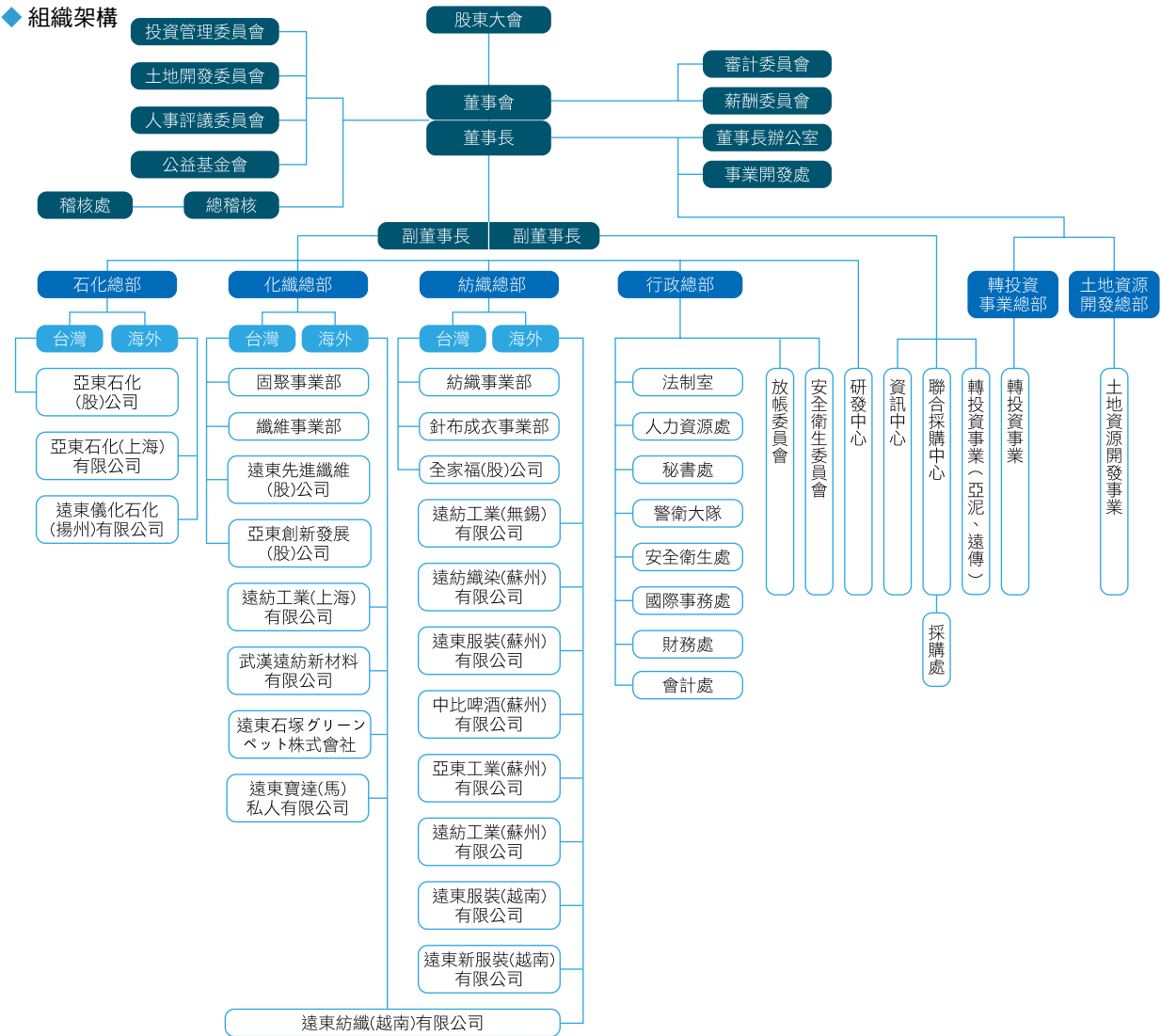
創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

開創共生園區

附錄



部門		所營業務
生產事業	石化總部	對苯二甲酸(PTA)生產及銷售。
	化纖總部	聚酯粒、聚酯棉、聚酯絲、聚酯薄膜、聚酯膠片、聚酯瓶、尼龍絲及寶特瓶回收環保聚酯產品之生產及銷售。
	紡織總部	紗、絲、布匹之染整加工；各種天然、人造、合成纖維紗布、混紡紗布及成品布之生產及銷售；紡織成衣及針織成衣之生產及銷售；工業用布包括輪胎簾布及各種工業製品骨架材之生產與銷售。
土地開發事業		遠東新世紀在台灣擁有57萬坪土地，多半分佈於北部精華地段，其中21萬坪屬於投資性不動產。多項土地開發計劃正緊鑼密鼓進行中，包括「台北遠東通訊園區(Tpark)」與「宜蘭休閒度假中心Spa Resort開發案」，可望有效提高資產價值並創造豐厚的收益。
轉投資事業		遠東新世紀為遠東集團母公司，持有龐大優質的轉投資事業，由於遠東集團上市公司穩健經營與績效良好，長期為公司創造穩健獲利。

- 目錄
- 關於本報告書
- 董事長的話
- 2016 年亮點績效
- 遠東新世紀之永續發展
- 短中長期目標
- 創設穩健治理
 - 關於遠東新世紀
 - 公司治理與永續發展
 - 風險管理
 - 利害關係人與重大性議題鑑別
- 共創多元價值
- 創制永續環境
- 創造員工熱情
- 創建共榮社會
- 開創共生園區
- 附錄

立業精神與企業使命

遠東集團創辦人徐有庠先生以「誠信」作為事業經營發展的最高指導原則，凡事旦求確確實實，不作假、不隱瞞，並推而廣之，塑建「誠、勤、樸、慎」的立業精神，董事長徐旭東先生再加入「創新」，期許集團面對快速變化的競爭環境，創新求變。

立業精神

誠

誠者，真誠也。
對顧客、對社會大眾、對同事都要真誠相待，彼此有信，才能合作無間。

勤

勤者，勤奮也。
每個人都要勤奮工作，努力不懈，才能日新又新；以勤補拙，才可望克服萬難。

樸

樸者，儉樸也。
生活簡樸、愛福惜福，自然能夠清心寡欲，人生才會快樂。

慎

慎者，審慎也。
做任何事情，事前都必須審慎評估，做好規劃，才容易成功。

創新

不斷地為顧客、為股東創造新的價值，是遠東集團始終堅持的目標，而最高理想是讓旗下的每一個事業體，都成為該產業第一流的公司。

企業使命

運用創新的思維、優異的技術與卓越的管理，
成為聚酯、紡織材料領導者，
並為多元資產創造最大價值，
以引領社會發展，提昇人民福祉。

1.1.1 財務績效

遠東新世紀營運策略以長期利益為重，不斷為顧客、股東創造永續經營的價值。本公司每年均設定年度營業預算及資本支出預算，並向上呈報董事會決議通過後，每次董事會議由會計單位報告階段性財務績效，各事業總部總經理亦於董事會議與每月召開之經營檢討會議報告營運狀況，讓最高治理階層確實掌握及監督預算達成進度。

◆ 財務績效 單位：新台幣仟元

項目	2012	2013	2014	2015	2016
總資產	420,341,223	472,999,472	496,604,290	518,765,122	513,460,158
總負債	172,023,425	213,362,255	233,119,979	258,368,119	261,267,506
總股東權益	248,317,798	259,637,217	263,484,311	260,397,003	252,192,652
營業收入	236,792,347	238,840,657	235,506,639	217,948,202	215,855,921
稅後淨利 (分配後歸屬母公司)	4,917,568	13,215,754	10,853,091	8,034,691	6,307,786

◆ 分配給利害關係人的經濟價值 單位：新台幣仟元

項目	2012	2013	2014	2015	2016
營業成本	192,499,242	192,237,386	187,774,546	167,464,920	164,684,799
員工 薪資與福利	16,837,191	17,255,894	18,626,313	19,595,339	20,434,107
支付出資人款項 (利息費用與現金股利)	16,343,735	15,696,985	16,592,460	16,681,544	15,549,867
支付政府款項 (所得稅)	2,226,494	2,935,346	4,409,757	5,014,304	3,257,420
社區投資	107,664	140,430	103,095	116,813	122,664



財務報告書

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

關於遠東新世紀

公司治理與永續發展

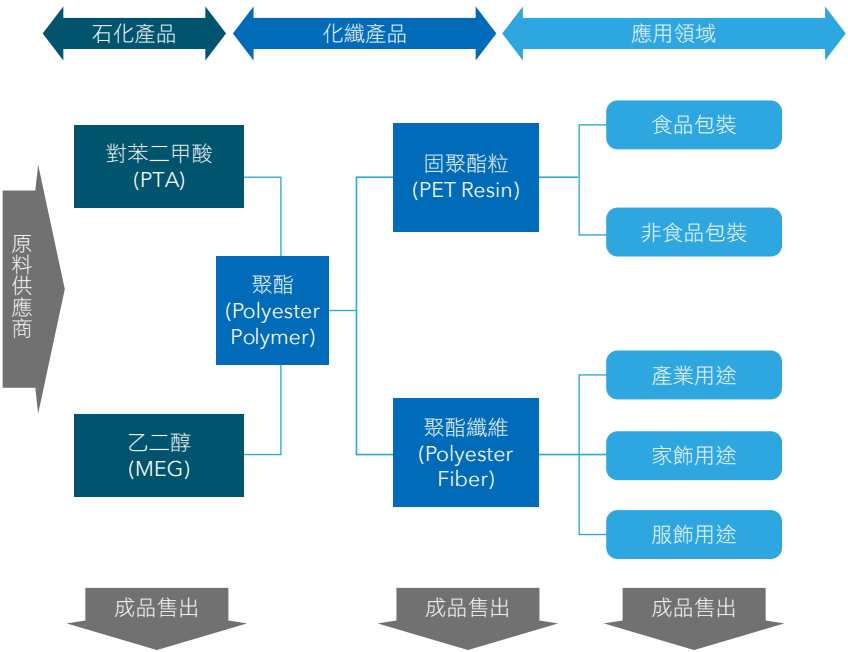
風險管理

利害關係人與重大性議題鑑別

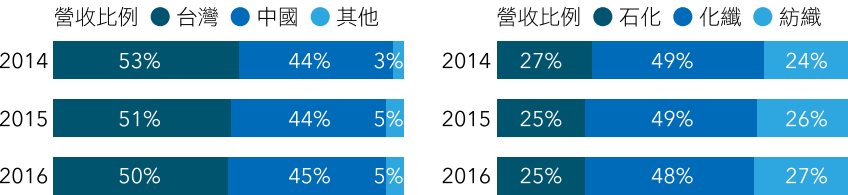
- 共創多元價值
- 創制永續環境
- 創造員工熱情
- 創建共榮社會
- 開創共生園區
- 附錄

1.1.2 生產事業簡介

◆ 主要產品與價值鏈



◆ 銷售狀況



◆ 產業地位目標

全球

Top 1
環保回收聚酯 Recycled PET

Top 2
不織布聚酯棉 Nonwoven PSF

亞洲

Top 1
聚酯膠片 Polyester Sheet

Top 3
固聚酯粒PET Resin

◆ 2016 年產品產銷量值

產業	主要產品	單位	產能	產量	產值 (新台幣千元)
石化	對苯二甲酸	公噸	1,580,000	1,504,960	30,468,944
化纖	聚酯粒	公噸	1,970,800	1,591,933	43,718,547
	固聚酯粒	公噸	1,360,400	1,149,462	32,029,894
	瓶胚	仟支	3,720,000	2,538,003	2,093,030
	膠片	公噸	130,800	93,287	3,374,014
	聚酯棉	公噸	489,600	346,637	12,996,770
	聚酯膜	公噸	20,160	7,701	525,377
	聚酯絲	公噸	121,260	102,420	4,320,022
紡織	加工絲	公噸	47,220	40,558	2,485,849
	胚紗	件	513,398	424,342	6,369,618
	針織用品布	公噸	25,140	21,199	6,787,935
	工業用布	公噸	21,360	19,140	1,491,196
	工業用絲	公噸	101,600	91,709	4,412,449
	成衣	仟打	5,208	4,565	5,806,401

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

關於遠東新世紀

公司治理與永續發展

風險管理

利害關係人與重大性議題鑑別

共創多元價值

創制永續環境

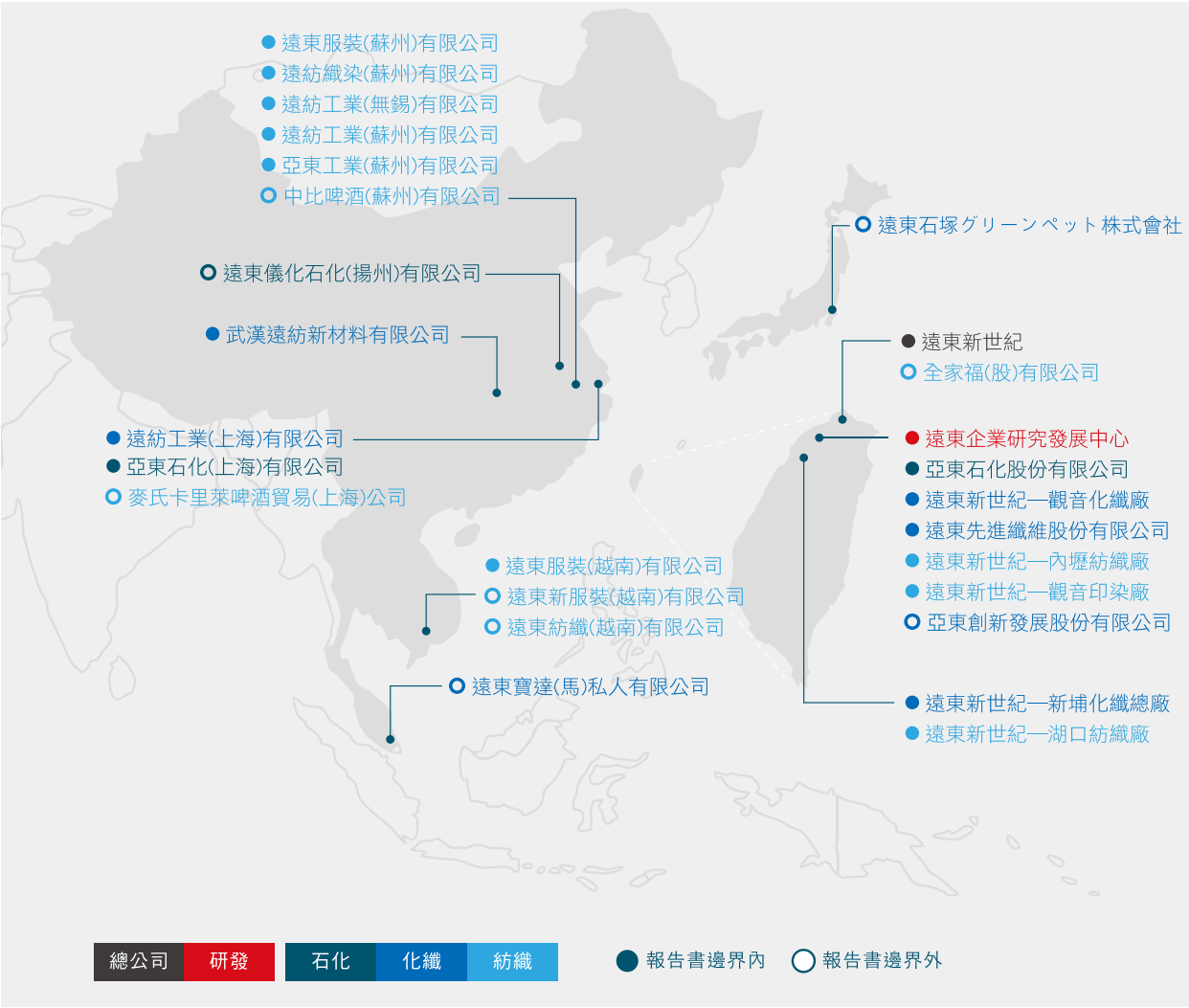
創造員工熱情

創建共榮社會

開創共生園區

附錄

◆ 營運據點



生產事業市場環境與產業概況

本公司以聚酯產業為核心，向上游掌握關鍵原料，向下游擴充應用領域，建構一條龍產銷架構，不僅原料自給自足，同時提供客戶多元化產品，在現今多變的全球競爭環境下，遠東新世紀垂直整合的營運架構，不但大幅降低營運風險，更滿足客戶一次性購足的需求，創造業界領先地位。

展望未來，PTA 產業非理性擴充獲得有效控制，預計 2020 年全球 PTA 開工率將提升至 85%，聚酯產業受惠於全球經濟成長以及人口持續增加，加上應用領域不斷增加，預估 2020 年全球產量達到 8,246 萬公噸，2016-2020 年期間年均複合成長率為 4.5%，成長速度快於同期間全球經濟平均成長率 3.5%，整體聚酯產業鏈發展向好。

面對變化快速的經營環境，遠東新世紀機動調整各據點產銷結構，以全球化調度方式，創造最大營運利潤，持續以差異化、高附加價值、以及環保綠能產品，成為國際各大品牌的首選合作對象，朝多面向產業及產品領域發展，創造產業新價值。

目錄

關於本報告書
董事長的話
2016 年亮點績效
遠東新世紀之永續發展
短中長期目標

創設穩健治理

關於遠東新世紀
公司治理與永續發展
風險管理
利害關係人與重大性議題鑑別

共創多元價值
創制永續環境
創造員工熱情
創建共榮社會
開創共生園區
附錄

1.2 公司治理與永續發展

1.2.1 卓越事蹟



強化公司治理績效

遠東新世紀自 2015 年起，參加上市公司公司治理評鑑，連續二年獲得上市公司前 20% 之成績。為使公司治理更趨完善，強化資訊透明，以保障公司及股東權益，於 2016 年度執行下列工作項目：

- 訂定《董事會績效評估辦法》，並完成 2016 年度評估作業，評估結果本公司董事會績效獲得「超越標準」之成果。
- 為使投資人更加了解審計委員會之運作，以及獨立董事之職權角色，2016 年本公司於公司網站上揭露獨立董事與內部稽核主管及會計師溝通情形。
- 2016 年本公司薪資報酬委員會舉行二次會議，三位委員均出席參與，確保各委員均能完整審視相關制度及提案，確實發揮功能性委員會之效能。
- 年報新增揭露項目，例如：近三年股利發放情形，提升資訊透明度。

2017 年本公司於第三屆公司治理評鑑成績躍升至前 5%，顯示本公司治理實務品質顯著提升。

1.2.2 董事會結構與薪酬

董事會成員、選舉制度與薪酬

遠東新世紀第 22 屆董事會由 13 位（包含 2 位女性）豐富經營及學術經驗的董事組成。為確保有效管理及避免利益衝突，董事會具備完善獨立的監督機制，設有 3 名獨立董事，依照《公司章程》、《董事會議事規則》（內含利益迴避規定）及相關法令行使職權。董事會成員之提名與遴選採用候選人提名制，除了評估提名人選之學經歷，亦參考獨立董事的意見，根據《董事選舉辦法》及《公司治理守則》之相關規範，同時確保多元性、獨立性及納入利害關係人意見綜合考量。2016 年舉行 4 次董事會。

為持續提升董事執行公司治理能力，2016 年邀請外部專家舉辦兩堂公司治理相關課程，分別為「租稅變革之趨勢」及「董監事會運作實務與公司治理研習班」，兩堂課程共有 16 人次董事出席。

遠東新世紀董事酬勞與績效評估涵蓋本公司經濟、社會、環境面向，如公司經濟、社會、環境面向目標與營運參與程度。依現行公司章程規定，當年度如有獲利，可提撥不高於 2.5% 為董事酬勞，實際分派比率及數額由薪酬委員會進行評估建議，經董事會決議後於股東會通過。2016 年董事酬金占稅後純益比例為 1.87%。



公司治理守則

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

關於遠東新世紀

公司治理與永續發展

風險管理

利害關係人與重大性議題鑑別

共創多元價值

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

開創共生園區

附錄

◆ 董事會成員

● 30-50 歲 ● 50 歲以上

職稱	姓名	學歷	性別	年齡
董事長	徐旭東	交通大學管理學名譽博士 美國聖母大學碩士 美國哥倫比亞大學碩士後經濟學研究	男	●
副董事長	席家宜	美國哥倫比亞大學電腦碩士	女	●
	徐旭平	美國史丹佛大學作業研究碩士	男	●
獨立董事	沈平	美國哈佛大學商學院企管碩士	男	●
	李鍾熙	美國伊利諾理工學院化學工程博士	男	●
	胡勝正	美國羅徹斯特大學經濟博士	男	●
董事	徐旭明	澳洲礦冶學院	男	●
	王孝一	中興大學工商管理系 台灣大學管理研究學分班	男	●
	楊惠國	美國國際管理研究學院	男	●
	徐國梅	美國莎拉勞倫斯學院	女	●
	李光燾	美國西北大學凱洛管理學院 香港科技大學企管碩士	男	●
	徐荷芳	美國西登學院零售業管理系	女	●
	李冠軍	美國德州A&I大學企管碩士	男	●

註：1. 董事會成員中並無少數族群 2. 詳細董事兼任職務情形、交叉持股狀況及關係人揭露請參閱年報



董事會績效
評估辦法



董事
選舉辦法



董事會
議事規則

審計委員會

本公司於 2015 年設置「審計委員會」，取代原監察人職權，成員由全體獨立董事組成並且至少每季召開一次常會。委員會運作之目的為監督公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選（解）任及簽證會計師之獨立性與績效、公司內部控制之有效實施、公司法令遵循情形、公司對存在或潛在風險之管控等。2016 年舉行 4 次審計委員會。



審計委員會組織規程

薪資報酬委員會

遠東新世紀於 2011 年成立「薪資報酬委員會」，由獨立董事擔任召集人，協助董事會訂定董事及經理人績效評估與報酬之政策、制度、標準和結構。薪資報酬委員會定期評估檢討績效考核、薪資、獎金、董事及員工酬勞發放方式等，並將建議提交董事會討論。2016 年舉行 2 次薪資報酬委員會。

◆ 董事酬金

酬金級距	董事姓名
低於5,000,000元	徐有庠基金會代表人：李冠軍 沈平、李鍾熙、胡勝正
5,000,000元(含)-15,000,000元	遠東百貨代表人：楊惠國、徐國梅 裕民航運代表人：徐荷芳、李光燾
15,000,000元(含)-50,000,000元	徐旭東 亞洲水泥代表人：席家宜、徐旭明、徐旭平、王孝一

註：包含董事酬金（報酬、退職退休金、董事酬勞、業務執行費用）以及兼任員工領取相關酬金（薪資、獎金及特支費等、退職退休金、員工酬勞）



訂定《董事會績效評估辦法》

本公司為落實公司治理並提升董事會效能，建立績效目標以加強董事會運作效率，參考證交所於 2014 年發布《股份有限公司董事會自我評鑑或同儕評鑑》範例，於 2016 年訂定《遠東新世紀股份有限公司董事會績效評估辦法》。

每年董事會成員及董事會議事單位需填寫「董事會績效考核自評問卷」及「董事成員考核自評問卷」等自評問卷，以內部自評方式進行當年度之董事會績效評估，評估結果共分為三個等級：超越標準、符合標準及仍可加強。2016 年度本公司董事會績效評估結果為「超越標準」。

董事成員績效評估五大衡量項目

對公司營運
之參與程度

提升董事會
決策品質

董事會組成
與結構

董事之選任
及持續進修

內部控制

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

關於遠東新世紀

公司治理與永續發展

風險管理

利害關係人與重大性議題鑑別

共創多元價值

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

開創共生園區

附錄

1.2.3 股東權益

遠東新世紀重視每一位股東之權益，遵循公司法、證券交易法及其他相關法令規定，平等對待所有股東；股東可透過股東會行使表決權以參與公司決策，股東會中各項承認案、討論案及選舉案均採逐案表決，並將電子投票列為表決權行使方式之一，股東會中即時公開揭露表決結果；此外，公司網站上提供投資人及股東聯絡資訊，強化平日與股東溝通，回應股東們提出之各項建議，做為公司未來發展策略之參考。



股東會議事規則

1.2.4 企業永續發展

誠信經營與反貪腐

遠東新世紀視「誠信」為事業經營發展的最高指導原則，以《誠信經營守則》、《道德行為準則》等管理規範、薪酬制度、內部控制制度與作業辦法（含管理政策、授權制度及職能分工等措施），並輔以內部稽核作業之實施，對所有部門確實進行誠信經營風險控管。各部門每季進行「企業貪瀆自評檢核」，並將執行情形每季提報董事會，以防止貪腐等弊端，使公司商譽及利益關係人蒙受損失。

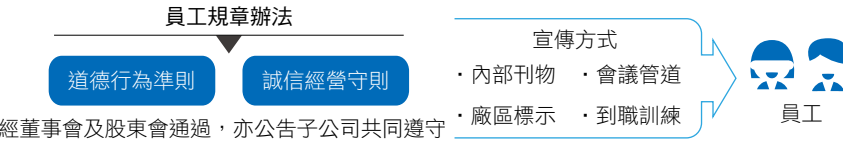


誠信經營守則



道德行為準則

2016 年遠東新世紀對董事會所有成員以及台灣、大陸和越南全體正式員工均完成反貪腐政策宣導，其中 83% 員工接受過反貪腐教育訓練。



本公司提供《誠信經營守則》、《道德行為準則》作為反貪腐的政策宣導，並在新進員工訓練中，開設包含「企業倫理」課程三小時，對新進員工實施誠信經營及反貪腐教育訓練。此外，針對與利益直接相關的採購單位單獨進行反貪腐宣導及教育訓練，並於採購合約中明訂「防賄條款」，禁止人員收取回扣、手續費或其他名目之財物。針對與政府官員往來之同仁，啟用反貪腐適用性及風險評估機制，避免貪腐情事。本公司《董事會議事規則》中規定對關係人之捐贈或對非關係人之重大捐贈需提報至董事會，以確保事前監督。

企業社會責任政策

遠東新世紀將企業永續發展作為公司的願景，並致力與核心本業結合。本公司以董事會為永續治理最高層級，由上而下推動全方面的企業永續治理，並訂定適用於遠東新世紀及生產事業各子公司之《企業社會責任政策》，顯現永續經營及兼顧環境、社會及公司治理發展的決心。



企業社會責任政策

◆ 企業社會責任政策重點內容

項目	重點內容	對應章節
推動公司治理	- 董事會督促CSR實踐，包括檢討及持續改進 - 設置推動企業社會責任之專(兼)職單位 - 建置有效之公司治理架構及相關道德標準 - 避免不公平競爭，並反賄賂貪瀆，以營造公平競爭環境	創設穩健治理
發展永續環境	- 遵循環境相關法規 - 致力於提升各項能(資)源之利用效率 - 避免污染水、空氣與土地，及採行適當的污染防治措施 - 注重水資源管理、廢棄物處理、資源回收、環境綠化、綠色採購等措施 - 注意氣候變遷對營運可能產生的風險與機會，並進行溫室氣體排放盤查	創制永續環境

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

關於遠東新世紀

公司治理與永續發展

風險管理

利害關係人與重大性議題鑑別

共創多元價值

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

開創共生園區

附錄

項目	重點內容	對應章節
維護社會公益	- 遵守相關勞動法規，保障員工之合法權益。確認僱用政策在性別、種族、年齡、婚姻與家庭狀況等面向，無差別待遇 - 提供員工安全與健康之工作環境 - 為員工之職涯發展創造良好環境 - 依政府法規與產業之相關規範，確保產品與服務品質 - 與供應商及商業夥伴合作，共同致力提升企業社會責任 - 藉由商業活動、實物捐贈、企業志工服務或其他專業服務，參與社區發展、慈善公益團體及地方政府機構之相關活動，以促進社區發展	- 共創多元價值 - 創造員工熱情 - 創建共榮社會
加強企業社會責任資訊揭露	- 依相關法規辦理資訊公開，並揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊，以提升資訊透明度 - 編製企業社會責任報告書，揭露推動企業社會責任情形	創設穩健治理

CSR 委員會

遠東新世紀 CSR 委員會以董事會為最高層級，四個總部轄下推行委員及委員來自各主要部門，由董事長辦公室 3 位專責人員負責推動與統籌，推行委員及委員則負責執行專案、回報永續績效以及與利害關係人溝通，另設有跨不同總部的能源小組，編制人數共 153 位。由於委員會規模龐大且分佈於不同工作地點，平日溝通以電話及電子郵件等方式進行，每年透過視訊方式舉辦年度 CSR 會議。CSR 委員會架構依循公司組織架構建立，有助於將 CSR 議題整合至各部門，並由 CSR 委員會規劃 CSR 行動，由上而下推動 CSR 政策。

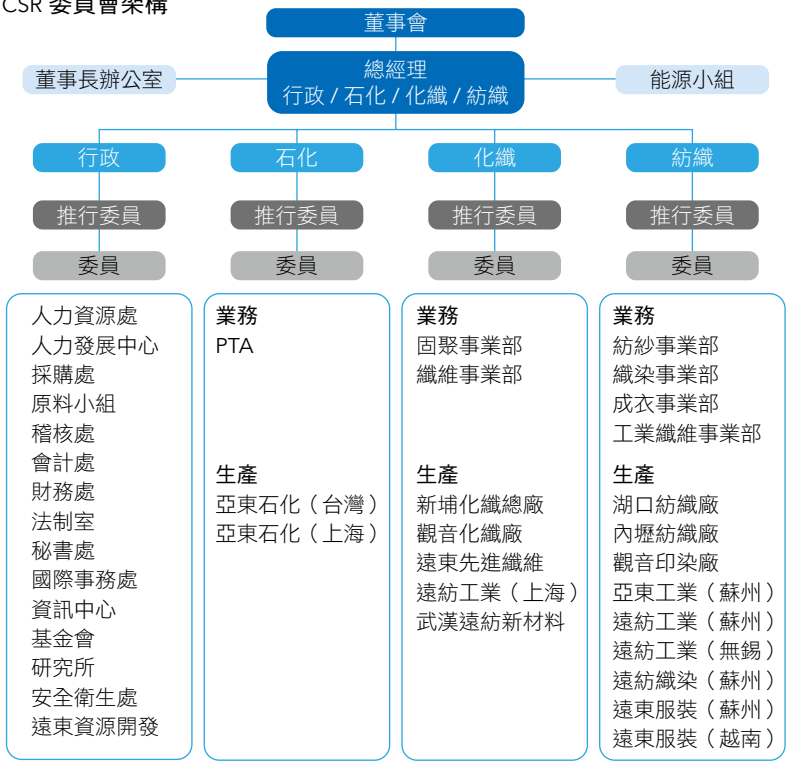
CSR 委員會與董事會溝通

CSR 委員會由各事業總部總經理為代表，定期於董事會上對最高治理階層報告 CSR 相關議題，包括安全健康環境 (SHE)、營運策略及績效、研究發展、風險管理、財務狀況等。此外，各部門透過每月多次的定期會報（每次均有二至三位董事參與）檢討各項議題對公司的影響及因應方方式。（相關內容請參閱「1.3 風險管理」章節）

2016 年共召開 4 次董事會，四位總經理及主要部門主管在董事會上報告涵蓋以下 CSR 議題：

報告事項		
1. 風險管理	4. 重要人事異動	7. 財務狀況
2. 經營績效及市場狀況	5. 環安衛狀況	8. 業務狀況
3. 稽核報告	6. 社會捐助	9. 法令遵循制度執行情形

CSR 委員會架構



目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

關於遠東新世紀

公司治理與永續發展

風險管理

利害關係人與重大性議題鑑別

- 共創多元價值
- 創制永續環境
- 創造員工熱情
- 創建共榮社會
- 開創共生園區
- 附錄

CSR 報告書編制流程

遠東新世紀 CSR 報告書編制流程由各單位 CSR 委員提供年度資訊，經推行委員蒐集彙整後繳交至董事長辦公室進行資料分析及統整，由董事長辦公室專責人員進行資料內部稽核，並針對疏漏及異常之資料通知 CSR 委員進行補正及說明，以確保資料正確性與完整性。報告書完成並經過第三方外部機構保證後，由總經理核准並呈報於董事會。

CSR 委員會成員與工作職掌內容

成員	CSR工作職掌內容
業務單位	與客戶溝通並維持良好關係，透過客戶的意見回饋(如：客戶滿意度調查)，持續提升與改善本公司產品品質。
生產單位	確保產品生產品質符合客戶期望，打造綠色與循環生產製程，推動節能減碳方案，改善能源、資源與物料使用效率，採取污染防治措施。
研究所	持續開發綠色環保材料、高機能材料、智能織物等新產品及新技術，提升公司產品競爭力，推動公司邁向綠色、節能、循環及永續發展。
安全衛生處	負責研擬、協調及督導各生產據點員工及承攬商安全衛生及健康相關事項。
人力資源處/ 人力發展中心	負責員工之招募、薪酬、績效評核、教育訓練等事項，訂定公司人權、童工、道德行為與誠信經營等相關政策規範。確保勞資關係和諧，溝通順暢。
採購單位/ 原料小組	確保供應商符合環境、勞動、人權、社會等規範，並要求供應商簽署供應商社會責任承諾書，全面落实永續供應鏈管理。穩定原料供應並降低價格波動風險。
能源小組	定期開會檢討各生產據點能源耗用情況，制訂節能執行方向，持續追蹤節能專案績效。舉辦節能技術交流會議，發掘節能改善機會並導入節能技術，持續精進各生產據點能源使用效率。
會計處/財務處	監管公司財務績效數據，控管重大投資項目資本支出。管理資金並降低財務風險。

CSR 報告書編制流程



成員	CSR工作職掌內容
秘書處	統籌董事成員與高階主管定期會議，確保公司治理階層訂定公司策略與目標之流程順暢。制訂遠企大樓節能執行方向，持續追蹤節能專案績效。
稽核處	負責內部控制管理之監督以及持續評估，協助董事會及經理人檢查、覆核及強化公司內部控制制度之推動與執行，以減少錯誤、防止弊端、提高經營效率，進而增進公司之整體利益。
法制室	推動公司法令遵循制度，包含蒐集法令變動、提供法律諮詢、法律教育訓練以及法令遵循實地查核。針對違規事件設置檢舉管道，並定期向董事會報告，對缺失提供輔導改善且持續追蹤改善情形。
國際事務處	負責公司進口、出口、運輸等事務，要求運輸商符合法令規範並朝綠色低碳的目標努力。
資訊中心	保護資訊安全、整合資源、開發資訊系統，為各部門提供有效率的管理工具。
基金會	在教育、醫療、體育、環境保護、科技創新、藝術及文化等面向持續投入資源，積極推動相關社會參與行動，為公司回饋社會、提倡公益的推手。
遠東資源開發	負責不動產開發、租售以及經營管理等業務。提升資源使用效率，以建設環保、綠化、節能、智慧的永續園區為設計方向。
董事長辦公室	三位專責人員統籌CSR委員會運作及推動CSR專案，整合各單位CSR相關資訊，並定期向高階主管及董事會報告執行績效。

目錄

關於本報告書
董事長的話
2016 年亮點績效
遠東新世紀之永續發展
短中長期目標

創設穩健治理

關於遠東新世紀
公司治理與永續發展
風險管理
利害關係人與重大性議題鑑別

- 共創多元價值
- 創制永續環境
- 創造員工熱情
- 創建共榮社會
- 開創共生園區
- 附錄

CSR 活動參與

受到如全球氣候變遷影響，環境保護與節能減碳意識提升，投資人開始將企業永續績效作為選擇投資標的之參考。遠東新世紀以高於法規的標準致力於環境、社會、治理面向的績效提升，除回覆外部機構調查，也積極參與相關 CSR 論壇及 CSR 獎項，讓外部利害關係人瞭解本公司永續治理績效，也藉此檢視公司企業社會責任政策是否完善，並針對需提升項目提出具體規劃，提升公司永續經營能力。



參加「企業永續發展與社會責任報告論壇」

2016 年 9 月 30 日《中華會計學刊》與 KPMG 安侯永續發展顧問公司、台灣大學會計系合作舉辦「企業永續發展與社會責任報告論壇」。由於企業永續發展與社會責任報告書已廣受利害關係人重視，為擴大企業社會責任議題的學術深度，論壇邀請實務界專家與企業共同討論企業永續發展與社會責任揭露之議題，促進學界與業界對此議題的交流。



遠東新世紀為唯一受邀之企業代表，由行政總部鄭澄宇總經理出席，發表本公司在企業社會責任各方面的努力與執行成果，並與專家學者共同討論執行過程中所遇到的困難及解決方法，展現本公司永續經營的企圖心。



參與雲林科技大學「企業社會責任 (CSR)」專題演講

本公司徐旭平副董事長於 2016 年 10 月 5 日受邀至國立雲林科技大樓管理學院，以「企業社會責任 (CSR)」為題演講，向管理學院的學生、研究生與教授們分享遠東集團對於企業社會責任的執行理念。演講內容從國際知名企業的案例開始，引導同學思考企業社會責任對於企業營運的意涵，並介紹遠東集團秉持「取之於社會，用之於社會」的精神，將企業社會責任內化至企業文化中。演講結束後，同學們踴躍發言提問，反應熱烈，徐副董事長事後更以電子郵件方式深入回覆學生的提問。



參加挪威央行投資管理公司「聯合國指導原則研討會」

遠東新世紀公司主要外國投資人挪威央行投資管理公司 (Norges Bank Investment Management，簡稱 NBIM) 過去曾以問卷詢問本公司企業社會責任相關管理政策，並至本公司越南生產基地實地稽核，對本公司永續營運表達肯定。

NBIM 於 2016 年 12 月在英國倫敦舉辦「聯合國指導原則研討會」，鼓勵企業建立完整的人權管理系統，特別邀請本公司至倫敦參與此次研討會，出席企業代表共 10 家，包含服裝業、鞋業、食品飲料業等國際知名品牌。本公司在會議中針對避免勞工工作超時、降低離職率等實務經驗進行分享，並與其他國際大廠就人權及勞工管理政策等議題互相交流。

- 目錄
- 關於本報告書
- 董事長的話
- 2016 年亮點績效
- 遠東新世紀之永續發展
- 短中長期目標

- 創設穩健治理
 - 關於遠東新世紀
 - 公司治理與永續發展
 - 風險管理
 - 利害關係人與重大性議題鑑別

- 共創多元價值
- 創制永續環境
- 創造員工熱情
- 創建共榮社會
- 開創共生園區
- 附錄



第八屆「社會責任體系合作中國顧問委員會會議」於遠紡織染（蘇州）召開

遠紡織染（蘇州）2016 年獲得禾眾基金會「綜合優秀獎」且在環境、創新等方面表現優異，因此被推薦為「社會責任體系合作中國顧問委員會（China Multi-stakeholder Advisory Committee，簡稱 MAC）會議」的合作單位，第八屆 MAC 會議於 2016 年 7 月 12 日在遠紡織染（蘇州）召開。

MAC 是由商界社會責任倡議(BSCI)、中國紡織工業聯合會(CNTAC)、社會責任國際(SAI)、禾眾基金會(Solidaridad)、全球社會責任認證組織(WRAP)、供應商道德資訊交換平台(SEDEX)、道德貿易聯盟(ETI)與全球有機紡織品標準(GOTS)共同發起，致力於改善供應鏈企業社會責任績效。第八屆 MAC 會議以「創建透明的環境」為主題，遠紡織染（蘇州）以生產工廠典範參與論壇，針對中國工廠在加強供應鏈透明度所面臨的挑戰等議題，與參與者共同討論策略和解決方案。



CSR 卓越事蹟

CDP	MSCI	FTSE	台灣證券交易所
Climate Change	入選永續指數	入選永續指數	入選永續指數
Management 等級	MSCI全球永續指數 (MSCI Global Sustainability Index Series)	FTSE4Good 新興市場指數 (FTSE4Good Emerging Index)	台灣公司治理 100指數
2016.5 遠見雜誌	2016.6 亞洲企業商會	2016.8 天下雜誌	2016.11 台灣永續能源研究基金會 台灣企業永續學院
CSR企業社會責任獎	亞洲企業社會責任獎	天下企業公民	台灣企業永續獎
傳產製造組首獎	綠色領導獎	大型企業第25名	年度最佳報告書 台灣企業永續獎 創新成長獎



目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

關於遠東新世紀

公司治理與永續發展

風險管理

利害關係人與重大性議題鑑別

- 共創多元價值
- 創制永續環境
- 創造員工熱情
- 創建共榮社會
- 開創共生園區
- 附錄

1.3 風險管理

風險是公司營運成長過程中無法逃避的環節，建立完善風險管理制度，才能支援企業之營運及成長，實現公司永續經營。遠東新世紀於 2016 年起實施風險預警制度，定期追蹤與檢視企業風險項目，並預先提出因應方式，以積極的作為防範可能面臨之風險。此外，輔以行之有年的法令遵循制度有助於各單位事後檢視遵循情形，透過持續的教育訓練與每季自評改善，強化員工守法意識，降低各部門觸法風險。遠東新世紀將不斷擴大風險管理範圍的廣度及深度，強化公司治理與永續發展的能力。

此外，遠東新世紀透過各部門暢通的溝通管道，確保各項風險議題獲得即時及全面的管理。透過每月多次的定期會報（每次均有二至三位董事參與）檢討遠東新世紀營運績效、關注整體產業及大環境的動向等，以便提早因應外部的變化，並且掌握商機。

註：其他風險管理措施請參考本報告書各章節內容

遠東新世紀定期會報

對應面向	重要會議	頻率	最高參與階層
●	管理會報	每年一次	董事長
● ●	人力資源管理與發展	每年兩次	
● ●	研發相關專題報告	每年一次	
●	事業總部產業策略研討	每年兩次	
●	預算審議	每年一次	
●	節約能源	每年一次	
●	例行會議	每月一次	石化、化纖、紡織之總經理
●	銷售會議	每月兩次	

註：● 環境 ● 社會 ● 治理

風險預警制度

遠東新世紀 2016 年於行政總部推動實施「風險預警制度」，由各行政單位檢視所屬業務中涵蓋之風險項目，經風險排序後篩選出最為重要的風險項目（53 項）。完成風險辨識後，再依風險項目訂定具體且可追蹤的領先指標（159 項）與對應措施（215 項）；每一項對應措施均設定檢核頻率，並指派主辦與協辦人員負責，行政總部每月召開風險管理會議檢討執行績效，持續動態改善與優化。

「風險預警制度」可將各部門主要風險項目以共通的架構加以管理，也由系統化定期檢視清查，確保防護機制全面且完整，並且可以經驗傳承提升同仁的能力。

風險預警制度流程



目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

關於遠東新世紀

公司治理與永續發展

風險管理

利害關係人與重大性議題鑑別

共創多元價值

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

開創共生園區

附錄



遠東新世紀海內外廠區風險評估專案

為確保公司營運資產安全，繼 2011 年風險評估專案後，遠東新世紀於自 2015 年 12 月至 2016 年 7 月委託外部專家進行為期 8 個月的海內外廠區損防查勘專案，斥資 20 餘萬美元，評估對象包括遠東新世紀台灣、大陸、越南、日本、馬來西亞共計 23 個廠區。

評估面向包含製程與流程風險、防護系統、建築結構、廠區配置、設備保養、緊急應變計劃、人員管理…等等，由損防顧問對廠區風險評估、檢視廠區風險因素並提出改善建議，以維護生產據點營運資產及員工工作環境的安全性。

經檢視共發掘 229 項風險項目，管理單位每月追蹤改善進度，截至 2017 年 3 月已完成改善項目 179 項，完成率 78%。

風險評估主要內容

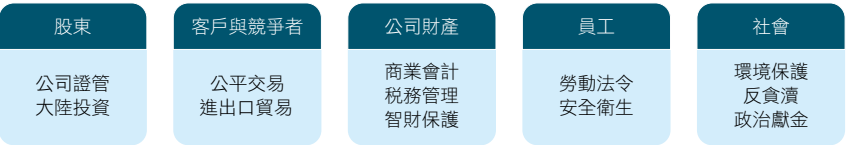


法令遵循制度

遠東新世紀「法令遵循制度」由行政總部總經理擔任總督導，整合各部門法令遵循作業並建立查核機制，以達成有效管理及回應公司經營風險的目標。

法令遵循制度將涉及董監事及經理人之刑責、對企業形象或利益造成損害以及重大民事及行政責任的法令篩選為優先實施的範圍，並針對過去較常出現缺失的項目，列為年度查核的重點。

◆ 法令遵循制度涵蓋領域



法令遵循之政策與機制包含蒐集法令變動、提供法律諮詢、法律教育訓練以及法令遵循實地查核，並針對違規事件設置多種檢舉管道，如法令遵循檢舉信箱、審計委員會信箱以及稽核處信箱，訂定違規事件的標準處理程序。法制室輔導各部門完成法令遵循自行評估及協同稽核單位實地查核，向董事會提出報告，並就發現缺失輔導改善並持續追蹤改善情形。

為提升員工相關法令專業知識，法制室於 2016 年針對新進員工以及產學實習專案學生舉辦共 2 場法令教育訓練，課程主題為勞動法令與智慧財產權。

◆ 2016 年重大違規事項統計

受裁罰公司/單位	缺失	罰鍰(新台幣)/其他處罰	改善方案
新埔化纖總廠	水煤爐集塵器壓降與許可不符	10萬元	因設備原廠高限警報高於許可登載範圍，已向環保局提出變更許可申請。
觀音化纖廠	水煤漿鍋爐未經核准試車前，自行操作運轉	10萬元及環境講習2小時	將取得試車同意納入開車前審核項目之一，未取得前不得開車。
新埔化纖總廠	壓力容器未經檢查合格即予使用	12萬元	• 調查全廠未列入定期檢查之危險性設備數量。 • 目前未實施定期檢查之危險性設備，重新申請竣工檢查。
遠東資源開發	Tpark未完成開工程序前進行施工	30萬元	監督開工程序完備後，才可執行施工作業。
遠東先進纖維	擴建工程未取得使用執照前裝機試車	77萬元	將設備一併納入土木消防設計建造審查範圍，避免先行使用。
合計		139萬元	

註：係以台灣新台幣 10 萬元作為揭露標準

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

關於遠東新世紀

公司治理與永續發展

風險管理

利害關係人與重大性議題鑑別

共創多元價值

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

開創共生園區

附錄

1.3.1 財務風險

財務管理風險

主要區分為四大風險：組合風險（籌資管道多元）、流動性風險（長 / 短期配置）、利率風險（固定 / 浮動兼顧）、匯率風險（外幣部位管理），操作方式及原則如下：

遠東新世紀資金管理包括日常出納業務以及短期融資管理；出納工作在於彙整預測公司每日各項資金收入與支出、執行各類款項收入與支付及股務作業等；短期融資管理工作在於掌握每日新台幣、外幣收支餘額，考量市場利率與匯率等因素後，向銀行或票券公司等金融機構進行融資或還款等操作，中長期融資管理工作在於考量大額投資支出及一年內到期之長期負債下，視市場資金及利率狀況擇機於資本市場進行籌資。

主要往來金融機構包括本地與外資銀行、票券公司、證券公司等，主要籌資工具為銀行借款與商業本票、公司債，資金過剩時主要理財方式為定期存款、附買回商業本票以及貨幣型基金等投資工具。

◆ 財務管理措施

現金流量管理	現金流量管理與各項營運活動息息相關，透過定期分析經營活動、投資活動及理財活動各項資訊，有效預測未來現金流量。
外匯風險管理	出口外幣收入扣除外幣負債後如有外幣淨部位，考量入帳匯率基礎，以現貨及遠期外匯進行避險，期降低匯率波動對企業的影響。
資本市場籌資	為提升經營應變能力，分散籌資管道，以及嚴控利率上升風險，財務部門將視資本市場及資金流通狀況，擇機發行海內/外長期固定利率債券，如：公司債(Straight Bond)、可轉換債(Convertible Bond)及可交換債(Exchangeable Bond)等，強化財務結構與預留資金，因應未來各項資金需求。

若以融資期間來看，在考量資金成本及資金用途下，目前短 / 中期融資（3 年以內）係以銀行借款及發行商業本票為主，中 / 長期融資（3 年以上）係以資本市場商品如各類型公司債券為主。

放帳風險

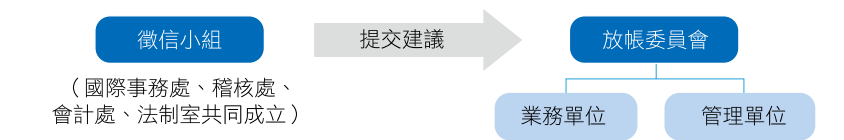
遠東新世紀銷售市場遍佈全球，部分內、外銷客戶以信用放帳交易，因此，需有良好的控制管理，強化公司資產品質。遠東新世紀國際事務處、會計處、稽核處以及法制室共同成立任務編組的徵信小組，並由各業務及管理部門主管為放帳委員會委員，共同監督控管公司營運的放帳風險，目前設有台北、上海、蘇州等三個放帳委員會。

放帳風險管理以客戶個體面與國家總體面兩大面向，透過風險預警制度之實施，輔以事前防範、事中嚴審以及事後控管三步驟，達成「零倒帳」的目標。

◆ 放帳風險管理措施

客戶個體面	根據全公司內、外銷放帳客戶之不同風險特質，就基本面、財務面、交易面及消息面等不同面向，設定十二項風險預警指標，依各項指標特性進行檢視，並提出對應措施。
國家總體面	針對外銷客戶因突發之國家風險因素(政治、經濟、非人為)導致帳款回收產生系統性風險，依照徵兆認定，採三級風險警戒，並依各級警戒採取不同強度之對應措施。

◆ 放帳風險管理流程



- 目錄
- 關於本報告書
- 董事長的話
- 2016 年亮點績效
- 遠東新世紀之永續發展
- 短中長期目標

創設穩健治理

- 關於遠東新世紀
- 公司治理與永續發展
- 風險管理
- 利害關係人與重大性議題鑑別

- 共創多元價值
- 創制永續環境
- 創造員工熱情
- 創建共榮社會
- 開創共生園區
- 附錄

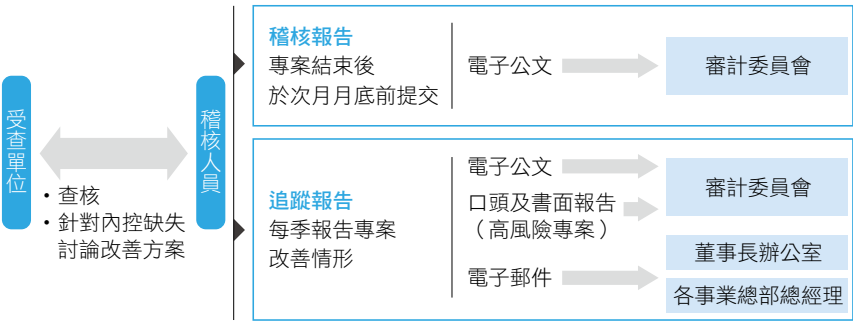
1.3.2 非財務風險

內部控制管理

遠東新世紀各單位均實施內部控制管理，並由稽核單位負責運作之監督以及持續評估，協助董事會及經理人檢查、覆核及強化公司內部控制制度之推動與執行，以減少錯誤、防止弊端、提高經營效率，進而增進公司之整體利益。

本公司稽核作業分為採購稽核、營業稽核、會計財務行政稽核與電腦稽核四組，稽核單位每年除了達到法定受訓時數外，亦舉辦業務相關教育訓練課程、研討會等，並參與內部稽核協會年會，藉以加強專業知識及風險管理意識。

◆ 稽核專案執行流程



資訊安全管理

有鑑於資訊安全的重要性，遠東新世紀於 2014 年起導入「ISO27001 資訊安全管理制度」專案，建構資訊安全管理制度、強化資訊安全作業與防護能力、提升資訊技術、加強人員資安技術專業能力。遠東新世紀於 2016 年 9 月順利通過英國國家標準局 (BSi) 驗證，獲得資訊安全管理國際標準 ISO27001:2013 證書。

1.3.3 氣候變遷風險

遠東新世紀重視企業長期營運績效，積極因應氣候變遷及環境污染所帶來的風險，並積極將風險轉化為機會，致力開創新商機，彙整各部門與各生產據點面對之氣候變遷項目及因應方式如下表所示：

面向	氣候極端化		機會
	其他		
事件	- 颱風 - 水災 - 旱災 - 平均氣溫改變 - 平均降雨量改變 - 降雨形式/規律改變 - 空氣污染		- 公司聲譽 - 客戶行為改變 - 經濟景氣波動 - 資源稀缺 - 市場不確定性
影響	業務面 - 瓶裝水銷量增加 - 瓶胚、聚酯膜及瓶用酯粒需求增加 - 機能性布料、紗線需求增加 (如：發熱衣、涼感衣) - 濾材、口罩需求增加		管理面 - 原料供應趨向寬鬆，成本下降 業務面 - 增加品牌商合作機會
因應方式	業務面 - 產品結構調整 - 投入產品創新研發，開發機能性產品 - 新增設備提高產能 - 加強研發濾材纖維		管理面 - 密切關注原料價格波動 業務面 - 加強綠色環保產品研發 - 與客戶技術交流，合作開發新產品
2016年具體行動	- 遠東先進纖維購買機能性母粒 - 研發發熱服與發熱被、投入產品創新研發、開發貼合面料		持續投入無水染色製程升級與染色研發
2016年投入經費總額	25,600仟元		2,000仟元

- 目錄
- 關於本報告書
- 董事長的話
- 2016 年亮點績效
- 遠東新世紀之永續發展
- 短中長期目標

- 創設穩健治理
 - 關於遠東新世紀
 - 公司治理與永續發展
 - 風險管理
 - 利害關係人與重大性議題鑑別

- 共創多元價值
- 創制永續環境
- 創造員工熱情
- 創建共榮社會
- 開創共生園區
- 附錄

風 險					
面向	氣候極端化		政策調整	其他	
事件	• 颱風 • 水災 • 旱災 • 平均氣溫改變		• 平均降雨量改變 • 降雨形式/規律改變 • 雷電天氣	• 空污管制 • 環境保護規範 • 溫室氣體排放減量規範 • 再生能源規範 • 碳稅	• 公司聲譽 • 客戶行為改變 • 經濟景氣波動 • 市場不確定性
影響	管理面 • 未預期之颱風假導致資金調度困難 • 增加空調費用支出 生產面 • 設備損壞，提高維護成本 • 廠區淹水、供電不穩影響生產 • 水資源供應不足，需外購水源	業務面 • 產品受潮，退貨風險增加 • 室外堆放物品折損 • 銷售規劃變更，發貨時程延後，產量和庫存調整難度增加，無法如期交貨	管理面 • 台灣溫室氣體減量及管理法實施 • 大陸規劃於2017年啟動全國統一碳權交易市場 生產面 • 桃園市政府公告《桃園市固定污染源及防制設施即時監控管理自治條例》，需連線上傳防制設備操作項目 • 台灣石化業揮發性有機物管制 • 上海市《大氣污染物綜合排放標準》已開始執行，2017年新排放限值較先前標準嚴格 • 上海市政府要求企業進行VOC治理，降低排放量 • 危險廢棄物監管加強 • 廢水排放指標標準提高	管理面 • 品牌客戶對CSR要求越趨嚴格 • 逾期帳款增加，倒帳風險增 • 物價波動 業務面 • 客戶產品需求量及急單運輸成本變動大 • 供給側改革，市場競爭激烈	
因應方式	管理面 • 重點銀行日常關係維繫 • 汰換老舊冷凍及空調設備以提升運轉效率 生產面 • 加強人員教育訓練 • 落實例行巡檢 • 調整設備參數，於瞬間減壓後自動開啟，減少設備跳脫損失 • 增加防颱、防水設備，增設儲水槽，加強排水措施 • 定期維護防雷接地設備	業務面 • 增加成品外袋，減少產品受潮 • 協調客戶保持適當庫存 • 關注氣候，適當備貨，提前產銷	管理面 • 每年進行溫室氣體盤查及查證 生產面 • 成立專案小組進行能源管理增設監測儀器並上傳資訊 • 亞東石化(上海)與遠紡工業(上海)建立LDAR(設備洩漏揮發性有機物控制技術)系統，每季度檢測 • 廢水池加蓋、污泥乾燥機房封閉 • 增設洗滌塔 • 空污設備改善 • 增設廢水鈷錳回收設備 • 廢水廠增設污泥乾燥設備	管理面 • 落實法遵政策及CSR • 關注客戶風險與外銷區域國家風險 • 密切關注價格動向及市場動態 業務面 • 密切觀察下游客戶動態並增加拜訪次數 • 調整生產結構，提升產品差異化及製程技術	
2016年具體行動	• 遠紡工業(上海)添購防水設備、儲水槽 • 亞東石化(台灣)安裝六座冷卻水塔風罩防護圍 • 遠紡織染(蘇州)發電機維護保養、新購排水泵浦、電櫃安裝空調、防雷接地系統測試、供電設備預防性使用		• 觀音印染廠進行廠房屋頂防水工程、改善排水系統、增設水塔及管線修改、更新倉庫保溫防水鐵皮 • 新埔化纖總廠增購外袋 • 湖口廠區設置防水閘門 • 亞東工業(蘇州)添購避雨防護用具	• 亞東石化(上海) LDAR(設備洩漏揮發性有機物控制技術)系統、水池加蓋和排氣洗滌等工程、更換焚燒催化劑、VOC線上檢測儀 • 亞東石化(台灣)增設兩座洗滌塔、增設回收設備 • 觀音印染廠設備改善 • 遠紡織染(蘇州)增加除銹設備	• 觀音印染廠發展自動化 • 放帳委員會運作
2016年投入經費總額	8,266仟元		106,080仟元	20,000仟元	

目錄

關於本報告書
董事長的話
2016 年亮點績效
遠東新世紀之永續發展
短中長期目標

創設穩健治理

關於遠東新世紀
公司治理與永續發展
風險管理
利害關係人與重大性議題鑑別

共創多元價值
創制永續環境
創造員工熱情
創建共榮社會
開創共生園區
附錄

1.4 利害關係人與重大性議題鑑別

1.4.1 利害關係人鑑別

2014 年遠東新世紀透過發放問卷，蒐集各階層員工意見與評分，並以此為基礎鑑別遠東新世紀的利害關係人。問卷依據「AA1000 SES (2011) 利害關係人議合標準」中五大原則：依賴性、責任、影響力、多元觀點、張力及關注做為標準。受訪員工係來自台灣、蘇州、無錫、上海、武漢等地，為報告書邊界內企業不同單位的 CSR 推行委員及委員等，共蒐集 135 份問卷。



1.4.2 重大性議題鑑別與回應

遠東新世紀參考 GRI G4 的重大考量面與國際永續發展趨勢，如世界經濟論壇 (WEF)、世界企業永續發展委員會 (WBCSD)、永續會計準則委員會 (SASB) 等國際組織提出的永續議題分析，亦檢視國際標準企業或國內同業列出的重大性議題，以及社會事件或時事有關之議題，彙整出 27 項與本公司相關的永續議題。

本報告書與上本報告書的永續議題項目調整如下：

1. 有鑑於生產據點對於工作安全議題的重視程度有所提升，以及 2016 年遠東資源開發於台北通訊園區和宜蘭休閒度假中心皆有大型工程執行，因此新增「承攬商安全衛生管理」
2. 為展現本公司於環境污染積極主動管理之精神，將「環境污染防治」調整為「環境污染管理」
3. 因應國際供應鏈管理之趨勢，擴大對於供應鏈管理之責任範疇，協助供應鏈之永續作為，故將「供應鏈管理」調整為「供應鏈永續發展」
4. 遠東新世紀以「誠信」為最高原則，在公司治理上亦秉持誠信精神，因此將「公司治理」及「誠信經營」兩個高度相關的議題合併為「公司治理」

為使報告書揭露的資訊更符合利害關係人期望，2016 年透過問卷調查，針對 27 項永續議題對公司的衝擊程度（財務衝擊、非財務衝擊、策略整合程度及機會與競爭力）以及對不同利害關係人的影響程度（衝擊顯著程度、對回應和行動期望及對透明度的期望）設計兩份問卷，由利害關係人評分，以鑑別本公司之重大性議題。

第一份問卷參考內部利害關係人意見，評估各項議題對公司的衝擊程度，以 CSR 委員會成員為調查對象，共回收 128 份問卷，回收率為 100%。第二份問卷評估各項議題對利害關係人的影響程度，發放對象為本公司八大利害關係人，分別為客戶、合作夥伴（供應商和承攬商）、政府 / 主管機關、員工、股東 / 投資人、生產營運據點鄰近居民、NGO、產業協會，共回收 288 份問卷，回收率為 98%。

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

關於遠東新世紀

公司治理與永續發展

風險管理

利害關係人與重大性議題鑑別

共創多元價值

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

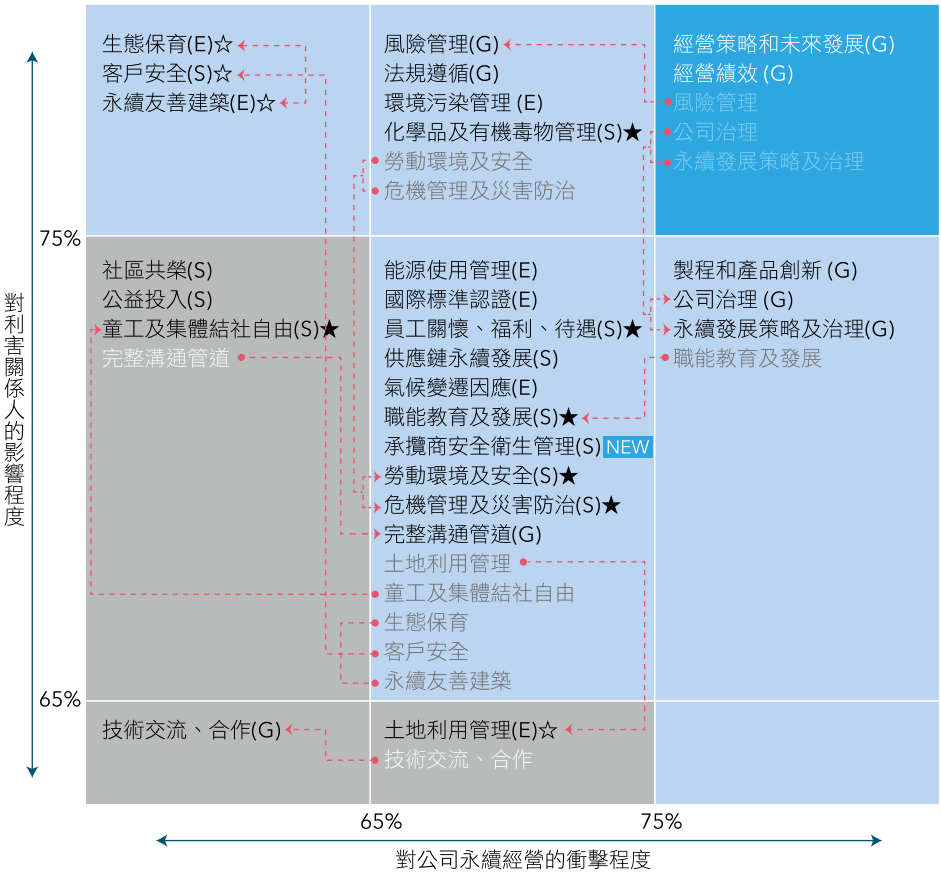
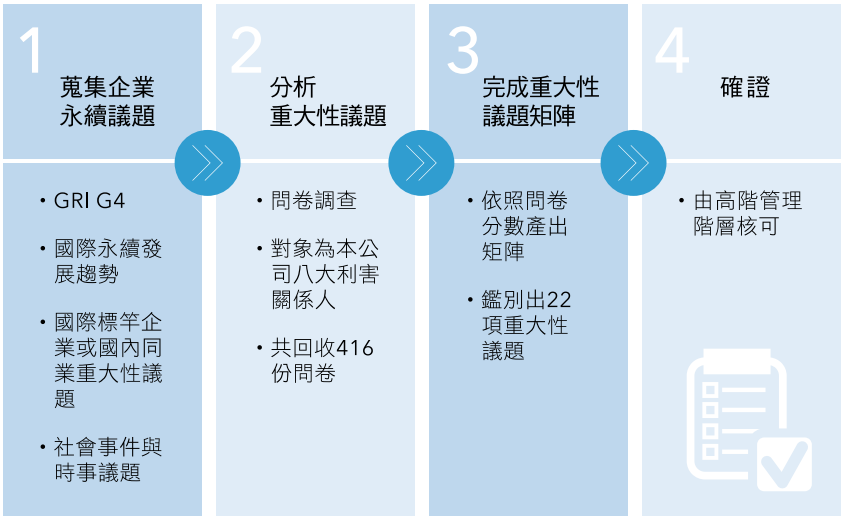
開創共生園區

附錄

本次重大性議題問卷調查共回收 416 份問卷，透過問卷結果分析，鑑別產生 22 項重大性議題。

根據本次重大性議題問卷調查結果，「完整溝通管道」由非重大議題變更為本公司重大性議題；原為重大性議題的「童工及集體結社自由」和「土地利用管理」變更為非重大性議題。

重大性議題鑑別流程



E：環境面 S：社會面 G：治理面 ☆ 僅適用遠東資源開發 ★ 僅適用生產事業

註：1. 藍色區塊為本報告書定義之重大性議題，灰色區塊為相對之下衝擊或影響較低者

2. ●--> 代表與2015年的差異及移動

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

關於遠東新世紀

公司治理與永續發展

風險管理

利害關係人與重大性議題鑑別

共創多元價值

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

開創共生園區

附錄

重大性議題對遠東新世紀的意義

永續議題	對遠東新世紀的意義
公司治理 風險管理 永續發展策略及治理 經營策略及未來發展 經營績效 法規遵循	遠東新世紀以「誠信」為經營發展的最高原則，展現公司治理與營運之長期目標與績效，風險管理以及長期策略的規劃則是落實永續發展的基石，將帶動遠東新世紀往永續發展的目標邁進。
環境污染管理 能資源使用管理 氣候變遷因應	除符合法律要求外，我們也高度展現對自然環境及鄰近社區的愛護，並透過能資源管理降低生產成本、提升營運績效，同時減輕對環境衝擊。
危機管理及災害防治	將營運活動對鄰近社區的負面衝擊降到最低，且致力於危機管理及災害防治是應盡的責任。
國際標準認證 製程與產品創新 供應鏈永續發展	我們提供高品質的產品、完善的服務、創造附加價值以維護客戶關係，以取得國際標準認證展現我們內部作業標準化及產品品質，並透過創新落實永續發展。亦發揮影響力，透過供應鏈管理，推動合作夥伴履行企業社會責任。

永續議題	對遠東新世紀的意義
勞動環境及安全 員工關懷、福利、待遇 職能教育及發展	我們視員工為珍貴的資產，維護員工的生命安全與身體健康，以及保障員工的基本人權，讓同仁在受尊重的氣氛下工作，提供員工職涯成長的協助，為永續發展的方向之一。
化學品及有毒物質管理	化工產業的運作與發展須仰賴使用化學品，遠東新世紀必須有制度的管理化學品，以避免使用不當所造成的意外災害，或因不當暴露傷害員工健康。
承攬商安全衛生管理	確保工作環境安全是我們的責任，遠東新世紀同時針對員工及承攬商提供完善的安全衛生管理以及教育訓練，並要求承攬商符合本公司的安全衛生標準，共同達到零工安事件之目標。
完整溝通管道	遠東新世紀重視每一位利害關係人，透過建構完善的溝通管道，傾聽外界聲音，並即時提供回應，確保利害關係人之權益。
客戶安全 永續友善建築 生態保育	遠東資源開發在提升土地資源運用效率的同時，必須有完善的規劃藍圖，以「生態永續」與「智慧生活」為開發基石，並完善各項災害事故應變措施，重視租戶之生命安全。

本報告書將針對重大性議題做深入詳細之說明，有關重大性議題與 GRI G4 重大考量面內外部邊界、報告書章節之對應請詳見下表：

重大性議題	相關G4重大考量面	內部邊界			外部邊界			管理方針及有關資訊	
		遠東新世紀	生產事業 子公司	遠東 資源開發	供應商	服務對象	社區與環境	對應章節	頁碼
公司治理	一般標準揭露：治理、組織概況、策略及分析	●	●	●	●	●		1.2	17
風險管理	一般標準揭露：策略及分析 經濟：經濟績效	●	●	●	●	●		1.3	24
永續發展策略及治理	一般標準揭露：治理	●	●	●	●			1.2.4	19
經營策略及未來發展	一般標準揭露：策略及分析	●	●	●	●	●		董事長的話、1.2	5、17
經營績效	經濟：經濟績效	●	●	●	●	●		1.1	12
法規遵循	環境、社會、產品責任：法規遵循	●	●	●	●			1.3	24

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

關於遠東新世紀

公司治理與永續發展

風險管理

利害關係人與重大性議題鑑別

共創多元價值

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

開創共生園區

附錄

重大性議題	相關G4重大考量面	內部邊界			外部邊界			管理方針及有關資訊	
		遠東新世紀	生產事業 子公司	遠東 資源開發	供應商	服務對象	社區與環境	對應章節	頁碼
環境污染管理	環境：排放、廢污水及廢棄物、供應商環境評估 社會：當地社區	●	●	●	●			2.4、3.4、3.6、 6.2.3、6.2.5	51、66、70、 102、104
能資源使用管理	環境：原物料、能源、水	●	●	●	●			3.2、6.2.2	54、100
氣候變遷因應	環境：能源、排放、產品及服務	●	●	●	●	●		1.3.3、2.2.3、3.2、 3.3、3.5、6.1.1、6.2	27、42、54、 64、69、97、99
危機管理及災害防治	社會：當地社區	●	●				●	3.6、6.2.5	70、104
國際標準認證	環境：能源管理方針、水管理方針、產品及服務	●	●	●	●			2.2、3.2、3.3、 3.5、6.2	41、54、64、 69、99
製程和產品創新	環境：產品及服務	●	●	●		●		2.2、3.5、6.1.1、6.2	41、69、97、99
供應鏈永續發展	經濟：採購實務 環境：供應商環境評估 勞工實務與尊嚴勞動：供應商勞工實務評估 人權：供應商人權評估 社會：供應商社會衝擊評估	●	●	●	●			2.4、6.1.2	51、98
勞動環境及安全	勞工實務與尊嚴勞動：職業健康與安全	●	●		●			4.5	83
員工關懷、福利、待遇	勞工實務與尊嚴勞動：勞僱關係、勞資關係	●	●		●			4.1、4.2、4.3	71、76、78
職能教育及發展	勞工實務與尊嚴勞動：訓練與教育	●	●					4.4	79
化學品及有毒物質管理	勞工實務與尊嚴勞動：職業健康與安全	●	●					4.5	83
承攬商安全衛生管理	一般標準揭露：組織概況 勞工實務與尊嚴勞動：職業健康與安全	●	●	●	●			4.5、6.1.2	83、98
完整溝通管道	環境：環境問題申訴機制 勞工實務與尊嚴勞動：勞工實務問題申訴機制 人權：人權申訴機制 社會：社會衝擊問題申訴機制	●	●	●	●		●	1.4.4	37
客戶安全	產品責任：顧客健康與安全			●		●		6.2.4	103
永續友善建築	環境：能源、水、生物多樣性、廢污水及廢棄物、產品及服務			●		●		6.1.1、6.2	97、99
生態保育	環境：生物多樣性			●			●	6.2.1	100

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

關於遠東新世紀

公司治理與永續發展

風險管理

利害關係人與重大性議題鑑別

共創多元價值

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

開創共生園區

附錄

1.4.3 利害關係人議合

遠東新世紀持續與各利害關係人進行溝通與議合，溝通的方式包含

訪談

交流會議

問卷調查

各式申訴管道

舉辦各式活動與說明會

拜訪

利害關係人	關注議題	溝通管道		溝通頻率 / 2016年溝通實績
 員工及工會	• 勞動環境及安全 • 危機管理及災害防治 • 員工關懷、福利、待遇 • 職能教育及發展 • 經營績效	• 各項定期工作會議(管理、廠務、環境安全衛生、生產、業務等) • 各項員工福利會議(宿舍/伙食/勞資/福利金/員工代表大會...等) • 工會會議 • 年度績效考核	• 員工滿意度調查 • 舉辦安全宣導活動及教育訓練 • 舉辦員工文康活動 • 安環信箱 • 申訴信箱	• 各項定期會議每週/月/季/年一次 • 工會會議、員工滿意度調查、教育訓練、消防訓練一年多次 • 安全生產月活動1次/年 • 不定期舉辦員工文康活動 • 遠東先進纖維舉辦每月一次的安全主題月活動，共12個安全主題，包括電氣安全、安全駕駛、消防安全、健康促進等溝通主題
 政府/主管機關	• 勞動環境及安全 • 環境污染管理 • 危機管理及災害防治 • 法規遵循 • 風險管理	• 各項與業務相關之不定期會議(審查會/研商會/說明會/研討會/座談會/論壇等) • 參與社區治安會報 • 縣市政府各局處/鎮公所/臨近社區發展協會	• 政府人員拜訪 • 聯合消防演習 • 官方稽核	• 各項不定期會議一年多次 • 社區治安會報1次/月 • 不定期拜訪政府人員 • 聯合消防演習1次/年 • 不定期接受官方稽核
 合作夥伴 (供應商/承攬商)	• 供應鏈永續發展 • 承攬商安全衛生管理 • 勞動環境及安全 • 風險管理 • 公司治理	• 承攬商管理會議 • 運輸商安全與品質檢討會議 • 協議組織溝通宣導會 • 年度議價 • 年度供應商/承攬商大會 • 供應商評鑑 • 拜訪供應商及供應商來訪	• 供應商/承攬商安全教育訓練 • 合作夥伴審查 • 電話、郵件	• 運輸商安全與品質檢討會議1次/月 • 協議組織溝通宣導會1次/月 • 供應商評鑑1次/年 • 不定期拜訪供應商及供應商來訪 • 供應商、承攬商教育訓練一年多次 • 不定期接受審查 • 不定期電話及郵件溝通
 客戶	• 法規遵循 • 風險管理 • 國際標準認證 • 製程和產品創新 • 完整溝通管道	• 會議(包括生產管理、永續發展管理績效、風險管理等議題) • 拜訪客戶/業務訪談 • 客戶到廠評鑑 • 問卷、滿意度調查 • 電話、郵件		• 各項定期會議每週/月/季/年一次 • 拜訪客戶/業務訪談及客戶到廠評鑑一年多次 • 問卷調查一年多次 • 客戶滿意度調查1次/年 • 不定期電話及郵件溝通

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

關於遠東新世紀

公司治理與永續發展

風險管理

利害關係人與重大性議題鑑別

共創多元價值

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

開創共生園區

附錄

利害關係人	關注議題	溝通管道	溝通頻率 / 2016年溝通實績
 生產營運據點 鄰近居民	• 環境污染管理 • 危機管理及災害防治 • 完整溝通管道 • 社區共榮 • 公益投入	• 舉辦社區活動 • 主動拜訪鄰居 • 參加里民大會 • 舉辦說明會 • 危機通報演練 • 廠區提供申訴信箱 • 台北遠東通訊園區設有24小時園區專線	• 舉辦社區活動一年多次 • 不定期拜訪鄰居、參加里民大會 • 危機通報演練、說明會一年多次
 股東/投資人	• 經營績效 • 公司治理 • 經營策略和未來發展 • 風險管理 • 永續發展策略及治理	• 董事會 • 股東會 • 公司網站 • 投資人關係部門信箱 • 投資人來訪 • 參加券商投資論壇及座談會	• 董事會4次/年 • 股東會1次/年 • 投資人來訪一年多次 • 受邀參加券商投資論壇及座談會一年多次 (2016年受邀參與券商投資論壇5次)
 NGO	• 風險管理 • 能資源使用管理 • 公益投入	• 參與講座及交流會議 • 網站提供環境管理資訊 • 台北遠東通訊園區提供生態教育	• 不定期參加地區組織研討會 • 每年更新網站環境管理資訊 • 遠紡織染(蘇州)透過公眾環境研究中心網站(IPE, Institute of Public Environmental)公佈公司的環境管理資訊 • 日本公益社團法人雨水貯留浸透技術協會、加拿大九大城市聯盟至台北遠東通訊園區進行觀摩 • 2016年共有8場次高中、大學、研究所之校外教學於台北遠東通訊園區舉辦
 產業協會	• 勞動環境及安全 • 危機管理及災害防治 • 化學品及有毒物質管理 • 法規遵循 • 風險管理	• 定期行業會議 • 參與協會舉辦論壇/研討會 • 協會會員大會	• 行業會議1次/月 • 不定期參加協會論壇/研討會 • 各會員大會1次/年

目錄

關於本報告書
董事長的話
2016 年亮點績效
遠東新世紀之永續發展
短中長期目標

創設穩健治理

關於遠東新世紀
公司治理與永續發展
風險管理
利害關係人與重大性議題鑑別

- 共創多元價值
- 創制永續環境
- 創造員工熱情
- 創建共榮社會
- 開創共生園區
- 附錄



與股東/投資人分享實務經驗

2016 年 12 月 2 日本公司至倫敦與投資人挪威央行投資管理公司 (Norges Bank Investment Management，簡稱 NBIM) 分享人權管理實務經驗，相關內容詳見「1.2.4 企業永續發展」。

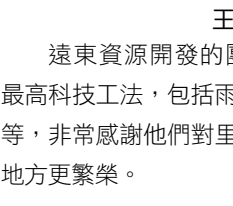


台北遠東通訊園區 來自社區的肯定



周建興 / 板橋區仁愛里 里長

非常高興遠東資源開發能在板橋區把原本的工廠蛻變為生態環境，里民與市民都非常期待這裡可以成為新北市板橋區的新地標。



王典芳 / 板橋區華東里 里長

遠東資源開發的團隊非常用心，結合現代最高科技工法，包括雨水保留與水資源再利用等等，非常感謝他們對里鄰的關懷與照顧，讓這個地方更繁榮。



謝秀娥 / 板橋區鄉雲里 里長

這裡的環境是我們台灣最優秀、最好的地方，感謝遠東資源開發的用心。讚！



亞東工業（蘇州）協助制訂產品技術國家標準及評價方法

與外部利害關係人保持良好的議合一直都是遠東新世紀主動承擔的責任，也包含協助產業進行標準制訂。「浸膠芳綸直徑直緯帆布」為橡膠工業重要的骨架材料，廣泛應用於水泥、鋼鐵、採礦等行業輸送帶，由於中國大陸針對此項產品的技術並無統一的國家標準，為使國內生產商與國際行業水準同步，由隸屬「國家標準化管理委員會」的「全國橡膠與橡膠製品標準化技術委員會浸膠骨架材料分技術委員會」提出制訂《浸膠芳綸直徑直緯帆布技術條件和評價方法》。

亞東工業（蘇州）研發技術發展完整、企業形象佳且生產經驗豐富，因此委員會邀請亞東工業（蘇州）與青島科技大學等單位共同制訂《浸膠芳綸直徑直緯帆布技術條件和評價方法》，並於 2015 年 10 月成立起草小組。本標準規定了浸膠芳綸直徑直緯帆布的產品分類、技術條件、評價方法、評價規則，以及包裝、標誌、儲存、運輸等項目，適用於使用浸膠芳綸直徑直緯帆布技術之水泥、鋼鐵、採礦業輸送帶等橡膠製品的評價及品質鑑定。透過制訂此技術之國家標準，能夠更準確的評價產品的技術水準，提高產品競爭力。此產品標準草案已完稿送審，預計 2017 年底完成國家標準審核並公布施行。

- 目錄
- 關於本報告書
- 董事長的話
- 2016 年亮點績效
- 遠東新世紀之永續發展
- 短中長期目標

- 創設穩健治理
 - 關於遠東新世紀
 - 公司治理與永續發展
 - 風險管理
 - 利害關係人與重大性議題鑑別

- 共創多元價值
- 創制永續環境
- 創造員工熱情
- 創建共榮社會
- 開創共生園區
- 附錄

外部組織參與

遠東新世紀積極參與外部組織，2016 年在 55 家外部公、協會中擔任治理角色、參與公協會的專案或委員會、提供大額資助、及透過參與以獲得對公司重大且具策略性的幫助，列示如下：

類型	台灣	大陸	越南及其他	
產業公協會	- 台灣區不織布工業同業公會 - 台灣區絲織工業同業公會 - 台灣區人造纖維製造工業同業公會 - 台灣區紡紗工業同業工會 - 台灣針織工業同業公會 - 台灣區棉布印染整理工業同業公會 - 中華民國紡織業拓展會 - 台灣區樹脂合成接著劑同業工會	- 中華民國產品包裝協會 - 台灣生質能源產業協會(台經院) - 職安署TOSHMS北區促進會 - 石油化學工業同業公會 - 桃園市觀音工業區廠商協進會 - 桃園市觀音工業區勞工安全衛生促進會 - 社團法人台灣產業用紡織品協會	- 中國棉紡織行業協會 - 中國化纖行業協會 - 中國PTA行業協會 - 中國化學纖維工業協會 - 中國產業用紡織品行業協會 - 中國橡膠工業協會骨架材料委員會	- 超長纖維棉(Supima)協會(美國) - 良好棉花發展協會(BCI)(瑞士) - 國際棉花協會(ICA)(英國)
研發協會及學會	- 台灣搖籃到搖籃策略聯盟會 - 中華民國高分子學會 - 生質材料產業化聯誼會(工研院) - 國立台北科技大學「塗佈研發中心」 - 台灣超臨界流體協會 - 台灣化學工程學會	- 上海市奉賢區環境科學學會 - 蘇州市環境科學學會 - 蘇州市節能減排協會 - 無錫市節能與資源綜合利用協會 - 東華大學《產業用紡織品》理事會 - 自然資源保護協會(NGO)-清潔始於設計		
其他協會	- 中華民國工商協進會 - 中華民國工業安全衛生協會 - 中華採購與供應管理協會 - 中華信用評等公司評等服務 - 中華民國內部稽核協會 - 中華民國化學工業責任照顧協會 - 中國勞工安全衛生管理學會 - 中華民國公開發行公司股務協會	- 上海市安全生產理事會 - 上海市台商協會 - 上海市奉賢區消防協會 - 上海市奉賢區安保協會 - 上海市奉賢區安全生產協會 - 蘇州安全生產管理協會 - 無錫市台商協會 - 無錫市新區台商協會 - 情報學會	- 越南新加坡工業區(VSIP)消防互助委員會(越南) - 台商會(越南)	

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

關於遠東新世紀

公司治理與永續發展

風險管理

利害關係人與重大性議題鑑別

共創多元價值

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

開創共生園區

附錄

1.4.4 申訴管道

遠東新世紀設有多重溝通管道，以供利害關係人針對貪腐或社會衝擊、環境衝擊以及勞工和人權衝擊等不法行為提出申訴，並有獨立之調查機制進行調查與提報。

法令遵循與反貪腐	環 境	勞工與人權
管道 - 審計委員會信箱：auditcommittee@fenc.com - 稽核處信箱：feaudit@fenc.com - 法令遵循信箱：legalcompliance@fenc.com	管道 - 各生產據點安環部門 - 各生產據點警衛處 - 各生產據點環境申訴負責單位	管道 - 勞工意見信箱 - 專門電子信箱(如：總經理信箱、部門信箱等) - 保密專線 - 職工代表大會 - 口頭申訴 - 書面申訴
處理流程 - 接獲申訴後，立即要求被檢舉人停止相關行為，依法令或本公司內部相關規定做出適當之處置。 - 檢舉受理、調查過程、調查結果均以書面文件或電子方式留存五年。 - 對於檢舉情事經查證屬實，有關單位檢討相關內部控制制度及作業程序，並提出改善措施，以杜絕相同行為再次發生。	處理流程 接獲申訴後，通報廠區相關單位處理，呈報公司管理階層，並回覆申訴民眾處理狀況及後續結果。	處理流程 對每一項員工申訴案件進行調查且逐級彙報，並即時向申訴人回覆處理結果，亦妥善保存申訴及調查記錄。
結果 2016年無反貪腐事件或社會衝擊申訴	結果 2016年環境衝擊申訴案件共10件。 其中4件為亞東石化(台灣)的申訴案件，主要原因為洗滌塔處理效率不佳，洗滌液逸散至鄰廠，以及槽車裝填粉塵蒐集不良污染至臨廠，發生後各相關部門於環境衝擊會議進行討論執行改善作業。已安排2017年3月進行洗滌塔升級作業。此外，槽車裝填粉塵蒐集不良狀況，除原有之粉塵防制設備，另增設8座回收設施，降低環境影響。 另外6件為新埔化纖總廠的申訴案件，主要為附近居民對噪音及異味的投訴，生產單位立即與居民進行溝通拜訪，已全數協調完畢。	結果 2016年無勞工實務或人權相關申訴



利害關係人
聯絡資訊



共創多元價值

Creating Diversified Values

2.1 創新能量	38	2.3 客戶關係維護	49
2.2 創新產品	41	2.4 供應鏈永續發展	51



8 體面工作和經濟增長

12 負責任消費和生產

14 水下生物

16 和平、正義與強大機構

2.1 創新能量

2.1.1 遠東企業研究發展中心

遠東新世紀於 2001 年成立「遠東企業研究發展中心」(以下簡稱研究所)，透過積極研發高附加價值新產品，不斷強化競爭優勢及創造企業新價值，推動遠東新世紀為全球聚酯、紡織材料產業龍頭的使命前進。(遠東新世紀的創新產品請參閱「2.2 創新產品」)

◆ 研發組織

聚酯材料處	纖維紡織處	新材料處	能源生技處
聚酯包材組 聚酯膜組 尖端聚酯組	化學纖維組 工業纖維組 紡織印染組	聚酯原料組 新纖維組	生質能源組 生醫組

研究所設有 4 個研發處及 10 個開發組，共有 209 位優秀的研發專才，近程以「聚焦聚酯、環保、節能及減碳」為主要研發方向與目標，運用遠東新世紀累積之 PET 合成及應用技術為基石，持續開發以 PET 為基礎之綠色環保材料、高機能材料、智能織物等新產品及新技術，不斷推升 PET 在高附加價值產業的應用領域。中長期聚焦綠色能源、生質及高端纖維產業，積極開發 PET 綠色原料、節能製程及新材料，鎖定未來市場明星產業，以期能不斷提升公司永續經營的驅動力。

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

- 創新能量
- 創新產品
- 客戶關係維護
- 供應鏈永續發展

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

開創共生園區

附錄

- 目錄
- 關於本報告書
- 董事長的話
- 2016 年亮點績效
- 遠東新世紀之永續發展
- 短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

- 創新能量
- 創新產品
- 客戶關係維護
- 供應鏈永續發展

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

開創共生園區

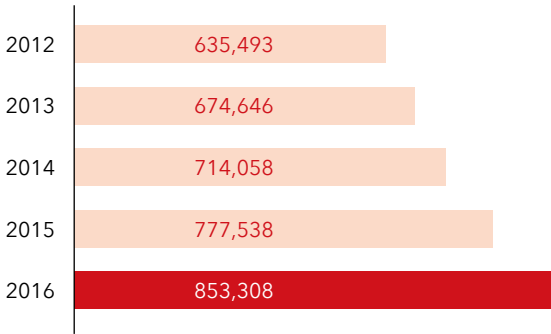
附錄

研究所主要任務除了強化既有本業產品競爭力，支援事業單位提高產品附加價值、降低生產成本之外，並投入開發策略性新材料與新技術，以維持長久競爭優勢，確保企業永續發展。我們與具領導地位之研究團隊合作、選擇適當優良廠商策略聯盟、與品牌商共同開發策略性產品，並將開發完成的技術及產品申請專利保護，以取得智慧財產權的方式佈局，維持企業競爭力。

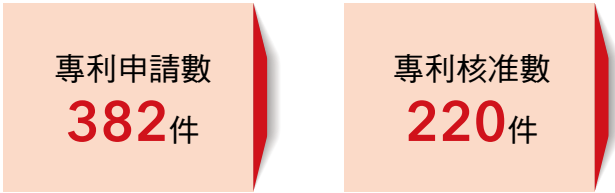
研究所另設立國際合作室，整合遠東新世紀上中下游產業的利基及創新產品，建立 FE-X 平台為品牌商提供 Total Solution 及策略合作的模式，並積極參與國際會議、展覽與競賽，以提昇遠東新世紀產品的知名度。

◆ 前瞻研發及創新活動投入經費

單位：新台幣仟元



◆ 前瞻研發及創新活動績效



註：統計期間為研究所成立迄今 (2001 年至 2016 年)

研發團隊教育訓練

為提供研發團隊與國際趨勢接軌，研究所聘請外部知名專家針對機能性紡織、特用化學品、醫療器材、奈米科技及其他相關技術議題進行教育訓練，也鼓勵同仁參與國內外研討會。訓練課程及研討會除技術研討，亦包括永續發展相關議題及產業趨勢、規範的介紹，有利於研究團隊將永續發展融入其研發作業。永續發展議題相關教育訓練：

- 掌握低碳趨勢 邁向企業永續研討會
- 生質呋喃衍生物材料技術研討會
- 生質材料產業化聯誼會 2016 年會暨產業交流研討會
- 2016 綠色新材料跨域應用國際研討會
- 水處理產業趨勢與商機研討會
- 國際生質材料標章認證與執行規範研討會

◆ 研究所教育訓練場次與人次

教育訓練類別	2014		2015		2016	
	場次	人次	場次	人次	場次	人次
內部訓練課程	4	115	17	543	14	482
外部進修課程	47	74	77	169	66	111

研究所 2014 年組織調整，擴充人力及增設組別，為因應組織調整，加強研發人才訓練，於 2015-2016 年舉辦多項內部課程，參與外部課程人次與時數也較往年增加。

- 目錄
- 關於本報告書
- 董事長的話
- 2016 年亮點績效
- 遠東新世紀之永續發展
- 短中長期目標
- 創設穩健治理
- 共創多元價值
 - 創新能量
 - 創新產品
 - 客戶關係維護
 - 供應鏈永續發展
- 創制永續環境
- 創造員工熱情
- 創建共榮社會
- 開創共生園區
- 附錄

2.1.2 合作創新

過去以 OEM 為主的企業，新產品主要依照品牌廠商之需求進行開發。現在，遠東新世紀以研發技術主動出擊，透過內部研究所自行開發的創新材料與技術，主動提供給品牌客戶，建立策略聯盟，針對跨時代的新材料應用產品進行合作設計與創新，主導品牌廠商的產品設計方向，開創高利潤及獨佔性的競爭利基。目前已有著名飲料與運動品牌商採用遠東新世紀所開發的新材料及新纖維素材，設計跨時代的產品。

◆ 現階段主要合作開發及策略夥伴

2016 年已完成

合作對象	開發項目
工業技術研究院	HMF化學法轉化衍生物技術
中華民國紡織業拓展會	智能保健產品設計開發專案
國立交通大學	PET纖維的非晶區順向度X光繞射分析技術開發
元培科技大學	注射式人工骨豬膜式動物實驗合約
長庚大學	膠原蛋白人工骨大鼠模式動物實驗研究計畫書
京鼎工程建設有限公司	空氣管線放大研究

持續進行中

合作對象	開發項目
工業技術研究院	生質聚酯技術開發及產品驗證計畫
財團法人紡織產業綜合研究所	智慧衣用於睡眠品質與遠端保健計畫委託研究-智慧衣品質評估系統暨鼾聲偵測枕頭系統開發
國立清華大學	智慧枕頭用收音辨識模組與演算法開發
中原大學	薄膜微結構鑑定與商品優化開發
財團法人德澤醫學研究基金會	SavDerm®外傷敷料及SavDerm®抗菌外傷敷料應用於褥瘡及慢性傷口之成效臨床研究
萬九科技股份有限公司	經濟部工業局「產業升級創新平台輔導計畫」
亞東紀念醫院	智慧衣用於睡眠品質管理研究計畫
亞東紀念醫院	心電感測智慧衣臨床試驗
新世紀資通股份有限公司	保健睡眠管理平台維運專案
京鼎工程建設有限公司	閃蒸汽回收佈置研究



元智大學智庫計劃

2016 年遠東集團啟動「元智大學智庫計劃」，藉由元智大學教授駐點指導，提供生產營運據點接觸前瞻技術與研究知識之機會，利用學術界專家學者的研究成果，協助產業持續創新與升級。遠東新世紀共有 11 個合作專案進行中，主題包含員工滿意度調查、大數據資料分析、綠色生產與清潔製程、噪音防治、智慧紡織品…等等。



亞東石化(上海)實驗室獲得中國合格評定國家認可委員會 (CNAS) 認可決定書

中國合格評定國家認可委員會 (China National Accreditation Service for Conformity Assessment，簡稱 CNAS) 為中國國家認證認可監督管理委員會批准設立並授權的國家認可機構，CNAS 按照國際標準及國家標準，經由現場查核與評審，評定亞東石化(上海)實驗室符合相關標準要求，具有從事認證、檢測和檢驗等活動的技術能力和管理能力，於 2016 年 6 月頒發認可證書。

亞東石化(上海)實驗室籌建之初即嚴格依照「ISO 17025 實驗室品質管理系統」要求，採用先進的實驗室資訊管理系統 (LIMS)，從樣品採集、流轉、檢測、留樣到檢測資料傳遞均設有追蹤管理方法。

獲得 CNAS 認可決定書後，經亞東石化(上海)實驗室檢測之產品可標示 CNAS 與 ILAC-MRA(國際實驗室合作組織多邊互認)標誌，免去海關再次檢測，節省通關時間與費用，亦可列入「中國認證認可監督管理委員會」及「中國合格評定國家認可委員會」的獲准認證認可機構名錄中，將有助於獲得客戶信賴並提升公司知名度。

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

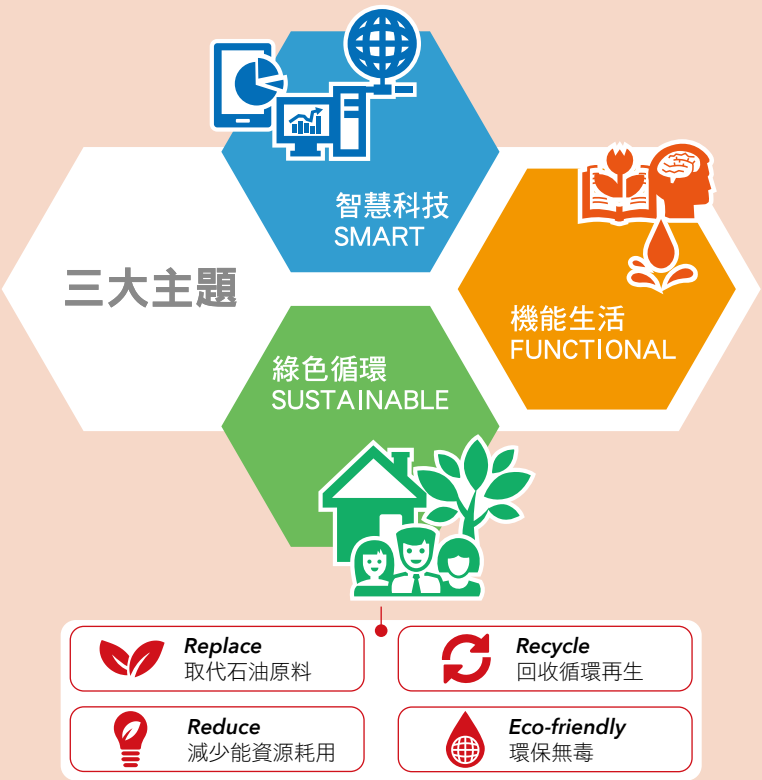
- 創設穩健治理
- 共創多元價值
 - 創新能量
 - 創新產品
 - 客戶關係維護
 - 供應鏈永續發展
- 創制永續環境
- 創造員工熱情
- 創建共榮社會
- 開創共生園區
- 附錄

2.2 創新產品

遠東新世紀擁有跨領域研發團隊以及高度垂直整合的價值鏈，強大的研發能量與製造能力使得我們成為全球各大知名品牌的主要供應商。我們以創造社會永續發展作為產品開發方向，以創新產品呼應聯合國永續發展目標 (SDGs)，運用核心能力持續創新，帶領人類生活走向智慧、綠色、機能的新紀元。



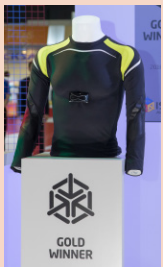
遠東新世紀產品介紹



2.2.1 智慧科技 SMART

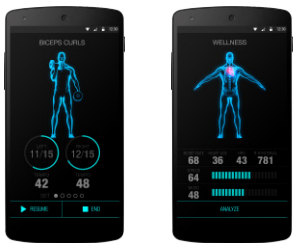
• DynaFeed™ 智慧衣

遠東新世紀採用先進的感測材料及技術推出 DynaFeed™ 智慧衣產品，不使用傳統金屬纖維，避免氧化、變色的疑慮，同時更具親水性、防腐蝕、耐洗。DynaFeed™ 以非侵入式方式將使用者連接至數位世界，透過精確地量測使用者心跳與動作資訊，即時將生理監測數據以清晰簡單的介面呈現給使用者，讓使用者掌握運動訓練的品質及效益。此創新產品榮獲全球最大運動暨戶外用品展「德國慕尼黑運動用品展 ISPO MUNICH」2016/17 年金獎。



更智慧的新一代 DynaFeed™

新一代 DynaFeed™ 導入更高端的智慧技術，提供整合性訓練分析介面，進一步整合多點感測器，搭配訓練效能分析軟體，能更精準回饋及分析訓練成果給使用者；此外，除了運動次數，最新 DynaFeed™ 還可以測量運動時關節彎曲的角度，用來衡量肌肉伸展的程度，提供使用者更多生理資訊以提升例行訓練的效果與品質。國際知名運動、戶外、健康和保健品牌陸續開始將 DynaFeed™ 創新技術導入試用計劃。



目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

創新能量

創新產品

客戶關係維護

供應鏈永續發展

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

開創共生園區

附錄

• 成衣自動化生產縫製

由於成衣款式複雜且布料柔軟的特性，一直以來並無突破性的自動化縫製設備可取代人工，有鑑於此，遠東新世紀規劃「智能工廠五年計劃」，第一步自行研發自動化生產設備，第二步搭配無人搬運車與機械手臂，建立自動化成衣生產線，目標於 2019 年達到智能化成衣工廠的初級規模。

2016 年遠東服裝（蘇州）成功研製 6 款自動化設備，申請 30 項專利，其中已有 6 項專利獲得核可。以遠東服裝（蘇州）研製的自動門襟布縫製設備為例，縫製門襟布原本需要 5 道工序，耗時 68 秒，透過此設備，可自動化連續完成，僅耗時 4 秒，大幅提升生產競爭力。

2.2.2 機能生活 FUNCTIONAL

• 高分子防水捲材機織布

防水捲材主要用於建築牆體、屋頂、道路等處，有瀝青防水卷材和高分子防水卷材，由於瀝青防水卷材污染性高，故中國政府大力推廣高分子防水卷材。市面上的高分子防水卷材網格布以經編布為主，亞東工業（蘇州）開發防水機織布，為中國首家成功開發機織布防水卷材廠商，產品設計與性能均優於傳統經編布，可應用於高分子防水卷材的高端產品，成功將工業用布擴展至建築領域。

• Hycare® 衛生醫療保健新素材

遠東新世紀生產的聚酯短纖可加工製成不織布，經過產品改良與製程優化，達到污染管理及品質穩定性要求，可取代樹脂並廣泛應用於衛生醫療保健產品，如嬰兒尿布、成人尿布、女性衛生棉、濕紙巾、口罩、美膚面膜、空氣濾網等等，提供人們便利生活新選擇。



2.2.3 綠色循環 SUSTAINABLE

在國際品牌提倡環保及循環經濟的趨勢下，本公司持續投入資源，研發前瞻永續的綠色產品，提供循環回收、減少能資源耗用的綠色解決方案，創造企業新價值，提升永續經營實力，讓遠東新世紀在永續浪潮中扮演不可或缺的關鍵角色。



Replace
取代石油原料



Recycle
回收循環再生



Reduce
減少能資源耗用



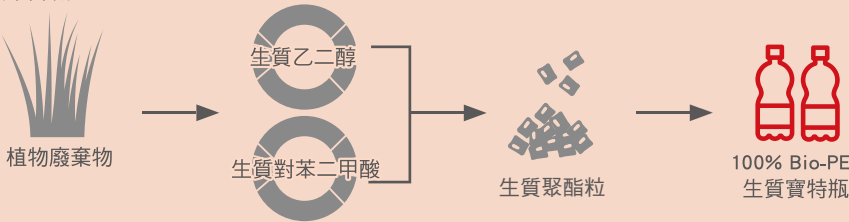
Eco-friendly
環保無毒

Replace 取代石油原料

• 100% Bio-PET 生質寶特瓶

聚酯為 70% 對苯二甲酸 (Terephthalic Acid, PTA)、30% 乙二醇 (Monoethylene Glycol, MEG) 所組成，經歷數年的研究開發，以生質原料生產生質乙二醇 (Bio-MEG) 的技術已經成熟並具備經濟效益，遠東新世紀為全球領先 30% 生質聚酯粒 (Bio-PET) 的供應者，然而，另外 70% 的聚酯原料對苯二甲酸 (PTA) 是 100% 生質聚酯粒 (Bio-PET) 成功的最後一哩路。

遠東新世紀以累積 30 餘年之聚酯合成技術為基石，致力於降低聚酯對石化原料的依賴，與可口可樂公司合作，研發全球第一支完全使用生質材料的寶特瓶 (100% Bio-PET 生質寶特瓶)，使未來寶特瓶材料可全部從植物來源取得，為世界首創。



目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

創新能量

創新產品

客戶關係維護

供應鏈永續發展

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

開創共生園區

附錄

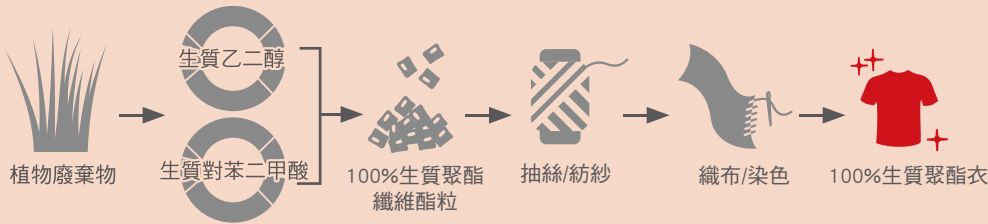
• 100% 生質聚酯衣

遠東新世紀公司 2016 年成功製造全球第一批 100% 生質聚酯衣，100% 生質聚酯衣原料完全由植物而來，遠東新世紀研發團隊與美國知名公司 Virent 合作，首先運用其 BioFormPX® 對二甲苯 (Paraxylene, PX) 製成生質對苯二甲酸 (Bio-PTA)，再與生質乙二醇 (Bio-MEG) 聚合成 100% 生質聚酯纖維酯粒，透過遠東新世紀及遠東集團關係企業逐一突破抽絲、織布、染整後加工等各項工序之技術瓶頸完成。



100% 生質聚酯衣雖然從植物而來，性質卻與石油而來的聚酯完全一樣，生產流程可跟石化原料接軌，商業應用領域廣泛，並可降低 CO₂ 排放量及減少對石油之依賴性，讓人們在享受便利生活的同時，減輕對於地球環境造成的負擔，善盡地球公民的義務。

100% 生質聚酯衣獲得 2016 年第十三屆國家新創獎肯定，並入圍歐洲 bioplastics MAGAZINE 的 Bioplastics Award 最終五強。

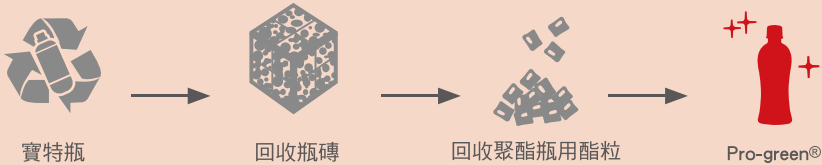


Recycle 回收循環再生

• Pro-green® 食品級回收聚酯粒 (Recycled PET, rPET)

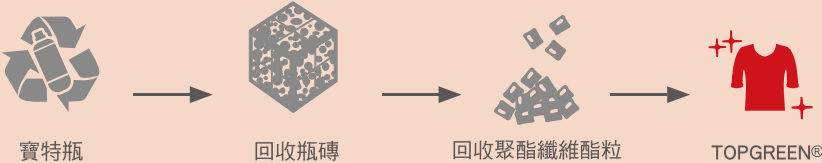
以回收寶特瓶作為原料，取代市面上傳統來自石化原料之製程，遠東新世紀運用高科技回收技術及高溫熔融製程技術，將廢棄寶特瓶再製成回收聚酯粒 (Recycled PET, rPET)，潔淨度通過美國食品藥物管理局 (FDA) 食品級認證及 SGS 溶出試驗，持續地供應國際飲品大廠 Coca Cola、Pepsi、Danone 等。相較傳統石化原料所做的食品級聚酯粒，Pro-green® 碳排放量減少 50%。

食品級回收聚酯粒 (Recycled PET, rPET) 經過拉胚吹瓶後成為全新的潔淨寶特瓶，不但減輕環境負擔，更實現了零原再生，瓶到瓶 (Bottle to Bottle) 的環保概念。



• TOPGREEN® 綠色環保回收聚酯纖維

以回收寶特瓶作為原料，取代石化原料之聚酯纖維，不但降低聚酯纖維對石油的依賴度，也減少資源耗用、推動資源循環再生，綠色環保回收聚酯纖維也是 2010 年及 2014 年世界盃足球賽 Nike 贊助國家隊球衣指定材料。



目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

創新能量

創新產品

客戶關係維護

供應鏈永續發展

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

開創共生園區

附錄



海洋回收紗 — 創造廢棄物新價值

廢棄塑膠為海洋生態保育的棘手問題，為實現本公司綠色承諾，並守護海洋生態，遠東新世紀以核心能力全力協助合作夥伴，將海洋廢棄寶特瓶回收再製成為「海洋回收紗」。

這項工作有兩個嚴峻的挑戰，首先，海島國家對於廢棄寶特瓶分類並無經驗，廢瓶收集凌亂混雜，遠東新世紀於是協助海洋環保非政府組織 Parley for the Oceans 在馬爾地夫建立示範回收系統，把海洋廢棄寶特瓶回收、分類規格化，並運用瓶磚打包設備，將分類後的寶特瓶壓縮成瓶磚，回收瓶磚每貨櫃裝載量由最初 8 公噸提昇到 20 公噸，大幅降低運送成本。

另一方面，海洋廢棄寶特瓶含有較多雜質，遠東新世紀運用純化處理技術，精製回收酯粒，使海洋回收紗強度得以提昇，確保紗線品質符合服飾、鞋材的強度需求。

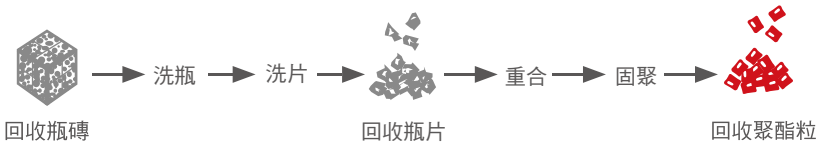
2016 年 adidas 與 Parley 聯名發表由遠東新世紀生產海洋回收紗製成的限量編織跑鞋，以及西班牙皇家馬德里、德國拜仁慕尼黑兩支頂級球隊足球衣，皆迅速完售，引起國際媒體高度關注。

製作生產海洋回收紗需要整合上、下游資源，我們勇於接受挑戰，目前 adidas 海洋回收紗線全數由遠東新世紀供應，我們也樂見愈來愈多合作夥伴重視並投入此議題，將潔淨的海洋留給後代。



回收聚酯粒 (rPET) 製程優化 — 推動循環經濟

遠東新世紀為全球領先的回收聚酯粒 (Recycled PET, rPET) 廠商，為維持全球領導地位，除了擴充產能外，也持續精進回收聚酯粒 (rPET) 製程，以直接粉碎機器取代人工洗瓶、洗片，並調整製程大幅減少用水量（相關內容請參閱「3.5 綠色製程」回收聚酯瓶片節水製程）；於重合與固聚段製程設計直接注入瓶片以及直接增黏，提升產能並降低成本；此外，我們也開發添加產品追溯劑，確保下游廠商使用本公司產品，以維護品牌形象；下一步將導入工業 4.0，智慧化管理進料至成品流程。放眼未來，遠東新世紀將以提升回收聚酯粒 (Recycled PET, rPET) 佔聚酯總產能比重至 20% 為長期發展目標。



• TOPGREEN® Spun Yarn 環保回收聚酯棉紗

以遠東新世紀生產之 TOPGREEN® 綠色環保回收聚酯纖維為原料，依客戶需求比例與天然棉花混紡，製成環保回收聚酯棉紗，應用於各類紡織品。2016 年銷售數量較 2015 年成長 72%，為紡紗部門的主力環保產品。

• FEFC® eco 再生尼龍 66 纖維

遠東先進纖維為呼應永續發展趨勢及節能減碳方針，自 2014 年開始積極進行環保回收纖維的開發，以廠內紡絲製程廢絲及廢塊為原料，經過回收整理、熔融、過濾及再造粒等過程，循環再製成尼龍粒，重新熔融紡絲。如此再生循環過程可省略聚合製程，因而減少約 70% 的能源及 CO₂ 排放，創造節能減碳的環境效益。

- 目錄
- 關於本報告書
- 董事長的話
- 2016 年亮點績效
- 遠東新世紀之永續發展
- 短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

- 創新能量
- 創新產品
- 客戶關係維護
- 供應鏈永續發展

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

開創共生園區

附錄

Reduce 減少能源資源耗用

低耗能常壓陽離子可染纖維

相較於一般陽離子纖維 (CDPET) 需在高壓高溫環境下染色，遠東新世紀研發之「常壓陽離子可染纖維」可於常壓下染色，且染色溫度只需 98℃，較一般陽離子纖維 (CDPET) 所需之 120℃ 減低 22℃，不僅能在製程中大幅降低能源消耗量與碳排放量，也具有上色深、色牢度佳的特性，可以搭配熱敏感素材 (如：棉、羊毛、縐綵及尼龍等)，開發雙色織物，能應用於休閒服飾和戶外運動服飾。

高吸熱節能酯粒

聚合製程額外添加遠紅外線 (FIR) 吸收劑所生產的節能酯粒，讓下游客戶在吹瓶時可以有效率吸收石英燈管發出之遠紅外線 (FIR) 熱能，提升 20-30% 吹瓶效率。高吸熱節能酯粒為本公司主力酯粒產品，近期進一步針對亞洲市場開發透明、無色之高吸熱節能酯粒，與下游客戶共同達成價值鏈節約能源以及減少碳排放。



輕量化瓶胚

透過調整製程與原料，提高吹瓶生產的穩定性，在成品品質不變下，大幅減少寶特瓶胚厚度，不但降低原料用量，也減少瓶胚重量，不同容量的瓶胚重量減幅約 10%-20%，進而在產品運送等生命週期中，達到能源減量與減少運輸碳排放之環保效益。



Eco-friendly 環保無毒

無水無溶劑後加工製程

針織布料需經過多層次的後處理加工，以達到具備複合機能的特性，然而，傳統加工方式不但耗費能源，水處理也是一大議題。遠東新世紀開發環保針織布塗佈及貼合製程，此創新製程較傳統製程簡化，生產過程無水、無溶劑，完全不會排放揮發性有機化合物 (VOC)；可應用於防風、防水、透氣、抗起毛等功能性針織布料加工，並具備優異的耐水洗性，手感柔軟、品質穩定性佳。

聚酯收縮膜

傳統寶特瓶標籤材料多為 PVC 材質，由於 PVC 燃燒會產生戴奧辛，對於環境與人體健康有極大負面影響，遠東新世紀開發聚酯材料熱收縮膜，取代傳統 PVC 材料。聚酯收縮膜作為寶特瓶標籤時，可與飲料瓶本體一同回收，免去了將標籤膜剝離的程序，不但節省回收成本，同時也減少污染。



遠東新世紀自 2010 年開始量產聚酯收縮膜，目前擁有台灣飲料標籤市占率八成以上，2016 年開發以回收寶特瓶作為原料的收縮膜產品，創造循環價值。

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

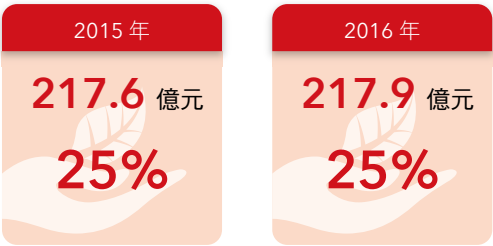
短中長期目標

- 創設穩健治理
- 共創多元價值
 - 創新能量
 - 創新產品
 - 客戶關係維護
 - 供應鏈永續發展

- 創制永續環境
- 創造員工熱情
- 創建共榮社會
- 開創共生園區
- 附錄

綠色產品銷售績效

◆ 綠色產品營收及佔比



綠色永續產品認證

遠東新世紀旗下多項綠色環保產品均獲得高規格的綠色產品認證，現有認證列舉如下，並定期更新以確保產品確實符合規範。

標章	對應產品
	全球回收紡織品標準 (Global Recycle Standard, GRS) Version 3.0 100%環保回收聚酯粒 100%環保回收聚酯長纖 100%環保回收聚酯短纖 50%以上回收聚酯纖維之布料 20%以上環保回收棉或聚酯棉之短纖紗
	SCS生態標章回收成分認證 (Recycled Content Certification) Version 7.0 30%、50%、70%環保回收聚酯膠片 100%環保回收聚酯長纖 100%環保回收聚酯粒 50%以上環保回收防水透濕TPEE薄膜
	德國萊因(TÜV Rheinland)再生材質認證 (Recycled Material Verified) 90%以上回收紗之尼龍紗線
	台灣環保標章 100%環保回收聚酯長纖 100%環保回收聚酯短纖

標章	對應產品
	藍色製程標準 (bluesign® standard) 運動衣物布料
	OEKO-TEX® Standard 100 信心紡織品認證 (通過有害物質檢測) - 聚酯長絲(POY、DTY、HDI) 100%環保回收聚酯長纖維(POY、DTY) - Nylon 66 紗線 - 聚酯短纖維 100%環保回收聚酯短纖維 - 聚酯雙組成黏合纖維 - PE/PET複合短纖維 - Nylon/PET複合超細纖維 - 聚乳酸纖維(PLA) 100%Tencel/Modal/Viscose精梳紗 100%Polyester、100%Recycled Polyester及與Poly混紡之精梳紗
	全球有機紡織品標準 (Global Organic Textile Standard, GOTS-NL) Version 4.0 100%有機棉紗 70%以上有機棉紗
	有機含量標準標章 Organic Content Standard (OCS) Version 2.0 Organic Content Standard 100(OCS 100)指100% organic cotton 100%有機棉紗
	有機含量標準標章 Organic Content Standard (OCS) Version 2.0 Organic Content Standard Blended(OCS Blended) 指含有部份 organic cotton 5%有機棉混紡紗 95%有機棉混紡紗 5%至95%有機棉混紡紗
	BCI(Better Cotton Initiative) 良好棉花發展協會 100%BCI棉花之棉紗 - BCI棉花之混紡紗 - 含BCI棉紗之布料

目錄

關於本報告書
董事長的話
2016 年亮點績效
遠東新世紀之永續發展
短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

創新能量
創新產品
客戶關係維護
供應鏈永續發展

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

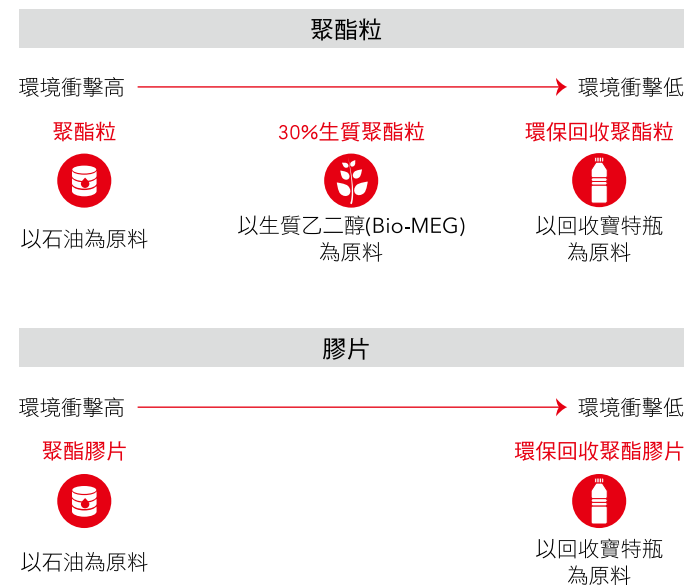
開創共生園區

附錄



產品生命週期盤查－辨識環境衝擊

為進一步揭露生產產品的環境數據，2016 年我們盤查 8 項產品自原物料取得到製造（搖籃到大門，Cradle to Gate）的生命週期中，所需使用的原物料、能資源投入與污染物排放，以系統性量化潛在環境衝擊。其中 3 項聚酯粒產品與 2 項聚酯膠片產品取得第三方公證單位 (TÜV Rheinland) ISO14040:2006、ISO14044:2006 之外部盤查聲明書。根據盤查結果，recycled 產品與 bio 產品的環境衝擊較小，將有助於綠色產品銷售與推廣。



綠色膠片 全球唯一取得 SCS 認證的膠片製造商

國際知名品牌為了進一步推展綠色形象，近年來開始重視產品包裝材料的環保特性，然而部分廠商以低價工業回收料冒名 PCR (post-consumer recycle) 環保回收聚酯膠片，導致「綠色包裝市場」經營困難。



美國 Scientific Certification System (簡稱 SCS) 是全球最具公信力的認證機構之一，新埔化纖總廠膠片生產單位通過 SCS 稽核與認證，成為全球第一個，也是目前唯一取得此國際綠色認證的膠片製造商，獲得 SCS 認證後本公司膠片產品受到知名玩具品牌美泰兒 (Mattel)、孩之寶 (Hasbro) 認同，並建立商業交易，全力將綠色產品推廣至市場。



BCI(Better Cotton Initiative) 棉紗銷售成長

2016 年本公司 BCI 棉紗銷售量年成長 260%，本公司以實際行動支持良好棉花，透過購買 BCI 棉花支持不破壞環境的棉花種植方式，包含合理使用化肥和農藥、降低對土壤的破壞、有效利用水資源...等等，並且提升對勞動者權益的保護。



遠東新世紀追求環境與經濟的平衡發展，除了研發各項綠色產品以及取得綠色認證外，亦積極參與綠色倡議，如：執行有害化學物質零排放計劃 (ZDHC, Zero Discharge of Hazardous Chemicals) 政策，協助客戶群 (Nike、adidas、Puma、Columbia、H&M、New Balance、李寧) 達成 2020 年供應鏈無毒害排放目標；遠紡織染 (蘇州) 參與禾眾基金會於中國推展之「印染企業創佳項目 (Better Mill Initiative, 簡稱 BMI)」以及自然資源保護協會 (NRDC) 清潔始於設計 (CBD) 專案，持續朝向清潔生產目標邁進。

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

創新能量

創新產品

客戶關係維護

供應鏈永續發展

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

開創共生園區

附錄

2.2.4 創新研發獲獎實績



「2016 台灣企業永續獎」－創新成長獎

本公司以「智慧衣用於遠端保健計劃」獲得「2016 台灣企業永續獎」中單項績效類「創新成長獎」殊榮，該獎項表揚企業將創新成果具體整合於產品中。「智慧衣用於遠端保健計劃」結合台灣優勢產業－紡織、電子與醫療，預期將為台灣醫療保健產業發展開啟新方向。



「第十三屆國家新創獎」－企業新創獎

遠東新世紀以 100% 生質聚酯榮獲由「社團法人國家生技醫療產業策進會」舉辦之「第十三屆國家新創獎－企業新創獎」。遠東新世紀研發之 100% 生質聚酯衣及 100% 生質聚酯瓶經評審團三階段審查，評鑑該項目獨步全球具有高度創新性，對於推展台灣研發能量及綠色永續發展深具意義，予評定獲獎。



「2016 年亞洲企業社會責任獎」－綠色領導獎

本公司 2015 年與可口可樂合作推出全球第一支 100% 生質寶特瓶，為全球環保減碳設立新里程碑，以此專案榮獲「2016 AREA 亞洲企業社會責任獎」綠色領導 (Green Leadership) 獎，該獎項由亞洲企業商會 (Enterprise Asia) 舉辦。



「Bioplastics Award 2016」－前五強

BioPlastics Award 由歐洲最具權威的 bioplastics MAGAZINE 舉辦，徵選當年度最具代表性的生質塑膠產品，並於歐洲生物塑膠協會 (European Bioplastics, EUBP) 舉行的年度歐洲生質塑膠大會 (European Bioplastics Conference) 中頒獎。

本公司以「100% 生質聚酯衣」角逐「Bioplastics Award 2016」，與 BASF、Corbion 等大廠一同入圍前五強。



目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

創新能量

創新產品

客戶關係維護

供應鏈永續發展

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

開創共生園區

附錄



上海市優秀綠色包裝

遠紡工業(上海)以瓶級PET切片參加「上海市綠色包裝」評選活動，評分項目包含原料、生產流程、包裝運輸以及清潔生產等等，經過上海市綠色包裝協會的初審、專家評審、入廠複審、網路公開發表等評選，瓶級PET瓶片成功入選為「2016年上海市優秀綠色包裝」，不僅樹立了公司綠色企業形象，更為下游客戶提供綠色環保產品的保證。



FE industry+ 平台榮獲2016年「踐行組織獎」

遠東新世紀上海IT團隊為了協助公司發展工業4.0，設計開發符合自身產業特性的工業4.0平台FE industry+。榮獲2016年第十二屆Future-S中國IT治理和管理年會頒發之「踐行組織獎」。

FEindustry+平台將IoT物聯網、行動互聯、大數據、雲計算等已成熟的技術，從創新的角度應用，目前功能包括：

- 行動工業看板
- IoT物聯網大資料監控
- 專案管理
- 行動商情APP
- 行動產銷APP
- 行動品管
- 行動巡檢

FE industry+平台上線後，透過整合各公司資源及經驗，持續開發產業應用平台，此平台預期可縮短未來資訊系統上線時間。IT團隊將不斷改善和提高自動化和智能化的程度，並持續探索新的應用模式。

2.3 客戶關係維護

遠東新世紀客戶遍及世界各地，為了符合客戶所需，遠東新世紀發揮研發優勢，與品牌客戶分享產品開發訊息，藉由上、中、下游一條龍的垂直整合，創造更多合作的附加價值。為了提升客戶服務，我們導入「一站購足」(one stop shopping)的銷售概念，並縮短生產交期，提供客戶更快速且完善的服務。

遠東新世紀十分重視客戶的意見，利用定期客戶滿意度調查等方式，檢視產品及服務是否達到客戶期望，再藉由公司內部檢討會議追蹤改善。遠東新世紀客戶滿意度調查機制由業務部門自行訂定及落實，每年對客戶進行1-2次問卷調查或是利用電話及郵件與客戶溝通，以維持和客戶間的良好溝通管道。



品質保證系統優化

遠東新世紀以前瞻創新的技術及嚴謹的品質管控滿足客戶需求，為了提高產品良率、加強工作效率、降低管理成本，2016年遠東新世紀、遠東服裝(蘇州)及遠東服裝(越南)導入E化品質保證系統，以線上即時控管、數據資料彙整、檢驗結果自動化輸出等模式，並提供客戶生產履歷查詢，不僅提升管理效率，降低人力需求，更強化管理品質。

遠東新世紀新埔化纖總廠於2016年3月舉辦「全面品質保證系統推動成果發表會」，由長纖及短纖事業部同仁進行發表，包括品質改善、製程管制、CIT(Continuous Improvement Team)持續改善小組改善專案等實務工作內容，並依評分結果選出優良專案前三名頒發獎金。此次活動參與人數為653位，參與率達95%，期許未來透過CIT持續改善小組發揮團隊合作精神，達到降低生產成本及減少產品變異之目標。

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

創新能量

創新產品

客戶關係維護

供應鏈永續發展

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

開創共生園區

附錄

客戶肯定

遠東新世紀身為國際知名品牌的長期供應夥伴，許多客戶皆為 CSR 領域的佼佼者，以高於國際法規及業界水準的標準要求我們落實企業社會責任管理，如：勞動條件、人權、職業安全衛生、環境、產品創新、教育訓練、供應商管理與稽核等，整體績效表現獲品牌客戶認同，並透過各種評鑑分數與供應商評比制度給予我們高度評價。



遠紡織染（蘇州）- 可持續發展及創新典範

H&M 為國際知名快時尚品牌，在國際媒體 Interbrand 2016 年全球時尚品牌市值調查中排名第二。H&M 十分重視供應商之永續發展以及創新能力，為了鼓勵供應鏈永續發展，除了成立「H&M 環保自覺行動基金會」，並舉辦「全球變革大獎 (Global Change Award)」，鼓勵創新及具有突破性的環保理念，期望透過創新環保理念的落實減少產業對環境造成的影響。

遠紡織染（蘇州）身為 H&M 的供應商，在 SAC(Sustainable Apparel Coalition) Higg Index 供應商評鑑評分系統（包含能源耗用、溫室氣體管理、用水管理、廢水管理、空氣污染物排放、廢棄物管理、化學品管理）中名列前茅；H&M 亦透過驗廠審核了解遠紡織染（蘇州）在可持續發展

和創新方面的努力和成果。2016 年 4 月 11 日 H&M 帶領其 Global Change Award Winners 針對可持續發展與創新主題至遠紡織染（蘇州）進行參訪學習，由遠紡織染（蘇州）分享工廠近期在可持續發展與創新上的努力與成果，以及執行所遇到的挑戰和未來努力的方向，包含提高能源使用效率與水回收率、生質原物料使用、綠色產品創新、製程改善等。



遠東新世紀獲得客戶 adidas 頒發「永續獎」

adidas 公司的「海洋回收紗」專案自 2014 年啟動，遠東新世紀公司於 2015 年 9 月開始與 adidas 公司以及海洋環保組織 Parley for the Oceans 聯繫，經多次會議溝通、實地訪廠與試樣後，遠東新世紀為 adidas 公司海洋寶特瓶回收紗唯一合作供應商。2016 年 9 月 27 日 adidas 頒發永續獎 (Sustainability Award) 給遠東新世紀，表彰本公司對「海洋回收紗」專案的支持與貢獻，短時間內整合資源、突破技術瓶頸，使商品迅速商業化。



遠紡工業（蘇州）榮獲可口可樂裝瓶投資集團（中國區）優秀供應商

可口可樂裝瓶投資集團 (Coca-Cola Bottling Investments Group China，簡稱 BIG) 為可口可樂公司在中國設立的裝瓶子公司，遠紡工業（蘇州）於 2012 年起成為 BIG 合作夥伴，積極配合 BIG 新產品開發，並在生產及運輸時嚴格控管，以維持產品品質穩定。此外，為維護客戶關係，積極拜訪以了解用戶端採購、成品銷售及生產過程方面的資訊，並在可口可樂供應商生產行為指導守則 (Supplier Guiding Principle) 審核中，連續兩次零扣分取得「綠色」等級及三年免審資格，卓越表現使遠紡工業（蘇州）在 2016 年 BIG 成立 10 週年年會中獲頒中國區優秀供應商獎項。

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

- 創新能量
- 創新產品
- 客戶關係維護
- 供應鏈永續發展

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

開創共生園區

附錄

2.4 供應鏈永續發展

遠東新世紀共有五大採購單位，分別為原料小組、聯合採購中心、亞東石化（台灣）採購部門、上海採購總部及蘇州採購總部，原料小組統籌棉花、PTA 和 MEG 等關鍵原料的市場分析、策略規劃及採購業務，其他非主原料之採購業務（如：機器設備、工程發包…等）則由其餘四個採購單位負責。

供應商管理政策

為回應利害關係人關注，全面提升本公司供應商之社會責任標準，遠東新世紀於 2016 年第四季執行《供應商社會責任承諾書》，要求各合作供應商遵循，並以此作為供應商篩選條件之一。除此之外，採購單位亦會針對不同類型案件設定個別評估標準，於合約中訂定相關條款，以確保供應商符合要求（如：具備 ISO 資格等）。2016 年聯合採購中心參加台北市政府環境保護局舉辦之綠色採購績效評核，以績效卓越之標竿企業獲得肯定。



訂定《供應商社會責任承諾書》

遠東新世紀為加強落實供應鏈永續發展，確保供應商在提供產品與服務的過程中符合社會和道德標準、瞭解並遵循法律、積極應對環境保護與社會相關議題，勇於承擔企業社會責任並持續改善與提升。於 2016 年訂定《供應商社會責任承諾書》，要求合作供應商簽署。

《供應商社會責任承諾書》涵蓋勞工與人權、健康與安全、環境、道德規範等，並提供申訴管道檢舉不當行為；承諾書分為繁體中文、簡體中文與英文三種語言版本，自 2016 年 11 月起全面要求與本公司合作之供應商皆須簽署，共同提升企業永續發展能力。



供應商社會責任承諾書

◆ 供應商評選原則與管理方式

採購單位	評選原則與管理方式
聯合採購中心及原料小組	- 要求所有新供應商簽署《供應商社會責任承諾書》，並列為合約附件，確保所有簽約合作供應商均受此規範；針對近三年合作的2,300多家供應商，將分階段要求其簽署，目標2017年底完成60%，至2018年全數完成。 - 原料小組配合客戶需求與國際供應商合作，導入有機棉、BCI棉和Bio-MEG等，並每年定期拜訪供應商。
亞東石化(台灣)採購部門	- 對所有新供應商進行評估，並要求簽署《供應商社會責任承諾書》。 - 針對特定供應商增加不同面向之評估及要求，如：微化學品與工業氣體之供應商進行環境衝擊評估；工程設備類供應商進行勞工實務評估。 - 設有「供應商環境績效評鑑」，包含環境管理系統之建置、供應商主產品、活動所產生環境衝擊之調查。
上海採購總部	- 針對國內新供應商進行評估並要求簽署《供應商社會責任承諾書》。 - 推動「廠商評鑑作業規範」，按評分結果分為A/B/C等級。
蘇州採購總部	- 針對簽署一年以上長期合約及供貨數量較大的新供應商進行評估並要求簽署《供應商社會責任承諾書》。 - 依循「採購管理程式」，優先考量取得ISO14001(環境管理系統)及OHSAS18001(職業安全衛生管理系統)等驗證的廠商，並設立年度評鑑機制，採購部門年度績效衡量指標(KPI)納入拜訪廠商家數和供應商年度評鑑大於85分的比重，目標值分別為50家和大於85%。

- 目錄
- 關於本報告書
- 董事長的話
- 2016 年亮點績效
- 遠東新世紀之永續發展
- 短中長期目標

- 創設穩健治理
- 共創多元價值
 - 創新能量
 - 創新產品
 - 客戶關係維護
- 供應鏈永續發展

- 創制永續環境
- 創造員工熱情
- 創建共榮社會
- 開創共生園區
- 附錄

2016 年採購單位於環境、勞工實務、人權評估及社會評估面向的供應商評估統計彙整如下表：

項目	環境評估	勞工實務評估	人權評估	社會評估
被篩選供應商總數	2,651	2,730	2,641	1,836
鑑別出具有(或可能有)負面衝擊供應商數量	0	0	0	0
已改善供應商數量	0	0	0	0
終止合作供應商數量	0	0	0	0

註：1. 環境評估包括預防污染、廢棄物處理及能資源耗用等；勞工實務評估包括員工職安、平等及訓練教育等；人權評估包括童工、強迫勞動及原住民權利等；社會評估包括貪腐、壟斷及詐騙等
2. 聯合採購中心、原料小組、上海採購總部對當地供應商進行評估；亞東石化（台灣）採購部門就微化學品與工業氣體之供應商進行環境評估，對工程設備類供應商進行勞工實務評估；蘇州採購總部針對有長期合約及供貨數量較大的合作廠商進行評估

若評估時發現重大衝擊，將勸導供應商改善，若供應商屢勸不從則終止合作。2016 年無鑑別出對環境、勞工實務、人權、社會面向具有負面衝擊之供應商。

2016 年新供應商家數為 1,007 家，經過評估的家數為 796 家，評估比例為 79%，較去年度提高 10 個百分點。

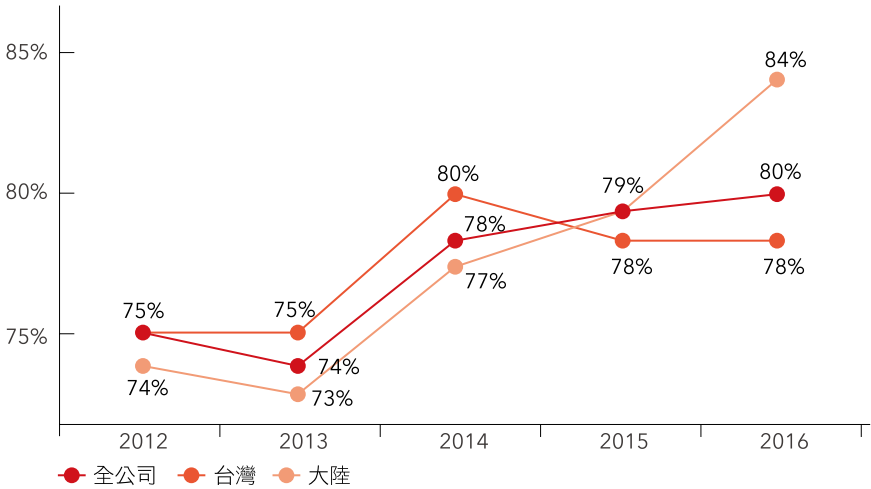
選擇無毒印料供應商

遠東新世紀要求供應鏈廠商在永續發展上共同努力，規範印花廠商必須全面採用對環境無害的印花漿料，並要求廠家提供印花漿料來源認證資料，作為篩選條件，以確保本公司印花加工產品皆採用環境無害漿料，與供應鏈共同推動永續發展。

優先採用當地供應商

遠東新世紀優先使用當地供應商，除促進當地經濟發展外，亦能迅速獲得完善的售後服務。

◆ 當地供應商採購金額佔比



註：1. 當地的定義：台灣為台灣，大陸為公司所在省份 2. 不包括 PX 採購

供應商議合

遠東新世紀重視與供應商之溝通，透過良好的溝通管道與定期會議，確實掌控及監督供應商行為及工作狀況。聯合採購中心每季皆會參與工廠及供應商之工安檢討會，針對三個月內發生之相關缺失提出討論；此外，於公司網站上設有供應商意見反應信箱。亞東石化（台灣）每月定期與合作夥伴進行溝通會議；蘇州採購總部每半年舉辦一次供應商大會，並不定期邀請廠商進行技術交流。

關於供應商教育訓練措施與績效請參閱「4.5.2 承攬商安全衛生管理」及「6.1.2 工程類承包商管理」。

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

創制永續環境

環境數據總覽

能資源管理

溫室氣體管理

污染防治與廢棄物管理

綠色製程

鄰近社區溝通及回應

創造員工熱情

創建共榮社會

開創共生園區

附錄



創制永續環境

Nourishing Sustainable Environment

3.1 環境數據總覽	53	3.3 溫室氣體管理	64	3.5 綠色製程	69
3.2 能資源管理	54	3.4 污染防治與廢棄物管理	66	3.6 鄰近社區溝通及回應	70



3 良好健康與福祉



6 清潔飲水和衛生設施



7 經濟適用的清潔能源



8 體面工作和經濟增長



12 負責任消費和生產

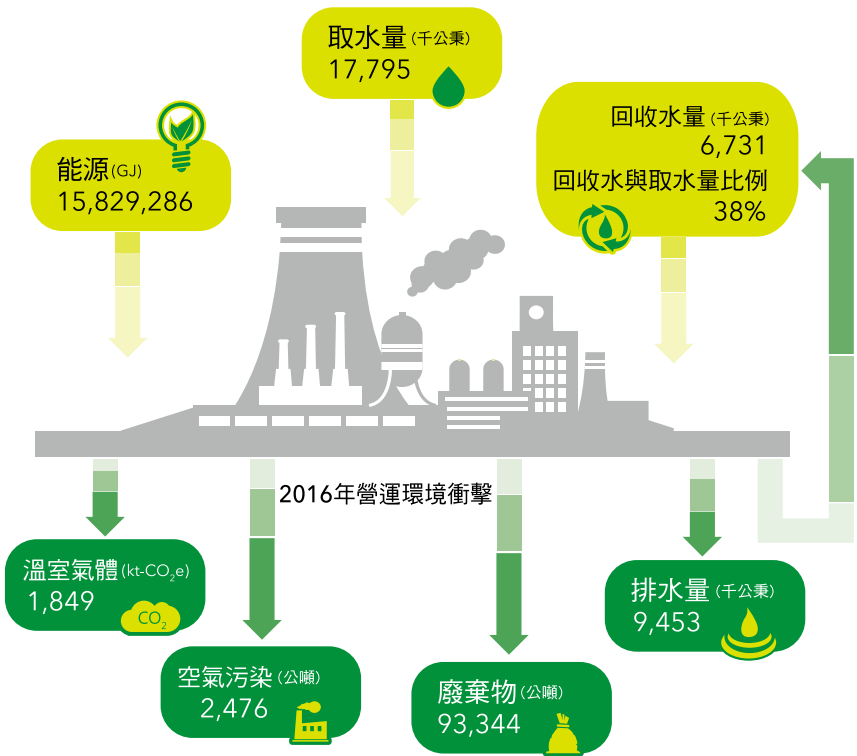


13 氣候行動



3.1 環境數據總覽

2016年營運使用資源



註：詳細數據請參考本章內容

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

- 創設穩健治理
- 共創多元價值
- 創制永續環境

- 環境數據總覽
- 能資源管理
- 溫室氣體管理
- 污染防治與廢棄物管理
- 綠色製程
- 鄰近社區溝通及回應

- 創造員工熱情
- 創建共榮社會
- 開創共生園區
- 附錄

3.2 能資源管理

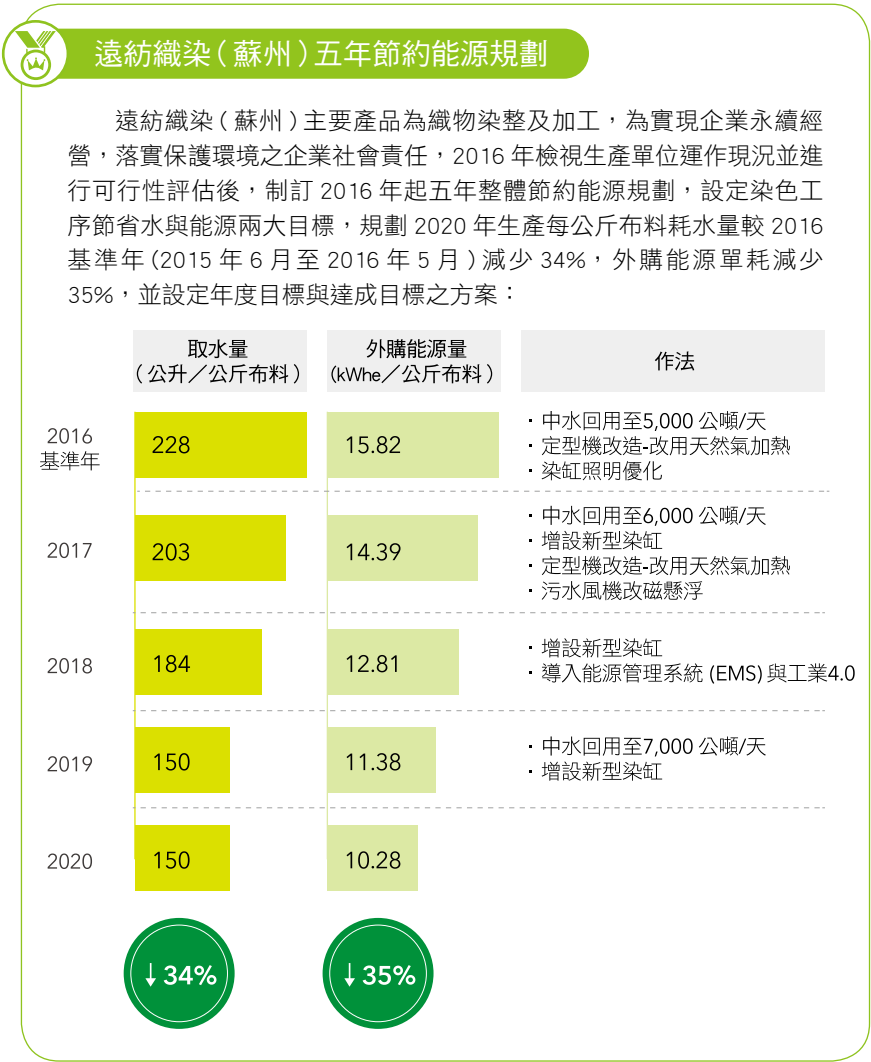
3.2.1 能源管理

聯合國 17 項永續發展目標 (SDGs) 中 SDG13- 氣候行動 (Climate Action) 指出應採取相關措施以因應氣候異常導致的全球及企業永續發展風險與衝擊。因此遠東新世紀特別重視企業內能源議題，積極回應政府能源政策，致力於改善能源使用效率，持續推動節能減碳措施，逐步降低能源使用，進而減緩全球氣候變遷。

各生產據點能源管理方法

- 設定能源管理專責單位，並定期開會追蹤檢討
- 制訂能源管理相關制度與節能目標
- 訂立節能減碳流程與計劃，將相關案件及方法報送相關政府部門
- 追蹤節能專案成效，並將績效納入獎勵
- 推動能源管理相關驗證
- 加強節能觀念宣導，如節能專刊、節能案例分享

台灣生產據點 2015 年節電率 2.3%，2016 年節電率 2.9%，優於政府要求 5 年節電 5% 之目標；2016 年 10 月化纖總部依據台灣能源政策，重新調整節能組織架構及分設專案小組，分別為生產製程組、水資源管理組、電能管理組、資源回收再利用組，採任務型編組，針對各組鎖定之議題向下網羅專業人才，向上定時回報專案執行狀態至總專案窗口，討論目前現況及瓶頸，藉此全面提升管理能力。



目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

- 創設穩健治理
- 共創多元價值
- 創制永續環境

- 環境數據總覽
- 能資源管理
- 溫室氣體管理
- 污染防治與廢棄物管理
- 綠色製程
- 鄰近社區溝通及回應

- 創造員工熱情
- 創建共榮社會
- 開創共生園區
- 附錄

◆ 各生產據點通過環境管理驗證

驗證標準	通過驗證據點
ISO 14001 環境管理系統標準	新埔化纖總廠、觀音化纖廠、觀音印染廠、亞東石化(上海)、遠紡工業(上海)、武漢遠紡新材料、亞東工業(蘇州)、遠紡織染(蘇州)、遠東服裝(越南)、總公司
ISO 50001 能源管理系統標準	湖口紡織廠、遠紡工業(無錫)、總公司

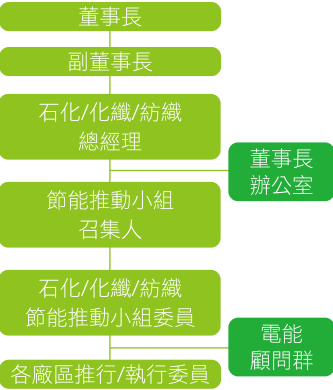
能源小組

遠東新世紀自 2010 年起設立跨公司及跨部門之「能源小組」，定期開會檢討能源耗用情況及節能方向，並追蹤節能專案績效。此外，能源小組舉辦節能技術交流會議，發掘節能改善機會，藉此提高能源使用效率。配合能源小組政策方向，各生產據點訂定相關辦法及規範，落實任務推行，並提供能源小組評估有關專案所需的資訊。

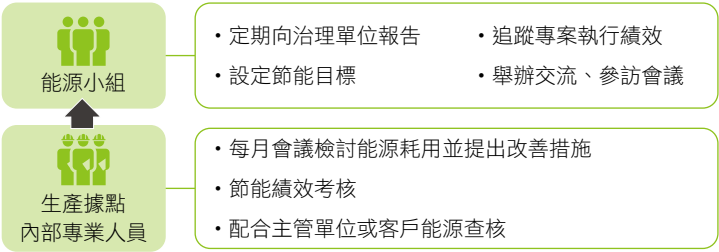
◆ 能源小組重點任務

- 能源管理
- 水資源管理
- 廢料回收利用
- 生產製程節能
- 重大節能專案追蹤—太陽能電站與水煤漿鍋爐
- 線上智慧能源數據分析系統

◆ 能源小組架構圖

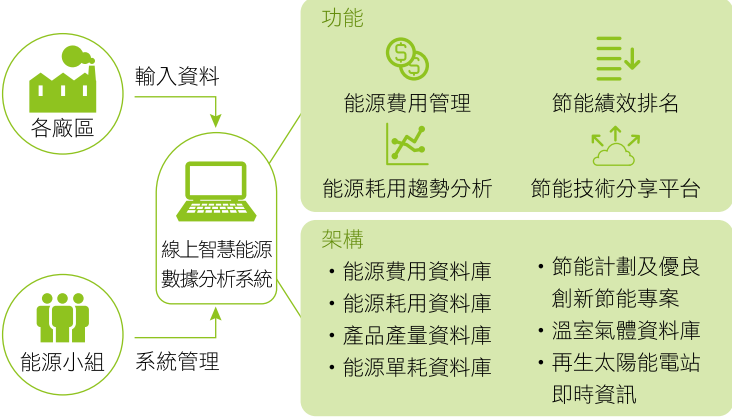


◆ 能源小組職責



線上智慧能源數據分析系統

2016 年 7 月線上智慧能源數據分析系統正式啟用，此系統將能源數據統計細分至各生產線，管理單位可依據系統數據分析結果，擬定管理決策。為讓負責人員熟悉系統操作方式，能源小組舉行兩日教育訓練，共三場次，分別於亞東石化（台灣）、大陸蘇州營運總部及台灣新埔化纖總廠進行。



目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

- 創設穩健治理
- 共創多元價值
- 創制永續環境

- 環境數據總覽
- 能資源管理
- 溫室氣體管理
- 污染防治與廢棄物管理
- 綠色製程
- 鄰近社區溝通及回應

- 創造員工熱情
- 創建共榮社會
- 開創共生園區
- 附錄

2016 年能源小組舉辦兩岸節能技術交流會議，邀請相關領域的產業專家分享節能經驗及節能最新趨勢。此外，能源小組推動線上智慧能源數據分析系統專案，精準掌握能源數據後，能更切入能源核心管理。

2017 年能源小組將推動電能管理專家人才庫機制，組成節電專家群，定期至各工廠診斷電力耗用，並提供節電知識，落實生產單位合理用電以及節電意識。

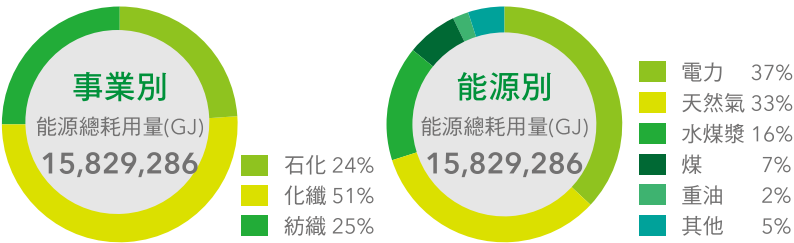
舉辦兩岸節能技術交流並邀請外部專家演講

由於遠東新世紀節能工作已執行多年，能源小組體認節能技術開發與應用之瓶頸，故每年舉辦兩岸節能技術交流會議，透過節能技術交流，發掘共同的節能方向，「2016 年兩岸節能技術交流會」於 5 月 10 日至 19 日及 6 月 27 日至 7 月 1 日舉辦。

- 交流重點：
- 各單位能源耗用及節能成效
 - 2016 年節能專案執行現況
 - 創新或優良節能案件技術交流
 - 設備及系統節能案技術交流
 - 各專案推動進度（如：汽電共生、水煤漿鍋爐、再生能源太陽能電站等）
 - 設備操作經驗分享
 - 重大耗能設備實地考察
 - 國際能源議題及各地方政府能源政策研討

能源小組並邀請台灣工業技術研究院等外部專家蒞臨演講，演講主題分別為「節能成功案例經驗分享以及能源可視化技術探討」、「智慧節能工廠解決方案以及節能實績分享」、「電力需量反應探討」，讓同仁學習節能知識；此外，為了響應 COP21 通過之《巴黎協議》，各生產據點也於會議上針對「溫室氣體減量作法以及思維」議題交換意見，顯示我們對氣候變遷議題之重視。

2016 年能源耗用量



能源耗用量

單位：吉焦耳 (GJ)

項目	石化		化纖		紡織		合計	
	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016
外購電力	885,017	1,005,486	2,754,247	2,839,321	1,953,162	2,028,228	5,592,426	5,873,035
外購綠色電力	0	360	540	540	180	180	720	1,080
自產綠色電力	0	0	0	1,005	0	6,013	0	7,018
電力總量	885,017	1,005,846	2,840,866	2,839,861	1,953,342	2,034,421	5,593,146	5,881,133
天然氣	876,487	2,769,839	31,286	1,255,296	1,045,616	1,157,987	1,953,389	5,183,123
重油	0	0	309,019	249,954	58,053	44,348	367,072	294,302
煤	0	0	1,009,054	1,048,184	49,237	91,435	1,058,292	1,139,620
水煤漿	1,458,945	62,876	3,746,151	2,388,625	157,521	104,052	5,362,617	2,555,553
乙烯焦油	631,420	437	0	0	0	0	631,420	437
外購蒸汽	0	0	240,244	330,852	401,793	444,266	642,037	775,118
總耗用量	3,851,869	3,838,999	8,090,541	8,113,777	3,665,562	3,876,509	15,607,972	15,829,286

註：

1. 僅統計製程耗用能源

2. 熱值依據各生產據點熱值係數

3. 未統計組織外部的能源消耗量

目錄

關於本報告書
董事長的話
2016 年亮點績效
遠東新世紀之永續發展
短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

創制永續環境

環境數據總覽

能資源管理

溫室氣體管理

污染防治與廢棄物管理

綠色製程

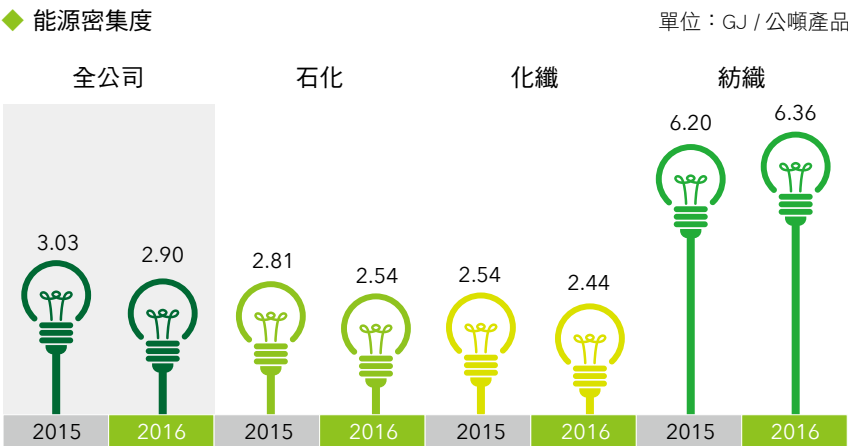
鄰近社區溝通及回應

創造員工熱情

創建共榮社會

開創共生園區

附錄



註：紡織事業不包含遠東服裝（蘇州）及遠東服裝（越南）

2016 年全公司能源密集度下降，顯示能源使用效率提升，2016 年總能源耗用量與 2015 年相當，最主要耗用能源項目為電力，天然氣取代水煤漿成為第二大能源項目，主因部份生產據點鍋爐以天然氣取代水煤漿，亞東石化（上海）配合大陸環境保護政策，於 2016 年 2 月起停用乙烯焦油。



新埔化纖總廠智慧型電能管理系統

新埔化纖總廠於 2015 年導入智慧型電能管理系統，於全廠裝設 195 顆數位電表，以有效掌握各生產單位的用電數據，並透過與用電單位訂定契約容量、導入三段式計價等方法，引導生產單位節約用電，以達到降低用電成本以及響應政府節能減碳之目的。此系統於 2016 年 9 月正式上線，未來將持續擴充功能，提高供電安全、整合用電資訊，邁入下一階段電力智能管理。

主要功能

自動抄錶	電力品質 監視	設備狀態 監控	用電監視 及記錄	電力需求 量監測及控制
------	------------	------------	-------------	----------------

效益



節電效益

- 用電負載需求及排程控制，契約容量超載提前示警，可節約電費及減少超約機率
- 導入三段式計價，合理反應各單位用電成本，提高節電的動機，降低生產成本



管理效益

- 藉由電力監控的自動化資料蒐集，降低人為疏失，提高資料準確性，同時降低人力成本
- 即時完整的用電記錄，作為用電管理與決策之依據，並掌握供電品質及安全
- 現場維護單位可藉由發掘異常用電，掌握設備運轉狀態，降低故障發生率
- 了解設備耗能狀況，作為汰舊換新之依據

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

- 創設穩健治理
- 共創多元價值
- 創制永續環境
- 環境數據總覽
- 能資源管理
- 溫室氣體管理
- 污染防治與廢棄物管理
- 綠色製程
- 鄰近社區溝通及回應

- 創造員工熱情
- 創建共榮社會
- 開創共生園區
- 附錄

節能減碳措施與績效

遠東新世紀持續推動各項節能減碳措施，2016 年共執行 133 件節能減碳專案，以設備改善為主要節能方向。

2016 年節能減碳專案



節能減碳專案績效

項目	2014	2015	2016
實際投資金額(新台幣仟元)	835,690	311,165	384,486
節約效益金額(新台幣仟元)	336,452	189,258	156,618
節約能源(GJ)	601,494	608,400	1,192,761
避免溫室氣體排放量(t-CO ₂ e)	55,089	74,022	166,252

2016 年節能減碳績效

類別	能源節約(GJ)	避免溫室氣體排放量(t-CO ₂ e)	
		範疇一	範疇二
製程改善	607,520	22,441	57,562
設備改善	461,179	3,669	64,027
能源管理	124,062	0	18,553
合計	1,192,761	166,252	

產業別	能源節約(GJ)	避免溫室氣體排放量(t-CO ₂ e)	
		範疇一	範疇二
石化	74,365	0	14,465
化纖	994,115	22,716	111,089
紡織	124,282	3,393	14,588
合計	1,192,761	166,252	

- 註：
- 節約量為和專案執行前原設備、原製程耗能量相比
 - 2016 年節能減碳專案統計範疇新增遠東服裝（越南）
 - 熱值依據各生產據點熱值係數
 - 溫室氣體排放係數：台灣依據台灣經濟部能源局和環保署「溫室氣體排放係數管理表」6.0.2 版，蒸汽排放係數為 0.1518 t-CO₂e/t；大陸電力排放係數依據當地電網，其餘排放係數依據「中國化工生產企業溫室氣體排放核算方法與報告指南（試行）」計算；越南電力排放係數為 0.57 t-CO₂e/t
 - 範疇一排放來源包含重油、天然氣、水煤漿，範疇二排放來源為外購電力與外購蒸氣



亞東石化（台灣）冷卻水分壓分流

亞東石化（台灣）評估冷卻水管路後，發掘冷卻水壓力尚有可調降空間，區別輸送距離及設備製程，於 2016 年 7 月改以高、低壓分別輸送水壓，取代過往三台高功率 (1,090kW) 大型水泵浦並聯運轉，以單一出水壓力輸送冷卻水，每年節約 744 萬度用電量。

目錄

關於本報告書
董事長的話
2016 年亮點績效
遠東新世紀之永續發展
短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

創制永續環境

環境數據總覽
能資源管理
溫室氣體管理
污染防治與廢棄物管理
綠色製程
鄰近社區溝通及回應

創造員工熱情

創建共榮社會

開創共生園區

附錄



亞東工業（蘇州）LDI紡絲雙捲繞機開發案

由於下游 PET 汽車安全氣囊工業絲需求增加，亞東工業（蘇州）希望在現有廠房空間中，維持產品品質並提升產能，與設備商共同合作，重新設計噴絲板、上油系統及紡絲路徑。試產過程中，由於束絲多及過於靠近，上油時束絲晃動幅度大，容易上油不均且產生毛絲，產品品質下降，經過各種嘗試後，加裝了分絲裝置及壓絲棒，有效改善束絲碰撞問題；再者，我們改良分錠式預打結器，針對品質不良的絲錠單獨調整；改造後產量由過去每紡位 1.25 公噸 / 天提高一倍至 2.5 公噸 / 天，單位能耗降低 20%。



遠紡織染（蘇州）定型機及烘乾機加熱改善

布料染色後需烘乾去除多餘水分及定型，加熱烘乾需要大量熱能，遠紡織染（蘇州）於 2016 年 12 月將加熱方式由天然氣鍋爐燃燒導熱油間接加熱，改為天然氣直接加熱，可提升設備的開機速度，轉速由 25 公尺 / 分鐘提高至 28 公尺 / 分鐘，效率提高 12%，溫度達成率更由先前 70% 提升至 100%，每年可節約天然氣約 590,000 立方公尺。



觀音化纖廠產能提升

觀音化纖廠長期推展節能方案，藉由酯化增壓及導入鈦觸媒方式，增進酯化效能，經製程調整後，主設備反應器用電不變，產能由 320 公噸 / 天提升至 390 公噸 / 天，每年可節約電力 219 萬度及水煤漿 637 公噸。

3.2.2 物料循環管理

遠東新世紀各生產據點透過定期檢討，掌握原料與物料使用情形，致力改善生產流程與製造技術，引進新技術及系統，並設有提案改善實施辦法，提高原料與物料使用效率。此外，我們藉由落實設備保養及實施供應商評核，確保物料品質進而提升產品良率，以降低原料與物料用量。

亞東石化（台灣）為提升製程穩定度，避免因人為操作誤差產生不合格品，於 2016 年建置開俾智能化系統，每年可節省原物料及相關處理費用約 650 萬元。

我們對於有危害性之物料訂有相關安全管理制度，包括安全使用守則、儲存方法、洩漏處理應變措施…等，並對相關人員實施教育訓練。2016 年並無發生油料、燃料、廢棄物化學品等洩漏事件。

原料管理

原料成本為遠東新世紀生產成本最大項目，原料品質為影響產品良率關鍵因素；因此，穩定的原料供應與優良的原料品質為我們原料採購的首要目標。

◆ 重要原料採購量

單位：千公噸

製程原料	來源	2014	2015	2016
PX	日本、韓國、新加坡、印尼、馬來西亞、科威特、中國	848	905	990
PTA	台灣、中國、韓國、日本、泰國	1,317	1,260	1,311
MEG和Bio-MEG	台灣、沙烏地阿拉伯、印度、加拿大、中國、日本	516	506	520
棉花(包括有機棉及再生棉)	台灣、美國、巴西、澳洲、中國、印度	82	73	78

註：部分 PTA 係由亞東石化（台灣）及亞東石化（上海）購入原料 PX 後自行生產，另一部分則從外部購入

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

創制永續環境

環境數據總覽

能資源管理

溫室氣體管理

污染防治與廢棄物管理

綠色製程

鄰近社區溝通及回應

創造員工熱情

創建共榮社會

開創共生園區

附錄

我們秉持高於業界的嚴格標準，依循內部採購管理流程及採購作業規範，選擇符合法規及 CSR 規範之原料供應商，並委任外部獨立的檢驗公司進行原料檢測。為了達成穩定供貨目標，原料由多家廠商供應，以維持貨源彈性，因應快速變化的原料市場。同時，我們透過供應商訪談、市場資料蒐集，了解原料供應商營運狀況。

我們關注原料對環境的影響，支持使用再生材料，投入開發及使用生質材質與環保塑料，如：Bio-MEG、Bio-PTA、100% Bio-PET、PLA(聚乳酸)…等，另外，我們也採用環境友善的原料，如有機棉花、BCI 棉花…等，降低對環境的負面衝擊，也減少化學物質對人體健康的影響。(相關內容請參閱「2.2.3 綠色循環」)

包材循環回收管理

我們重視產品使用的包材，盡可能優先選擇環保素材，並回收再利用及避免過度包裝；除自行回收包材再利用外，也與回收廠商合作，由合格簽約回收廠商向內銷客戶回收包材，整理後將狀況良好的包材售回生產據點。我們按月統計包材回收量、回收率及達成率，並檢討未達目標的項目，透過包材回收管理機制，延長物料的使用週期，降低物料使用量及成本，同時減少廢棄物產生。

遠東新世紀 2016 年整體包材平均回收率為 61%，其中部分包材回收使用同業包材，使回收率超過 100%，如：膠座及壓板回收率高達 185% 及 106%。

此外，2016 年亞東石化（上海）將包裝袋容量由 1.1 公噸提升為 1.2 公噸，降低包裝袋使用量；亞東石化（台灣）原本採用 1 公噸容量大小的太空袋包裝，每一貨櫃需使用 20 只內袋與 20 只外袋，自 2016 年 9 月起改用 25 公噸容量大小的貨櫃袋，每一貨櫃只需使用 1 只貨櫃袋，貨櫃袋輔助包裝材料為可重複再利用的方形管，2016 年共減量 14,471 公斤包裝材料。

亞東工業（蘇州）主要產品之一為輪胎簾子布，為支撐輪胎的骨架材，布輥佔該產品包材成本 50%，2017 年將規劃由客戶日本工廠回收布輥，提高包材回收率並降低成本。

3.2.3 水資源管理

我們珍惜且重視水資源，於日常營運過程持續檢討水資源使用效率，除每日抄錶記錄外，也於每月會議中評估、檢視用水狀況及節水成效，並研擬改善方案，確實掌握用水資訊，降低不當浪費。此外，我們以定期維護設備、採用新製程技術、提高廢水回收利用率、完善用水統計等措施，強化水資源控管。

遠東新世紀於規劃取用水資源時，除考量公司發展、產業變革，也顧及周邊居民土地利用的需求，合理有效地管理調度及分配使用水資源，取水量及取水方式均不會對水源地生態及附近居民造成顯著負面影響。

我們持續增進用水效率，遠紡工業（上海）規劃短中長期目標，短期實現中水 80% 回收，中長期實現中水 100% 回收；亞東石化（台灣）規劃回收排放廢水，以節省用水。此外，各生產據點針對製程用水規劃與落實中水回用，減少取水量，如：遠紡織染（蘇州）設定五年節約能源規劃，規劃 2019 年中水回用 7,000 公秉 / 天，新埔化纖總廠預計 2017 年啟用冷凝水回收與廢水回收設備，預計回收量約 900 公秉 / 天；遠紡工業（上海）2016 年以電化學設備取代冷卻水加藥設備，節約用水 9,600 公秉 / 年，改造中水回收設備，節約自來水用水 190,000 公秉 / 年；遠東服裝（蘇州）以生活用水為主，透過安裝水龍頭節水器，達到節水效果。



遠東服裝（越南）雨水回收系統

越南屬熱帶季風氣候，氣候特點為高溫且乾濕季明顯，每年 5-10 月為越南南部雨季，遠東服裝（越南）設計雨水回收系統，設置 10 套不鏽鋼雨水收集桶，收集雨水作為清潔廠區廁所用水，每年約節約 5 萬元，雖然效益不算高，卻達到自然資源循環再利用之目的。



目錄

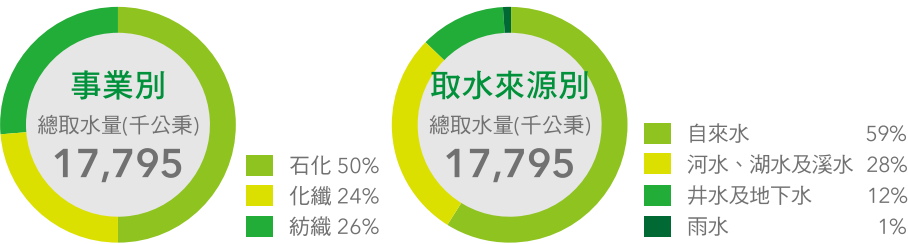
- 關於本報告書
- 董事長的話
- 2016 年亮點績效
- 遠東新世紀之永續發展
- 短中長期目標

- 創設穩健治理
- 共創多元價值
- 創制永續環境

- 環境數據總覽
- 能資源管理
- 溫室氣體管理
- 污染防治與廢棄物管理
- 綠色製程
- 鄰近社區溝通及回應

- 創造員工熱情
- 創建共榮社會
- 開創共生園區
- 附錄

2016 年取水量



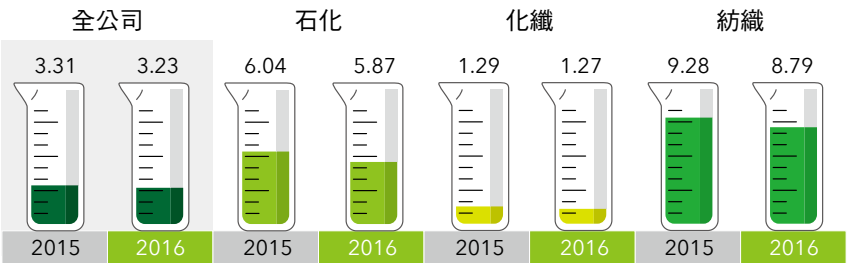
取水量

單位：千公秉

類別	石化			化纖			紡織			合計		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
自來水	7,579	7,325	7,483	1,757	1,673	1,689	1,423	1,469	1,398	10,759	10,468	10,570
河水、湖水及溪水	1,027	897	1,406	860	955	840	2,690	2,844	2,792	4,577	4,697	5,038
井水及地下水	2	73	0	1,979	1,607	1,814	362	326	309	2,343	2,005	2,123
雨水	0	0	0	0	0	0	11	64	64	11	64	64
總取水量	8,608	8,296	8,889	4,597	4,235	4,343	4,486	4,703	4,563	17,690	17,233	17,795

水密集度

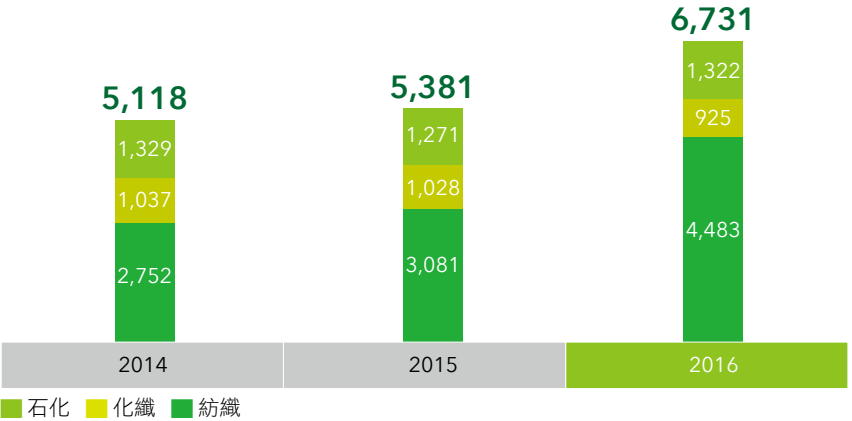
單位：公秉 / 公噸產品



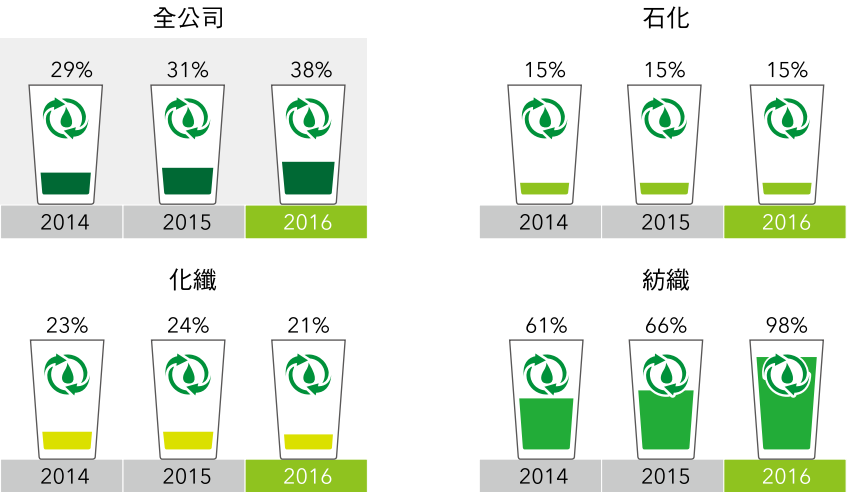
註：紡織事業不包含遠東服裝（蘇州）及遠東服裝（越南）

回收水量

單位：千公秉



回收水佔總取水量比例



目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

- 創設穩健治理
- 共創多元價值
- 創制永續環境
 - 環境數據總覽
 - 能資源管理
 - 溫室氣體管理
 - 污染防治與廢棄物管理
 - 綠色製程
 - 鄰近社區溝通及回應

- 創造員工熱情
- 創建共榮社會
- 開創共生園區
- 附錄

2016 年回收水量較 2015 年增加 25%，其中紡織總部 2016 年回收水量 4,483 千公秉，較 2015 年增加 1,402 千公秉，主要因遠紡織染（蘇州）中水回用專案，其 2016 年回收水量提升 47%。紡織產業用水密集度相對較高，我們持續透過各種節水措施以及水回收設備，竭力提升水資源使用效率。

◆ 2016 年節水專案成效

事業別	實際投入金額 (新台幣仟元)	節水量 (公秉/年)	節水量佔取水量比例
石化	4,034	351,725	4%
化纖	4,669	79,800	2%
紡織	44,562	1,605,804	35%
全公司	53,265	2,037,329	11%

註：節水量為和專案執行前原設備、原製程耗水量相比



遠紡織染（蘇州）中水回用設備

3.2.4 卓越事蹟

遠東新世紀
經濟部能源局

105年度經濟部
節電績優廠商

遠東新世紀
經濟部工業局

2016年度產業溫室氣體
自願減量績優廠商

遠紡織染(蘇州)
禾眾基金會

綜合優秀獎

遠紡工業(蘇州)
蘇州新區發改局

能源管理體系
評核獲政府獎勵

遠紡工業(蘇州)
蘇州新區發改局

電力需求側平台
評核獲政府獎勵

遠紡工業(無錫)
中國紡織工業聯合會

可持續產品開發-
卓越能效獎

遠紡工業(無錫)
無錫市節能減排
工作領導小組

十二五時期節能工作
先進集體

遠紡工業(無錫)
無錫市經濟和
信息化委員會

無錫市節能與
迴圈經濟獎勵

遠東新世紀榮獲「能源局105年度經濟部節電績優廠商」

2016 年 8 月 1 日經濟部能源局表揚 2015 年執行節電成效優良之企業，能源局依據查核申報資料給予「節電楷模」獎座，共 18 家企業獲獎。遠東新世紀新埔化纖總廠以優異的節能成效榮獲經濟部能源局頒發 2015 年節電 1% 績優廠商，2015 年新埔化纖總廠共完成 65 件節能專案，節電量 8,557 仟度，減少溫室氣體排放量 4,450 公噸。

目錄

關於本報告書
董事長的話
2016 年亮點績效
遠東新世紀之永續發展
短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

創制永續環境

環境數據總覽

能資源管理

溫室氣體管理

污染防治與廢棄物管理

綠色製程

鄰近社區溝通及回應

創造員工熱情

創建共榮社會

開創共生園區

附錄



遠紡工業（無錫）榮獲「可持續產品開發-卓越能效獎」

為獎勵節能降耗、綠色能效的行業發展趨勢，中國紡織工業聯合會首次在棉紡行業設立「可持續產品開發-卓越能效獎」，並於 2016 年 12 月 12 日在北京舉辦的「2016 年度中國紡織創新年會」上，宣布遠紡工業（無錫）等十二家企業獲此殊榮。



該獎項主要從企業的能源管理體系建設、生產工藝節能改造、能源綜合利用、節能效果和獲得的節能獎勵、專利等五方面來評比企業的節能管理情況。遠紡工業（無錫）擁有良好的節能團隊、完善的能源管理制度以及優良的節能技術改造以及持續改善、不斷進步的節能精神而獲獎。



遠東新世紀榮獲「2016年度產業溫室氣體自願減量績優廠商」

2016 年 11 月 25 日經濟部能源局表揚 2016 年度產業溫室氣體自願減量績優廠商。全國共 16 家廠商獲獎，遠東新世紀湖口紡織廠為紡織業唯一獲獎廠商。湖口紡織廠以提升設備效率為主，2015 年節電 2,000 仟度，2016 年節電 2,285 仟度，相當於兩年度減少 2,263 公噸溫室氣體排放量。



遠紡織染（蘇州）獲頒禾眾基金會「綜合優秀獎」

禾眾基金會 (Solidaridad Network) 為推動永續發展的國際非營利性組織，成立四十多年來，致力於促進全球可持續貿易及生態保護，是國際公平貿易體系 (Fair Trade) 的創始機構之一。禾眾基金會目前在全球共設有 10 個地區中心，中國區專案項目為農業可持續發展與製造業企業社會責任及環境保護工作，以棉花、大豆、棕櫚油、茶葉等農業以及紡織印染製造業為推展重點。



2015 年遠紡織染（蘇州）參與禾眾基金會於中國推展之「印染企業創佳項目 (Better Mill Initiative, 簡稱 BMI)」，印染企業創佳專案 (BMI) 包括水和能源效率、化學品管理、廢物管理（廢水、廢氣、固體廢物）以及工作場所職業健康安全和社會責任議題。禾眾基金會和技術專家提供印染企業技術支援，透過論壇促進同業交流與知識分享，以提升印染行業的永續績效。由於遠紡織染（蘇州）在環境管理、化學品管理等方面表現優異，於 2016 年 1 月「可持續紡織品供應鏈管理論壇」中獲頒「綜合優秀獎」。

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

- 創設穩健治理
- 共創多元價值
- 創制永續環境

- 環境數據總覽
- 能資源管理
- 溫室氣體管理
- 污染防治與廢棄物管理
- 綠色製程
- 鄰近社區溝通及回應

- 創造員工熱情
- 創建共榮社會
- 開創共生園區
- 附錄

3.3 溫室氣體管理

各地方政府對於溫室氣體管理愈加嚴格，遠東新世紀於各生產據點制訂溫室氣體管理機制，各生產據點負責人員定期與廠內相關單位討論、落實相關管理措施。我們早於政府法令規範要求，全面推動生產據點溫室氣體排放量盤查與查證工作，為提出改善計劃與設定長期減量目標建立基礎。

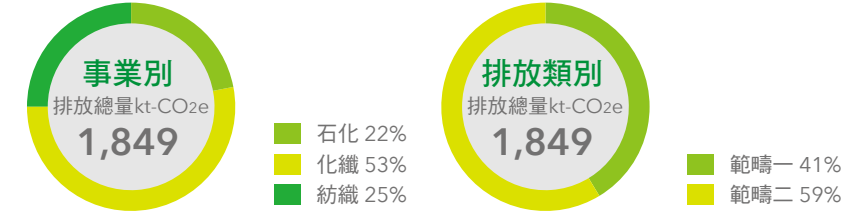
亞東石化（上海）和遠紡工業（上海）為因應《上海市碳排放管理試行辦法》，制訂碳排放和碳交易管理組織及作業規範，成立碳排放管理組、碳交易決策組、碳交易資金交易組及碳交易確認組，全盤掌握碳交易流程。

新埔化纖總廠及觀音化纖廠以每年 2% 為減排目標；觀音印染廠亦設定 2017 年減量 2.5% 目標。同時，對外積極參與當地主管機關相關子法協商及意見表達，以展現我們對此項議題的重視；2016 年經濟部工業局成立「溫管法產業因應小組」，新埔化纖總廠總廠長擔任「紡織業工作小組召集人」，參與重大議題討論、統整產業意見，協助政府研商因應策略與行動方案。遠東先進纖維為因應《桃園市發展低碳綠色城市自治條例》，正研擬裝置可再生能源風力發電裝置，另規劃於 2017 年第 4 季完成燃油鍋爐改為天然氣鍋爐，預計溫室氣體排放密集度將明顯降低。

3.3.1 溫室氣體盤查

為掌握溫室氣體排放狀況，2015 年遠東新世紀推動各生產據點溫室氣體盤查政策，各生產據點皆須遵循 ISO 14064-1(溫室氣體盤查)或所在地官方標準執行溫室氣體盤查與計算，且需完成外部第三方查證每三年至少一次。本報告書 16 個生產據點中，近三年已有 14 個完成溫室氣體排放第三方查證，尚未完成外部查證之生產據點為觀音印染廠及遠東服裝（越南），由於觀音印染廠仍持續擴建，待建置完成後將進行外部第三方查證，遠東服裝（越南）今年首次納入報告書範圍，將借助關係企業內資源與經驗，規劃於 2018 年進行外部第三方查證。我們認為透過建立盤查數據，可訂立減量目標及執行優先順序，最終達到溫室氣體減量進而減緩氣候變遷。

2016 年溫室氣體排放量



溫室氣體排放量

單位：kt-CO₂e

類別	石化			化纖			紡織			合計		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
範疇一	335	326	243	518	530	444	73	68	69	925	924	755
範疇二	160	158	175	548	558	530	377	377	390	1,085	1,092	1,094
生質燃料CO ₂ 排放量	24	20	37	0	0	0	0	0	0	24	20	37
排放總量	494	483	418	1,066	1,088	974	450	445	458	2,010	2,016	1,849

- 註：
- 範疇一：直接排放量，包含 CO₂、CH₄、N₂O、PFCs、HFCs 和 SF₆；範疇二：間接排放量，包含 CO₂、CH₄、N₂O；排放總量不包括生質燃料中 CO₂ 排放量
 - 亞東石化（上海）和遠紡工業（上海）依循 SH/MRV-004-2012，均只計算 CO₂ 排放
 - 2014 年排放數據完成 ISO14064-1 等盤查標準查證之生產據點包含：亞東石化（台灣）、新埔化纖總廠、觀音化纖廠、亞東石化（上海）、遠紡工業（上海）、遠紡工業（蘇州）、遠紡工業（無錫）、遠東服裝（蘇州）、亞東工業（蘇州）及遠紡織染（蘇州）
 - 2015 年排放數據完成 ISO14064-1 等盤查標準查證之生產據點包含：亞東石化（台灣）、新埔化纖總廠、觀音化纖廠、遠東先進纖維、內壢紡織廠、湖口紡織廠、亞東石化（上海）、遠紡工業（上海）和武漢遠紡新材料
 - 2016 年排放數據完成或正進行 ISO14064-1 等盤查標準查證之生產據點包含：亞東石化（台灣）、新埔化纖總廠、觀音化纖廠、亞東石化（上海）和遠紡工業（上海）
 - 2016 年遠東新世紀公司台灣 5 個生產據點排放量為 768 kt-CO₂e

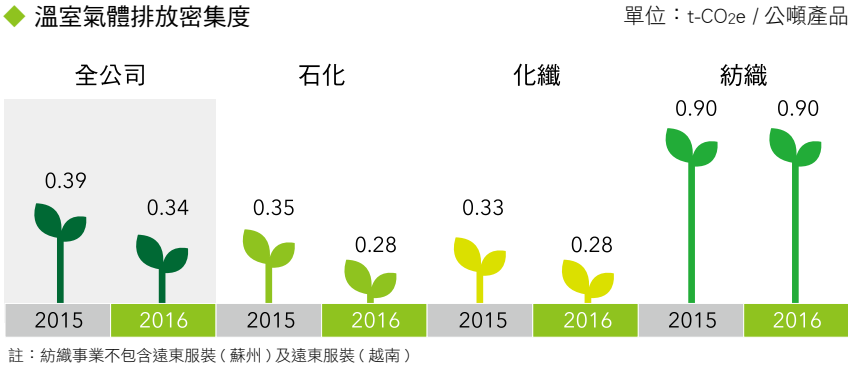
目錄

關於本報告書
董事長的話
2016 年亮點績效
遠東新世紀之永續發展
短中長期目標

- 創設穩健治理
- 共創多元價值
- 創制永續環境

環境數據總覽
能資源管理
溫室氣體管理
污染防治與廢棄物管理
綠色製程
鄰近社區溝通及回應

- 創造員工熱情
- 創建共榮社會
- 開創共生園區
- 附錄



推行溫室氣體範疇三盤查-員工航空差旅

員工差旅是執行業務不可或缺的一部份，為落實溫室氣體管理，遠東新世紀 2016 年 10 月開始推動員工航空差旅碳盤查，截至 2016 年 12 月底員工航空差旅碳排放量為 238 公噸 CO₂e。

碳排放計算方式為統計員工差旅飛行起迄航點後，以聯合國國際民航組織 (International Civil Aviation Organization, ICAO) 建置的航空碳排計算器加總員工航空差旅之碳排放量。統計範圍包含台灣與大陸據點的員工航空差旅。

亞東石化（上海）及遠紡工業（上海）燃煤鍋爐改為天然氣鍋爐

亞東石化（上海）及遠紡工業（上海）於 2016 年將燒煤鍋爐改為天然氣鍋爐，2016 年溫室氣體排放量分別較 2015 年下降 36% 及 31%，產品溫室氣體排放密集度皆降低逾 3 成。

3.3.2 使用再生能源

認購綠電

為支持台灣再生能源發展，遠東新世紀自 2015 年起自願認購綠色電力，2016 年認購度數為 30 萬度，較 2015 年增加 10 萬度，以實際行動支持台灣風能、太陽能、地熱等再生能源，為環境保護盡一份心力。



再生能源太陽能电站專案

太陽能為環保及永續之再生能源，可取之不盡、用之不竭，為增加使用綠色能源，減少溫室氣體排放與環境衝擊，遠東新世紀於 2015 年啟動再生能源太陽能电站專案。

由於台灣生產據點日照時數相對較少且設置費用較高，決議於大陸 3 個生產據點設置太陽能板，分別為亞東工業（蘇州）、遠紡織染（蘇州）及遠紡工業（上海），總計發電規模 6,102 kW，2016 年 8 月正式啟用，12 月底為止累計發電 1,949,348 度，相當於減少碳排放量 1,578 公噸 CO₂e，降低電費約 586 萬元新台幣。遠紡工業（無錫）在評估後因設備排列密集及鋼構補強等問題中止設置計劃，未來我們將持續推展再生能源电站於其他生產據點中。



遠紡工業（上海）



亞東工業（蘇州）



遠紡織染（蘇州）

- 目錄
- 關於本報告書
- 董事長的話
- 2016 年亮點績效
- 遠東新世紀之永續發展短中長期目標
- 創設穩健治理
- 共創多元價值
- 創制永續環境
 - 環境數據總覽
 - 能資源管理
 - 溫室氣體管理
 - 污染防治與廢棄物管理
 - 綠色製程
 - 鄰近社區溝通及回應
- 創造員工熱情
- 創建共榮社會
- 開創共生園區
- 附錄

3.4 污染防治與廢棄物管理

遠東新世紀依循「企業社會責任政策」規範，採取污染防治措施，注重廢棄物處理，避免污染水、空氣與土壤。我們於各項生產製程中優先考量環境風險，竭力降低製程污染，確實申報污染排放與廢棄物數量，並符合各項法規規範。

3.4.1 空氣污染排放管理

遠東新世紀透過污染防治設備處理製程污染物，定期檢討現有設施及生產流程，針對鍋爐設備與排放管道定期檢測，確保各項排放物質均符合法規規範。

各國政府對於空氣污染的管制愈趨嚴格，如上海市《大氣污染綜合排放標準》自 2017 年 1 月 1 日起以更為嚴格的空氣污染排放指標規範企業；桃園市政府環境保護局於 2016 年公告《桃園市固定污染源及防制設備即時監控管理自治條例》，本公司配合政府政策已著手規劃設置連線設備。

2016 年新埔化纖總廠及觀音化纖廠增設酯化廢水氣提塔 (OSC)，蒐集揮發性有機化合物 (VOC) 至鍋爐燃燒，不但可減少 VOC 排放量，更可降低異味逸散，同時減輕廢水處理負荷；另外，2015 年遠紡工業 (上海) 及亞東石化 (上海) 制訂揮發性有機化合物 (VOC) 減排方案，以設備洩漏揮發性有機物控制技術 (LDAR) 管理所有揮發性有機化合物 (VOC) 洩漏點，2016 年完成識別、拍照、編號、紀錄、掛牌等工作，按計劃逐步進行檢測和消漏工作，並於 11 月完成上海市工業揮發性有機物 (VOC) 減排企業污染治理項目驗收。亞東石化 (上海) 2016 年進行 VOC 減排方案包括廢水池加蓋、固廢堆及污泥乾燥機封閉，廢氣收集以活性炭吸附及水洗方式處理、催化劑更換、於催化焚燒爐前後安裝監測儀等。2017 年遠紡工業 (上海) 規劃將公用廢水站呼吸口進行改造，加裝管道集中處理，減少揮發性有機化合物 (VOC) 逸散；觀音化纖廠規劃改善 NOx 防治設備，預估可有效降低 60% NOx 排放量。



亞東石化 (台灣) 設置粉塵回收裝置

亞東石化 (台灣) 位處於桃園觀音工業區，附近工廠、社區緊鄰環繞，任何異味與粉塵逸散將導致民怨及可能遭致投訴。為追求零污染，每月定期由生產副總經理主持召開環境衝擊會議，追蹤及全力逐步消除潛在與存在已久難以克服之污染源。

PTA 成品儲槽原始設計下料系統，於 PTA 槽車裝載作業時粉塵容易逸散至地面，由於廠區瀕臨沿海地區受季節風勢影響，易將地面粉塵揚起至鄰廠，另外，槽車車體所殘留微量粉塵，會隨著車輛行駛時污染廠區，不僅有礙觀瞻，更潛在影響環境品質。

經提報環境衝擊會議討論後成立改善團隊，歷經一年不斷研究改善，於 2016 年 4 月完成全廠 8 座儲槽改造，抽氣粉塵排放量由平均 129 mg/Nm³ 降至 23 mg/Nm³，污染改善率為 82.2%，優於現行管制標準，此外每年可減少 185 公噸 PTA 產品逸散損失，約可節省台幣 388 萬元。

2016 年空氣污染排放總量較 2015 年增加 13%，主要因為新埔化纖總廠增加測量 13 項揮發性有機化合物 (VOC) 排放量；2016 年氮氧化物 (NOx) 與硫氧化物 (SOx) 排放量較 2015 年減少超過兩成，係因亞東石化 (上海) 與遠紡工業 (上海) 燃煤鍋爐改為天然氣鍋爐，有效降低空氣污染排放量達八成以上，相關數據如下表：

單位：mg/Nm³

	亞東石化(上海)		遠紡工業(上海)		平均變動率
	改造前	改造後	改造前	改造後	
氮氧化物(NOx)	193	48	450	67	-80%
硫氧化物(SOx)	95	3	90	3	-97%
煙塵	8	1	40	0	-94%

目錄

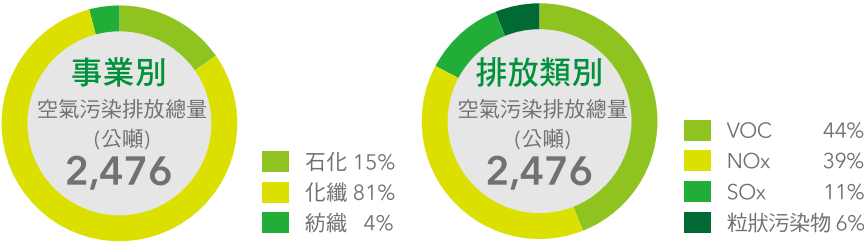
- 關於本報告書
- 董事長的話
- 2016 年亮點績效
- 遠東新世紀之永續發展
- 短中長期目標

- 創設穩健治理
- 共創多元價值
- 創制永續環境

- 環境數據總覽
- 能資源管理
- 溫室氣體管理
- 污染防治與廢棄物管理
- 綠色製程
- 鄰近社區溝通及回應

- 創造員工熱情
- 創建共榮社會
- 開創共生園區
- 附錄

2016 年空氣污染排放量



空氣污染排放量

單位：公噸

類別	石化			化纖			紡織			合計		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
氮氧化物(NOx)	381	492	167	615	811	750	36	32	42	1,033	1,336	960
硫氧化物(SOx)	162	187	123	413	191	153	8	8	7	582	386	284
揮發性有機化合物(VOC)	266	198	87	243	172	990	12	15	16	521	385	1,094
粒狀污染物	3	3	2	88	60	113	25	23	23	115	86	138
排放總量	812	881	380	1,359	1,235	2,008	81	77	89	2,252	2,193	2,476

- 註：
- 僅列出有排放的氣體類型
 - 粒狀污染物包含懸浮微粒 (PM)、粉塵、煙塵
 - 數據包含四種類型：測量實際值、抽查值年化、估算值、核准排放量。2016 年測量實際值來自亞東石化（上海）、新埔化纖總廠、觀音化纖廠（氮氧化物、硫氧化物、粒狀污染物）、遠東先進纖維、觀音印染廠、武漢遠紡新材料、遠東服裝（蘇州）、遠紡工業（無錫）；抽查值年化來自遠紡纖染（蘇州）、遠紡工業（上海）；估算值來自亞東石化（台灣）、觀音化纖廠（揮發性有機化合物）、湖口紡織廠、內壢紡織廠、遠紡工業（蘇州）、遠東服裝（越南）；核准排放量來自亞東工業（蘇州）

3.4.2 廢水排放管理

遠東新世紀對於廢水處理設有完備的規範及作業程序，污水排放均經過污染物處理，定期檢測廢水水質，確保排放水質符合政府規範，並依規定取得事業廢水排放許可證後排放至合法之水體；此外，我們加強廢水回收工程，提升廢水回收量，落實資源循環再利用。遠東新世紀廢水未被其他組織再利用，2016 年無發生洩漏事件。

廢水排放量及地點

單位：千公秉

地點	生產據點	廢水排放量		廢水處理方式與排放地點
		2015	2016	
台灣	新埔化纖總廠	1,046	1,062	製程廢水經廠內生物處理達當地放流標準後排入鳳山溪
	觀音化纖廠	382	434	製程廢水經廠內生物處理達當地放流標準後排入樹林溪
	觀音印染廠	473	514	製程廢水經廠內廢水廠處理後，再排至工業區的污水處理廠
	內壢紡織廠	103	110	只有生活廢水，經許可直接排入廠區排水溝
	湖口紡織廠	98	74	只有生活廢水，經廠內生物處理(曝氣氧化)後排入德盛溪
	亞東石化(台灣)	2,358	2,579	製程廢水經廠內生物處理(超深層曝氣和厭氧處理)達當地放流標準後排入樹林溪
	遠東先進纖維	97	99	製程廢水經廠內生物處理(接觸氧化)及沉澱法處理達當地放流標準後排入樹林溪
大陸	亞東石化(上海)	1,348	1,347	製程廢水、生活污水、實驗室廢水全至污水處理場。處理後的廢水送中水回用裝置進行回收，最終廢水經納管後排至奉賢區東部污水處理廠經再次處理後排海
	遠紡工業(上海)	483	425	廢水經廠內廢水處理站處理後排放至市立廢水處理廠
	武漢遠紡新材料	12	12	只有生活廢水，直接排入武漢市污水管網
	亞東工業(蘇州)	140	140	製程廢水由生產部門加藥處理後，經過壓濾機再至洗滌塔，循環使用。生活廢水，經許可直接排至市政污水管網後集中處理
	遠紡工業(蘇州)	9	11	生活及製程排放水均統一進污水處理廠，並符合當地放流標準後排入京杭大運河
	遠紡工業(無錫)	4	4	只有生活廢水，直接排入無錫市污水管網
	遠紡纖染(蘇州)	2,663	2,474	廢水統一委託國營污水處理廠處理
	遠東服裝(蘇州)	129	93	生活廢水經廠內廢水處理達排放標準後排入市政管道，最終排放到城南污水處理廠
	遠東服裝(越南)	69	76	排放至工業區污水處理中心
排放總量		9,433	9,453	

- 註：
- 廢水排放量與取水量的差異，主要來自冷卻塔蒸發逸散造成損失，另外亦有少部分其他相關製程消耗
 - 廢水排放對水體及相關棲息地無顯著衝擊

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

創制永續環境

環境數據總覽

能資源管理

溫室氣體管理

污染防治與廢棄物管理

綠色製程

鄰近社區溝通及回應

創造員工熱情

創建共榮社會

開創共生園區

附錄

◆ 廢水管理措施

廢水監控	• 制訂相關管理方針 • 現場排放端監控 • 廢水廠管理	• 水質委外檢測並申報主管機關 • 提報並彙整操作情況
人員培訓及設備維護	• 水污染防治宣導 • 定期機器維護保養 • 管理人員定期培訓及技術訓練，協助取得相關證照	

3.4.3 廢棄物管理

遠東新世紀在廢棄物管理上，以提高製程廢棄物回收再製比率為目標，從源頭減少廢棄物產生量，廢棄物處置均符合法令規範，依法申請許可、申報數量，並委託合格廠商清運處理。對於廢棄物的管理原則為「人人做分類、垃圾自然少；無價變有價、有價變高價」，生產單位嚴格執行廢棄物分類管理，有價廢棄物透過採購部門對外銷售，由外部組織再行回收利用，無價廢棄物則委託合格廠商處理清運。我們嚴格審查廢棄物處理廠商的資格，除搭配 GPS 追蹤外，也不定期抽查廢棄物清運處理狀況。

有害事業廢棄物統一存放於專用危險廢棄物儲存場所，再委託合格廠商處理清運，並隨機跟車檢查，確保廠商符合規範。

2016 年遠紡工業（上海）依《國家危險廢棄物名錄》重新鑑別危險廢棄物，評估後將擦拭機具油漬之重油抹布移除，並設立危險廢棄物減量目標，預計 2017 年較 2016 年下降 10%；亞東石化（上海）利用現有廢水處理設施處理液態氧化殘渣，提高厭氧去除率減少好氧污泥產生同時通過厭氧系統自行消化好氧污泥，減少危險廢棄物產出量。

2016 年廢棄物總量較 2015 年減少 10%，其中一般事業廢棄物減少 9%，有害事業廢棄物減少 36%；遠紡織染（蘇州）在降低污泥含水量後，由掩埋處理改為焚化處理，目前正規劃污泥乾燥處理流程，未來可望大幅降低污泥重量。



新埔化纖總廠水煤漿飛灰改善

新埔化纖總廠對製程產生的水煤漿飛灰進行製程調整，降低碳含量，改善飛灰品質，2016 年底通過飛灰品質認證，達成預拌廠使用標準，未來可出售予預拌廠使用，將無價廢棄物變為有價產品。



污泥乾燥系統

2015 年遠東新世紀新埔化纖總廠設置污泥乾燥系統，以蒸汽烘乾污泥，大幅降低污泥含水率，使污泥重量減少 50% 以上，不但減少運送廢棄污泥所產生的碳排放量並大幅降低污泥處理費用。

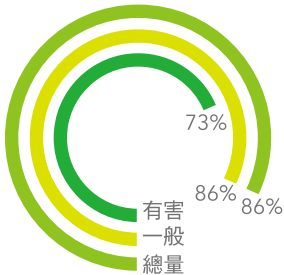
由於成效良好，其他生產據點陸續設置污泥乾燥系統，亞東工業（蘇州）於 2016 年正式啟用，污泥含水率由 85% 降至 35% 以下，污泥重量減少 55%；觀音印染廠現正進行設備裝設，將於 2017 年啟用；觀音化纖廠預計 2018 年將增設完成。

◆ 2016 年廢棄物種類



一般廢棄物 96%
有害廢棄物 4%

◆ 2016 年廢棄物再利用及回收處理比例



目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 2016 年亮點績效
- 遠東新世紀之永續發展短中長期目標

- 創設穩健治理
- 共創多元價值
- 創制永續環境

- 環境數據總覽
- 能資源管理
- 溫室氣體管理
- 污染防治與廢棄物管理
- 綠色製程
- 鄰近社區溝通及回應

- 創造員工熱情
- 創建共榮社會
- 開創共生園區
- 附錄

◆ 廢棄物統計

單位：公噸

			2014	2015	2016
一般事業廢棄物	製程廢棄物	再利用及回收處理	61,351	84,934	75,263
		能源用途	198	214	207
		焚化處理	4,995	4,649	8,854
		掩埋處理	830	3,328	339
		其它方式處理	393	1,003	871
		製程廢棄物總量	67,767	94,128	85,534
	生活廢棄物	再利用及回收處理	2,777	2,601	2,417
		能源用途	340	340	340
		焚化處理	1,119	1,088	1,101
		掩埋處理	300	341	365
		其它方式處理	110	110	110
		生活廢棄物總量	4,646	4,479	4,333
	一般事業廢棄物總量		72,412	98,608	89,868
有害事業廢棄物	再利用及回收處理		5,173	3,957	2,538
	能源用途		0	0	0
	焚化處理		1,416	1,390	872
	掩埋處理		0	0	0
	其它方式處理		54	62	66
	有害事業廢棄物總量		6,642	5,409	3,476
廢棄物總量			79,055	104,017	93,344

註：再利用及回收處理包含廠內自行回收使用、出售及委託合格廠商回收處理

3.5 綠色製程

遠東新世紀為環境永續盡心力，積極減少生產製程能資源用量，並以製程零廢棄物為長期目標，以綠色製程呼應聯合國 SDG 12- 負責任消費和生產，確保永續的生產模式，持續朝向綠色產業邁進。



原液染色法

一般纖維染色於纖維抽絲成型後進行，需要消耗能源及水，且染料及化學劑品的添加會造成環境衝擊，處理廢水也需額外成本。遠東新世紀以原液染色法取代傳統纖維染色，在纖維抽絲過程中將色母粒混入抽絲原料混合熔融，大量減少所需能源、水、化學品和污染廢水，且色牢度更佳。

我們以低污染方式生產原液染色法聚酯纖維，並受到客戶青睞，為滿足產品少量多樣化顏色需求，2016 年遠東新世紀發展有別於傳統製程的技術，色紗更換時間由 8 小時縮短為 3 小時，能更彈性生產色紗並降低損耗，提供客戶更為環保的原液染色產品。



成衣3D虛擬化開發

成衣打樣流程為先進行款式設計，再製作結構紙樣，最後製作樣衣，打樣時間較長，耗用資源多，為了減少成衣開發造成的能源、耗材及原料浪費及印花造成的環境污染，遠東服裝（蘇州）及遠東服裝（越南）於 2016 年 7 月導入成衣 3D 虛擬化系統，利用數位化印花、繡花位置模擬，透過 3D 圖樣與客戶討論樣品，不但增進開發效率，也減少盲目開發所造成的材料浪費。目前已與品牌客戶 Nike 及 Columbia 進行 3D 虛擬開發，預計未來會推廣至其他品牌客戶。

目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 2016 年亮點績效
- 遠東新世紀之永續發展
- 短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

創制永續環境

- 環境數據總覽
- 能資源管理
- 溫室氣體管理
- 污染防治與廢棄物管理
- 綠色製程
- 鄰近社區溝通及回應

創造員工熱情

創建共榮社會

開創共生園區

附錄



革命性紡織工業：無水染整技術

遠東新世紀與 Nike、荷蘭無水染色開發商 DyeCoo 合作實現超臨界二氧化碳的無水染整技術，以可回收的「二氧化碳」取代傳統以「水」做為媒介的染整生產技術，染整製程完全不需用水，不但免除污水排放與添加化學助劑的必要，也減少加熱水所需的石化能源消耗（石油、天然氣、煤…等），在水資源日漸短缺、供給不穩定的大環境下，實為革命性的突破。

項目	傳統染色	無水染色
水消耗(每公斤布料耗用量)	耗用 100-180L	無需耗水
能源消耗(每公斤布料耗用量)	用電：1度 蒸汽：10kg	用電：2.5度 蒸汽：4kg
化學品(染整助劑)耗用 (每公斤布料耗用量)	助劑：0.2kg 染料：0.07kg	無需助劑 染料：0.02kg
每日產量(以相同染缸量比較)	1,200kg	2,000kg

無水染色在全球染整工業仍屬先端技術，尚有許多需突破及優化的環節，遠東新世紀的無水染色廠於 2014 年開始試運轉，與合作夥伴共同努力下，不斷地在軟體上革新、硬體上改造，目前每月產量為 40,000 公斤，相當於每月可減少 4,000,000 公升水耗用量及 8,000 公斤的染整助劑用量；無水染色生產效率亦從初期的 65% 提升至 2016 年超過 92% 以上；無水染色設備所需空間較傳統染色小，隨著無水染色技術日漸成熟，大規模取代現有之染整技術，每年可為地球節省可觀之乾淨水源、能源耗用，生產企業也可減少廠房土地面積並提高生產效率。

為了持續推廣綠色製程，觀音印染廠將投資建置第二台無水染色機，預計於 2018 年開始運轉，屆時月產能將擴充至 80,000 公斤。



回收聚酯瓶片節水製程

遠東新世紀將廢棄寶特瓶再製成回收聚酯粒 (Recycled PET, rPET)，由子公司亞東創新經過洗瓶、選瓶、洗片等製程，將寶特瓶再製為環保回收聚酯瓶片 (flake)，處理過程須消耗大量水資源。

其中，一廠原使用清水注入浮選槽使用，經改造後將廢水排放槽設置管路至生產線浮選槽加水處，取代原本使用之清水做為浮選槽進行雜質分離及清洗使用；二廠採用連續式生產，收集清洗瓶片的水供前段浮選設備及瓶子清洗使用，節省整條生產線的水耗用量。經調整後一廠及二廠的每日用水量分別減少 55% 及 45%，環保製程領先同業。

3.6 鄰近社區溝通及回應

遠東新世紀多數的生產據點位於工業區內，少數生產據點鄰近民宅社區，如：新埔化纖總廠、湖口紡織廠等，我們積極與附近居民相互溝通，聆聽民眾意見，研擬並實施改善方案。我們認為廠區環境與員工及附近鄰里生活息息相關，透過廠區環境改善，能維護良好社區關係，也能提高員工工作效率，使生產活動順利進行。

2016 年遠東新世紀新埔化纖總廠為降低空調噪音對周邊居民的影響，在馬達與風管加強消音裝置，同時調整生產輸送時段，配合居民作息；遠紡工業（無錫）邀請員工在廠區儲備用地植樹造林，共植樹 200 逾棵；遠紡織染（蘇州）實施綠化種植，除美化環境外，還可降低廠房內溫度，夏季溫度由攝氏 35 度降至 31 度；觀音印染廠加強屋側對流抽風，改善空氣對流，廠房內夏季溫度由攝氏 36 度降至 33 度，有效改善工作環境。

此外，各生產據點皆有緊急應變程序，並定時演練，以減少意外事故對周遭社區的影響。生產據點鄰近社區可以透過正式管道進行申訴，關於申訴管道以及生產據點與社區居民溝通方式請參閱「1.4.4 申訴管道」。

目錄

關於本報告書
董事長的話
2016 年亮點績效
遠東新世紀之永續發展
短中長期目標

- 創設穩健治理
- 共創多元價值
- 創制永續環境
- 創造員工熱情
 - 人力僱用
 - 員工照顧
 - 勞資溝通
 - 職涯發展
 - 職業安全衛生管理
- 創建共榮社會
- 開創共生園區
- 附錄



創造員工熱情

Creating Employee Passion

4.1 人力僱用	71	4.3 勞資溝通	78	4.5 職業安全衛生管理	83
4.2 員工照顧	76	4.4 職涯發展	79		



4 優質教育



5 性別平等



8 體面工作和經濟增長



16 和平、正義與強大機構



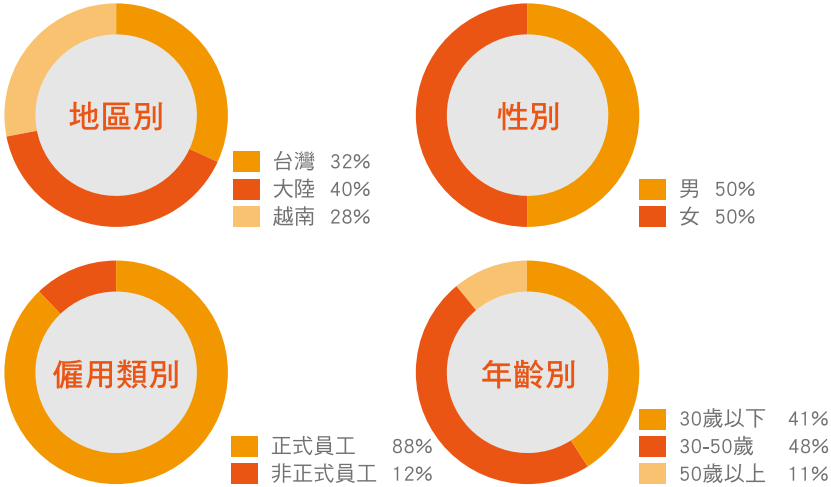
4.1 人力僱用

4.1.1 人力結構

遠東新世紀長期秉持「適才適所」及「人盡其才」的用人理念，並透過完善的內部組織與人事制度貫徹落實。2016 年勞動基準法修法，每季由法制室、人力資源處及稽核處與各事業部共同集會，確保各單位相關制度符合法令。遠東新世紀正式員工 15,747 人，佔全體員工 88%，主要職位均由正式員工擔任，且提供內部員工教育訓練及輪調機會，致力於從內部拔擢主管人才，展現本公司完善的內部升遷制度與多元的升遷機會。

◆ 2016 年人力結構

全體員工 17,798 人



註：
1. 台灣非正式員工係指外籍勞工，大陸非正式員工係指派遣工或外包工，越南非正式員工係尚在試用期者
2. 台灣年齡分布統計不含外籍勞工

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

- 創設穩健治理
- 共創多元價值
- 創制永續環境
- 創造員工熱情
 - 人力僱用
 - 員工照顧
 - 勞資溝通
 - 職涯發展
 - 職業安全衛生管理

- 創建共榮社會
- 開創共生園區
- 附錄

◆ 性別人數比例

		台灣			大陸			越南			合計		
		2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
正式員工	男(%)	71%	71%	71%	48%	51%	53%	18%	17%	19%	48%	47%	47%
	女(%)	29%	29%	29%	52%	49%	47%	82%	83%	81%	52%	53%	53%
	人數	4,564	4,655	4,571	6,629	6,475	6,176	3,471	4,778	5,000	14,664	15,908	15,747
非正式員工	男(%)	82%	76%	83%	53%	57%	57%	12%	36%	8%	60%	64%	70%
	女(%)	18%	24%	17%	47%	43%	43%	88%	64%	92%	40%	36%	30%
	人數	1,070	1,099	1,063	1,354	974	975	317	239	13	2,741	2,312	2,051
全體員工	男(%)	73%	72%	73%	49%	52%	53%	17%	18%	19%	50%	49%	50%
	女(%)	27%	28%	27%	51%	48%	47%	83%	82%	81%	50%	51%	50%
	人數	5,634	5,754	5,634	7,983	7,449	7,151	3,788	5,017	5,013	17,405	18,220	17,798

註：台灣非正式員工係指外籍勞工，大陸非正式員工係指派遣工或外包工，越南非正式員工係尚在試用期者

4.1.2 僱用政策

遠東新世紀各職級人員於招募、遴選、分發、配置、考績、升遷、薪資、退休、資遣、離職、解僱、教育訓練、福利措施等各方面，絕不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙或以往工會會員身分為由，予以歧視。在報告期間並未發生任何歧視事件。

2016 年參與台灣 14 場校園徵才活動，另外因應公司海外擴充人才需求，參與 6 場包含「新南向政策攬才博覽會」等僑生徵才活動。2016 年晉用 359 位正式員工。新進人員主要集中在 30 歲以下 (167 人，佔新進員工之 47%)，為各部門員工退休後補充之人力；此外，2016 年公司越南投資計劃進入營運初期，需要大量建廠及經營人才，經過盤點後針對 30 歲以上有實務經驗之人才進行專案招募。2016 年正式員工共有 442 人離職，包含申請退休員工 137 人，佔離職人

數三成。台灣整體離職率為 9.7%，離職率遠低於製造業離職率 20.9%，顯示本公司之人員穩定性。

2016 年大陸晉用 3,301 位新進人員，各廠設有內部推薦機制，鼓勵當地員工就業。2016 年度離職人數 3,617 人。操作工之流動率在大陸居高不下，然本公司離職率自 2014 年起持續下降，由 80.7% 下降至 2016 年 50.5%，顯現薪資與福利逐年調整後，大幅提高員工穩定性。

越南廠 99% 為當地人，僅部份管理與技術含量較高之職位需聘用外籍幹部。2016 年強化員工溝通，舉辦康樂活動，提升工作環境等，離職員工大幅下降，由 2014 年 123.7% 的高離職率，降至 54.8%。

目錄

關於本報告書
董事長的話
2016 年亮點績效
遠東新世紀之永續發展
短中長期目標

- 創設穩健治理
- 共創多元價值
- 創制永續環境
- 創造員工熱情
 - 人力僱用
 - 員工照顧
 - 勞資溝通
 - 職涯發展
 - 職業安全衛生管理
- 創建共榮社會
- 開創共生園區
- 附錄

僱用流程



與元智大學及亞東技術學院合作「產學實習暨人才培訓計劃」

元智大學及亞東技術學院是遠東關係企業為回饋社會而捐助成立的大專院校，為了增進學生之實務歷練，落實產學合作並招募優秀學子進入遠東新世紀服務。2016 年元智大學 4 名與亞東技術學院 12 名學生參與該計劃，分至台灣及大陸據點實習，2017 年將依職缺需求與學生意願安排就職。

遠東新世紀、元智大學、越南河內國立大學 三方產學合作

因應公司越南版圖擴張，遠東紡織（越南）、元智大學及越南河內國立大學於 2016 年 11 月 15 日簽訂三方合作備忘錄，將建立雙聯學制計劃，培育未來公司所需人才。越南河內國立大學是越南僅有的兩所國立大學之一，與該校合作深具指標性意義。



台灣新進員工數與百分比

		2014		2015		2016	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
30歲以下	男	201	37.9%	215	43.7%	120	27.5%
	女	73	40.1%	73	45.3%	47	30.5%
	小計	274	38.5%	288	44.1%	167	28.3%
30-50歲	男	146	8.9%	148	8.7%	120	7.2%
	女	47	6.4%	57	7.7%	42	5.9%
	小計	193	8.1%	205	8.4%	162	6.8%
50歲以上	男	8	0.8%	3	0.3%	26	2.3%
	女	2	0.5%	2	0.4%	4	0.9%
	小計	10	0.7%	5	0.3%	30	1.9%
合計		477	10.5%	498	10.7%	359	7.9%

註：
1. 新進員工數為該年度新進該地區公司的正式員工數
2. 比例計算方式為該年齡層新進員工數除以該年齡層員工數

台灣離職員工數與百分比

		2014		2015		2016	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
30歲以下	男	82	15.5%	88	17.9%	82	18.8%
	女	36	19.8%	40	24.8%	27	17.5%
	小計	118	16.6%	128	19.6%	109	18.5%
30-50歲	男	133	8.1%	133	7.8%	125	7.5%
	女	49	6.7%	67	9.0%	54	7.6%
	小計	182	7.7%	200	8.2%	179	7.5%
50歲以上	男	68	6.5%	54	4.9%	90	7.9%
	女	16	3.7%	18	3.9%	64	13.8%
	小計	84	5.7%	72	4.6%	154	9.6%
合計		384	8.4%	400	8.6%	442	9.7%

註：
1. 離職員工數為該年度離開該地區公司的正式員工數
2. 比例計算方式為該年齡層離職員工數除以該年齡層員工數

- 目錄
- 關於本報告書
- 董事長的話
- 2016 年亮點績效
- 遠東新世紀之永續發展
- 短中長期目標

- 創設穩健治理
- 共創多元價值
- 創制永續環境
- 創造員工熱情
- 人力僱用
- 員工照顧
- 勞資溝通
- 職涯發展
- 職業安全衛生管理

- 創建共榮社會
- 開創共生園區
- 附錄

大陸新進員工數及百分比

		2014		2015		2016	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
30歲以下	男	2,338	111.2%	1,976	100.1%	1,395	79.9%
	女	2,039	103.9%	1,425	88.3%	1,138	86.9%
	小計	4,377	107.7%	3,401	94.8%	2,533	82.9%
30-50歲	男	556	33.9%	499	28.9%	359	18.8%
	女	743	35.5%	468	24.1%	400	20.0%
	小計	1,299	34.8%	967	26.3%	759	19.4%
50歲以上	男	17	10.9%	5	3.1%	5	3.3%
	女	0	0.0%	2	6.5%	4	12.1%
	小計	17	9.3%	7	3.7%	9	4.9%
合計		5,693	71.3%	4,375	58.7%	3,301	46.1%

註：

- 1. 新進員工數為該年度新進該地區公司的正式員工數
- 2. 比例計算方式為該年齡層新進員工數除以該年齡層員工數

大陸離職員工數及百分比

		2014		2015		2016	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
30歲以下	男	2,588	123.1%	1,943	98.4%	1,388	79.5%
	女	2,339	119.2%	1,596	98.9%	1,182	90.3%
	小計	4,927	121.2%	3,539	98.6%	2,570	84.1%
30-50歲	男	623	38.0%	549	31.8%	472	24.7%
	女	867	41.4%	773	39.8%	528	26.4%
	小計	1,490	39.9%	1,322	36.0%	1,000	25.6%
50歲以上	男	19	12.2%	25	15.7%	25	16.7%
	女	7	25.9%	11	35.5%	22	66.7%
	小計	26	14.2%	36	18.9%	47	25.7%
合計		6,443	80.7%	4,897	65.7%	3,617	50.5%

註：

- 1. 離職員工數為該年度離開該地區公司的正式員工數
- 2. 比例計算方式為該年齡層離職員工數除以該年齡層員工數

越南新進員工數及百分比

		2014		2015		2016	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
30歲以下	男	414	98.8%	428	75.0%	345	60.1%
	女	2,709	125.2%	2,603	94.6%	2,061	78.8%
	小計	3,123	121.0%	3,031	91.2%	2,406	75.4%
30-50歲	男	109	47.4%	156	48.1%	114	32.4%
	女	732	75.9%	872	64.3%	611	41.9%
	小計	841	70.4%	1,028	61.2%	725	40.1%
50歲以上	男	1	50.0%	1	100.0%	3	150.0%
	女	3	30.0%	3	25.0%	2	18.2%
	小計	4	33.3%	4	30.8%	5	38.5%
合計		3,968	105.0%	4,063	80.9%	3,136	62.9%

註：

- 1. 新進員工數為該年度新進該地區公司的正式員工數
- 2. 比例計算方式為該年齡層新進員工數除以該年齡層員工數

越南離職員工數及百分比

		2014		2015		2016	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
30歲以下	男	510	121.7%	210	36.8%	243	42.3%
	女	3,124	144.4%	1,831	66.5%	1,776	67.9%
	小計	3,634	140.7%	2,041	61.4%	2,019	63.3%
30-50歲	男	178	77.4%	103	31.8%	104	29.5%
	女	866	89.8%	651	48.0%	621	42.6%
	小計	1,044	87.4%	754	44.9%	725	40.1%
50歲以上	男	4	200.0%	1	100.0%	0	0.0%
	女	4	40.0%	1	8.3%	4	36.4%
	小計	8	66.7%	2	15.4%	4	30.8%
合計		4,686	123.7%	2,797	55.8%	2,748	54.8%

註：

- 1. 離職員工數為該年度離開該地區公司的正式員工數
- 2. 比例計算方式為該年齡層離職員工數除以該年齡層員工數

- 目錄
- 關於本報告書
- 董事長的話
- 2016 年亮點績效
- 遠東新世紀之永續發展
- 短中長期目標
- 創設穩健治理
- 共創多元價值
- 創制永續環境
- 創造員工熱情
 - 人力僱用
 - 員工照顧
 - 勞資溝通
 - 職涯發展
 - 職業安全衛生管理
- 創建共榮社會
- 開創共生園區
- 附錄

4.1.3 薪資待遇

遠東新世紀以個人及組織績效為基礎，訂定具激勵性之變動績效薪酬，並於公司章程中規定將公司部分淨利，於年底時發放作為員工酬勞。我們不發放以股份為基礎的薪酬，也沒有遞延或既得股份的政策。我們未針對高階管理階層訂定簽約獎金或招聘獎勵金。依各地法令適用相同的離職金。同一公司之同仁均適用相同的退休及福利計劃。

台灣營運據點定期參與美商韜睿惠悅公司(Towers Watson)舉辦的薪資調查，掌握業界薪資動態並進行適當的調整，大陸營運據點則參考各地方政府發布的薪資調整金額及比率調整薪資水準，定期檢視人員的薪資水準，以達人才留任的效益。

從產業鏈來看，台灣與大陸據點偏重於上游與中游事業，員工技術集中在化學領域，因此男性員工薪資普遍較女性為高。然而，越南據點目前集中於下游成衣產業，女性員工技術水準與才能較易於突顯，因此越南籍女性主管與職員較男性為高。顯示公司對於員工升遷與待遇之考量不受性別影響。

◆ 女男薪資比率

	台灣			大陸			越南		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
主任/科長級以上主管	88%	87%	89%	93%	103%	95%	122%	97%	150%
職員	100%	100%	94%	87%	85%	85%	99%	100%	107%
從業員	104%	95%	100%	96%	95%	94%	98%	97%	93%

註：計算方式為該職級女性平均薪資除以男性平均薪資

2016年全年平均經常性薪資高於市場比率

台灣	42%
大陸	14%
越南	47%

2016年基層人員敘薪高於基本薪資比率

台灣	37%
大陸	108%
越南	12%

註：台灣當地市場薪資資料來源為主計處公布之製造業平均薪資及台灣基本工資。大陸當地市場薪資來源為上海及蘇州市政府公布之平均工資及最低工資。越南當地薪資來源為越南統計局公布之平均工資資料及越南第一區基本工資

◆ 2016 年薪資最高個人與其他員工中位數之收入及調薪比率

	台灣	大陸	越南
薪資最高個人與其他員工中位數之收入比率	8.33：1	4.74：1	1.22：1
薪資最高個人與其他員工中位數之調薪比率	0.29：1	0.90：1	1.40：1

註：大陸揭露數據為各生產據點之平均值

2011 年 8 月 19 日本公司董事會決議成立薪資報酬委員會，由公司獨立董事擔任委員會召集人。薪資報酬委員會檢視員工報酬制度暨董監事酬勞金發放方式、董監酬勞及經理人分紅與同業比較，以及評估經理人長期獎酬、年終獎金、年度調薪、考績額度等重要議題。

遠東新世紀設有績效考核制度，每年定期依工作目標及個人表現評定個人績效，並依此作為調薪的依據（相關內容請參閱「4.4.1 績效評核」）；表現優異者，另有專案調薪，以及暢通的晉升管道。

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

- 創設穩健治理
- 共創多元價值
- 創制永續環境
- 創造員工熱情
 - 人力僱用
 - 員工照顧
 - 勞資溝通
 - 職涯發展
 - 職業安全衛生管理

- 創建共榮社會
- 開創共生園區
- 附錄

4.2 員工照顧

4.2.1 人權維護

員工為事業發展的根本，遠東新世紀在員工人權維護方面，符合所有相關法規，明訂公司政策及程序。人權維護管理機制係涵蓋所有員工，也要求供應商符合所有相關法規要求。我們對於保障員工人權的承諾如下：

- 僱用必須自願
- 禁用童工
- 確保員工薪資不低於當地最低薪資並提供福利
- 確保員工工作時間不超時，且加班必須自願，並應獲得相對的薪資補償
- 確保員工每隔 7 天便有 24 小時的休息時間
- 尊重員工選擇、組建、加入或者拒絕加入工會或其他類型員工組織
- 確保工作場所沒有性騷擾、精神騷擾、身體騷擾、語言騷擾、虐待或恐嚇
- 尊重及不歧視
- 女性員工保護

為落實員工人權保障，於新進員工訓練時提供四小時人權及勞動相關法規課程，並定期進行員工守則及企業價值的複訓。每月檢視所有據點加班及工時報告，倘有異常則由總部進行調查。另透過每季各據點執行法規遵循，確保遵循相關人權規範，若有違規事件則進行調查並追蹤改善。

性別平等

遠東新世紀始終致力於母性權利的保障，建構對兩性員工友善的工作制度與工作環境。我們依循《性別工作平等法》的精神，依法設置哺乳室，並給予育嬰假。2016 年復職比率為 88%，相較 2015 年成長 5 個百分點，女性復職後皆服務滿一年。

在大陸各地區，我們訂有《女員工特殊勞動保護規定》保障女性員工權益，限制加班或禁止從事對母嬰有潛在危險的相關工作，休產假的員工復職後同工同酬等。

我們訂有工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，並完整訂出相關程序，申訴人得向部門主管或人力資源處提出申訴，受理單位於五日內成立調查小組展開調查，其中女性委員應有二分之一以上之比例，並於受理日二個月內完成調查，相關資料絕對保密，並且提供被申訴人說明的機會。此外，我們也依據性騷擾防治法內容，開辦相關教育訓練，對主管及員工實施性騷擾防治教育訓練，以預防性騷擾事件之發生。

2016 年各生產據點均無違反公司保障員工人權承諾的事件，也無人權申訴的事項。各生產據點亦通過客戶對於人權、童工與勞動條件的相關審查。

◆ 台灣育嬰假申請與復職留任統計

		2014	2015	2016
符合育嬰假申請資格人數	男	185	256	212
	女	118	106	124
	總數	303	362	336
實際申請人數	男	1	3	4
	女	13	21	26
	總數	14	24	30
實際復職人數	男	1	2	2
	女	7	13	21
	總數	8	15	23
復職率	男	100%	67%	67%
	女	88%	87%	91%
	總數	89%	83%	88%
該年度復職滿一年人數	男	1	0	0
	女	6	7	12
	總數	7	7	12
留任率	男	100%	0%	0%
	女	100%	100%	100%
	總數	100%	88%	92%

註：

1 復職率 = 實際復職人數 / 應復職人數

2 留任率 = 該年度復職滿一年人數 / 上一年度復職人數

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

創制永續環境

創造員工熱情

人力僱用

員工照顧

勞資溝通

職涯發展

職業安全衛生管理

創建共榮社會

開創共生園區

附錄

4.2.2 員工福利

遠東新世紀海內外各公司重視員工福利，在台灣及大陸各廠均設有職工福利委員會，由員工組成，自主性討論員工福利金支出方式及項目。台灣所有公司福利支出均依法定提撥，由各生產據點工會及職工福利委員會自行運用，定期舉辦本國及外籍勞工旅遊活動、電影欣賞、健行活動、社團活動、健康檢查、獎學金、各種禮金和保險等。我們設有員工撫恤辦法，為所有本國及外籍員工投保壽險及 2-11 級殘廢傷害保險。同時也與保險公司協商優惠的個人疾病及癌症保險費率方案，由同仁自行決定是否加入。

大陸生產據點福利金由工會支出，所有正式員工均可享有，其他多樣化福利包括禮金補貼（生日、結婚、生育、住院探望及喪禮等）、節日福利（紅包及禮券等）、醫療（健康體檢、婦科體檢及獨生子女醫療等）、交通、飲食、住宿及旅遊優惠等。

越南服裝廠福利事宜由工會、廠務處及人資處共同規劃，每年舉辦各項活動，所有台籍、陸籍、越南籍同事共同參與，獲得極大回響。

由於部份生產據點位於偏遠的工業區，且為輪班制，廠區員工的日常生活照顧及關懷更需要我們用心。遠東新世紀逐年改善硬體設施來提升工作環境和宿舍舒適度，並且每年定期進行宿舍和員工餐廳評鑑，以瞭解員工需求與持續改善。



遠紡工業（蘇州）募捐重症員工「一方有難 八方支援」

2016 年 3 月 1 日遠紡工業（蘇州）員工在家中突發腦溢血，面對龐大的醫療費用與家庭生活支出，舉步維艱。公司主管得知此事即帶頭捐款，並向遠紡工業（蘇州）和中比啤酒（蘇州）全體員工發出倡議，積極發揚「一方有難，八方支持」的人道主義精神，為同仁捐款。短短數日，共募得人民幣 28,600 元捐款。



觀音化纖廠員工伙食增加補助早餐

觀音化纖廠位於桃園觀音工業區內，距離市區約 40 分鐘車程，工業區附近無法供應適合且健康的早餐，為秉持公司照顧員工信念，2016 年起補助每日早餐 30 元，增加中西式早餐樣式，並運用網路訂餐，以提升員工伙食滿意度。



遠東服裝（蘇州）成立運動中心、每月舉辦員工文康活動

新設運動中心於 6 月份開放全體員工免費使用，活動設施包括羽球場、桌球檯、撞球檯與各式健身器材，2016 年於中心內舉辦桌球、羽毛球、廣場舞及趣味遊戲大賽等。以豐富員工的業餘活動，同時關愛員工的身心健康。每月各部門輪流主辦員工文康活動，包括歌唱競賽、攝影、採茶、時裝秀、球類競賽、競走、舞蹈、公益志工等主題活動。



遠東服裝（越南）插花、烹飪與足球競賽

遠東服裝（越南）鼓勵員工工作之餘，發展個人興趣，並提升同仁對公司之向心力，讓同仁工作與家庭生活能取得平衡，在 2016 年度舉辦插花、烹飪與足球競賽，並由公司提供競賽活動獎金。



- 目錄
- 關於本報告書
- 董事長的話
- 2016 年亮點績效
- 遠東新世紀之永續發展
- 短中長期目標
- 創設穩健治理
- 共創多元價值
- 創制永續環境
- 創造員工熱情
 - 人力僱用
 - 員工照顧
 - 勞資溝通
 - 職涯發展
 - 職業安全衛生管理
- 創建共榮社會
- 開創共生園區
- 附錄

關懷外籍員工

遠東新世紀在台灣目前僱用 1,000 名以上的外籍員工，外籍同仁底薪皆依法律規定公告辦理調整。為了讓外籍員工能在異地舒適地工作，我們針對外籍員工規劃許多活動，包括各式球類競賽、團體旅遊、趣味競賽、慶生會與耶誕晚會等等。此外，也不定期舉辦外籍員工溝通會。

4.2.3 退休規劃

遠東新世紀依各地法令辦理員工退休事宜，在台灣，遠東新世紀於 1980 年開始提撥退休金，並設立「職工退休基金委員會」，定期開會監督退休金之運用，其中勞工代表超過半數。每年委託韜睿惠悅公司進行退休金精算及進行提撥，各公司實際提撥率介於 4%-15% 之間。2005 年 7 月勞動部開辦勞工退休金新制，轉換新制的同仁及新進員工依全薪 6% 提撥退休金至個人帳戶，並保留舊制年資，至退休時依法給予退休金，退休金制度涵蓋正式員工比例為 100%。

大陸各子公司均依《社會保險法》參加社會保險，其中養老保險金為員工退休金來源，各公司實際提撥率介於 19%-21% 之間，退休金制度涵蓋所有員工比例為 100%。越南員工依據社會保險法規定，享有退休金的權利，2016 年起遠東服裝（越南）以勞工薪資及薪資津貼作為繳交社保費之計算依據，並依法提撥 18% 社會保險費。

4.3 勞資溝通

4.3.1 工會組織

遠東新世紀遵循國際勞工組織相關公約，亦遵守營運據點當地適用之法規，所有員工可自由組織與參加工會，並得依據相關法律規定進行集體協商。我們不會以任何方式介入組織或集體談判的建立、運作或管理，報告期間無違反結社自由和集體協商之情事。

目前遠東新世紀絕大多數生產據點均設有企業工會，確保員工們行使其結社自由及集體談判權力，且均與工會組織簽署團體協議書，或定期召開勞資會議並公告會議記錄。單位主管於企業工會定期會議中列席，並轉達、處理與回覆勞工反應事項或進行協商。

◆ 遠東新世紀工會組織狀況

地點	生產據點	成立年份(西元)	工會成員(人數)	員工參與比例
台灣	化纖總廠(新埔、觀音)	1978	2,374	93%
	觀音印染廠	1956	421	67%
	內壢紡織廠	1977	257	91%
	湖口紡織廠	1989	414	96%
	亞東石化(台灣)	1997	394	78%
大陸	亞東石化(上海)	2009	211	96%
	遠紡工業(上海)	2004	1,400	100%
	武漢遠紡新材料	2014	190	95%
	亞東工業(蘇州)	2007	1,607	100%
	遠紡工業(蘇州)	2007	188	100%
	遠紡工業(無錫)	2007	717	49%
	遠紡織染(蘇州)	2008	1,091	98%
	遠東服裝(蘇州)	2004	1,716	99%
越南	遠東服裝(越南)	2007	5,013	100%

註：遠東先進纖維無工會，但勞資和諧，且每季正常召開勞資會議並公告會議記錄

目錄

關於本報告書
董事長的話
2016 年亮點績效
遠東新世紀之永續發展
短中長期目標

- 創設穩健治理
- 共創多元價值
- 創制永續環境
- 創造員工熱情
 - 人力僱用
 - 員工照顧
 - 勞資溝通
 - 職涯發展
 - 職業安全衛生管理
- 創建共榮社會
- 開創共生園區
- 附錄

4.3.2 溝通管道

我們重視員工參與，透過各種機制促進勞資雙方溝通，對於全球不同地區的員工，皆希望能夠將「誠、勤、樸、慎、創新」的企業文化深植各營運據點，2017 年將與元智大學合作實施新年度員工滿意度調查。

若於董事會、經營檢討會、績效會議及人事評議委員會就重大營運變化進行討論與決議後，即於定期廠區會議中，與員工或員工代表溝通。在執行可能影響員工權利的重大營運變化前，我們均依循員工團體協議書之內容與相關法律規範完成相關通知。對員工工作產生重大變動的最短通知期，我們均透過團體協約或工會討論並記載於會議記錄加以公告。在報告期間內，並無任何嚴重影響員工權利的重大營運變化。

我們建立多元化溝通管道，讓員工即時順暢地反應人權及勞工實務等面向的意見和申訴，並透過不同方式宣導，如：新進人員訓練、內部辦法及流程之訂定與公告等。（關於申訴管道與 2016 年申訴案件處理結果請參閱「1.4.4 申訴管道」）

◆ 資遣預告期規範

台灣

依循《勞動基準法》及《大量解僱勞工保護法》的規範，在終止勞動契約前進行事前預告。相關規範均列入公司內部管理文件。

大陸

依循《中華人民共和國勞動法》的規範，在資遣 30 日前，以書面通知員工，且相關規範已列入各公司內部管理文件。

越南

依循《越南勞動法》規範，無期限勞動合約的勞工，給予至少 45 天預告；對於有期限勞動合約的勞工，至少 30 天前預告，相關規範已列入公司內部管理文件。



遠東服裝（越南）每兩週舉辦主管與基層員工面談會

遠東服裝（越南）每兩週舉行主管與基層員工面談會，總經理每季參與，實際解決員工食、衣、住、行等問題。2016 年共計舉辦 26 場面談會，員工意見皆能及時獲得管理階層的承諾。此外，持續提升員工工作環境，因此勞資關係良好。



4.4 職涯發展

4.4.1 績效評核

遠東新世紀的職員考核類別包括：試用考核、平時考核、專案考核及年度考核四種，進行方式由員工自評工作表現，再由主管和員工進行面談。年終績效獎金、年度調薪比例依據工作績效評核，同時也做為晉升與淘汰的重要依據。

在台灣及越南生產營運據點，除工讀生及外籍勞工外，所有工作滿一年的員工均需參與年度考績評核；在大陸生產營運據點，年度績效評核制度適用所有正式職員，考核後的薪資調整無男女差異。2016 年所有應執行年度考績評核人員中，除離職員工與休產假員工外，其餘員工皆完成年度考績評核。

◆ 年度績效評核制度



個人發展計劃

透過主管深度面談受考人，幫助員工規劃工作能力提升或學習訓練計劃



工作績效

2016年全公司皆已實施KPI績效評核



勝任能力

由該職員之直屬主管評定工作中所表現的勝任程度

目錄

關於本報告書
董事長的話
2016 年亮點績效
遠東新世紀之永續發展
短中長期目標

- 創設穩健治理
- 共創多元價值
- 創制永續環境
- 創造員工熱情
 - 人力僱用
 - 員工照顧
 - 勞資溝通
 - 職涯發展
 - 職業安全衛生管理

- 創建共榮社會
- 開創共生園區
- 附錄

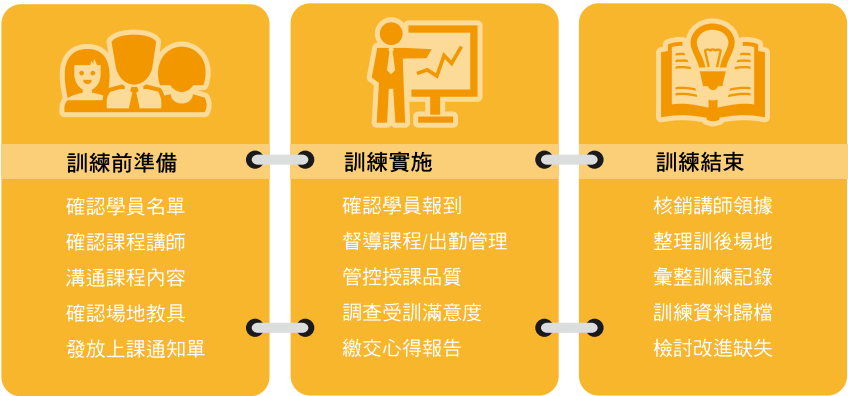
4.4.2 教育訓練

我們堅信「人」為公司重要的資產，優秀的人才乃是公司競爭優勢的關鍵，因此我們致力於人才培養，強化員工在工作崗位所應具備的能力。自公司成立開始，除了提供同仁企業管理、工廠管理等相關訓練外，也因應事業部擴張需求，積極開辦相關專業技術性課程，培育公司所需專業人才。面對未來建構與提升人力資本的嚴峻考驗，人力發展中心將投入打造學習型組織，創造企業與個人的共同成長。2017 年 3 月遷移至全新的訓練場地，並以優質的培訓設備與彈性的教學空間，提供同仁高品質與跨地域的學習環境。

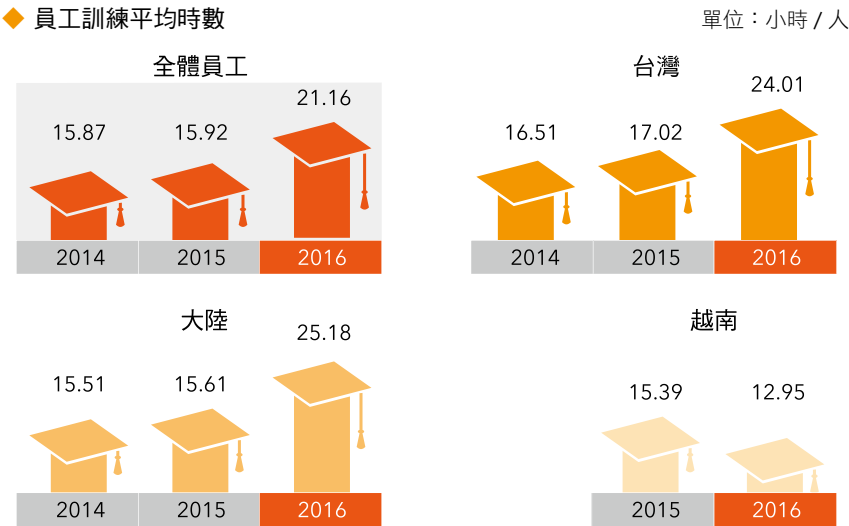
人力發展中心規劃教育訓練除配合公司營運策略外，也透過參與高階主管會議等方式深入了解組織發展需求。另一方面也積極推動「導師制」(mentor)，以提升教育訓練成效。

遠東新世紀積極推動多元訓練管道，2017 年啟動線上學習課程，藉由彈性便利的學習平台，讓同仁提升各項工作職能。同時安排不同類型的講座（理財、健康管理等）、委辦訓練與外送訓練管道，幫助同仁不斷學習成長。此外，各廠亦定期舉辦勞工安全相關的訓練（詳見「4.5 職業安全衛生管理」）。

◆ 教育訓練工作項目



◆ 員工訓練平均時數



		2014	2015	2016
主任/科長級以上	男	25.06	28.54	48.07
	女	13.38	26.88	68.84
	總數	25.07	28.10	53.66
職員	男	17.55	19.81	18.32
	女	9.94	14.90	17.45
	總數	20.50	17.89	17.98
從業員	男	11.15	15.26	26.38
	女	3.17	12.04	14.40
	總數	11.01	13.18	18.75
全體員工	男	15.71	18.85	25.38
	女	5.58	13.33	17.32
	總數	15.87	15.92	21.16

註：
1. 蘇州總部 2014 年訓練時數統計未分性別，該年度訓練時數直接加計於合計中
2. 越南無 2014 年訓練時數統計資料；2015 年因新進員工較多，故訓練平均時數較高
3. 台灣因應 ISO 法規、加強工安管理以及新廠產線需求，針對主管同仁增加訓練課程

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

創制永續環境

創造員工熱情

人力僱用

員工照顧

勞資溝通

職涯發展

職業安全衛生管理

創建共榮社會

開創共生園區

附錄

除了完整的訓練體系，培訓品質亦是我們所重視的，為加強受訓同仁的實際應用，部分課程會要求學員填寫行動計劃表，據以督促同仁將所學加以實踐。人力發展中心也會將同仁的訓練紀錄建檔，以作為績效考核的重要參考依據之一。

針對訓練體系，依課程性質分類說明如下：

新進人員訓練

協助新進人員瞭解企業文化、價值觀和整體目標，認識組織概況、人事規章制度與各事業部產品，使新進人員即早掌握工作環境，融入組織，進而提高人員留用率。2016 年辦理 20 梯次，培訓共 486 人次。

跨職能訓練

為使同仁拓展職能，提供多元化的課程選擇，課程設計強調理論與實務兼具，並遴選優質的講師開班授課。2016 年辦理 76 班次，培訓 1,651 人次。

委辦訓練

針對各部門提出的特殊訓練需求，採專案辦理，經評估遴選適合的師資，協助辦理課程。2016 年共辦理 1 班，培訓 106 人次。

勝任能力課程

遠東新世紀於 2013 年修訂績效考核制度，透過分析不同層級所應具備的關鍵能力，制訂各階層所需的關鍵勝任能力，進而發展出各階層的培訓重點。

如遠東新世紀人力發展中心與元智大學合作開發之「勝任能力課程」，即依據不同階層的能力需求，針對 13 項勝任能力設計 23 門課程，目前已陸續辦理各階層的訓練課程，並輔以訓練成效評核機制，使同仁具備勝任現階段工作所需的知識與技巧。2016 年共辦理 19 班，培訓 542 人次。大陸區辦理主管級勝任能力 6 班，共 216 人次。

◆ 終身學習制度



目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

- 創設穩健治理
- 共創多元價值
- 創制永續環境
- 創造員工熱情
 - 人力僱用
 - 員工照顧
 - 勞資溝通
 - 職涯發展
 - 職業安全衛生管理

- 創建共榮社會
- 開創共生園區
- 附錄

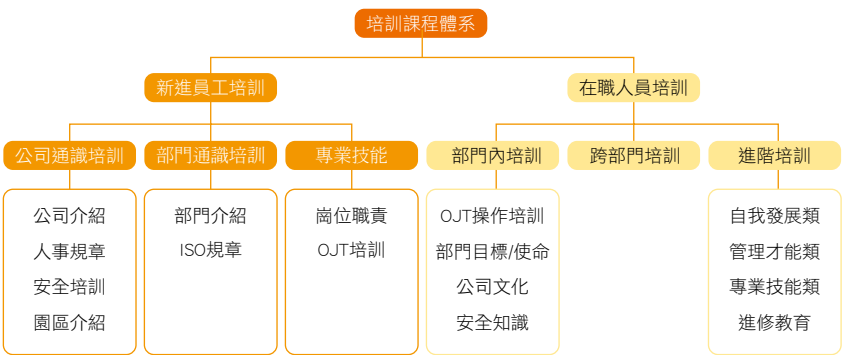
新世紀主管培訓課程

遠東新世紀於 2014 年 7 月 11 日正式啟動「新世紀主管培訓班」課程，以「願景領導」、「成長驅動」、「客戶為尊」及「使命必達」等四大構面為主軸，藉由完善的教育訓練，透過理論、經驗傳承和實際案例研析等方式，讓具潛力、績效卓越的員工能快速成長茁壯，進而成為各事業群的優秀領導者，打造組織人才庫 (Talent Pool)。

課程內容依四大構面共規劃 16 門課，並以勝任協理級職務所需之能力及歷練為規劃依據，透過個案教學方式，聘請國內知名大學教授傳授理論基礎及應用，並搭配業界專家的實務經驗分享，打造兼顧理論與實務的訓練課程。培訓對象由各事業部總經理推薦，經公司人才遴選委員會覆核，呈副董事長及董事長核定培訓名單，初期培訓對象以台灣同仁為主，整套課程亦有濃縮版本，供參訓同仁主管參與，以瞭解訓練課程內容。培訓班共兩梯次，參訓同仁分別為第一梯次 41 人及第二梯次 51 人，2016 年共辦理 30 堂課程。

人力發展中心每年亦至大陸生產據點辦理各項職能課程，不僅提升全體同仁的工作職能，更促進兩岸同仁的溝通與交流。

大陸培訓課程體系



外派越南同仁教育訓練

因應公司發展計劃，2016 年特別規劃外派越南教育訓練，課程分別於新埔化纖總廠與觀音化纖廠舉辦兩梯次，共計 59 人次參加，學員反應熱烈。

為使外派同仁對於越南環境有更清楚的認識，人力發展中心設計為期兩天課程，課程第一部份介紹越南地理環境、歷史發展氣候人文、當地的禮俗節慶及禁忌等；第二部份介紹越南文字起源發展，並學習基礎簡易生活用語。

本次課程邀請台灣越藝協會段雅芳老師授課，講師為越南籍身份，並在台灣具有豐富的教學資歷，除了講授基礎內容，更藉由個案分享增進同仁環境適應及危機處理的能力。



消防講座-火場保命關鍵一分鐘

在工作環境或同仁本身的安全議題上，遠東新世紀公司定期安排多項教育訓練與硬體設備的維護與檢測，由董事長室許力仁顧問講授，顧問本身擁有許多火場救災的經驗，教導同仁在面對危急狀況時，冷靜思考應變方式，及抉擇正確的逃難方法，使傷害降至最低。



目錄

關於本報告書
董事長的話
2016 年亮點績效
遠東新世紀之永續發展
短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

創制永續環境

創造員工熱情

人力僱用

員工照顧

勞資溝通

職涯發展

職業安全衛生管理

創建共榮社會

開創共生園區

附錄

4.5 職業安全衛生管理

4.5.1 落實職業安全衛生管理

職業安全衛生政策與目標

「職業安全衛生政策」為遠東新世紀安全衛生管理最高指導原則，建立安全健康、舒適勞動的工作環境及持續降低職業災害率，亦是本公司的願景及目標。

遠東新世紀以安全作業為首要考量，落實法規恪守、持續改善、全員參與、風險管理及資訊公開等承諾事項，建構堅實之安全衛生體質，形塑企業之安全衛生文化。

職業安全衛生委員會

遠東新世紀「職業安全衛生委員會」為安全及衛生管理的最高審議、研議組織，由行政總部副總經理擔任主任委員。職業安全衛生委員會成員包括職業安全衛生人員、事業部門主管、監督與指揮人員、職業安全衛生相關工程技術人員、從事勞工健康服務之醫護人員及 1/3 委員席次以上勞工代表。

遠東新世紀所有營運據點均設有職業安全衛生委員會，每季定期召開會議一次，負責研擬、協調及督導各廠安全衛生及健康相關事項，以落實安全衛生管理。

重視安全衛生議題

職業安全衛生管理為遠東新世紀勞資溝通的重點議題之一，我們與員工簽訂的團體協約或勞資會議及職業安全衛生委員會會議討論案中，均包含下列各項安全衛生協議及議題。

- 提供個人防護裝備
- 擁有勞資管理及職業安全衛生委員會
- 勞工代表參與健康與安全檢查、審查和事故調查

- 提供勞工工作相關的教育訓練
- 勞工申訴機制
- 拒絕不安全工作的權利
- 安排勞工定期健康檢查
- 遵守國際勞工組織規定
- 明定員工遇到健康或安全相關問題時解決的程序或制度
- 明定的健康安全目標，以及達成此目標的方法

截至 2016 年底，遠東新世紀共有 11 個生產據點取得職業安全衛生管理系統 (OHSAS 18001：2007) 相關驗證，且每年皆通過第三方驗證機構之稽核查證，證書持續有效。

◆ 各營運據點之職業安全衛生委員會

地點	營運據點	委員總數	勞工代表比例
台灣	總公司	9	33%
	新埔化纖總廠	57	33%
	觀音化纖廠	30	53%
	觀音印染廠	32	44%
	內壢紡織廠	22	45%
	湖口紡織廠	12	33%
	亞東石化(台灣)	17	35%
	遠東先進纖維	12	33%
大陸	亞東石化(上海)	25	80%
	遠紡工業(上海)	28	64%
	武漢遠紡新材料	14	36%
	亞東工業(蘇州)	29	52%
	遠紡工業(蘇州)	29	48%
	遠紡工業(無錫)	20	65%
	遠紡織染(蘇州)	50	96%
	遠東服裝(蘇州)	25	72%
越南	遠東服裝(越南)	123	76%

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

- 創設穩健治理
- 共創多元價值
- 創制永續環境
- 創造員工熱情
 - 人力僱用
 - 員工照顧
 - 勞資溝通
 - 職涯發展
 - 職業安全衛生管理
- 創建共榮社會
- 開創共生園區
- 附錄

2016 年優良事蹟



遠東先進纖維「無災害工時紀錄」

遠東先進纖維職業安全衛生以「安全零災害」為目標，重視每位員工安全及健康，並藉由推行風險評估、危害辨識、安全衛生教育宣導及公告、上工前安全叮嚀等管理措施，以提高員工的風險意識與安全知識，公司自 1996 年 4 月成立迄今 20 年未發生職業災害之失能傷害損失日數，於 2016 年 7 月，達成勞動部職業安全衛生署無災害工時紀錄，獲頒獎狀乙紙；並於同年 10 月 17 日，公司累計安全工時達到 700 萬無損工安全工時之里程碑。



湖口紡織廠獲頒民防團防護團組「優等第1名」

民防系統為有效運用民力，發揮民間自衛自救的功能，共同防護人民生命與財產安全，以達平時防災救護及避難，戰時有效支援軍事防衛任務。湖口紡織廠榮獲新竹縣政府頒發 2016 年度（聯合）防護團組「優等第 1 名」。



遠紡工業（蘇州）榮獲「安全生產先進單位」

遠紡工業（蘇州）自 2015 年起推行直線管理責任制，貫徹「誰主管、誰負責」的原則，讓員工直接參與安全衛生管理，對安全隱憂提出相關改善措施，並於 2016 年在超過 2 千家企業評選中脫穎而出，獲得蘇州新區前 20 企業年度安全生產先進單位獎。

教育訓練

1. 安全衛生人員培訓

為確保每位同仁能夠熟知職業安全衛生相關法規規定，以及公司安全衛生管理機制，遠東新世紀定期提供同仁安全衛生相關培訓課程。2016 年遠東新世紀所有營運據點參與安全衛生培訓課程之訓練總時數為 39,075 小時。

訓練名稱	班次	受訓人次	受訓時數
安全衛生在職訓練	94	3,253	21,582
健康管理訓練	29	2,065	9,052
危害性化學品訓練	28	856	2,391
輻射防護人員訓練	3	21	246
緊急應變及個人防護具訓練	14	1,398	5,336
安全衛生內部稽核員訓練	2	78	468
合計	170	7,671	39,075

2. 防災演練

為了確保緊急應變的演練成效，遠東新世紀所有營運據點每年執行多次不同災害情境的防災演練，強化應對突發事件的處理能力，藉此檢視員工於意外災害發生時的應變處置能力、各項器具操作技巧及熟悉度，以避免或降低人員傷亡、財物損失及環境衝擊，並保護廠內員工與工廠鄰近居民的安全。



目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

創制永續環境

創造員工熱情

人力僱用

員工照顧

勞資溝通

職涯發展

職業安全衛生管理

創建共榮社會

開創共生園區

附錄

亞東石化（台灣）於 2016 年配合職業安全衛生署舉辦「製造業火災爆炸預防觀摩會」，透過實務演練的方式將經驗與同業分享交流，以杜絕火災爆炸事故發生；遠紡工業（上海）2016 年 11 月與上海市環保局、奉賢區環保局及星火開發區輻射站等相關部門，舉行輻射安全事故應急演練，透過演練提升各部門應對突發事件的處理能力，確保區域輻射環境安全；遠東服裝（越南）除每年定期舉辦消防演習外，亦藉由擔任越南新加坡工業園區（VSIP）消防委員會會長，將遠東新世紀安全衛生管理的經驗及理念推行至同業。

3. 分享安全衛生實務推動經驗

遠東新世紀自 2013 年起擔任台灣職業安全衛生署 TOSHMS 北區促進會「教育訓練組」副組長，更於 2015 及 2016 年獲聘為「技術推展組」委員，協助訓練規劃，並擔任講師分享安全衛生實務推動經驗，提供專業資訊協助完成安全衛生技術手冊編纂，同時透過職業安全衛生署 TOSHMS 北區促進會的運作，學習他廠優良安全衛生管理制度。

員工健康管理

1. 建置健康管理系統

過去推動各項健康管理多以實施健康檢查及紙本問卷普查為主，無法透過相關輔助工具整合及分析員工個人健康趨勢，以達到健康促進的成效。新埔化纖總廠於 2016 年 11 月建置健康管理系統，配合職業醫學專科醫師臨廠健康服務、年度健檢報告分析以及推動各項健康管理措施，使員工職場環境及健康管理更上一層樓。

2. 健康職場認證

遠東新世紀除致力於提供同仁身心健康之工作環境，亦鼓勵台灣所有營運據點推動無菸環境及辦理各項健康促進活動，透過職業安全衛生委員會運作，台北總公司、湖口紡織廠及觀音化纖廠已取得健康職場認證標章，目前各項工作推動順利且有成效，顯示公司對員工健康的重視。



2017 年安全衛生處將輔導未取得健康職場認證之台灣營運據點取得認證，以打造健康的職場環境。

3. 健康促進

遠東新世紀台北總公司除了舉辦各項健康講座、健康指導與專業諮詢，並結合瑜珈、舞蹈、壘球及籃球等社團共同辦理各項健康促進活動，使同仁可以適時紓解身心壓力，並在工作之餘掌握自身健康狀態，同時提升企業的活力與競爭力。



此外，遠東新世紀各生產據點也於 2016 年推動健康促進活動。觀音印染廠設置自動體外心臟電擊去顫器（AED），並由各部門指派同仁參與 AED 使用及 CPR 教育訓練，透過課程的教學與實地操作練習使同仁瞭解急救的相關知識。湖口紡織廠辦理減重活動，藉由活動以激發同仁重視三高（高血壓、高血糖、高血脂）並主動執行體重管理，將正確的健康減重知識融入其日常生活中，共有 41 位同仁參與。武漢遠紡新材料舉辦健康長跑活動鼓勵同仁培養運動習慣，增進身體健康。



4. 職業疾病預防

遠東新世紀致力於保護所有員工，避免因工作過程對身體健康造成傷害，進而危害員工生命權利，為此公司更積極於各項危害監控及風險管理，藉此預防可能的傷害。

(1) 健康檢查

在職業疾病預防工作方面，遠東新世紀除有良好的工程管理、環境管理及作業管理外，各營運據點每年以優於法規定期實施員工健康檢查，職業醫學專科醫師依據員工健康檢查結果執行各項健康指導，透過員工對自我身體機能的瞭解，以提醒員工健康的重要。

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

創制永續環境

創造員工熱情

人力僱用

員工照顧

勞資溝通

職涯發展

職業安全衛生管理

創建共榮社會

開創共生園區

附錄

(2) 臨廠健康服務

遠東新世紀台灣各營運據點除配置專業職業衛生護理人員外，也聘請職業醫學專科醫師蒞廠健康指導與專業諮詢，2016 年台灣各生產營運據點合計 130 次，同仁可以諮詢母性健康保護及人因工程危害等職場健康相關問題。職業醫學專科醫師也為從事噪音、游離輻射、粉塵、有機溶劑及特定化學物質等特別危害健康作業員工，進行特殊健康檢查及實施健康分級管理的分析與建議，2016 年沒有職業病異常的案例。

(3) 作業環境監測

為掌握勞工作業環境實態與評估勞工暴露狀況，遠東新世紀依據各生產據點不同特性，委由合格的作業環境監測機構按作業環境監測計劃執行，監測項目有二氧化碳濃度、噪音音壓級、平均綜合溫度熱指數、粉塵濃度、有機溶劑濃度、特定化學物質濃度等六項，針對各項監測結果，執行工程改善或管理控制，以促進工作場所之健康及安全。



(4) 化學品管理

近年來遠東新世紀工作場所使用化學品數量及種類與日俱增，為了精確地掌握化學品之安全資訊，台灣與大陸各營運據點配合化學品全球調和制度 (GHS) 及化學品相關法規，列管廠內危害性化學物質並建置危害性化學品清單、安全資料表 (SDS) 標示，並透過分級管理、優先管理運作量報備、許可申請管理等措施，藉以落實各項化學品之管制，降低員工暴露之危害。檢視 2016 年遠東新世紀各營運據點之健檢結果並未發現因化學品導致異常者。

4.5.2 承攬商安全衛生管理

遠東新世紀視承攬商為重要的工作夥伴，為確保承攬商所屬人員的工作安全，各營運據點在安全衛生管理面向，除依據職業安全衛生法與相關法令規定制訂各項高風險作業管理、危害性化學品管理、緊急應變管理及變更管理等制度外，亦訂有承攬商安全衛生管理之規範，以強化承攬商施工安全。

1. 教育訓練

為讓承攬商所屬人員在遠東新世紀各營運據點能安全執行工作，對於不同作業性質的承攬商實施相關安全衛生教育訓練，2016 年各營運據點施予承攬商教育訓練共計 1,550 人，訓練總時數達 4,516 小時，平均受訓時數為 2.9 小時。



2. 承攬商監工認證輔導

為了提升承攬商安全衛生意識及觀念，並推動承攬商自主管理，新埔化纖總廠及觀音化纖廠於 2016 舉辦 8 個場次「承攬商監工認證輔導」課程，藉由 (1) 職業安全衛生法與相關法令的介紹；(2) 本廠安全衛生管理相關規定；(3) 承攬商常見缺失說明；(4) 職災案例研討與安全防護實務演練等課程內容，讓承攬商負責人及所屬人員瞭解安全與衛生議題的重要。

3. 承攬商施工安全手冊

遠東新世紀為了讓承攬商所屬人員熟知其承攬事業的相關法令，以及公司安全衛生管理相關規定，新埔化纖總廠於 2016 年 4 月完成「承攬商施工安全手冊」之編纂，並於 6 月印製手冊發放給承攬商使用。

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

- 創設穩健治理
- 共創多元價值
- 創制永續環境
- 創造員工熱情
 - 人力僱用
 - 員工照顧
 - 勞資溝通
 - 職涯發展
 - 職業安全衛生管理
- 創建共榮社會
- 開創共生園區
- 附錄

4.5.3 工傷統計

◆ 員工工傷統計

項目		台灣			大陸			越南		
		2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
職業傷害事件數	男	14	9	7	26	16	14	5	8	14
	女	7	6	3	4	4	4	14	13	10
	總數	21	15	10	30	20	18	19	21	24
GRI工傷引致損失工時比率(IR)	男	0.23	0.14	0.12	0.27	0.17	0.14	0.13	0.16	0.27
	女	0.12	0.09	0.05	0.04	0.04	0.04	0.37	0.25	0.20
	總數	0.35	0.23	0.17	0.31	0.21	0.18	0.51	0.41	0.47
GRI缺勤率 (AR)	男	0.19%	0.10%	0.08%	0.02%	0.08%	0.05%	0.01%	0.04%	0.10%
	女	0.15%	0.06%	0.03%	0.06%	0.31%	0.31%	0.05%	0.03%	0.04%
	總數	0.33%	0.16%	0.11%	0.07%	0.39%	0.36%	0.06%	0.07%	0.14%
GRI誤工率 (LDR)	男	9.27	13.72	13.27	3.86	2.66	2.60	0.11	0.12	0.99
	女	2.55	3.26	1.61	0.18	4.57	0.46	0.73	0.32	0.25
	總數	11.82	16.98	14.88	4.05	7.23	3.06	0.84	0.44	1.24
死亡數	男	0	1	0	0	0	0	0	0	0
	女	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	總數	0	1	0	0	0	0	0	0	0

註：

1. IR= 工傷事故總計 / 工作總時數 × 200,000

2. AR= 缺勤天數 / 工作總天數 × 100%

3. LDR= 誤工天數 / 工作總時數 × 200,000

4. IR、LDR 為每年 50 個星期，每星期 40 個工時計算每 100 名僱員的比率

2016 年遠東新世紀所有營運據點均未發生任何死亡職業災害事故及職業病案件，而對於歷年相關職業災害事故，遠東新世紀經過深切檢討並擬訂改善對策，以預防事故再發生，並建立安全、健康及舒適的工作環境。

◆ 承攬商於公司營運據點工傷統計

項目		台灣			大陸			越南		
		2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
工傷事故件數	男	0	2	1	0	2	0	0	0	0
	女	0	0	0	0	1	0	0	0	0
	總數	0	2	1	0	3	0	0	0	0
死亡數	男	1	1	1	0	2	0	0	0	0
	女	0	0	0	0	1	0	0	0	0
	總數	1	1	1	0	3	0	0	0	0

2016 年度新埔化纖總廠發生一件承攬商重大職業災害事故，事由為承攬商所屬人員從事堆高機原物料及成品繳出庫搬運作業，堆高機翻落月台，遭堆高機蓄電池壓傷致死，新埔化纖總廠立即全面檢視承攬商相關承攬事業間之管理流程，並擬訂下列改善對策 1. 重新辨識與評估高風險工作場所環境及作業之危害；2. 檢討並修訂堆高機移運人員任用及考核流程；3. 加強承攬商所屬人員從事工作與預防災變所必要之安全衛生教育及訓練；4. 堆高機充電區自月台移除另設置於安全地點；5. 月台加裝固定式或活動式護欄；6. 堆高機蓄電池加強固定。落實安全與衛生管理為遠東新世紀重要承諾也是未來的願景及目標，對於承攬商不幸發生堆高機職業災害事故甚感遺憾，而如何確保承攬商所屬人員的工作安全，同時把相關程序與其要求傳達給承攬商，將列為新埔化纖總廠 2017 年安全衛生管理重點，以避免事故再次發生。

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

各營運據點社會參與

成立公益組織社會參與

開創共生園區

附錄

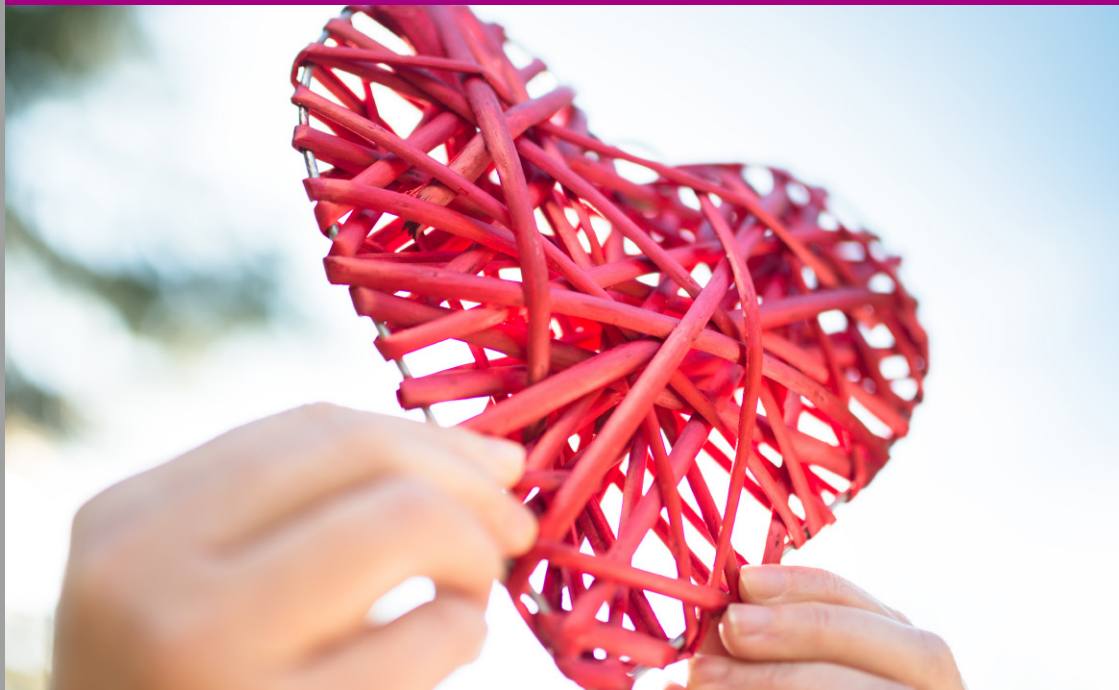


創建共榮社會

Building Altruistic Society

5.1 各營運據點社會參與 89

5.2 成立公益組織社會參與 92



3 良好健康
與福祉



4 優質教育



6 清潔飲水和
衛生設施



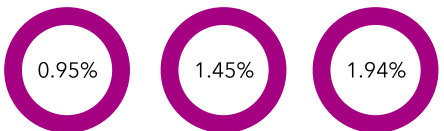
遠東新世紀秉持「取之於社會，用之於社會」的理念，持續投入參與社會公益逾四十年。因此，社會參與已經內化為重要的企業文化之一。遠東新世紀社會參與方式可分為兩種，一為透過各生產營運據點回饋當地社區，利用本業核心能力或廠區相關資源為社會大眾做出貢獻（如：舉辦遠東新世紀經典馬拉松賽、協助台北市北投焚化廠推動環境教育…等）；另一種則是透過長期資助非營利組織（如：學校、醫院與基金會等），藉此提供教育、醫療、體育、環境保護、科技創新、藝術及文化等不同面向的資源予不同的社會族群，增進人民福祉、擴大國際視野與全面提升競爭力。

◆ 社會參與現金投入金額

單位：新台幣仟元

	2014	2015	2016
教育類	17,415	18,922	7,024
藝文類	56,115	71,434	75,718
科技類	24,877	17,588	27,441
急難、災難救助	3,000	5,798	3,000
弱勢關懷、社區睦鄰、當地回饋、其他	1,688	3,071	9,481
合計	103,095	116,813	122,664

佔稅後淨利比例



註：社區參與現金投入金額統計包含遠東新世紀合併報表中主要子公司

有鑑於本公司長期各項社會公益投資缺乏貨幣化的指標來衡量其社會價值與影響力。2016 年遠東新世紀將國外公益投資社會報酬分析 (Social Return on Investment, SROI) 工具導入台灣，以 2015 年第七屆遠東新世紀經典馬拉松賽為專案進行分析。評估此專案創造社會報酬新台幣 1.31 億元，相較投入成本後，產生 8.19 倍的高額報酬率，代表此活動每投入 1 元成本，可創造 8.19 元的社會效益。相關研究結果於 2017 年透過研討會等方式對外公開，期望發揮拋磚引玉的效果，帶動國內企業界與學界運用系統化工具評估公益社會投資影響力的風氣。

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

各營運據點社會參與

成立公益組織社會參與

開創共生園區

附錄



全台首例路跑活動社會投資報酬 (SROI) 分析

公益投資社會報酬分析 (Social Return on Investment, SROI) 以財務投資報酬的概念，評估專案對於不同利害關係人所造成衝擊與影響，並將其結果以貨幣化數值加以呈現。此分析架構源自於歐洲，英國政府倡導以 SROI 作為評估非營利專案投入及產出影響的管理工具，也廣泛成為非營利組織衡量績效的方法。因此，SROI 可以幫助企業辨識不同公益專案對社會帶來的影響，與執行專案前後的改變。有助於企業改善已執行的專案，或在眾多專案中進行選擇。

據統計台灣有上百萬名路跑人口，每年路跑活動高達 700-800 場，也使得台灣成為全球路跑人口與路跑賽事密度最高的地區。一場路跑活動影響的利害關係人包括參賽者、志工、主（協）辦單位、政府部門、社區民眾、用路人等等。動輒數千，甚至上萬名民眾同時參與，若再加上事前動員籌備與宣傳工作，路跑活動影響範圍不容小覷。

2009 年起本公司於新竹地區舉辦「遠東新世紀經典馬拉松賽」，舉辦規模與選手數量逐年增加。本專案以 2015 年賽事為標的，以 6,006 名參賽者、850 名志工、180 名當地社區商家、十餘家企業及民間合作夥伴、政府機構與本公司為主要利害關係人。透過十餘次訪談及 250 份問卷，檢視確認此專案投入成本包括報名費、時間成本（參賽者賽前練習、志工培訓、活動當日、廠商設攤等）、合作夥伴物資與服務贊助等；實質效益則包括健康效益、人際關係、參賽成就感、完賽滿足感、同仁向心力、商品銷售與行銷廣告等。上述成本與效益透過國內（外）專業文獻研究產生之財務數據核算。本專案投入新台幣 1,605 萬，總效益新台幣 1.31 億元，SROI 值為 8.19 倍。

遠東新世紀已將此研究成果運用於「2017 年第九屆遠東新世紀經典馬拉松賽」之活動規劃，期待發揮更大之社會正面影響，創造更高之社會效益。

5.1 各營運據點社會參與

遠東新世紀各生產營運據點長久以來與周邊居民相處融洽，不但積極與社區組織互動也主動提供資源，例如校園及鄰里清潔環境、道路認養維護、夜間保安巡邏，並透過善款捐助、志工服務、關懷弱勢團體、舉辦捐血活動等，也提供廠區場所作為社區居民集會或消防演練場地…等活動之用；此外，我們也以本業核心能力出發，向社會大眾推廣綠色環保回收理念，喚起民眾環保意識；2016 年各生產營運據點主要社會參與活動如下：



志工活動

2016 年遠東新世紀各單位志工隊參與許多社區公益與關懷弱勢團體之活動。包括遠東新世紀志工隊與華山基金會、台灣世界展望會、自閉症總會、失親兒福利基金會等單位合作，關懷獨居老人致贈元宵、陪伴 80 位寄養家庭兒童於台北 101 大樓進行天文星象教學、協助 88 位高風險家庭與自閉症兒童參與花博爭豔館 CGC 童話時尚派對等活動。新埔化纖總廠志工隊常年協助地方事務與社區服務，2016 年文山國小適逢 50 週年校慶，志工隊協助清理與美化校園，贏得校方與地區居民的肯定與讚揚。



目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

各營運據點社會參與

成立公益組織社會參與

開創共生園區

附錄



環境教育 捐贈台北市北投焚化廠第二代環境教育展示品

2015 年 4 月本公司捐助第一代環境教育展示品，協助北投垃圾焚化廠以資源回收為主題建置白鷺鷥環境教育學堂，並於同年 5 月取得環境教育場所認證。

2016 年 4 月份本公司與北投焚化廠公關室共同討論 2015 年第一代環境教育展示品的使用經驗及參觀者回饋意見。本公司決定重新打造第二代環境教育展示品，不僅為展示台換上新裝，並加入影音介紹，展示寶特瓶透過回收、分類、粉碎、清洗等流程後，再製成飲料寶特瓶、包裝材料或環保運動衣等產品的過程，幫助參觀者更了解寶特瓶的回收再生應用與環保效益。

第二代展示台甫於 7 月 4 日登場，7 月 6 日即迎來第一批參訪者。參加北投垃圾焚化廠「環保夏令營」活動的近百位國小學童們，不僅專注地觀賞寶特瓶再生影片，同時好奇的把玩寶特瓶回收再製的瓶片及參觀各式環保回收再製品。

參觀者除台灣民眾，亦包含遠從香港、新加坡和其他友邦國家的訪客，此次全新登場的展示台設計更活潑，並加上生動的中英文版本影音簡介，讓民眾學習到更多寶特瓶回收的知識，以及垃圾分類、資源回收的重要性，同時也提升台灣的綠色環保形象，將愛地球的理念散佈到世界的每一個角落。



員工踴躍參與當地社區捐血活動

2016 年遠東新世紀新埔化纖總廠、亞東石化（上海）、遠紡工業（上海）、遠東服裝（蘇州）、遠紡工業（無錫）、遠紡工業（蘇州）等單位均舉辦員工捐血（獻血）活動，合計 213 人次，共捐出 59,750 毫升（245 袋）的熱血。



共建老年活動中心，並由員工組成志工關懷社會

遠東服裝（蘇州）公司偕同蘇州市吳中社會福利院，共建老年活動中心，並組織員工利用週末時間進行慰問演出，並陪伴長者聊天、遊戲、包餃子，此次活動也吸引了媒體關注，蘇州地方電視台特別進行了採訪報導。公司內部已招募 100 名愛心志願者，今後將把吳中社會福利院的愛心活動作為長期、固定的活動傳承下去，也體現我們企業及員工在社會責任和公益事業上的貢獻。



目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

各營運據點社會參與

成立公益組織社會參與

開創共生園區

附錄



關愛特殊兒童，遠紡與愛同行

遠紡工業（無錫）公司員工於 2016 年至無錫市錫山特殊教育學校進行公益活動，捐贈生活與體育活動用品並為師生演出由同仁自編自排的西班牙舞蹈。現場除得到師生們的熱情回應外，該校自閉症兒童也為員工表演架子鼓《友誼地久天長》，展現雙向交流與互動。文藝表演結束後，參加公益活動的同仁們也與學校師生們一起進行包餛飩活動。



2016遠東服裝（越南）慈善公益捐助

遠東服裝（越南）公司將慈善捐助的觸角延伸至廠區所在地越南平陽省的孩童。2016 年共舉辦四次慈善公益捐助活動，到訪以收容殘疾、孤兒與流浪兒為主的順安孤兒院、家鄉人道中心、順安殘疾兒童教育中心及蘭英殘疾兒童教育中心等慈善機構。活動由各員工代表參與，透過實地拜訪，了解實際需要，並且捐助現金、食品及童裝，提升當地孩童的生活品質。



2016遠東新世紀經典馬拉松賽暨愛心募款

第八屆遠東新世紀經典馬拉松賽於 2016 年 10 月 16 日舉行，有別於多數同類型賽事多由路跑協會或運動行銷公司主辦，本活動自第一屆以來即由新埔化纖總廠一群愛好路跑活動的同仁自行規劃辦理，公司則投注資源，持續支持鼓勵精進。本屆活動更與新竹家庭扶助中心合作，集結參賽跑者的愛心，展開公益募捐活動。

遠東新世紀經典馬拉松累積長期的口碑，活動於 6 月 15 日上午 11 點開放報名，10 小時即額滿，報名人數達 7,700 餘人，為歷屆之冠，已然成為台灣重要路跑活動之一；比賽包括 42 公里、23 公里以及 9 公里。

本次活動最大的亮點在於跑者的參賽衣，採用遠東新世紀研究所創新研發環保多功能素材，並全面使用寶特瓶回收環保素材，兼具疏水快乾、隔熱及水份單向傳導之功能，讓跑者流汗後衣服不易黏貼皮膚，可反射陽光中熱源使皮膚降溫，並兼具抗 UV 保護皮膚及加速汗水向外傳導的功能，獲得專業跑者的好評。

路跑活動不僅可以培養同仁運動習慣，增進同仁向心力及參與公益的滿足感；更透過此機會邀請社區人士、友廠團隊共同參與，達到敦親睦鄰暨企業聯誼之目的。此外，舉辦大型賽事需要依賴許多民眾共同完成，本次活動共召募 930 位的工作人員（志工）共襄盛舉。人員召募後舉辦 15 場次的志工、裁判訓練及講習，內容包含賽道交管、機動防護、CPR 訓練、會場動線規劃等等。



目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

各營運據點社會參與

成立公益組織社會參與

開創共生園區

附錄

5.2 成立公益組織社會參與

1960 年代起，遠東新世紀陸續投入教育、文化、藝術、醫療與科技等公益事業，推動各類型社會參與。1968 年成立「私立亞東工業技藝專科學校」（2000 年改制更名亞東技術學院），從事教育興學。1976 年設立「財團法人徐元智先生紀念基金會」，舉辦各項藝術文教活動及公益贊助。1977 年成立「財團法人徐元智先生醫藥基金會」，開始醫療公益相關服務。2001 年為紀念遠東集團創辦人徐有庠先生，成立「財團法人徐有庠先生紀念基金會」，獎勵及培育科技研發人才進行科技創新研究發展。

5.2.1 教育類

遠東新世紀為社會培養人才，推動百年樹人的教育事業，先後設立亞東技術學院、豫章工商及元智大學。自 2013 年起，我們及遠東集團關係企業擴大提供優秀學生進行實務歷練，縮短學用落差。迄今已有逾 400 位在學學生於暑假期間參與產學實習計劃，進而於畢業後立即進入企業服務，創造學生、企業與社會多贏的局面。



5.2.2 醫療類

1970 年代，有鑑於當時公司所在地的新北市板橋、土城一帶，無現代化大型醫院，無法對於緊急傷患提供即時救援服務，因此我們以自建醫院、急診援助、貧病義診及獎勵醫藥研究為宗旨，參與捐助成立「財團法人徐元智先生醫藥基金會」。1981 年在板橋創立「亞東紀念醫院」。1999 年「亞東紀念醫院」與「台大醫學中心」策略聯盟，且分別於 2006 年、2008 年獲得「國家品質獎」個人獎及團體獎的肯定。亞東紀念醫院多年來不斷以專業的醫療技術與醫護團隊，追求卓越醫療服務品質，讓民眾享有高水準的醫療服務，目前是新北市唯一醫學中心。2014 年 9 月第二院區啟用後，總病床數達 1,650 床以上，持續朝向國際級醫學中心的目標邁進。1988 年於台北市成立「遠東聯合診所」，其後也與台大醫院合作，提升醫護水準，並增設新式醫療設備，以完善醫療服務。



目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

各營運據點社會參與

成立公益組織社會參與

開創共生園區

附錄

5.2.3 藝文類

「台灣之水・生命之源」水展覽

有鑑於氣候變遷導致降雨型態改變、極端氣候事件頻傳，聯合國將 2005-2015 年訂為「生命之水」國際十年行動 (Water For Life Decade)，讓國際在水資源議題上聚焦，並於 2015 年發布的永續發展目標 (SDGs) 中將水資源管理列為永續管理方向之一；由於地形與氣候因素，缺水也是台灣亟需解決的問題之一，也剛經歷 60 餘年來的歷史大旱。因此，遠東新世紀透過「台灣之水・生命之源」的水資源展覽，自 2015 年 8 月 14 日起於每週五至週日開放民眾免費參觀，促進社會大眾共同養成珍惜水資源的意識與習慣。

遠東水展覽透過影像、聲音、互動等裝置，突顯水之於生命的重要性，並以極端氣候暴雨及乾旱的實境模擬以及水體驗區域使參觀民眾能夠親身體驗極端氣候帶來的危害，身歷其境的震撼力遠遠大於文字或是觀賞影片。2016 年更於展場增設「水未來、新職涯」展覽，以及龍骨水車取水、水首長桌遊與水探長密室脫逃等益智趣味體驗活動，打造寓教於樂的互動體驗。

除展覽外，為引發全民思考、辯證、改變用水習慣，遠東新世紀自 2016 年 2 月起舉辦「FE Talks」徵選活動，期望能培養台灣在地水資源演說家，以國際的觀點、精闢的見解、動人的演說，激起社會的水資源革命。首場 FE Talks 邀請台灣大學土木系李鴻源教授以「台灣的水資源藍圖」為主題發表，此活動成功收到國內外 122 件參賽作品，其中不乏以動畫、簡報、微電影、裝置發明等創新方式，分享水資源議題的觀察與各種護水作為，選出 10 支隊伍晉級 7 月 6 月複賽，各自進行 10 分鐘的演說發表，並選出前兩名隊伍參與 8 月 18 日舉行的最終冠軍賽。最後，由廖健宏先生以「變革與青年—從水管滲漏看大問題」為題獲得 FE Talks 的冠軍，活動過程帶動社會對用水議題的關注，達成引發全民思考、辯證的目標。

「台灣之水・生命之源」展覽於 2016 年 8 月 21 日閉幕，總計開放營運 169 天，參觀人次達 275,886 人，並舉行超過 400 場團體導覽活動。



水展覽閉幕



水展覽參觀團體



水展覽— FE Talks 晉級賽



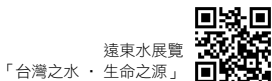
水展覽參觀團體



水未來、新職涯



水展覽參觀團體



遠東水展覽
「台灣之水・生命之源」

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

各營運據點社會參與

成立公益組織社會參與

開創共生園區

附錄

遠東建築獎

徐元智紀念基金會於 1999 年創立「遠東建築獎」，以新台幣百萬元高額獎金獎勵傑出建築師，並於 2007 年開始將大陸建築設計納入獎勵範圍。「遠東建築獎」邀請國際評審團進行實地評選，為台灣獎金最高的建築獎，廣受兩岸建築界關注。

徐元智先生紀念基金會除提倡建築的突破與創新外，同時也關懷建築文化的傳承與活化，藉由關懷老建築的新生，倡導本土環境的永續發展，於 2015 年開始增設「舊屋改造特別獎」。

2016 年遠東建築獎「舊屋改造特別獎」及 2017 年第九屆「遠東建築獎」公開徵選已於 2016 年 11 月展開，預計 2017 年初截止收件後展開評審作業與頒獎典禮。



遠東建築獎

遠東建築新人獎

2014 年徐元智紀念基金會開始與日本知名建築師團紀彥 (Norihiko Dan) 及建築學者李映一 (Youngil Lee) 等名家參與的「亞洲建築新人戰」(Shinjinsen, Asian Architecture Rookie Awards) 合作，於遠東建築獎下增設「遠東建築新人獎」，同時為「亞洲建築新人戰」台灣選拔賽，鼓勵台灣建築新秀結合台灣在地特色前進亞洲。

「亞洲建築新人戰」希望優秀的建築系學生透過公開評審、提問、講評的流程中得到成長，評審與參賽學生間的充分討論是本獎的重點。透過參與此國際賽事，加強台灣與亞洲各地建築院校學生直接對話，建立亞洲建築教育交流平台。

2016 年第三屆活動有別於過往，在公開徵件前，先與台中市建築師公會合作辦理「亞洲建築新人戰在台灣 - 會外賽 中部地區預選」，本次預選收到將近 200 份作品參賽，經 7 位評審的嚴格審查，評選出 3 件優選作品保送遠東建築新人獎決賽，並安排 16 件決賽作品在「台中文化創意產業園區 渭水樓 S03」展出。

本獎正式徵件期間，共有來自台灣各大學建築系大一到大三的優秀學生，包含陸生、港生及馬來西亞僑生共 155 件作品參賽。本獎初選階段選出 37 件作品，加上中部預賽所選出 3 件作品，共有 40 件作品入圍決選。

決選階段評選出一名「新人獎」及四名「佳作獎」，至於第六名到第十名則另頒發「潛力獎」，其他入圍決選者也獲頒「入選獎」得獎證書。本屆新人獎為實踐大學建築系陳祐軒以《修道院》拔得頭籌。此外，佳作獎得主實踐大學建築系施俞如《都市記憶》也令評審團驚豔。上述兩位一同獲得代表台灣參加 2017 年 4 月於新加坡舉辦「亞洲建築新人戰」亞洲總決賽的資格。由遠東集團贊助參賽所有旅費與食宿費用，比賽期間將由導師王銘顯建築師與元智大學黃琬雯教授陪同指導應戰策略，全力與 19 個地區國家的代表一較高下。



遠東建築新人獎頒獎典禮



遠東建築新人獎入圍者合照



日本建築師古村靖孝演講



遠東建築新人獎入圍作品展覽

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

各營運據點社會參與

成立公益組織社會參與

開創共生園區

附錄

5.2.4 科技類

徐有庠紀念基金會以「科技與創新」為創立宗旨，為第一間由科技部主管核准成立的民間科技基金會，由本公司負責籌劃與執行會務。

有庠科技獎

徐有庠紀念基金會自 2002 年起，每年定期舉辦「有庠科技獎」，以獎勵台灣學術界投入科技研發與創新。

「第十四屆有庠科技獎」於 2015 年 11 月－12 月開放徵選，2016 年 1 月－4 月 152 名專家學者參與同儕審查，2016 年 8 月舉行頒獎典禮予以表揚。「第十四屆有庠科技獎」總計共有 27 位得獎人，頒發獎金合計 1,180 萬元。從 2002 年開辦以來，「有庠科技獎」總計頒發 286 個獎項，獎勵國內 238 名頂尖學者，累計頒發獎金超過新台幣 1.2 億元，已成為國內最主要的科技獎項之一。



有庠科技獎

◆ 有庠科技獎項



有庠科技講座
有庠科技論文獎
有庠科技發明獎

奈米科技類
資訊科技類
光電科技類
生技醫藥類
綠色科技類

表揚在新興科技領域有傑出貢獻之人士
鼓勵學術研究發表，提昇國內科技水平
鼓勵學術界與產業界之交流合作，促進科技應用



有庠教授傑出獎

科技人文類
醫療技術類

為持續推動科技人文知識及醫療技術之普及，表揚在元智大學、亞東技術學院、亞東紀念醫院及台大醫院服務之傑出（副）教授



有庠元智講座

為持續提升元智大學競爭力，針對元智大學專任教授，於教學研究等領域表現優異者予以獎勵

徐有庠盃 台灣青年學生物理辯論競賽

自 2009 年起，徐有庠紀念基金會與國立台灣師範大學物理系合作舉辦「徐有庠盃—台灣青年學生物理辯論競賽」，為台灣首見針對高中生舉辦的英文物理辯論賽，推動科學教育向下扎根，旨在培養台灣學生英語表達能力與物理邏輯思考能力。「徐有庠盃—台灣青年學生物理辯論競賽」選出金牌獎 3 隊，每隊獎金 15 萬元；銀牌獎 5 隊，獎金 6 萬元；銅牌獎 5 隊，獎金 3 萬元；同時選出 10 名個人獎，每人獎金 1 萬元，頒發獎金合計 100 萬元，為國內獎額最高的高中學科學競賽活動。

「徐有庠盃—第八屆台灣青年學生物理辯論賽」自 2016 年 3 月 18 日起進行四天賽程，共有來自全省北、中、南各地多所學校共 25 隊報名參加。金牌獎由協同中學、竹科實中和高雄中學獲得。

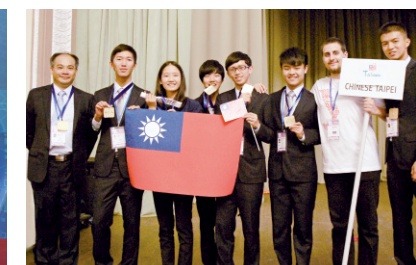
2016 年透過此競賽選拔優秀的同學，藉由十餘位大專院校教授參與培訓，組成台灣代表隊參與「國際青年物理學家辯論錦標賽」(International Young Physicists' Tournament, IYPT)，更有助於提升台灣學生的國際競爭力。2016 年 6 月底在俄羅斯舉辦的第 29 屆 IYPT 國際賽，由協同中學賴星屹、林莉祺、邱禾、竹科實中白靖遠、高雄中學黃彥允等同學組成的代表隊，在 29 國的激烈競爭中，為台灣帶回一面金牌，也是台灣代表團歷屆參賽以來首次榮獲團體金牌佳績。



徐有庠盃—
台灣青年學生物理辯論競賽



有庠科技獎頒獎典禮



2016 IYPT 台灣代表隊勇奪金牌

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

開創共生園區

關於遠東資源開發

生態保育與友善環境

附錄



開創共生園區

Starting Futuristic Parks

6.1 關於遠東資源開發 96

6.2 生態保育與友善環境 99



3 良好健康
與福祉



9 產業、創新
和基礎設施



11 可持續城市
和社區



13 氣候行動



15 陸地生物



6.1 關於遠東資源開發

遠東資源開發股份有限公司（以下簡稱：遠資）成立於 2003 年，為遠東新世紀全資子公司，負責不動產開發、租售、經營管理等業務。遠資於報告期間內組織、結構、所有權、供應鏈上並無重大改變。2016 年遠資員工人數為 33 人（男性 19 人、女性 14 人），包括 30 人為正式員工、3 名約聘機電維護專業人員。2016 年支付政府土地稅 5.5 億元及房屋稅 3,100 萬元，其中土地稅因公告地價大幅調漲導致較前一年度增加 31%。

遠資之各項行政管理、內部控制、風險因應均依照遠東新世紀公司之規範執行，而其土地開發相關風險及因應方式與 2015 年無特別差異，唯因近年科技發展變化快速，2016 年遠資將科技產業變遷與創新增列為風險項目，相關因應方式說明如下。

◆ 土地開發相關風險與因應方式

土地開發需取得政府審查之相關核可

- 持續強化與政府的友善溝通
- 評估經濟、社會與內外部成本，設計最適的規劃方案
- 委託專業顧問團隊，提升規劃品質

開發過程中，因規劃方案或動工作業引起社區抗議

- 在規劃過程中，召開說明會爭取社區認同
- 動工期間，由專人專線回覆居民意見
- 專人定期拜會里長與社區意見領袖，建立即時、良好之溝通管道

在開發過程中遭遇法令政策改變

- 積極參與相關之法令研討會及公會資訊
- 專人追蹤法律新知及趨勢，提供評估分析作為決策參考
- 保持計劃彈性，因應法令修改

開發過程中可能對環境與生態造成的負面影響

- 開發前委託第三公證單位進行環境影響評估
- 施工過程依法執行環境保護相關措施
- 定期執行生態調查

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

開創共生園區

關於遠東資源開發

生態保育與友善環境

附錄

面對台灣氣候變遷，枯水期變長

- 建設全面暴雨管理系統
- 以綠屋頂、滲透帶、生態池保留雨水再利用，2016年已於北公園施作水撲滿增加雨水收集

颱風侵襲次數增加

- 進行水文調查，導入低衝擊開發設計概念，達到防洪、蓄洪功能
- 執行大樓租戶防颱宣導工作
- 組成防颱應變小組，事前進行防颱演練及預防措施

護樹觀念提升

- 組成樹藝團隊，委請專業外部顧問、專家學者對園區樹木進行健康檢查
- 針對同仁舉辦樹藝培訓課程，提升樹木種植、移植、修剪及養護等專業知識
- 定期養護及訊息回饋，適地調整

科技產業變化與創新

- 順應科技產業變遷，調整招商對象
- 導入科技應用，補足安全管理面可能發生的人為疏漏
- 參與研討會以接觸科技資訊，增加對科技發展應用之熟悉度

6.1.1 重大開發案進度

遠資延續既有規劃進度，持續進行「台北遠東通訊園區 (Tpark)」與「遠東礁溪渡假酒店」之主要開發案。

台北遠東通訊園區 (Tpark)

位於新北市板橋區，佔地24公頃，因應台灣資通訊產業發展，建構一創新應用平台之通訊、數位產業園區。

目前進行TPKA大樓進駐招商，總樓地板面積為6.2萬平方公尺，可出租面積為5.0萬平方公尺，2016年底出租率為51%。

2016年開發進度 興建佔地約2萬平方公尺之北公園，為一綠生態公園，導入完整雨水管理系統，低衝擊開發、智慧管理系統，2017年2月完工。

遠東礁溪渡假酒店

位於宜蘭縣礁溪鄉，佔地約10公頃，規劃興建溫泉飯店、大型購物中心與景觀餐廳。

2016年開發進度 2016年6月完成整地排水工程，12月變更編定為特定目的事業用地。

嚴謹的施工管理

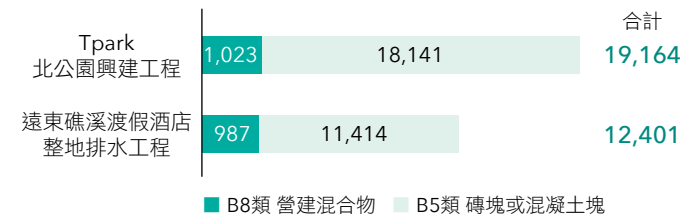
遠資以嚴謹的態度執行施工管理，重視社區居民健康與保護環境作為核心理念，並遵守環境影響說明書審查結論之各項承諾。無論施工前或施工過程中均主動與地方利害關係人溝通，將社區里民不便影響降到最低，完工後亦持續監測環境品質，傾聽民眾的意見達到良性互動的共榮關係。

依廢棄物清理法、營建廢棄物處理方案，執行清理、運輸、棄置，並載至合法處理場、棄土場。事先規劃清運路線，避免於交通尖峰時刻清運，以減輕周圍交通環境影響。拆除工程、岩石或混凝土等破碎作業、吊車之裝卸作業，均嚴格限制時間以維護鄰近社區安寧。

◆ 2016 年工程產生之廢棄物統計

營建拆除廢棄物

單位：立方公尺



註：

1. B8 類營建混合物為磚、混凝土塊、沙、木材、金屬、玻璃、膠帶之混合體，統一送至處理廠進行分解、分類
2. 遠東礁溪渡假酒店整地排水的拆除工程中產生 13 公噸石棉屬有害廢棄物，乃舊式紡織廠之屋頂隔熱材料，送至合法處理場，依法固化處理
3. 施工員工所產生之一般生活廢棄物為生活垃圾及廚餘，均委託當地具乙級廢棄物處理資格之清運商。2016 年遠東礁溪渡假酒店整地排水工程產生 500 公斤生活廢棄物，北公園之生活廢棄物由遠東新世紀人力發展中心一同處理，未進行數量統計

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

開創共生園區

關於遠東資源開發

生態保育與友善環境

附錄

施工管理措施

	Tpark 北公園興建工程	遠東礁溪渡假酒店 整地排水工程
施工前	向行政院內政部提報「開發計劃書」	√*
	向行政院環境保護署提報「環境影響說明書」	√*
	召開「施工前公開說明會」(註2)	√*
	向當地政府申請施工許可證	√
	向當地政府提報計劃書(註3)	√*
	承攬商完成勞工安全衛生管理相關訓練課程	√*
施工期間	架設告示牌提供居民諮詢電話，並指派專人回覆	√
	設置「降低揚塵」措施(註4)	√
	控制工地逕流廢水排放(註5)	√
	要求承攬商使用低噪音機型機具及運輸車輛	√
	指派專人與社區意見領袖說明施工進度與意見交流	√
	每季委託第三方執行環境監測(註6)	√
施工後	指派專人與社區意見領袖說明後續規劃	√
	向當地政府提報工程竣工結案	√
	向當地政府申請工程完工證明書	√
	每季委託第三方執行環境監測(註6)	√

註：

- 1.√* 為 2016 年前已完成作業，√ 為 2016 年完成作業
- 2.邀請政府相關部會、議會與民意代表、周邊居民參加
- 3.包含「營建工程空氣污染防治」、「事業廢棄物清理計劃書」、「剩餘土石方處理計劃書」、「營建工地逕流廢水污染削減計劃」、「交通維持計劃」
- 4.包含地表裸露面灑水、覆蓋防塵網或圍牆，將灰塵集中在施工基地內，防止灰塵逸散；設置洗車台，運輸車輛輪胎清潔完畢，方可駛離工區，以避免塵土污染路面
- 5.利用物理穩定法、雨水導疏法與泥沙控制法
- 6.包含空氣品質、噪音震動、地面/地下水及交通流量

落實護樹理念

遠資樹藝團隊 3 名員工通過美國樹藝協會 ISA (International Society of Arboriculture) 的認證考試，取得樹藝師之資格。平時觀察與照料既有樹木生長，於施工前針對移植樹木進行健康診斷，除提報樹保計劃之受保護樹木外，亦大量

保留現地具有情感價值之樹木。在樹木有進行移植或假植之需時，更會在移植前就樹冠修剪、斷根、施工法等與景觀顧問及承包商充分溝通，並指派具備美國 ISA 認證樹藝師資格員工現場督導、協助提供專業喬木修復知識予承包商。移植前每棵樹均依樹徑大小分階段進行斷根以利移植，並盡量採全樹移植。



嚴密移植計劃保留樹冠完整性，確保喬木移植後繼續正常生長，照片為喬木移植後

台北遠東通訊園區(Tpark)

北公園興建移植園區既有 37 株榕樹至北公園內，其中樹幹直徑達 60 公分共 15 株，樹幹直徑低於 60 公分有 22 株。

遠東礁溪渡假酒店

在整地排水工程施工前，委託景觀顧問進行喬木健康診斷與假植工程，大量保留基地內之喬木，共假植 162 株包含 16 種品種之喬木於基地內，做為未來景觀工程使用。

6.1.2 工程類承包商管理

遠資之承包商遴選委由母公司依採購相關規範辦理，除於契約中明列誠信守則如不得賄賂之條款外，我們亦重視基層勞工權益，明確規範承包商遵守勞動基準法，優先僱用本地勞工，每日製作施工人員名冊，並額外聘僱保全進行查核，以確保承包商未發生聘用童工、非法僱用外籍勞工及歧視勞工等情事。

施工現場均依營造安全衛生設施標準、職業安全衛生法等相關規定辦理，於施工前承包商須提出安全衛生、環境保護計劃並投保工程綜合損失險。承攬契約中編列勞工安全衛生管理相關費用，每位施工人員均需完成 6 小時訓練課程（包含職業安全、安全衛生、施工現場管理），由專人核可後才得以進駐動工。

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

開創共生園區

關於遠東資源開發

生態保育與友善環境

附錄

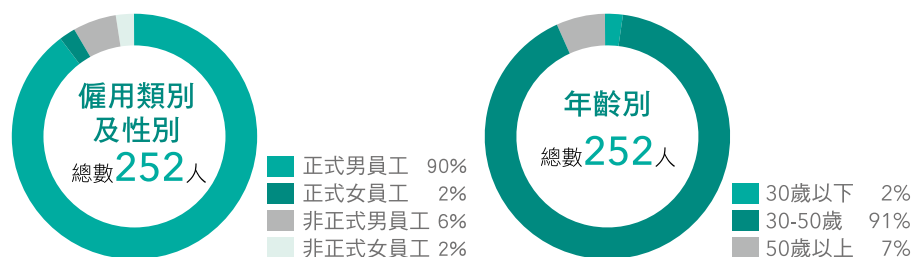
為加強施工期間人員與工地安全，我們聘請具勞工安全衛生乙級管理員資格之營造工程管理顧問進駐工地，偕同相關承包商，統一組成勞安協議組織，建構安全管理體系，執行安全衛生管理與安全激勵。若拆除工程恐面臨墜落、感電、物體飛落、被撞及移動式起重機等風險，均由顧問事前風險評估，進行安全工程之設計及施工。每日進行安全衛生巡檢、每週缺失檢討、追蹤改善狀況，協助確保施工安全、風險控管與虛驚事件通報。

2016 年安全施工紀錄

2016 年施工總人次為 6,871 人次、總時數為 54,968 小時，各項工程均依規劃進度執行，無發生工傷事故。

註：依工程進度、種類由承包商自行安排執行業務人員進場，故出缺勤及請假方式由承包商依各公司之認定自行辦理

◆ 2016 年承攬商員工資訊



註：

1. 為參與 Tpark 北公園興建工程、遠東礁溪渡假酒店整地排水工程之承包商勞工
2. 非正式員工為兼職員工
3. 2016 年執行工程人員均為中華民國國民

6.2 生態保育與友善環境

遠東資源開發從生態系概念來規劃，建構有利於生物多樣性的環境，於設計、施工過程中密集與景觀顧問溝通，傳達對生態保育與友善環境的堅持，且採用天然材料施工，包含利用原土層地表設置草溝、由石頭壘砌的砌石溝來收集地表逕流等，減少人造材料使用，創造對人、環境、生物之友善空間。

台北遠東通訊園區建築物設計以台灣綠建築標章與 LEED 美國綠建築標章之指標為規範，打造台灣綠色園區典範，2016 年動工之北公園工程包含景觀及滯洪水池、環湖步道、綠化植栽、水撲滿及透水步道，亦根據 LEED Campus Project 規範進行設計。



◆ Tpark 北公園符合 LEED Campus Project 規範之設計

SSC6.1：Stormwater Design - Quantity Control (暴雨逕流控制設計—量的控制)

作法：實施暴雨逕流管理計劃，開發後的尖峰排水速率與排水量小於開發前

SSC6.2：Stormwater Design - Quality Design (暴雨逕流控制設計—質的控制)

作法：1. 環湖步道利用透水鋪面增加基地滲透率，截取並過濾處理90%的暴雨逕流量
2. 以生態池去除、過濾暴雨逕流80%以上之年平均總懸浮固體(TSS)

WEC1：Water Efficient Landscaping (植栽灌溉用水效率)

作法：使用收集的雨水做植栽澆灌，目標100%替代自來水

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

- 創設穩健治理
- 共創多元價值
- 創制永續環境
- 創造員工熱情
- 創建共榮社會
- 開創共生園區

關於遠東資源開發
生態保育與友善環境

附錄

文化資產

北公園位於原遠東紡織廠內，富含台灣紡織產業發展歷史，委託結構技師檢測確保安全無慮下，設定 875 平方公尺的煙囪保留區，包含煙囪與相鄰二棟舊有廠房建築，在不影響保留區原貌下，依現行法規對原建築物進行結構補強。



6.2.1 生物多樣性

台北遠東通訊園區(Tpark)

2016 年以環境永續方式設計北公園，不僅規劃多樣性棲地，其綠化面積比與綠覆率均高於法定標準，並營造有利喬木根系生長之友善環境，運用喬木、灌木群、誘蝶誘鳥植栽、多孔水岸、人工溼地、廢棄木堆疊來提供生物棲息區位，為避免鳥類安眠受到干擾或誤導夜間遷移方向，園區戶外路燈投射範圍均設於車道與人行道，並以遮光罩防止路燈炫光，為適宜人行活動與生物生長之環境。

◆ 北公園多樣性植栽統計

喬木 20種 819株
大喬木 10種 141株・中喬木 7種 90株・小喬木 3種 588株

灌木 14種 38,708株
大灌木球 2種 7株・灌木 12種 38,701株

地被 99,032株、9,000平方公尺
地被植物 6種 99,032株・草地 9,000平方公尺

水生植物 11種 38,908株

遠東礁溪渡假酒店

依據非都市土地開發審議作業規範要求，於基地後方靠近十一股溪與山勢處，劃設 14,072 平方公尺之生態綠地，此區域維持原始自然景觀，以達淨化空氣、涵養水源及維護生態之效。

除基地內假植原有 16 種 162 株喬木做為未來景觀工程使用，基地東西兩側長達 538 公尺的圍牆完成植生綠化，利用珊瑚藤、金銀花及蒜香藤等三種爬藤性植物，達到誘鳥誘蝶與綠美化功能。

6.2.2 節能減碳

台北遠東通訊園區、遠東礁溪渡假酒店規劃充滿綠意的自然環境，透過綠化植物的光合、蒸散及呼吸作用，產生氧氣、吸收二氧化碳，進而改善微氣候、緩和都市氣候暖化。台北遠東通訊園區以 49% 高綠化覆蓋作為設計標準，規劃中央公園、行道樹、綠屋頂；遠東礁溪渡假酒店在規劃之初即保留大面積生態綠地、緩衝綠帶。依綠建築綠化量指標計算，Tpark 北公園興建完成後，將可有 2,364 公噸二氧化碳固定量。

能源管理

面對能源稀少的議題，我們把節約能源導入日常工作項目中，台北遠東通訊園區的管理團隊，在保持大樓正常運作與工作者的舒適度下，以每年減少 1% 用電量為目標，2016 年委託台灣綠色生產力基金會進行大樓節能診斷，作為大樓營運參考依據。2016 年 TPKA 大樓出租面積較 2015 年增加 12%，用電量僅微幅上升 1%，園區戶外空間用電量大幅增加乃因北公園興建而產生，平日維運僅有 390 吉焦耳，較 2015 年降低 6%。

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

開創共生園區

關於遠東資源開發

生態保育與友善環境

附錄

◆ 總用電量

單位：吉焦耳 (GJ)

	2014	2015	2016
TPKA大樓 ^(A)	21,918	22,880	23,046
園區戶外空間 ^(B)	460	416	74,830
台北遠東通訊園區 ^(A+B)	22,378	23,296	97,876
遠東礁溪渡假酒店	-	32	200
合計	22,378	23,328	98,076

註：1. 2016 年園區戶外空間大幅提高乃因北公園興建而產生 74,441 吉焦耳

2. 2016 年遠東礁溪渡假酒店乃為整地排水工程與保全維安產生之用電

◆ 溫室氣體排放量

單位：t-CO₂e

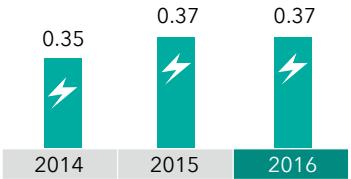
	2014	2015	2016
TPKA大樓 ^(A)	3,215	3,356	3,380
園區戶外空間 ^(B)	68	61	10,975
台北遠東通訊園區 ^(A+B)	3,282	3,417	14,355
遠東礁溪渡假酒店	-	5	29
合計	3,282	3,422	14,384

註：1. 電力排放係數依據經濟部能源局「2015 年度電力排放係數」，以使用電力計算範疇二之間接溫室氣體排放量

2. 台北遠東通訊園區北公園與遠東礁溪渡假酒店之整地工程為 2016 年新建工程

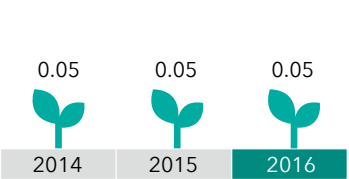
◆ TPKA 大樓用電密集度

單位：GJ / 平方公尺



◆ TPKA 大樓溫室氣體排放密集度

單位：公噸 / 平方公尺



註：遠東礁溪渡假酒店尚未營運，僅 2016 年進行整地排水工程，用電量及溫室氣體排放量均低故未列出

水資源管理

我們重視氣候變遷下的水資源缺乏議題，台北遠東通訊園區透過地下雨水滲透帶收集地表逕流水與建築物溢流之雨水，作為行道樹澆灌水，以中央公園之南公園生態池儲存、淨化雨水，作為候鳥等生物的飲用水，TPKA 大樓使用綠屋頂收集雨水，作為大樓基地內植栽噴灌養護之需，降低自來水使用。依 2016 年中央氣象局公布之降雨量估算，共有 6.56 萬公秉雨水量進入地下雨水滲透帶與南公園生態池，TPKA 大樓以水錶統計共收集 1,935 公秉雨水。在大樓用水上，我們每月監控用水量，並對承租戶宣導節約用水觀念，2016 年自來水用量較 2015 年降低 6%，平均每人自來水使用量降低 7%。

◆ 總用水量

單位：公秉

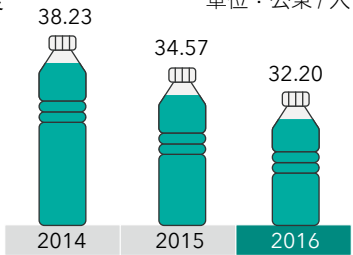
	2014	2015	2016
TPKA大樓 ^(A)	40,137	38,025	35,559
園區戶外空間 ^(B)	801	173	788
台北遠東通訊園區 ^(A+B)	40,938	38,198	36,347
遠東礁溪渡假酒店	-	43	3,415
合計	40,938	38,241	39,762

註：1. 取水來源皆為自來水，對水源無相關影響

2. 遠東礁溪渡假酒店用水增加均用於基地內植栽澆灌；園區戶外空間用水增加乃因 20 株喬木養護作業所需

◆ TPKA 大樓用水密集度

單位：公秉 / 人



目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

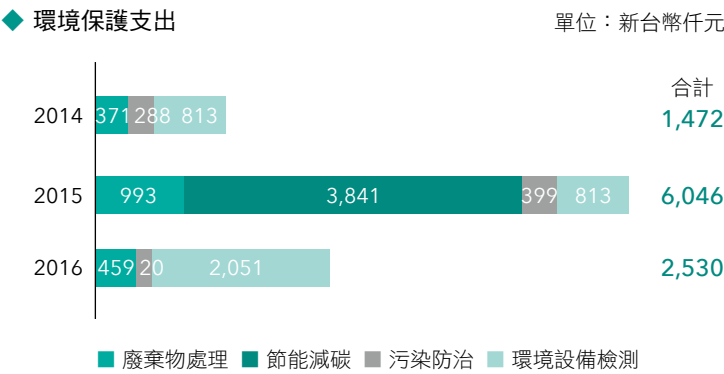
短中長期目標

- 創設穩健治理
 - 共創多元價值
 - 創制永續環境
 - 創造員工熱情
 - 創建共榮社會
 - 開創共生園區
- 關於遠東資源開發
- 生態保育與友善環境

附錄

6.2.3 污染防治

台北遠東通訊園區為一低碳綠色園區，園區設置完善的污染防治設備，且持續投資於環境保護、污染防治等項目。園區為研發辦公室為主，其廢水、廢棄物均為員工日常生活所產生，無排放空氣污染物質，亦無製程污水、製程廢棄物。我們遵守法令，每季監測園區空氣品質，2016 年監測數值均遠低於法規規範之標準值。



污水管理

台北遠東通訊園區 (Tpark)

全數為生活污水，每週進行污水處理設備保養、水質監測，處理後水質符合國家放流標準，依規定排至淡水河，並每年向主管機關申報排放量、水質狀況，污水排放並未造成生態衝擊。

遠東礁溪渡假酒店

尚於設計階段，目前用水量皆為植栽噴灌養護使用，無污水排放。

◆ Tpark 污水排放量 單位：公秉

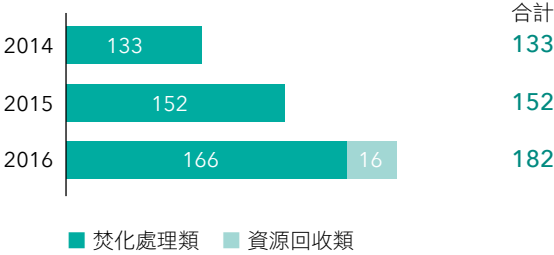


註：污水排放量少於總用水量主要差異來自大樓冷卻水塔用水蒸發、每季清洗外牆及消防演練的水直接進排水溝、承租戶消防灑水施工所排放管內水，直接排放於筏基

垃圾減量

TPKA 大樓僅有生活廢棄物，無一般事業廢棄物或有害事業廢棄物，為避免病媒蚊孳生與環境舒適，集中垃圾暫時存放區，設置垃圾冷藏設備，做為垃圾清運前的前置處理。為落實廢棄物減量、資源再利用，TPKA 大樓於各樓層設置資源回收桶。2016 年開始統計紙類、塑膠類、鐵罐、玻璃、鋁罐等資源回收量，以作為未來垃圾減量之參考依據。

◆ 生活廢棄物 單位：公噸



註：2014 年、2015 年未進行資源回收數量統計，生活廢棄物均委託合格廠商處理

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

- 創設穩健治理
 - 共創多元價值
 - 創制永續環境
 - 創造員工熱情
 - 創建共榮社會
 - 開創共生園區
- 關於遠東資源開發
- 生態保育與友善環境

附錄

6.2.4 安全服務管理

台北遠東通訊園區屬開放式園區，園區之安全管理最為重要，除平日保全定時、定點巡檢外，也持續以生態池電子圍籬、行動保全等智慧科技之應用，以提高園區安全管理之效能。

遠資每月亦定期參加轄區派出所舉行之治安會報，保持密切的警民互動。為強化園區人行、車行之交通安全，減少車輛違規造成潛在危安因素，我們亦與 ETC 遠通電收公司規劃大型車輛違規取締系統，預計 2017 年導入。同時規劃 2017 年於北公園導入智慧科技應用，輔助北公園之維運與安全管理。

◆ 北公園規劃導入之智慧應用

 設施管理	園區之地下管線、重要基礎設施及喬木等，結合現地定位系統與 QR Code，以 GIS 地理資訊系統，精準掌握管理及維運歷程。
 智慧節能	依據氣象局日出日落資訊，配合現場感應之實際亮度，連動路燈點滅控制，並可透過系統巡檢自動發布故障通報。
 水質感應網路	水質偵測連動淨化與氣曝排程、水位過低警示、土壤(水分張力)偵測連動澆灌。
 智慧安全監控	包括電子圍籬、SOS 即時通話、事件現場監控與連動燈光警示、熱區監控示警、休憩區遺留物通報等功能。

為提升全體人員之危機意識與安全應變能力，2016 年舉行演練與防護如下：

◆ 2016 年 Tpark 安全演練及防護措施



火災防避

- 不僅在公共區域進行消防檢測，亦要求各承租戶配合進行設備數量、功能、連動狀態的靜態檢測，以及啟動消防警鈴、廣播喇叭，排煙系統及防火鐵捲門的動態檢測。
- 針對員工、承租戶安排 2 次消防演習、1 次集體逃生疏散演練。



緊急傷病患協助

- 保全人員 20 人保全公司進行自動體外電擊去顫器(AED, Automated External Defibrillator)教育訓練。



潛在傳染疾病因應

- 每季定期進行病媒蚊消毒，每月進行鼠疫巡檢。
- 逢國內發佈茲卡病毒、禽流感通知，立即啟動衛教宣導及防疫措施。



天然災害風險管理

- 中央氣象局發布海上颱風警報後，立即啟動防颱應變小組，執行戶外設備固定牢靠檢測、樹木植栽固定、大樓排水管進行疏通...等各項防颱應變工作。
- 陸上颱風警報發布後，通知承租戶相關防颱規範，並提供緊急連絡人以便聯繫。

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

開創共生園區

關於遠東資源開發

生態保育與友善環境

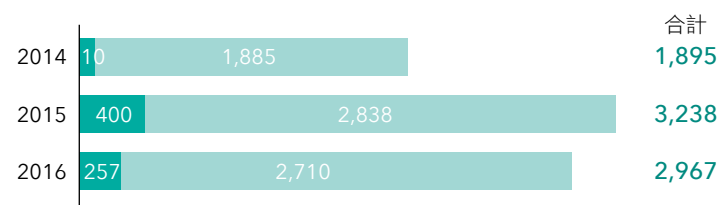
附錄

6.2.5 共好關係

台北遠東通訊園區全日開放居民休憩，周邊鄰里均可自在的享受園區自然環境。同時我們也與中央政府、地方政府進行智慧綠園區之經驗交流，提供政策研擬之參考，與國際組織探討產業發展議題，致力生態教育向下扎根，與學校合作實際觀摩，以期塑造完整的共好關係。

◆ 社會參與投入金額

單位：新台幣仟元



註：

1. 自願性基礎建設投資包含北公園植栽景觀維護工程、生態池運轉、道路（人行、車道）維護、交通號誌維修等
2. 現金捐贈與非現金捐贈包含社會關懷與產業發展活動等
3. 2016 年採先進生態建置技術興建北公園，投入新台幣 1.3 億元未計入



加拿大駐台北貿易辦事處 (CTOT)
暨 9 大城市代表



日本雨水貯留浸透技術協會



國際智慧綠園區推廣

- 與加拿大駐台北貿易辦事處暨9大城市聯盟探討國際智慧城市發展與城市招商議題
- 與日本雨水貯留浸透技術協會探討暴雨管理系統演進與工法



學術教育

- 2016年來自高中、大學之師生，計有9場次、363人參觀台北遠東通訊園區之智慧綠生態



外部肯定

- 經濟部工業局桃園7大工業區在提升為智慧園區過程中，將台北遠東通訊園區列為觀摩對象
- 新竹縣政府在參與國際智慧城市競賽過程中，將台北遠東通訊園區列為參考對象
- 來自社區的肯定(請參閱「1.4.3 利害關係人議合」)



新北市立板橋國民中學



龍華科技大學

附錄 Appendix

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

開創共生園區

附錄

保證聲明書

GRI G4 指標對照表

國內外永續目標及準則對照表

保證聲明書



台灣檢驗科技股份有限公司針對遠東新世紀股份有限公司 2016年企業社會責任報告書之獨立保證聲明書

保證/查證性質與範疇

台灣檢驗科技股份有限公司(以下簡稱SGS)受遠東新世紀股份有限公司(以下簡稱遠東新世紀)委託執行2016年企業社會責任報告書之獨立保證。依據SGS永續報告書保證之方法學，其保證範疇為報告書中所涵蓋的文本與圖表之數據。

有關遠東新世紀2016年企業社會責任報告書中之資訊以及所呈現之內容皆屬於遠東新世紀之企業社會責任權責人員，企業社會責任委員會及企業社會責任管理部門的責任。SGS台灣未參與任何有關遠東新世紀2016年企業社會責任報告書中所包含之內容的準備工作。

我們的責任是對遠東新世紀的所有利害相關者對於所設定查證範圍內所發表的文字、數據、圖表和聲明提供意見。

SGS集團發展一套永續報告書保證規則係根據目前最佳範例-全球報告倡議組織永續發展報告指南以及AA1000保證標準(2008)所擬定。這些規則提供不同報告歷史以及能力的組織給予不相同的報告書保證選擇。

本報告依據SGS集團發展之永續報告書保證規則針對以下所述予以保證：

- 高度評估本報告書所揭露之遠東新世紀組織內邊界資訊內容的真實性及中度評估組織外邊界資訊內容的真實性
- 評估報告書內容及其配套管理系統對應AA1000原則(2008)
- 評估報告書內容對應全球報告倡議組織永續發展報告指南(G4 2013)

本企業社會責任報告書保證包含保證活動前的背景研究、與本保證活動相關之員工、CSR小組成員及資深管理階層的訪談、文件和紀錄的審查以及與本保證活動相關之外部機構和/或利害相關者的確證。報告中所引用之財務資訊若已經由獨立之會計稽核，在報告書保證過程中將不會查證其原始資料。

SGS 集團在檢驗、測試和驗證的領域在世界上具有領先的地位，我們在超過140個國家營運和提供服務，服務的項目包括管理系統和服務驗證、品質、環境、社會和道德的稽核和訓練以及環境報告書保證、社會報告書保證和永續報告書保證。SGS台灣申明我們對於遠東新世紀、其子公司和利害相關者的獨立性上沒有任何的偏見和利益衝突。

保證團隊之組成係根據成員的知識、經驗以及能力資格加以選派，且由具備品質管理系統、環境管理系統、安全衛生管理系統、能源管理系統、有害物質管理系統、社會責任管理系統、溫室氣體查證之註冊主導稽核員/查證員資格及符合SGS永續報告保證服務資格的人員所組成。

7.1 保證聲明書

查證/保證意見

依所述之方法學以及所完成之查證工作，我們對於遠東新世紀2016年企業社會責任報告書中資訊以及數據的正確性和可信賴度感到滿意。並且認為遠東新世紀對於2016年1月1日至2016年12月31日期間的永續發展活動提供了公正且平衡展現。

保證團隊認為該報告可以被報告組織的利害相關者所使用。我們相信組織對於現階段報告選擇了適當的保證等級。我們認為，該報告的內容符合全球報告倡議組織G4的全面選項、AA1000保證標準第一類型中度保證等級的要求。

AA1000原則標準結論、發現事項及建議

包容性

遠東新世紀對於利害相關者的包容性以及利害相關者的議和展現了高度的承諾。透過調查等方式對客戶、股東/投資人、供應商(含承包商)、員工、政府機關、社區、CSR專家以及其他利害相關者進行溝通，因而使組織能夠瞭解利害相關者所關切的議題。我們建議未來可進一步增加與利害相關者的直接雙向議和活動。

實質性

遠東新世紀已建立和實施有效的流程來確認組織的實質性議題，有系統地鑑別並適當考量利害相關者意見及企業的永續背景，以評估經濟、環境、社會的顯著衝擊及影響利害相關者的評估和決策程度。

回應性

遠東新世紀已於本報告書展現了能完整且平衡地回應重大議題及利害關係人關切事項之政策及策略宣言。

全球報告倡議組織永續發展報告指南結論、發現事項及建議 原則，標準揭露與指標

本報告(遠東新世紀2016年企業社會責任報告書)適切地符合全球報告倡議組織G4全面依循選項的要求。其重大考量面及內外邊界已適當依循GRI界定報告書內容的報告原則完成鑑別。重大考量面及邊界的鑑別、利害相關者議和等G4-17至G4-27的相關揭露事項，已正確於內容索引及報告書中展現。建議未來可針對各項重大考量面的管理方針要素，如目標與標的等，於下本報告書中進一步描述。

簽署人

黃世忠 副總裁
台北, 台灣
日期: 2017年5月11日
www.sgs.com



AA1000
Licensed Assurance Provider
000-8

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

開創共生園區

附錄

保證聲明書

GRI G4 指標對照表

國內外永續目標及準則對照表

7.2 GRI G4 指標對照表

一般標準揭露			
指標	指標內容	對應章節	頁碼
策略及分析			
G4-1	提供組織最高決策者的聲明(如CEO、董事長或等同的高階職位者)	董事長的話	5
G4-2	描述關鍵衝擊、風險及機會	董事長的話、1.3、6.1	5、24、96
組織概況			
G4-3	組織名稱	關於本報告書、1.1、6.1	2、12、96
G4-4	主要品牌、產品與服務	1.1.2、6.1	15、96
G4-5	組織總部所在位置	關於本報告書、1.1.2、6.1	2、15、96
G4-6	組織營運所在的國家數量及國家名	1.1.2、6.1	15、96
G4-7	所有權的性質與法律形式	1.1、6.1	12、96
G4-8	組織所提供服務的市場	1.1.2、6.1	15、96
G4-9	組織規模	1.1、6.1	12、96
G4-10	員工總數	4.1.1、6.1	71、96
G4-11	受集體協商協定保障之總員工數比例	4.3.1	78
G4-12	組織的供應鏈	1.1.2、6.1	15、96
G4-13	報告期間有關組織規模、結構、所有權或供應鏈的任何重大變化	1.1、6.1	12、96
G4-14	組織是否具有因應相關之預警方針或原則	1.3、6.2.4	24、103
G4-15	經組織簽署認可，而由外部所制定的經濟、環境與社會規章、原則或其他倡議	1.4.2、2.2.3、6.2	29、42、99
G4-16	組織參與的公協會(如產業公協會)和國家或國際性倡議組織的會員資格	1.4.3	33

指標	指標內容	對應章節	頁碼
鑑別重大考量面與邊界			
G4-17	組織合併財務報表或等同文件中所包含的所有實體	關於本報告書、1.1	2、12
G4-18	界定報告內容和考量面邊界的流程	1.4.1、1.4.2	29、29
G4-19	所有在界定報告內容過程中所鑑別出的重大考量面	1.4.2	29
G4-20	針對每個重大考量面，說明組織內部在考量面上的邊界	1.4.2	29
G4-21	針對每個重大考量面，說明組織外部在考量面上的邊界	1.4.2	29
G4-22	對先前報告書中所提供之任何資訊有進行重編的影響及原因	關於本報告書	2
G4-23	和先前報告期間相比，在範疇與考量面邊界上的顯著改變	關於本報告書、1.4.2	2、29
利害關係人議合			
G4-24	組織進行議合的利害關係人群體	1.4.3、6.1.1、6.2.5	33、97、104
G4-25	就所議合的利害關係人，說明鑑別與選擇的方法	1.4.1	29
G4-26	利害關係人的議合方式，包含依不同利害關係全體及形式的議和頻率，並說明任何的議合程序是否特別為編制此報告而進行	1.4.2、1.4.3	29、33
G4-27	經由利害關係人議合所提出之關鍵議題與關注事項，以及組織如何回應這些關鍵議題與關注事項	1.4.2、1.4.3	29、33
報告書基本資料			
G4-28	所提供資訊的報告期間	關於本報告書	2
G4-29	上一次報告的日期	關於本報告書	2
G4-30	報告週期	關於本報告書	2
G4-31	可回答報告或內容相關問題的聯絡人	關於本報告書	2
G4-32	組織選擇的「依循」選項	關於本報告書、7.1、7.2	2、105、106

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

開創共生園區

附錄

保證聲明書

GRI G4 指標對照表

國內外永續目標及準則對照表

指標	指標內容	對應章節	頁碼
G4-33	組織為報告尋求外部保證/確信的政策與現行說法	關於本報告書	2
治理			
G4-34	組織的治理結構，包括最高治理機構的委員會	1.2.2、1.2.4	17、19
G4-35	最高治理機構針對經濟、環境及社會議題，授權委任給高階管理階層與其他員工的流程	1.2.4	19
G4-36	組織是否任命經營管理階層負責經濟、環境和社會議題，並是否直接向最高治理機構報告	1.2.4	19
G4-37	利害關係人與最高治理機構在經濟、環境和社會議題上諮詢的流程	1.2.4	19
G4-38	按分類說明最高治理機構及其委員會的組成	1.2.2	17
G4-39	最高治理機構的主席是否亦為經營團隊成員	1.2.2	17
G4-40	最高治理機構及其委員會之提名與遴選流程，以及最高治理機構成員提名和遴選的準則	1.2.2	17
G4-41	最高治理機構如何確保避免及管理利益衝突之流程，以及是否有向利害關係人揭露利益衝突	1.2.2	17
G4-42	最高治理機構與高階管理階層，在發展、核准與更新該組織之宗旨、價值或願景、策略、政策，以及與經濟、環境、社會衝擊相關之目標上的角色	1.2.4	19
G4-43	為發展與提升最高治理機構在經濟、環境和社會議題上的整體知識所採取的措施	1.2.2	17
G4-44	最高治理機構在經濟、環境和社會議題表現的評量流程、此評量流程是否獨立進行且頻率為何、此流程是否為自我評估	1.2.4、1.3	19、24
G4-45	最高治理機構於鑑別與管理經濟、環境與社會產生之衝擊、風險和機會所扮演的角色	1.2.4、1.3	19、24
G4-46	最高治理機構在檢視組織針對經濟、環境和社會議題風險管理流程之有效性上的角色	1.2.4、1.3	19、24
G4-47	最高治理機構檢視經濟、環境和社會衝擊、風險與機會之頻率	1.2.4、1.3	19、24

指標	指標內容	對應章節	頁碼
G4-48	最高層級委員會或職位，其職責為正式檢視及核准組織永續性報告書，並確保已涵蓋所有重大考量面	1.2.4、1.4.2	19、29
G4-49	與最高治理機構溝通重要關鍵議題的程序	1.2.4	19
G4-50	與最高治理機構溝通之重要關鍵議題的性質和總數，以及後續所採取的處理和解決機制	1.2.4、1.3	19、24
G4-51	按類型說明最高治理機構和高階管理階層的薪酬政策	1.2.2、4.1.3	17、75
G4-52	薪酬決定的流程、是否有薪酬顧問參與薪酬的制定，以及他們是否獨立於管理階層、薪酬顧問與組織之間是否存在其他任何關係	1.2.2、4.1.3	17、75
G4-53	如何尋求利害關係人意見並將其意見與薪酬結合，包括對薪酬政策和提案之投票結果	1.2.2、4.1.3	17、75
G4-54	在主要營運據點的每個國家中，組織中薪酬最高個人之年度總收入與組織在該國其他員工(不包括該薪酬最高個人)年度總收入之中位數的比率	4.1.3	75
G4-55	在主要營運據點的每個國家中，組織中薪酬最高個人年度總收入增加之百分比與組織在該國其他員工(不包括該薪酬最高個人)平均年度總收入增加百分比之中位數的比率	4.1.3	75
倫理與誠信			
G4-56	組織之價值、原則、標準和行為規範，如行為準則和倫理守則	1.1、1.2.4	12、19
G4-57	對倫理與合法行為徵詢意見及組織誠信相關事務之內外部機制，如服務專線或諮詢專線	1.4.4	37
G4-58	對於舉報有違倫理或不合法行為及組織誠信相關問題的內、外部機制，如透過直屬管理向上報告、舉報機制或是專線	1.4.4	37

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

開創共生園區

附錄

保證聲明書

GRI G4 指標對照表

國內外永續目標及準則對照表

特定標準揭露

考量面	指標	指標內容	對應章節	頁碼
經濟面				
經濟績效	管理方針(DMA)		1.3、4.2.3	24、78
	G4-EC1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.1.1、6.1	14、96
	G4-EC2	氣候變遷對組織活動所產生的財務影響及其他風險與機會	1.3.3	27
	G4-EC3	組織確定福利計劃義務的範圍	4.2.3	78
	G4-EC4	自政府取得之財務補助	2016年政府補助金額：新台幣39,077仟元(含技術發展補助及輔導15,893仟元、節能補助3,349仟元、其他19,835仟元)	
採購實務	管理方針(DMA)		1.2.4、1.3.2、2.4	19、27、51
	G4-EC9	於重要營運據點，採購支出來自當地供應商之比例	2.4	51
環境面				
原物料	管理方針(DMA)		3.2.2	59
	G4-EN1	所用原物料的重量或體積	3.2.2	59
	G4-EN2	使用回收原物料的百分比	3.2.2	59
能源	管理方針(DMA)		3.2.1、6.2.2	54、100
	G4-EN3	組織內部的能源消耗量	3.2.1、6.2.2	54、100
	G4-EN4	組織外部的能源消耗量	3.2.1、6.2.2	54、100
	G4-EN5	能源密集度	3.2.1、6.2.2	54、100
	G4-EN6	減少能源的消耗	3.2.1、6.2.2	54、100
	G4-EN7	降低產品和服務的能源需求	2.2.3、6.2.2	42、100
	G4-CRE1	建築能源強度	6.2.2	100

考量面	指標	指標內容	對應章節	頁碼
水	管理方針(DMA)		3.2.3、6.2.2	60、100
	G4-EN8	依來源劃分的總取水量	3.2.3、6.2.2	60、100
	G4-EN9	因取水而受顯著影響的水源	3.2.3、6.2.2	60、100
	G4-EN10	水資源回收及再利用的百分比及總量	3.2.3、6.2.2	60、100
	G4-CRE2	建築用水強度	6.2.2	100
生物多樣性	管理方針(DMA)		6.2.1	100
	G4-EN11	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其他高生物多樣性價值的地區	6.2.1	100
	G4-EN12	組織的活動、產品及服務在生物多樣性方面，對保護區或其他高生物多樣性價值的地區之顯著衝擊	6.2.1	100
	G4-EN13	受保護或復育的棲息地	6.2.1	100
	G4-EN14	依瀕臨絕種風險的程度，說明受組織營運影響的棲息地中，已被列入IUCN紅色名錄及國家保護名錄的物種總數	無相關情事	
排放	管理方針(DMA)		3.3、3.4.1、6.2.2	64、66、100
	G4-EN15	直接溫室氣體排放(範疇一)	3.3.1、6.2.2	64、100
	G4-EN16	能源間接溫室氣體排放量(範疇二)	3.3.1、6.2.2	64、100
	G4-EN17	其他間接溫室氣體排放量(範疇三)	3.3.1、6.2.2	64、100
	G4-EN18	溫室氣體排放強度	3.3.1、6.2.2	64、100
	G4-EN19	減少溫室氣體的排放量	3.2.1、3.3、6.2.2	54、64、100
	G4-EN20	臭氧層破壞物質(ODS)的排放	未使用相關物質、本指標不適用	
	G4-EN21	氮氧化物、硫氧化物和其他顯著氣體的排放	3.4.1、6.2.3	66、102
	G4-CRE3	建築溫室氣體排放強度	6.2.2	100
	G4-CRE4	新建工程及開放活動之溫室氣體排放強度	6.2.2	100

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

開創共生園區

附錄

保證聲明書

GRI G4 指標對照表

國內外永續目標及準則對照表

考量面	指標	指標內容	對應章節	頁碼
廢污水及廢棄物	管理方針(DMA)		3.4.2、3.4.3、6.2.3	67、68、102
	G4-EN22	依水質及排放目的地所劃分的總排水量	3.4.2、6.2.3	67、102
	G4-EN23	按類別及處置方法劃分的廢棄物總重量	3.4.3、6.1.1、6.2.3	68、97、102
	G4-EN24	嚴重洩漏的總次數及總量	無相關情事(3.2.2、3.4.2、3.4.3)	59、67、68
	G4-EN25	說明組織運輸、輸入、輸出被「巴塞爾公約」附錄I、II、III、VIII視為有害廢棄物的物質之重量，以及運往國外的百分比	未輸入、輸出相關有害廢棄物，本指標不適用	
	G4-EN26	受組織廢水及其他(地表)逕流排放而顯著影響的水體及相關棲息地的特性、面積、保護狀態及生物多樣性價值	無相關情事(3.4.2)	67
產品及服務	管理方針(DMA)		2.2.3、3.5、6.1.1、6.2、6.2.2	42、69、97、99、100
	G4-EN27	降低產品和服務對環境衝擊的程度		
	G4-EN28	按類別說明回收已售出之產品及產品之包裝材料的百分比	3.2.2	59
法規遵循	管理方針(DMA)		1.3、6.1、6.1.1	24、96、97
	G4-EN29	違反環境法律和法規被處巨額罰款的金額，以及所受罰款以外之制裁的次數	1.3	24
供應商環境評估	管理方針(DMA)		2.4、6.1.2	51、98
	G4-EN32	採用環境標準篩選新供應商的比例	2.4	51
	G4-EN33	供應鏈對環境的顯著實際或潛在負面影響，以及所採取的行動	2.4	51
環境問題申訴機制	管理方針(DMA)		1.4.4	37
	G4-EN34	經由正式申訴機制立案、處理和解決的環境衝擊申訴之數量	1.4.4	37

考量面	指標	指標內容	對應章節	頁碼
社會面—勞工實務與尊嚴勞動				
勞僱關係	管理方針(DMA)		4.1、4.2.2	71、77
	G4-LA1	按年齡組別、性別及地區劃分新進員工和離職員工的總數及比例	4.1.2	72
	G4-LA2	按重要營運據點劃分，只提供給全職員工(不包括臨時或兼職員工)的福利	4.2.2	77
	G4-LA3	按性別劃分，育嬰假後復職和留任的比例	4.2.1	76
	管理方針(DMA)		4.3	78
勞/資關係	G4-LA4	是否在集體協商中具體說明有關重大營運變化的最短預告期	4.3.2	79
職業健康與安全	管理方針(DMA)		4.5.1、4.5.2	83、86
	G4-LA5	在正式的勞工健康與安全管理委員會中，協助監督和建議職業健康與安全相關規劃的勞方代表比例	4.5.1	83
	G4-LA6	按地區和性別劃分的工傷類別、工傷頻率、職業病、損失日數比例及缺勤率，以及因公死亡事故總數	4.5.3	87
	G4-LA7	與其職業有關之疾病高發生率與高風險的勞工	4.5.1	83
	G4-LA8	工會正式協約中納入健康與安全相關議題	4.5.1	83
	G4-CRE6	機構依照國際認可的安全管理系統作業百分比	4.5.1	83
	管理方針(DMA)		4.4、4.5.1、4.5.2	79、83、86
訓練與教育	G4-LA9	按性別和員工類別劃分，每名員工每年接受訓練的平均時數	4.4.2、4.5.1、4.5.2、6.1.2	80、83、86、98
	G4-LA10	強化員工持續受僱能力以及協助其管理退休生涯的職能管理與終生學習計劃	4.4.2、4.5.1、6.1.1	80、83、97
	G4-LA11	按性別和員工類別劃分，接受定期績效及職涯發展檢視的員工比例	4.4.1	79

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

開創共生園區

附錄

保證聲明書

GRI G4 指標對照表

國內外永續目標及準則對照表

考量面	指標	指標內容	對應章節	頁碼
供應商 勞工實務 評估	管理方針(DMA)		2.4、4.5.2、 6.1.2	51、86、 98
	G4-LA14	針對新供應商使用勞工實務準則篩選的比例	2.4	51
	G4-LA15	供應鏈對勞工實務有顯著實際或潛在的負面衝擊以及所採取的行動	2.4	51
勞工實務 問題申訴 機制	管理方針(DMA)		1.4.4、4.3.2	37、79
	G4-LA16	經由正式申訴機制立案、處理和解決的勞工實務申訴的數量	1.4.4	37
社會面—人權				
供應商 人權評估	管理方針(DMA)		2.4、6.1.2	51、98
	G4-HR10	針對新供應商使用人權標準篩選的比例	2.4	51
	G4-HR11	供應鏈對人權有顯著實際或潛在的負面衝擊以及所採取的行動	2.4	51
人權申訴 機制	管理方針(DMA)		1.4.4、4.2.1、 4.3.2	37、76、 79
	G4-HR12	經由正式申訴機制立案、處理和解決的人權問題申訴的數量	1.4.4、4.2.1	37、76
社會面—社會				
當地社區	管理方針(DMA)		3.6、6.2.5	70、104
	G4-SO1	營運據點中，已執行當地社區議合、衝擊評估和發展計劃的據點之百分比	3.6、6.2.5	70、104
	G4-SO2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運據點	3.6、6.2.5	70、104
	G4-CRE7	因發展而自願/非自願遷移的人數、按項目做區分	土地為自有，故無相關情事	

考量面	指標	指標內容	對應章節	頁碼
反貪腐	管理方針(DMA)		1.2.4、1.4.4	19、37
	G4-SO3	已進行貪腐風險評估的營運據點總數及百分比，以及所鑑別出的顯著風險	1.2.4	19
	G4-SO4	反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1.2.4	19
	G4-SO5	已確認的貪腐事件及採取的行動	無相關情事 (1.4.4)	37
反競爭 行為	管理方針(DMA)		1.2.4	19
	G4-SO7	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律訴訟之總數及其結果	無相關情事	
法規遵循	管理方針(DMA)		1.3	24
	G4-SO8	違反法規被處巨額罰款的金額，以及所受罰款以外之制裁的次數	1.3	24
供應商 社會衝擊 評估	管理方針(DMA)		2.4、6.1.2	51、98
	G4-SO9	針對新供應商使用社會衝擊標準篩選的比例	2.4	51
	G4-SO10	供應鏈對社會的顯著實際或潛在負面衝擊以及所採取的行動	2.4	51
社會衝擊 問題申訴 機制	管理方針(DMA)		1.4.4	37
	G4-SO11	經由正式申訴機制立案、處理和解決的社會衝擊申訴之數量	1.4.4	37
社會面—產品責任				
顧客健康 與安全	管理方針(DMA)		6.2.4	103
	G4-PR1	為改善健康和 safety 而進行衝擊評估的主要產品和服務類別之百分比	6.2.4	103
	G4-PR2	依結果分類，違反有關產品和服務在其生命週期內之健康與安全性衝擊的法規和自願性準則的事件總數	1.3	24
法規遵循	管理方針(DMA)		1.3	24
	G4-PR9	因產品與服務的提供與使用而違反法律和規定被處巨額罰款的金額	1.3	24

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

開創共生園區

附錄

保證聲明書

GRI G4 指標對照表

國內外永續目標及準則對照表

7.3 國內外永續目標及準則對照表

聯合國永續發展目標 SDGs		對應章節
目標3	確保健康及促進各年齡層的福祉	3.3、3.3.1、3.4、5.1、5.2.2、5.2.4、6.1.1、6.2.2、6.2.3
目標4	確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習	1.2.2、4.4.2、4.5.1、5.2
目標5	實現性別平等，並賦予婦女權力	1.2.2、4.1.2、4.2.1、4.4
目標6	確保所有人都能享有水及衛生及其永續管理	3.2.2、3.2.3、3.4.2、3.4.3、5.2.3、6.1.1、6.2、6.2.1、6.2.2、6.2.3
目標7	確保所有的人都可取得負擔得起、可靠的、永續的，及現代的能源	3.2.1、6.2.2
目標8	促進包容且永續的經濟成長，達到全面且有生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作	2.1、2.2、3.2.1、3.2.2、3.2.3、3.5、4、6.1、6.2.2
目標9	建立具有韌性的基礎建設，促進包容且永續的工業，並加速創新	6.2、6.2.5
目標11	促使城市與人類居住具包容、安全、韌性及永續性	5.1、6.2
目標12	確保永續消費及生產模式	2.2.3、2.4、3.2.1、3.2.2、3.3、3.4、3.5、6.1.1、6.2.2、6.2.3
目標13	採取緊急措施以因應氣候變遷及其影響	1.3.3、2.2.3、3.2.1、3.3、3.5、6.1.1、6.2.2
目標14	保育及永續利用海洋與海洋資源，以確保永續發展	2.2.3
目標15	保護、維護及促進領地生態系統的永續使用，永續的管理森林，對抗沙漠化，終止及逆轉土地劣化，並遏止生物多樣性的喪失	6.2、6.2.1
目標16	促進和平且包容的社會，以落實永續發展；提供司法管道給所有人；在所有階層建立有效的、負責的且包容的制度	1.2.2、1.2.4、1.3、1.4.4、2.4、4.1.3、4.2.1
目標17	強化永續發展執行方法及活化永續發展全球夥伴關係	1.2.4、2.2.3、2.4

上市上櫃公司企業社會責任實務守則

內容	對應章節
第一章 總則	董事長的話、遠東新世紀之永續發展、短中長期目標、1.2
第二章 落實推動公司治理	1.2、1.4、3.6、4.1、4.4.1、6.2.5
第三章 發展永續環境	2.2、3.2、3.3、3.4、3.5、6.2
第四章 維護社會公益	1.3、2.1.1、2.2、2.3、2.4、3.6、4、5、6.1.1、6.2.3、6.2.5
第五章 加強企業社會責任資訊揭露	遠東新世紀之永續發展、短中長期目標、1.3、1.4、2.4、7.1
第六章 附則	1.4

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

 創設穩健治理

 共創多元價值

 創制永續環境

 創造員工熱情

 創建共榮社會

 開創共生園區

 附錄

保證聲明書

GRI G4 指標對照表

國內外永續目標及準則對照表

社會責任指引 ISO 26000

	內容	對應章節
組織治理	執行目標時下決策與實施的系統	1.2、1.3
人權	符合法規並避免因人權問題造成之風險之查核	1.2.4、1.4、2.4、4
	人權的風險處境	
	避免有同謀關係-直接、利益及沉默等同謀關係	
	解決委屈	
	歧視與弱勢族群	
	公民與政治權	
	經濟、社會與文化權	
	工作的基本權利	
勞動實務	聘僱與聘僱關係	4
	工作條件與社會保護	
	社會對話	
	工作的健康安全	
	人力發展與訓練	
環境	污染預防	1.3.3、2.2、3.1、3.2、3.3、3.4、3.5、6.2
	永續資源利用	
	氣候變遷減緩與適應	
	環境保護，生物多樣性與自然棲息修復	
公平運作實務	反貪腐	1.2、1.3、2.4
	負責任的政治參與	
	公平競爭	
	促進價值的社會責任	
	尊重產權	

	內容	對應章節
消費者議題	公平的行銷、資訊與契約的實務	2.2、2.3、6.2.4
	保護消費者的健康與安全	
	永續消費	
	消費者服務、支援、抱怨與爭議解決	
	消費者資料保護與隱私	
	提供必要的服務	
	教育與認知	
社會參與和發展	社區參與	2.1、2.4、3.6、4.1、4.2、4.4、5.1、5.2、6.1.1、6.1.2、6.2.5
	教育和文化	
	就業創造和技能開發	
	技術開發與獲取	
	財富與收入創造	
	健康	
	社會投資	

112

目錄
關於本報告書
董事長的話
2016 年亮點績效
遠東新世紀之永續發展
短中長期目標
 創設穩健治理
 共創多元價值
 創制永續環境
 創造員工熱情
 創建共榮社會
 開創共生園區
 附錄
保證聲明書
GRI G4 指標對照表
國內外永續目標及準則對照表

發行單位

遠東新世紀股份有限公司

發行人

徐旭東

指導委員

席家宜、徐旭平、曾裕賢、胡正隆、吳高山、鄭澄宇

CSR 委員會總召集人

鄭澄宇

CSR 推行委員及委員

丁劍虹、方自傑、王建凌、王崇榮、王敏昆、王榮宇、王蕾、王臘鵬、王耀新、田煥達、朱占元、朱麗華、朱莉、吳冠生、呂光前、呂昇翰、李正華、李和俊、李琳、李維誠、汪承雯、沈坤隆、沙益民、祁永忠、阮氏美蒼、周名澤、周芝芸、周俊傑、周英、周國棟、周強、周瑞揚、易煥棟、林士典、林文雄、林奇峰、林於璇、林偉仁、林琪萍、林詩茵、林碧煌、林馥容、林佩璇、林盈志、邱美莉、金偉、美恒、范文明、洪進貴、施鳳琦、胡偉明、胡孝斌、夏義勤、孫傳貴、秦萬順、翁晟璋、馬振紅、婁祖麒、張國勝、張博達、張煥麟、張瑋玲、張慧龍、張衛華、張潔琴、張慶章、張明德、曹雙軍、莊太緯、許良維、許景旗、許愛芳、許仁軒、陳世美、陳兩全、陳族澈、陳榮煌、陳慶峰、陳震生、陳曉華、陳勤生、陳永嘉、陳俊欽、陸晨、梁晏、馮立仁、彭要津、彭振鈿、景春松、曾華宏、曾增恩、黃怡然、黃松茂、黃偉銘、黃祥益、黃昌寧、黃玉翱、楊中平、楊孟宗、楊明謀、楊清田、楊裕原、楊隴慶、楊惠倫、葉美秀、詹俊輝、壽紹平、廖佳珮、廖運平、劉威、劉春輝、劉銘權、劉有倫、蔡振良、蔡榮桂、鄭學博、鄭燕萍、黎飴雄、駱克鑛、薛云峰、儲繼平、謝子文、簡敏議、顏文池、魏超君、魏德光、羅紀英、羅富通

（依照姓氏筆劃排序）

執行製作單位

董事長辦公室 沙益民、趙家瑩

