

目錄

關於本報告書
董事長的話
永續策略藍圖
遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻
利害關係人與重大主題鑑別
促進利害關係人溝通
提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2022年亮點績效
目標設定與達成進度
重大主題說明
1.1 精進經營績效與策略
1.2 穩健公司治理
1.3 健全風險管理
1.4 增強數位韌性
1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄



1

建構穩健治理 Fostering Robust Governance

1.1 精進經營績效與策略	42	1.4 增強數位韌性	53
1.2 穩健公司治理	45	1.5 履行永續發展	54
1.3 健全風險管理	47		

優先閱讀對象：

- 員工/工會
- 直接客戶
- 政府
- 合作夥伴 (含供應商/承攬商等)
- 外部評鑑機構
- 股東/投資人/金融機構



目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

- 2022年亮點績效
- 目標設定與達成進度
- 重大主題說明
- 1.1 精進經營績效與策略
- 1.2 穩健公司治理
- 1.3 健全風險管理
- 1.4 增強數位韌性
- 1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

2022年亮點績效



上市**55**年
每年獲利並分配股利



上市上櫃企業
公司治理評鑑成績
前5%



股東常會採用**視訊輔助**方式召開
響應金管會數位化政策



設置資訊安全長及資訊安全專責單位
提升資訊安全管理機制



建置**永續資訊管理**平台



台灣第一家企業
以稽核方法取得發明專利



每季董事會議案
均包含**ESG**議題



強化**客戶放帳風險評估**平台與機制



客戶貢獻度系統優化



制定**永續報告書編制及驗證**
作業程序

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 增強數位韌性

1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

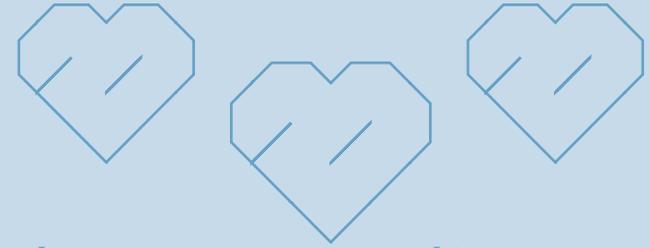
5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

目標設定與達成進度

	產業領導地位	公司治理評鑑成績	風險管理制度	資訊安全管理	永續企業典範
2030 目標	主要產品維持產業領導地位	前 5%	每年至少執行3件風險管理專案，維持穩健成長，提升企業價值	每年至少執行3次社交工程演練及3次培訓課程，提升全體資安意識	每年執行3件永續專案，參與3個企業永續會議或獎項
2025 目標	主要產品維持產業領導地位	前 5%	每年至少執行3件風險管理專案，維持穩健成長，提升企業價值	每年至少執行3次社交工程演練及3次培訓課程，提升全體資安意識	每年執行3件永續專案，參與3個企業永續會議或獎項
2023 目標	主要產品維持產業領導地位	前 5%	每年至少執行3件風險管理專案，維持穩健成長，提升企業價值	每年至少執行3次社交工程演練及3次培訓課程，提升全體資安意識	每年執行3件永續專案，參與3個企業永續會議或獎項
2022 目標	主要產品維持產業領導地位	前 5%	每年至少執行3件風險管理專案，維持穩健成長，提升企業價值	新設定	每年執行3件永續專案，參與3個企業永續會議或獎項
2022 達成進度	 主要產品維持產業領導地位 達標	 前 5% 達標	 達標 <ul style="list-style-type: none"> • 客戶貢獻度系統優化 • 設置資訊安全長及資訊安全專責單位 • 啟動廠區風險損防查勘專案 	新設定	 達標 2022年執行內容請參閱報告書各章節內容
行動方案	<ul style="list-style-type: none"> • 擴充產能，建立多元生產基地 • 研發創新產品 • 提升員工職能 	<ul style="list-style-type: none"> • 參考公司治理評鑑結果，及國內外優良執行方案 • 依據公司現行狀況持續調整改善 	<ul style="list-style-type: none"> • 持續擴大各項風險管理制度執行範疇 • 動態調整優化風險管理制度 • 建置風險管理系統平台 • 定期盤點重大風險項目，並追蹤改善 • 提報董事會風險管理執行情形 	<ul style="list-style-type: none"> • 每年更新釣魚郵件範本並自行開發AI社交演練平台 • 定期舉辦資安教育訓練，教材依最新趨勢修訂 	<ul style="list-style-type: none"> • 持續進行利害關係人溝通、議合與回應 • 積極參與各類永續活動，掌握議題趨勢 • 爭取國內外企業永續獎項獲獎 • 提升ESG國際評比成績
	 8 體面工作和經濟成長  9 產業、創新和基礎建設  17 促進目標實現的夥伴關係	 8 體面工作和經濟成長  16 和平、正義與強大機構	 8 體面工作和經濟成長  16 和平、正義與強大機構	 8 體面工作和經濟成長  9 產業、創新和基礎建設	 12 負責任消費和生產  16 和平、正義與強大機構  17 促進目標實現的夥伴關係



目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 增強數位韌性

1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

重大主題說明



精進經營績效與策略

對遠東新世紀的意義與管理目的

遠東新世紀以永續經營為目標，以穩健的腳步精進產業策略，維持產業領導地位、帶動產業升級，並促進經濟發展

管理方法與有效性評估機制

- 持續擴充產能、建立多元生產基地與產品
- 定期召開經營檢討會議，追蹤經營績效，要求相關單位改善
- 每季召開董事會議，確保策略方向延續性與合宜性

權責單位

- 行政總部總經理
- 石化總部總經理
- 化纖總部總經理
- 紡織總部總經理



穩健公司治理

對遠東新世紀的意義與管理目的

遠東新世紀以誠信為原則，健全公司治理架構，確保公司治理在兼顧其他利害關係人利益下，藉由加強公司績效，強化企業經營體質，保障股東權益

管理方法與有效性評估機制

- 設置公司治理專責人員與公司治理工作小組，針對誠信經營、法令遵循、會議議事及公開資訊等項目落實公司治理
- 訂定各項董事會規章，每年辦理自評作業，每三年由外部專業機構執行董事會績效評估
- 透過外部公司治理評鑑與內部控制制度，評估作業程序有效性

權責單位

- 公司治理主管
- 公司治理工作小組



健全風險管理

對遠東新世紀的意義與管理目的

辨識對營運活動有重大衝擊之風險項目，建立管理機制或執行改善專案，降低營運風險，避免公司財務與商譽損失

管理方法與有效性評估機制

- 制訂風險管理政策
- 建立風險管理制度，持續動態調整與優化，確保機制有效性
- 執行教育訓練，提高員工風險意識
- 每月召開風險管理會報，監控各項風險指標及法律遵循執行情形
- 定期執行廠區風險查勘作業，降低廠區營運風險
- 透過每月多次定期會報，確保各項風險議題獲得最高治理單位監督與管理

權責單位

- 行政總部
- 各事業部



增強數位韌性

對遠東新世紀的意義與管理目的

因應全球資安風險與日俱增，遠東新世紀建置完善的資訊安全管理系統 (Information Security Management System, ISMS)，以達到資訊安全管理目標，並降低資訊安全事件所帶來之衝擊

管理方法與有效性評估機制

- 制訂資訊安全政策
- 從組織、人員、實體安全、技術及合規等面向設立各項資訊安全管理機制與規範
- 舉辦教育訓練，提高員工數位安全風險意識
- 追蹤公司各項資安指標及供應鏈資安條款符合情形
- 定期向董事會報告，確保各項風險議題獲得最高治理單位監督與管理

權責單位

- 資訊安全處
- 各生產營運據點



履行永續發展

對遠東新世紀的意義與管理目的

遠東新世紀以永續發展為願景，為利害關係人創造多元價值，以不斷精進改善、止於至善的精神履行承諾，期許成為永續企業的典範

管理方法與有效性評估機制

- 成立董事會層級之企業永續委員會，每年至少召開一次會議，並由召集人於董事會報告會議議案
- 訂定《企業永續發展政策》與《永續策略藍圖》，推展執行各類企業永續發展專案，向上呈報至董事會
- 參與國內外永續評比、論壇、會議，與利害關係人交流互動，審視調整永續方向

權責單位

- 企業永續推行委員會

目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

- 2022年亮點績效
- 目標設定與達成進度
- 重大主題說明

- 1.1 精進經營績效與策略
- 1.2 穩健公司治理
- 1.3 健全風險管理
- 1.4 增強數位韌性
- 1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

1.1 精進經營績效與策略

遠東新世紀以誠、勤、樸、慎、創新為企業立業精神，以紡織事業為事業發展根基，向上垂直整合，打造一條龍產銷體系，透過多元化的經營策略布局、高效率的資產運用，水平延伸為兼具土地開發及轉投資等不同事業的多角化公司。遠東新世紀於 1967 年於台灣證券交易所上市，上市 55 年以來每年均獲利並分配股利，穩健經營並持續追求永續經營與長期利益，為利害關係人創造多元價值，並致力打造環境、社會及公司治理三面向之價值典範。

為提升營運綜效，遠紡工業（上海）與亞東石化（上海）於 2022 年 12 月 31 日合併，由遠紡工業（上海）為存續公司，於旗下成立石化事業部、化纖事業部兩大生產事業，發揮垂直整合效益，並藉由行政資源整合，創造管理綜效。

遠東新世紀組織架構

企業使命

運用創新的思維、優異的技術與卓越的管理，成為聚酯、紡織材料領導者，並為多元資產創造最大價值，以引領社會發展，提昇人民福祉。

立業精神

勤 勤者，勤奮也。

每個人都要勤奮工作，努力不懈，才能日新又新；以勤補拙，才可望克服萬難。

誠 誠者，真誠也。

對顧客、對社會大眾、對同事都要真誠相待，彼此有信，才能合作無間。

樸 樸者，儉樸也。

生活簡樸、愛福惜福，自然能夠清心寡欲，人生才會快樂。

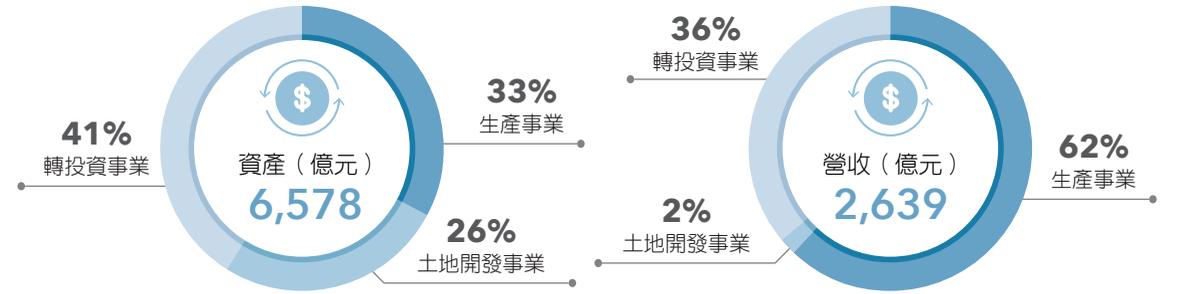
慎 慎者，審慎也。

做任何事情，事前都必須審慎評估，做好規劃，才容易成功。

創新

不斷地為顧客、為股東創造新的價值，是遠東集團始終堅持的目標，而最高理想是讓旗下的每一個事業體，都成為該產業第一流的公司。

2022 年資產與營收結構



1.1.1 財務績效

良好的財務績效確保公司能夠順利推動各項永續專案，是公司永續經營的關鍵。本公司每年均設定年度營業預算及資本支出預算，經董事會決議通過後，由會計單位於每次董事會議說明財務績效；各事業總部總經理於董事會議與每月召開之經營檢討會議中提報營運狀況，讓最高治理階層充分掌握營運及監督預算達成進度。此外，本公司選擇專業、負責且具獨立性之簽證會計師，定期對公司之財務狀況及內部控制實施查核。本公司依據中華民國會計師公會發布之《會計師職業道德規範》與遠東新世紀《公司治理守則》，每年評估聘任會計師之獨立性及適任性並提報董事會；2022 年度簽證會計師業經 2023 年 3 月 8 日董事會評估通過。

twA

中華信評
(2022年)

財務績效

單位：新台幣百萬元

	2020	2021	2022
總資產	616,955	635,324	657,758
總負債	347,531	365,913	386,086
總股東權益	269,425	269,415	271,672
營業收入	206,769	238,806	263,945
稅後淨利 (分配後歸屬母公司)	8,063	9,685	8,160

註：遠東新世紀合併報表

企業年報 財務報告書

目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

- 2022年亮點績效
- 目標設定與達成進度
- 重大主題說明
- 1.1 精進經營績效與策略
- 1.2 穩健公司治理
- 1.3 健全風險管理
- 1.4 增強數位韌性
- 1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

分配給利害關係人的經濟價值

單位：新台幣百萬元

	2020	2021	2022
營業成本	166,374	192,321	213,924
員工薪資與福利	19,790	23,318	24,704
支付出資人款項 (利息費用與現金股利)	17,700	16,665	18,124
應計所得稅費用	3,143	2,983	3,808
社區投資	238	108	106

註：遠東新世紀合併報表；包含台灣、中國大陸、越南、日本、美國...等營運據點

應計所得稅費用

單位：新台幣百萬元

	2020	2021	2022
台灣	2,241	2,338	2,938
中國大陸	859	389	405
馬來西亞	15	4	10
香港	11	50	18
美國	6	6	201
英屬百慕達群島	6	7	(5)
越南	5	(7)	53
新加坡	5	4	6
荷蘭	0.01	-	-
日本	(6)	193	184
所得稅合計	3,143	2,983	3,808
所得稅佔營業收入比率	1.5%	1.3%	1.4%

稅務治理

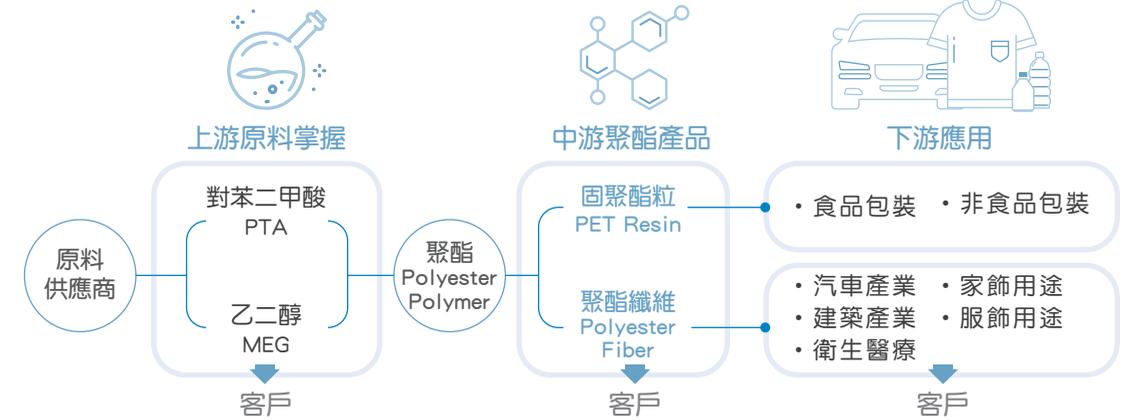
為因應稅務治理之國際趨勢，貫徹稅務法規遵循，落實企業永續發展，本公司於 2020 年制訂《稅務治理政策》，供本公司及所有子公司依循。內容涵蓋面向包括法規遵循、資訊透明、風險控管、誠信溝通及專業培養。本公司落實稅務治理政策，各營運據點皆須遵循所屬國家之稅法規定，並確保關係企業間之交易依常規交易原則進行，不進行虛假或無經濟實質目的之複雜交易，亦不以稅務規避之目的，將利潤轉往低稅負國家或免稅天堂，並於財務報告及企業永續相關資訊等公開管道，揭露稅務資訊予利害關係人，以提高資訊透明性。

為避免法律變動所造成之風險，本公司建立稅務風險辨識機制，於稅法變動時快速評估、應變，綜合考量不同決策可能導致的稅負差異，並設立稅務專責小組，協助各地子公司作業符合相關稅務法規。董事會為稅務治理之最高決策與監督單位，重大交易及決策均經過稅務風險評估，並透過內控機制，確保遵循租稅法規。每年年底依規定申報前一年度國別報告及編製移轉訂價報告備查。

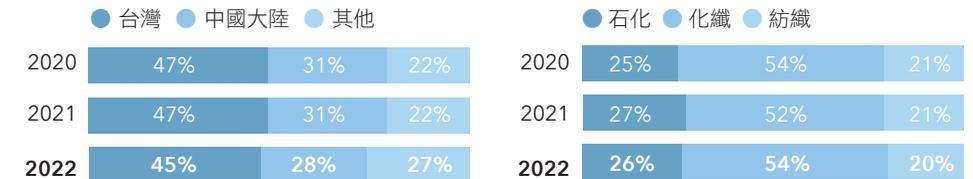
[稅務治理政策](#)

1.1.2 生產事業簡介

主要產品與價值鏈



銷售營收比例



目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2022年亮點績效
目標設定與達成進度

重大主題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 增強數位韌性

1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

1.2 穩健公司治理

為落實企業經營責任，並保障遠東新世紀股東的權益，同時兼顧其他利害關係人的利益，本公司以「誠信」作為經營最高原則，穩健公司治理，協助企業管理運作、爭取全體股東最大利益。



2022 本公司參考「公司治理評鑑」結果，精進管理制度，執行重點專案包括：

1. 股東常會採用視訊輔助方式召開，響應金管會推動股東會數位化政策。
2. 設置資訊安全長及資訊安全專責單位，提升資訊安全管理機制。
3. 董事會按季控管溫室氣體盤查及查證時程規畫。
4. 每季財務報告皆經審計委員會同意，並提董事會討論決議。
5. 強化防範內線交易之管理，修訂《公司治理守則》及《內部重大資訊處理作業程序》，規範董事不得於年度財務報告公告前 30 日，和每季財務報告公告前 15 日之封閉期間交易本公司股票。
6. 股東常會開會 18 日前上傳中文版年報。

1.2.1 誠信經營與反貪腐

企業若以貪腐和不道德的手段營運，將使商譽及利害相關人蒙受損失。為降低企業貪腐風險，本公司建立誠信經營與反貪腐管理制度，每年執行專業推動。

[公司章程](#) [公司治理守則](#) [誠信經營守則](#) [道德行為準則](#)
[誠信經營執行情形](#) [違反道德行為及誠信經營之檢舉及懲戒辦法](#)

◎ 誠信經營與反貪腐管理制度

最高指導原則	誠信
行為準則	經董事會通過《誠信經營守則》與《道德行為準則》
涵蓋範圍	本公司反貪腐政策涵蓋所有貪腐行為，包括：貪污、洗錢、賄賂、回扣、佣金、疏通費、非法政治獻金、不當慈善捐贈、不合理禮物、不正當利益、不公平交易等可能以不法手段侵害企業資產或股東權益之行為。 1. 於《董事會議事規則》訂有利益迴避規定，若有關係人之捐贈或對非關係人之重大捐贈，應提報至董事會 2. 《違反道德行為及誠信經營之檢舉及懲戒辦法》 3. 《預防資恐經濟制裁風險管控制度》訂有防制洗錢計畫 4. 薪酬制度 5. 內部控制制度與作業辦法（含管理政策、授權制度及職能分工） 6. 與政府往來需啟用風險評估機制 7. 於採購合約中明訂「防賄條款」，禁止人員收取回扣、手續費或其他名目之財物
管理制度	
稽核制度	1. 誠信經營與反貪腐列為內部稽核制度之必要稽核項目 2. 每季依據反貪腐政策涵蓋範圍，進行「企業貪瀆自評檢核」，董事會每季檢視檢核結果，確保反貪腐政策之運行 3. 供應商及承攬商（含代理商與貿易商）若有違反誠信經營情事之可能性，將主動調查，屬實者移除名冊
教育訓練與宣導措施	1. 每年至少一次對董事會成員及全體正式員工實施「反貪腐教育訓練」，宣導本公司反貪腐政策之涵蓋範圍與可能對企業及個人之影響 2. 新進員工訓練包含「企業倫理」課程 3. 針對與利益直接相關的採購單位單獨進行反貪腐教育訓練 4. 供應商及承攬商（含代理商與貿易商）納入本公司交易名冊前及與本公司交易前，均須接受反貪腐宣導或教育訓練 5. 內部刊物、會議管道、廠區標示

2022 年執行方案

修訂《違反道德行為及誠信經營之檢舉及懲戒辦法》，自 2022 年 1 月生效，接受匿名申訴之調查，並採取適當之保護措施保障申訴者個人資料及隱私。

2022 年成果

1. 本公司未發生任何貪腐事件
2. 向董事會呈報誠信經營制度之執行情形，包含線上法令遵循自我檢核機制、教育訓練結果、將非正式員工納入反貪腐政策涵蓋對象等，落實企業誠信經營理念

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2022年亮點績效
目標設定與達成進度
重大主題說明

- 1.1 精進經營績效與策略
- 1.2 穩健公司治理
- 1.3 健全風險管理
- 1.4 增強數位韌性
- 1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

- 3. 董事會成員 100% 完成反貪腐教育訓練
- 4. 各據點正式員工 100% 完成反貪腐宣導，90% 完成反貪腐教育訓練，各據點非正式員工 97% 完成反貪腐宣導，97% 完成反貪腐教育訓練
- 5. 2022 年新進人員 100% 簽署聲明書，承諾遵守公司《誠信經營守則》及《道德行為準則》
- 6. 供應商及承攬商（含代理商與貿易商）88%、共 5,823 家完成反貪腐宣導或教育訓練

1.2.2 董事會結構與績效評估

董事會為遠東新世紀最高治理單位，本公司於 2021 年股東會完成第 24 屆董事會改選，強化董事多元及接班規劃。本公司董事成員均具備面臨組織衝擊之多面向應變能力，如豐富經營管理、領導決策及相關產業知識，學經歷包含法律、財務、經濟、銷售等。

2022 年共舉行 4 次董事會，共計 92 項議案，包括經營策略、風險管理、產品創新、綠色減碳、人才培育、永續發展等議題。我們擁有完善的機制不斷提升董事會效能。

[董事會組織與規則](#) [董事會成員介紹](#) [董事會成員組成多元化政策及落實執行](#)

● 功能性委員會

薪資報酬委員會 2011 年成立

由獨立董事擔任召集人，協助董事會訂定董事及經理人績效評估與報酬之政策、制度、標準和結構。本公司透過薪資報酬委員會定期評估檢討員工、經理人與董事之績效考核、薪資、獎金、酬勞發放方式等，與同業水準比較，將建議提交董事會討論。2022 年共舉行 2 次薪資報酬委員會。

[薪資報酬委員會](#)

審計委員會 2015 年成立

成員由全體獨立董事組成，每季至少召開一次常會。委員會運作目的為監督公司財務報表之允當表達、公司內部控制之有效實施、公司法令遵循情形、公司對存在或潛在風險之管控、簽證會計師之選（解）任及簽證會計師之獨立性與績效等。2022 年舉行 4 次審計委員會。

[審計委員會](#)

企業永續委員會 2020 年成立

由獨立董事擔任召集人，積極履行董事會賦予之相關職權包含：推動及強化公司治理與誠信經營制度、推動及發展企業永續發展相關事項、督導其他經董事會決議之永續發展相關工作事項。2022 年共舉行 2 次企業永續委員會。

[企業永續委員會](#)

● 董事會管理與績效評估機制



1 候選人提名機制

依據提名人選學經歷、獨立董事意見、《董事選舉辦法》及《公司治理守則》等規範，並考量提名人選多元性、獨立性、對於組織面臨衝擊應變能力及利害關係人的意見，由董事會審查後，經股東會投票選任。另依據公司法，持有本公司已發行股份總數百分之十以上股份之股東，得以書面向公司提出董事候選人名單。



2 獨立監督與利益迴避機制

董事依照《公司章程》、《董事會議事規則》及相關法令行使職權。依循《董事會議事規則》之利益迴避規定，對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，亦不得代理其他董事行使其表決權。2022年董事會所有議案均與董事成員無利益衝突。



3 教育訓練機制

每年邀請外部專家舉辦2次董事課程。2022年課程為「俄烏戰爭對台灣的啟示」及「從全球趨勢洞察未來人才佈局」，共17人次董事出席。2022年每位董事進修時數均達6小時以上。



4 酬勞與績效評估機制

依循《董事會績效評估辦法》每年對董事會、董事成員及功能性委員會績效進行自評、每三年至少由外部專業獨立機構或專家學者團隊進行績效評估一次。2022年所有自評結果均為最優級別「超越標準」。下一次由外部單位進行績效評估為2023年。依據《公司章程》規定，董事酬勞實際分派比率及數額由薪資報酬委員會評估建議，經董事會決議後於股東會報告。2022年董事酬金佔稅後純益比例為1.90%。

董事成員能力與績效評估面向

核心職能 Core

妥善執行董事權力及義務，包含公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修

環境 E

設定及督導環境面相關目標，包含能資源管理、溫室氣體排放報導、污染防治、永續性生產流程的建置

社會 S

設定及督導社會面相關目標，包含社區救助、社會公益、供應鏈管理、職業安全衛生、人力資源、員工競爭力與福祉

治理 G

設定及督導治理面相關目標，包含覆核營運預算與計畫、檢討公司會計、財務、產品研發、生產銷售、誠信經營、風險管理、內控制度及相關報告

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 增強數位韌性

1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

1.2.3 股東權益

遠東新世紀重視每一位股東之權益，遵循公司法、證券交易法及其他相關法令規定，平等對待所有股東；所有股東依法擁有一股一票的權力，可透過股東會行使表決權以參與公司決策，此外，董事選舉依公司法規定，採行對小股東有利之累積投票制度。

股東會中各項承認案、討論案及選舉案均採逐案表決，並將電子投票列為表決權行使方式之一，股東會中即時公開揭露表決結果；此外，設置投資人關係專責人員，並於公司網站上提供投資人及股東聯絡資訊，強化平日與股東溝通，回應股東們提出之各項建議。

[股東會議事規則](#)

1.3 健全風險管理

「機會」與「風險」一體兩面，企業的發展機會，必定伴隨風險產生，2022年面對烏俄戰爭爆發、COVID-19疫情反覆、高通貨膨脹等諸多挑戰，健全風險管理機制更顯重要，唯有透過管理機制，方能降低營運風險、掌握發展機會，以實現永續經營。

1.3.1 風險管理政策

為強化公司治理、建立健全之風險管理作業，以合理確保各項目標之達成，本公司於2020年11月12日經董事會通過訂定遠東新世紀《風險管理政策》，以確保本公司永續經營、降低損害及增進事業利益，於辦理各項業務時，應適當評估各項風險、機會，有效辨識、衡量、監督與控制各項風險，將可能產生的風險控制在可承受之程度內，以達成風險與報酬合理化之目標。

[風險管理政策](#)

本公司風險管理組織架構共分三層，依序為董事會、行政部門、各事業部門及相關單位，相關權責訂於風險管理政策，若遇有突發性之重大風險發生，應成立相關應變小組，即時回應、處理各種風險狀況，確保遵循法令規定，將潛在損失與衝擊降至最低。我們每月與董事會成員及高階主管召開各類定期會報，包括管理、銷售、產業經營、節能減碳等風險議題，確保董事會成員及高階主管的追蹤掌握與決策管理。

◎ 風險管理組織架構

董事會	風險管理最高決策單位，由審計委員會與企業永續委員會分別督導企業風險與永續風險之管理機制及運作，確保本公司風險管理過程與結果之有效性。
行政部門	負責整體風險管理，建立相關管理標準。 每月：召開各類定期會報，檢視並審查風險控管情形，監控整體營運之風險管理執行與協調運作情形。 每年：應至少一次向董事會提出風險管理報告。2022年度風險管理運作情形於2022年11月2日審計委員會及2022年11月9日董事會報告。
各事業部門及相關單位	辨識面臨之重大風險，進行風險規劃，執行必要之風險評估管理作業，定期向行政部門彙整提供風險管理情形。

1.3.2 重大風險鑑別與管理

遠東新世紀重大風險

遠東新世紀依循各部門辨識其經營業務中可能面臨的風險來源及可能發生的風險，相關因應方案與減緩措施可參考本報告書相關章節或遠東新世紀年報。



目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2022年亮點績效
目標設定與達成進度
重大主題說明

- 1.1 精進經營績效與策略
- 1.2 穩健公司治理
- 1.3 健全風險管理
- 1.4 增強數位韌性
- 1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

風險管理原則、減緩與控制措施及鑑別與管理程序

本公司定義各項風險指標並透過定期持續的追蹤，掌握環境及法規等面向變動，內部會議定義出風險項目後，由專責單位評估其對公司造成的潛在風險及影響，並擬定行動方案，以專案方式進行應對監控，並定期呈報執行情形予最高治理階層。



1.3.3 風險管理機制

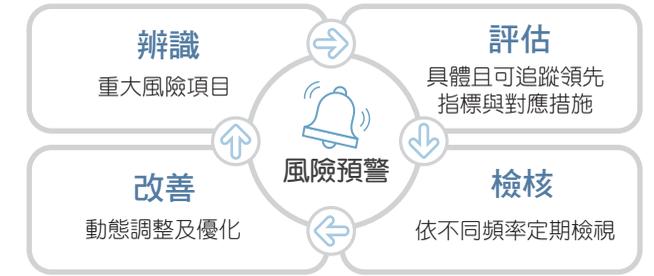
定期會報

重要會議	頻率	對應面向	最高參與階層
董事會	每年四次	● 環境 ● 社會 ● 治理	董事長
審計委員會	每年四次	● 治理	獨立董事及董事
薪資報酬委員會	每年兩次	● 治理	
企業永續委員會	每年兩次	● 環境 ● 社會 ● 治理	
管理會報	每年一次	● 環境 ● 社會 ● 治理	董事長
人力資源管理與發展	每年兩次	● 社會 ● 治理	
研發相關專題報告	每年兩次	● 環境 ● 治理	
事業總部產業策略研討	每年兩次	● 治理	
預算審議	每年一次	● 治理	
節能減碳	每年一次	● 環境	
經營檢討會	每月一次	● 環境 ● 社會 ● 治理	
例行會議			
銷售會議	每月兩次	● 治理	行政總部總經理
風險管理會報	每月一次	● 環境 ● 社會 ● 治理	

風險預警制度：定期追蹤風險項目，預先提出因應措施

本公司於 2015 年建置風險預警制度，由行政單位每月定期追蹤與檢視企業風險項目，2022 年共召開 12 次風險管理會報，透過訂定領先指標與對應措施，避免產生風險，並針對指標異常項目，提出採取處置對策、改善與優化因應方式、防患未然。

● 風險預警制度流程



2019 年起逐步系統化各項風險指標，打造風險管理平台，例如信用風險及授信管理，導入信用評等及額度即時運算平台，由系統自動試算信評水準及授信額度合理區間，進一步提升授信決策品質。

2022 年重點工作

- 加強防疫措施，並採視訊輔助方式召開股東常會
- 因應烏俄戰爭，採必要措施保障應收帳款
- 因應升息，規劃籌資配套措施，降低資金成本
- 航運市場反轉，協調簽訂長約控制運輸成本
- 設置資安長及資安專責單位，強化資訊安全管理，並積極推動數位化工程
- 專案改善信用評等及提升市值
- 推動溫室氣體減量及盤查等作業

● 風險預警制度涵蓋領域

類別	風險內容
人力資源	員工持續就業能力、員工福利與保健、人員流動與僱用程序、勞資關係、績效考核
外部環境	地緣政治、貿易自由化、貪腐、非關稅貿易障礙
企業資產	無形資產維護 (智慧財產權)、實體資產保全與持續營運、金融資產管理
法律事務	法制訓練及舞弊貪瀆防範、檔案記錄與資訊管理、法規追蹤與遵循、契約約定與後續合約管理、訴訟及爭端解決
財務會計	財務報告允當表達、資訊揭露合規與完整、客戶徵信與應收帳款管理、審計稅務合規、籌資管理與資金調度、資本支出程序與管控、轉投資管理、保險與避險

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 增強數位韌性

1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

法令遵循制度：定期執行法令遵循自評，降低觸法風險

2014年由行政總部總經理擔任總督導，建置適用全公司之法令遵循制度。

1. 建置目的

- 強化員工守法意識避免觸法
- 保護公司利益及企業形象
- 降低董事與管理團隊經營風險
- 促進公司經營效率

2. 涵蓋領域

確認公司營運相關重要法規，針對可能涉及董事及經理人之刑責、對企業形象或利益造成損害以及重大民事及行政責任的法令篩選為優先實施的範圍，較易出現缺失的項目，則列為年度查核的重點，共計涵蓋 85 項法令、602 個查核點。

● 執行內容

項目	執行重點	各單位配合事項	2022 年績效
建立溝通申訴管道	<ul style="list-style-type: none">• 建立清楚適當之法令傳達、諮詢、協調與通報系統• 針對違規事件訂定標準處理程序，並設置檢舉管道，如法令遵循檢舉信箱、審計委員會信箱以及稽核處信箱	<ul style="list-style-type: none">• 指派法令遵循專責人員• 即時通報違規及受罰情事	<ul style="list-style-type: none">• 每月由各部門法令遵循專責人員主動通報違規及受罰情事• 本年度並未收到檢舉事件
更新規章	<ul style="list-style-type: none">• 定期追蹤最新修法訊息即時傳達各單位• 對各單位負責業務之違法風險進行預警	<ul style="list-style-type: none">• 將最新修法訊息傳達該單位相關人員• 配合法令異動適時更新相關內部規章	<ul style="list-style-type: none">• 開發流程自動化機器人 (Robotic Process Automation, RPA)，每日擷取行政院公報登載法規及金管會最新法令，每週擷取經濟、安衛、勞動及消防最新法令，並同步寄送予本公司相關業務負責人員• 配合法令修正，修訂本公司《股東會議事規則》、《公司治理守則》、《內部重大資訊處理作業程序》、《董事會議事規則》等內部規章• 為遵循美國稅法規定，檢討及統一修訂美國子公司員工退休金提撥規定
法規訓練	<ul style="list-style-type: none">• 發布法令通報、提供案例分享及實施法令宣導• 針對重要法令異動舉辦員工教育訓練• 針對新進員工提供法令遵循實體與線上課程 (智慧財產 / 著作權 / 刑法與企業貪瀆 / 勞動條件 / 營業秘密)	<ul style="list-style-type: none">• 指派適當人員參加相關教育訓練	<ul style="list-style-type: none">• 為使員工熟悉反貪腐政策與法規、降低觸法風險，確保企業營運符合法律規範，實行貪瀆防制宣導與教育訓練
法令遵循評估	<ul style="list-style-type: none">• 每季向董事會報告法令遵循執行情形• 配合法規控制點擬定自評檢核項目• 法制室偕同人力資源處、安全衛生處、稽核處實地查核，輔導部門改善並持續追蹤	<ul style="list-style-type: none">• 各部門定期於法令遵循自評表線上填報系統完成填表作業• 各部門針對法令遵循自行評估缺失事項，擬定及執行改善計畫• 配合實地查核提供相關佐證資訊	<ul style="list-style-type: none">• 為更即時掌握本公司各部門及子公司法令遵循執行情形，自 2022 年 7 月起，由每季改為每月實施法令遵循自行評估作業一次• 10 月至各廠區及子公司、12 月至行政總部法遵實地查核

● 法令查核範圍

對象	遵循內容及查核點數量
股東	財務報告 (18)、內部控制 (17)、資金貸與背書保證 (17)、取得處份資產 (42)、會議召開 (75)
客戶及競爭者	公平交易 (5)、進出口貿易 (8)
公司財產	商業會計 (9)、稅務管理 (58)、專利商標 (20)、著作權法 (13)、營業秘密 (6)、個資保護 (11)
員工	勞動條件 (59)、保險福利 (28)、勞資關係 (33)、勞工退休 (23)、安全衛生 (69)
社會	企業貪瀆 (18)、政治獻金 (8)
環境	環境保護 (65)

註：括號內數字代表查核點數量

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2022年亮點績效
目標設定與達成進度
重大主題說明

- 1.1 精進經營績效與策略
- 1.2 穩健公司治理
- 1.3 健全風險管理
- 1.4 增強數位韌性
- 1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

◎ 近二年重大違規事項統計

受裁罰公司	缺失	罰鍰 (新台幣)	改善方案	
2022年 (共2案)	遠紡織染 (蘇州)	水樣中化學需氧量 濃度、生化需氧量 濃度均超過排污許 可證規定的限值	99.9萬元	1. 增加廢水緩衝池，使懸浮粒子有充分時間 沉澱，改善後符合標準 2. 增加生化需氧量濃度檢測頻率
	遠紡工業 (上海)	廢水排放總磷濃度 超出排放限值	44.2萬元	1. 改善油劑，降低磷含量 2. 加強日常管理措施，每日自測總磷出水濃 度，確保達標排放
2021年 (共1案)	亞東石化 (台灣)	排放管道異物污染 物鑑測值未符合固 定污染源空氣污染 物排放標準	58.5萬元	1. 製程發展部探究原因發現該排放管道因排 放物夾帶極微量製程液體造成異味無法符 合標準，故安裝排氣冷卻降溫冷凝系統 2. 改善後，自費請台灣檢驗科技公司 (SGS) 評鑑該管道異味污染物，已符合固定污染 源空氣污染物排放標準，改善完成

註：

1. 被罰款的事件係以新台幣 30 萬元作為揭露標準；非金錢制裁的事件係以停業處分作為揭露標準，報告期間無
2. 本公司位於中國大陸轉投資公司 2021 年第二季接受執法部門業務及職能檢查，發現在環保、消防安全、設備及稅務工商等領域，有若干不完全符合規定之情形，要求限期改善。相關罰款金額合計人民幣 3,650 萬元。所有事項均已完成改善

廠區損防查勘

本公司生產據點橫跨台灣、中國大陸、越南、日本、美國、馬來西亞等地，為確保生產基地工作安全，支持公司營運成長，我們定期委任外部損防顧問至海內外各個廠區檢視風險弱點，針對發現的查勘缺失進行改善，並每月追蹤改善進度直到全數改善完成。

2022 年 3 月本公司第四度啟動風險損防查勘專案，範圍包含上述國家共 21 個廠區，評估面向為軟體設備、硬體設施、緊急應變措施三大區塊，共計 44 項國際性風險指標，同時檢測前次 2019 年第三度專案評估後的改善成果，原定 2022 年底完成查勘，但受到 COVID-19 疫情影響，部份廠區配合滾動式防疫計畫調整查勘日程，預計 2023 年第二季查勘完畢。

強化風險管理教育訓練

為確保公司永續經營、降低損害及增進事業利益，各單位依據可能面臨的風險來源，對同仁進行相關教育訓練，以降低風險發生可能性，各類風險包括財務風險、策略暨營運風險、資

訊安全風險、環境暨能源風險，2022 年共開設 54 門課程，總計 2,046 人次完成相關訓練，另有職業安全衛生風險相關教育訓練，請參閱「4.3 強化職業安全衛生管理」。

除針對特定風險進行教育訓練，本公司為更即時掌握本公司各部門及子公司法令遵循執行情形，自 2022 年 7 月起，由每季改為每月實辦法令遵循自行評估作業一次，至 2022 年底共有 4,273 人次完成法令遵循教育訓練與測驗。

內部控制制度之監督與管理

1. 內部稽核運作流程

稽核單位每年除執行法令規定之稽核項目，亦考量公司各項作業風險評估結果，擬定次年度稽核計畫、明訂稽核項目，並經審計委員會及董事會核准後實施。所發現之內部控制缺失及異常事項，與受查單位充分溝通後，要求提出具體改善措施，並持續追蹤至改善為止。

稽核報告完成次月底前，均交付審計委員會核閱，按季將缺失改善情形提報審計委員會及董事會審議；若發現重大違規情事或公司有受重大損害之虞時，立即呈報至各總部總經理、審計委員會及董事會。

2. 2022 年執行績效

2022 年執行稽核專案 62 件，發現內控風險程度多屬輕微並已完成改善；截至 2022 年 12 月底，餘 12 件稽核專案之缺失改善尚在進行中。

3. 2022 年工作重點

• 內部控制自行評估

內部控制自行評估採用 E 化平台作業，優化本公司各單位及子公司之自行評估作業流程，提昇作業效率及效果。稽核單位覆核各單位及子公司自行評估內部控制制度結果，併同稽核發現內部控制缺失及改善情形，作為董事會、總經理評估整體內部控制制度之有效性及出具內部控制制度聲明書依據，同時申報於公開資訊觀測站及刊載於年報上，以清楚揭示公司對內部控制有效性之承諾。

• 數位轉型

逐步建構稽核數據平台，運用數據分析技術並透過儀表版風險指標，分析各項資料內容之正確性及監測異常指標，辨識公司營運風險並提供建議，增進工作效益及效率。

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2022年亮點績效
目標設定與達成進度

重大主題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 增強數位韌性

1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

• 子公司監理

定期檢視各子公司之財務報表、存貨、應收帳款等營運管理訊息，並針對各項異常指標出具工作報告知會各子公司，以利即時調整及改善因應之。

• 內部稽核人員教育訓練

稽核單位人員每年依法參加金融監督管理委員會認定機構舉辦之內部稽核課程，進修時數均符合規定，並定期參加公司自辦之教育訓練、國內管理顧問或學術機構及內部自行舉辦研討會等，同時參與內部稽核協會年會，不斷提升專業技能及風險管理意識。每年一月底前，於公開資訊觀測站申報內部稽核人員名冊及所受進修訓練等資料。

[內部稽核組織與內部控制作法](#)



台灣第一家企業以稽核方法取得發明專利

遠東新世紀集團聯合稽核總部在 2023 年 1 月 21 日成功取得名為「稽核方法」之發明專利，為台灣首例，並將其應用在內部控制之採購循環異常偵測上。這項專利整合了遠東集團稽核大數據儀表板、RPA (機器人流程自動化) 以及 ML (機器學習) 方法，可提高稽核效率以及降低稽核成本，同時提升遠東集團在永續發展方面的透明度。

遠東集團一向重視永續發展，透過擁有透明、公正的稽核機制，提升集團在環境、社會與治理方面的表現，並提高在利益相關者中的公信力與誠信度。這項專利的成功取得，更能夠加強集團與利益相關者之間的溝通和合作，此外，該稽核方法發明專利還可協助稽核人員發現問題和風險，提高稽核的準確性和可靠性，並且能夠提升內部稽核及控制，藉由風險評估和優化控制流程等方法，減少控制失敗的風險，保護遠東集團的利益和資產。

我們深信只有透過不斷地優化管理和營運流程，才能夠維護企業的長遠發展。這項發明專利的研發成功，不僅代表了在技術和管理方面的卓越表現，更展現了集團對於永續發展的承諾與責任。集團將繼續致力於推動永續發展，並透過各項創新技術和方法，打造更具競爭力的企業形象。



強化客戶放帳風險評估平台與機制

2022 年全球經營環境快速變化，為嚴密管控放帳風險，本公司發揮管理綜效，整合海內外資訊系統、提升放帳分析平台效能，以及強化徵授信審議流程等，完善放帳風險管控機制。

1. 架設「海外關企 SAP 系統資訊串流」，即時掌握全球放帳最新數據串流越南、中國大陸、日本、美國及馬來西亞等海外子公司之 SAP 最新放帳數據，每日回傳台北總部，掌握數據準確度 100%，有效統合大數據分析效能。
2. 優化「放帳客戶資訊管理平台」，提升視覺直觀體驗與充實數位典藏之效
優化放帳客戶資訊管理平台使用者體驗，包含：提供數據視覺化圖表、擴建歷史資料庫、透過數據串流使海內外放帳客戶相關數據即時化、增加英文介面，可線上瀏覽逾 150 家內外銷之重點放帳客戶檔案精華內容。
3. 建置「國家風險資訊共享平台」，適時掌握地緣政經風險情勢
將 193 個國家地區各項重要國情、風險警戒、商情資訊、經濟制裁等訊息內容公告於線上平台，且利用 RPA (機器人流程自動化) 技術自動更新國家風險地圖及國家風險等級，降低資訊傳遞落差，適時掌握地緣政經風險情勢變化，達到外銷風險控管一致性。
4. 導入公司治理評鑑指標納入客戶信評制度，提升客觀評價
將台灣證交所每年更新之「公司治理評鑑指標」納入國內上市櫃公司之信用評分項目之一，適時彰顯國內上市櫃客戶之經營管理績效優劣，順應 ESG 趨勢。
5. 制訂應收帳款風險預警指標，挖掘並警示潛在風險客群
設定多項預警指標項目及符合調查客層之篩選標準，透過商業智慧系統 (Business Intelligence, BI) 每月自動篩選及風險註記方式，及早發現潛在風險客戶，適時提醒業務單位提早啟動催收。

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 增強數位韌性

1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄



因應原料短缺風險，緊急協調採購與進口，確保穩定生產

亞東石化(台灣)生產對苯二甲酸(PTA)主要供應本公司聚酯生產的主要原料，2022年年初工廠因意外事故歲修時程延長，使聚酯廠原料供應短缺，亞東石化(台灣)立即偕同遠東新世紀主原料採購小組、國際事務處及富民、富達運輸，組成跨部門應變小組。

主原料採購小組在有限時間內找尋合格供應商並商議合理的價格訂立採購合約，適逢冬季及春節假期前，面臨運費高昂、船期不穩定與艙位不足的困境，國際事務處同仁向工業局申請辦理PTA進口免稅額度，與供應商確認船期，即時辦理進口清關手續，並安排吊卸、接貨作業，協調富民、富達運輸自台北港與工廠來回交運貨物，再由亞東石化(台灣)工廠進行噸袋轉包作業。

透過各公司、部門合作，發揮集團綜效，對內確保聚酯廠維持穩定生產，對外滿足客戶需求並確實保障其利益，展現緊急應變、跨部門溝通能力。



客戶貢獻度系統優化，提升企業經營效益

1. 整合多項因素分析，有效降低營運風險

透過蒐集多項數據導入系統，同時考量原物料行情、運費等成本，在市場波動較大時仍能維持縝密的成本管控，有效降低營運風險，提升成本預估精準度。

2. 了解客戶需求與價值，制訂更有效的銷售服務策略

客戶貢獻度系統有助於公司深入了解每個客戶的需求和價值，幫助企業提供更精確和個性化的服務，有效執行客戶關係管理，制訂最佳銷售和服務策略，提升客戶體驗。

3. 穩定預測需求，促進供應鏈協同

對於供應商而言，客戶貢獻度系統可以提供更穩定的需求預測，降低供應鏈風險並提升生產效率，並增強與公司合作關係。

未來市場變遷及競爭將更加快速及激烈，透過客戶貢獻度系統有助於公司、客戶和供應商建立良好的合作關係，實現多方共贏發展。



因應全球對俄羅斯經濟制裁風險，成功收回債權

遠東新世紀憑藉靈敏反應、準確風險預判，有效因應戰爭爆發所帶來的帳款回收風險，成功收回債權金額美元361萬元。

1. 風險預判，沙盤推演

2021年底起密切關注俄烏局勢發展，模擬各種危機情境及擬定因應方案，並進行一系列風控演練工作。

2. 戰爭爆發，快速反應

2022年2月24日首日開戰之際，立即召開跨部門緊急會議，迅速盤點曝險部位、確立各權責單位行動方針及工作權責共識，隨著戰情變化及國際局勢瞬息萬變，機動調整風控應變措施，每週定期檢討帳款處理進度。

3. 團隊合作，使命必達

有效預判並適時因應國際對俄羅斯經濟制裁所產生蝴蝶效應，海內外管理貿易單位共同克服金流及物流難題，終於7月中旬順利全數收回債權金額美元361萬元，歷經約五個月順利結案。

目錄

關於本報告書
董事長的話
永續策略藍圖
遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻
利害關係人與重大主題鑑別
促進利害關係人溝通
提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2022年亮點績效
目標設定與達成進度
重大主題說明
1.1 精進經營績效與策略
1.2 穩健公司治理
1.3 健全風險管理
1.4 增強數位韌性
1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

1.4 增強數位韌性

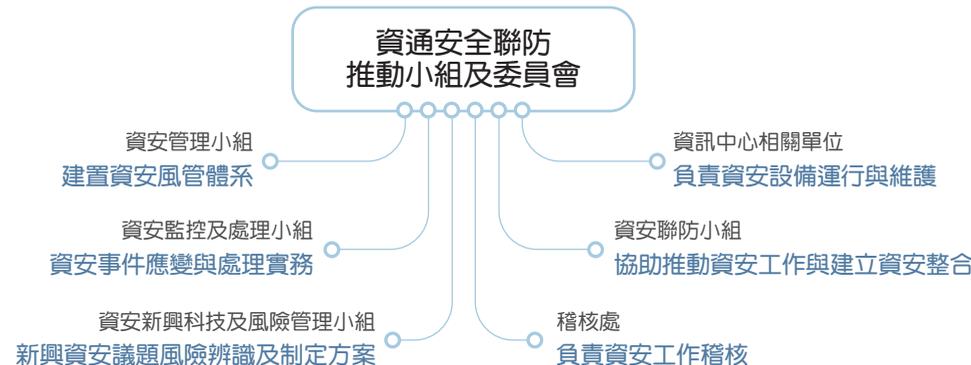
隨著數位化時代來臨，商業活動日趨複雜，資安威脅日益嚴峻，如何在此變局中維持企業永續競爭力，成為世界各大企業面臨之重要課題。遠東新世紀因應資安管理需求趨動，並依據《公開發行公司建立內部控制制度處理準則》及《上市上櫃公司資通安全管控指引》，專責推動各項資安管理工作。

設置資訊安全處專責推動資安管理工作

遠東新世紀於 2022 年 11 月 9 日經董事會通過，由本公司行政總部蔡敏雄副總經理擔任資訊安全長，並成立資訊安全處，專責推動資安管理工作，包括制訂與追蹤資安關鍵績效指標、資安維護以及教育訓練等，結合既有之資訊中心，共同負責本公司資安管理作業。

成立資通安全聯防推動小組及委員會

為強化與推動資安管理工作，本公司成立「資通安全聯防推動小組及委員會」，其中資訊安全處負責推動資安管理、資安監控與新興科技應用等工作，並由各單位組成資安聯防小組，目前涵蓋單位為行政總部人力資源處、會計處、財務處、法制室、秘書處、國際事務處、安全衛生處及董事長辦公室等，由各單位資安人員協助推動與落實各項資安工作，建構跨單位的資安整合防護架構。稽核處針對資安工作進行內部稽查，確保資安治理符合法規要求與內部控制制度，資訊中心負責資安設備維護工作。



建構遠東新世紀資訊安全韌性

2023 年 1 月 4 日本公司召開資安聯防小組啟動會議，出席人員包括行政總部各單位資安負責人員，由行政總部總經理擔任主席，資訊安全長偕同資訊安全處同仁於會議中報告各項工作規畫，並以六大策略建構遠東新世紀資安韌性，包括打造多元專業的資訊安全處、成立資安聯防小組、符合國際資安管理法規與認證、強化供應鏈資訊安全、建置與 ESG 整合的資安治理體系、建立零信任的軟硬體架構等。



本公司 2023 年資安重點工作如下：

1. 完善公司資安事件處理標準程序，並導入新科技應用
2. 以供應鏈角度模擬資安攻防演練，瞭解系統安全狀況，並作為漏洞補強及安全改善指標
3. 建立符合國際標準的資訊安全管理制度，目標取得 ISO 27001：2022 改版認證
4. 持續宣導資安教育訓練，提升員工對於資安認知與警覺性
5. 定期進行社交工程演練，追蹤員工對於社交工程與資安意識的改善情形

未來遠東新世紀將逐步擴大資安聯防小組功能與範圍，推行至生產單位與海外據點，建立全面性資安整合防護架構，進而提高企業資安風險管理效能，增強企業可持續發展能力。

建立與遵循資訊安全管理系統 (ISMS)

本公司自 2014 年起導入「ISO 27001 資訊安全管理系統」，針對資訊授權、資料備份、系統開發、委外廠商管理、智慧財產權等制訂具體管理方案，並自 2016 年起每三年進行外部驗證機構認證，於 2022 年 9 月取得最新一次 ISO 27001：2013 認證，證書有效期至 2025 年 9 月。本公司持續落實 PDCA (Plan-Do-Check-Act) 目標式管理循環推動資安管理制度。

建置資安事件處理標準程序

本公司已加入「台灣 CERT/CSIRT 聯盟」(註)，並建置資安事件處理標準程序，明訂相關流程與措施，包含通報處理程序及對應人員之職責，目標於最短時間內排除資安事故，並根據事故發生原因提出矯正預防計畫。2022 年本公司無發生重大資安事故，亦無資安事件造成之財務損失。

註：電腦緊急應變小組 (Computer Emergency Response Team, CERT)、電腦資安事件應變小組 (Computer Security Incident Response Team, CSIRT)

目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

- 2022年亮點績效
- 目標設定與達成進度
- 重大主題說明
- 1.1 精進經營績效與策略
- 1.2 穩健公司治理
- 1.3 健全風險管理
- 1.4 增強數位韌性
- 1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

落實資訊安全事故通報暨處理

導入資安事件監控服務，整合來自多種資安設備所產生的日誌記錄，如防火牆、入侵偵測系統、防毒軟體系統及端點偵測與回應，進行偵測、蒐集、分析和網路安全事件，以有效回應潛在的網路攻擊。落實統一彙整各種資安訊息，提供事前威脅的預警資訊、事中威脅的即時警告以及事後威脅的分析，有效管理各種資安警訊，確保發生資訊安全事故時有所依循，降低對關鍵資訊系統與重要資訊資產及作業的危害與損失。

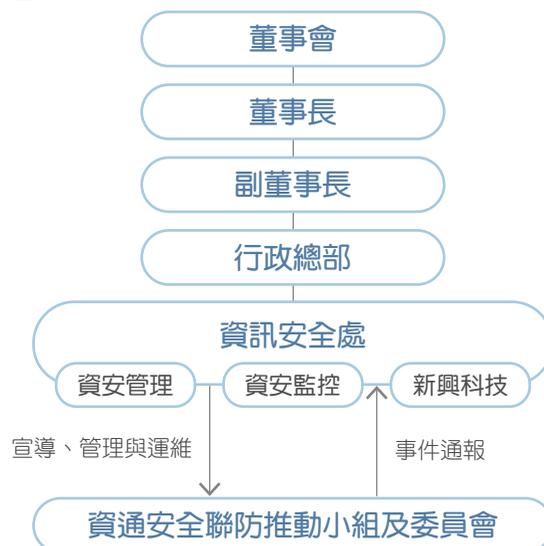
強化人員資訊安全管理及訓練

遠東新世紀除了針對員工舉辦資安課程教育訓練，宣導資安認知，同時也要求系統開發者及管理者遵循系統建置及安全管理之規範，並強化資安意識，降低資安風險。

確保資訊安全防護有效性

為防範各類資安威脅，除採多層式網路架構設計加強防禦縱深外，更建置各式資安防護系統與威脅偵測應變機制，逐步體現情資分享、縱向溝通、回報與監控，提升整體資安治理成熟度，以降低資安風險。

● 資訊安全管理組織架構



1.5 履行永續發展

遠東新世紀積極發揮企業影響力，秉持永續經營理念，在追求利潤的同時，也兼顧環境、社會及公司治理的永續發展，為所有利害關係人創造更高價值。

永續治理方針

1. 制訂《企業永續發展政策》

遠東新世紀將企業永續發展與核心本業結合，建構永續治理架構，2014 年制訂適用遠東新世紀及生產事業各子公司之《企業永續發展政策》，作為企業永續發展最高指導原則。2022 年參酌台灣證券交易所及證券櫃檯買賣中心「上市上櫃公司永續發展實務守則」修正條文，修訂本公司《企業永續發展政策》，於 2022 年 3 月 8 日董事會經全體出席董事同意通過。

[企業永續發展政策](#)

2. 規劃《永續策略藍圖》

以聯合國永續發展目標 (SDGs) 為基礎，由「企業永續推行委員會」成員提出永續行動方案，共同完成遠東新世紀《永續策略藍圖》，回應 15 項 SDGs，透過推動各項企業永續專案，與全球夥伴共同達成全球永續發展目標。

[永續策略藍圖](#)

永續治理組織架構

1. 董事會

遠東新世紀以董事會為永續治理最高層級，各事業總部總經理與單位最高主管定期於每季一次的董事會及定期會報向最高治理階層報告與檢討各項企業永續議題，2022 年董事會、審計委員會、薪資報酬委員會及董事成員出席之定期會議中涵蓋之 ESG 議題如下：

- | | | |
|---------------|-----------------|------------------|
| (1) 董事會外部績效評估 | (6) 人力資源管理與發展 | (12) 環安衛事件 |
| (2) 經營績效及市場狀況 | (7) 年度董事及員工酬勞 | (13) 溫室氣體與能資源管理 |
| (3) 產業策略 | (8) 風險管理 | (14) 創新研究發展 |
| (4) 財務狀況 | (9) 誠信經營與反貪腐執行 | (15) 年度永續報告書 |
| (5) 業務狀況 | (10) 法令遵循制度執行情形 | (16) 與各利害關係人溝通情形 |
| | (11) 內控稽核 | (17) 社會公益活動 |

2. 企業永續委員會

2020 年 11 月 12 日成立董事會下「企業永續委員會」，負責督導企業永續發展政策、制度或相關管理方針之落實，並定期向董事會報告推動情形。

[企業永續委員會組織規程](#)

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 增強數位韌性

1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

• 企業永續委員會運作情形

第二屆委員於 2021 年 7 月 29 日由董事會委任，由兩位獨立董事與一位外部董事組成，獨立董事擔任召集人。三名委員具備符合該委員會所需之永續專業能力，包括公司治理運作、公益組織經營、員工權益照顧、企業風險管理、企業策略規劃等，並於同年 10 月 21 日召開第一次會議。

為強化公司永續治理，2022 年企業永續委員會會議召開頻率由年度改為每半年召開一次，分別於 4 月 21 日、10 月 14 日召開第二屆第二次會議與第三次會議。由本公司「企業永續推行委員會」召集人行政總部鄭澄宇總經理向三位委員報告本公司永續發展進程以及執行永續專案與績效，包含出版遠東新世紀永續報告書、加強氣候相關財務揭露、強化人權風險管理、發展永續金融商品、精進循環經濟與低碳製程、推動溫室氣體盤查及查證、投入社會參與專案等，所有會議議案均經全體出席委員同意通過，並由企業永續委員會召集人李鍾熙獨立董事分別於 5 月 10 日、11 月 9 日董事會向全體出席董事報告。

2022 年本公司稽核單位依據《企業永續委員會組織規程》規範，稽核企業永續委員會運作情況，確認本公司有關委員會組成、職權事項、委員會召集會議、議事作業等均符合規範，無發現任何缺失。

3. 企業永續推行委員會

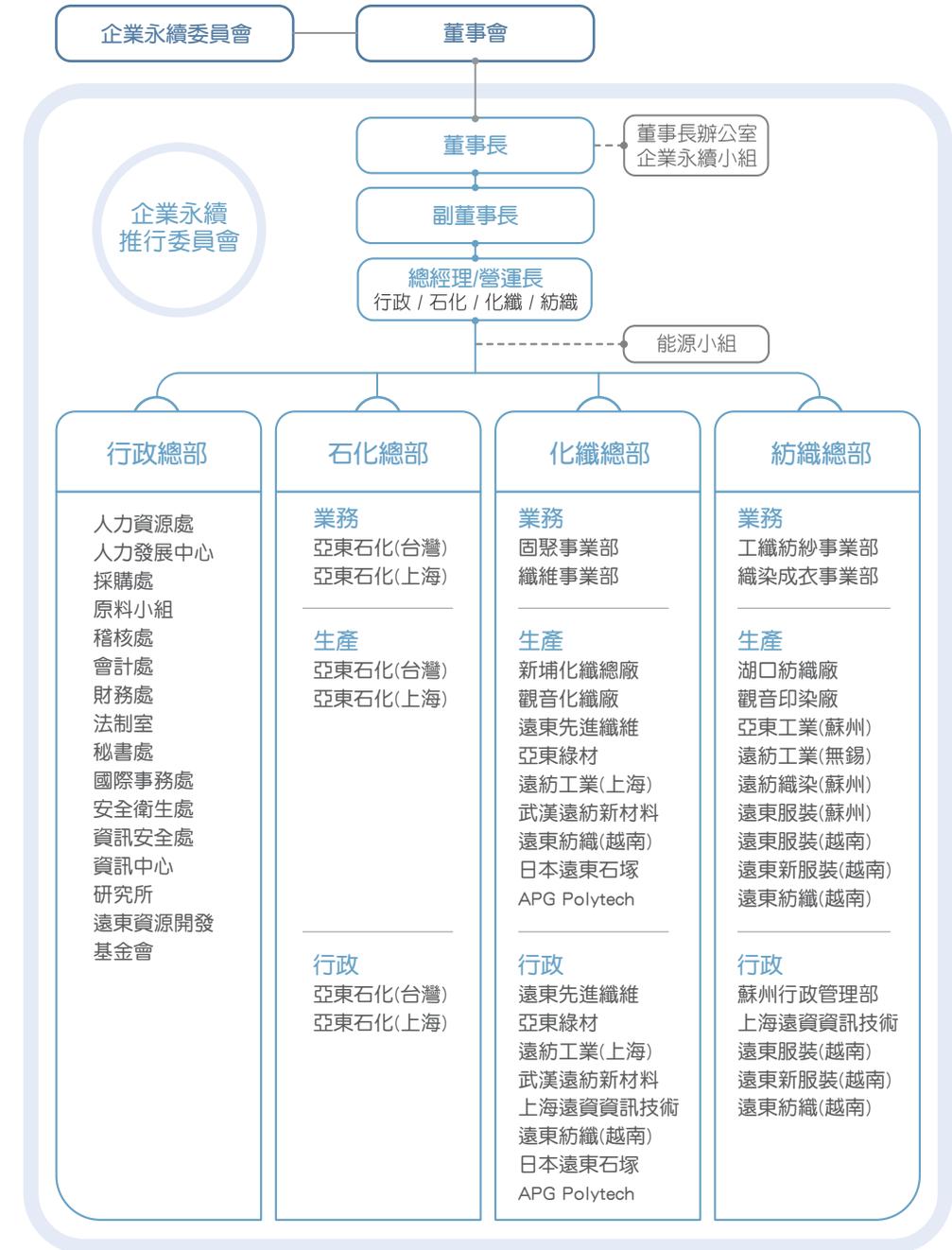
2014 年設置企業永續推行委員會，負責執行企業永續發展相關事項，並由行政總部總經理擔任總召集人，企業永續推行委員會工作內容如下：

- 企業永續發展資訊彙整與揭露
- 企業永續發展專案之規劃與推行
- 企業永續發展外部評鑑事宜之資料統籌與提交

2022 年企業永續推行委員會編制人數共 194 位，委員會架構依循公司組織建立，包含事業總部總經理與營運長、海內外各生產營運據點部門主管以及董事長辦公室企業永續小組 3 位專責人員。

[企業永續推行委員會成員介紹與企業永續工作職掌內容](#)

◎ 永續治理組織架構



目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

- 2022年亮點績效
- 目標設定與達成進度
- 重大主題說明
- 1.1 精進經營績效與策略
- 1.2 穩健公司治理
- 1.3 健全風險管理
- 1.4 增強數位韌性
- 1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

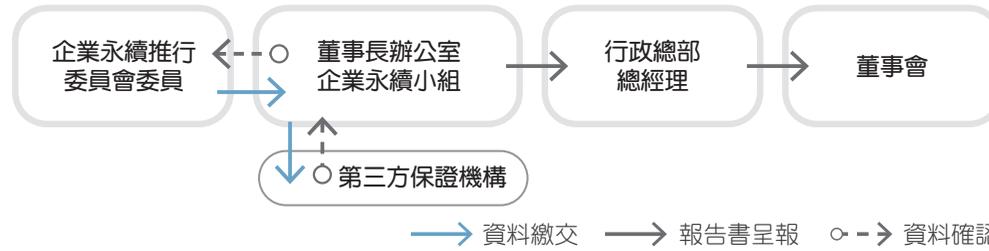
7 附錄

永續發展資訊揭露

本公司透過編製永續報告書對公司內外部利害關係人報導年度永續成果。永續報告書編製流程由企業永續推行委員會提報年度永續績效，董事長辦公室企業永續小組負責資料確認、分析與統整。本公司永續報告書編製完成後，通過第三方外部機構保證，經行政總部總經理核准後公開揭露。本公司每年向董事會報告永續報告書編製及驗證成果，2021 年版報告書於 2022 年 11 月 9 日董事會提報。

2022 年本公司依據臺灣證券交易所《上市公司編製與申報永續報告書作業辦法》，訂定《永續報告書編製及驗證作業程序》，並納入內部控制制度，以強化本公司永續報告書編製及驗證機制，經董事會通過後實施。

● 永續報告書編製流程



建置永續資訊管理平台

遠東新世紀為撰寫年度永續報告書，以往需透過設計問卷表單，並以電子郵件發送予報告書範疇內各公司與單位，表單高達近 2,000 份。隨本公司員工及利害關係人對於永續議題的瞭解與重視與日俱增，永續報告書資料蒐集範圍與深度持續擴大，本公司於 2022 年正式導入「永續資訊管理平台 (ESG Portal)」，將以往透過信件發送的表單線上化，使表單填寫、提交、審核以及催收的功能均能夠於平台上完成。

使用永續資訊管理平台蒐集資料，除了簡化人工催收資料流程，透過平台設計的計算公式、控管機制與彙整等功能，可事先篩選和過濾資料並將蒐集來的資料做整合，有效減少以往在溝通和協調上所需耗費的時間和精力成本，提高整體作業效率，同時也有助於確保資料的準確度和完整性。

2023 年將持續提升永續資訊管理平台功能效益，除了完成所有問卷表單線上化，將繼續優化與擴充平台功能，並規劃拓展使用範圍至溫室氣體盤查、TCFD 報告書資料蒐集等。



榮獲 TCSA「台灣十大永續典範企業獎」傳統製造業第一

2022 全球企業永續獎 (GCSA) 暨台灣企業永續獎 (TCSA)，遠東新世紀以卓越的 ESG 績效，榮獲 8 項大獎殊榮，其中 TCSA「十大永續典範企業獎」及「永續報告書」白金獎，得獎名次均位居傳統製造業第一。

遠東新世紀長期深耕循環經濟，不但將回收領域從寶特瓶擴大至廢棄紡織品，更將綠色產品推向國際，2022 年由遠東新世紀所開發的海洋回收紗製成之球衣，首度登上世界盃足球賽，成為多個國家隊戰袍，以優異的廢棄物回收再製技術，六度蟬聯「循環經濟領袖獎」；為實踐 2050 淨零排放目標，提出五大減碳策略，包括提升能源效率、燃料替代、發展再生能源、使用碳捕捉、利用與封存技術、以及原料使用轉型，並於日本打造全球第一座淨零排放的回收再生聚酯 (rPET) 工廠，獲得「氣候領袖獎」；遠東新世紀重視員工權益，發展擴及各生產營運據點的人力發展策略，優異的人才培育表現五度蟬聯「人才發展領袖獎」。

此外，透過回收工廠廢氣再製成低碳聚酯，與品牌客戶共同完成全球首創使用工業廢氣製成的服飾，不僅減少對於石化原料依賴，更具備減碳效益。此項技術獲得 TCSA「創新成長領袖獎」及 GCSA「最佳案例獎 - 世界獎 - 績優」。

