



創 新世紀
Inventing New Century

Empowering Possibilities
開創無限可能

2022 永續報告書
Sustainability Report

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象



特別報導



建構穩健治理



驅動無限創新



領航綠色未來



實現共融生活



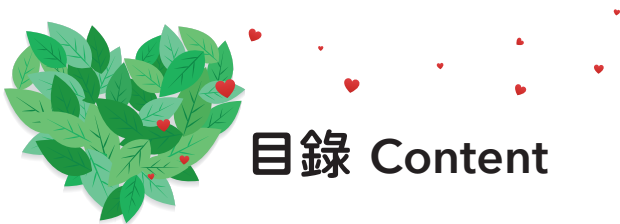
串聯美好社會



開創共生園區



附錄



目錄 Content

關於本報告書 3

董事長的話 5

永續策略藍圖 6

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻 7

利害關係人與重大主題鑑別 9

促進利害關係人溝通 11

提升企業永續形象 18



特別報導 20

1. 建構永續循環生活圈 21

2. 低碳轉型 實踐淨零排放 28

3. 以永續金融 實踐企業核心價值 31

4. 團結抗疫 突破逆境 34

1

建構穩健治理 38

2022年亮點績效 39

目標設定與達成進度 40

重大主題說明 41

1.1 精進經營績效與策略 42

1.2 穩健公司治理 45

1.3 健全風險管理 47

1.4 增強數位韌性 53

1.5 履行永續發展 54

2

驅動無限創新 57

2022年亮點績效 58

目標設定與達成進度 59

重大主題說明 60

2.1 驅動製程與產品創新 61

2.2 發展綠色產品 62

2.3 完善產品管理 64

2.4 經營客戶關係 66

3

領航綠色未來 68

2022年亮點績效 69

目標設定與達成進度 70

重大主題說明 71

環境績效總覽 72

3.1 邁向淨零排放 73

3.2 提高能資源使用效率 82

3.3 力行環境管理 94

4

實現共融生活 101

2022年亮點績效 102

目標設定與達成進度 103

重大主題說明 105

4.1 創造職場多元共融 106

4.2 完善員工職涯規畫 119

4.3 強化職業安全衛生管理 123

4.4 建構永續供應鏈 134

5

串聯美好社會 139

2022年亮點績效 140

5.1 各營運據點社會參與 141

5.2 成立公益組織推動社會參與 144

6

開創共生園區 150

2022年亮點績效 151

目標設定與達成進度 152

重大主題說明 152

6.1 善用土地資源 153

6.2 營造永續聚落 155

7

附錄 159

7.1 永續議題對照表 159

7.2 GRI準則對照表 160

7.3 國內外永續準則對照表 164

7.4 溫室氣體盤查及確信情形 167

7.5 保證聲明書 168

7.6 發行單位與委員名單 168

依您身分的不同，我們建議您優先閱讀章節依序如下：



員工/工會

- 4 實現共融生活
- 2 驅動無限創新
- 3 領航綠色未來



直接客戶

- 2 驅動無限創新
- 3 領航綠色未來



政府

- 6 開創共生園區
- 3 領航綠色未來
- 4 實現共融生活



合作夥伴（含供應商/承攬商等）

- 2 驅動無限創新
- 4 實現共融生活
- 1 建構穩健治理



外部評鑑機構

- 6 開創共生園區
- 3 領航綠色未來
- 2 驅動無限創新



股東/投資人/金融機構

- 1 建構穩健治理
- 2 驅動無限創新
- 3 領航綠色未來

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續
發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象



特別報導

1

建構穩健治理

2

驅動無限創新

3

領航綠色未來

4

實現共融生活

5

串聯美好社會

6

開創共生園區

7

附錄

關於本報告書

遠東新世紀股份有限公司（簡稱遠東新世紀）自 2013 年 7 月首次出版企業社會責任報告書（Corporate Social Responsibility Report），並於 2015 年起，每年 6 月定期出版，2021 年更名為永續報告書（Sustainability Report），本報告書為本公司第十本報告書。

報告主題及永續對遠東新世紀的意義

「創新」，為遠東新世紀維持永續發展的基石，本公司永續報告書以「創·新世紀」（Inventing New Century）為主題，以「開創無限可能」（Empowering Possibilities）為副標題。以立足未來的創新態度，積極投入淨零排放及包容性發展，承諾盡最大的努力、採取更多永續行動，致力製造低碳、研發創新環保、具有社會正面影響力的產品，攜手利害關係人，共創美好的新世紀。

報告期間

本報告書於 2023 年 6 月發行，資訊揭露期間為西元 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，內容涵蓋遠東新世紀經濟、治理、社會及環境各面向的具體實踐及永續績效數據。歷年永續資訊請參考本公司企業永續網站。

[遠東新世紀企業永續網站](#)

編製單位及聯絡方式

編製單位：遠東新世紀董事長辦公室

聯絡人：董事長辦公室 沙益民、趙家瑩

✉ E-mail：csr@fenc.com

電話：+886-2-2733-8000 分機 8417、8419

地址：台北市敦化南路二段 207 號 36 樓

編製依據

1. 企業永續績效：

採用全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）永續性報導準則（GRI Standard）2021 版依循選項，通過 AA 1000 AS v3 保證標準第一類型中度保證等級的第三方查證（相關內容請參閱「[7.5 保證聲明書](#)」）。另參考氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）架構、永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）化學行業指標、上市上櫃公司永續發展實務守則、社會責任指引 ISO 26000 等規範及國際財務報導準則（IFRS）永續揭露準則（草案）第 S1 號永續相關財務資訊揭露與第 S2 號氣候相關揭露。

2. 企業財務績效：

經勤業眾信聯合會計師事務所查核。除另有註明者外，所有金額均以新台幣為單位。

報告範疇

遠東新世紀事業體包括生產事業、土地開發事業及轉投資事業，本報告書揭露範疇共計 26 個生產營運據點，與上一版本相同。合計揭露比重達 2022 年合併營業收入 97%，各事業體揭露範圍說明如下：

1. **生產事業：**基於重大性考量，報告書範疇訂為年營業額達新台幣 20 億元之生產事業營運公司（註）。合計揭露比重佔 2022 年生產事業營業收入 99%。

2. **土地開發事業：**揭露範疇為子公司遠東資源開發股份有限公司，該公司負責本公司所持有之投資性不動產開發與管理業務，於「開創共生園區」章節報導。

3. **轉投資事業：**本公司主要轉投資對象為遠東集團上市公司，皆已自行對外揭露永續績效，相關內容請參閱遠東集團主要公司企業永續網站。

註：為維持報告資料一致性，加入報告書範疇後，若該公司年營收減少至新台幣 20 億元以下者，亦不排除，倘績效涵蓋邊界不同，將於報告書中特別說明

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象



特別報導

1

建構穩健治理

2

驅動無限創新

3

領航綠色未來

4

實現共融生活

5

串聯美好社會

6

開創共生園區

7

附錄

◎ 2022 年遠東新世紀永續報告書範疇邊界

遠東新世紀股份有限公司	• 總公司	• 遠東企業研究發展中心	• 新埔化纖總廠
	• 觀音化纖廠	• 觀音印染廠	• 湖口紡織廠
亞東石化股份有限公司	• 一廠	• 二廠	遠東服裝（蘇州）有限公司
遠東先進纖維股份有限公司			遠東紡織（越南）有限公司 • 化纖廠 • 織染廠
亞東綠材股份有限公司			遠東服裝（越南）有限公司
亞東石化（上海）有限公司			遠東新服裝（越南）有限公司
遠紡工業（上海）有限公司			遠東石塚グリーンペット株式会社
武漢遠紡新材料有限公司			APG Polytech, LLC
亞東工業（蘇州）有限公司			遠東資源開發股份有限公司
遠紡工業（無錫）有限公司			財團法人徐元智先生紀念基金會
遠紡織染（蘇州）有限公司			財團法人徐有庠先生紀念基金會

註：亞東石化（上海）於 2022 年 12 月 31 日合併至遠紡工業（上海），成為遠紡工業（上海）石化事業部

◎ 遠東集團主要公司企業永續網站



遠東新世紀



亞洲水泥



遠東百貨



裕民航運



東聯化學



太平洋
崇光百貨



宏遠興業



遠東國際
商業銀行



遠傳電信

點選LOGO
前往網站



註：

1. 依各公司成立年度排序

2. 各公司企業永續網址若有異動，以各公司網頁資訊為準

資料說明

本報告書中「[驅動無限創新](#)」✂、「[領航綠色未來](#)」✂、「[實現共融生活](#)」✂ 章節對應至生產事業，「[開創共生園區](#)」✂ 章節對應至土地開發事業，其餘章節涵蓋生產事業與土地開發事業。

遠東新世紀以嚴謹的態度撰寫報告書，不斷改善資料蒐集流程與範圍，逐年提升各項數據資料品質；本報告書部分歷史資料和上一版報告書不同，差異原因說明如下：

章節	差異說明
驅動無限創新	上一版資訊誤植修正：前瞻研發投入經費
領航綠色未來	上一版資訊誤植修正：能源耗用量、取水量與耗水量、放流水排放量 更新歷史數據與參考係數： • 2021 年溫室氣體排放數據更新為外部查證後資料 • 更新溫室氣體排放量轉換係數至最新版本 • 將估計值更新為實際值
實現共融生活	上一版資訊誤植修正： • 女男薪資比較、薪資與市場水準比較、台灣育嬰假申請與復職留任統計、員工訓練平均時數與天數、員工安全衛生人員培訓統計、員工工傷統計、簽署《供應商社會責任承諾書》之供應商家數與金額佔比、當地供應商採購金額佔比、主原料採購量
串聯美好社會	上一版資訊誤植修正：社會參與現金投入金額與佔稅後淨利比例
開創共生園區	更新參考係數： • 更新溫室氣體排放量轉換係數至最新版本

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象



特別報導

1

建構穩健治理

2

驅動無限創新

3

領航綠色未來

4

實現共融生活

5

串聯美好社會

6

開創共生園區

7

附錄

董事長的話



更有完整規畫，提升人才戰力，此外，紀律是邁向卓越的關鍵，有紀律的員工與文化才能打造卓越的企業。

2022 年本人有幸榮獲台灣企業永續獎（TCSA）「企業永續終身成就獎」，歸因於所有遠東人對於永續發展的戮力推動，獲獎固然是一種肯定，但也是對我們更深的期許，肩負更大的永續責任與使命。遠東新世紀將持續發揮企業核心價值，在永續發展的 E（環境）、S（社會）、G（治理）面向，全面推進各項永續工程，樹立企業典範。

響應全球減碳願景、能源轉型政策，我們制訂全公司溫室氣體減量目標，以 2020 年為基期，設定 2025 年排放量減少 20%、2030 年減少 40%，2050 年達成淨零排放，並以五大面向推動減碳工作，2022 年本公司在落實各項減碳措施下，溫室氣體排放量較基期減少 14%，持續向淨零目標邁進。2023 年 3 月出版遠東新世紀第一本氣候相關財務揭露報告（TCFD Report），同時也遞交承諾書至科學基礎減量目標倡議（Science Based Targets Initiative, SBTi），與全球企業共同實踐淨零排放。

本公司深耕回收聚酯產業超過三十年，將廢棄寶特瓶與紡織品再製為高規格再生產品，提供客戶一條龍的綠色產品解決方案。2022 年世界盃足球賽有多個國家隊伍，身穿由遠東新世紀回收海洋廢棄寶特瓶再製而成的「環保抗爆球衣」，包括冠軍隊伍阿根廷，讓台灣產品站上世界舞台。本公司也是台灣第一家經衛福部核可，回收再生聚酯（rPET）可應用於食品容器之企業，2023 年 3 月全台第一批由回收再生聚酯（rPET）製造生產的飲用水瓶即由本公司提供原料，持續將永續產品帶到民眾生活當中。

2022 年大環境劇烈變化，烏俄戰爭破壞全球和平穩定、歐美加速升息引發金融市場動盪、高通貨膨脹推升企業經營成本，加上 COVID-19 疫情仍存，全球經濟發展受到諸多阻礙。面對經營環境的變動，遠東新世紀在全體同仁努力下，2022 年仍繳出優異的成績，合併營收達新台幣 2,639 億元，不但較前一年度成長一成以上，更創下歷史新高，達成營運重要里程碑。

遠東新世紀是聚酯紡織材料及循環再生產業領導者，以垂直整合的產銷架構建立區域供應鏈優勢，並以永續環保、高功能性產品行銷全球。為了維持產業領導地位，掌握成長契機，除了定期審視企業願景並制訂短、中、長期目標，對於人才培養

遠東新世紀視員工為最大資產，建置完善的人才培訓制度，打造多元化的數位學習管道，因應海外據點擴充，開設各國語言學習專班，積極培養國際化人才。另一方面，本公司遵循多項國際準則，制訂並執行與人權保障相關之勞動政策，依據人權盡職調查結果，持續深化人權管理議題，創造幸福職場。

我們不斷精進永續治理，自 2019 年起連續五年獲得「公司治理評鑑」前 5% 最優等級，也帶領台灣永續金融創新，發行多項全台第一或亞洲第一的永續金融商品，是全球第一家於國際資本市場協會（International Capital Market Association, ICMA）永續發展債券資料庫發行四種永續發展債券之企業。遠東新世紀透過將企業核心能力與永續金融商品結合，建構永續發展的商業模式。

展望未來，除了持續精進各項永續工程，也要發揮我們永續影響力，為利害關係人創造更高價值，同時面對 AI 浪潮下，必須積極擁抱數位科技，打造「數位」與「永續」兩大競爭力，帶領產業轉型方向。

遠東新世紀股份有限公司 董事長

徐旭東

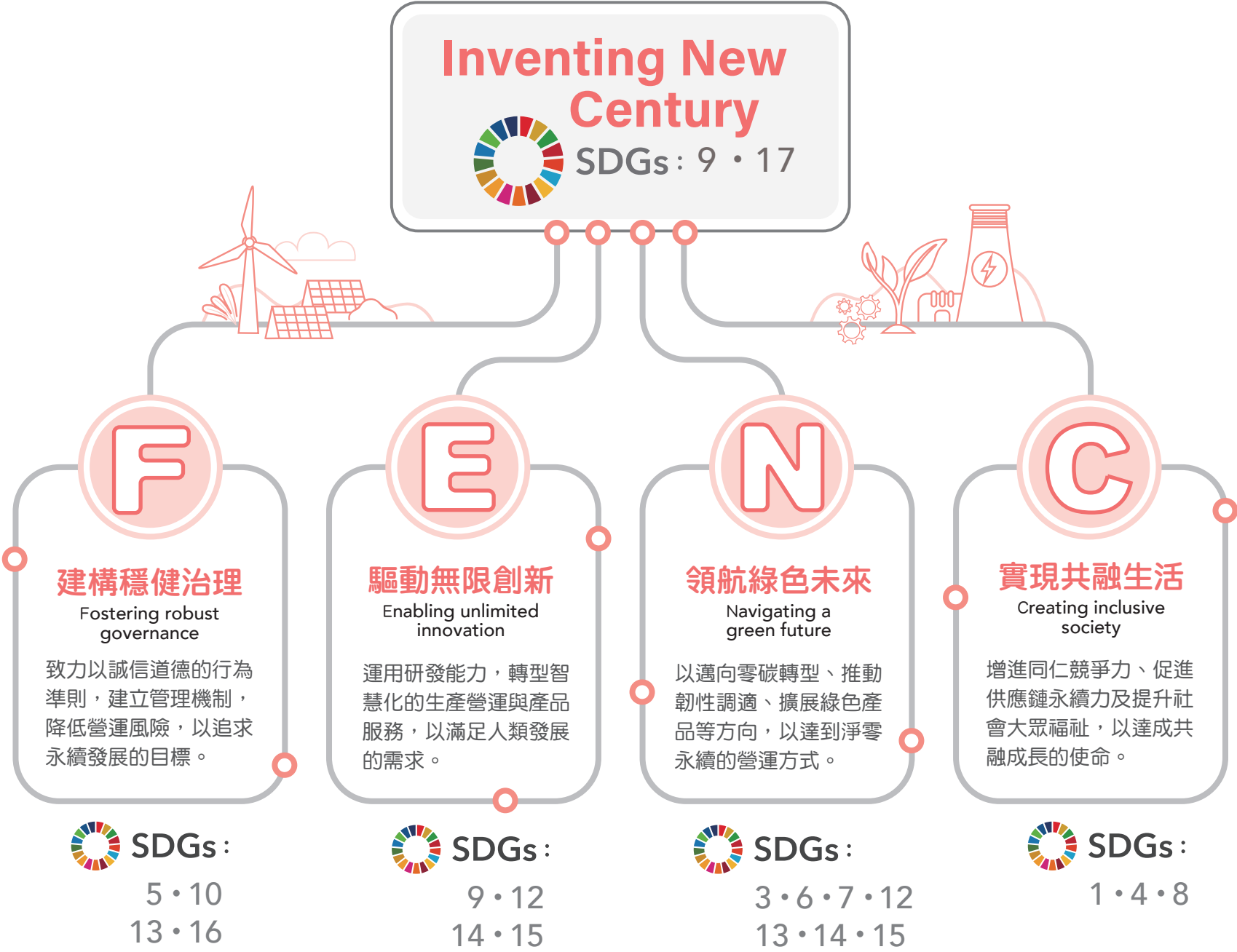
目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 提升企業永續形象

特別報導

- 1 建構穩健治理
- 2 驅動無限創新
- 3 領航綠色未來
- 4 實現共融生活
- 5 串聯美好社會
- 6 開創共生園區
- 7 附錄

永續策略藍圖



目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象



特別報導

1

建構穩健治理

2

驅動無限創新

3

領航綠色未來

4

實現共融生活

5

串聯美好社會

6

開創共生園區

7

附錄

遠東新世紀對聯合國 永續發展目標（SDGs）之貢獻

1 無貧窮



1. 定期捐贈現金至各類公益機構，亦參與多項關懷弱勢活動，社會參與投入金額達1.1億元 [P.141](#)
2. 遠東紡織（越南）捐助5,444名疫後孤兒 [P.37](#)
3. 遠紡工業（無錫）捐贈「遠東天空農場」予兒童福利院 [P.144](#)
4. 遠東資源開發舉辦「耶誕公益市集」，邀請10家公益單位，採用零廢棄環保攤位 [P.156](#)

2 零飢餓



1. 遠東資源開發舉辦10次公益快閃市集 [P.157](#)
2. 美國APG Polytech感恩節公益贈餐 [P.141](#)

3 良好健康與福祉



1. COVID-19疫情期間，各生產營運據點共計發放1,040萬份醫療口罩、23萬份快篩試劑，廠內病毒採檢35萬人次，廠內提供疫苗施打總數2.2萬人次（截至2023年2月底） [P.34](#)
2. 員工安全衛生培訓時數成長176% [P.125](#)
3. 亞東紀念醫院為台灣首家通過HIMSS新版第六級電子病歷採用模型的認證醫院 [P.145](#)
4. 舉辦「遠東新世紀經典馬拉松」 [P.143](#)

4 優質教育



1. 辦理119門ESG系列課程，共計培訓10,620學習人次 [P.121](#)
2. 亞東科技大學成立「馬來西亞高科技人才培訓基地」 [P.146](#)
3. 舉辦第14屆「徐有庠盃-台灣青年學生物理辯論競賽」，提升台灣青年學子英語辯論、物理能力 [P.147](#)
4. 有庠創新論壇線上直播觀看累計約5,800人次，活動報導文章曝光數約960,000次 [P.148](#)

5 性別平等



1. 完善代理人及家庭照顧機制，提升女性育嬰假留任意願，女性留任率達83% [P.110](#)
2. 重視性別平等，近10年女性主管人數成長66% [P.110](#)
3. 推動職場母性勞工健康保護計畫 [P.133](#)

6 清潔飲水和衛生設施



1. 亞東石化（台灣）二廠通過水資源效率管理（ISO 46001）系統外部驗證 [P.87](#)
2. 遠東紡織（越南）-織染廠建置放流水再製成RO純水之回收系統，年節水量596,848仟公升 [P.88](#)
3. 觀音印染廠汰舊換新5台智慧型高溫定速低浴比染色機，年節水量達45,828仟公升 [P.88](#)

7 經濟適用的清潔能源



1. 執行節能專案67件，避免溫室氣體排放量135,168 tCO₂e [P.84](#)
2. 建置太陽能發電站裝置容量15MW，購買9,790萬度再生能源憑證，合計使用1.1億度再生能源電力 [P.81](#)
3. 日本遠東石塚購買再生能源電力，涵蓋全廠區用電量 [P.81](#)

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象



特別報導

1

建構穩健治理

2

驅動無限創新

3

領航綠色未來

4

實現共融生活

5

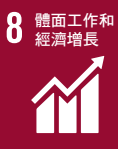
串聯美好社會

6

開創共生園區

7

附錄



- 1. 上市55年每年獲利並分配股利 [P.42](#)
- 2. 中階以上主管可參與公司持股信託計畫（ESOP），公司提撥15%以上補助 [P.114](#)
- 3. 累計發行14項永續金融商品，多數為全亞洲或全台第一 [P.31](#)
- 4. 綠色產品營收成長20% [P.63](#)



- 1. 前瞻研發投入經費8.9億元 [P.61](#)
- 2. 累計專利核准891篇 [P.61](#)
- 3. 世界首創廢氣回收紗獲ISPO TEXTRENDS最佳環保產品獎、國際紡織聯盟（ITMF）永續創新獎、亞洲企業商會產品創新獎 [P.21](#)
- 4. 新埔化纖總廠建置VR廠景服務平台 [P.62](#)



- 1. 實施人權盡職調查及建立減緩補救措施 [P.11](#)



- 1. 亞東石化（上海）、遠紡工業（上海）、遠紡工業（無錫）、遠東服裝（蘇州）投身社區防疫活動 [P.36](#)
- 2. 中國大陸生產據點捐款予政府機構及慈善團體，支持疫情防控 [P.37](#)
- 3. 遠東資源開發與新北市立圖書館總館合作舉辦探索Tpark之美活動 [P.156](#)



- 1. 佈建全方位循環再生技術 [P.23](#)
- 2. 日本遠東石塚參與回收廢棄寶特瓶的追溯與可視化計畫 [P.65](#)
- 3. 回收再生製程技術通過FDA審查 [P.15](#)



- 1. 設定短、中、長期溫室氣體減量目標，並於2023年提交承諾書至SBTi [P.73](#)
- 2. 新埔化纖總廠榮獲溫室氣體減量績優廠商 [P.80](#)
- 3. 2022年溫室氣體排放量相較於前一年下降11% [P.78](#)
- 4. 執行氣候相關財務揭露（TCFD）衝擊評估 [P.73](#)



- 1. 回收海洋廢棄寶特瓶再製，是全球最大海洋回收聚酯供應商 [P.24](#)
- 2. 全球首創運用海洋回收紗於世界盃足球賽國家隊球衣 [P.24](#)
- 3. 亞東綠材與桃園市政府簽署桃園藍海循環再生聯盟合作意向書 [P.27](#)



- 1. 成為台灣第一家經衛福部核可，再生酯粒可應用於食品容器之企業 [P.23](#)
- 2. 與IKEA合作架構布到布循環經濟回收系統 [P.22](#)
- 3. 開發創新綠色材料 — 尼龍56輪胎簾子布 [P.62](#)
- 4. 亞東綠材興建熱回收爐，將自產之廢棄物再利用，獲資源循環基石標章 [P.80](#)



- 1. 榮獲公司治理評鑑前5% [P.45](#)
- 2. 成立資訊安全處及資訊安全長，建構資訊安全韌性 [P.53](#)
- 3. 建構職安衛管理法規雲系統 [P.128](#)



- 1. 辦理企業減碳工作坊，攜手供應商提升減碳知識與能力 [P.14](#)
- 2. 與7-ELEVEN合作推動循環經濟回收系統 [P.22](#)
- 3. 與日本姬路市政府及伊藤園推動「100% PET Close Loop」 [P.22](#)
- 4. 遠東紡織（越南）參與AEON舉辦之The World Environmental Date Event [P.141](#)

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

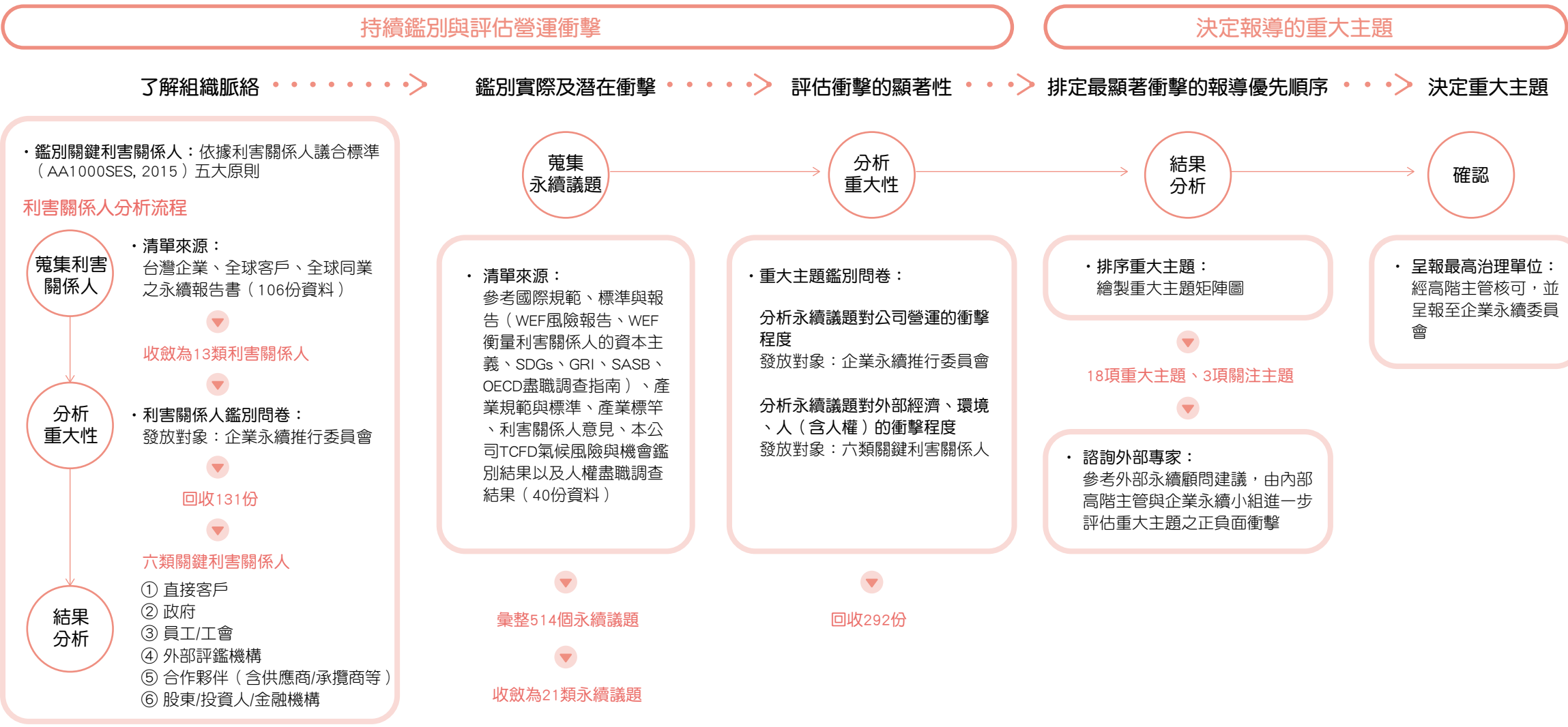
- 1 建構穩健治理
- 2 驅動無限創新
- 3 領航綠色未來
- 4 實現共融生活
- 5 串聯美好社會
- 6 開創共生園區
- 7 附錄

利害關係人與重大主題鑑別

重大性鑑別流程

遠東新世紀每年由公司高階主管與企業永續推行委員會鑑別利害關係人與重大主題，每 3 年定期透過問卷蒐集內外部意見。

2022 年根據 GRI 永續報導準則 2021 版的重大性鑑別流程，並依循鑑別、分析與確認三大原則，發展重大性分析架構，執行內外部問卷調查，總計回收 423 份問卷。利害關係人與重大主題鑑別流程與結果諮詢外部專家意見，並經高階管理階層確認，由企業永續委員（獨立董事及董事）同意，確保永續經營方向與報導內容符合內外部利害關係人的期待。



目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

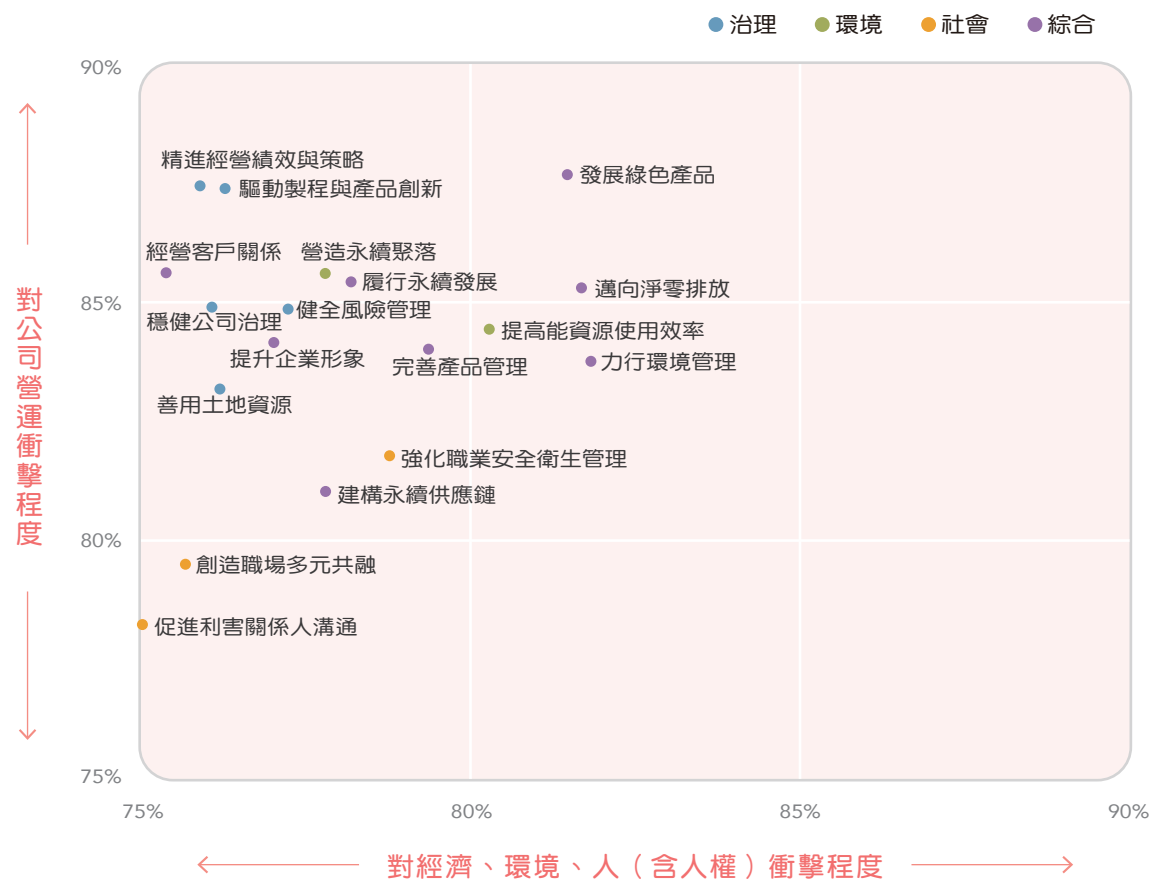
6 開創共生園區

7 附錄

遠東新世紀採用歐盟所提出之雙重重大性原則（Double Materiality），鑑別出「對公司營運」與「對外部經濟、環境、人（含人權）」皆有高度衝擊之 18 項重大主題。本次結果新增 3 個重大主題「發展綠色產品」、「完善產品管理」、「提升企業永續形象」，另有 4 個議題由前一年度關注主題提升至重大主題層級，分別為「營造永續聚落」、「善用土地資源」、「建構永續供應鏈」、「創造職場多元共融」。

註：為更貼合重大主題管理精神與內涵，原有「因應氣候變遷」更名為「邁向淨零排放」，「防制環境污染」更名為「力行環境管理」，「創造幸福職場」更名為「創造職場多元共融」，「偕同供應鏈永續發展」更名為「建構永續供應鏈」，「強化環境安全衛生管理」更名為「強化職業安全衛生管理」，「促進產品行銷」合併至「經營客戶關係」

遠東新世紀重大主題矩陣圖



註：

1. 75% 為重大性決定之門檻值

2. 重大主題對遠東新世紀的意義與管理方針於各章節說明，永續議題對照表請參閱「7.1 永續議題對照表」

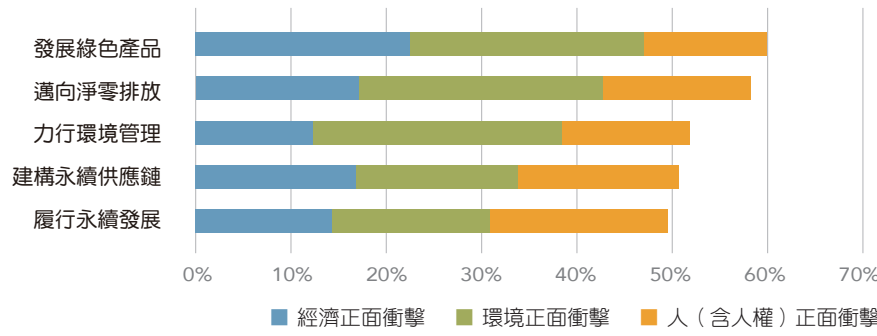
3. 另有 3 項關注主題為「完善員工職涯規畫」、「增強數位韌性」、「串聯美好社會」，內容請參考各章節說明

利害關係人永續議題問卷

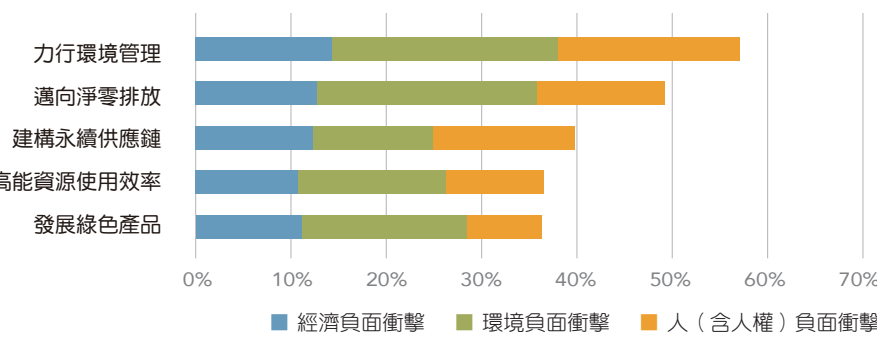
分析正負面衝擊及價值鏈影響範疇

鑑別出重大主題後，由內部高階主管與企業永續小組進一步針對 18 項重大主題進行正負面衝擊分析，並評估重大主題於遠東新世紀價值鏈的影響範疇。正面衝擊以公司目前策略與管理方針評估各項議題對經濟、環境及人（含人權）三面向所產生之正面效益及發生可能性，負面衝擊假設組織不採取行動，導致未能預防或減緩負面衝擊，以評估各項議題於三面向所造成的嚴重程度及發生可能性。

前五大正面衝擊議題



前五大負面衝擊議題



結果顯示，以公司現有策略與管理方針於三面向綜合評量後，發展綠色產品所產生之正面衝擊顯著程度最高，持續精進將可擴大其正面影響力。若不力行環境管理，其負面衝擊顯著程度最高，公司應加強管理方能減緩負面衝擊。

近年來，氣候變遷已成為全球重要議題，本次正負面衝擊分析結果也顯示公司以積極態度執行溫室氣體管理並以邁向淨零排放為目標，可帶來顯著正面衝擊；反之，若不採取行動，其所產生負面衝擊將僅次於力行環境管理。

註：重大主題之價值鏈衝擊評估請參閱「7.1 永續議題對照表」

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

促進利害關係人溝通

遠東新世紀秉持誠信、透明的原則，透過多元管道揭露資訊，並與利害關係人溝通議合，強化彼此連結，溝通過程均記錄利害關係人重視之議題，即時調整公司政策以回應利害關係人期待，定期將與各利害關係人溝通情形提報至董事會，2022年11月09日由永續委員會召集人於董事會提報。



六類關鍵利害關係人

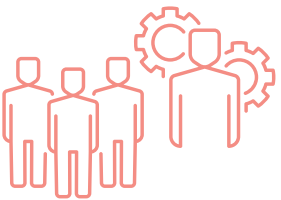
溝通 33,968 次以上
604,993 人次以上



員工/工會

利害關係人對遠東新世紀意義

員工是本公司最重要的資產，藉由提升員工福利、健全職涯發展，凝聚同仁向心力，共創永續未來



溝通 6,260 次
總計 305,818 人次

關注議題

- 完善員工職涯規畫
- 發展綠色產品
- 強化職業安全衛生管理
- 提升企業永續形象
- 邁向淨零排放

溝通管道與頻率

- 外部會議：每月一次、不定期
- 內部會議：每年一次、每季一次、每月一次、每週一次、不定期、其他
- 教育訓練/演習/演練：每年一次、每月一次、每週一次、不定期、其他
- 宣導活動：每年一次、每季一次、每月一次、不定期
- 訪問/交流：每季一次、每月一次、不定期、其他
- 考核/評鑑/稽核：每年一次、每季一次、每月一次、不定期、其他
- 問卷/調查：每年一次、每季一次、不定期
- 申訴/意見信箱：每週一次、不定期、其他
- 公司網站：不定期
- 其他：每週一次、不定期

實施人權盡職調查及建立減緩補救措施

為持續精進人權維護，2022年啟動人權風險盡職調查，分析後了解對本公司「員工」的重要人權議題為「健康與安全」及「消除過長工時」，並制訂相應風險減緩與補救措施，設定多項短、中、長期量化目標，包含達到零過長工時員工申訴、員工100%完成職業安全衛生培訓及零職業安全衛生相關違規事件，深化人權管理措施。

我們在2022年也針對公司內主管階級進行職場不法侵害分享與預防職場暴力之教育訓練；另外，依據公司人權政策及外部案例，進行人權政策、人權管理、人權風險減緩與補救措施之教育訓練。（相關內容請參閱「4.1.1 人權維護」



目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通**
- 提升企業永續形象

- 特別報導
- 1 建構穩健治理**
- 2 驅動無限創新**
- 3 領航綠色未來**
- 4 實現共融生活**
- 5 串聯美好社會**
- 6 開創共生園區**
- 7 附錄**



直接客戶

利害關係人對遠東新世紀意義

直接客戶的信任，是創造銷售獲利的來源，本公司要走在客戶前面，藉由創新產品替客戶創造更高的品牌價值



溝通 **16,333** 次
總計 **116,841** 人次

關注議題

- 完善產品管理
- 發展綠色產品
- 力行環境管理
- 提升企業永續形象
- 提高能資源使用效率

溝通管道與頻率

- 外部會議：每年一次、每季一次、每月一次、不定期、其他
- 內部會議：每月一次、不定期
- 教育訓練/演習/演練：其他
- 宣導活動：不定期
- 訪問/交流：每年一次、每季一次、每月一次、每週一次、不定期、其他
- 考核/評鑑/稽核：每年一次、不定期、其他
- 問卷/調查：每年一次、不定期、其他
- 公司網站：不定期
- 其他：不定期、其他

獲得lululemon「2022 Raw Material Operational Excellence Awards」

本公司為高級瑜珈服飾品牌lululemon重點策略合作夥伴，提供客戶高品質的尼龍66產品，透過整合台灣、中國大陸與越南生產基地，建構從原絲、加工絲、織染到成衣的一貫化整合服務。

2021年至2022年上半年期間，受到中國大陸限電措施、封控政策以及原材料萊卡短缺，影響lululemon供應商正常交貨。遠紡織染（蘇州）為確保順利出貨給lululemon，每月固定兩次與萊卡原料供應商面對面溝通，配合需求，調整織機及染整產能，在限電措施下，維持集中連續生產，穩定產品品質。遠紡織染（蘇州）透過靈活生產調度、嚴密品質管控與即時溝通，順利化危機為轉機，避免客戶因斷料產生之損失，獲得lululemon高度肯定，頒贈「2022 Raw Material Operational Excellence Awards」，也是全球唯一榮獲此最高殊榮的供應商。

在後疫情時代，服飾品牌更趨向尋找穩定供應鏈，本公司積極與客戶溝通，發揮垂直整合優勢，成為全球瑜珈服飾領導者lululemon的主力供應商，建構緊密合作關係與成長策略。



目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄



政府

利害關係人對遠東新世紀意義

暢通與政府間溝通管道，掌握最新法規趨勢，避免誤觸法網、確保穩健營運



溝通 479 次
總計 2,976 人次

關注議題

- 營造永續聚落
- 善用土地資源
- 力行環境管理
- 強化職業安全衛生管理
- 邁向淨零排放

溝通管道與頻率

- 外部會議：每季一次、每月一次、不定期
- 內部會議：不定期
- 教育訓練/演習/演練：每年一次、不定期
- 宣導活動：不定期、其他
- 訪問/交流：每月一次、不定期
- 考核/評鑑/稽核：每年一次、每季一次、不定期、其他
- 問卷/調查：每季一次、不定期
- 其他：不定期、其他

參與職安署長對談，共同探討企業永續經營的關鍵議題「健康勞動力」

勞動部職業安全衛生署推動職場永續健康與安全發展，由勞動部職業安全衛生署（以下簡稱職安署）鄒子廉署長、本公司化纖總部張丙秋營運長與《天下雜誌》未來事業部總監兼CSR頻道總編輯黃昭勇三方對談，共同探討企業永續經營的關鍵議題「健康勞動力」。

職安署鄒署長肯定遠東新世紀完整揭露職安衛主動與被動指標，邀請遠東新世紀為本計畫唯一對談企業。訪談中，張丙秋營運長以多年經驗提醒產業，需特別重視變更管理，並讓員工參與討論，另外，管理階層應該確實分析每一次意外事故的根本原因（root cause），而不僅僅只改善表面原因，都是確保安全工作的要點。

此外，張丙秋營運長也提到遠東新世紀積極響應政府政策，運用公司資源輔導及協助承攬商提升安全管理，發揮「大廠帶小廠」的精神，帶動供應商共同提升職業安全衛生水準。

遠東新世紀相信員工是公司最重要的資產，長期以高標準照顧員工及所有工作者的身體與心理健康及安全，包含完整的健康保護措施、教育訓練、危害鑑別與風險評估、緊急應變演練等，建構全方位安全衛生政策。本次與勞動部職業安全衛生署鄒子廉署長深入交流，對外展現本公司促進安衛績效的努力，也期望讓更多企業關注勞工的健康安全衛生，創造安心職場。



目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

- 1 建構穩健治理
- 2 驅動無限創新
- 3 領航綠色未來
- 4 實現共融生活
- 5 串聯美好社會
- 6 開創共生園區
- 7 附錄



合作夥伴（含供應商/承攬商等）

利害關係人對遠東新世紀意義

合作夥伴提供的原物料與服務，是本公司創新產品與服務的基礎，與合作夥伴共同落實永續發展，共創雙贏局面



溝通 10,470 次
總計 174,215 人次

關注議題

- 經營客戶關係
- 完善產品管理
- 強化職業安全衛生管理
- 穩健公司治理
- 健全風險管理
- 驅動製程與產品創新

溝通管道與頻率

- 外部會議：每季一次、每月一次、每週一次、不定期、其他
- 內部會議：每季一次、每月一次、不定期、其他
- 教育訓練/演習/演練：每年一次、每月一次、每週一次、不定期
- 宣導活動：每年一次、不定期
- 訪問/交流：每年一次、每季一次、每週一次、不定期、其他
- 考核/評鑑/稽核：每年一次、每週一次、不定期、其他
- 問卷/調查：不定期、其他
- 申訴/意見信箱：不定期、其他
- 其他：不定期、其他

辦理企業減碳工作坊 攜手供應商提升減碳知能與實務

遠東新世紀與工業技術研究院（以下簡稱工研院）及SGS台灣檢驗科技公司（以下簡稱SGS）合作，針對與本公司長期合作、沒有溫室氣體內部盤查經驗、且對於本公司溫室氣體範疇三有較大影響性之供應商，如：原料、物料、輔料供應商等及用電量較大或有自設鍋爐的業者，進行為期兩天的「企業減碳工作坊」專班培訓，期望帶領供應商一起投入溫室氣體減量工作，不僅讓供應商了解減排重要性及迫切性，更透過課程逐步教導溫室氣體盤查與查證實務工作，共同為2050淨零排放目標努力。

本工作坊邀請工研院產科國際所陳仲瑜研究員及SGS呂冠霖博士授課，課程內容包括國際品牌商及供應鏈減碳趨勢與要求、ISO 14064-1：2018溫室氣體盤查標準說明與應用、企業碳盤查實務及查證實務演練，共27位學員完訓，並取得ISO 14064-1溫室氣體查證員證書。



目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄



外部評鑑機構

利害關係人對遠東新世紀意義

透過外部評鑑機構驗證，檢視政策完整度，針對需精進之項目提出具體規劃，提昇永續競爭力



溝通 91 次
總計 523 人次

關注議題

- 善用土地資源
- 邁向淨零排放
- 發展綠色產品
- 力行環境管理
- 提高能資源使用效率
- 營造永續聚落

溝通管道與頻率

- 外部會議：不定期
- 內部會議：其他
- 教育訓練/演習/演練：每年一次、不定期
- 宣導活動：不定期
- 訪問/交流：不定期
- 考核/評鑑/稽核：每年一次、每季一次、不定期、其他
- 問卷/調查：不定期

回收再生製程技術通過FDA審查

遠東新世紀從事寶特瓶再生回收事業逾30年，並積極投入可再製為食品包材使用的回收技術，透過獨家的分選、清洗、除污、提黏等製程，再製成高品質回收再生聚酯（rPET），可用於製作寶特瓶與生鮮、冷凍、微波耐熱食品等用途包裝，以及非食品包材應用。

由於除污技術對於回收再生聚酯（rPET）是否可用於食品包材具有決定性影響，遠東新世紀與塑膠工業技術發展中心共同合作進行回收塑料再生製程的去污與安全性評估與驗證，並向美國食品藥物管理局（FDA）提出審查申請。本公司採用FDA規範要求執行，設計可行並符合安全的回收再生聚酯（rPET）生產製程，包含提供樣品製備、製程與參數的設計及各階段的分析數據，由塑膠工業技術發展中心協助數據分析與驗證，提出第三方公證研究報告。

最終順利於2022年7月通過FDA審查，正式登錄至FDA官方網站，不僅建立遠東新世紀回收再生聚酯（rPET）自主獨有技術，同時也掌握關鍵除污技術的製程數據，進一步強化綠色競爭力。



目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

- 1 建構穩健治理
- 2 驅動無限創新
- 3 領航綠色未來
- 4 實現共融生活
- 5 串聯美好社會
- 6 開創共生園區
- 7 附錄



股東/投資人/金融機構

利害關係人對遠東新世紀意義

股東、投資人、金融機構為公司重要資金來源，優異的經營績效可展示公司價值，獲得穩定資金來源，產生正向循環



溝通 335 次
總計 4,620 人次

關注議題

- 精進經營績效與策略
- 穩健公司治理
- 發展綠色產品
- 邁向淨零排放
- 力行環境管理

溝通管道與頻率

- 外部會議：每年一次、不定期
- 宣導活動：不定期
- 問卷/調查：不定期
- 其他：不定期

響應金管會股東會數位化政策，以視訊輔助方式召開2022年度股東常會

響應金管會推動股東會數位化政策及因應防疫需求，遠東新世紀以視訊輔助實體方式（混合型）召開2022年度股東常會，於法令開放後積極採用，落實股東行動主義，有效提升公司治理，並可於疫情期間減少現場出席股東人數，降低群聚感染風險，協助公司落實防疫。

本公司偕同集團關係企業與股務代理亞東證券共同規劃相關事宜，並與臺灣集中保管結算所股份有限公司（以下簡稱集保結算所）配合，採用集保結算所推出的「股東會視訊會議平台」。股東可事先於平台登記後，以視訊方式參與股東會，於股東會當日登入平台辦理報到、觀看直播、文字提問及參與議案投票等，提供股東另一種參與股東會之方式。

因應股東會視訊會議是一種全新的模式，於股東會籌備過程期間，本公司與集保結算所進行多次演練，包括會議流程及穩定視訊連線品質，以確保視訊輔助股東會順利進行。

2022年股東常會以視訊輔助方式順利完成，共有37位股東登記以視訊方式參加。疫情改變了過去的行為及思維界線，推升股東會多元數位發展，公司提供線上參與股東會的管道，讓股東可用更有效率的方式參與，不必親赴股東會現場，同時保障股東權利，此舉獲公司治理績效加分肯定，充分展現ESG永續的積極作為。



目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

聯絡與申訴管道

我們以開放的態度與利害關係人保持溝通聯絡，制訂《申訴政策》，歡迎利害關係人提出指教與建議，提供 24 小時全年無休之聯絡、申訴管道，並提供中文、英文、日文、越南文、馬來西亞文等多國語言版本，以滿足各生產營運據點當地語言之需求，我們接受匿名申訴，並設有獨立之調查機制，於資料送達之日起五日內成立調查小組，原則上於受理日起三個月內完成裁決並作成調查報告。

關於法令遵循、反貪腐、勞工、人權、客戶、產品與環境等議題另設有專門之申訴管道與處理流程。

特定議題申訴管道與處理流程

法令遵循與反貪腐

處理流程

- 接獲申訴並判定屬實後，立即要求被檢舉人停止相關行為，依法令及公司相關規定做出適當之處置
- 檢舉受理、調查過程、調查結果均以書面文件或電子方式留存五年
- 對於確認之檢舉情事，有關單位檢討相關內部控制制度及作業程序，並提出改善措施，以杜絕相同行為再次發生

申訴管道

- 審計委員會信箱：auditcommittee@fenc.com
- 稽核處信箱：feaudit@fenc.com
- 法令遵循信箱：legalcompliance@fenc.com

勞工與人權

處理流程

- 對每一項員工申訴案件進行調查且逐級彙報，即時向申訴人回覆處理結果，亦妥善保存申訴及調查記錄

申訴管道

- 勞工意見信箱、人資信箱：fenchrd@feg.com.tw
- 專門電子信箱（如：總經理信箱、部門信箱等）、保密專線、職工代表大會、口頭申訴、書面申訴

客戶與產品

處理流程

- 接獲申訴後，依據產品、客戶負責人，責成處理人員，並且逐級呈報，即時向申訴客戶回覆處理結果

申訴管道

- 專門電子信箱（如：業務信箱等）、口頭申訴、書面申訴

環境

處理流程

- 接獲申訴後，通報廠區相關單位處理，呈報公司管理階層，並回覆申訴者處理狀況及後續結果

申訴管道

- 各生產據點環境申訴負責單位、安環部門、警衛處

2022 年申訴案件與處理結果

2022 年共接獲 28 件申訴案件，全數為勞工申訴案件，說明如下：

福利事項案 23 件	第 1-16 案 - 遠東紡織（越南）- 織染廠 針對餐飲及工作環境舒適度議題共 12 件，休假制度共 4 件，均完成充份溝通後結案。	第 17-21 案 - 遠東新服裝（越南） 針對餐飲及工作環境舒適度議題共 5 件，均完成充份溝通後結案。	第 22-23 案 - 遠東新世紀 針對服儀規定及防疫隔離環境舒適度申訴共 2 件，均採即時處理與完成充份溝通後結案。
薪資事項案 5 件	第 1 案 - 遠東紡織（越南）- 織染廠 員工對薪資計算方式提出疑問，經解釋溝通後已結案。	第 2-3 案 - 遠東新服裝（越南） 員工對調薪內容、發放時間提出疑問，經解釋溝通後已結案。	第 4-5 案 - 遠東新世紀 員工分別對同仁公開薪資、獎金發放天數差異提出申訴，經解釋溝通勸導後已結案。

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續
發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

提升企業永續形象

2022年入選永續指數成分股



MSCI永續領導者指數



FTSE4Good

富時社會責任新興市場指數

★ 台灣永續指數 ★

★ 台灣公司治理100指數 ★

★ 大中華企業可持續發展指數 ★

★ 台灣友善環境指數 ★



台灣企業永續獎（TCSA）
企業永續終身成就獎

遠東集團 董事長

徐旭東

2022年獲得永續評比肯定



台灣企業永續獎（TCSA）

- 台灣十大永續典範企業獎
- 企業永續報告白金獎

傳統製造業第一

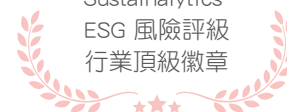
- 氣候領袖獎
- 創新成長領袖獎
- 循環經濟領袖獎
- 人才發展領袖獎



第九屆
公司治理評鑑
前5%

連續五年

Sustainalytics
ESG 風險評級
行業頂級徽章



遠見CSR暨ESG
企業社會責任獎

- 傑出方案-循環永續組首獎
- ESG綜合績效-傳統產業楷模獎

Ecovadis
銀牌



天下永續公民獎
大型企業組



亞太永續行動獎
（APSAA）

SDGs 17-金獎
SDGs 3-銅獎



財資雜誌 The Asset

AAA 國家獎暨可持續金融大獎－最佳可持續金融發行人（台灣）、
最佳藍色貸款（台灣）、AAA可持續資本市場大獎－最佳發行人（北亞）、
最佳可持續發展掛鉤債券（製造業）

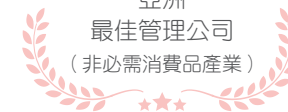
HR Asia
亞洲
最佳企業雇主獎



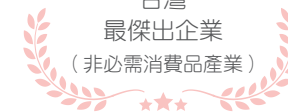
1111人力銀行
2022幸福企業
金獎



FinanceAsia
亞洲
最佳管理公司
（非必需消費品產業）



Asiamoney
台灣
最傑出企業
（非必需消費品產業）



亞洲企業社會責任獎（AREA）

獲獎數最多

- 企業永續報告獎
- 企業治理獎
- 循環經濟領導獎
- 人力投資獎

CDP

- CDP
- 氣候變遷－管理等級
- 水安全－管理等級
- 供應鏈議合－領導等級

目錄

關於本報告書
董事長的話
永續策略藍圖
遠東新世紀對聯合國永續
發展目標（SDGs）之貢獻
利害關係人與重大主題鑑別
促進利害關係人溝通
提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

2022 3月25日

本公司受邀參與天下雜誌舉辦「SDGs 國際論壇」，由紡織總部李源珍代總經理擔任論壇分享人，論壇主題為時尚品牌永續生態設計，李源珍代總經理以「遠東時尚經濟新模式」為題，分享 Eco-fashion 永續時尚的概念，並提出「綠色生產供應鏈」為新模式的重點。遠東新世紀持續研發創新環保技術，提供時尚品牌永續材料，共同肩負環境永續的責任。在綠色潮流下，遠東新世紀深耕循環經濟並創造永續價值，打造遠東時尚經濟新模式。



【天下雜誌 2022 SDGs 國際論壇】議題九演講 | 時尚品牌的永續生態設計 遠東新世紀

2022 3月28日

本公司石化總部吳高山總經理、化纖總部范欽智代總經理共同接受遠見雜誌專訪，內容以兩大方向展開。首先，早在 50 年前石油危機爆發，遠東新世紀便宣告展開節能作戰，鼓勵員工針對各自事業特性，提出節能方案，並落實在生產製程，將永續 DNA 植入員工心中，近年來更導入 AI 人工智慧，靠數據強化減碳。其次，面對淨零浪潮，遠東新世紀積極開發再生回收技術，以「陸、海、空」三大面向為策略開發綠色產品，將廢棄寶特瓶、廢棄紡織品、海洋廢棄塑料以及工廠廢氣回收後再製成產品原料，成功降低產品碳足跡。



照片來源：遠見雜誌

花 50 年減碳轉型！遠東新從回收煉金，把廢碳排變潮衣

2022 8月4日

由國立陽明交通大學與遠見雜誌共同舉辦之「ESG 企業科技領袖講堂」，共計有 64 位學員報名參與，涵蓋許多產業的高階主管。本公司行政總部鄭澄宇總經理以「點亮循環經濟 引領綠色轉型」為題，分享遠東新世紀如何結合永續發展及本業核心能力，從傳統紡紗廠轉型為綠色材料領導者。遠東新世紀自 1988 年投入回收事業，在前期虧損低潮下，仍秉持環境永續及再生資源運用下持續經營，協助台灣回收體系建立，深耕循環經濟超過三十年，最終將回收技術化為核心能力，帶動產品轉型，建立可持續發展的商業模式。



虧錢也要做回收，遠東新養兵 30 年迎來 ESG 效益

2022 6月24、25日

遠東新世紀參與全台第一個 ESG 展覽—2022 ESG 高峰會，向外界展現 ESG 各面向之永續績效及目標，除了展示全方位的回收再製技術，並提供廢棄紡織品及廢氣排放議題新解方；面對國際淨零趨勢，本公司以低碳轉型因應；永續人才培育，提供完善的福利，打造幸福職場；領先業界發行永續金融商品，實踐企業核心價值；透過舉辦馬拉松活動，串聯美好社會。另以實體展示回收再製產品、立體裝置呈現回收再製流程，VR 虛擬實境教育訓練，體驗在工廠內如何檢修管路；本公司行政總部鄭澄宇總經理也在主題論壇分享循環再生技術及 ESG 議題相關作為，讓社會大眾了解遠東新世紀推動永續工程的決心與成果，擴大永續影響力。



遠東新世紀「2022 ESG 高峰會：環境、社會、治理」精彩花絮

目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 提升企業永續形象



特別報導

- 1. 建構永續循環生活圈
- 2. 低碳轉型 實踐淨零排放
- 3. 以永續金融實踐企業核心價值
- 4. 團結抗疫 突破逆境



建構穩健治理



驅動無限創新



領航綠色未來



實現共融生活



串聯美好社會



開創共生園區



附錄

特別報導

Special Report

- | | |
|-------------------|----|
| 1. 建構永續循環生活圈 | 21 |
| 2. 低碳轉型 實踐淨零排放 | 28 |
| 3. 以永續金融 實踐企業核心價值 | 31 |
| 4. 團結抗疫 突破逆境 | 34 |



目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 提升企業永續形象



特別報導

1. 建構永續循環生活圈
2. 低碳轉型 實踐淨零排放
3. 以永續金融實踐企業核心價值
4. 團結抗疫 突破逆境



1 建構穩健治理



2 驅動無限創新



3 領航綠色未來



4 實現共融生活



5 串聯美好社會



6 開創共生園區



7 附錄

特別報導 1

建構永續循環生活圈

遠東新世紀為全球綠色材料領導者，深耕回收聚酯產業超過三十年，將廢棄寶特瓶與紡織品再製為高規格再生產品，透過一條龍垂直整合優勢以及獨步全球綠色技術，與品牌客戶共創永續價值，建構可持續發展的永續循環生活圈，以循環經濟達成聚酯產業永續發展。

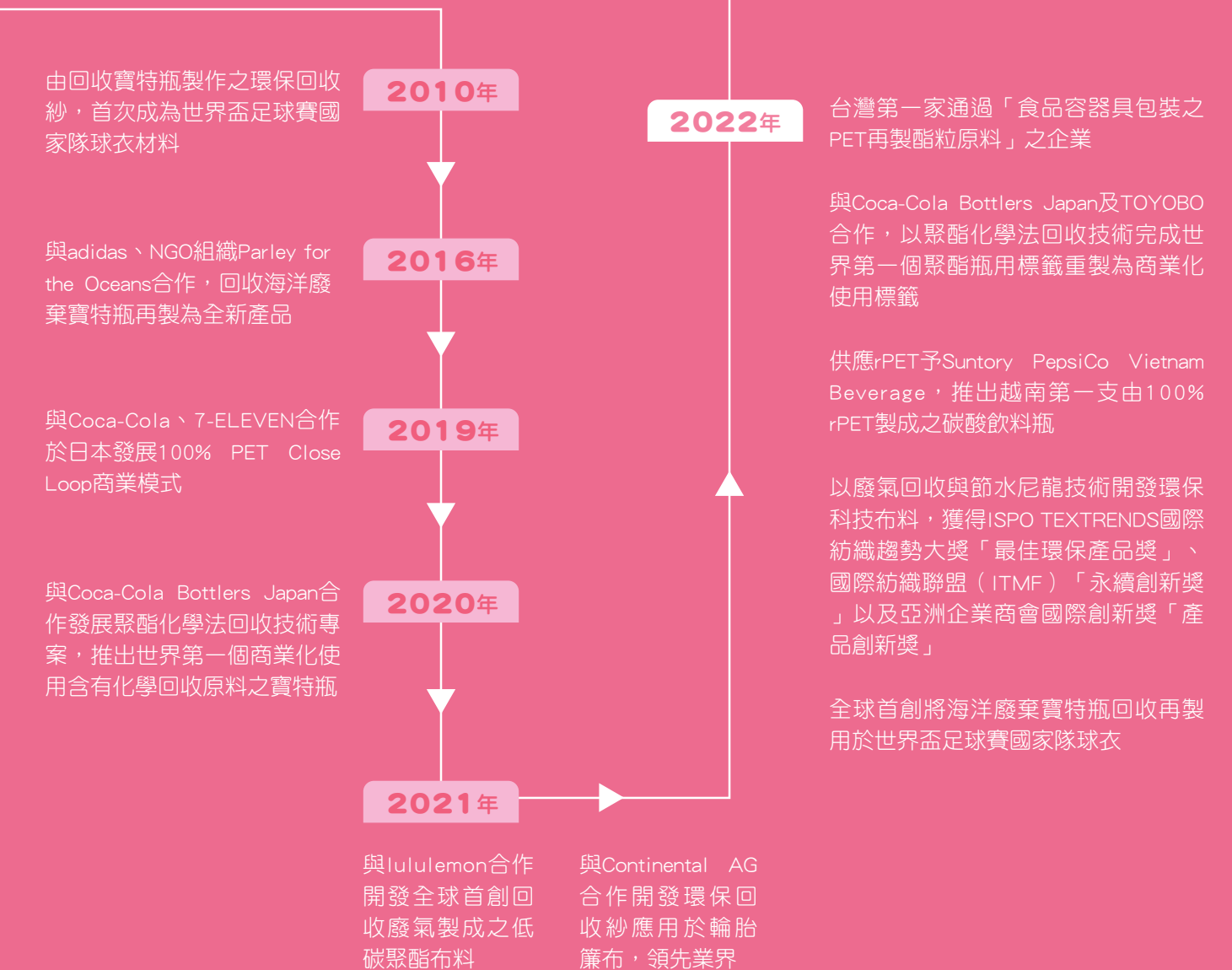
力推循環經濟 打造綠色生活

本公司秉持環境永續發展理念，於1988年領先同業投入循環經濟，成立台灣第一家寶特瓶回收再生廠，透過不斷精進回收再生技術，再製成高品質回收再生聚酯（rPET），現有應用領域包括食品包裝、非食品包裝、機能服飾、鞋材、家用品以及車用材料等。2022年持續與知名拉鍊配件製造商合作，將回收再生聚酯（rPET）應用於拉鍊品項開發，打造客製化的環保回收紗供應客戶全球市場。

此外，為進一步擴大回收範圍，本公司運用回收寶特瓶的成熟經驗，開發織物回收技術，將廢棄織物及二手衣，重新製成聚酯纖維，為廢棄紡織品找到新價值。遠東新世紀以循環經濟能量，提供客戶FENC®TopGreen®Recycling Solutions全方位解決方案，將多元化再生產品連結至民眾生活當中。

帶你看懂循環經濟：創造永續循環價值

◎ 遠東新世紀永續產品開發與成就



目錄

關於本報告書
董事長的話
永續策略藍圖
遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
利害關係人與重大主題鑑別
促進利害關係人溝通
提升企業永續形象



特別報導

1. 建構永續循環生活圈
2. 低碳轉型 實踐淨零排放
3. 以永續金融實踐企業核心價值
4. 團結抗疫 突破逆境



1 建構穩健治理



2 驅動無限創新



3 領航綠色未來



4 實現共融生活



5 串聯美好社會



6 開創共生園區



7 附錄

建構循環經濟體系

與7-ELEVEN合作推動循環經濟回收系統

2022年遠東新世紀與台灣統一超商7-ELEVEN及統奕包裝於北區獨家推動「循環經濟資源回收機」。透過統奕包裝於7-ELEVEN門市建置寶特瓶回收機，將民眾使用過的廢棄寶特瓶回收後，再經由遠東新世紀一條龍回收體系，包括分選、清洗、除污、提黏等獨家技術，製成回收再生聚酯（rPET），應用於7-ELEVEN門市環保制服及其他商品，架構可持續發展的綠色永續生態圈。



與日本姬路市政府及伊藤園推動「100% PET Close Loop」

日本遠東石塚與姬路市政府以及知名飲料品牌伊藤園簽訂「100% PET Close Loop」合作協定，預計在2023年日本遠東石塚關西新廠開出後，將回收姬路市當地廢棄寶特瓶運送到關西廠，最終生產伊藤園飲料產品，形成封閉式循環經濟，此模式是自2019年起與日本7-ELEVEN、Coca-Cola合作在東京都350家門市進行寶特瓶回收，再製為回收再生聚酯（rPET），經瓶裝廠充填於7-ELEVEN門市上架，達成「100% PET Close Loop」循環體系後，成功吸引更多品牌與機構加入。



與越南AEON簽訂合作回收寶特瓶計畫

2022年6月遠東紡織（越南）與越南AEON簽訂合作備忘錄，預計自2023年起將AEON賣場內所回收的寶特瓶，交付給遠東紡織（越南）再製成回收再生聚酯（rPET），運用於製造全新產品，此合作計畫是越南第一個回收再生聚酯（rPET）的封閉式循環經濟專案，不僅將本公司永續循環理念擴大至越南地區，也藉由本次合作契機，成功吸引其他潛在客戶合作機會。



遠東紡織（越南）與越南AEON合作寶特瓶回收計畫（英文）

與IKEA合作架構布到布循環經濟回收系統

遠東新世紀受邀參與經濟部工業局2022年「建構循環供應鏈對接機制」計畫，與IKEA、鎰呈行共同進行國內首例廢布全循環回收推廣工作。由IKEA提供零售店廢棄布料，包括展示品或客戶退貨商品當中已不符合販售品質的產品，交由遠東新世紀以織物回收技術，將廢棄布料經由粉碎、熔融造粒、抽絲及假捻加工製成聚酯回收纖維，再由供應鏈夥伴產出全新產品。



布到布全循環

目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 提升企業永續形象



特別報導

1. 建構永續循環生活圈
2. 低碳轉型 實踐淨零排放
3. 以永續金融實踐企業核心價值
4. 團結抗疫 突破逆境



1 建構穩健治理



2 驅動無限創新



3 領航綠色未來



4 實現共融生活



5 串聯美好社會



6 開創共生園區



7 附錄

循環再生技術 站穩世界舞台

本公司具備深厚的循環經濟能量，綠色創新實力享譽國際，透過垂直整合與跨領域技術合作之優勢，將企業核心能力應用於各種創新與再生技術開發，包括發展以「陸、海、空」廢棄物為再生原料來源的綠色技術，打造新世代綠色產品，迎向永續未來。

遠東新世紀以「陸、海、空」打造全方位循環再生技術



創造循環經濟價值 引領產業發展

成為台灣第一家經衛福部核可，再生酯粒可應用於食品容器之企業

遠東新世紀自1988年成立台灣第一家寶特瓶回收工廠，從初階產品逐步擴展至食品級包材、機能服飾、汽車輪胎應用等高價值化產品。2022年5月台灣衛福部食藥署參考歐美等國際管理模式，公布「食品容器具包裝之PET再製酯粒原料」審核辦法，經回收之聚對苯二甲酸乙二醇酯（Polyethylene Terephthalate, PET）食品容器產品，以清洗、切碎、熔融、去污等製程，再製為酯粒且通過評估者，可供作製造食品器具容器包裝之原材料。

本公司於2022年12月獲得台灣衛福部食藥署核可，成為台灣第一家通過「食品容器具包裝之PET再製酯粒原料」的企業。2023年3月台灣可口可樂所推出的「bonaqua怡漾」瓶裝水，是第一個在台灣生產及使用回收再生聚酯（rPET）食品容器之產品，即是使用由遠東新世紀提供的回收再生聚酯（rPET），台灣消費者也可以在商店購買綠色產品，讓循環經濟更貼近民眾一般生活。

掌握關鍵回收技術 實現聚酯產品全循環

遠東新世紀長期深耕循環經濟，已具備成熟的「物理法」聚酯回收技術，除了將廢棄寶特瓶回收再製，也具備將成份單純的廢棄聚酯紡織品經由熔融造粒或以物理機械方式，再製為全新紡織品的商業化應用技術。近年更發展出聚酯化學法回收技術 FENC®TopGreen®ChemCycle，透過解聚、脫色、結晶與純化等製程，將成分較複雜的聚酯廢棄物有效回收還原為聚酯（PET）的主要原料之一再生對苯二甲酸（rPTA），不僅產品品質與從石油而來的原料相當，更是以廢棄物取代石油做為原料的永續環保技術。

FENC®TopGreen®ChemCycle技術已取得台灣、美國、澳洲等多國專利，並獲得多項獎項肯定，包括2022年榮獲第十九屆國家新創獎「新創精進獎」、亞洲企業商會國際創新獎「產品創新獎」肯定。此技術已獲得Coca-Cola Bottlers Japan（CCBJI）採用，成為世界第一個商業化使用含有化學回收原料之寶特瓶，並於2022年與CCBJI及東洋紡（TOYOBO）合作，以化學回收法完成世界第一個聚酯瓶用標籤重製為商業化使用標籤的回收技術（Label to Label, L2L）。目前本公司已與多個國際知名品牌合作開發及推廣下游應用，並積極規劃建置年產能千公噸以上生產線。

供應rPET予品牌商，推出越南第一支由100% rPET製成之碳酸飲料瓶

遠東紡織（越南）長期與Suntory PepsiCo Vietnam Beverage（SPVB）合作，供應聚酯（PET）作為飲料用瓶原料。因應品牌綠色目標，SPVB開始將原料轉換為回收再生聚酯（rPET），因SPVB為Suntory與Pepsi的合資企業，在本公司同時具備Suntory與Pepsi兩家企業的回收再生聚酯（rPET）認證下，成為SPVB首選合作對象。本公司整合生產據點資源，由台灣地區供應回收再生聚酯（rPET），2022年4月14日，SPVB正式推出由本公司回收再生聚酯（rPET）製成的330毫升Pepsi飲料瓶，此為越南當地第一批由100%回收再生聚酯（rPET）製成之碳酸飲料瓶，不但引領當地飲料包材市場趨勢，更為消費市場注入永續產品。

遠東紡織（越南）回收再生聚酯（rPET）預計於2023年投產，將進一步深化與品牌客戶合作關係，打造在地化的循環經濟模式。

SPVB推出越南第一支100% rPET碳酸飲料瓶（英文）

目錄

關於本報告書
董事長的話
永續策略藍圖
遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
利害關係人與重大主題鑑別
促進利害關係人溝通
提升企業永續形象



特別報導

1. 建構永續循環生活圈
2. 低碳轉型 實踐淨零排放
3. 以永續金融實踐企業核心價值
4. 團結抗疫 突破逆境



1 建構穩健治理



2 驅動無限創新



3 領航綠色未來



4 實現共融生活



5 串聯美好社會



6 開創共生園區



7 附錄



「環保抗爆球衣」成為2022年世界盃足球賽冠軍隊球衣

海洋廢塑議題引起全球關注，遠東新世紀早於2016年起與adidas及NGO組織-Parley for the Oceans合作，將海洋廢棄寶特瓶回收再製成全新商品，目前遠東新世紀是全球最大的海洋回收聚酯長纖生產者，累計至2022年底已成功攔截14,000公噸以上的海洋廢棄塑料，轉化成7,800萬雙高級運動鞋與4,200萬件機能服飾。由於海洋廢棄寶特瓶雜質較多，增加回收再製難度，遠東新世紀整合資源、突破技術瓶頸，運用獨特的聚酯合成技術，精製回收酯粒，產出高強度的海洋回收紗。



2022年遠東新世紀全球首創運用海洋回收紗於世界盃足球賽國家隊球衣，並以獨特織造技術強化布料延展性，經過多方向複合應力測試強度以及嚴格的爆破試驗，加上球員上百次的實戰應用，設計出最合適的布面結構，使球衣更能與運動員融為一體，打造高規格的「環保抗爆球衣」，不但重量較前一屆減少12%，強度更增加4倍。2022年世界盃足球賽總計有9個國家隊穿上遠東新世紀「環保抗爆球衣」，7個隊伍進入32強。其中冠軍隊伍阿根廷國家隊就是身穿遠東新世紀的「環保抗爆球衣」，成為球員們的強力後盾。

◎ 回收聚酯產業地位



食品級回收聚酯
全球 **NO.1**



回收聚酯
全球 **NO.2**



長纖級回收聚酯
全球 **NO.1**



海洋回收聚酯長纖
全球 **NO.1**

全球唯一

日本容器包裝回收利用協會
認可之海外回收再製廠商



源頭減廢技術榮獲國際大獎肯定

遠東新世紀與美國生技公司合作，回收鋼鐵廠排出的廢氣，經由特殊微生物發酵技術的生物法產製乙醇，再經過化學製程，產出以廢氣為來源的乙二醇，並經由本公司獨特之聚酯合成產線，最終製成FENC®TOP-GREEN®Bio3 PET低碳聚酯。2021年本公司進一步將低碳聚酯應用至紡織用纖維規格，完成全球第一批由工業廢氣製成的廢氣回收紗，並與國際瑜珈服飾品牌lululemon合作產出全球第一件使用工業廢氣製成的服飾。此技術不但減少對於石化原料使用，更減少30%溫室氣體排放，目前已獲得Zara等多個國際知名品牌指定採用，並推廣於工業用途紡織品或聚酯包裝產品等。



2022年遠東新世紀進一步提升廢氣回收再利用技術效益，結合尼龍66原液染色工藝，打造從原料到製程兼具永續概念的環保科技布料，2022年2月從全球超過兩百個材料供應商脫穎而出，獲得ISPO TEXTRENDS國際紡織趨勢大獎最高榮譽「最佳環保產品獎」，9月再度受到全球規模最大的紡織專業組織國際紡織聯盟（ITMF）肯定，獲贈「永續創新獎」，是台灣唯一獲獎企業。12月榮獲由亞洲企業商會所舉辦的國際創新獎「產品創新獎」，史無前例於同年度連續獲得三個國際獎項肯定，彰顯本公司永續產品實力。

◎ 產品認證

回收成分認證



環保標章



食品安全認證



目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象



特別報導

- 1. 建構永續循環生活圈
- 2. 低碳轉型 實踐淨零排放
- 3. 以永續金融實踐企業核心價值
- 4. 團結抗疫 突破逆境

- 1 建構穩健治理
- 2 驅動無限創新
- 3 領航綠色未來
- 4 實現共融生活
- 5 串聯美好社會
- 6 開創共生園區
- 7 附錄

綠色能量 推向全球

遠東新世紀為全球最大食品級回收再生聚酯（rPET）與海洋回收聚酯長纖生產者，同時回收再生聚酯（rPET）產能居世界第二，再生產品應用領域涵蓋食、衣、住、行各行各業。為穩固公司領導地位以及帶動聚酯產業綠色轉型，2022年遠東新世紀啟動多項再生產能擴建，包括現有生產基地台灣、日本、美國產能提升，以及即將建置完成越南、菲律賓、馬來西亞再生聚酯工廠，將公司循環再生能量拓展至世界各地。



NEW

台灣

遠東新世紀投資興建台灣第一座廢棄寶特瓶再生工廠-台灣再生工業股份有限公司，開啟廢棄物再生利用的循環經濟生產模式

1988年

NEW

中國大陸

本公司回收再生聚酯（rPET）產能擴充至中國大陸，遠紡工業（上海）投入生產

2010年

2006年

本公司取得台灣再生工業股份有限公司100%股權，併入亞東創新發展股份有限公司-再生事業群，現已更名為亞東綠材股份有限公司

NEW

日本

2016年

2012年

於日本茨城縣成立日本遠東石塚，生產回收再生聚酯（rPET）

2019年

NEW

美國

收購美國回收再生聚酯企業Phoenix Technologies International, LLC

2021年

日本遠東石塚第二條生產線投產，並宣布於日本關西建立第三條生產線

2022年

擴充Phoenix Technologies International, LLC產能
亞東綠材二廠造粒線投入生產

2023年

NEW

越南、菲律賓

遠東紡織（越南）與菲律賓再生聚酯工廠預計正式投產，日本關西廠與美國廠產能完成擴建

2024年

NEW

馬來西亞

馬來西亞回收再生聚酯（rPET）工廠預計完成擴建

● 遠東新世紀回收聚酯產能
全球布局重要時程

目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 提升企業永續形象



特別報導

- 1. 建構永續循環生活圈
- 2. 低碳轉型 實踐淨零排放
- 3. 以永續金融實踐企業核心價值
- 4. 團結抗疫 突破逆境



建構穩健治理



驅動無限創新



領航綠色未來



實現共融生活



串聯美好社會



開創共生園區



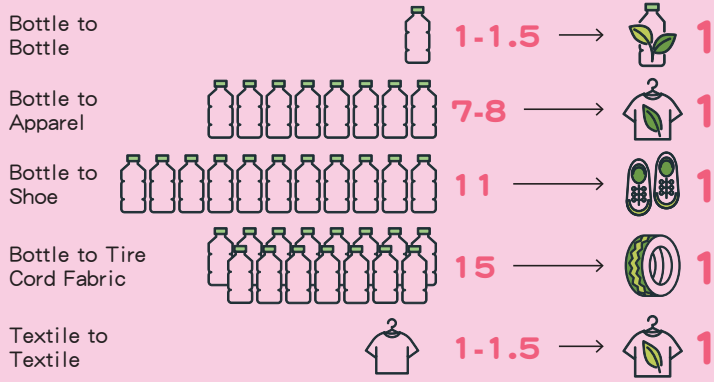
附錄

● 廢棄物減量

每年減廢貢獻：
200億支寶特瓶，可繞地球**115**圈
累計至2022年底已成功攔截
14,000公噸以上的海洋廢棄塑料

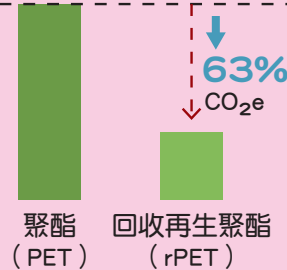


● 創造廢棄物新價值



● 溫室氣體減量

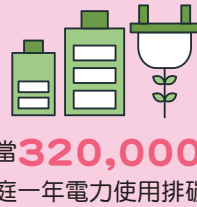
以回收寶特瓶為原料製成的
聚酯粒，較傳統從石油而來
的聚酯粒可減少
63%溫室氣體排放量



每年減碳貢獻：**580,000** tCO₂e



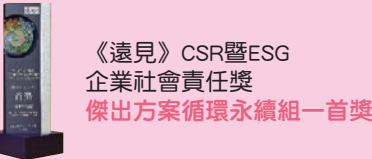
約當**58,000**公頃
森林吸碳量



約當**320,000**戶
家庭一年電力使用排碳量

註：參考台灣電力公司公布數據
包括台灣電力排碳係數、每公頃森林吸碳量與每戶平均每月用電量

● 2022年各界肯定



《遠見》CSR暨ESG
企業社會責任獎
傑出方案循環永續組一首獎



台灣企業永續獎
（TCSA）
循環經濟領袖獎
連續六年



全球企業永續獎（GCSA）
Best Practice Award
World Class-Great Practice
最佳案例獎-世界獎-績優



亞洲企業社會責任獎
（AREA）
循環經濟領導獎



亞洲企業商會國際創新獎
產品創新獎



ISPO TEXTRENDS
國際紡織趨勢大獎
最佳環保產品獎



第十九屆國家新創獎
新創精進獎



國際紡織聯盟（ITMF）
永續創新獎

日本遠東石塚取得
日本史上單一廠商最大瓶磚得標量

日本遠東石塚為日本最大回收再生聚酯（rPET）企業，其關東廠位於茨城縣，當地回收的瓶磚品質優異，必須經由向日本容器包裝回收利用協會（Japan Containers and Packaging Recycling Association, JCPRA）投標取得，日本遠東石塚克服JCPRA多項規定，包括「原料保管能力」、「產品銷售能力」與「生產能力」等指標，此外，日本遠東石塚提出「PET瓶磚已非廢棄物，而是有價產品」的創新觀點，與茨城縣府等多方單位溝通，最終取得首肯，於申請規定中納入「同縣市的鄰近地符合當地各項法規也能列入瓶磚保管能力計算」。最終日本遠東石塚標得2022年半年度單一廠家有史以來最大得標量，相當於關東地區9成的家庭回收量，以及日本全國家庭回收量一半，創下傲人成績。



目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象



特別報導

1. 建構永續循環生活圈
2. 低碳轉型 實踐淨零排放
3. 以永續金融實踐企業核心價值
4. 團結抗疫 突破逆境



建構穩健治理



驅動無限創新



領航綠色未來



實現共融生活



串聯美好社會



開創共生園區



附錄

推廣永續思維 形塑價值典範

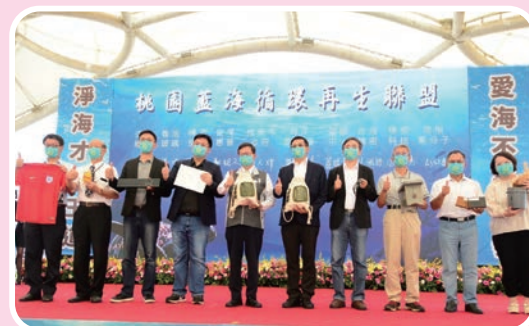
遠東新世紀積極發揮企業永續影響力，致力推動循環經濟理念，透過多元化議合活動，向民眾、政府單位、國際組織等分享循環再生經驗，持續將綠色產品帶入生活，提升企業永續價值。



6月26日

亞東綠材與桃園市政府簽署「桃園藍海循環再生聯盟合作意向書」

為降低廢棄寶特瓶對海洋生態環境衝擊，亞東綠材自2019年起與桃園市政府合作海洋廢寶特瓶回收再利用計畫，將海洋廢寶特瓶經過清洗、破碎、抽絲等工序，再製成機能環保衣。2022年進一步與桃園市政府簽署「桃園藍海循環再生聯盟合作意向書」，與其他聯盟成員包括回收廢保麗龍、廢玻璃瓶罐、廢漁網等業者，共同推動海洋循環經濟，建立海洋廢棄物回收再利用系統，創造藍色商機，形成高產值的商業模式。



10月5日

接待中美洲友邦使節與中美洲經貿辦事處參訪團

為強化台灣企業與中美洲貿易關係，台灣中美洲經貿辦事處安排並偕同友邦瓜地馬拉、宏都拉斯、貝里斯大使與使館人員，於10月5日參訪遠東新世紀新埔化纖總廠，由本公司向參訪團簡報遠東新世紀環保永續產品與全球推廣策略等議題。此外，透過綠色環保產品佈置以及生產線的深度導覽，讓貴賓對於本公司環保創新能力留下深刻印象，也強化本公司國際知名度。



11月16日

參與「洞悉淨零先機，掌握碳管理永續脈動」論壇

面對氣候變遷所帶來之巨變及企業因應之道，本公司受邀參與由安永聯合會計師事務所與永續發展目標聯盟共同舉辦之「洞悉淨零先機，掌握碳管理永續脈動」論壇，以「循環經濟打造低碳競爭力」為題，介紹遠東新世紀如何轉型成為綠色材料供應商，以及佈建「陸、海、空」廢棄物回收再製的綠色技術，透過循環經濟創新模式，打造低碳競爭力。



12月18日

「新北趴踢Goal華視世足冠軍之夜」遠東新世紀共襄盛舉

遠東新世紀以海洋回收紗製成之球衣登上2022年世界盃足球賽舞台，為讓大眾更了解球衣背後的奧秘，本公司受邀參與新北市政府與華視合辦之「新北趴踢Goal華視世足冠軍之夜」展攤與民眾互動，不僅展示多款由回收海洋廢棄寶特瓶再製的世足賽國家隊球衣，也展示循環經濟多元化應用。當天參與活動民眾超過5,000人，透過本次參展活動，不僅提升大眾的永續生活意識與購買回收材質再生產品意願，也提升遠東新世紀之企業永續形象。



目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 提升企業永續形象



特別報導

1. 建構永續循環生活圈
2. 低碳轉型 實踐淨零排放
3. 以永續金融實踐企業核心價值
4. 團結抗疫 突破逆境



1 建構穩健治理



2 驅動無限創新



3 領航綠色未來



4 實現共融生活



5 串聯美好社會



6 開創共生園區



7 附錄

特別報導 2

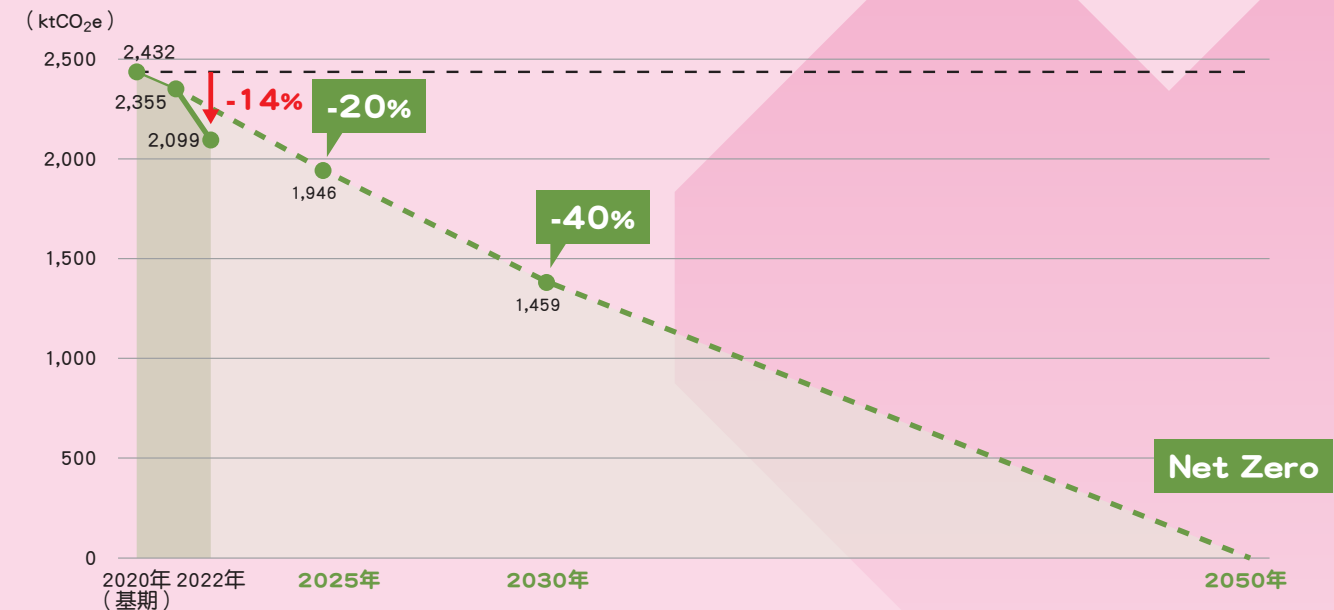
低碳轉型 實踐淨零排放

全球氣候變遷與溫室效應的影響日益明顯，2022年極端氣候席捲全球，世界各地災害頻傳，俄烏戰爭後，能源危機升高。為阻止氣候變遷加劇，並將全球升溫控制在1.5°C之內，已有超過130個國家承諾達成淨零排放。然而，根據世界經濟論壇（WEF）所發布之《2022年全球風險報告》（The Global Risks Report 2022）顯示，全球執行力道依然不足，「氣候行動失敗」於全球風險感知調查排名中名列第一，已超越「極端天氣」；在2022年聯合國氣候變遷大會（COP27），更多國家認可要減少化石燃料的使用，同時加強呼籲落實行動的重要性。遠東新世紀呼應全球減碳願景，積極展開各項減碳行動，經董事會認可，確立全公司短、中、長期溫室氣體減量目標，承諾達成2050淨零排放。各生產據點成立節能減排小組，由本公司環境暨能源專責管理組織-能源小組統籌，以五大策略開展減碳路徑，打造綠色低碳營運模式。

全球政府對於碳議題的重視大幅提升，包含台灣於2023年2月15日正式公告《氣候變遷因應法》，明定2050年淨零排放，增訂徵收碳費機制；國際品牌客戶亦紛紛提出減碳主張與要求。遠東新世紀作為全球聚酯紡織領導者，將與價值鏈攜手努力，將減碳壓力轉為正向動力，共同邁向淨零排放。

淨零排放實踐路徑

2022年經過董事會認可，確立全公司短、中、長期溫室氣體減量目標，以2020年為基期，短期目標2025年預計減少20%溫室氣體排放量，中期目標2030年減少40%排放量，致力達成2050年淨零排放。



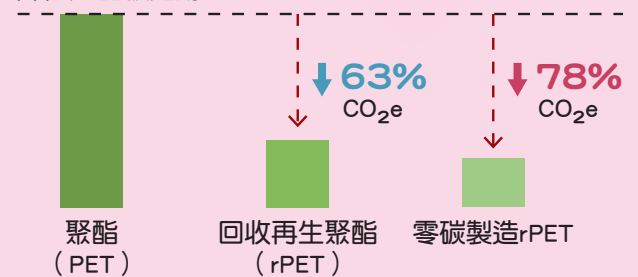
註：包含本報告書所有生產據點之類別一（範疇一）及類別二（範疇二）排放量

全球第一家寶特瓶回收再生工廠達成淨零排放

日本遠東石塚於2022年9月達成淨零排放，領先業界，成為全球第一個淨零排放的回收聚酯再生工廠。

2022年日本遠東石塚透過購買再生能源憑證以及碳憑證達成淨零排放，未來將持續購買再生能源憑證，涵蓋全廠區用電量。興建中的關西廠也將導入太陽能等再生能源系統及採購再生能源電力等措施，打造遠東新世紀第二座淨零排放回收聚酯再生工廠。

◎ 降低產品碳足跡



目錄

關於本報告書
董事長的話
永續策略藍圖
遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
利害關係人與重大主題鑑別
促進利害關係人溝通
提升企業永續形象

特別報導

1. 建構永續循環生活圈
2. 低碳轉型 實踐淨零排放
3. 以永續金融實踐企業核心價值
4. 團結抗疫 突破逆境

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

5 大策略打造低碳營運模式

遠東新世紀擬定五大低碳轉型策略，以務實的態度開展減碳行動，努力實踐減碳路徑、打造綠色低碳營運模式。為達成2030年溫室氣體減量目標，總投資金額預估為194億元，預計減少132萬公噸CO₂e。

遠東新世紀低碳轉型 邁向淨零排放

2030年溫室氣體減量規畫



提升能源效率

自2010年設立跨公司及跨部門之「能源小組」後，持續透過製程改善、設備改善、能源管理三大方向提升能源效率。2022年共執行67件節能減排專案，主要節約能源項目為設備改善減少外購電力，其中，台灣、中國大陸等五個生產據點於2022年完成空壓機系統汰換及改造，合計每年可節省1,329萬度用電量及減少6,700 tCO₂e。未來規劃2026年於越南設置35MW汽電共生系統，將燃料產生之熱能同時作為蒸氣及發電使用，提高燃料使用效率，減少溫室氣體排放量。更多內容請參閱「[3.2.1 能源管理](#)」。



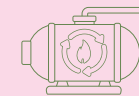
發展再生能源

遠東新世紀自2016年開始設置太陽能發電裝置，截至目前為止，台灣、中國大陸、越南共13個生產據點已裝設15,064 kW太陽能發電裝置，2022年太陽能發電自用度數共計1,241萬度，並購買9,790萬度再生能源憑證，合計減少64,266 tCO₂e。為達減碳績效，積極投資設置多元再生能源發電設備，將在台灣、中國大陸、越南、日本、美國等地持續增建太陽能發電設備、沼氣發電機設備及風力發電設備，預計至2025年再生能源發電裝置容量可達90MW，較2022年成長5倍，可產生1億度再生能源電力；此外，自2023年起，每年將購買至少1億度再生能源。更多內容請參閱「[3.1.3 再生能源使用](#)」。



低碳燃料替代

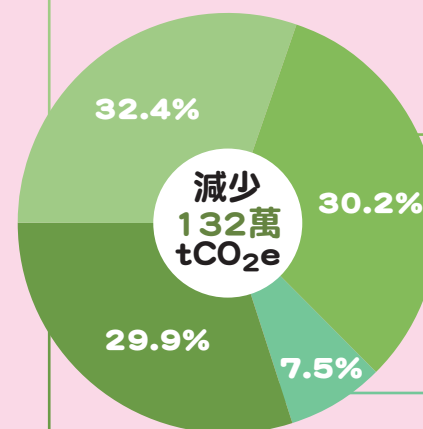
自2015年，台灣、中國大陸等地陸續將碳排放量較高的水煤漿、重油鍋爐汰換為碳排放量較低的天然氣鍋爐。短期規劃除了持續導入天然氣，亦評估生質燃料的可行性，中、長期計劃以氫氣取代天然氣。2022年新埔化纖總廠將重油鍋爐汰換為天然氣、輕質油兩用鍋爐；觀音化纖廠將四座重油鍋爐汰換為天然氣鍋爐，每年可減少34,800tCO₂e；遠東紡織（越南）-織染廠將13%煤炭替換成木屑，減少10,282tCO₂e；遠東紡織（越南）-化纖廠於7月開始測試混燒木屑粒和煤炭，已可達5%混合比例，下半年透過此方案減少1,111tCO₂e。



使用碳捕捉、利用與封存（CCUS）技術

遠東新世紀期望透過碳捕捉、利用與封存（CCUS）技術，以鍋爐排氣的碳捕捉再利用為主，達到減碳效益。已成立新技術減碳小組，持續蒐研相關資訊及作法，規劃未來能從排放管道直接進行碳捕捉，再將二氧化碳轉化為甲醇等化學品。

總投資金額194億元



註：類別一（範疇一）及類別二（範疇二）排放量



原料使用轉型

遠東新世紀採用低碳替代原料，包含回收再生料和生物質等方向，運用企業核心技術優勢，積極開發環境友善且低碳的新材料，擴大應用產品範圍。從產品生命週期概念評估，以回收寶特瓶為原料製成的再生聚酯酯粒（rPET），較傳統從石油而來的聚酯酯粒（PET）減少63%溫室氣體排放量，對於產業價值鏈（範疇三）減碳有所貢獻。

- 回收原料：身為全球回收再生聚酯領先企業，以廢棄物為原料，達到循環經濟之願景。更多內容請參閱「[特別報導1 建構永續循環生活圈](#)」。
- 生物質原料：研發可商業量產的生物質聚酯材料，更多內容請參閱「[2.2 發展綠色產品](#)」。

目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 提升企業永續形象



特別報導

- 1. 建構永續循環生活圈
- 2. 低碳轉型 實踐淨零排放
- 3. 以永續金融實踐企業核心價值
- 4. 團結抗疫 突破逆境



1 建構穩健治理



2 驅動無限創新



3 領航綠色未來



4 實現共融生活



5 串聯美好社會



6 開創共生園區



7 附錄

價值鏈議合

政府

台灣金管會於2022年3月3日發布「上市櫃公司永續發展路徑圖」，要求上市櫃公司依時程完成溫室氣體盤查與查證之資訊揭露，遠東新世紀立即著手盤點各子公司現況與資源，同步展開規劃作業。2023年第一季完成母公司溫室氣體盤查與查證，較規定時程提前一年完成，預計於2025年第一季完成所有合併報表子公司之溫室氣體盤查與查證，較規定時程提前兩年完成，以實際行動支持政府政策。



客戶

遠東新世紀積極與國際品牌客戶互動，進行各項節能減碳專案，攜手打造低碳價值鏈。遠東紡織（越南）- 織染廠與NIKE積極議合，承諾於2025年前達成多項節能節水專案，每月於NIKE設立的平台填報能源耗用數據及節能措施進度。2022年已完成項目包含降低染機浴比、變更水洗條件以達成節水，提升蒸氣冷凝水回收比例至90%，達到節水減碳雙效，以及生質燃料替代煤炭等措施，預計至2025年，持續透過設備改善提升能源效率，採用木屑替代煤炭，並設置7.5MW屋頂型太陽能發電站，提高再生能源使用比例。



倡議組織

遠東新世紀長期致力於企業永續行動，為與世界尖端企業看齊，鼓勵企業共同為減緩氣候變遷尋找方法，本公司於2020年8月21日簽署支持「氣候相關財務揭露（TCFD）」，累計至2022年12月底，全球已有超過4,000家企業簽署支持，本公司為全台第1家簽署支持TCFD並發表簽署宣言之傳統製造業，自2019年起於永續報告書揭露TCFD評估結果，並於2023年3月出版遠東新世紀第一本氣候相關財務揭露報告（TCFD Report）。



此外，本公司於2023年3月正式遞交承諾書至科學基礎減量目標倡議（Science Based Targets Initiative, SBTi），宣示將達成短期目標（Near-Term Target）及淨零承諾（Net-Zero Committed），承諾書通過SBTi同意，現正進行減量目標提交作業，與全球企業共同實踐淨零排放。

社會大眾

2022年10月11日，為倡議各界關注氣候變遷永續議題，元智大學力邀「R20氣候行動區域組織」來台，舉辦「R20xYZU氣候變遷永續議題高峰論壇」，本公司行政總部鄭澄宇總經理擔任論壇分享人，分享「淨零轉型與淨零商機」議題，提及遠東新世紀自1988年即開始深耕循環經濟，孜孜不倦地致力於節能減排的宏偉事業，響應全球環境保護，成立全台灣首家寶特瓶回收再製企業，持續發展多元循環再生的產品應用，傳遞遠東新世紀低碳營運的決心及淨零路徑方向。



元智大學攜手R20舉辦氣候變遷永續議題高峰論壇

目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 提升企業永續形象



特別報導

- 1. 建構永續循環生活圈
- 2. 低碳轉型 實踐淨零排放
- 3. 以永續金融實踐企業核心價值
- 4. 團結抗疫 突破逆境



建構穩健治理



驅動無限創新



領航綠色未來



實現共融生活



串聯美好社會



開創共生園區



附錄

特別報導 3

以永續金融 實踐企業核心價值

遠東新世紀擬定發展策略，連結聯合國「永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs）」，建構與環境、社會共生存的商業模式，將其與永續金融商品結合，實踐企業核心價值。

遠東新世紀為台灣企業推動永續金融之領先者，建立台灣永續投資框架，海內外子公司共同響應永續金融理念，期待引導更多企業投入，全面貫徹永續發展目標。

遠東新世紀財務永續宣言

遠東新世紀致力打造永續商業模式，與環境共生共存，我們透過永續投資貫徹本公司發展策略，並將籌得資金連結本公司永續發展目標，已成為台灣永續金融的創新標竿企業，持續創造政府、企業、利害關係人的三贏局面。



遠東新世紀永續金融商品

遠東新世紀推動永續金融發展歷程

2022	12月	ESG存款 遠紡工業（上海） 遠紡織染（蘇州）	中國大陸	人民幣0.60億元 （新台幣2.7億元）	• 投資用於符合中國大陸標準之ESG金融商品	
	10月	綠色債券	台灣	新台幣9億元	• 持續支應綠色營收成長	
	9月	可持續發展連結債券（SLB）	台灣	新台幣25億元	• 偕手政府成為SLB標竿案例	★ 台灣首檔 財資雜誌The Asset AAA 可持續資本市場大獎
	6月	綠色貸款 遠紡工業（上海）	中國大陸	美金0.29億元 （新台幣8.9億元）	• 用於採購再生原料用途	
	6月	綠色融資協議 遠紡工業（上海）	中國大陸	人民幣0.12億元 （新台幣0.53億元）	• 利用碳排放權取得銀行承兌匯票額度	
	6月	藍色貸款	台灣	新台幣10億元	• 支應海洋永續及水資源管理專案 • 獲國際知名財金媒體Bloomberg 專題報導	★ 全台首創 財資雜誌The Asset AAA 國家暨可持續金融大獎
	3月	綠色貸款	日本	日幣10億元 （新台幣2.2億元）	• 支應日本關西廠新增產能所需營運資金	
	2月	永續發展目標貸款 日本遠東石塚	日本	日幣50億元 （新台幣11.3億元）	• 本公司海外子公司第一檔永續發展目標貸款	
2021	8月	ESG聯貸案 亞東石化（台灣）	台灣	新台幣200億元	• 台灣石化業首宗ESG聯貸案 • 約定永續指數達標，2021及2022連續兩年借款利率依約減碼	
	5月	社會責任債券	台灣	新台幣12億元	• 偕手政府成為企業標竿案例	★ 台灣企業首檔
2020	12月	可持續發展債券	台灣	新台幣38億元	• 偕手政府成為企業標竿案例	★ 台灣企業首檔
	9月	綠色貸款	日本	日幣20億元 （約新台幣4.5億元）	• 本公司海外子公司第一檔綠色貸款	
	9月	永續指數連結 貸款及商業本 票保證額度	台灣	新台幣30億元	• 約定永續指數達標 2022年借款利率依約減碼	★ 亞洲首檔 財資雜誌The Asset AAA國家暨可持續金融大獎 GTR Best Deals 2021
2018	1月	綠色債券	台灣	新台幣30億元	• 支應綠色投資支出	★ 台灣民營企業首檔

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象



特別報導

- 1. 建構永續循環生活圈
- 2. 低碳轉型 實踐淨零排放
- 3. 以永續金融實踐企業核心價值
- 4. 團結抗疫 突破逆境



1 建構穩健治理



2 驅動無限創新



3 領航綠色未來



4 實現共融生活



5 串聯美好社會



6 開創共生園區



7 附錄

永續發展結合多元化籌資管道

累計至2022年底，遠東新世紀發行14項永續金融商品，多項為全台第一或亞洲第一，募集資金超過新台幣380億元，資金全數投入永續專案，並以多元化籌資管道，引導市場資金投入。

資本市場債券



全球第一 於國際資本市場協會（International Capital Market Association, ICMA）永續發展債券資料庫（Sustainable Bonds Database）中發行四種永續發展債券之企業



台灣唯一 取得四種永續發展債券資格認可並發行的企業

本公司發行四種永續發展債券包含綠色債券、社會責任債券、可續發展債券與可持續發展連結債券，截至目前已成功於資本市場籌措超過新台幣130億元資金運用於ESG永續項目。

2018年發行「綠色債券」（Green Bond）為台灣民間產業首檔，2020年響應櫃買中心發布「永續發展債券作業要點」，循聯合國永續發展目標（SDGs）編製永續發展債券投資計畫書，分為綠色投資計畫與社會效益投資計畫，成功發行全台企業首檔可持續發展債券（Sustainability Bond），2021年接續發行全台企業首檔社會責任債券（Social Bond）。

2022年率先偕手證券櫃檯買賣中心推動可持續發展連結債券（Sustainability-Linked Bond, SLB），並編制可持續發展連結債券計畫書，以「溫室氣體排放減量」及「綠色產品營收成長」為可持續發展關鍵指標（Key Performance Indicator, KPI）並設定可持續發展績效目標（Sustainability Performance Target, SPT），成功募集新台幣25億元資金，成為台灣首檔且為發行量最大之可持續發展連結債券。



永續發展債券投資計畫書

綠色投資計畫

- 設置以太陽能為主之再生能源裝置設備
- 改善或替換產品製程及相關設備之添購、綠建築建造
- 回收寶特瓶片再製成環保包裝材料及紡織材料
- 水資源回收及循環再利用設備購買及裝設

社會效益投資計畫

- 建造地下排水管道及排污管道、交通道路以及公共休憩園地
- 提供就學機會及提供醫療服務
- 提供弱勢族群固定就業機會
- 支持當地中小企業
- 保障弱勢族群獨立回收商

永續發展債券投資計畫書

可持續發展連結債券計畫書

- 可持續發展績效目標1（SPT 1）：溫室氣體排放減量
- 可持續發展績效目標2（SPT 2）：綠色產品營收成長
- 可持續發展績效目標3（SPT 3）：提升回收再生聚酯（rPET）產能

可持續發展連結債券計畫書



目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象



特別報導

- 1. 建構永續循環生活圈
- 2. 低碳轉型 實踐淨零排放
- 3. 以永續金融實踐企業核心價值
- 4. 團結抗疫 突破逆境



建構穩健治理



驅動無限創新



領航綠色未來



實現共融生活



串聯美好社會



開創共生園區



附錄

銀行綠色融資

遠東新世紀全面實踐永續發展目標，與國內外各大型銀行建立合作伙伴關係，截至目前為止與大型銀行簽署超過新台幣250億元ESG融資額度。

2020年發行亞洲首檔「永續指數連結貸款及商業本票保證額度」（Sustainability-linked Financing）及2021年子公司亞東石化（台灣）發行「連結ESG調整機制聯合授信貸款」（ESG-linked Syndication），兩筆貸款均於2022年永續績效達標，依約獲借款利率減碼。

2022年以公司核心之循環經濟商業模式與永續金融商品結合，簽署全台首檔藍色貸款（Blue Loan）新台幣10億元，支持發展海洋永續及水資源專案推動專款專用，並深化遠東新世紀在海洋廢棄物回收技術，為結合公司永續經營策略，創新金融商品，發展多元化籌資管道之成功案例，獲國際知名財金媒體Bloomberg專題報導。

【Bloomberg專題報導】Addressing the Blue Crisis With Taiwan's First Blue Loan (英文)



齊力推動永續金融發展

中國大陸

- 1. 遠紡工業（上海）簽署綠色融資協議及綠色貸款，以政府發放之免費碳權取得銀行承兌匯票額度，及採購再生原料用途之借款額度。
- 2. 遠紡工業（上海）及遠紡織染（蘇州）將閒置資金投入ESG存款，投資用於符合中國大陸標準之ESG金融商品。

日本

日本遠東石塚簽署永續發展目標貸款（SDG Loan）日幣50億元，用於關西姬路市回收再生聚酯（rPET）擴廠所需資金，將SDGs併入營運目標，以綠色金融創新貫徹永續發展策略。

外部榮耀與肯定



- 財資雜誌 The Asset AAA 國家暨可持續金融大獎 2020 - Best Sustainability Financing
- GTR Best Deals 2021 - Sustainability-linked Finance
- 台灣永續行動獎（2021 TSAA） - 金獎
- 亞太永續行動獎（2022 APSAA） - 金獎
- 財資雜誌 The Asset AAA 國家暨可持續金融大獎 2022 - 最佳可持續金融發行人（台灣）、最佳藍色貸款（台灣）
- 財資雜誌 The Asset AAA 可持續資本市場大獎 2022 - 最佳發行人（北亞）、最佳可持續發展掛鉤債券（製造業）
- Institutional Investor 亞洲區最受尊崇企業、最佳CEO、最佳ESG、最佳CFO、最佳IR Program、最佳IR Professional（非必需消費品產業）
- Finance Asia- 亞洲最佳管理公司（非必需消費品產業）
- 亞元雜誌（Asiamoney） - 台灣最傑出企業獎（非必需消費品產業）



目錄

關於本報告書
董事長的話
永續策略藍圖
遠東新世紀對聯合國永續
發展目標（SDGs）之貢獻
利害關係人與重大主題鑑別
促進利害關係人溝通
提升企業永續形象



特別報導

1. 建構永續循環生活圈
2. 低碳轉型 實踐淨零排放
3. 以永續金融實踐企業核心價值
4. 團結抗疫 突破逆境



1 建構穩健治理



2 驅動無限創新



3 領航綠色未來



4 實現共融生活



5 串聯美好社會



6 開創共生園區



7 附錄

特別報導



團結抗疫 突破逆境

2022年新冠疫情持續延燒，從過去幾年面對疫情的未知與恐慌，已逐步邁入後疫情時代並學習與病毒共存，遠東新世紀生產營運據點採取各項更具適應能力之舉措，同時保障全體員工安全及企業營運，積極採取對應管理方針，建立因地制宜的防疫政策與配套措施，提供最即時且安心的職場環境；面對中國大陸封控清零防疫政策，維持產銷營運順利運作，並主動投入社區活動，支持當地政府助力抗擊疫情。

建立完善的疫情防護網

為打造安全工作環境，遠東新世紀加強衛生宣導及員工染疫相關配套措施，使員工安心、放心、舒心投入工作，措施如下：

- **打造安心職場環境：**工作場所定期消毒、安裝手部酒精消毒器，會議室設置防疫隔板，員工餐廳採隔板、梅花座、外帶便當等替代方案；允許符合條件之員工申請居家辦公，同時採取分流上班機制降低群聚風險；協調大型醫院於公司設置疫苗施打服務站。
- **加強疫情管理政策宣導：**於工作場所張貼防疫宣導標語，另於公司內部社群宣導防疫指南，零時差分享疫情資訊。
- **穩定提供防疫物資：**定期發放防疫物資予員工，截至2023年2月底各生產營運據點共計發放1,040萬份醫療口罩及23萬份快篩試劑，廠內快篩及核酸採檢逾35萬人次，另廠內提供疫苗施打總數為2.2萬人次，並針對人員接觸風險較高的同仁給予防護面罩、護目鏡等物資。
- **關懷員工身心健康：**建置健康關懷通報平台，由員工每日以手機或網頁方式填報個人及同住家人健康狀況，公司即時掌握員工確診情形並主動予以關懷。此外，中國大陸生產據點於三就地管制期間，成立健走社、瑜伽社以及象棋社等社團，提供員工舒心活動；發放各式防疫保健食品與補給品，增強員工抵抗力；於當地疫情政策鬆綁後，給予員工每人7天的疫情假。

疫情下的企業營運韌性

2022年中國大陸政府為控制疫情，部分省市實施全面封控清零防疫措施，增加企業管運的困難，人力不足，供應鏈及物流中斷，在產銷面臨停滯的危機時刻，生產據點仍突破逆境，積極採取管理措施以維護產銷營運順利運作，展現企業韌性。

團結抗疫 亞東石化（上海）達成提前復工目標

2022年3月28日上海市發布城市靜默封控通知，亞東石化（上海）即時安排人員駐廠進行24小時值守，保障生產運行人力，並制訂一系列保障措施，於封閉生產期間實行閉環管理，禁止外來人員入廠，並將廠區劃分為生產區（綠區）、公共區（藍區）、工廠高風險區（黃區）等三區進行管理；安排專職人員進行嚴格清消措施；確保防疫物資儲備充足；制訂疫情應急處置預案，實施多重場景演練，建立自主管理工作機制等。

儘管4月中旬因物流中斷，原輔料無法持續供應導致工廠停車，仍積極取得首批復工復產資格及原輔料車輛通行證，於5月初順利恢復生產，較上海市推進復工提前逾半個月，贏得寶貴的產業鏈供應鏈恢復時間，提升整體營運綜效。



目錄

關於本報告書
董事長的話
永續策略藍圖
遠東新世紀對聯合國永續
發展目標（SDGs）之貢獻
利害關係人與重大主題鑑別
促進利害關係人溝通
提升企業永續形象



特別報導

1. 建構永續循環生活圈
2. 低碳轉型 實踐淨零排放
3. 以永續金融實踐企業核心價值
4. 團結抗疫 突破逆境



1 建構穩健治理



2 驅動無限創新



3 領航綠色未來



4 實現共融生活



5 串聯美好社會



6 開創共生園區



7 附錄

堅守營運 遠紡工業（上海）維持營運生產

2022年3月上海疫情爆發，當地政府為控制疫情實施從點到面的封控措施，封控期間人員不能移動，物流中斷，工廠的原物料難以為繼，產品無法出貨，產銷面臨停滯。在此危機時刻，遠紡工業（上海）全體同仁逆向而行，總廠674位員工於封控前夜捨小家顧大家，以地為床、以廠為家。上下齊心，克服困難，調整輪班制度以滿足生產所需人力；緊急調配暫存原料，並採購具有通行證通關進廠之企業原料；調整訂單，增加水路運輸及外銷發貨以減緩內銷公路無法出貨之衝擊；各單位協力合作，解決外銷單據流轉困難，維持產品順利出貨；為駐廠同仁提供舒適生活起居環境，安排同仁參與防疫培訓，取得核酸採檢合格證書，在廠內自設採樣點，確保環境、生活、生產安全。

遠紡工業（上海）在保住產線持續運行的同時，全力維持公司力所能及的產銷營運，將封控的損失降至最低。在上海各行業普遍停滯的情況下，仍於封控的4月、5月維持生產營運。



突破物流障礙 亞東工業（蘇州）水陸並進克服瓶頸

2022年3月15日，蘇州市以社區為單位，採取高密度核酸檢測方式防治疫情擴散，歷時近一年。受疫情影響，亞東工業（蘇州）人員不定時缺勤，加上上海封控影響貨品出口及原物料進口，部分輔料、包材亦因為各區不定時的封城、封路影響生產排程以及產品交期。

為保障貨品及時交付，亞東工業（蘇州）對物流路線進行優化，為客戶提供差異化解決方案，採取區域交界轉駁等方式，進一步降低疫情對業務之衝擊；為保障原料不斷供，提供多式聯運的解決方案，透過水運方式將商品運至港口後進行分撥，確保車輛及時運抵；啟動廠內配載，解決蘇州物流集散中心受封控暫停配載之影響，確保貨品能如約到達客戶手中；針對所有抵達廠內之貨物進行消毒殺菌、採檢，確保作業人員防護措施。亞東工業（蘇州）藉由一連串措施解決物流問題，有效抵銷疫情衝擊。



人力互相支援 遠紡工業（無錫）培訓員工多樣化技能

2022年7月3日無錫新冠疫情升級，公共運輸停駛，封控小區日漸增多，員工無法正常出勤，廠區人員進出嚴格受限，貨運車輛減少影響原輔物料及包材之運送。面對來勢洶洶的疫情，遠紡工業（無錫）迅速回應市、區兩級政府的要求，於第一時間組織338名員工實施三就地「就地生產、就地用餐、就地住宿」，正式實施廠區閉環管理，以保障全體員工的安全與企業的正常運轉。

透過培訓員工多崗位操作技能，在個別崗位缺人時可提供支援，解決人力不足問題，維持生產所需人力；提前規劃並即時通知物流公司，維持原物料及產品正常發貨；採購非封控區之原料、使用本地供應商之物料，並適當增加庫存量以應對突發狀況；身穿全套防護衣之人員為進口貨物入廠消毒、採取樣本，在炎炎烈日進廠的貨櫃進行搬運；警衛人員一為入廠人員檢查雙碼、測量體溫，查驗核酸結果；專職人員負責點對點接送中高風險地區物流車輛來無錫，並在生產、生活區進行環境清消。在疫情防控措施以及後勤保障等方面密切配合之下，圓滿完成了兩週廠區閉環生產管理，透過人力互相支援，保證生產和發貨不中斷，滿足客戶需求。



完善應變措施 武漢遠紡新材料營運不中斷

2022年10月底，武漢疫情反彈加重，11月武漢遠紡新材料依照開發區要求，再次進行封閉生產，安排輪班人員駐廠，由於物流閉環管理，影響裝貨效率及延長物流時效性，武漢遠紡新材料制訂完善措施以保持產銷營運，原料、輔料、包材等生產必要物料有應急備用機制，廠內住宿安排、輪班人員安排、防疫物資儲備、物流運輸應急等亦有完善規劃，在疫情肆虐導致缺工情形下，仍創造出高產量。



目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續
發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象



特別報導

1. 建構永續循環生活圈
2. 低碳轉型 實踐淨零排放
3. 以永續金融實踐企業核心價值
4. 團結抗疫 突破逆境



建構穩健治理



驅動無限創新



領航綠色未來



實現共融生活



串聯美好社會



開創共生園區



附錄

作為社會抗疫的堅強後盾

為維持工廠正常生產，中國大陸許多同仁於封控期間駐守廠區，此外，各個生產據點亦派員支援當地政府防疫工作，前往第一線，協助搬運防疫物資；亦有同仁按照「就近就地」的原則，向各自社區的居民委員會報到，成為抗疫志願者。

遠紡工業（無錫）參加政府防疫工作

4月中旬以來，無錫市新冠疫情日趨嚴峻，新吳區商務局於4月17日號召企業派出志願者，支援防疫工作。遠紡工業（無錫）緊急動員積極響應政府，挑選5名志願者代表參加，4月19日動員會議後，5名志願者立即趕赴前線，協助當地政府工作人員從事政策宣導、外來人員排查等防疫相關工作，歷時30天，用實際行動為疫情防控及社會做出更大的貢獻。



遠紡工業（上海）與上海市同心戰疫

遠紡工業（上海）4月8日接獲抗疫支援服務需求，立即集結35名志願者，成立「暖心幫幫隊」，於翌日前往第一線，協助搬運384萬個口罩、217萬支抗原試劑。長達10小時的支援，團隊僅休息20分鐘，以具體行動詮釋真正的責任和擔當，為上海抗疫貢獻力量。除此之外，疫情封控期間，在開發區核酸採檢及道路道口志願者中，都能頻頻看到遠紡人的身影，在疫情的艱難時刻，無私奉獻，迎難而上。



遠東服裝（蘇州）支援社區抗疫

為支援抗疫行動，遠東服裝（蘇州）號召員工投入志願者工作，於2022年4月至5月期間，共有55人次參加志願者活動，協助社區工作人員進行核酸篩檢，歷時330個小時。此外，為減緩社區負擔及工作壓力，遠東服裝（蘇州）派出6名員工學習採檢知識，通過資格培訓，成為蘇州市企業新冠疫情防疫員，於公司內部進行採樣工作，促進政府與企業的良好溝通。



亞東石化（上海）投身社區防疫活動

2022年3月至6月，亞東石化（上海）安排8位警消隊員於開發區組織核酸檢測時，協助相關事宜。除此之外，有多位同仁選擇向各自社區的居民委員會報到，成為抗疫志願者，全力投身社區的防疫活動，用實際行動踐承諾、作表率，成為守「滬」戰「疫」中的亞東力量。志願者擔負的社區志願工作繁瑣複雜，除了配合居民委員會維持秩序、組織核酸（或抗原）檢測、卸車和發放生活物資、外出協助配藥、幫扶孤寡長者、組織團購外，還要與居民溝通，勸導和協調解決各種問題。



目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 提升企業永續形象



特別報導

- 1. 建構永續循環生活圈
- 2. 低碳轉型 實踐淨零排放
- 3. 以永續金融實踐企業核心價值
- 4. 團結抗疫 突破逆境



建構穩健治理



驅動無限創新



領航綠色未來



實現共融生活



串聯美好社會



開創共生園區



附錄

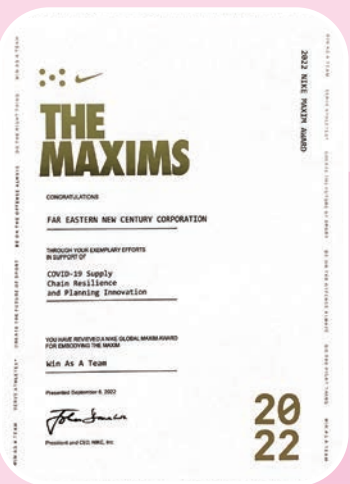
捐款助抗疫

自疫情升溫以來，遠東新世紀中國大陸各生產據點不僅嚴格遵守當地防疫政策，同時也積極投入物資與人力抗疫。2月23日蘇州管理部率先與吳中區慈善總會簽訂捐贈協議，捐贈人民幣50萬元支持吳中區疫情防控。4月6日，遠紡工業（上海）攜手亞東石化（上海）及宏遠發展（上海）向開發區和海灣鎮捐贈人民幣10萬元，另於4月11日共同捐贈人民幣100萬予奉賢區紅十字會，獲頒證書及獎牌，實踐遠東新世紀「取之於社會，用之於社會」之理念，與社區戮力同心抗疫情。

助力越南抗擊疫情

展現供應鏈韌性獲品牌客戶肯定

2021年下半年，越南疫情嚴峻，公司配合越南三就地管制政策，在確保員工安全為優先的前提下，建置完善配套措施及緊急應變機制，於疫情嚴峻時刻仍堅守營運，並在2022年第一季消化因疫情所造成之訂單延期，遠東新世紀受品牌客戶NIKE肯定，於2022年新加坡供應商大會獲頒COVID-19供應鏈韌性和規劃創新獎。



遠東紡織（越南）捐助疫後孤兒

在越南，新冠疫情奪走上萬性命，數千名兒童淪為疫後孤兒，遠東紡織（越南）響應平陽省政府呼籲，捐款予婦女聯合會，於2022年6月獲頒照顧疫後孤兒愛心獎，此項捐款能夠幫助5,444位因新冠疫情影響衍生的孤兒。



目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

- 2022年亮點績效
- 目標設定與達成進度
- 重大主題說明
 - 1.1 精進經營績效與策略
 - 1.2 穩健公司治理
 - 1.3 健全風險管理
 - 1.4 增強數位韌性
 - 1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄



1

建構穩健治理
Fostering Robust Governance

1.1 精進經營績效與策略	42	1.4 增強數位韌性	53
1.2 穩健公司治理	45	1.5 履行永續發展	54
1.3 健全風險管理	47		

- 優先閱讀對象：
- ☐ 員工/工會
 - ☒ 合作夥伴（含供應商/承攬商等）
 - ☐ 直接客戶
 - ☐ 外部評鑑機構
 - ☐ 政府
 - ☒ 股東/投資人/金融機構



目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

- 2022年亮點績效
- 目標設定與達成進度
- 重大主題說明
- 1.1 精進經營績效與策略
- 1.2 穩健公司治理
- 1.3 健全風險管理
- 1.4 增強數位韌性
- 1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

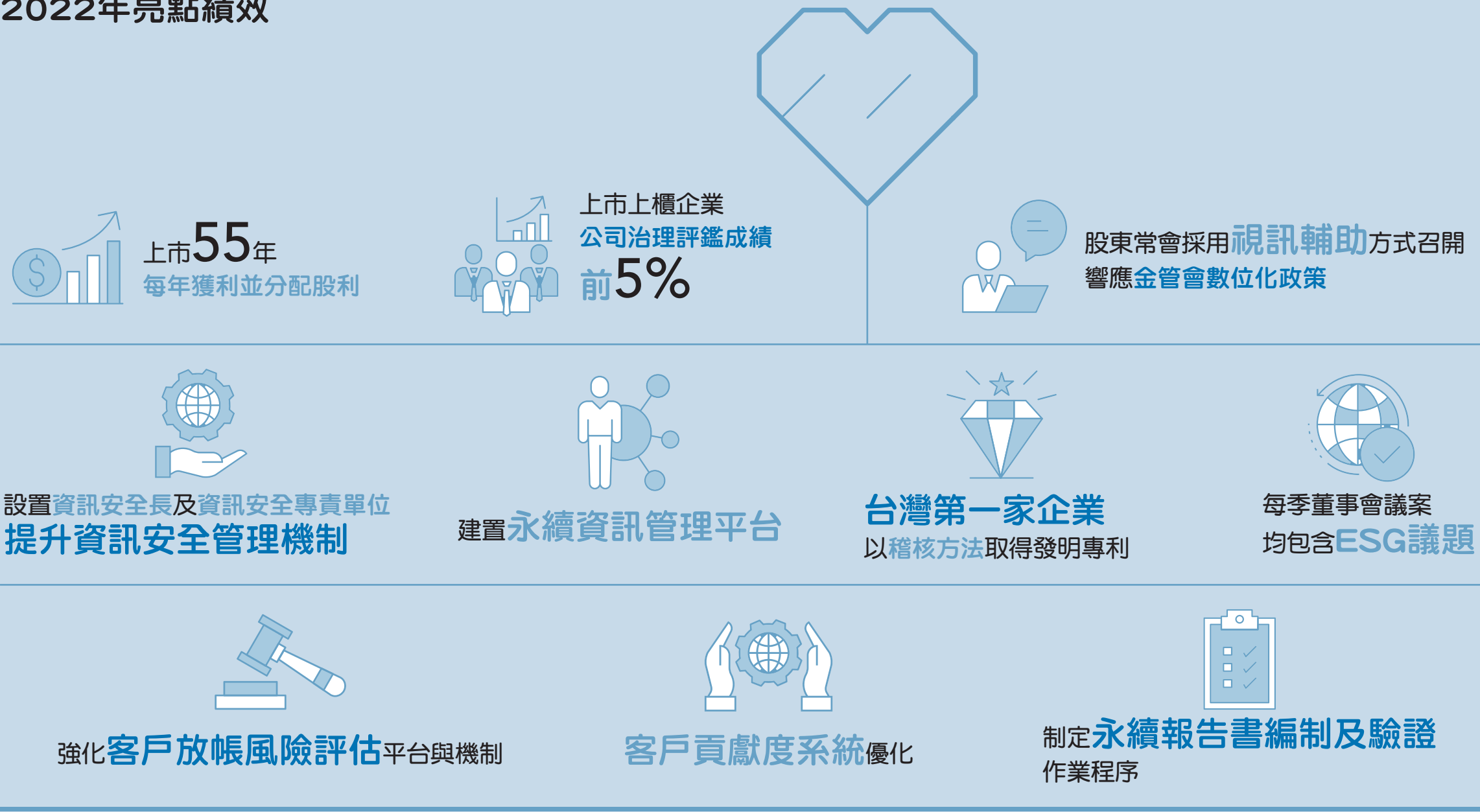
4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

2022年亮點績效



目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象



特別報導

1

建構穩健治理

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 增強數位韌性

1.5 履行永續發展

2

驅動無限創新

3

領航綠色未來

4

實現共融生活

5

串聯美好社會

6

開創共生園區

7

附錄

目標設定與達成進度

	產業領導地位	公司治理評鑑成績	風險管理制度	資訊安全管理	永續企業典範
2030 目標	主要產品維持產業領導地位	前 5%	每年至少執行3件風險管理專案，維持穩健成長，提升企業價值	每年至少執行3次社交工程演練及3次培訓課程，提升全體資安意識	每年執行3件永續專案，參與3個企業永續會議或獎項
2025 目標	主要產品維持產業領導地位	前 5%	每年至少執行3件風險管理專案，維持穩健成長，提升企業價值	每年至少執行3次社交工程演練及3次培訓課程，提升全體資安意識	每年執行3件永續專案，參與3個企業永續會議或獎項
2023 目標	主要產品維持產業領導地位	前 5%	每年至少執行3件風險管理專案，維持穩健成長，提升企業價值	每年至少執行3次社交工程演練及3次培訓課程，提升全體資安意識	每年執行3件永續專案，參與3個企業永續會議或獎項
2022 目標	主要產品維持產業領導地位	前 5%	每年至少執行3件風險管理專案，維持穩健成長，提升企業價值	新設定	每年執行3件永續專案，參與3個企業永續會議或獎項
2022 達成進度	 主要產品維持產業領導地位 達標	 達標 前 5%	 達標 - 客戶貢獻度系統優化 - 設置資訊安全長及資訊安全專責單位 - 啟動廠區風險損防查勘專案	新設定	 達標 2022年執行內容請參閱報告書各章節內容
行動方案	- 擴充產能，建立多元生產基地 - 研發創新產品 - 提升員工職能	- 參考公司治理評鑑結果，及國內外優良執行方案 - 依據公司現行狀況持續調整改善	- 持續擴大各項風險管理制度執行範疇 - 動態調整優化風險管理制度 - 建置風險管理系統平台 - 定期盤點重大風險項目，並追蹤改善 - 提報董事會風險管理執行情形	- 每年更新釣魚郵件範本並自行開發AI社交演練平台 - 定期舉辦資安教育訓練，教材依最新趨勢修訂	- 持續進行利害關係人溝通、議合與回應 - 積極參與各類永續活動，掌握議題趨勢 - 爭取國內外企業永續獎項獲獎 - 提升ESG國際評比成績
	  	 	 	 	  



目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2022年亮點績效
目標設定與達成進度

重大主題說明

- 1.1 精進經營績效與策略
- 1.2 穩健公司治理
- 1.3 健全風險管理
- 1.4 增強數位韌性
- 1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

重大主題說明



精進經營績效與策略

對遠東新世紀的意義
與管理目的

遠東新世紀以永續經營為目標，以穩健的腳步精進產業策略，維持產業領導地位、帶動產業升級，並促進經濟發展

管理方法與有效性評估機制

- 持續擴充產能、建立多元生產基地與產品
- 定期召開經營檢討會議，追蹤經營績效，要求相關單位改善
- 每季召開董事會議，確保策略方向延續性與合宜性

權責單位

- 行政總部總經理
- 石化總部總經理
- 化纖總部總經理
- 紡織總部總經理



穩健公司治理

對遠東新世紀的意義
與管理目的

遠東新世紀以誠信為原則，健全公司治理架構，確保公司治理在兼顧其他利害關係人利益下，藉由加強公司績效，強化企業經營體質，保障股東權益

管理方法與有效性評估機制

- 設置公司治理專責人員與公司治理工作小組，針對誠信經營、法令遵循、會議議事及公開資訊等項目落實公司治理
- 訂定各項董事會規章，每年辦理自評作業，每三年由外部專業機構執行董事會績效評估
- 透過外部公司治理評鑑與內部控制制度，評估作業程序有效性

權責單位

- 公司治理主管
- 公司治理工作小組



健全風險管理

對遠東新世紀的意義
與管理目的

辨識對營運活動有重大衝擊之風險項目，建立管理機制或執行改善專案，降低營運風險，避免公司財務與商譽損失

管理方法與有效性評估機制

- 制訂風險管理政策
- 建立風險管理制度，持續動態調整與優化，確保機制有效性
- 執行教育訓練，提高員工風險意識
- 每月召開風險管理會報，監控各項風險指標及法律遵循執行情形
- 定期執行廠區風險查勘作業，降低廠區營運風險
- 透過每月多次定期會報，確保各項風險議題獲得最高治理單位監督與管理

權責單位

- 行政總部
- 各事業部



增強數位韌性

對遠東新世紀的意義
與管理目的

因應全球資安風險與日俱增，遠東新世紀建置完善的資訊安全管理系統（Information Security Management System, ISMS），以達到資訊安全管理目標，並降低資訊安全事件所帶來之衝擊

管理方法與有效性評估機制

- 制訂資訊安全政策
- 從組織、人員、實體安全、技術及合規等面向設立各項資訊安全管理機制與規範
- 舉辦教育訓練，提高員工數位安全風險意識
- 追蹤公司各項資安指標及供應鏈資安條款符合情形
- 定期向董事會報告，確保各項風險議題獲得最高治理單位監督與管理

權責單位

- 資訊安全處
- 各生產營運據點



履行永續發展

對遠東新世紀的意義
與管理目的

遠東新世紀以永續發展為願景，為利害關係人創造多元價值，以不斷精進改善、止於至善的精神履行承諾，期許成為永續企業的典範

管理方法與有效性評估機制

- 成立董事會層級之企業永續委員會，每年至少召開一次會議，並由召集人於董事會報告會議議案
- 訂定《企業永續發展政策》與《永續策略藍圖》，推展執行各類企業永續發展專案，向上呈報至董事會
- 參與國內外永續評比、論壇、會議，與利害關係人交流互動，審視調整永續方向

權責單位

- 企業永續推行委員會

目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

- 2022年亮點績效
- 目標設定與達成進度
- 重大主題說明
- 1.1 精進經營績效與策略
- 1.2 穩健公司治理
- 1.3 健全風險管理
- 1.4 增強數位韌性
- 1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

1.1 精進經營績效與策略

遠東新世紀以誠、勤、樸、慎、創新為企業立業精神，以紡織事業為事業發展根基，向上垂直整合，打造一條龍產銷體系，透過多元化的經營策略布局、高效率的資產運用，水平延伸為兼具土地開發及轉投資等不同事業的多角化公司。遠東新世紀於 1967 年於台灣證券交易所上市，上市 55 年以來每年均獲利並分配股利，穩健經營並持續追求永續經營與長期利益，為利害關係人創造多元價值，並致力打造環境、社會及公司治理三面向之價值典範。

為提升營運綜效，遠紡工業（上海）與亞東石化（上海）於 2022 年 12 月 31 日合併，由遠紡工業（上海）為存續公司，於旗下成立石化事業部、化纖事業部兩大生產事業，發揮垂直整合效益，並藉由行政資源整合，創造管理綜效。

遠東新世紀組織架構

企業使命

運用創新的思維、優異的技術與卓越的管理，成為聚酯、紡織材料領導者，並為多元資產創造最大價值，以引領社會發展，提昇人民福祉。

立業精神

勤

勤者，勤奮也。

每個人都要勤奮工作，努力不懈，才能日新又新；以勤補拙，才可望克服萬難。

誠

誠者，真誠也。

對顧客、對社會大眾、對同事都要真誠相待，彼此有信，才能合作無間。

樸

樸者，儉樸也。

生活簡樸、愛福惜福，自然能夠清心寡欲，人生才會快樂。

慎

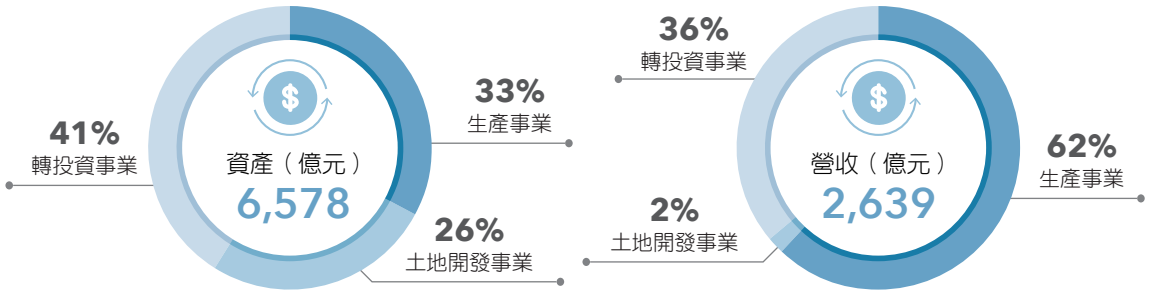
慎者，審慎也。

做任何事情，事前都必須審慎評估，做好規劃，才容易成功。

創新

不斷地為顧客、為股東創造新的價值，是遠東集團始終堅持的目標，而最高理想是讓旗下的每一個事業體，都成為該產業第一流的公司。

2022 年資產與營收結構



1.1.1 財務績效

良好的財務績效確保公司能夠順利推動各項永續專案，是公司永續經營的關鍵。本公司每年均設定年度營業預算及資本支出預算，經董事會決議通過後，由會計單位於每次董事會議說明財務績效；各事業總部總經理於董事會議與每月召開之經營檢討會議中提報營運狀況，讓最高治理階層充分掌握營運及監督預算達成進度。此外，本公司選擇專業、負責且具獨立性之簽證會計師，定期對公司之財務狀況及內部控制實施查核。本公司依據中華民國會計師公會發布之《會計師職業道德規範》與遠東新世紀《公司治理守則》，每年評估聘任會計師之獨立性及適任性並提報董事會；2022 年度簽證會計師業經 2023 年 3 月 8 日董事會評估通過。

twA

中華信評
(2022年)

財務績效

單位：新台幣百萬元

	2020	2021	2022
總資產	616,955	635,324	657,758
總負債	347,531	365,913	386,086
總股東權益	269,425	269,415	271,672
營業收入	206,769	238,806	263,945
稅後淨利 (分配後歸屬母公司)	8,063	9,685	8,160

註：遠東新世紀合併報表

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

- 2022年亮點績效
- 目標設定與達成進度
- 重大主題說明
- 1.1 精進經營績效與策略
- 1.2 穩健公司治理
- 1.3 健全風險管理
- 1.4 增強數位韌性
- 1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

分配給利害關係人的經濟價值

單位：新台幣百萬元

	2020	2021	2022
營業成本	166,374	192,321	213,924
員工薪資與福利	19,790	23,318	24,704
支付出資人款項 （利息費用與現金股利）	17,700	16,665	18,124
應計所得稅費用	3,143	2,983	3,808
社區投資	238	108	106

註：遠東新世紀合併報表；包含台灣、中國大陸、越南、日本、美國…等營運據點

應計所得稅費用

單位：新台幣百萬元

	2020	2021	2022
台灣	2,241	2,338	2,938
中國大陸	859	389	405
馬來西亞	15	4	10
香港	11	50	18
美國	6	6	201
英屬百慕達群島	6	7	(5)
越南	5	(7)	53
新加坡	5	4	6
荷蘭	0.01	-	-
日本	(6)	193	184
所得稅合計	3,143	2,983	3,808
所得稅佔營業收入比率	1.5%	1.3%	1.4%

稅務治理

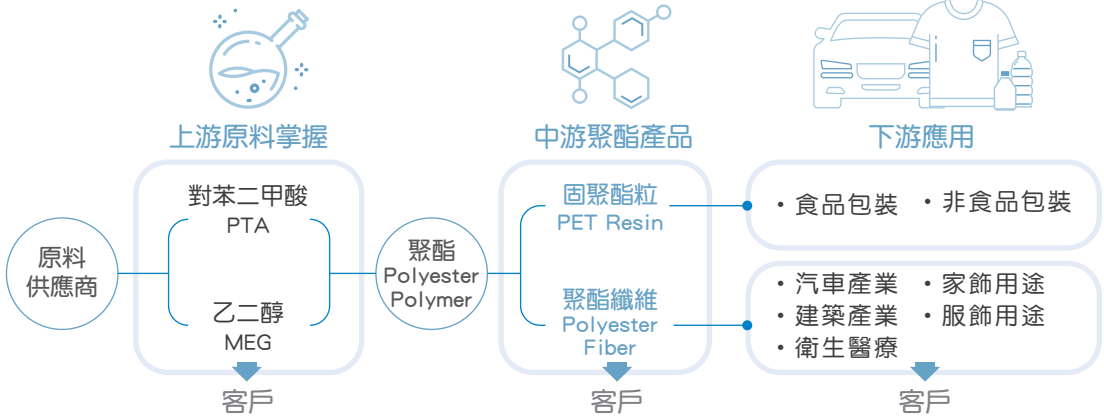
為因應稅務治理之國際趨勢，貫徹稅務法規遵循，落實企業永續發展，本公司於 2020 年制訂《稅務治理政策》，供本公司及所有子公司依循。內容涵蓋面向包括法規遵循、資訊透明、風險控管、誠信溝通及專業培養。本公司落實稅務治理政策，各營運據點皆須遵循所屬國家之稅法規定，並確保關係企業間之交易依常規交易原則進行，不進行虛假或無經濟實質目的之複雜交易，亦不以稅務規避之目的，將利潤轉往低稅負國家或免稅天堂，並於財務報告及企業永續相關資訊等公開管道，揭露稅務資訊予利害關係人，以提高資訊透明性。

為避免法律變動所造成之風險，本公司建立稅務風險辨識機制，於稅法變動時快速評估、應變，綜合考量不同決策可能導致的稅負差異，並設立稅務專責小組，協助各地子公司作業符合相關稅務法規。董事會為稅務治理之最高決策與監督單位，重大交易及決策均經過稅務風險評估，並透過內控機制，確保遵循租稅法規。每年年底依規定申報前一年度國別報告及編製移轉訂價報告備查。

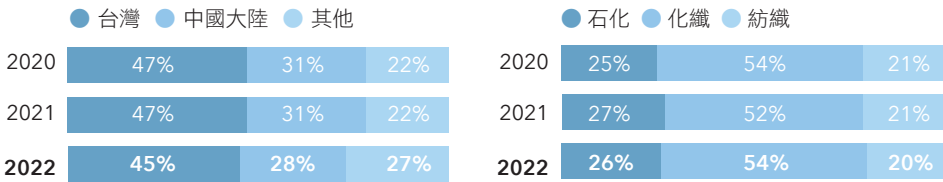
稅務治理政策

1.1.2 生產事業簡介

主要產品與價值鏈



銷售營收比例



目錄

關於本報告書
董事長的話
永續策略藍圖
遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
利害關係人與重大主題鑑別
促進利害關係人溝通
提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

- 2022年亮點績效
- 目標設定與達成進度
- 重大主題說明
- 1.1 精進經營績效與策略
- 1.2 穩健公司治理
- 1.3 健全風險管理
- 1.4 增強數位韌性
- 1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

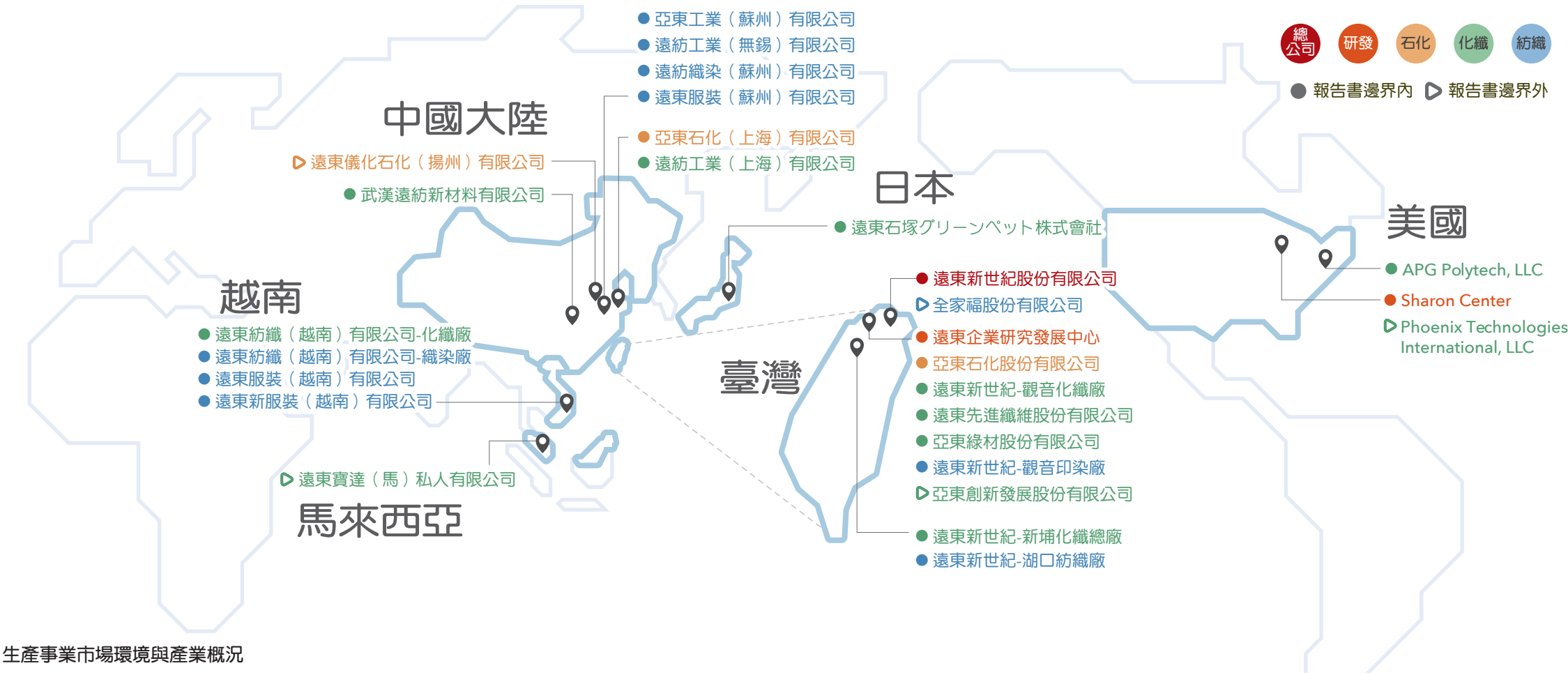
4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

● 營運據點



生產事業市場環境與產業概況

2022 年全球 COVID-19 疫情反覆，烏俄戰爭加劇地緣政治風險以及通貨膨脹，根據國際貨幣基金組織公布之數據，全球 GDP 成長率下滑至 3.4%。隨原物料價格推升以及終端需求不足，產業鏈面臨去化庫存壓力。

2023 年全球景氣復甦腳步遲緩，預期 GDP 成長率下降至 2.9%，主要風險仍來自國際地緣政治衝突、原物料價格震盪以及全球金融市場不穩定，造成供應鏈營運壓力增大。此外，面對全球淨零排放趨勢下，綠色轉型勢不可擋。

面對外在環境挑戰，遠東新世紀擁有多項獨特的競爭優勢，包括垂直整合的產銷架構、多樣化的產品結構、遍佈亞洲與美洲的生產基地及全球銷售網絡、與國際品牌間穩固的合作關係等，不僅能有效降低營運風險，同時展現超越同業的組織韌性。此外，本公司長期深耕循環經濟，已成為全球綠色供應鏈不可或缺的一環，2023 年隨著回收再生聚酯（rPET）新產能開出，將更穩固產業領導地位，並持續推動各項環保節能專案，在減碳議題備受利害關係人重視下，本公司將掌握突出的關鍵優勢。

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 增強數位韌性

1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

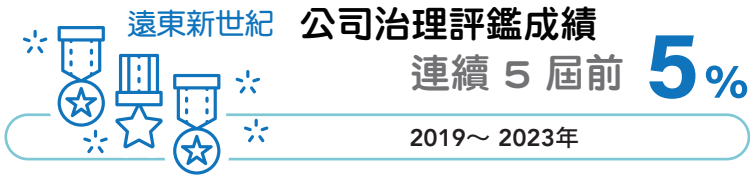
5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

1.2 穩健公司治理

為落實企業經營責任，並保障遠東新世紀股東的權益，同時兼顧其他利害關係人的利益，本公司以「誠信」作為經營最高原則，穩健公司治理，協助企業管理運作、爭取全體股東最大利益。



- 2022 本公司參考「公司治理評鑑」結果，精進管理制度，執行重點專案包括：
- 1. 股東常會採用視訊輔助方式召開，響應金管會推動股東會數位化政策。
 - 2. 設置資訊安全長及資訊安全專責單位，提升資訊安全管理機制。
 - 3. 董事會按季控管溫室氣體盤查及查證時程規畫。
 - 4. 每季財務報告皆經審計委員會同意，並提董事會討論決議。
 - 5. 強化防範內線交易之管理，修訂《公司治理守則》及《內部重大資訊處理作業程序》，規範董事不得於年度財務報告公告前 30 日，和每季財務報告公告前 15 日之封閉期間交易本公司股票。
 - 6. 股東常會開會 18 日前上傳中文版年報。

1.2.1 誠信經營與反貪腐

企業若以貪腐和不道德的手段營運，將使商譽及利害相關人蒙受損失。為降低企業貪腐風險，本公司建立誠信經營與反貪腐管理制度，每年執行專業推動。

- [公司章程](#) [公司治理守則](#) [誠信經營守則](#) [道德行為準則](#)
- [誠信經營執行情形](#) [違反道德行為及誠信經營之檢舉及懲戒辦法](#)

● 誠信經營與反貪腐管理制度

最高指導原則	誠信
行為準則	經董事會通過《誠信經營守則》與《道德行為準則》
涵蓋範圍	本公司反貪腐政策涵蓋所有貪腐行為，包括：貪污、洗錢、賄賂、回扣、佣金、疏通費、非法政治獻金、不當慈善捐贈、不合理禮物、不正當利益、不公平交易等可能以不法手段侵害企業資產或股東權益之行為。
管理制度	1. 於《董事會議事規則》訂有利益迴避規定，若有關係人之捐贈或對非關係人之重大捐贈，應提報至董事會 2. 《違反道德行為及誠信經營之檢舉及懲戒辦法》 3. 《預防資恐經濟制裁風險管控制度》訂有防制洗錢計畫 4. 薪酬制度 5. 內部控制制度與作業辦法（含管理政策、授權制度及職能分工） 6. 與政府往來需啟用風險評估機制 7. 於採購合約中明訂「防賄條款」，禁止人員收取回扣、手續費或其他名目之財物
稽核制度	1. 誠信經營與反貪腐列為內部稽核制度之必要稽核項目 2. 每季依據反貪腐政策涵蓋範圍，進行「企業貪瀆自評檢核」，董事會每季檢視檢核結果，確保反貪腐政策之運行 3. 供應商及承攬商（含代理商與貿易商）若有違反誠信經營情事之可能性，將主動調查，屬實者移除名冊
教育訓練與宣導措施	1. 每年至少一次對董事會成員及全體正式員工實施「反貪腐教育訓練」，宣導本公司反貪腐政策之涵蓋範圍與可能對企業及個人之影響 2. 新進員工訓練包含「企業倫理」課程 3. 針對與利益直接相關的採購單位單獨進行反貪腐教育訓練 4. 供應商及承攬商（含代理商與貿易商）納入本公司交易名冊前及與本公司交易前，均須接受反貪腐宣導或教育訓練 5. 內部刊物、會議管道、廠區標示

2022 年執行方案

修訂《違反道德行為及誠信經營之檢舉及懲戒辦法》，自 2022 年 1 月生效，接受匿名申訴之調查，並採取適當之保護措施保障申訴者個人資料及隱私。

2022 年成果

- 1. 本公司未發生任何貪腐事件
- 2. 向董事會呈報誠信經營制度之執行情形，包含線上法令遵循自我檢核機制、教育訓練結果、將非正式員工納入反貪腐政策涵蓋對象等，落實企業誠信經營理念

目錄

關於本報告書
董事長的話
永續策略藍圖
遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
利害關係人與重大主題鑑別
促進利害關係人溝通
提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2022年亮點績效
目標設定與達成進度
重大主題說明
1.1 精進經營績效與策略
1.2 穩健公司治理
1.3 健全風險管理
1.4 增強數位韌性
1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

- 3. 董事會成員 100% 完成反貪腐教育訓練
- 4. 各據點正式員工 100% 完成反貪腐宣導，90% 完成反貪腐教育訓練，各據點非正式員工 97% 完成反貪腐宣導，97% 完成反貪腐教育訓練
- 5. 2022 年新進人員 100% 簽署聲明書，承諾遵守公司《誠信經營守則》及《道德行為準則》
- 6. 供應商及承攬商（含代理商與貿易商）88%、共 5,823 家完成反貪腐宣導或教育訓練

1.2.2 董事會結構與績效評估

董事會為遠東新世紀最高治理單位，本公司於 2021 年股東會完成第 24 屆董事會改選，強化董事多元及接班規劃。本公司董事成員均具備面臨組織衝擊之多面向應變能力，如豐富經營管理、領導決策及相關產業知識，學經歷包含法律、財務、經濟、銷售等。

2022 年共舉行 4 次董事會，共計 92 項議案，包括經營策略、風險管理、產品創新、綠色減碳、人才培育、永續發展等議題。我們擁有完善的機制不斷提升董事會效能。

董事會組織與規則 董事會成員介紹 董事會成員組成多元化政策及落實執行

● 功能性委員會

薪資報酬委員會 2011 年成立	由獨立董事擔任召集人，協助董事會訂定董事及經理人績效評估與報酬之政策、制度、標準和結構。本公司透過薪資報酬委員會定期評估檢討員工、經理人與董事之績效考核、薪資、獎金、酬勞發放方式等，與同業水準比較，將建議提交董事會討論。2022 年共舉行 2 次薪資報酬委員會。	薪資報酬委員會
審計委員會 2015 年成立	成員由全體獨立董事組成，每季至少召開一次常會。委員會運作目的為監督公司財務報表之允當表達、公司內部控制之有效實施、公司法令遵循情形、公司對存在或潛在風險之管控、簽證會計師之選（解）任及簽證會計師之獨立性與績效等。2022 年舉行 4 次審計委員會。	審計委員會
企業永續委員會 2020 年成立	由獨立董事擔任召集人，積極履行董事會賦予之相關職權包含：推動及強化公司治理與誠信經營制度、推動及發展企業永續發展相關事項、督導其他經董事會決議之永續發展相關工作事項。2022 年共舉行 2 次企業永續委員會。	企業永續委員會

● 董事會管理與績效評估機制

候選人提名機制

依據提名人選學經歷、獨立董事意見、《董事選舉辦法》及《公司治理守則》等規範，並考量提名人選多元性、獨立性、對於組織面臨衝擊應變能力及利害關係人的意見，由董事會審查後，經股東會投票選任。另依據公司法，持有本公司已發行股份總數百分之一以上股份之股東，得以書面向公司提出董事候選人名單。

獨立監督與利益迴避機制

董事依照《公司章程》、《董事會議事規則》及相關法令行使職權。依循《董事會議事規則》之利益迴避規定，對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，亦不得代理其他董事行使其表決權。2022年董事會所有議案均與董事成員無利益衝突。

教育訓練機制

每年邀請外部專家舉辦2次董事課程。2022年課程為「俄烏戰爭對台灣的啟示」及「從全球趨勢洞察未來人才佈局」，共17人次董事出席。2022年每位董事進修時數均達6小時以上。

酬勞與績效評估機制

依循《董事會績效評估辦法》每年對董事會、董事成員及功能性委員會績效進行自評、每三年至少由外部專業獨立機構或專家學者團隊進行績效評估一次。2022年所有自評結果均為最優級別「超越標準」。下一次由外部單位進行績效評估為2023年。依據《公司章程》規定，董事酬勞實際分派比率及數額由薪資報酬委員會評估建議，經董事會決議後於股東會報告。2022年董事酬金佔稅後純益比例為1.90%。

董事成員能力與績效評估面向

核心職能 Core

妥善執行董事權力及義務，包含公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修

環境 E

設定及督導環境面相關目標，包含能資源管理、溫室氣體排放報導、污染防治、永續性生產流程的建置

社會 S

設定及督導社會面相關目標，包含社區救助、社會公益、供應鏈管理、職業安全衛生、人力資源、員工競爭力與福祉

治理 G

設定及督導治理面相關目標，包含覆核營運預算與計畫、檢討公司會計、財務、產品研發、生產銷售、誠信經營、風險管理、內控制度及相關報告

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 增強數位韌性

1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

1.2.3 股東權益

遠東新世紀重視每一位股東之權益，遵循公司法、證券交易法及其他相關法令規定，平等對待所有股東；所有股東依法擁有一股一票的權力，可透過股東會行使表決權以參與公司決策，此外，董事選舉依公司法規定，採行對小股東有利之累積投票制度。

股東會中各項承認案、討論案及選舉案均採逐案表決，並將電子投票列為表決權行使方式之一，股東會中即時公開揭露表決結果；此外，設置投資人關係專責人員，並於公司網站上提供投資人及股東聯絡資訊，強化平日與股東溝通，回應股東們提出之各項建議。

股東會議事規則

1.3 健全風險管理

「機會」與「風險」一體兩面，企業的發展機會，必定伴隨風險產生，2022 年面對烏俄戰爭爆發、COVID-19 疫情反覆、高通貨膨脹等諸多挑戰，健全風險管理機制更顯重要，唯有透過管理機制，方能降低營運風險、掌握發展機會，以實現永續經營。

1.3.1 風險管理政策

為強化公司治理、建立健全之風險管理作業，以合理確保各項目標之達成，本公司於 2020 年 11 月 12 日經董事會通過訂定遠東新世紀《風險管理政策》，以確保本公司永續經營、降低損害及增進事業利益，於辦理各項業務時，應適當評估各項風險、機會，有效辨識、衡量、監督與控制各項風險，將可能產生的風險控制在可承受之程度內，以達成風險與報酬合理化之目標。

風險管理政策

本公司風險管理組織架構共分三層，依序為董事會、行政部門、各事業部門及相關單位，相關權責訂於風險管理政策，若遇有突發性之重大風險發生，應成立相關應變小組，即時回應、處理各種風險狀況，確保遵循法令規定，將潛在損失與衝擊降至最低。我們每月與董事會成員及高階主管召開各類定期會報，包括管理、銷售、產業經營、節能減碳等風險議題，確保董事會成員及高階主管的追蹤掌握與決策管理。

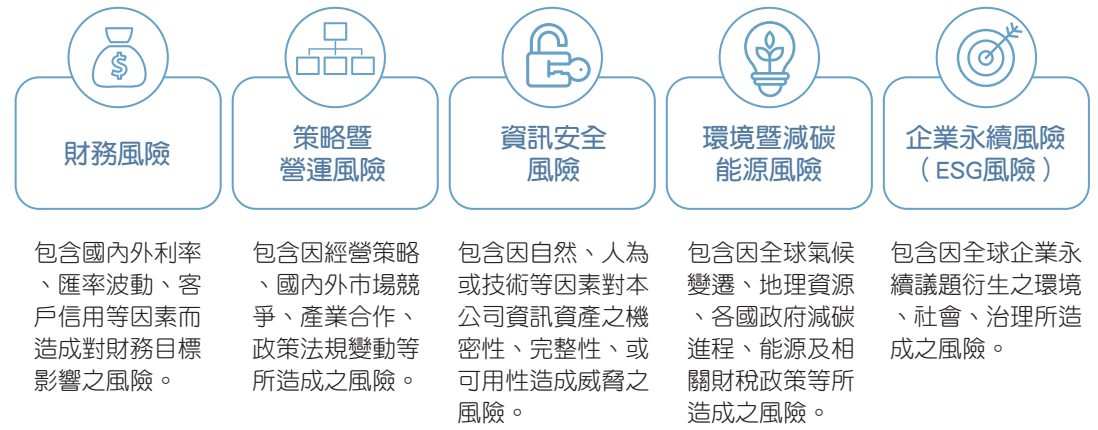
● 風險管理組織架構

董事會	風險管理最高決策單位，由審計委員會與企業永續委員會分別督導企業風險與永續風險之管理機制及運作，確保本公司風險管理過程與結果之有效性。
行政部門	負責整體風險管理，建立相關管理標準。 每月：召開各類定期會報，檢視並審查風險控管情形，監控整體營運之風險管理執行與協調運作情形。 每年：應至少一次向董事會提出風險管理報告。2022 年度風險管理運作情形於 2022 年 11 月 2 日審計委員會及 2022 年 11 月 9 日董事會報告。
各事業部門及相關單位	辨識面臨之重大風險，進行風險規劃，執行必要之風險評估管理作業，定期向行政部門彙整提供風險管理情形。

1.3.2 重大風險鑑別與管理

遠東新世紀重大風險

遠東新世紀依循各部門辨識其經管業務中可能面臨的風險來源及可能發生的風險，相關因應方案與減緩措施可參考本報告書相關章節或遠東新世紀年報。



目錄

關於本報告書
董事長的話
永續策略藍圖
遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
利害關係人與重大主題鑑別
促進利害關係人溝通
提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2022年亮點績效
目標設定與達成進度
重大主題說明
1.1 精進經營績效與策略
1.2 穩健公司治理
1.3 健全風險管理
1.4 增強數位韌性
1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

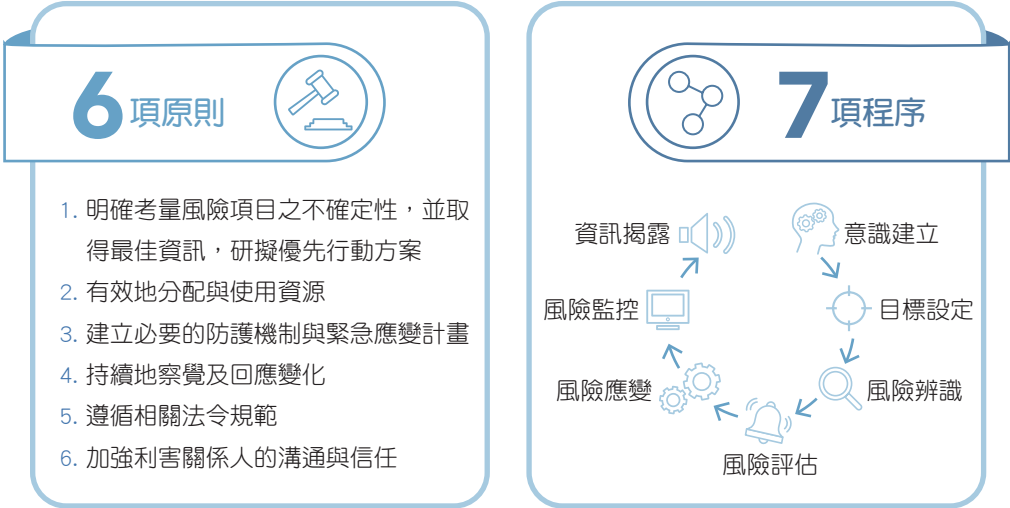
5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

風險管理原則、減緩與控制措施及鑑別與管理程序

本公司定義各項風險指標並透過定期持續的追蹤，掌握環境及法規等面向變動，內部會議定義出風險項目後，由專責單位評估其對公司造成的潛在風險及影響，並擬定行動方案，以專案方式進行應對監控，並定期呈報執行情形予最高治理階層。



1.3.3 風險管理機制

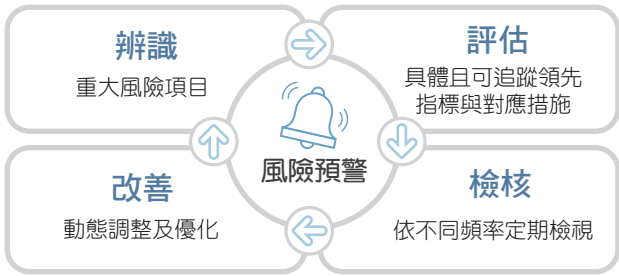
定期會報

		● 環境 ● 社會 ● 治理		
重要會議		頻率	對應面向	最高參與階層
董事會議	董事會	每年四次	● ● ●	董事長
	審計委員會	每年四次	●	獨立董事及董事
	薪資報酬委員會	每年兩次	●	
	企業永續委員會	每年兩次	● ● ●	
專題會報	管理會報	每年一次	● ● ●	董事長
	人力資源管理與發展	每年兩次	● ●	
	研發相關專題報告	每年兩次	● ●	
	事業總部產業策略研討	每年兩次	●	
	預算審議	每年一次	●	
	節能減碳	每年一次	●	
	經營檢討會	每月一次	● ● ●	
例行會議	銷售會議	每月兩次	●	行政總部總經理
	風險管理會報	每月一次	● ● ●	

風險預警制度：定期追蹤風險項目，預先提出因應措施

本公司於 2015 年建置風險預警制度，由行政單位每月定期追蹤與檢視企業風險項目，2022 年共召開 12 次風險管理會報，透過訂定領先指標與對應措施，避免產生風險，並針對指標異常項目，提出採取處置對策、改善與優化因應方式、防患未然。

● 風險預警制度流程



2019 年起逐步系統化各項風險指標，打造風險管理平台，例如信用風險及授信管理，導入信用評等及額度即時運算平台，由系統自動試算信評水準及授信額度合理區間，進一步提升授信決策品質。

2022 年重點工作

- 加強防疫措施，並採視訊輔助方式召開股東常會
- 因應烏俄戰爭，採必要措施保障應收帳款
- 因應升息，規劃籌資配套措施，降低資金成本
- 航運市場反轉，協調簽訂長約控制運輸成本
- 設置資安長及資安專責單位，強化資訊安全管理，並積極推動數位化工程
- 專案改善信用評等及提升市值
- 推動溫室氣體減量及盤查等作業

● 風險預警制度涵蓋領域

類別	風險內容
人力資源	員工持續就業能力、員工福利與保健、人員流動與僱用程序、勞資關係、績效考核
外部環境	地緣政治、貿易自由化、貪腐、非關稅貿易障礙
企業資產	無形資產維護（智慧財產權）、實體資產保全與持續營運、金融資產管理
法律事務	法制訓練及舞弊貪瀆防範、檔案記錄與資訊管理、法規追蹤與遵循、契約約定與後續合約管理、訴訟及爭端解決
財務會計	財務報告允當表達、資訊揭露合規與完整、客戶徵信與應收帳款管理、審計稅務合規、籌資管理與資金調度、資本支出程序與管控、轉投資管理、保險與避險

目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

- 2022年亮點績效
- 目標設定與達成進度
- 重大主題說明
- 1.1 精進經營績效與策略
- 1.2 穩健公司治理
- 1.3 健全風險管理
- 1.4 增強數位韌性
- 1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

法令遵循制度：定期執行法令遵循自評，降低觸法風險

2014 年由行政總部總經理擔任總督導，建置適用全公司之法令遵循制度。

1. 建置目的

- 強化員工守法意識避免觸法
- 保護公司利益及企業形象
- 降低董事與管理團隊經營風險
- 促進公司經營效率

2. 涵蓋領域

確認公司營運相關重要法規，針對可能涉及董事及經理人之刑責、對企業形象或利益造成損害以及重大民事及行政責任的法令篩選為優先實施的範圍，較易出現缺失的項目，則列為年度查核的重點，共計涵蓋 85 項法令、602 個查核點。

● 執行內容

項目	執行重點	各單位配合事項	2022 年績效
建立溝通申訴管道	- 建立清楚適當之法令傳達、諮詢、協調與通報系統 - 針對違規事件訂定標準處理程序，並設置檢舉管道，如法令遵循檢舉信箱、審計委員會信箱以及稽核處信箱	- 指派法令遵循專責人員 - 即時通報違規及受罰情事	- 每月由各部門法令遵循專責人員主動通報違規及受罰情事 - 本年度並未收到檢舉事件
更新規章	- 定期追蹤最新修法訊息即時傳達各單位 - 對各單位負責業務之違法風險進行預警	- 將最新修法訊息傳達該單位相關人員 - 配合法令異動適時更新相關內部規章	- 開發流程自動化機器人（Robotic Process Automation, RPA），每日擷取行政院公報登載法規及金管會最新法令，每週擷取經濟、安衛、勞動及消防最新法令，並同步寄送予本公司相關業務負責人員 - 配合法令修正，修訂本公司《股東會議事規則》、《公司治理守則》、《內部重大資訊處理作業程序》、《董事會議事規則》等內部規章 - 為遵循美國稅法規定，檢討及統一修訂美國子公司員工退休金提撥規定
法規訓練	- 發布法令通報、提供案例分享及實施法令宣導 - 針對重要法令異動舉辦員工教育訓練 - 針對新進員工提供法令遵循實體與線上課程（智慧財產 / 著作權 / 刑法與企業貪瀆 / 勞動條件 / 營業秘密）	指派適當人員參加相關教育訓練	為使員工熟悉反貪腐政策與法規、降低觸法風險，確保企業營運符合法律規範，實行貪瀆防制宣導與教育訓練
法令遵循評估	- 每季向董事會報告法令遵循執行情形 - 配合法規控制點擬定自評檢核項目 - 法制室偕同人力資源處、安全衛生處、稽核處實地查核，輔導部門改善並持續追蹤	- 各部門定期於法令遵循自評表線上填報系統完成填表作業 - 各部門針對法令遵循自行評估缺失事項，擬定及執行改善計畫 - 配合實地查核提供相關佐證資訊	- 為更即時掌握本公司各部門及子公司法令遵循執行情形，自 2022 年 7 月起，由每季改為每月實施法令遵循自行評估作業一次 10 月至各廠區及子公司、12 月至行政總部法遵實地查核

● 法令查核範圍

對象	遵循內容及查核點數量
股東	財務報告（18）、內部控制（17）、資金貸與背書保證（17）、取得處份資產（42）、會議召開（75）
客戶及競爭者	公平交易（5）、進出口貿易（8）
公司財產	商業會計（9）、稅務管理（58）、專利商標（20）、著作權法（13）、營業秘密（6）、個資保護（11）
員工	勞動條件（59）、保險福利（28）、勞資關係（33）、勞工退休（23）、安全衛生（69）
社會	企業貪瀆（18）、政治獻金（8）
環境	環境保護（65）

註：括號內數字代表查核點數量

目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

- 2022年亮點績效
- 目標設定與達成進度
- 重大主題說明
- 1.1 精進經營績效與策略
- 1.2 穩健公司治理
- 1.3 健全風險管理
- 1.4 增強數位韌性
- 1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

近二年重大違規事項統計

受裁罰公司		缺失	罰鍰 (新台幣)	改善方案
2022 年 (共 2 案)	遠紡織染 (蘇州)	水樣中化學需氧量 濃度、生化需氧量 濃度均超過排污許 可證規定的限值	99.9 萬元	1. 增加廢水緩衝池，使懸浮粒子有充分時間 沉澱，改善後符合標準 2. 增加生化需氧量濃度檢測頻率
	遠紡工業 (上海)	廢水排放總磷濃度 超出排放限值	44.2 萬元	1. 改善油劑，降低磷含量 2. 加強日常管理措施，每日自測總磷出水濃 度，確保達標排放
2021 年 (共 1 案)	亞東石化 (台灣)	排放管道異物污染 物鑑測值未符合固 定污染源空氣污染 物排放標準	58.5 萬元	1. 製程發展部探究原因發現該排放管道因排 放物夾帶極微量製程液體造成異味無法符 合標準，故安裝排氣冷卻降溫冷凝系統 2. 改善後，自費請台灣檢驗科技公司（SGS） 評鑑該管道異味污染物，已符合固定污染 源空氣污染物排放標準，改善完成

註：
1. 被罰款的事件係以新台幣 30 萬元作為揭露標準；非金錢制裁的事件係以停業處分作為揭露標準，報告期間無
2. 本公司位於中國大陸轉投資公司 2021 年第二季接受執法部門業務及職能檢查，發現在環保、消防安全、設備及稅務工商等領域，有若干不完全符合規定之
情形，要求限期改善。相關罰款金額合計人民幣 3,650 萬元。所有事項均已完成改善

廠區損防查勘

本公司生產據點橫跨台灣、中國大陸、越南、日本、美國、馬來西亞等地，為確保生產基地工作安全，支持公司營運成長，我們定期委任外部損防顧問至海內外各個廠區檢視風險弱點，針對發現的查勘缺失進行改善，並每月追蹤改善進度直到全數改善完成。

2022 年 3 月本公司第四度啟動風險損防查勘專案，範圍包含上述國家共 21 個廠區，評估面向為軟體設備、硬體設施、緊急應變措施三大區塊，共計 44 項國際性風險指標，同時檢測前次 2019 年第三度專案評估後的改善成果，原定 2022 年底完成查勘，但受到 COVID-19 疫情影響，部份廠區配合滾動式防疫計畫調整查勘日程，預計 2023 年第二季查勘完畢。

強化風險管理教育訓練

為確保公司永續經營、降低損害及增進事業利益，各單位依據可能面臨的風險來源，對同仁進行相關教育訓練，以降低風險發生可能性，各類風險包括財務風險、策略暨營運風險、資

訊安全風險、環境暨能源風險，2022 年共開設 54 門課程，總計 2,046 人次完成相關訓練，另有職業安全衛生風險相關教育訓練，請參閱「4.3 強化職業安全衛生管理」。

除針對特定風險進行教育訓練，本公司為更即時掌握本公司各部門及子公司法令遵循執行情形，自 2022 年 7 月起，由每季改為每月實施法令遵循自行評估作業一次，至 2022 年底共有 4,273 人次完成法令遵循教育訓練與測驗。

內部控制制度之監督與管理

1. 內部稽核運作流程

稽核單位每年除執行法令規定之稽核項目，亦考量公司各項作業風險評估結果，擬定次年度稽核計畫、明訂稽核項目，並經審計委員會及董事會核准後實施。所發現之內部控制缺失及異常事項，與受查單位充分溝通後，要求提出具體改善措施，並持續追蹤至改善為止。

稽核報告完成次月底前，均交付審計委員會核閱，按季將缺失改善情形提報審計委員會及董事會審議；若發現重大違規情事或公司有受重大損害之虞時，立即呈報至各總部總經理、審計委員會及董事會。

2. 2022 年執行績效

2022 年執行稽核專案 62 件，發現內控風險程度多屬輕微並已完成改善；截至 2022 年 12 月底，餘 12 件稽核專案之缺失改善尚在進行中。

3. 2022 年工作重點

• 內部控制自行評估
內部控制自行評估採用 E 化平台作業，優化本公司各單位及子公司之自行評估作業流程，提昇作業效率及效果。稽核單位覆核各單位及子公司自行評估內部控制制度結果，併同稽核發現內部控制缺失及改善情形，作為董事會、總經理評估整體內部控制制度之有效性及出具內部控制制度聲明書依據，同時申報於公開資訊觀測站及刊載於年報上，以清楚揭示公司對內部控制有效性之承諾。

• 數位轉型
逐步建構稽核數據平台，運用數據分析技術並透過儀表版風險指標，分析各項資料內容之正確性及監測異常指標，辨識公司營運風險並提供建議，增進工作效益及效率。

目錄

關於本報告書
董事長的話
永續策略藍圖
遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
利害關係人與重大主題鑑別
促進利害關係人溝通
提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2022年亮點績效
目標設定與達成進度
重大主題說明
1.1 精進經營績效與策略
1.2 穩健公司治理
1.3 健全風險管理
1.4 增強數位韌性
1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

• 子公司監理
定期檢視各子公司之財務報表、存貨、應收帳款等營運管理訊息，並針對各項異常指標出具工作報告知會各子公司，以利即時調整及改善因應之。

• 內部稽核人員教育訓練
稽核單位人員每年依法參加金融監督管理委員會認定機構舉辦之內部稽核課程，進修時數均符合規定，並定期參加公司自辦之教育訓練、國內管理顧問或學術機構及內部自行舉辦研討會等，同時參與內部稽核協會年會，不斷提升專業技能及風險管理意識。每年一月底前，於公開資訊觀測站申報內部稽核人員名冊及所受進修訓練等資料。

內部稽核組織與內部控制作法



台灣第一家企業以稽核方法取得發明專利

遠東新世紀集團聯合稽核總部在 2023 年 1 月 21 日成功取得名為「稽核方法」之發明專利，為台灣首例，並將其應用在內部控制之採購循環異常偵測上。這項專利整合了遠東集團稽核大數據儀表板、RPA（機器人流程自動化）以及 ML（機器學習）方法，可提高稽核效率以及降低稽核成本，同時提升遠東集團在永續發展方面的透明度。

遠東集團一向重視永續發展，透過擁有透明、公正的稽核機制，提升集團在環境、社會與治理方面的表現，並提高在利益相關者中的公信力與誠信度。這項專利的成功取得，更能夠加強集團與利益相關者之間的溝通和合作，此外，該稽核方法發明專利還可協助稽核人員發現問題和風險，提高稽核的準確性和可靠性，並且能夠提升內部稽核及控制，藉由風險評估和優化控制流程等方法，減少控制失敗的風險，保護遠東集團的利益和資產。

我們深信只有透過不斷地優化管理和營運流程，才能夠維護企業的長遠發展。這項發明專利的研發成功，不僅代表了在技術和管理方面的卓越表現，更展現了集團對於永續發展的承諾與責任。集團將繼續致力於推動永續發展，並透過各項創新技術和方法，打造更具競爭力的企業形象。

強化客戶放帳風險評估平台與機制

2022 年全球經營環境快速變化，為嚴密管控放帳風險，本公司發揮管理綜效，整合海內外資訊系統、提升放帳分析平台效能，以及強化徵授信審議流程等，完善放帳風險管控機制。

- 1. 架設「海外關企 SAP 系統資訊串流」，即時掌握全球放帳最新數據串流越南、中國大陸、日本、美國及馬來西亞等海外子公司之 SAP 最新放帳數據，每日回傳台北總部，掌握數據準確度 100%，有效統合大數據分析效能。
- 2. 優化「放帳客戶資訊管理平台」，提升視覺直觀體驗與充實數位典藏之效
優化放帳客戶資訊管理平台使用者體驗，包含：提供數據視覺化圖表、擴建歷史資料庫、透過數據串流使海內外放帳客戶相關數據即時化、增加英文介面，可線上瀏覽逾 150 家內外銷之重點放帳客戶檔案精華內容。
- 3. 建置「國家風險資訊共享平台」，適時掌握地緣政經風險情勢
將 193 個國家地區各項重要國情、風險警戒、商情資訊、經濟制裁等訊息內容公告於線上平台，且利用 RPA（機器人流程自動化）技術自動更新國家風險地圖及國家風險等級，降低資訊傳遞落差，適時掌握地緣政經風險情勢變化，達到外銷風險控管一致性。
- 4. 導入公司治理評鑑指標納入客戶信評制度，提升客觀評價
將台灣證交所每年更新之「公司治理評鑑指標」納入國內上市櫃公司之信用評分項目之一，適時彰顯國內上市櫃客戶之經營管理績效優劣，順應 ESG 趨勢。
- 5. 制訂應收帳款風險預警指標，挖掘並警示潛在風險客群
設定多項預警指標項目及符合調查客層之篩選標準，透過商業智慧系統（Business Intelligence, BI）每月自動篩選及風險註記方式，及早發現潛在風險客戶，適時提醒業務單位提早啟動催收。

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 增強數位韌性

1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄



因應原料短缺風險，緊急協調採購與進口，確保穩定生產

亞東石化（台灣）生產對苯二甲酸（PTA）主要供應本公司聚酯生產的主要原料，2022 年年初工廠因意外事故歲修時程延長，使聚酯廠原料供應短缺，亞東石化（台灣）立即偕同遠東新世紀主原料採購小組、國際事務處及富民、富達運輸，組成跨部門應變小組。

主原料採購小組在有限時間內找尋合格供應商並商議合理的價格訂立採購合約，適逢冬季及春節假期前，面臨運費高昂、船期不穩定與艙位不足的困境，國際事務處同仁向工業局申請辦理 PTA 進口免稅額度，與供應商確認船期，即時辦理進口清關手續，並安排吊卸、接貨作業，協調富民、富達運輸自台北港與工廠來回交運貨物，再由亞東石化（台灣）工廠進行噸袋轉包作業。

透過各公司、部門合作，發揮集團綜效，對內確保聚酯廠維持穩定生產，對外滿足客戶需求並確實保障其利益，展現緊急應變、跨部門溝通能力。



客戶貢獻度系統優化，提升企業經營效益

1. 整合多項因素分析，有效降低營運風險

透過蒐集多項數據導入系統，同時考量原物料行情、運費等成本，在市場波動較大時仍能維持縝密的成本管控，有效降低營運風險，提升成本預估精準度。

2. 了解客戶需求與價值，制訂更有效的銷售服務策略

客戶貢獻度系統有助於公司深入了解每個客戶的需求和價值，幫助企業提供更精確和個性化的服務，有效執行客戶關係管理，制訂最佳銷售和服務策略，提升客戶體驗。

3. 穩定預測需求，促進供應鏈協同

對於供應商而言，客戶貢獻度系統可以提供更穩定的需求預測，降低供應鏈風險並提升生產效率，並增強與公司合作關係。

未來市場變遷及競爭將更加快速及激烈，透過客戶貢獻度系統有助於公司、客戶和供應商建立良好的合作關係，實現多方共贏發展。



因應全球對俄羅斯經濟制裁風險，成功收回債權

遠東新世紀憑藉靈敏反應、準確風險預判，有效因應戰爭爆發所帶來的帳款回收風險，成功收回債權金額美元 361 萬元。

1. 風險預判，沙盤推演

2021 年底起密切關注俄烏局勢發展，模擬各種危機情境及擬定因應方案，並進行一系列風控演練工作。

2. 戰爭爆發，快速反應

2022 年 2 月 24 日首日開戰之際，立即召開跨部門緊急會議，迅速盤點曝險部位、確立各權責單位行動方針及工作權責共識，隨著戰情變化及國際局勢瞬息萬變，機動調整風控應變措施，每週定期檢討帳款處理進度。

3. 團隊合作，使命必達

有效預判並適時因應國際對俄羅斯經濟制裁所產生蝴蝶效應，海內外管理貿易單位共同克服金流及物流難題，終於 7 月中旬順利全數收回債權金額美元 361 萬元，歷經約五個月順利結案。

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 增強數位韌性

1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

1.4 增強數位韌性

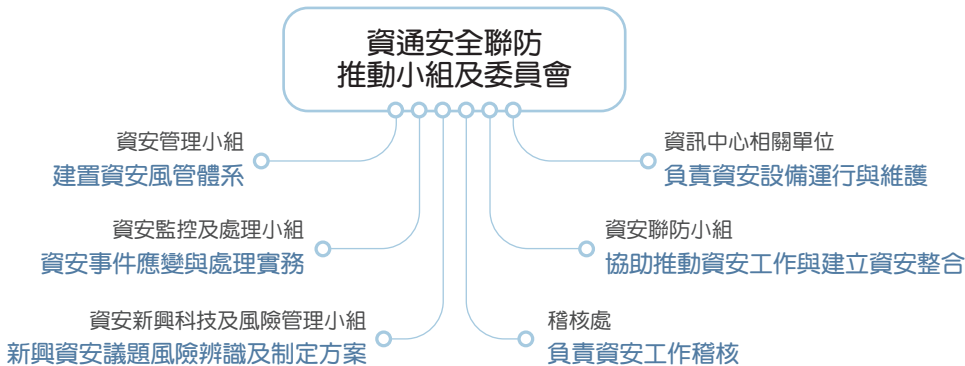
隨著數位化時代來臨，商業活動日趨複雜，資安威脅日益嚴峻，如何在此變局中維持企業永續競爭力，成為世界各大企業面臨之重要課題。遠東新世紀因應資安管理需求趨動，並依據《公開發行公司建立內部控制制度處理準則》及《上市上櫃公司資通安全管控指引》，專責推動各項資安管理工作。

設置資訊安全處專責推動資安管理工作

遠東新世紀於 2022 年 11 月 9 日經董事會通過，由本公司行政總部蔡敏雄副總經理擔任資訊安全長，並成立資訊安全處，專責推動資安管理工作，包括制訂與追蹤資安關鍵績效指標、資安維護以及教育訓練等，結合既有之資訊中心，共同負責本公司資安管理作業。

成立資通安全聯防推動小組及委員會

為強化與推動資安管理工作，本公司成立「資通安全聯防推動小組及委員會」，其中資訊安全處負責推動資安管理、資安監控與新興科技應用等工作，並由各單位組成資安聯防小組，目前涵蓋單位為行政總部人力資源處、會計處、財務處、法制室、秘書處、國際事務處、安全衛生處及董事長辦公室等，由各單位資安人員協助推動與落實各項資安工作，建構跨單位的資安整合防護架構。稽核處針對資安工作進行內部稽查，確保資安治理符合法規要求與內部控制制度，資訊中心負責資安設備維護工作。



建構遠東新世紀資訊安全韌性

2023 年 1 月 4 日本公司召開資安聯防小組啟動會議，出席人員包括行政總部各單位資安負責人員，由行政總部總經理擔任主席，資訊安全長偕同資訊安全處同仁於會議中報告各項工作規畫，並以六大策略建構遠東新世紀資安韌性，包括打造多元專業的資訊安全處、成立資安聯防小組、符合國際資安管理法規與認證、強化供應鏈資訊安全、建置與 ESG 整合的資安治理體系、建立零信任的軟硬體架構等。



本公司 2023 年資安重點工作如下：

- 1. 完善公司資安事件處理標準程序，並導入新科技應用
- 2. 以供應鏈角度模擬資安攻防演練，瞭解系統安全狀況，並作為漏洞補強及安全改善指標
- 3. 建立符合國際標準的資訊安全管理制度，目標取得 ISO 27001：2022 改版認證
- 4. 持續宣導資安教育訓練，提升員工對於資安認知與警覺性
- 5. 定期進行社交工程演練，追蹤員工對於社交工程與資安意識的改善情形

未來遠東新世紀將逐步擴大資安聯防小組功能與範圍，推行至生產單位與海外據點，建立全面性資安整合防護架構，進而提高企業資安風險管理效能，增強企業可持續發展能力。

建立與遵循資訊安全管理系統（ISMS）

本公司自 2014 年起導入「ISO 27001 資訊安全管理系統」，針對資訊授權、資料備份、系統開發、委外廠商管理、智慧財產權等制訂具體管理方案，並自 2016 年起每三年進行外部驗證機構認證，於 2022 年 9 月取得最新一次 ISO 27001：2013 認證，證書有效期至 2025 年 9 月。本公司持續落實 PDCA（Plan-Do-Check-Act）目標式管理循環推動資安管理制度。

建置資安事件處理標準程序

本公司已加入「台灣 CERT/CSIRT 聯盟」（註），並建置資安事件處理標準程序，明訂相關流程與措施，包含通報處理程序及對應人員之職責，目標於最短時間內排除資安事故，並根據事故發生原因提出矯正預防計畫。2022 年本公司無發生重大資安事故，亦無資安事件造成之財務損失。

註：電腦緊急應變小組（Computer Emergency Response Team, CERT）、電腦資安事件應變小組（Computer Security Incident Response Team, CSIRT）

目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

- 2022年亮點績效
- 目標設定與達成進度
- 重大主題說明
- 1.1 精進經營績效與策略
- 1.2 穩健公司治理
- 1.3 健全風險管理
- 1.4 增強數位韌性
- 1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

落實資訊安全事故通報暨處理

導入資安事件監控服務，整合來自多種資安設備所產生的日誌記錄，如防火牆、入侵偵測系統、防毒軟體系統及端點偵測與回應，進行偵測、蒐集、分析和管理網路安全事件，以有效回應潛在的網路攻擊。落實統一彙整各種資安訊息，提供事前威脅的預警資訊、事中威脅的即時警告以及事後威脅的分析，有效管理各種資安警訊，確保發生資訊安全事故時有所依循，降低對關鍵資訊系統與重要資訊資產及作業的危害與損失。

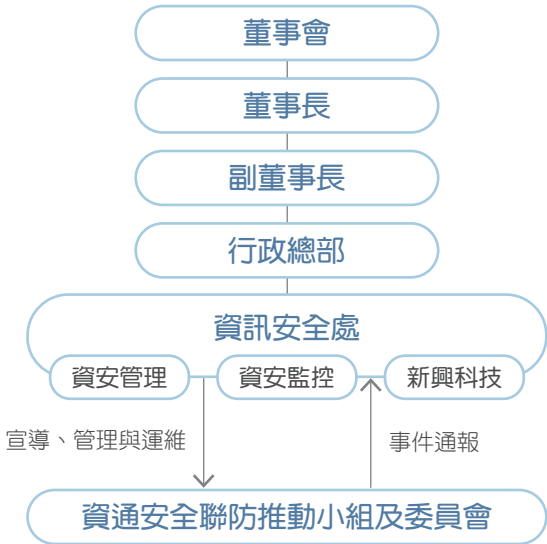
強化人員資訊安全管理及訓練

遠東新世紀除了針對員工舉辦資安課程教育訓練，宣導資安認知，同時也要求系統開發者及管理者遵循系統建置及安全管理之規範，並強化資安意識，降低資安風險。

確保資訊安全防護有效性

為防範各類資安威脅，除採多層式網路架構設計加強防禦縱深外，更建置各式資安防護系統與威脅偵測應變機制，逐步體現情資分享、縱向溝通、回報與監控，提升整體資安治理成熟度，以降低資安風險。

資訊安全管理組織架構



1.5 履行永續發展

遠東新世紀積極發揮企業影響力，秉持永續經營理念，在追求利潤的同時，也兼顧環境、社會及公司治理的永續發展，為所有利害關係人創造更高價值。

永續治理方針

1. 制訂《企業永續發展政策》

遠東新世紀將企業永續發展與核心本業結合，建構永續治理架構，2014 年制訂適用遠東新世紀及生產事業各子公司之《企業永續發展政策》，作為企業永續發展最高指導原則。2022 年參酌台灣證券交易所及證券櫃檯買賣中心「上市上櫃公司永續發展實務守則」修正條文，修訂本公司《企業永續發展政策》，於 2022 年 3 月 8 日董事會經全體出席董事同意通過。

[企業永續發展政策](#)

2. 規劃《永續策略藍圖》

以聯合國永續發展目標（SDGs）為基礎，由「企業永續推行委員會」成員提出永續行動方案，共同完成遠東新世紀《永續策略藍圖》，回應 15 項 SDGs，透過推動各項企業永續專案，與全球夥伴共同達成全球永續發展目標。

[永續策略藍圖](#)

永續治理組織架構

1. 董事會

遠東新世紀以董事會為永續治理最高層級，各事業總部總經理與單位最高主管定期於每季一次的董事會及定期會報向最高治理階層報告與檢討各項企業永續議題，2022 年董事會、審計委員會、薪資報酬委員會及董事成員出席之定期會議中涵蓋之 ESG 議題如下：

（1）董事會外部績效評估	（6）人力資源管理與發展	（12）環安衛事件
（2）經營績效及市場狀況	（7）年度董事及員工酬勞	（13）溫室氣體與能資源管理
（3）產業策略	（8）風險管理	（14）創新研究發展
（4）財務狀況	（9）誠信經營與反貪腐執行	（15）年度永續報告書
（5）業務狀況	（10）法令遵循制度執行情形	（16）與各利害關係人溝通情形
	（11）內控稽核	（17）社會公益活動

2. 企業永續委員會

2020 年 11 月 12 日成立董事會下「企業永續委員會」，負責督導企業永續發展政策、制度或相關管理方針之落實，並定期向董事會報告推動情形。

[企業永續委員會組織規程](#)

目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

- 2022年亮點績效
- 目標設定與達成進度
- 重大主題說明
- 1.1 精進經營績效與策略
- 1.2 穩健公司治理
- 1.3 健全風險管理
- 1.4 增強數位韌性
- 1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

• 企業永續委員會運作情形

第二屆委員於 2021 年 7 月 29 日由董事會委任，由兩位獨立董事與一位外部董事組成，獨立董事擔任召集人。三名委員具備符合該委員會所需之永續專業能力，包括公司治理運作、公益組織經營、員工權益照顧、企業風險管理、企業策略規劃等，並於同年 10 月 21 日召開第一次會議。

為強化公司永續治理，2022 年企業永續委員會會議召開頻率由年度改為每半年召開一次，分別於 4 月 21 日、10 月 14 日召開第二屆第二次會議與第三次會議。由本公司「企業永續推行委員會」召集人行政總部鄭澄宇總經理向三位委員報告本公司永續發展進程以及執行永續專案與績效，包含出版遠東新世紀永續報告書、加強氣候相關財務揭露、強化人權風險管理、發展永續金融商品、精進循環經濟與低碳製程、推動溫室氣體盤查及查證、投入社會參與專案等，所有會議議案均經全體出席委員同意通過，並由企業永續委員會召集人李鍾熙獨立董事分別於 5 月 10 日、11 月 9 日董事會向全體出席董事報告。

2022 年本公司稽核單位依據《企業永續委員會組織規程》規範，稽核企業永續委員會運作情況，確認本公司有關委員會組成、職權事項、委員會召集會議、議事作業等均符合規範，無發現任何缺失。

3. 企業永續推行委員會

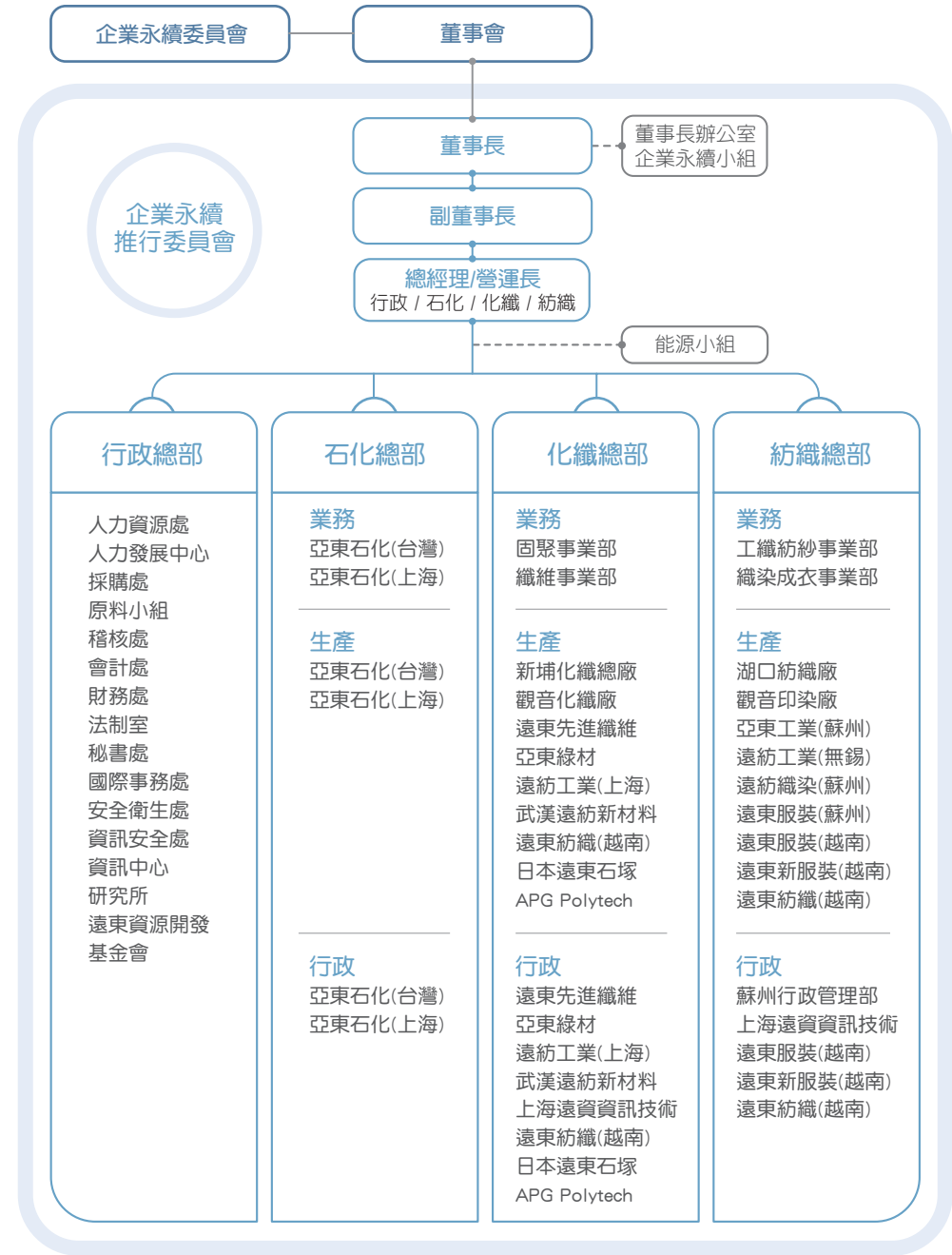
2014 年設置企業永續推行委員會，負責執行企業永續發展相關事項，並由行政總部總經理擔任總召集人，企業永續推行委員會工作內容如下：

- 企業永續發展資訊彙整與揭露
- 企業永續發展專案之規劃與推行
- 企業永續發展外部評鑑事宜之資料統籌與提交

2022 年企業永續推行委員會編制人數共 194 位，委員會架構依循公司組織建立，包含事業總部總經理與營運長、海內外各生產營運據點部門主管以及董事長辦公室企業永續小組 3 位專責人員。

企業永續推行委員會成員介紹與企業永續工作職掌內容

◎ 永續治理組織架構



目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

- 2022年亮點績效
- 目標設定與達成進度
- 重大主題說明
- 1.1 精進經營績效與策略
- 1.2 穩健公司治理
- 1.3 健全風險管理
- 1.4 增強數位韌性
- 1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

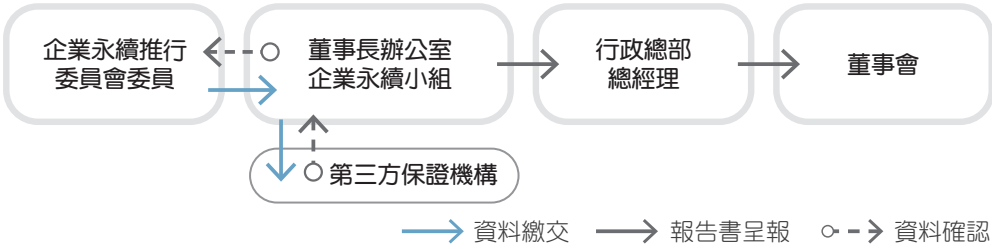
7 附錄

永續發展資訊揭露

本公司透過編製永續報告書對公司內外部利害關係人報導年度永續成果。永續報告書編製流程由企業永續推行委員會提報年度永續績效，董事長辦公室企業永續小組負責資料確認、分析與統整。本公司永續報告書編製完成後，通過第三方外部機構保證，經行政總部總經理核准後公開揭露。本公司每年向董事會報告永續報告書編製及驗證成果，2021 年版報告書於 2022 年 11 月 9 日董事會提報。

2022 年本公司依據臺灣證券交易所《上市公司編製與申報永續報告書作業辦法》，訂定《永續報告書編製及驗證作業程序》，並納入內部控制制度，以強化本公司永續報告書編製及驗證機制，經董事會通過後實施。

● 永續報告書編製流程



建置永續資訊管理平台

遠東新世紀為撰寫年度永續報告書，以往需透過設計問卷表單，並以電子郵件發送予報告書範疇內各公司與單位，表單高達近 2,000 份。隨本公司員工及利害關係人對於永續議題的瞭解與重視與日俱增，永續報告書資料蒐集範圍與深度持續擴大，本公司於 2022 年正式導入「永續資訊管理平台（ESG Portal）」，將以往透過信件發送的表單線上化，使表單填寫、提交、審核以及催收的功能均能夠於平台上完成。

使用永續資訊管理平台蒐集資料，除了簡化人工催收資料流程，透過平台設計的計算公式、控管機制與彙整等功能，可事先篩選和過濾資料並將蒐集來的資料做整合，有效減少以往在溝通和協調上所需耗費的時間和精力成本，提高整體作業效率，同時也有助於確保資料的準確度和完整性。

2023 年將持續提升永續資訊管理平台功能效益，除了完成所有問卷表單線上化，將繼續優化與擴充平台功能，並規劃拓展使用範圍至溫室氣體盤查、TCFD 報告書資料蒐集等。



榮獲 TCSA「台灣十大永續典範企業獎」傳統製造業第一

2022 全球企業永續獎（GCSA）暨台灣企業永續獎（TCSA），遠東新世紀以卓越的 ESG 績效，榮獲 8 項大獎殊榮，其中 TCSA「十大永續典範企業獎」及「永續報告書」白金獎，得獎名次均位居傳統製造業第一。

遠東新世紀長期深耕循環經濟，不但將回收領域從寶特瓶擴大至廢棄紡織品，更將綠色產品推向國際，2022 年由遠東新世紀所開發的海洋回收紗製成之球衣，首度登上世界盃足球賽，成為多個國家隊戰袍，以優異的廢棄物回收再製技術，六度蟬聯「循環經濟領袖獎」；為實踐 2050 淨零排放目標，提出五大減碳策略，包括提升能源效率、燃料替代、發展再生能源、使用碳捕捉、利用與封存技術、以及原料使用轉型，並於日本打造全球第一座淨零排放的回收再生聚酯（rPET）工廠，獲得「氣候領袖獎」；遠東新世紀重視員工權益，發展擴及各生產營運據點的人力發展策略，優異的人才培育表現五度蟬聯「人才發展領袖獎」。

此外，透過回收工廠廢氣再製成低碳聚酯，與品牌客戶共同完成全球首創使用工業廢氣製成的服飾，不僅減少對於石化原料依賴，更具備減碳效益。此項技術獲得 TCSA「創新成長領袖獎」及 GCSA「最佳案例獎 - 世界獎 - 績優」。



目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

- 2022年亮點績效
- 目標設定與達成進度
- 重大主題說明
- 2.1 驅動製程與產品創新
- 2.2 發展綠色產品
- 2.3 完善產品管理
- 2.4 經營客戶關係

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄



2

驅動無限創新
Enabling Unlimited Innovation

2.1 驅動製程與產品創新	61	2.3 完善產品管理	64
2.2 發展綠色產品	62	2.4 經營客戶關係	66

- 優先閱讀對象：
- 員工/工會
 - 直接客戶
 - 政府
 - 合作夥伴（含供應商/承攬商等）
 - 外部評鑑機構
 - 股東/投資人/金融機構

9 產業、創新和基礎設施

13 氣候行動

16 和平、正義與強大機構

17 促進目標實現的夥伴關係

目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 提升企業永續形象

- 特別報導
- 1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

- 2022年亮點績效
- 目標設定與達成進度
- 重大主題說明
- 2.1 驅動製程與產品創新
- 2.2 發展綠色產品
- 2.3 完善產品管理
- 2.4 經營客戶關係

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

2022年亮點績效

綠色產品銷售營收

新台幣459.76億元
成長20%



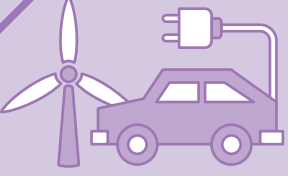
開發節能減碳聚酯收縮膜與
尼龍56輪胎簾子布



榮獲首屆回收處理業評鑑
資源循環基石標章獎項

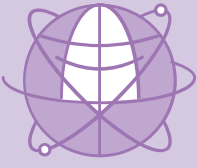


拓展聚酯應用於
電動車與綠能產業鏈



數位應用

建置VR廠景服務平台



突破技術瓶頸

尼龍66原液染色纖維
出貨量倍增



環保抗爆球衣

成為2022年世界盃足球賽冠軍隊球衣
（詳見特別報導1）



累計專利核准891篇



台灣第一家經衛福部核可
再生酯粒可應用於食品容器之企業

2023年供應rPET予品牌商
推出第一個在**台灣**生產及使用
100% rPET製成之飲用水瓶
（詳見特別報導1）



供應rPET予品牌商
推出**越南**第一支由
100% rPET製成之碳酸飲料瓶
（詳見特別報導1）



日本遠東石塚取得
**日本史上單一廠商
最大瓶磚得標量**
（詳見特別報導1）

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

2.1 驅動製程與產品創新

2.2 發展綠色產品

2.3 完善產品管理

2.4 經營客戶關係

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

目標設定與達成進度

	導入創新製程	綠色產品營收成長	取得產品認證	提升客戶滿意度
2030 目標	建置智慧化示範工廠	成長 100%	產品取得國際最新標準並通過客戶認證	每年執行 3 件提升客戶滿意度專案
2025 目標	每年導入 5 個創新製程	成長 80%	產品取得國際最新標準並通過客戶認證	每年執行 3 件提升客戶滿意度專案
2023 目標	每年導入 5 個創新製程	成長 70%	產品取得國際最新標準並通過客戶認證	每年執行 3 件提升客戶滿意度專案
2022 目標	每年導入 5 個創新製程	成長 65%	產品取得國際最新標準並通過客戶認證	每年執行 3 件提升客戶滿意度專案
2022 達成進度	達標 相關內容請參閱「2.1 驅動製程與產品創新」	達標 新台幣459.76億元 成長111%	達標 相關內容請參閱「2.2 發展綠色產品」、「2.3 完善產品管理」	達標 舉辦2022年度產品發表會與客戶合作產品開發專案
行動方案	- 生產線持續導入AI、工業4.0等應用 - 發展低碳環保製程	- 加速綠色產品研發 - 擴大生產能力 - 強化客戶銷售	- 持續精進生產流程，提供客戶高規格產品 - 掌握國際認證標準趨勢	- 藉由客戶會議、訪廠掌握需求 - 即時回應客戶要求，檢討改善客戶回饋
	8 體面工作和經濟成長 9 產業、創新和基礎建設	9 產業、創新和基礎建設 12 負責任消費和生產 13 氣候行動	8 體面工作和經濟成長 13 氣候行動 17 促進目標實現的夥伴關係	8 體面工作和經濟成長 17 促進目標實現的夥伴關係

註：綠色產品營收以2015年為基期計算

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象



特別報導



建構穩健治理



驅動無限創新

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

2.1 驅動製程與產品創新

2.2 發展綠色產品

2.3 完善產品管理

2.4 經營客戶關係



領航綠色未來



實現共融生活



串聯美好社會

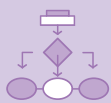


開創共生園區



附錄

重大主題說明



驅動製程與產品創新

對遠東新世紀的意義與管理目的

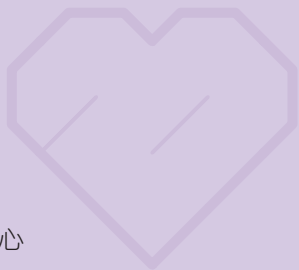
遠東新世紀以創新為立業精神，運用強大的研發能力，開發前瞻未來產品，轉型智慧化的生產營運與產品服務。透過創新落實永續發展，以循環經濟思維打造綠色商機

管理方法與有效性評估機制

- 成立研究發展中心，持續投入資源，研發創新產品與製程
- 以差異化、高附加價值以及綠色產品優勢，開創產業商機

權責單位

- 生產單位
- 研究發展中心



發展綠色產品

對遠東新世紀的意義與管理目的

面對全球氣候變遷帶來的風險與機會，並滿足品牌客戶的綠色承諾，遠東新世紀全面推動產品綠色轉型，包括開發減緩氣候變遷相關產品以及環保無毒系列產品，維護環境永續發展

管理方法與有效性評估機制

- 聚焦Recycle（回收循環再生）、Replace（取代石油原料）、Reduce（減少能資源耗用）以及環保無毒產品開發
- 取得綠色產品標章與認證

權責單位

- 石化總部
- 化纖總部
- 紡織總部



完善產品管理

對遠東新世紀的意義與管理目的

本公司銷售客戶主要為國際知名品牌，產品行銷全球，藉由多元化生產基地與多樣化產品結構，滿足客戶需求，提供客戶高品質的優質產品

管理方法與有效性評估機制

- 產品取得標章認證，確保產品符合國際標準要求
- 執行產品生命週期評估，了解產品對於潛在環境衝擊影響，並透過改善措施，減緩產品對環境之衝擊
- 建立關注物質與相關議題管理機制，確保各項產品符合規定

權責單位

- 石化總部
- 化纖總部
- 紡織總部



經營客戶關係

對遠東新世紀的意義與管理目的

我們與客戶積極建立溝通橋樑，協助其達成永續發展目標，提供客戶多元、創新、優質的產品，並給予最好的售後服務，經營客戶關係，為公司創造營收與永續經營的良好聲譽

管理方法與有效性評估機制

- 訂有《客戶關係管理辦法》，作為經營客戶關係準則
- 積極參與各項展覽，展出最新產品，記錄參展成效（包含客戶資料、簽約訂單量，以及業務開發狀況等）
- 事業單位主管定期追蹤業務與客戶互動關係，且進行客戶滿意度調查

權責單位

- 石化總部
- 化纖總部
- 紡織總部

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象



特別報導



1 建構穩健治理



2 驅動無限創新

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

2.1 驅動製程與產品創新

2.2 發展綠色產品

2.3 完善產品管理

2.4 經營客戶關係



3 領航綠色未來



4 實現共融生活



5 串聯美好社會



6 開創共生園區



7 附錄

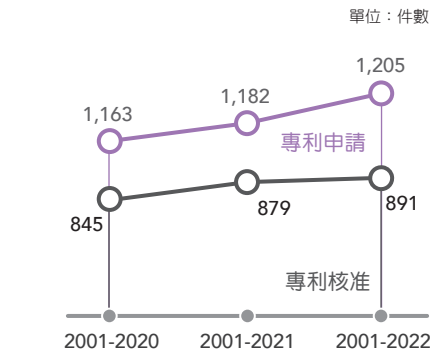
2.1 驅動製程與產品創新

遠東新世紀積極開發新世代永續材料，整合內部研發資源，聚焦於綠色環保與高功能性之差異化產品開發，同時將人工智慧導入生產與管理作業，建構智慧化應用平台，打造數位競爭力，穩固全球聚酯紡織產業領導者地位。

多元創新能量

- 1. 成立研發專責單位：包括遠東企業研究發展中心（簡稱研究所）及美國研究發展中心（Sharon Center），結合兩地研發資源及專長，專注於高性能聚酯、環保再生、衛生醫療、車用材料、機能紡織品等高規格產品開發，以及回收技術的突破與應用，其中研究所為台灣規模最大的聚酯材料研發中心，為公司注入源源不斷的創新能量。
- 2. 於事業單位內建置產品開發部門：遠東新世紀擁有多元化的產品線，為加速與客戶的溝通以及產品上市，於各事業單位內建置產品開發部門，並且成立創新研發中心（Innovation Direct to Market, IDM），建立跨產業的技術平台，與品牌研發資源對接，加速創新產品商業化。

◎ 前瞻研發及創新活動績效



註：
1. 研究所 2001 年成立
2. 遠東新世紀 2018 年併購位於美國俄亥俄州 Sharon Center 的研究發展中心，專利所有權轉移程序持續進行中。美國研究發展中心（Sharon Center）專利核准總數 559 件，截至 2022 年 12 月底，已完成其中 483 件所有權轉移程序

◎ 前瞻研發投入經費



突破技術瓶頸 尼龍 66 原液染色纖維出貨量倍增

原液染色纖維以添加色母粒方式取代傳統水染技術，具備省水、節能、降低對染料與化學品的使用及污染等優點，呼應綠色環保趨勢。相較聚酯原液染色技術成熟，目前可以應用於尼龍 66 製程的色母粒有限，加上尼龍 66 紡絲難度及技術門檻亦遠高於聚酯纖維，對原料的純度要求甚高，稍有變異即影響紡絲品質及效率，再者，品牌指定開發的尼龍 66 紗規格遠比市面上的聚酯色紗更纖細化，以及在指定顏色要求下，加大尼龍 66 原液染色難度。

遠東先進纖維與國際材料大廠合作，共同開發尼龍 66 專用色母粒，依照客戶指定顏色、濃度、色相進行調配生產，憑藉優異的紡絲技術，成功克服生產技術瓶頸，不但產品品質達到客戶要求，也掌控量產技術能力，2022 年產品出貨量倍增。

加速數位轉型

為推動產業轉型升級，本公司全方位布局 AI 智慧應用，包括導入機器人與自動化製程、建立全面感知智慧化系統、大數據平台雲端應用等，提升生產與管理效能，目前已完成多項專案開發，包括產品品質預測模型、智慧型電能管理系統、戰情室管理看板、虛擬實境教育訓練、雲端協同作業等，並投入資料可視化與大數據分析平台、工業物聯網邊緣運算等多項前瞻技術開發。

此外，為強化員工對於數位轉型意識與技能，2022 年針對既有知識管理平台啟動優化作業，導入多項應用程式與功能，包括由微軟所開發的 SharePoint 軟體，使員工能夠更快、精確搜尋資訊以及分享知識，並建置線上協同編輯功能，提升作業效率，也於知識管理平台設立數位轉型專區，由同仁分享最新的數位轉型資訊，齊力推動數位轉型。

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

- 2022年亮點績效
- 目標設定與達成進度
- 重大主題說明
- 2.1 驅動製程與產品創新
- 2.2 發展綠色產品
- 2.3 完善產品管理
- 2.4 經營客戶關係

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

8 穩固工作和經濟增長

9 產業、創新和基礎設施

新埔化纖總廠建置 VR 廠景服務平台

2022 年新埔化纖總廠導入 VR 技術，建置 VR 廠景服務平台，藉由對廠區進行全景拍攝，捕捉廠房外觀、機器設備、管線、道路、工作區等畫面，再將拍攝到的全景影像進行畫面校正、去除雜音等，創建高品質影像，並結合數位平台應用，開發各項使用功能，最終完成 VR 廠景服務平台，不但可以加速新進人員熟悉廠區環境與設備位置，以提高員工的操作技能與安全意識，減少工作事故風險，也可利用視覺化的素材進行演示與說明，提高會議溝通效率。此外，發展以 VR 廠景服務的數位科技整合應用，例如結合虛擬看板功能，顯示即時的原料庫存狀況，有助於生產排程與物料採購決策，也透過整合廠區監控系統，更即時與全面性掌握廠區運作狀況，提升數位化營運管理效能。



2.2 發展綠色產品

為面對全球氣候變遷帶來的風險與機會，並滿足品牌客戶的綠色承諾，遠東新世紀將企業核心能力應用於綠色產品創新，全面推動產品綠色轉型，聚焦 Recycle（回收循環再生）、Replace（取代石油原料）、Reduce（減少能資源耗用）等產品，以 3R 策略打造低碳競爭力，並開發環保無毒的綠色產品，維護環境永續發展。

減緩氣候變遷系列

以 Replace、Recycle、Reduce 為核心，開發減緩氣候變遷相關產品。

- 1. Replace 取代石油原料：為降低石油產業對地球資源的影響，遠東新世紀長期投入以生質原料取代石油之研發，最具代表性之產品為以生質材料開發的生質聚酯，以及回收工業廢氣轉製成的低碳聚酯纖維。
- 2. Recycle 回收循環再生：遠東新世紀為全球回收再生聚酯（rPET）領先企業，包括開發以回收寶特瓶為原料製成之環保再生酯粒，不但較傳統石油而來的聚酯（PET）可減少 63% 的溫室氣體排放，且提升產品價值，應用領域涵蓋食品包裝、非食品包裝、機能服飾、鞋材、車材、家用品等。近年更發展出織物回收以及聚酯化學法回收技術，全面增加回收範圍。
- 3. Reduce 減少能資源耗用：遠東新世紀積極提升價值鏈的能資源使用效率，減少原料生產、加工、配送、使用過程的能源耗用，以減少產品的溫室氣體排放量，包括高吸熱節能酯粒、輕量化瓶胚、重複充填酯粒、原液染色纖維等產品。

9 產業、創新和基礎設施

15 陸地生物

創新綠色材料 開發尼龍 56 輪胎簾子布

簾子布是輪胎主要骨架材料，其性能直接影響輪胎表現，因應全球輪胎品牌對於綠色材料需求，亞東工業（蘇州）積極開發綠色材料，成功開發以生物發酵材料來源的尼龍 56 取代尼龍 66 作為輪胎簾子布原料，減少對於石油的依賴。由於尼龍 56 材料特性相較尼龍 66 回潮率高、對於環境變化更敏感以及增黏速率快等，無法達到穩定的紡絲製程。在無前例可循下，亞東工業（蘇州）與研究所進行各項尼龍 56 材料特性試驗、不斷調整製程參數，並結合自有技術經驗，最終成功找出最適化工藝條件，開發出可以穩定生產並達到客戶品質要求的尼龍 56 簾子布，不但生產成本較尼龍 66 低，更可以減少碳排放約三成，是永續環保的綠色材料。



目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

- 2022年亮點績效
- 目標設定與達成進度
- 重大主題說明
- 2.1 驅動製程與產品創新
- 2.2 發展綠色產品
- 2.3 完善產品管理
- 2.4 經營客戶關係

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

8 穩固工作和經濟增長

9 高質、創新和基礎設施

12 負責任消費和生產

開發節能減碳聚酯收縮膜

PVC 膜料因具有較低的玻璃轉化溫度（T_g）易於加工，以及其特殊之收縮特性與現行加工設備的限制，導致傳統聚酯收縮膜難以直接取代。然而，在環保議題於世界各地發酵下，由於 PVC 材料因不易回收，且焚燒後對於環境與人體健康造成危害，各國政府陸續對使用 PVC 包裝材料祭出管制措施。

本公司研發團隊不斷研究材料間的差異性，透過改質劑的添加以及製程調整，並發揮一條龍生產優勢，整合聚酯重合與延伸製膜技術，克服高溫塑料冷卻輸送困難，將聚酯原料由高溫熔體，穩定冷卻到可以壓出成膜，接續延伸製膜，達到連續化生產，成功開發出環保減碳聚酯收縮膜，其具備低溫高縮率與耐老化特性，可直接取代 PVC 收縮膜，並且產品通過北美回收塑膠協會認證。2022 年此綠色產品銷售量與營業額均呈現倍數增長，市佔率持續擴大，可取代更多 PVC 膜料，對環境永續作出更多貢獻。



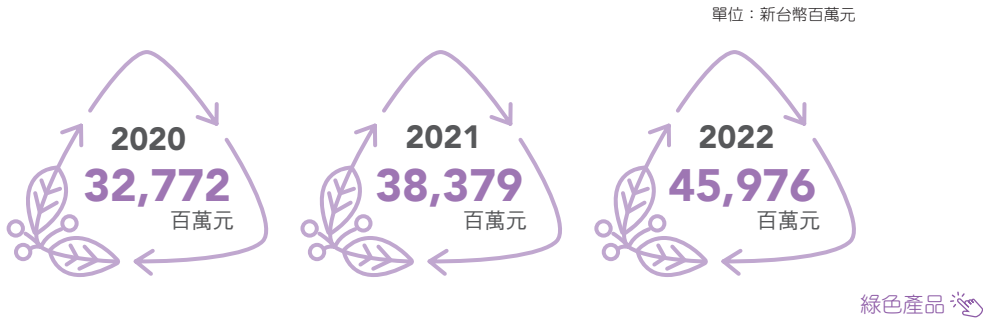
環保無毒系列

本公司開發各類 Eco-friendly（環保無毒）產品，如使用有機原料、無毒輔料、觸媒與助劑，或減少製程污染物排放，降低產品對環境之負面衝擊，主要產品包括非銻觸媒聚酯、無氟長效易去汙紗、無氟撥水尼龍 66 纖維等。

綠色產品銷售營收

2022 年本公司綠色產品銷售額達新台幣 460 億元，創下歷史新高，較 2021 年大幅成長 20%，為公司營運挹注成長動能。

● 綠色產品銷售營收



● 綠色產品認證

 全球回收標準 (Global Recycled Standard, GRS) Version 4.0	 SCS生態標章 回收成分認證 (Recycled Content Certification) Version 7.0	 再生聲明標準標章 (Recycled Claim Standard, RCS) Version 2.0	 北美回收塑膠協會認證 (The Association of Plastic Recyclers, APR)
 產品碳足跡 (Carbon Footprint of Products) ISO 14067 : 2018 依循生命週期評估 (Life Cycle Assessment) ISO 14040 : 2006 ISO 14044 : 2006	 產品水足跡 (Water Footprint of Products) ISO 14046 : 2014 依循生命週期評估 (Life Cycle Assessment) ISO 14040 : 2006 ISO 14044 : 2006	 台灣環保標章	 藍色製程標準 (bluesign® Standard)
 信心紡織品認證 OEKO-TEX® Standard 100 (通過有害物質檢測)	 化學品註冊、評估、授權和限制的歐盟法規 (REACH)	 全球有機紡織品標準 (Global Organic Textile Standard, GOTS-NL) Version 6.0	 有機含量標準標章 (Organic Content Standard, OCS) Version 3.0

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

2.1 驅動製程與產品創新

2.2 發展綠色產品

2.3 完善產品管理

2.4 經營客戶關係

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

參與綠色倡議

我們追求環境與經濟的平衡發展，積極加入綠色倡議，透過會議、論壇等溝通平台與客戶凝聚未來共同發展目標，現有參與綠色倡議組織列舉如下：

- 台灣循環經濟大聯盟（Taiwan Circular Economy 100, TCE100）
- 越南包裝材料回收組織（Packaging Recycling Organization Vietnam, PRO-Vietnam）
- 北美聚酯包裝材料協會（The National Association for PET Container Resources, NAPCOR）
- 北美回收塑膠協會（The Association of Plastic Recyclers, APR）
- 有害化學物質零排放計畫（Zero Discharge of Hazardous Chemicals, ZDHC）
- 紡織交易所（Textile Exchange, TE）



亞東綠材榮獲首屆回收處理業評鑑「資源循環基石標章」獎項

2022 年 11 月 16 日環保署舉辦「111 年度應回收廢棄物回收處理業評鑑結果頒獎典禮」，此為環保署首次辦理回收處理業評鑑，透過處理業全面評鑑及回收業各縣市擇優評鑑，給予頒獎肯定並將績優事蹟做為同業楷模。

亞東綠材擁有超過三十年的處理業經驗，長期深耕循環經濟，並取得 ISO 9001/14001/45001 三合一認證、全球回收標準認證（GRS）、清真認證（Halal Certification）、全球品牌商 Coca-Cola、Pepsi、Suntory 等認證、完成 ISO 14064 溫室氣體盤查等，以優異表現獲得環保署頒發「資源循環基石標章」。

此外，亞東綠材也將自產之廢棄物再利用，投資新台幣 1.8 億元興建熱回收爐，將廢標籤與有機性汙泥等廢棄物焚化處理產生之熱能，取代原先使用天然氣燃料之熱能，預計 2023 年運轉，不但將廢棄物轉化為熱能，也減少每月約新台幣 500 萬元的廢棄物處理費用。



2.3 完善產品管理

遠東新世紀產品結構多元，銷售對象主要為國際知名品牌，涵蓋食品、家用、服飾、汽車等各行各業的領導者，銷售市場遍布全球，因此，產品製造過程除了需要符合當地政府法規要求，更須要通過國際客戶高規格的驗證，提供客戶具競爭力的優質產品。本公司秉持持續改善精神，不斷優化生產製程與產品品質，並積極運用數位科技強化產品管理效能。



採用產品環境足跡 PEF 評估產品生命週期

產品環境足跡（Product Environmental Footprint, PEF）由歐盟提出，與 ISO 14040、ISO 14044 生命週期評估原理一致，量化計算生命週期各階段對於環境衝擊影響。2022 年亞東石化（台灣）二廠與工研院綠能所永續環境技術組合作，完成對苯二甲酸（PTA）產品之環境衝擊量化計算，包含水資源耗竭、化石燃料資源耗竭、溫室效應之碳足跡以及顆粒物質、呼吸道無機物質等指標。透過分析結果，擬訂相關策略進行改善以降低 PTA 產品環境衝擊，包括使用民生再生水以減少水資源耗竭的衝擊，亦評估冷卻水塔排放水的逆滲透（Reverse osmosis, RO）回收裝置；透過節能措施以降低天然氣使用，並探討生產和應用氫能源的可行性；另外，優化 AI 在反應器操作條件的控制，使製程能耗降低。

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

- 2022年亮點績效
- 目標設定與達成進度
- 重大主題說明
- 2.1 驅動製程與產品創新
- 2.2 發展綠色產品
- 2.3 完善產品管理
- 2.4 經營客戶關係

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

產品生命週期評估

為了解不同原料的產品潛在環境衝擊程度，本公司依循 ISO 14040、ISO 14044 或產品環境足跡（Product Environmental Footprint, PEF）準則進行產品生命週期評估（Life Cycle Assessment），以系統化方法量化產品生命週期中，使用原物料、能資源、溫室氣體排放等對於環境的衝擊，盤查範圍涵蓋本公司多項產品。其中對苯二甲酸（PTA）、聚酯纖維、聚酯回收纖維、生質聚酯纖維、聚酯原液染色纖維以及聚酯輪胎簾布盤查範疇邊界為搖籃到大門（Cradle to Gate），包括產品原料取得、生產製造等流程。聚酯（PET）與回收再生聚酯（rPET）盤查邊界更延伸至配送階段，從原料取得一直到出貨至客戶端，均納入衝擊評估。根據盤查結果，以回收寶特瓶為原料的回收再生聚酯（rPET）、聚酯回收纖維等，與石油製作而來之聚酯產品相比，環境衝擊特性更低。

未來本公司將逐步擴大產品生命週期評估流程至更多產品，並增加盤查範疇邊界，透過了解各項產品對於潛在環境衝擊規模與顯著性，進而從管理端及產品研發設計端進行改善，減緩產品對環境之衝擊。

● 產品生命週期評估

事業	產品	盤查邊界
石化總部	對苯二甲酸（PTA）	原料取得、生產製造
	固聚：聚酯（PET）、回收再生聚酯（rPET）	原料取得、生產製造、配銷運輸
化纖總部	纖維：聚酯纖維、聚酯回收纖維、生質聚酯纖維、聚酯原液染色纖維	原料取得、生產製造
紡織總部	工業纖維：聚酯輪胎簾布	原料取得、生產製造

● 產品品質與安全認證



關注物質與議題管理

- 本公司銷售產品、原料或製程「不涉及」（Not Applicable）基因工程（Genetic Engineering）、奈米科技（Nanotechnology）、幹細胞研究（Stem Cell Research）、衝突礦產（Conflict Minerals）、動物試驗（Animal Testing）、瀕危物種（Endangered Species）。
- 本公司所有銷售產品均依規定製作安全資料表（Safety Data Sheet, SDS），由專責人員負責管理並定期更新。透過 SDS 標準項目進行危害評估流程，包含識別風險、落實管理、文件記錄和傳遞資訊，確保產品可以被安全地使用、儲存、運送和廢棄處置。
- 本公司化纖總部與紡織總部所有銷售產品均「不是」化學品全球調和制度（Globally Harmonized System of Classification and Labeling of Chemicals, GHS）危害性第一級與第二級（Category 1 and 2）產品。石化總部銷售產品對苯二甲酸（PTA）列為健康危害第2級產品（嚴重損傷 / 刺激眼睛物質第 2B 級：可能引起可逆眼睛刺激的物質，在 7 天觀察期內完全可逆；生殖毒性物質第 2 級：疑似的人類生殖毒性物質）。
- 報告期間無發生任何因產品不當使用、儲存、運送和廢棄處置而導致之事故與案件。



日本遠東石塚參與回收廢棄寶特瓶追溯與可視化計畫

日本化學企業旭化成（Asahi Kasei）開發「BLUE Plastics」專案，利用區塊鏈技術，打造塑料回收產業鏈可視化數據平台，提供回收鏈中的數據正確性與可追溯性。由於日本遠東石塚為日本最大回收再生聚酯（rPET）供應商，並且具備優異的產品追溯系統及回收能力，故被選任為合作對象，由日本遠東石塚負責回收廢棄寶特瓶再製為回收再生聚酯（rPET）。

此專案於 2022 年 9-11 月在日本東京都葛飾區全家便利店示範推動，消費者將洗淨後的廢棄寶特瓶投入超市商店的回收箱中並進行驗證，再透過智慧手機掃描回收箱上的二維條碼，即可以記錄投入的瓶子數量，並查看自己回收的廢棄寶特瓶處於回收產業鏈中的哪個階段，以及對於環境的減碳貢獻等，不但增加消費者回收動機，也提供更完善的產品追溯機制。

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

- 2022年亮點績效
- 目標設定與達成進度
- 重大主題說明
- 2.1 驅動製程與產品創新
- 2.2 發展綠色產品
- 2.3 完善產品管理
- 2.4 經營客戶關係

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄



新埔化纖總廠舉辦「全面品保系統推動成果發表會」

2022 年 9 月 14 日新埔化纖總廠舉辦「全面品保系統推動成果發表會」，透過實際的品質改善專案分享，讓同仁們深切了解全面品質保證的具體做法，培養問題分析與解決的邏輯與方法，並評選優良專案給予鼓勵。



本次發表內容分為「持續改善流程專案」、「標準作業流程數位化應用」、「品質數據視覺化」及「品質標語創意設計」等四大主題，總計收到 205 件的參賽作品，包括品質標語提案共 180 件，從中選出特優獎與優良獎給予獎勵，其餘三項主題競賽共 25 件參加，最終自各組選出優等 3 名與佳作 3 名，包括設備巡檢與保養、機器設備替換標準作業流程數位化，以及減少包材與降低廢棄物處置費用等專案。

透過本此成果發表會，不但強化員工對於品質管理意識與技能，達到見賢思齊效果，各團隊也展現數位化管理技巧，提升品質績效。未來將擴大活動效益，與海內外其他單位交流分享，使經驗成果發揮最大綜效。

2.4 經營客戶關係

遠東新世紀生產事業涵蓋石化、化纖、紡織，擁有一條龍的產銷架構，可快速反應市場趨勢，擬定產品研發策略，並與客戶建立多元的溝通管道，包括召開實體會議、線上會議、信件往來、舉辦產品發表會、企業參訪等，也定期受邀至國際品牌舉辦的供應商大會，了解客戶需求，建立穩固的合作關係。

為掌握客戶對於本公司產品品質與服務的滿意度，我們每年對客戶進行 1-2 次客戶滿意度調查，調查機制由生產與業務部門共同訂定及落實，針對客戶給予的建議，由公司內部檢討會議追蹤改善。

遠東新世紀客戶經營概念圖



遵守客戶規範

我們與品牌客戶簽署協議，力行遵守客戶所制訂的勞工、道德、安全、採購準則，督促自我提升。

- 遵守品牌客戶道德規範，通過會員道德貿易審核（SEDEX Members Ethical Trade Audits, SMETA）
- 美國公平貿易認證（Fair Trade Certified USA, FTC USA）
- 社會勞工整合專案（Social & Labor Convergence Program, SLCP）
- 遵守品牌客戶安全合規準則
- 綠色供應鏈管理

目錄

關於本報告書
董事長的話
永續策略藍圖
遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
利害關係人與重大主題鑑別
促進利害關係人溝通
提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

2022年亮點績效
目標設定與達成進度
重大主題說明
2.1 驅動製程與產品創新
2.2 發展綠色產品
2.3 完善產品管理
2.4 經營客戶關係

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

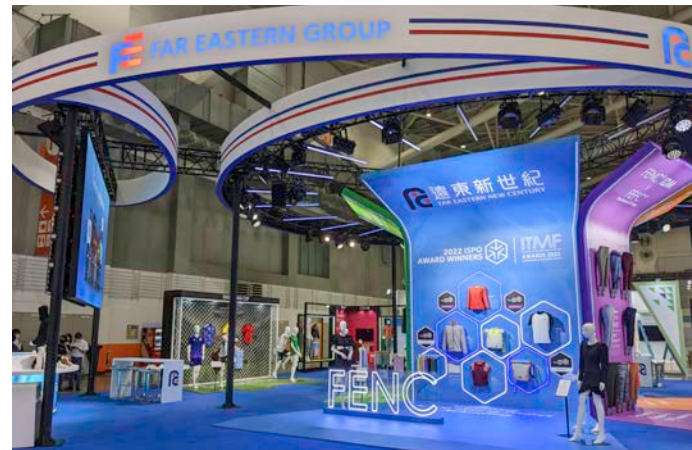


遠東新世紀參與 2022 TITAS 向全球客戶展現一條龍綠色解決方案

2022 年台北紡織展（Taipei Innovative Textile Application Show, TITAS）於 10 月 12-14 日在台北南港展覽館隆重登場，本屆展覽共計有 10 個國家的 367 家廠商參展，吸引約 3.3 萬人次的買家到場參觀採購。

遠東新世紀呼應全球淨零趨勢，以永續及減碳為主軸，將展區劃分成「Spun Yarn」、「Filament」、「ISPO 國際大獎」、「IDM x FEFC」、「Knitting & Dyeing」、「Research & Development」等六大專區，向全球買家介紹本公司一條龍的生產優勢與綠色研發成果，包括廢棄織物回收技術突破，如推出「可視化織物回收聚酯纖維」，不需特殊染色即能在布料上創造出自然的麻花效果，也展示不添加任何化學用品，單純藉由物理機械法，將 100% 聚酯及 100% 純棉紡織廢料轉化成 100% 再生短纖紗。

本公司展出全球首創的「環保抗爆球衣」，由回收海洋廢棄寶特瓶再製而來，並成為 2022 年世界盃足球賽多個國家隊球衣，也展示本公司解決空污的綠色產品方案，包括以回收工業廢氣再製為廢氣回收紗，並結合遠東先進纖維的尼龍 66 原液染色技術，獲得國際多項大獎肯定。



拓展聚酯應用 打入電動車與綠能產業鏈

鑒於電動車市場快速成長，亞東工業（蘇州）與瑞典汽車安全系統大廠 Autoliv 合作開發聚酯安全氣囊紗線，並打入美國電動車大廠 Tesla 供應鏈，應用於 Tesla 推出的跨界休旅車 Model Y 系列，實現輕量化減碳的環保目標。經過與客戶來回測試，最終為 Tesla 製作輕型聚酯安全氣囊紗線，不但增加電動車里程續航，也為未來更多電動車專案打下基礎。此外，遠紡工業（上海）與全球知名複合材料供應商 Gurit 合作開發聚酯發泡板應用於風力發電機葉片，以可回收的聚酯（PET）取代 PVC，不但兼顧環保理念，更提供較佳的風能應用物力特性，出貨量持續增加。面對全球減碳願景，遠東新世紀攜手電動車與綠能產業客戶，以優質的環保產品，為聚酯開創更多應用，讓聚酯產業成為環保綠色產業價值鏈的一份子。



目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

- 2022年亮點績效
- 目標設定與達成進度
- 重大主題說明
- 環境績效總覽
- 3.1 邁向淨零排放
- 3.2 提高能資源使用效率
- 3.3 力行環境管理

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄



3

領航綠色未來
Navigating a Green Future

3.1 邁向淨零排放	73
3.2 提高能資源使用效率	82
3.3 力行環境管理	94

- 優先閱讀對象：
- 員工/工會
 - 直接客戶
 - 政府
 - 合作夥伴（含供應商/承攬商等）
 - 外部評鑑機構
 - 股東/投資人/金融機構

3 良好健康與福祉

6 清潔飲水和衛生設施

7 經濟適用的清潔能源

12 負責任消費和生產

13 氣候行動

15 陸地生物

目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 提升企業永續形象



特別報導

1

建構穩健治理

2

驅動無限創新

3

領航綠色未來

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

環境績效總覽

3.1 邁向淨零排放

3.2 提高能資源使用效率

3.3 力行環境管理

4

實現共融生活

5

串聯美好社會

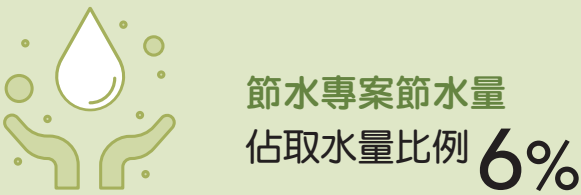
6

開創共生園區

7

附錄

2022年亮點績效



目錄

關於本報告書
董事長的話
永續策略藍圖
遠東新世紀對聯合國永續
發展目標（SDGs）之貢獻
利害關係人與重大主題鑑別
促進利害關係人溝通
提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

2022年亮點績效
目標設定與達成進度
重大主題說明
環境績效總覽
3.1 邁向淨零排放
3.2 提高能資源使用效率
3.3 力行環境管理

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

目標設定與達成進度

	單位產量 能源耗用減量	單位產量 取水減量	廢棄物減量 （非再利用及回收處理）	空氣污染 排放減量	溫室氣體減量	提高再生能源 電力使用量
2030 目標	↓ 20%	↓ 20%	↓ 20%	↓ 20%	↓ 40%	4億度
2025 目標	↓ 10%	↓ 10%	↓ 10%	↓ 10%	↓ 20%	3億度
2023 目標	↓ 6%	↓ 6%	↓ 6%	↓ 6%	—	1.2億度
2022 目標	↓ 4%	↓ 4%	↓ 4%	↓ 4%	—	1億度
2022 達成進度	↓ 0.3%	✓ 達標 ↓ 5%	✓ 達標 ↓ 32%	↓ 3%	↓ 14%	✓ 達標 1.1億度
行動方案	• 製程與設備優化 • 創新管理方法導入	• 持續推動源頭減少用水量 • 提高回收水使用比例	• 廢棄物分類回收優化 • 加強廢棄物回收利用	• 空氣污染排放監測與控管 • 設備汰舊換新	• 提升能源效率 • 發展再生能源 • 原料使用轉型 • 低碳燃料替代 • 使用CCUS技術	• 增建太陽能發電站及沼 氣發電裝置 • 購買再生能源憑證
基準年 基期數據	2020年 3.07 GJ / 公噸產品	2020年 3.15 仟公升 / 公噸產品	2020年 23,238公噸	2020年 1,606公噸	2020年 2,432 ktCO ₂ e	
	7 提潔適用的 清潔能源 12 負責任 消費和生產 13 氣候行動	6 清潔飲水和 衛生設施 12 負責任 消費和生產	3 良好 健康與福祉 12 負責任 消費和生產 13 氣候行動	3 良好 健康與福祉 12 負責任 消費和生產 13 氣候行動	12 負責任 消費和生產 13 氣候行動	7 提潔適用的 清潔能源 12 負責任 消費和生產 13 氣候行動

註：目標設定範疇包含本公司21個生產據點，佔本報告書生產據點涵蓋率100%



目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象



特別報導

1

建構穩健治理

2

驅動無限創新

3

領航綠色未來

2022年亮點績效
目標設定與達成進度

重大主題說明

環境績效總覽

3.1 邁向淨零排放

3.2 提高能資源使用效率

3.3 力行環境管理

4

實現共融生活

5

串聯美好社會

6

開創共生園區

7

附錄

重大主題說明



邁向淨零排放

對遠東新世紀的意義與管理目的

遠東新世紀評估氣候變遷帶來的風險與機會，提出因應策略，並推動各項避免溫室氣體排放方案，與全球夥伴共同致力減緩全球平均溫度上升速度。揭露溫室氣體之管理績效，包含排放量、減量目標與執行狀況、再生能源使用量及目標執行狀況、碳權交易、遵守政府相關法規情形

管理方法與有效性評估機制

- 定期評估氣候變遷財務相關衝擊
- 制訂溫室氣體減量目標、擬定策略及追蹤行動方案成效
- 持續擴大溫室氣體盤查項目及範圍
- 取得ISO 14064國際標準查驗證
- 導入創新低碳生產設備
- 使用低碳燃料替代化石燃料
- 提高再生能源使用量
- 研發綠色產品

權責單位

- 能源小組
- 各生產據點



提高能資源使用效率

對遠東新世紀的意義與管理目的

遠東新世紀將自然資源視為共享資源，以提高能資源使用效率為目標，避免造成自然資源耗竭。監管能源、水與原物料之使用量統計、管理方法、減量目標、策略、執行狀況，遵循政府相關法規，定期追蹤節能、節水等績效

管理方法與有效性評估機制

- 制訂能資源減量目標
- 編列執行預算並成立跨公司權責單位
- 推動各項能資源減量專案並定期追蹤績效
- 取得ISO 14001、ISO 50001及ISO 46001等管理系統驗證

權責單位

- 能源小組
- 各生產據點



力行環境管理

對遠東新世紀的意義與管理目的

遠東新世紀重視地球生物環境與自然資源，避免污染排放造成周圍生態與資源破壞，以來自陸地與海洋廢棄物回收再製產品，以保障生物資源的永續利用及維護整體生物多樣性，永續自然環境。揭露空氣、土壤、噪音及固體、有毒廢棄物統計、防制管理措施、洩漏事件、目標設定與執行管理

管理方法與有效性評估機制

- 制訂空氣及廢棄物減量目標
- 導入創新製程與設備
- 設廠前進行環境評估

權責單位

- 能源小組
- 各生產據點



目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

環境績效總覽

3.1 邁向淨零排放

3.2 提高能資源使用效率

3.3 力行環境管理

4 實現共融生活

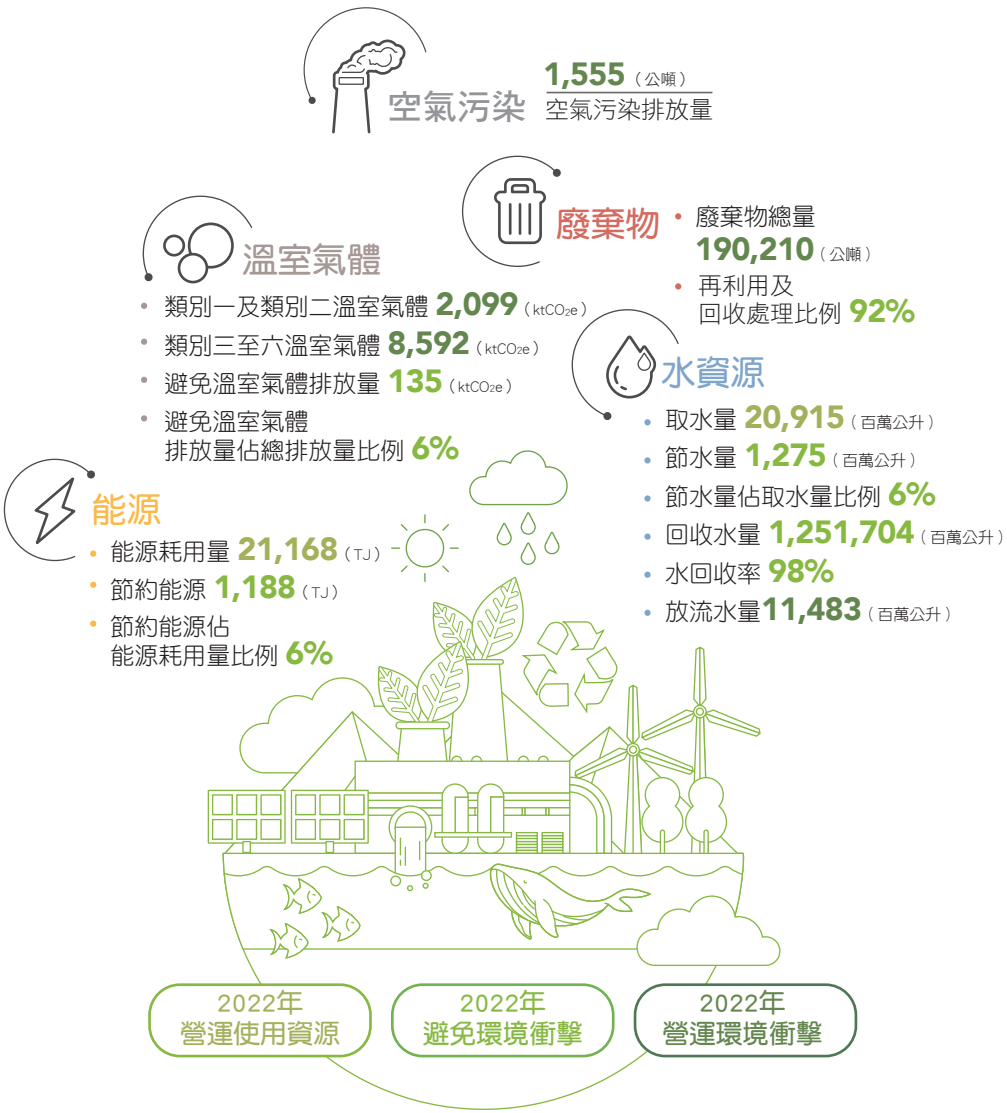
5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

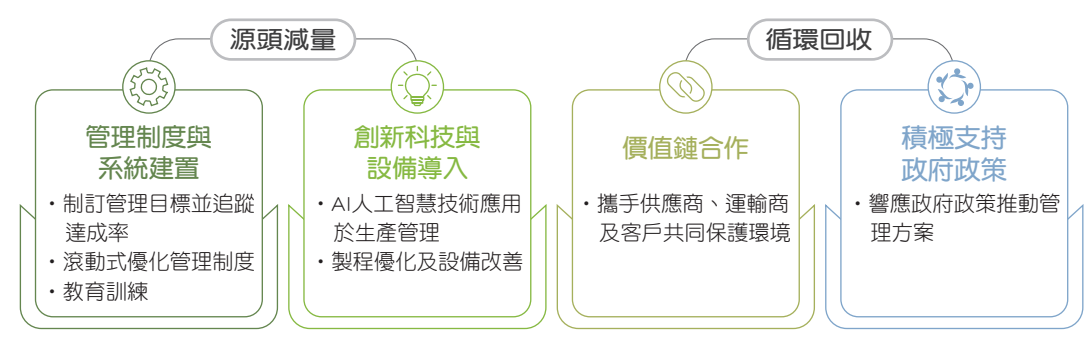
環境績效總覽

遠東新世紀以源頭減量及循環回收兩大策略開展，力求提高能資源使用效率、減緩氣候變遷與力行環境管理，降低環境衝擊，共同守護美好家園。



註：
1. 詳細數據請參考本章內容
2. 避免溫室氣體排放量比例（%）分母為類別一（範疇一）及類別二（範疇二）溫室氣體排放量

環境永續策略及管理方法

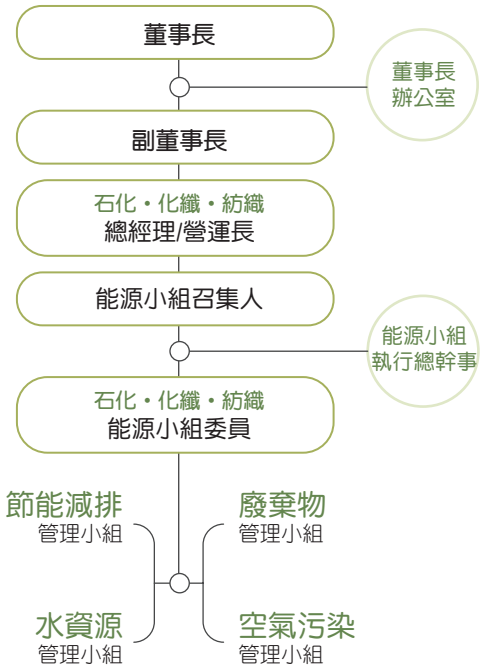


環境暨能源專責管理組織 - 能源小組

遠東新世紀自 2010 年起設立跨公司及跨部門之「能源小組」，隨著公司版圖不斷擴張，能源小組管理的生產據點橫跨台灣、中國大陸、越南、日本、美國與馬來西亞。隨著對環境永續議題的重視，管理議題亦逐年擴增，以事業體為單位分別成立節能減排小組（含溫室氣體、再生能源及減碳新技術管理）、水資源管理小組、空氣污染管理小組及廢棄物管理小組，建置內部環境審核管理機制，於 2022 年重新設定全公司環境管理目標。

透過建置「節能減排循環經濟管理平台」線上資料庫，系統化蒐集各生產據點環境數據並每月召開能源管理會議，檢討與追蹤績效。每年 9 月舉行節能減碳專題會報，由能源小組召集人與委員向董事長、副董事長及各事業總部總經理等高階主管呈報年度績效及制訂未來計畫。

能源小組管理組織架構



目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象



特別報導



建構穩健治理



驅動無限創新



領航綠色未來

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

環境績效總覽

3.1 邁向淨零排放

3.2 提高能資源使用效率

3.3 力行環境管理



實現共融生活



串聯美好社會



開創共生園區



附錄

◎ 生產營運據點通過環境永續相關 ISO 管理系統標準涵蓋率

驗證標準	涵蓋率	查驗證機構
ISO 14001 環境管理系統	68%	BSI、DNV、SGS、TUV
ISO 50001 能源管理系統	41%	BSI、DNV、SGS、TUV
ISO 46001 水資源效率管理系統	5%	SGS
ISO 標準認證取得日期及其效期		

編列節能減碳及環保特別預算

遠東新世紀為了推動節能環保專案，實現環境永續的理念，自 2010 年起編列節約能源預算及環保預算，以持續提升環境永續績效。2022 年度為全力邁向淨零轉型，編列 2023 年至 2025 年節能減碳預算金額為新台幣 106.9 億元，環保預算為新台幣 14.4 億元。

定期與品牌客戶舉行環境管理交流學習會議

遠東新世紀相當重視客戶的聲音，定期與品牌客戶召開會議，溝通本公司環境管理績效。其中，遠東服裝（蘇州）透過學習社群會議（Learning Community Meeting）方式，與品牌客戶分享針對提升能源效率、水資源管理與廢棄物減量的因應措施，展現環境績效，實踐對客戶的環境永續承諾。



取得綠建築標章

2022 年亞東石化（台灣）二廠取得台灣內政部所頒發的綠建築標章 - 銅級，特別之處在於該廠是將舊建物翻新重整，在既有構造下導入智慧化管理功能，包括：照明、空調、消防和電力系統管理，並於 2022 年完成屋頂太陽能板建置，取得銅牌標章。透過全體團隊同仁積極爭取，從合格標章的水準，達成晉升至銅牌認證的目標，這是繼 2019 年遠東服裝（越南）取得美國 LEED 綠建築銀級認證後，本公司生產據點獲得的第二個綠建築標章。

3.1 邁向淨零排放

遠東新世紀為全球聚酯紡織產業領導者，長期致力於企業永續行動，積極推動全面溫室氣體排放盤查及管制，2022 年設定全公司短、中、長期溫室氣體減量目標，承諾 2050 淨零排放，並擬定五大低碳轉型策略，透過提升能源效率、低碳燃料替代、發展再生能源、使用碳捕捉、利用與封存（CCUS）技術，以及原料使用轉型，以減緩溫室氣體排放所造成之環境衝擊，維護全球生態環境之永續發展，目標與策略提報至 2022 年董事會。此外，本公司於 2023 年 3 月正式遞交承諾書至科學基礎減量目標倡議（Science Based Targets Initiative, SBTi），宣示將達成短期目標（Near-Term Target）及淨零承諾（Net-Zero Committed），承諾書通過 SBTi 同意。相關內容請參閱「[特別報導 2. 低碳轉型 實踐淨零排放](#)」。

3.1.1 建立氣候韌性

全球氣候變遷與溫室效應的影響日益明顯，為減緩及調適氣候變遷的危機，遠東新世紀自 2019 年推動「氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）」衝擊評估，每年揭露評估結果於永續報告書與公司網站，並於 2023 年發布首本氣候相關財務揭露報告（TCFD Report）。透過 TCFD 架構及 IFRS 永續揭露準則（草案）第 S2 號氣候相關揭露，評估氣候變遷對各事業部與生產據點產生的風險與機會財務衝擊，藉以建立氣候韌性思維。

氣候相關財務揭露報告

氣候治理

遠東新世紀氣候治理以董事會為最高層級，督導全公司氣候變遷相關策略與管理方針，並設立董事會層級之功能性委員會 - 企業永續委員會。依公司組織設立「企業永續推行委員會」，行政總部總經理擔任召集人，由各事業總部生產據點、業務單位與行政部門共同推動本公司氣候風險減緩調適以及低碳轉型；其中溫室氣體及能源管理相關業務由能源小組統籌；由董事長辦公室企業永續小組負責彙整各項永續績效，呈報至企業永續委員會及董事會；各事業總部總經理、營運長及能源小組定期於董事會及內部會議向董事會成員報告氣候變遷相關議題。

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

環境績效總覽

3.1 邁向淨零排放

3.2 提高能資源使用效率

3.3 力行環境管理

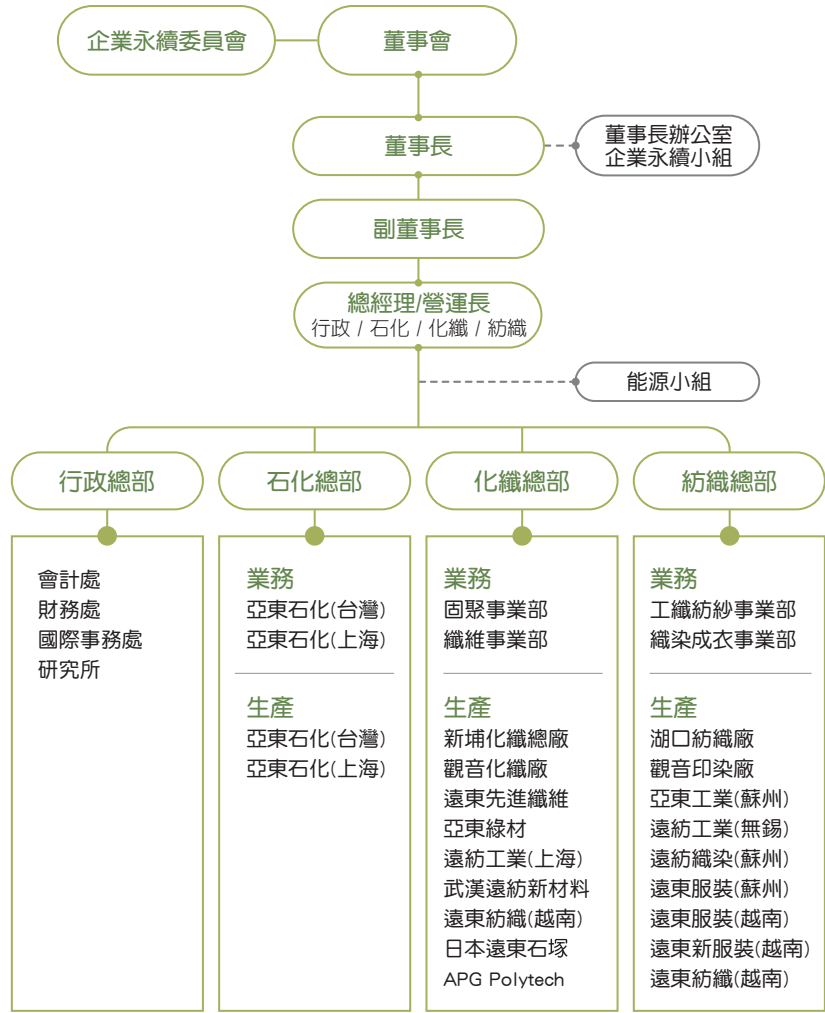
4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

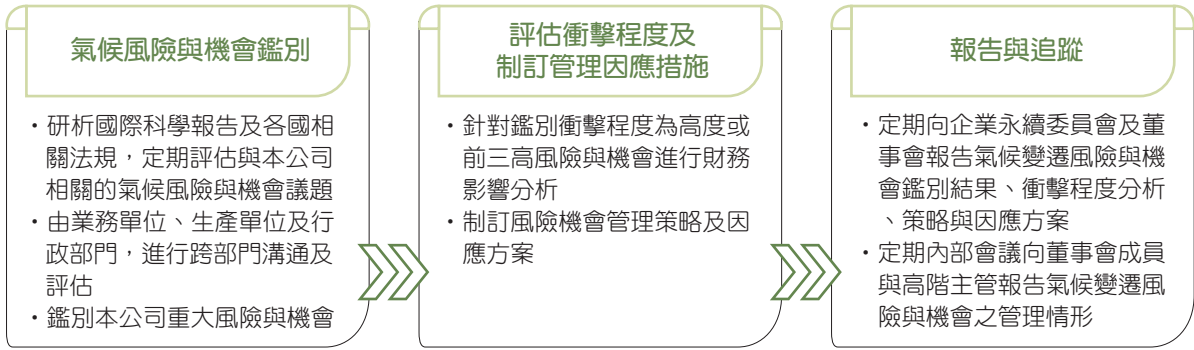
氣候風險與機會管理組織圖



氣候風險與機會管理制度

為了全面掌握氣候變遷相關風險與機會對本公司之衝擊，遠東新世紀設定氣候風險與機會管理制度，由企業永續推行委員會負責推動氣候變遷相關風險與機會之管理，定期向治理階層報告風險與機會，以落實自董事會由上而下的追蹤監督機制。

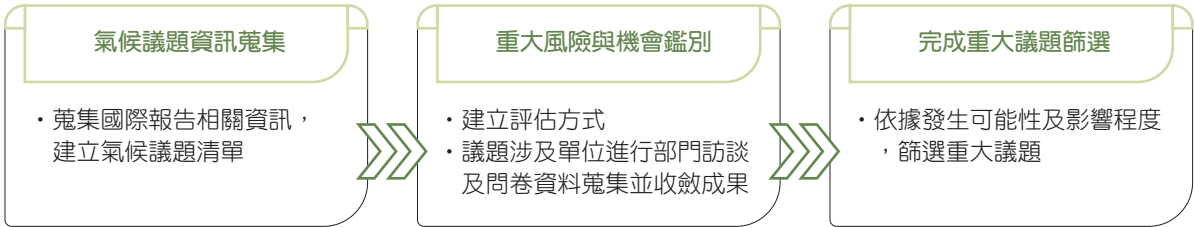
氣候風險與機會管理程序



氣候風險與機會鑑別

遠東新世紀依循氣候相關財務揭露（TCFD）工作小組提出之框架，建立完整氣候相關風險與機會之鑑別流程，首先蒐集氣候議題資訊，再透過兩個極端情境—升溫情境（RCP8.5）及淨零排放情境（NZE）—進行氣候風險與機會議題之鑑別，篩選出 18 項與遠東新世紀相關之氣候變遷風險與機會議題，接著衡量各議題之「影響時間」、「發生可能性」與「影響程度」，以評估風險與機會之衝擊和影響，進而篩選出重大氣候風險與機會議題。

氣候風險與機會鑑別流程



氣候風險與機會議題情境

情境	RCP8.5（升溫情境）	NZE（淨零排放情境）
適用類型	實體風險	轉型風險、機會
說明	由 IPCC 於第五次評估報告（AR5）提出，此情境假設未來全球所有國家皆未採取任何新的減量行動，從而導致二氧化碳濃度最高，可視為最嚴苛的升溫情境。透過採用 RCP8.5 的情境，可評估在面對最極端的氣候挑戰下受衝擊之程度	由國際能源總署（IEA）提出，為了達成將全球升溫控制在 1.5°C 以下的目標，此情境代表各國在 2050 年實現淨零排放之路徑，可視為最積極推動減量措施的情境。透過採用 NZE 的情境，可協助遠東新世紀面對未來全球積極推動減量政策的浪潮下，具備因應方案，奪得先機

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象



特別報導



建構穩健治理



驅動無限創新



領航綠色未來

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

環境績效總覽

3.1 邁向淨零排放

3.2 提高能資源使用效率

3.3 力行環境管理



實現共融生活



串聯美好社會



開創共生園區



附錄

● 氣候風險與機會議題清單

編號	類型	風險與機會議題	潛在財務影響	可能發生 / 影響最高時間
1	轉型風險	溫室氣體減量及再生能源相關法規	配合法規要求，擴大建置再生能源裝置，導致營運成本增加	中期
2	轉型風險	碳定價機制	本公司生產據點所在區域推動碳定價政策，針對碳排放量課徵碳費 / 碳稅，預估可能在 2050 年達到高峰，本公司因繳納碳費 / 碳稅導致營運成本增加	長期
3	轉型風險	邊境碳關稅	為避免碳洩露，各國針對進口產品制訂邊境碳關稅制度，本公司外銷產品被課稅，導致營運成本增加	中期
4	轉型風險	轉型至低碳排技術與燃料	為了推動低碳轉型，汰換既有傳統高耗能高排碳設備與燃料，並引入高效率低排碳量之設備與燃料，導致資本支出與生產成本增加	中期
5	轉型風險	淨零相關技術之研發	面對市場之需求，本公司持續研發淨零相關技術與綠色低碳產品，導致研發成本增加	中期
6	轉型風險	客戶行為改變	伴隨氣候變遷影響，客戶傾向使用更低碳之產品，並要求本公司降低碳排放量，若無法滿足客戶要求，將可能導致客戶流失，營收減少	中期
7	轉型風險	失去投資方青睞	因無法維持良好 ESG 績效，降低投資方投（融）資意願，進而導致市值下滑或資金成本增加	中期
8	轉型風險	產業污名化	隨著環保意識抬頭，若有與碳排放相關負面消息，恐遭受政府與周邊民眾要求降載甚至停產，導致產能與營收減少	長期
9	實體風險	颱風、洪水等極端天氣事件的嚴重性和頻率增加	極端天氣造成設備受損，導致產能減少或維修費用增加	長期
10	實體風險	海平面升高	在氣候變遷影響下，本公司生產據點若處於海平面上升潛勢高的區域，可能造成資產設備淹沒，進而導致資產受損	長期
11	實體風險	颱風、洪水等極端天氣事件的嚴重性和頻率增加（供應鏈）	供應商所在地或供貨路徑受氣候影響，原物料無法如期到廠，導致產量減少	中期
12	實體風險	平均氣溫上升	因高溫導致戶外作業需停止，造成作業時間拉長，導致人力成本增加	長期
13	實體風險	降水模式的改變與極端氣候	極端的降水模式，如連續不降雨天數增加，提高缺水風險，本公司為提高水資源韌性，投資節水設施並啟動限水應變措施，導致資本支出及營業成本提高	短期
14	機會	減少用水量	當缺水事件發生時，本公司因擁有比同業更具韌性的水資源管理措施，避免降低產量或延後出貨，進而增加銷售營收	中期
15	機會	採用低碳能源	透過使用再生能源電力或其他低碳能源，滿足客戶要求，提高產品議價能力或提高訂單量，進而增加銷售營收	中期
16	機會	開發或擴展低碳排放的商品和服務	本公司持續降低產品碳排放量，符合客戶減排要求，提高產品議價能力或提高訂單量，進而增加銷售營收	短期
17	機會	透過研發和創新，開發新產品或服務	透過研發綠色產品，滿足客戶之要求，進而增加銷售營收	短期
18	機會	進入新市場	隨著各國回收政策推動，有利本公司擴大回收產品銷售市場，進而增加銷售營收	短期

註：短期為 2022-2025 年、中期為 2026-2030 年、長期為 2031-2050 年

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

環境績效總覽

3.1 邁向淨零排放

3.2 提高能資源使用效率

3.3 力行環境管理

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

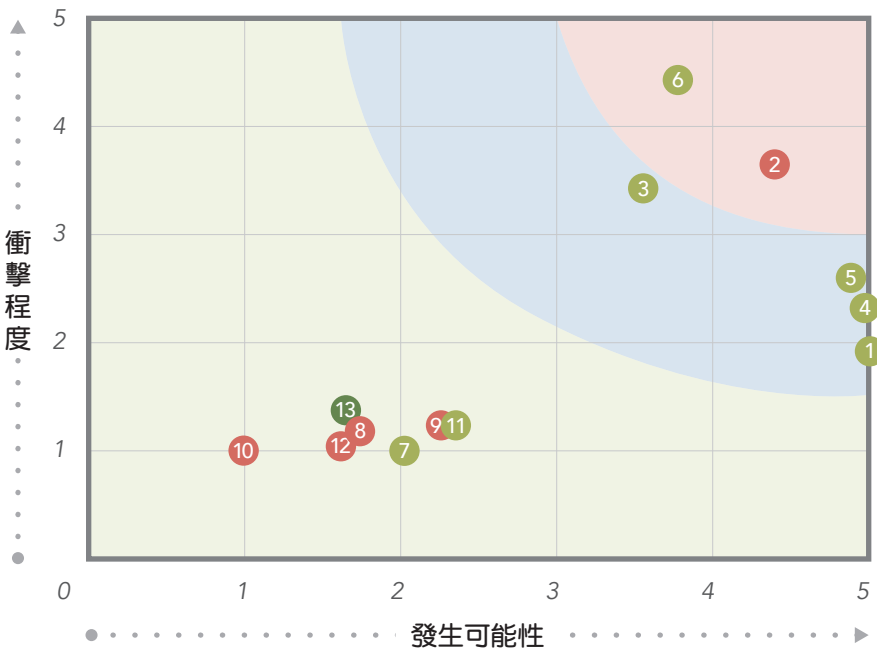
6 開創共生園區

7 附錄

重大氣候風險與機會鑑別結果

鑑別結果顯示「碳定價機制、邊境碳關稅、客戶行為改變」為前三大風險，「進入新市場、採用低碳能源、開發或擴展低碳排放的商品和服務」為前三大機會。遠東新世紀針對六項議題進行財務衝擊量化分析，並擬定管理策略、展開相關因應措施，以強化本公司氣候韌性。

遠東新世紀氣候風險矩陣



- 短期風險

中期風險

長期風險
- 低度衝擊

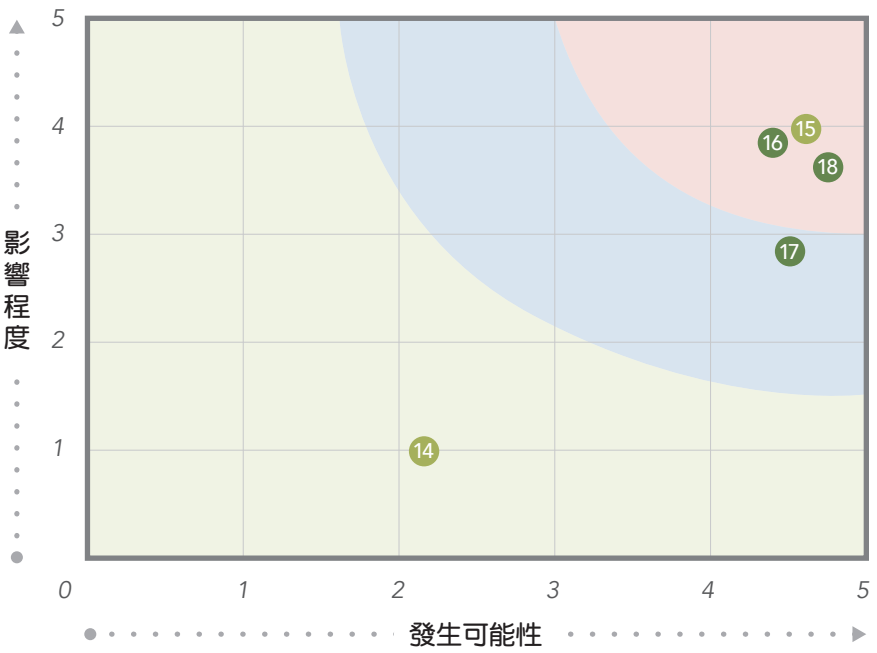
中度衝擊

高度衝擊
- 轉型風險

 - 1 溫室氣體減量及再生能源相關法規
 - 2 碳定價機制
 - 3 邊境碳關稅
 - 4 轉型至低碳排技術與燃料
 - 5 淨零相關技術之研發
 - 6 客戶行為改變
 - 7 失去投資方青睞
 - 8 產業污名化
- 實體風險

 - 9 颱風、洪水等極端天氣事件的嚴重性和頻率增加
 - 10 海平面升高
 - 11 颱風、洪水等極端天氣事件的嚴重性和頻率增加 (供應鏈)
 - 12 平均氣溫上升
 - 13 降水模式的改變與極端氣候

遠東新世紀氣候機會矩陣



- 短期機會

中期機會

長期機會
- 低度影響

中度影響

高度影響
- 機會

 - 14 減少用水量
 - 15 採用低碳能源
 - 16 開發或擴展低碳排放的商品和服務
 - 17 透過研發和創新，開發產品或服務
 - 18 進入新市場

目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 提升企業永續形象



特別報導



建構穩健治理



驅動無限創新



領航綠色未來

- 2022年亮點績效
- 目標設定與達成進度
- 重大主題說明
- 環境績效總覽
- 3.1 邁向淨零排放
- 3.2 提高能資源使用效率
- 3.3 力行環境管理



實現共融生活



串聯美好社會



開創共生園區



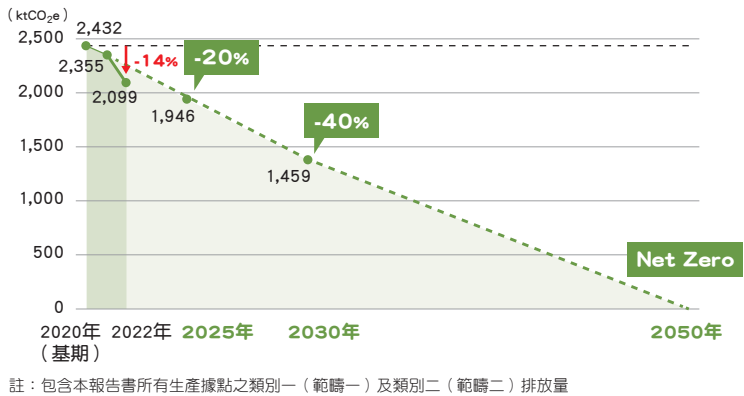
附錄

重大氣候風險與機會之策略與因應方案

重大氣候風險與機會議題	策略與因應方案
碳定價機制	全面啟動 ISO 14064-1：2018 溫室氣體盤查，掌握各生產據點溫室氣體排放情形，並透過五大低碳轉型策略，全面降低溫室氣體排放量，包含提升能源效率、低碳燃料替代、發展再生能源、原料使用轉型，以及使用碳捕捉、利用與封存技術等。以達成本公司設定之溫室氣體減量目標，短期目標 2025 年預計減少 20% 溫室氣體排放量，中期目標 2030 年減少 40% 排放量，致力達成 2050 年淨零排放。此外持續研析參考國際碳價趨勢，評估內部碳定價制訂策略
邊境碳關稅	本風險財務衝擊與單位產品碳排放量正向相關，將透過擴大低碳替代原料之使用並提升能源效率、採用低碳燃料與推動再生能源建置等策略，降低生產製程碳足跡
客戶行為改變	針對價值鏈客戶之低碳產品需求，將積極降低單位產量溫室氣體排放量，透過提高能源效率、低碳燃料替代與使用再生能源方式，降低生產製程之溫室氣體排放量
採用低碳能源	持續推動再生能源之建置，包含太陽光電、沼氣發電、風力發電，並與其他再生能源供應者合作，預計至 2025 年達 90MW 裝置容量，較 2022 年成長 5 倍，年發電度數可達 1 億度；此外，自 2023 年起，每年購買至少 1 億度再生能源，藉此滿足客戶之期待
開發或擴展低碳排放的商品和服務	持續推動綠色產品相關之技術研發，包含 Replace 取代石油原料、Recycle 回收循環再生、Reduce 減少能資源耗用等產品，並擴大產能，以符合價值鏈客戶之需求
進入新市場	持續研發循環再生技術，與多元循環再生產品之應用，並關注各國回收相關法案推動趨勢，佈建陸、海、空全方位回收再製技術，擴大回收循環再生產品與產能規畫。目標回收聚酯產能規模全球第一

氣候變遷風險指標與目標

溫室氣體減量目標與達成進度



其他氣候變遷目標與達成進度請參閱「3. 領航綠色未來 - 目標設定與達成進度」。

五大低碳轉型策略



提升能源效率

持續透過製程改善、設備改善、能源管理等方式提高能源效率，規劃建置汽電共生系統，透過廢熱的回收再利用，以達到熱能與電能共同使用的最佳效益。相關內容請參閱「3.2.1 能源管理」。



低碳燃料替代

短期計劃以碳排放量較低的天然氣、生質燃料替代碳排放量高的燃煤或重油。中、長期計劃以氫氣取代天然氣，達到能源轉型。相關內容請參閱「特別報導2. 低碳轉型 實踐淨零排放」。



發展再生能源

積極投資設置多元再生能源發電設備，並逐年外購再生能源電力，提升再生能源使用比例。相關內容請參閱「3.1.3 再生能源使用」。

- 再生能源發電裝置容量：2022年15MW，2025年90MW，成長5倍，預計可發1億度
- 購買再生能源：自2023年起，每年購買至少1億度再生能源



使用碳捕捉、利用與封存（CCUS）技術

以鍋爐排氣的碳捕捉再利用為主，達到減排效益



原料使用轉型

採用低碳替代原料，包含回收再生（Recycle）及生物質（Bio-mass）等方向，運用企業核心技術優勢，積極開發環境友善且低碳的新材料，並擴大應用產品範圍。相關內容請參閱「2.2 發展綠色產品」。

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象



特別報導

1

建構穩健治理

2

驅動無限創新

3

領航綠色未來

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

環境績效總覽

3.1 邁向淨零排放

3.2 提高能資源使用效率

3.3 力行環境管理

4

實現共融生活

5

串聯美好社會

6

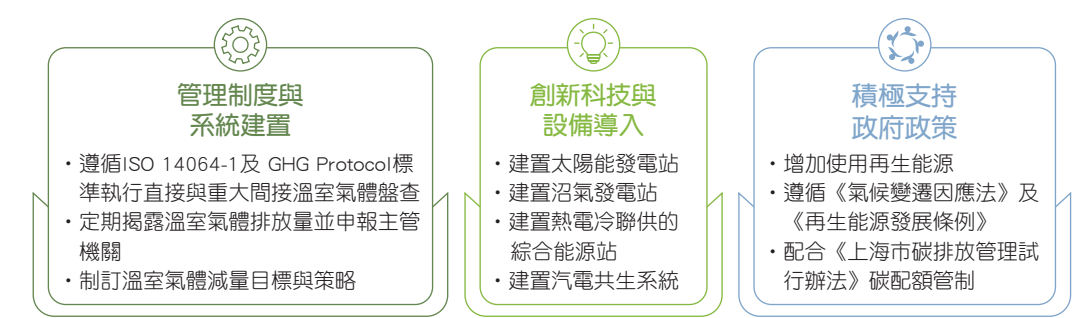
開創共生園區

7

附錄

3.1.2 溫室氣體盤查

溫室氣體管理方法與實施方案

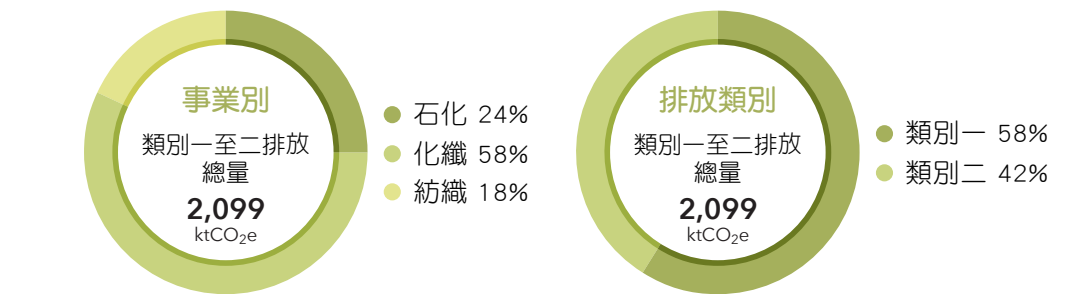


管理制度與系統建置

遠東新世紀各生產據點皆遵循 ISO 14064-1：2018 標準，盤查溫室氣體排放量並參照世界企業永續發展委員會（World Business Council for Sustainable Development, WBCSD）發布之溫室氣體盤查議定書（GHG Protocol）將類別三至六（原範疇三）項目，分類為購買的產品與服務、燃料、上下游運輸、員工通勤等 15 項間接溫室氣體排放。未來規劃提升外部第三方查驗證頻率，由每三年一次更改為一年一次，以確保數據之可信度。

根據盤查結果分析溫室氣體排放熱點，定期監測並滾動式調整減碳方案，以達成溫室氣體減量目標。此外，規劃導入內部碳定價機制作為管理工具，目前正持續研析全球碳價趨勢及生產據點之內外部碳成本，以訂定合適的內部碳排放費用，除了強化減碳誘因，更可用以支持各項減碳專案及新低碳技術研發，努力實踐減碳路徑。

2022 年溫室氣體排放量



註：
1. 類別一（範疇一）與類別二（範疇二）數據佔本報告書生產據點涵蓋率 100%
2. 類別二排放量以市場基準計算

直接與能源間接溫室氣體排放量（市場基準）

單位：ktCO₂e

		石化			化纖			紡織			合計		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
直接排放量	類別一	364	389	352	771	805	742	137	146	124	1,272	1,340	1,218
能源間接排放量	類別二	195	152	150	655	537	484	310	326	247	1,160	1,015	881
類別一、二排放總量		559	541	502	1,426	1,342	1,226	447	472	371	2,432	2,355	2,099

直接與能源間接溫室氣體排放量（所在地基準）

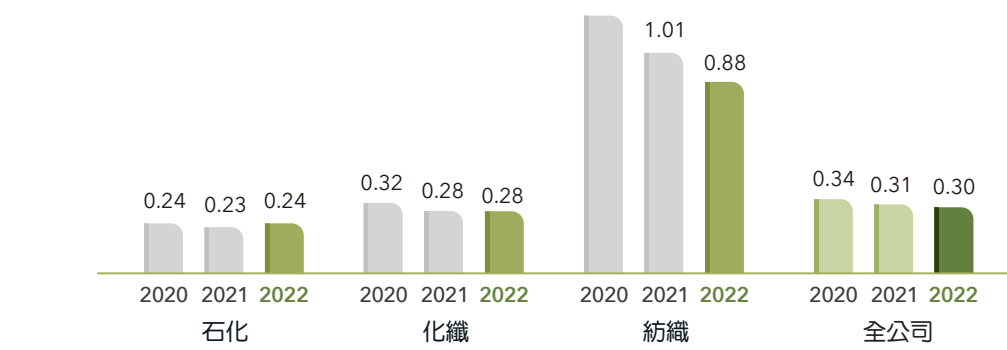
單位：ktCO₂e

		石化			化纖			紡織			合計		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
直接排放量	類別一	364	389	352	771	805	742	137	146	124	1,272	1,340	1,218
能源間接排放量	類別二	195	152	150	655	537	500	310	326	247	1,160	1,015	897
類別一、二排放總量		559	541	502	1,426	1,342	1,242	447	472	371	2,432	2,355	2,115

註：
1. 統計範疇：共 21 個生產據點，佔本報告書生產據點涵蓋率 100%。以營運控制法彙總數據
2. 溫室氣體包括二氧化碳（CO₂）、甲烷（CH₄）、氧化亞氮（N₂O）、氫氟碳化物（HFCs）、全氟碳化物（PFCs）、六氟化硫（SF₆）、三氟化氮（NF₃），依據 ISO 14064-1：2018 溫室氣體盤查標準區分直接排放量（類別一，即直接來自於組織所擁有或控制之排放源）、能源間接排放量（類別二，即來自於輸入電力、熱或蒸汽而造成間接之溫室氣體排放）
3. 2020 年 100% 排放數據通過內部稽核；66% 排放數據通過 ISO 14064-3 標準或當地政府標準外部第三方查驗證，包含：新埔化纖總廠、觀音化纖廠、亞東石化（台灣）、亞東石化（上海）和遠紡工業（上海）
4. 2021 年 100% 排放數據通過內部稽核與 ISO 14064-3 標準外部第三方查驗證
5. 2022 年 100% 排放數據通過內部稽核；71% 排放數據通過 ISO 14064-3 標準外部第三方查驗證，包含：新埔化纖總廠、觀音化纖廠、湖口紡織廠、觀音印染廠、亞東石化（台灣）、遠東先進纖維、亞東工業（蘇州）、遠東紡織（越南）- 化纖廠、遠東紡織（越南）- 織染廠
6. 2022 年遠東新世紀公司台灣 4 個生產據點直接及能源間接（類別一及類別二）排放量為 713 ktCO₂e

單位產量直接及能源間接溫室氣體排放量

單位：tCO₂e / 公噸產品



註：紡織總部不包含遠東服裝（蘇州）、遠東服裝（越南）及遠東新服裝（越南）

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象



特別報導



建構穩健治理



驅動無限創新



領航綠色未來

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

環境績效總覽

3.1 邁向淨零排放

3.2 提高能資源使用效率

3.3 力行環境管理



實現共融生活



串聯美好社會



開創共生園區



附錄

2022 年直接及能源間接（類別一及類別二）溫室氣體排放量較前一年度減少 11%，足見本公司減少溫室氣體排放專案之成效，2022 年透過節能措施及提高再生能源使用量，減少能源間接排放量 13.4 萬 tCO₂e，也透過設備改善及燃料替代等方式，減少直接排放量 12 萬 tCO₂e。

2022 年其他間接溫室氣體排放量（類別三至六）

單位：ktCO₂e

	石化	化纖	紡織	全公司
購買的產品和服務（類別四）	2,484	4,382	692	7,558
資本產品（類別四）	20	34	3	57
與燃料和能源有關的活動（類別四）	89	259	70	418
上游的運輸和配送（類別三）	66	40	6	112
營運中產生的廢物（類別四）	7	4	3	14
商務旅行（類別三）	0.04	0.86	0.28	1.18
員工通勤（類別三）	0.47	19	11	30
上游租賃資產（類別四）	2	0.51	0.48	3
下游的運輸和配送（類別三）	74	294	30	398
下游租賃資產（類別五）	0.10	0.06	0	0.16
特許經營（加盟）（類別五）	0	0	0	0
投資（類別五）	0	0	0	0
類別三至六排放總量	2,743	5,033	816	8,592

註：

1. 統計範疇：共 21 個生產據點，佔本報告書生產據點涵蓋率 100%。以營運控制法彙總數據

2. 依照 ISO 14064-1：2018 標準鑑別重大間接溫室氣體排放，並依溫室氣體盤查議定書（GHG Protocol）之 15 項指標分類計算

3. 本公司主要產品為聚酯材料與原料，成品最終應用十分多元，「售出產品的加工、售出產品的使用、售出產品的最終處理」產生之溫室氣體排放量須以情境假設試算，數據不客觀，缺乏參考意義，故予以排除

4. 本公司生產據點未有特許經營及投資行為，故無「特許經營（加盟）、投資」造成的溫室氣體排放量

此外，全公司單位產量溫室氣體排放量下降，其中紡織事業單位產量溫室氣體排放量較前一年度下降 12%，主因為使用再生能源電力。

其他間接溫室氣體排放量（類別三至六）

單位：ktCO₂e

	2021	2022
購買的產品和服務（類別四）	7,754	7,558
資本產品（類別四）	53	57
與燃料和能源有關的活動（類別四）	431	418
上游的運輸和配送（類別三）	239	112
營運中產生的廢物（類別四）	12	14
商務旅行（類別三）	1.66	1.18
員工通勤（類別三）	24	30
上游租賃資產（類別四）	50	3
下游的運輸和配送（類別三）	429	398
下游租賃資產（類別五）	0.07	0.16
特許經營（加盟）（類別五）	0	0
投資（類別五）	0	0
類別三至六排放總量	8,994	8,592

註：

1. 統計範疇：共 21 個生產據點，佔本報告書生產據點涵蓋率 100%。以營運控制法彙總數據

2. 依照 ISO 14064-1：2018 標準鑑別重大間接溫室氣體排放，並依溫室氣體盤查議定書（GHG Protocol）之 15 項指標分類計算

3. 本公司主要產品為聚酯材料與原料，成品最終應用十分多元，「售出產品的加工、售出產品的使用、售出產品的最終處理」產生之溫室氣體排放量須以情境假設試算，數據不客觀，缺乏參考意義，故予以排除

4. 本公司生產據點未有特許經營及投資行為，故無「特許經營（加盟）、投資」造成的溫室氣體排放量

5. 2021 年 100% 排放數據通過內部稽核與 ISO 14064-3 標準外部第三方查驗證

6. 2022 年 100% 排放數據通過內部稽核；69% 排放數據通過 ISO 14064-3 標準外部第三方查驗證，包含：新埔化纖總廠、觀音化纖廠、湖口紡織廠、觀音印染廠、亞東石化（台灣）、遠東先進纖維、亞東工業（蘇州）、遠東紡織（越南）- 化纖廠、遠東紡織（越南）- 織染廠

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

環境績效總覽

3.1 邁向淨零排放

3.2 提高能資源使用效率

3.3 力行環境管理

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

新埔化纖總廠榮獲溫室氣體減量績優廠商

經濟部工業局為鼓勵產業推動減碳工作，有顯著實績足為外界楷模者，每年予以公開表揚獎勵，新埔化纖總廠於 2022 年 11 月 23 日獲頒經濟部工業局產業溫室氣體減量績優廠商。

新埔化纖總廠積極推動「設備效率提升、燃料轉換、太陽能光電建置」等減碳措施，並導入 ISO 50001 能源管理系統，2021 年共完成 54 項減量方案，總計投資新台幣 2,800 萬元，每年可減少 6,728tCO₂e；另規劃於 2025 年前完成 5,000kW 太陽能發電設備，預計投資新台幣 1.7 億元，完工後每年可避免 6,250tCO₂e。本次獲獎代表政府對於新埔化纖總廠長期投入於溫室氣體減量的肯定。



創新科技與設備導入

亞東綠材為處理自身產生之污泥及廢標籤，投資 1.8 億元，於 2022 年底完成興建熱回收爐廠，自行焚化處理每月產出的 450 公噸廢標籤與 140 公噸污泥等廢棄物產生熱能，取代原天然氣鍋爐。此舉不僅能減少廢棄物委外處理費用，亦能回收熱值再造蒸汽自用；此外，熱回收爐廠廠房屋頂於 2023 年規劃建置 273kW 太陽能板，完工後總裝置量增加至 764kW，具體實踐邁向淨零排放。

亞東綠材是台灣最早設置太陽能發電裝置之回收廢棄物處理廠，規劃於 2025 年達到 1,700kW 再生能源裝置容量。2022 年 11 月 16 日亞東綠材獲行政院環保署評鑑受補貼機構特優獎，亦獲頒資源循環基石標章！

積極支持政府政策

亞東石化（上海）及遠紡工業（上海）2013 年開始受到《上海市碳排放管理試行辦法》碳配額管制，透過各項減排專案與監管措施確保符合政府規範，每年底制訂年度節能目標及減碳量，每月節能會議追蹤檢討能耗與碳排放量，並提出改善方案、確定行動部門，成立碳排放管理組、碳交易決策組、碳交易資金交易組及碳交易確認組，每日追蹤碳價格變化並於每月節能會議上報告，全盤掌握碳交易的所有流程。

中國大陸政府透過碳配額制度要求企業減碳，每年核發碳配額數量逐年減少。2022 年亞東石化（上海）受疫情影響，工廠採低負荷運行以致所產餘熱減少，因此鍋爐需要耗用天然氣

生產蒸汽，故實際排放量超過配額量，超額量使用碳帳戶累計餘額補足。亞東石化（上海）於 2022 年完成蒸汽透平改造專案，並建置 400kW 屋頂型太陽能發電站，未來規劃透過設備改善、製程改善，及擴建太陽能發電設備等措施，因應碳配額逐年減發的趨勢；遠紡工業（上海）執行多項節能專案，透過設置熱電冷聯供的綜合能源站、購買再生能源憑證等方式減少碳排放，未來規劃每年購買再生能源憑證，並於 2025 年前建置 26,300kW 太陽能發電站，約可提供廠內 12% 用電量。

亞東石化（上海）及遠紡工業（上海）碳配額及排放量統計

		單位：ktCO ₂ e		
		2020	2021	2022
亞東石化（上海）	配額量	161	109	100
	實際排放量	150	115	118
遠紡工業（上海）	配額量	328	207	208
	實際排放量	309	219	184

註：

1. 2022 年配額量為預估值，實際配額量尚待政府核查

2. 2021 年碳配額量更新為政府實際配額量、2021 年實際排放量更新為政府核可後數據；因當地政府調整電力及蒸汽排碳係數，故 2021 年配額量及實際排放量下降

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

環境績效總覽

3.1 邁向淨零排放

3.2 提高能資源使用效率

3.3 力行環境管理

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

3.1.3 再生能源使用

設置再生能源發電設備

為實踐淨零排放目標，「發展再生能源」為五大策略之一，遠東新世紀積極投資設置多元再生能源發電設備，將在台灣、中國大陸、越南、日本、美國等地持續增建太陽能發電設備、沼氣發電機設備及風力發電設備，以實際行動支持使用再生能源、減少溫室氣體排放，降低生產活動對環境產生的衝擊。

自 2016 年起，我們從中國大陸生產據點開始設置太陽能發電站，累計自產 6,927.5 萬度太陽能發電量，2022 年台灣、中國大陸及越南太陽能發電量合計 1,420 萬度電，其中 87% 太陽能發電量為遠東新世紀自用，共計避免 6,876tCO₂e。新埔化纖總廠、湖口紡織廠、遠東先進纖維、亞東石化（上海）及遠東新服裝（越南）於 2022 年共計完成建置 2,647kW 太陽能發電設備，所有生產據點皆將擴大建置，預計至 2025 年達 90MW 裝置容量，較 2022 年成長 5 倍，年發電度數達 1 億度。



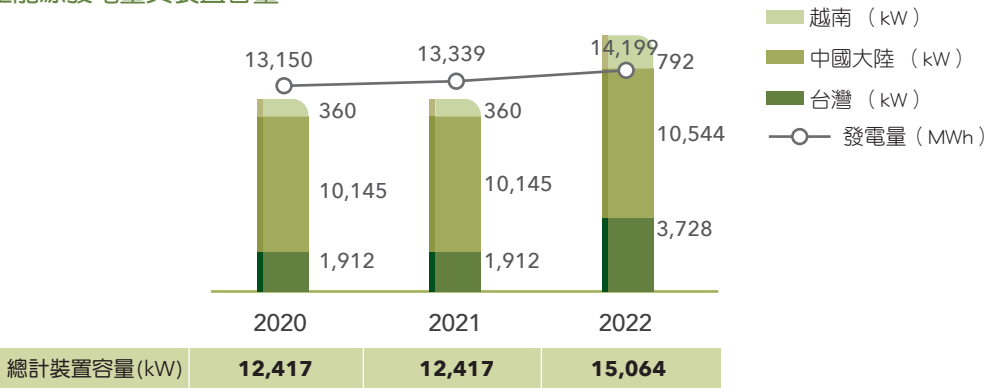
積極支持《再生能源發展條例》

台灣《再生能源發展條例》規定用電大戶必須建置契約容量 10% 的再生能源發電設備，遠東新世紀支持政府政策，於《再生能源發展條例》頒布後，積極規劃設置再生能源發電設備，與政府共同努力，推動再生能源發展。截至 2022 年底，台灣生產據點已建置 3,728kW 太陽能發電站，並規劃持續擴建，預計至 2025 年，太陽能發電設備可達 19MW 裝置容量。

此外，除了持續增設太陽能發電設施之外，亞東石化（台灣）二廠將於 2024 年完成建置沼氣發電機設備，利用廠內厭氧處理系統所產生的沼氣進行發電，預估年發電度數約為 1,600 萬度，可提供廠區 10% 用電量，以實際行動減緩溫室氣體排放造成之環境衝擊。

自用電大戶條款上路後，遠東新世紀受規範之五個生產據點便著手盤點可建置再生能源發電站之面積，考量發電效益及遮蔭疑慮，評估可設置屋頂型太陽光電之面積共有 13 萬平方公尺。2022 年底面積設置比率達 10%，未來三年持續擴建，符合用電大戶條款早鳥優惠。

◎ 再生能源發電量與裝置容量



購買再生能源

遠東新世紀 2015 年起向台灣電力公司自願認購綠色電力，2018 年台灣開放再生能源憑證交易後，2019 年向工業技術研究院南分院六甲院區購買再生能源憑證，2020 年向澎湖科技大學購買再生能源憑證，購買之再生能源憑證累計達 119 萬度電。2022 年中國大陸、日本共 5 個生產據點購買再生能源憑證，合計購買 9,790 萬度，可避免 57,390tCO₂e。未來預計每年購買至少 1 億度再生能源，減少能源造成間接溫室氣體排放量。



日本遠東石塚購買再生能源電力

電力使用為日本遠東石塚溫室氣體主要排放源（約佔 80% 以上），日本遠東石塚溫室氣體減量策略以提升能源效率及再生能源導入為主。自 2022 年下半年起，日本遠東石塚每月向東京電力公司購買再生能源憑證，購買度數涵蓋全廠區用電量，合計避免 11,750tCO₂e，未來規劃持續進行涵蓋全廠區用電量之再生能源電力採購，搭配購買碳憑證，打造淨零排放工廠。



目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

環境績效總覽

3.1 邁向淨零排放

3.2 提高能資源使用效率

3.3 力行環境管理

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

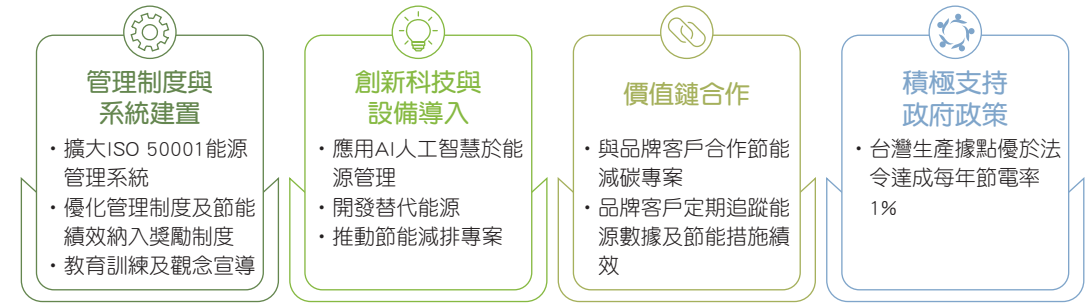
6 開創共生園區

7 附錄

3.2 提高能資源使用效率

3.2.1 能源管理

能源管理方法與實施方案



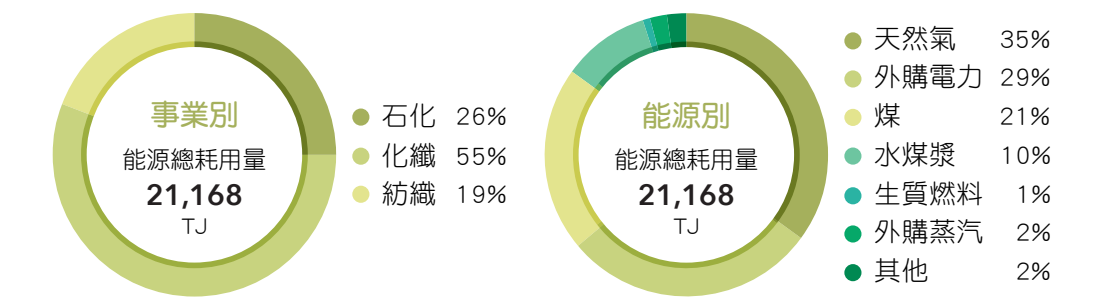
2022 年整體能源耗用量較 2021 年減少 7%，單位產量能源耗用量較 2021 年增加 3%，主因為產量減少，製程所產生之熱能可回收量相對減少，將持續規劃執行各項節能專案，極大化能源使用效率。

能源耗用量

	石化			化纖			紡織			合計		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
外購電力	1,274	1,137	1,106	3,231	3,712	3,085	1,642	1,785	1,522	6,147	6,634	5,713
外購再生能源電力	0	0	0	0	0	134	0	0	218	0	0	352
自產再生能源電力	1	1	4	6	6	7	32	33	34	39	40	45
電力總量	1,275	1,138	1,110	3,237	3,718	3,226	1,674	1,818	1,774	6,186	6,674	6,110
天然氣	4,244	4,079	4,225	2,245	2,538	2,455	822	809	738	7,311	7,426	7,418
重油	0	0	0	309	285	247	0	3	8	309	288	255
柴油	3	4	3	13	9	13	0	2	0	16	15	16
煤	0	0	0	3,722	3,900	3,445	1,168	1,216	1,039	4,890	5,116	4,484
水煤漿	0	0	0	2,252	2,298	1,952	104	144	111	2,356	2,442	2,063
生質燃料	214	201	192	0	0	24	0	0	101	214	201	317
外購蒸汽	2	18	22	319	297	264	375	246	219	696	561	505
總耗用量	5,738	5,440	5,552	12,097	13,045	11,626	4,143	4,238	3,990	21,978	22,723	21,168

註：1. 僅統計製程耗用能源 2. 熱值依據各生產據點熱值係數 3. 未統計組織外部的能源消耗量 4. 能源耗用數據揭露佔本報告書生產據點涵蓋率 100%

2022 年能源耗用量



遠東新世紀 2022 年再生能源使用佔總能源耗用比例為 3.4%，其中再生能源使用佔電力使用比例為 6.5%，2022 年再生能源使用量共 714TJ。

單位：太焦耳（TJ）

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

環境績效總覽

3.1 邁向淨零排放

3.2 提高能資源使用效率

3.3 力行環境管理

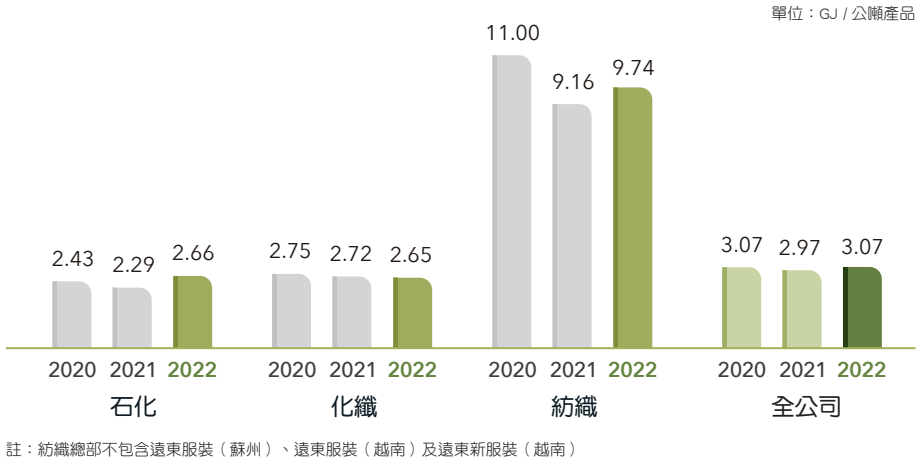
4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

● 單位產量能源耗用量



● 管理制度與系統建置

隨著公司版圖擴張，我們逐步擴大 ISO 50001 能源管理系統標準涵蓋範圍，遵循規劃（Plan）、執行（Do）、檢查（Check）、改善（Act）的管理精神，落實以下 5 大能源管理政策：

- 落實能源管理運作
- 採購節能設備
- 持續改善能源效率
- 凝聚節能減排共識
- 遵循能源相關法規

1. 內部節能激勵制度

遠東新世紀為追求節能管理進一步的突破，需要增加集團內關係企業交流，觀摩參考其他企業的節能方法，以啟發節能技術精進，俾以提高節約能源效益。遠東集團自 2005 年開始舉辦「遠東節能獎」，鼓勵內部持續精進節能技術與作法，針對績優專案予以表揚，2022 年度遠東新世紀共提報 16 案參賽，佔總申請件數 37%，將持續進行節約能源計畫，有效控制能源成本。

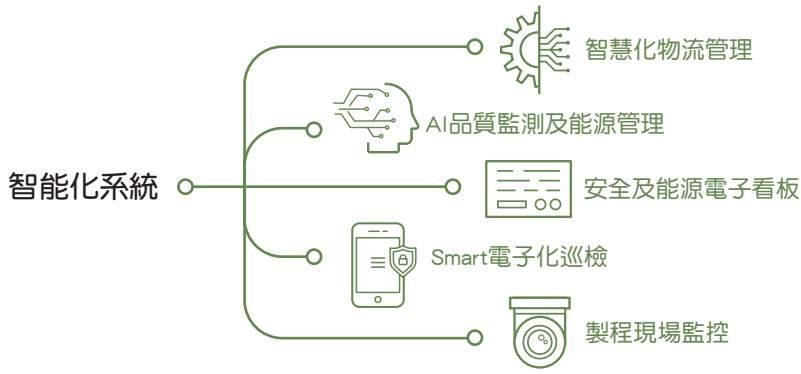
2. 節能績效納入薪資

部份生產據點自 2016 年起訂立「節能績效獎勵管理辦法」，將節能績效納入績效獎金評核項目。

● 創新技術與設備導入

面對第五代行動通訊技術（5G）、人工智慧（AI）等技術應用發展成長，以及淨零排放的趨勢，製造業走向數位轉型與智慧化升級，將是必然的趨勢，遠東新世紀積極投入相關技術開發應用，以數位轉型為策略，各生產據點逐步導入工業 4.0 系統建置，以人工智慧物聯網（AIoT）方式，提升品質預測與能源管理的效率，打造智能化工廠。

● 智慧生產



1. 遠紡工業（上海）使用超音波量測氣體流量，並用 AI 分析超音波檢測氣體洩露，減少能源浪費，目前正在規劃導入 AI 技術自動調節鍋爐參數與鍋爐燃燒優化控制技術，透過技術和控制優化保證最佳運行參數，鍋爐節省燃料達 1% 以上。
2. 美國 APG Polytech 裝設鍋爐安全自動化監測裝置，透過深度信念網路（Deep Belief Network, DBN）可對供熱系統中分散佈置鍋爐的運行狀態進行即時監測，且具備高可靠性與有效性。於 2022 年 11 月正式上線運作，每月節省 39% 用電量，年節省約新台幣 1,073 萬元。專案包含更換鍋爐空氣預熱器，可同時增進天然氣鍋爐燃燒效率，減少 9% 天然氣用量。

● 價值鏈合作

紡織總部轄下九個生產據點配合主要品牌客戶依據升溫情境 1.5°C 制訂溫室氣體減量目標，積極與品牌客戶互動進行各項節能減排專案，並每月回填能源數據及節能措施進度於品牌設立的平台上，落實追蹤管理與檢核。

目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 提升企業永續形象

特別報導

- 1 建構穩健治理
- 2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

- 2022年亮點績效
- 目標設定與達成進度
- 重大主題說明
- 環境績效總覽
- 3.1 邁向淨零排放
- 3.2 提高能資源使用效率
- 3.3 力行環境管理

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

積極支持政府政策

台灣生產據點依循經濟部能源局用電大戶節電 1% 政策定期申報節電率，此政策已延長至 2024 年。回顧過去七年，各生產據點節電率表現每年皆優於法規要求。

節能減碳措施與績效

遠東新世紀持續推動各項節能減碳措施，2022 年共執行 67 件節能減排專案，避免溫室氣體排放量 135,168 tCO₂e，較前一年度成長 19%，更為近五年最佳績效；主要節約能源項目為設備改善，進行設備汰舊換新工程，提升能源使用效率。

2022 年節能減排專案

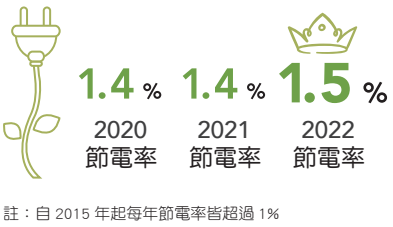


2022 年節能減排專案績效

	能源節約（TJ）	避免溫室氣體排放量（tCO ₂ e）	
		類別一	類別二
專案別	製程改善	28	3,979
	設備改善	1,013	93,188
	能源管理	147	20,484
事業別	石化	253	34,690
	化纖	838	69,757
	紡織	97	13,203
合計	1,188	17,517	117,651

註：
1. 節約效益係預估與專案執行前原設備、原製程耗能量相比
2. 熱值計算依據各生產據點熱值係數
3. 類別一（原範疇一）排放來源為天然氣，類別二（原範疇二）排放來源為外購電力
4. 電力排碳係數：台灣生產據點依據經濟部能源局公告 110 年度 0.509 tCO₂e/ 仟度計算；中國大陸電力排放係數依據當地電網，以 0.420 tCO₂e/ 仟度計算；美國生產據點依據當地電網 0.306 tCO₂e/ 仟度計算
5. 天然氣排碳係數：台灣生產據點依據自廠發展係數 / 質量平衡所得係數 2.0088 tCO₂e / 千立方公尺計算；美國生產據點依據當地政府公告 1.9225 tCO₂e / 千立方公尺計算
6. 避免之溫室氣體包含 CO₂、CH₄、N₂O

台灣生產據點節電率



近三年節能減排專案績效

	2020	2021	2022
實際投資金額（新台幣仟元）	61,959	268,365	204,725
節約效益金額（新台幣仟元）	40,958	85,467	64,121
節約能源（TJ）	557	754	1,188
避免溫室氣體排放量（tCO ₂ e）	78,955	114,048	135,168



空壓機系統改造

空壓機為生產據點中主要耗能設備，因此各生產據點均定期量測效能並逐步汰換效能落後之空壓機，並考量空氣及壓力等條件適當的安排操作，以求高效率運轉。



亞東石化（台灣）二廠在安全第一、環保優先、製程穩定的前提下，藉由冷卻水系統的模式建立、用水量調整、設備更新，以三階段逐步完成製程調適和設備更換，於 2022 年 2 月完成空壓機供水系統改造。投資費用約新台幣 2,033 萬元，達成每年電力節省 836 萬度，電費節省約 2,089 萬元，年減少碳排放 4,253 tCO₂e，減排率達 23.3%。

新埔化纖總廠空壓機系統佔全廠用電量 11%，利用線上流量計及電錶，即時監測空壓機的單位能源耗用量。2022 年將其中一台空壓機汰換成新型高效率設備，優化後每年可減少 188 萬度用電量，年減少碳排放 957 tCO₂e。觀音化纖廠同樣汰換一台新型高效率設備，優化後每年可減少 194 萬度用電量，年減少碳排放 987 tCO₂e。遠紡工業（上海）2022 年汰舊換新空壓機，改善後提升能源效率達 12.7%。亞東工業（蘇州）2022 年汰換空壓機後提升能源效率達 12%，年節電約 23 萬度用電量，年減少碳排放 133 tCO₂e。

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象



特別報導



建構穩健治理



驅動無限創新



領航綠色未來

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

環境績效總覽

3.1 邁向淨零排放

3.2 提高能資源使用效率

3.3 力行環境管理



實現共融生活



串聯美好社會



開創共生園區



附錄

● 重點節能減排專案

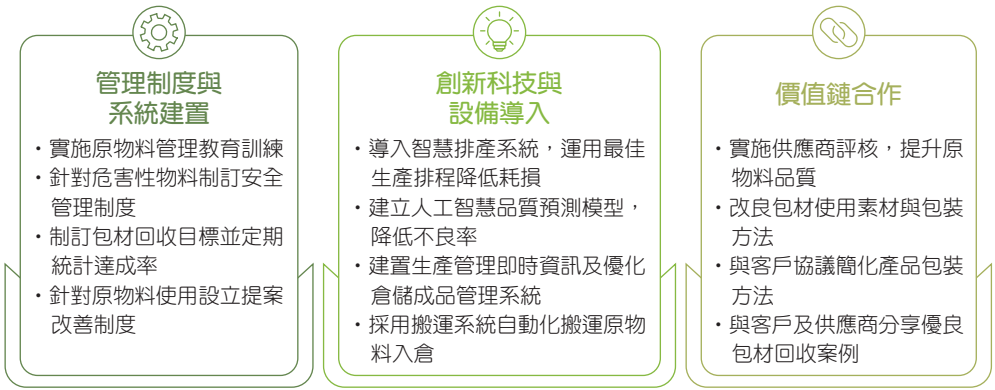
生產據點	專案名稱與績效
遠紡工業（上海）	控制閥移位：調整精餾塔控制閥位置後，年節約金額為約新台幣 430 萬元，每年可減少碳排放 813 tCO ₂ e
亞東工業（蘇州）	壓出機螺桿改紅外線加熱案：改為單向紅外線加熱，提高熱利用效率，改善後年節省電量約 12.8 萬度，節能率達 36.4%，年節省電費約新台幣 350 萬元，每年減少碳排放 744 tCO ₂ e
亞東工業（蘇州）	南北廠氮氣資源整合案：透過管線調配，調撥北廠氮氣至南廠，年節省電費約新台幣 267 萬元，每年減少碳排放 500 tCO ₂ e
遠紡織染（蘇州）	更換高效水泵：更換水泵後每年可減少碳排放 300 tCO ₂ e，節省費用約新台幣 133 萬元
遠東紡織（越南）- 織染廠	染機高溫段降溫改用案：二次利用高溫染機製程之降溫用水，減少不必要的能源浪費，相當於減少碳排放 5,414 tCO ₂ e
新埔化纖總廠	新射出機節能案：改用新型馬達並於乾燥系統加裝保溫裝置，降低熱能散失，年節省電費約 180 萬元，減少用電量 65 萬度，每年約減少碳排放 329 tCO ₂ e
新埔化纖總廠	汽電廠冷卻系統控制優化改善案：冷卻系統控制優化後，每年可減少 17 萬度用電量，節省電費約 480 萬元，每年約減少碳排放 883 tCO ₂ e

3.2.2 原物料與包裝材料管理

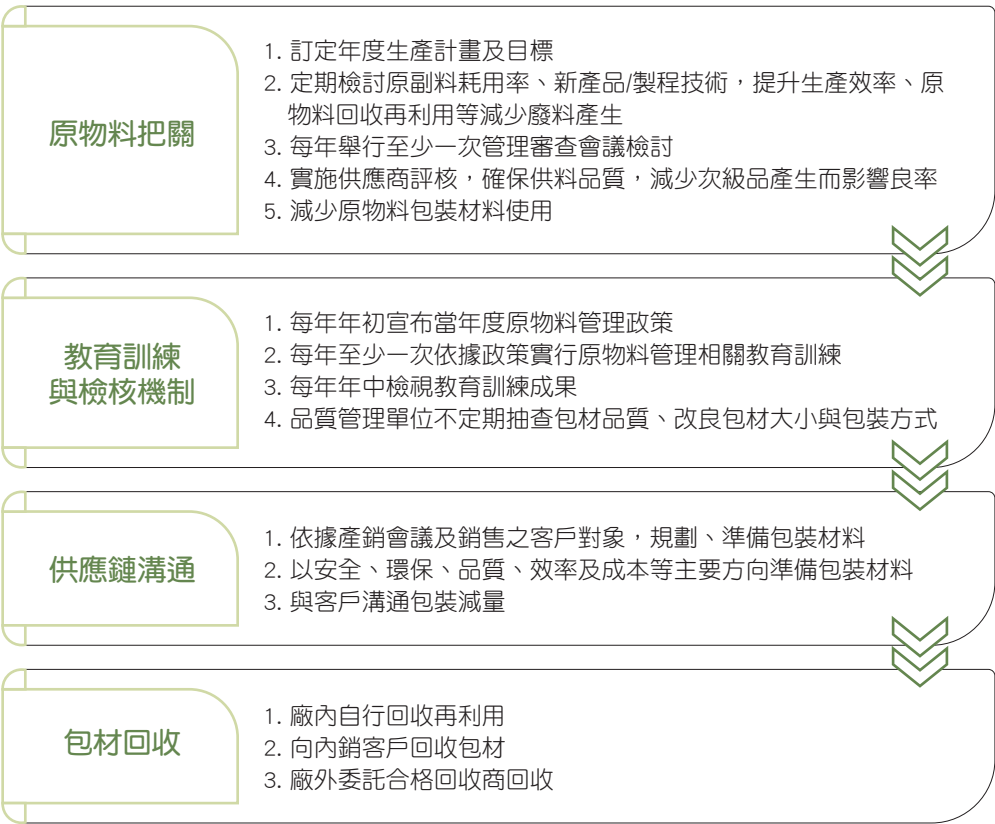
遠東新世紀持續掌握原物料使用情形，致力改善生產流程與製造技術，引進創新技術及系統，降低原物料耗用及提高回收率。秉持高於業界標準的嚴格要求，依循內部採購管理流程及採購作業規範，選擇符合法規及永續規範之原料供應商，並委任外部獨立的檢驗公司進行原料檢測。為了達成穩定供貨目標，原料由多家廠商供應，以維持貨源彈性，因應快速變化的原料市場。同時，我們透過供應商訪談及市場資料搜集，瞭解原料供應商營運狀況，隨時調整應變。

我們依據產品類型、客戶需求、運輸等，規劃適用之包裝材料與方式。優先選用可回收、重覆或可減少使用包裝材料數量之材料與作業方式，並確保管理方法安全無虞。按月統計包材回收量、回收率及達成率，並檢討未達目標的項目，透過包材回收管理機制，延長包材的使用週期，降低包材使用量及成本，同時減少廢棄物產生。此外，我們擴大影響力，積極結合供應商及客戶的力量，一同以環保回收的理念優化包裝方法，達成共好。

● 原物料與包材管理方法與實施方案



● 原物料與包材管理程序



目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

環境績效總覽

3.1 邁向淨零排放

3.2 提高能資源使用效率

3.3 力行環境管理

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

各生產據點於每年的預算計畫中，預估生產原物料的單耗，每雙週舉行會議，檢討各項原物料單耗並調整製程操作參數，優化操作條件。於年度資本投資計畫，持續透過製程改善，以降低原物料單耗。管理方式如下：

- 1. 日常維護與預知保養：透過定期保養和監控設備狀況，可以有效提高設備的妥善率，避免因設備故障造成停俾，導致原物料的浪費。
- 2. 生產管理：透過生產規畫與排程、庫存管理等手段，可以有效提高生產效率，並減少因原料波動所造成的損失。

透過不斷溝通協調向客戶回收棧板、紙管、洞板等包材，建立良好回收管理機制。2022 年本報告書生產據點整體包材回收率平均為 80%；其中，自行回收項目平均回收比率為 62%，參與外部組織回收計畫平均回收比率為 99%。

2022 年遠東新世紀並無發生原物料、油料、燃料等洩漏事件，唯有一起化學品洩露事件，為觀音化纖廠從事本公司原料對苯二甲酸（PTA）卸料作業，操作空壓機過程中，承攬商之槽車發生桶身爆裂，造成 9.73 噸 PTA 粉末洩漏，PTA 非危險化學品，故無負面影響之疑慮。改善措施為，由司機及輸送作業人員共同依照作業前檢查表查核及簽名交接，提升作業流程的嚴謹，避免意外再次發生。



利用可視化軟體監測原物料使用情況

遠東先進纖維透過定期檢討，掌握原料與物料使用情形，致力改善生產流程與製造技術，將未上管紗回收再製、包裝材料回收再使用及強化紡嘴清洗效能，提高原料與物料使用效率。發展廠區工業 4.0，生產管理以即時資訊及倉儲成品管理系統改善，2022 年針對回收紗收集分類使用 TIBCO 可視化軟體，透過智慧型資料分析工具管理，可清楚檢視各種未上管紗的使用情形，確認分類是否正確；快速比對各年度及各月份的變化，了解當月回收紗 KPI 是否達標並檢討，提升營運效率，減少原物料的浪費。

● 原物料與包裝材料回收措施

	遠東新服裝（越南）於印花漿料中增加長效型助劑以延長漿料使用時間，隔日過濾後添加到新漿料裡面混合使用，達到回收再利用，經過測試確認通過符合客戶標準，2022年回用率38%
	新埔化纖總廠客戶將使用後的紙箱堆置於室外，導致部份紙箱無法重複利用，過往平均回收率約46%，2022年經與客戶溝通將紙箱改為保存於室內，並派鷗翼車從客戶工廠載運回收，提高回收箱材堪用性，紙箱回收率達86%
	回收紙管容易受到不同季節的溫濕度因素，使得紙管長短不一，造成產線使用問題，遠東先進纖維廠商在製作紙管時，需以使用地方的氣候，做最佳化調整，降低季節變化影響因素。廠內現行存放回收紙管環境溫度較高，造成紙管容易縮短，已規劃於2023年改建，重新規劃紙管存放區域，可有效降低紙管淘汰數量，提升回收紙管使用率
	美國APG Polytech主要生產固聚酯粒，2022年初規劃將所有客戶的貨物皆使用租用軌道車運輸，軌道車載運無須使用包材，一次軌道車載運相當於減少107個散袋裝，透過與客戶溝通，2022年度84%產品採用軌道車，14%採用無包裝散裝貨車，將持續推動將包裝材料的採購量降到最低 亞東石化（上海）與客戶溝通產銷計畫，以槽車運輸出貨減少散裝包材使用，2022年透過槽車方式載運占總出貨量9成，散裝包材使用量較前一年度減少約5成
	新埔化纖總廠對於木棧板實施回收檢修再利用措施，由專人檢查檢修後再送回生產現場再利用。遠紡工業（上海）將木棧板汰換為塑膠棧板，降低棧板破損率，2022年未採購其他新棧板

🔗 價值鏈合作

亞東綠材重視原物料使用安全性並積極推動太空袋包材回收。長久以來，透過與客戶溝通協調回收太空袋，建立良好回收管理機制，目前廠內次料包裝全面使用回收袋。此外，為了減少包材使用，自 2019 年起增加槽車散裝出貨運輸量以減少使用太空袋包裝，2022 年造粒廠運轉後，70% 的成品經由廠內桶槽直接輸送，大幅減少包裝袋使用。其次，針對供應商進行瓶磚品質監控，加強瓶磚進料檢驗，並將檢驗結果與供應商討論改善方式，目的為減少原物料雜質比例以降低生產損耗。再者，工廠將原先以廢棄物或次料出售的半成品回收使用，減少原物料損耗比例。

亞東石化（台灣）出口貨櫃改用可回收方管與繩固定，出口後客戶可將方管回收再次使用，因成效良好，客戶主動請益包裝方法，將成功經驗複製至客戶端。

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

環境績效總覽

3.1 邁向淨零排放

3.2 提高能資源使用效率

3.3 力行環境管理

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

3.2.3 水資源管理

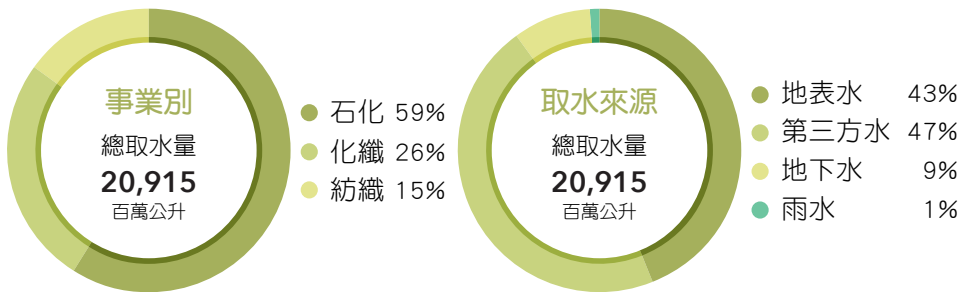
遠東新世紀將水視為共享資源，重視各生產據點所在地區的水資源環境，因此，我們設定單位產量取水減量目標，持續降低生產用水單位耗量，並與客戶合作一同減少水資源使用。本公司生產事業制訂水資源管理（含水回收再利用）計畫覆蓋率為 100%。考量政府政策、公司發展、產業變革，也顧及周邊居民水資源的需求，合理有效地管理調度及分配使用水資源，力圖減少資源耗用，達到儲水與用水的最大效益。取水量及取水方式均不會對水源地生態及附近居民造成顯著負面影響。

● 水資源管理方法與實施方案



2022 年總取水量較前一年度減少 10%，總耗水量下降 12%，全公司單位產量取水量較 2021 年減少 0.7%，主因為產量減少，設備操作調整所造成，然而，紡織總部透過增設放流水回收設備，提升水回收量，2022 年總取水量較前一年度減少 23%，單位產量取水量減少 14%，節水專案成效已可見，將持續精進各項節水措施，優化水資源運用效率。

● 2022 年取水量



● 取水量與耗水量

單位：百萬公升

	石化			化纖			紡織			合計		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
地表水	6,812	6,386	5,932	1,954	2,047	1,743	2,583	1,995	1,390	11,349	10,428	9,065
第三方水	6,077	6,745	6,417	1,916	1,976	1,774	1,172	1,995	1,702	9,165	10,715	9,893
地下水	2	54	0	1,931	1,794	1,723	68	89	81	2,001	1,938	1,804
雨水	13	12	12	144	144	122	28	49	19	185	205	153
總取水量	12,904	13,197	12,361	5,945	5,961	5,362	3,851	4,128	3,192	22,700	23,286	20,915
總耗水量	6,859	6,986	6,109	3,069	2,921	2,656	785	801	667	10,713	10,708	9,432

註：

1. 地表水包含河水、湖水及溪水；第三方水包含自來水及外部組織廢水；地下水包含井水

2. 耗水量為取水量與放流水排放量之差異，主要來自冷卻塔蒸發逸散造成損失，另外亦有少部份於製程中消耗

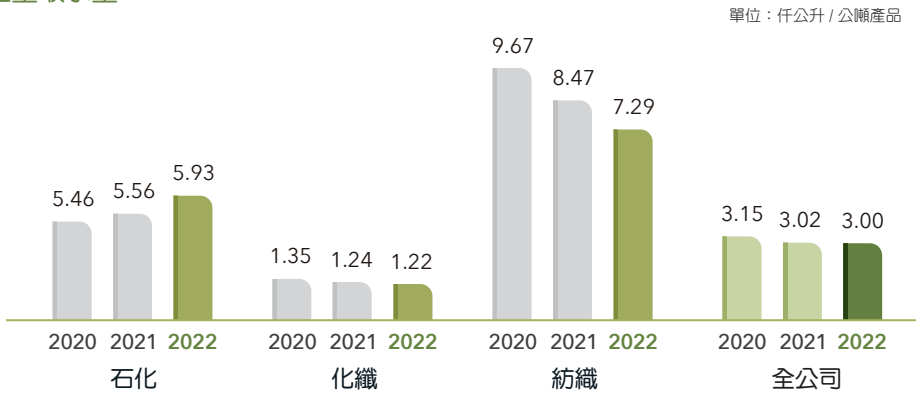
3. 各項取水類別水質檢測總溶解固體皆 ≤1,000 mg/L

4. 所有生產據點皆無取用石坑水、海水、產出水（因萃取（如原油）、加工（如甘蔗粉碎）、或使用任何原料而進入組織邊界內，因而須予組織管理的水）

5. 2022 年亞東石化（台灣）二廠取用亞東石化（台灣）一廠廢水處理廠回收水 169 百萬公升，屬於第三方水內的外部其他組織廢水

6. 水資源相關管理數據揭露佔本報告書生產據點涵蓋率 100%

● 單位產量取水量



註：紡織總部不包含遠東服裝（蘇州）、遠東服裝（越南）及遠東新服裝（越南）

● 管理制度與系統建置

為實現水資源效率的績效提升，透過系統化的管理做出承諾，亞東石化（台灣）二廠依據 ISO 46001 水資源效率管理系統標準，運用 PDCA（計劃 Plan、執行 Do、檢查 Check、行動 Act）的循環改善流程，制訂用水風險與機會的因應策略與行動、設定水資源效率目標及執行規畫、運作計畫與管控。並於 2022 年 3 月取得 ISO 46001 證書，為台灣核發之前十張。本公司將持續於各廠導入水資源效率管理系統，擴大認證涵蓋率。

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

環境績效總覽

3.1 邁向淨零排放

3.2 提高能資源使用效率

3.3 力行環境管理

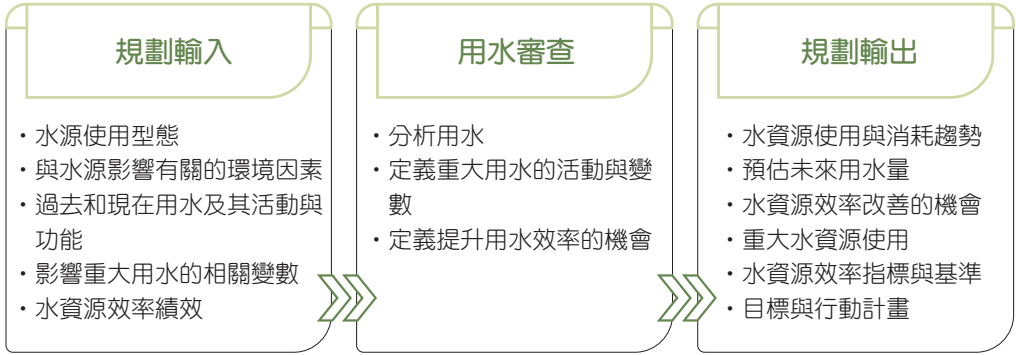
4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

● 用水計畫制訂流程



1. 建置緊急用水備援方案

遠東新世紀依據當地政府水情警示，如位處台灣之生產據點依據水利署水情燈號，展開水情應變措施，各生產據點亦建置緊急用水備援方案，即使面對水情嚴峻的時候，仍努力維持生產，2022 年未發生因缺水而停產之情形。水情應變措施如下：

- 調節各水塔排放及空調排放水，以減少排放量及補水量
- 開啟放流水回收，運轉逆滲透 RO 薄膜系統作為備援水源
- 當蓄水池達最低水位時，啟動生產據點內備援水源（井水或地下水）供應評估機制

💡 創新科技與設備導入

智慧電錶的電力資料及水流量資訊需要傳送至資料庫裡，但深水井都在戶外的各個地方，因此新埔化纖總廠採用低功耗無線通訊技術（Long Range, LoRa），有別於過往採用人工抄錶方式記錄電錶資訊，使用低功耗、遠距離無線通信進行設備和流程的遠程監控和控制，幫助工廠降低能耗並節省維護成本。

遠東新世紀節水重點在減少冷卻水塔蒸發、風吹損失；在製程管控下，盡量提高冷卻循環水濃縮比例致力減少耗水量，並建置水回收再利用工程，透過膜技術進行放流水回收再利用，以達到節水效益。

● 2022 年節水專案績效

	實際投入金額 （新台幣仟元）	節水量 （仟公升 / 年）	節水量佔取水量比例
石化	28,159	281,388	2%
化纖	11,554	275,016	5%
紡織	82,996	718,248	23%
全公司	122,709	1,274,652	6%

註：節水量係預估與專案執行前原設備、原製程耗水量相比

遠東紡織（越南）- 織染廠 2022 年建置放流水再製成 RO 純水之回收系統，將放流水經處理後達到 A 級排放標準，可導入至 RO 逆滲透過濾系統，再製成供應染整使用的 RO 純水，以此降低原水使用，年節水量 596,848 仟公升。

觀音印染廠 2022 年汰舊換新 5 台低浴比染色機，相較傳統式染色機布運行用水循環帶動，智慧型高溫定速染色機布採用輸送帶式帶動，減少耗水及能耗，年節水效益新台幣 157 萬元，年節水量達 45,828 仟公升。

🔥 水回收再利用

2022 年回收水量較前一年度持平，全公司水回收率維持 98%。

● 水回收率

	2020	2021	2022
石化	98%	98%	98%
化纖	99%	99%	99%
紡織	91%	91%	93%
全公司	98%	98%	98%

註：
1. 水回收率 = 總回收及再利用水量 ÷（總取水量 + 總回收及再利用水量）× 100%
2. 回收及再利用水量統計範疇佔本報告書生產據點涵蓋率 100%

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

環境績效總覽

3.1 邁向淨零排放

3.2 提高能資源使用效率

3.3 力行環境管理

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

回收及再利用水量

單位：百萬公升

		石化			化纖			紡織			合計		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
循環水	冷卻循環水	728,309	704,250	700,497	476,094	502,117	491,854	34,858	33,106	39,274	1,239,261	1,239,473	1,231,625
	其他	15,577	16,067	14,668	893	836	859	0	0	0	16,470	16,903	15,527
回收水	循環回收	359	346	284	896	741	660	997	1,054	448	2,252	2,141	1,392
	中水回收	2,083	1,782	1,140	154	178	210	928	1,405	1,548	3,165	3,365	2,898
其他		292	266	262	0	0	0	0	0	0	292	266	262
總回收及再利用水量		746,620	722,711	716,851	478,037	503,872	491,367	36,783	35,565	41,270	1,261,440	1,262,148	1,251,704

註：

1. 循環水為用水單元使用後，無排放出原用水單元，直接於同一用水單元循環再利用之用水

2. 回收水為用水單元使用後，排放出原用水單元，再次回收利用之用水

3. 其他循環水包含鍋爐循環水、製程循環水、透平凝液量及低壓凝液量。鍋爐循環水來自亞東石化（台灣）；製程循環水來自亞東石化（台灣）及武漢遠紡新材料；透平凝液量及低壓凝液量來自亞東石化（上海）

4. 其他類別包含製程氧化自主水

1. 雨水回收

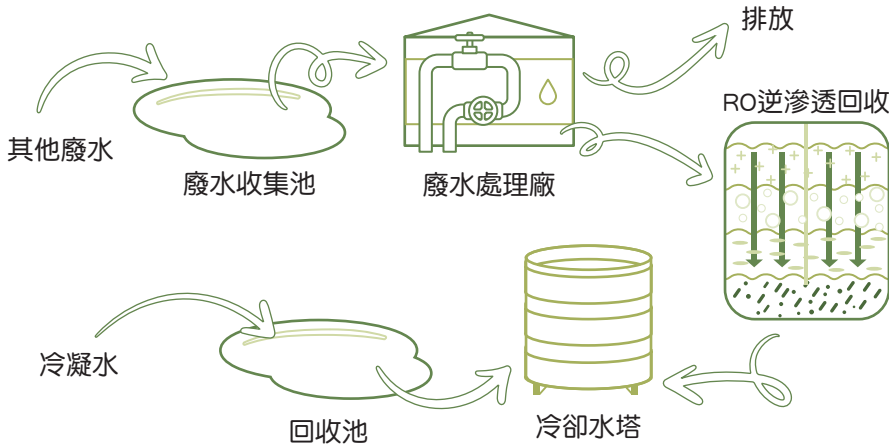
- 亞東石化（台灣）一廠設有暴雨池，於水質分析正常時進行回收作業，該池主要回收景觀水池溢流水、製程清洗後段的回收水、廠區雨水及臨時水池置換時的回收水，該水池2022 年總計回收水量約 199,000 仟公升。
- 亞東石化（上海）建置雨水回收設施，將雨水彙集到雨水收集池，通過幫浦送至廠內廢水處理廠進行回收再利用，2022 年回收量約為 12,900 仟公升。
- 遠東服裝（越南）利用越南一年 6 個月雨季，每月降雨約 15 天，每天可回收 23 仟公升雨水，2022 年共計回收 2,070 仟公升。2022 年 9 月新建置 100 仟公升容積量雨水回收池，預期 2023 年可回收 5,000-9,000 仟公升雨水，將用於廁所馬桶用水、植栽澆灌及洗滌員工餐廳地板等用途。

2. 循環回用

- 遠紡工業（上海）設有空氣壓縮機冷凝水回收、空調冷凝水回收、蒸汽冷凝水回收設備，年可回收冷凝水量 50,000 仟公升，節約自來水費用約新台幣 67 萬元。

3. 中水回用

- 亞東石化（上海）設有中水回收裝置，將放流水經廠內廢水處理廠處理後回收再利用，以替代部份原水，2022 年回收量約為 750,000 仟公升。
- 觀音化纖廠原有一期地下室廢水收集池經管路直接排放至廢水處理廠，無回收再利用，2022 年進行廢水收集池改建計畫，分割儲水槽成廢水池與回收池，將冷凝水收集至回收池再回收至冷卻水塔，每年可回收水量約 1,095 仟公升。放流水經廠內廢水處理廠處理後排放至樹林溪，在水質狀況良好下，將放流水透過使用逆滲透（RO）系統進行放流水回收再利用，供衛生水、冷卻水塔補水使用。



目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

環境績效總覽

3.1 邁向淨零排放

3.2 提高能資源使用效率

3.3 力行環境管理

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

積極支持政府政策

為響應政府政策，減少企業用水量，本公司各生產據點落實水資源管理制度、技術節水、水資源重複利用，致力完成政府的節水目標。亞東石化（台灣）已與桃園市政府簽訂再生水用水契約，響應循環經濟理念。第一期預計 2024 年完工，屆時亞東石化（台灣）每日約可使用 15,000 仟公升再生水。

放流水管理

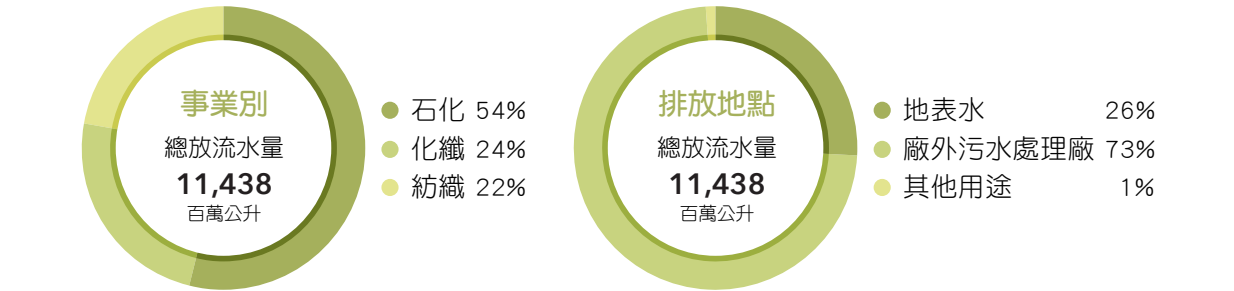
- 遠東新世紀對於放流水管理方法與實施計畫分三個面向：
1. 放流水源頭管理：透過製程調整與優化，減少油劑、介面活性劑的排放。
 2. 處理效能管理：逐步汰換老舊設備，定期更換過濾薄膜，並建置智慧化中控系統即時管理，因應製程變動同步調整廢水處理設備操作參數。
 3. 環境影響管理：持續建置完整的低噪音、低氣味、低污染的放流水處理設施，全面提升放流水回收量，落實資源循環再利用。

對於最終仍需排放的放流水則設有完備的處理規範及作業程序，經由污染物處理程序，定期執行各項水污染物自評檢測，確保排放水質符合政府規範，並依規定取得事業放流水排放許可證後排放至合法之水體。遠東新世紀放流水未被其他組織再利用。

台灣自 2023 年 2 月 1 日起，對枯水期單月用水量超過 9,000 仟公升用水戶開徵耗水費，遠東新世紀評估 8 個台灣生產據點將受影響，將持續落實各項節水措施、使用再生水及提高水回收率，以爭取減徵或抵減條件。

2022 年放流水總量較 2021 年減少 8%，單位產量放流水排放量則增加 3%，主因為產量減少，將持續增設放流水回收再利用系統，提升單位產量用水效率。

2022 年放流水量



放流水排放量

單位：百萬公升

		石化			化纖			紡織			合計		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
依總溶解固體量	淡水（總溶解固體≤1,000 mg/L）	0	0	0	944	966	889	727	847	827	1,671	1,813	1,716
	其他（總溶解固體>1,000 mg/L）	6,045	6,211	6,252	1,932	2,074	1,817	2,339	2,480	1,698	10,316	10,765	9,767
依排放地點	地表水	1,555	1,253	1,228	1,857	2,000	1,703	27	34	32	3,439	3,287	2,963
	廠外污水處理廠	4,490	4,784	4,855	1,019	1,040	1,003	3,039	3,293	2,493	8,548	9,117	8,351
	其他用途	0	174	169	0	0	0	0	0	0	0	174	169
總放流量		6,045	6,211	6,252	2,876	3,040	2,706	3,066	3,327	2,525	11,987	12,578	11,483

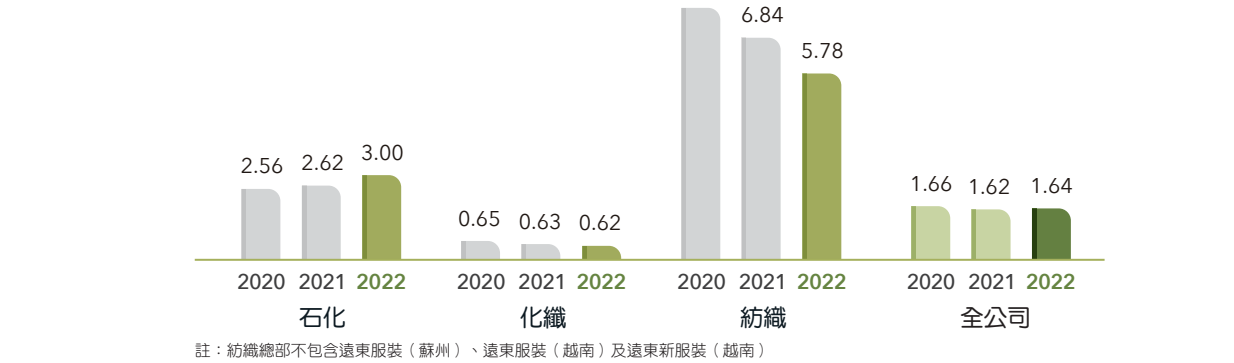
註：

1. 本公司放流水未直接排放至海洋、地下水 / 井水。廠外污水處理廠最終排放地點請參閱表：放流水處理方式與最終排放地點

2. 其他用途說明：2022 年亞東石化（台灣）一廠將部份放流水回收，經廠內廢水處理後，達取水標準供給亞東石化（台灣）二廠使用

單位產量放流水排放量

單位：仟公升 / 公噸產品



目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

環境績效總覽

3.1 邁向淨零排放

3.2 提高能資源使用效率

3.3 力行環境管理

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

● 放流水處理方式與最終排放地點

事業	生產據點	放流水處理方式與最終排放地點
石化	亞東石化（台灣）	一廠經廠內生物處理（厭氧處理和超深層曝氣）達到放流水標準後，排入樹林溪；二廠經廠內生物處理（厭氧處理和高效能曝氣）達到納管標準後，排入觀音工業區下水道系統營運中心，統一納管處理，最終排入樹林溪
	亞東石化（上海）	經廠內放流水處理達排放標準排入市政污水管道後，再由奉賢區東部污水處理廠處理，最終排放至杭州灣
	新埔化纖總廠	經廠內生物處理達排放標準後排入鳳山溪
	觀音化纖廠	經廠內生物處理達排放標準後排入樹林溪
	遠東先進纖維	製程放流水、生活放流水經廠內生物處理（接觸氧化）及沉澱法等處理達排放標準後排入樹林溪
化纖	亞東綠材	經廠內放流水處理達納管標準後排入觀音工業區下水道系統營運中心，最終排放至樹林溪
	遠紡工業（上海）	經廠內放流水處理達排放標準排入市政污水管道後，再由奉賢區東部污水處理廠處理，最終排放至杭州灣
	武漢遠紡新材料	經廠內放流水處理站處理後排放至市立放流水處理廠處理，最終排放至長江
	遠東紡織（越南）	經廠內廢水處理設施處理達排放標準後，排入實鵬工業區 1 號生態池，最終排放至氏信（Thị Tín）河
	日本遠東石塚	經廠內放流水廠處理設備處理後，達排放標準排入利根川
紡織	美國 APG Polytech	經廠內放流水處理設備處理後，達排放標準排入俄亥俄河（Ohio River）
	觀音印染廠	經廠內放流水廠處理後，再排至觀音工業區下水道系統營運中心，最終排放至樹林溪
	湖口紡織廠	經廠內生物處理（曝氣氧化）後排入德盛溪
	亞東工業（蘇州）	經廠內放流水處理達排放標準排入市政污水管道後，再由河東污水處理廠處理，最終排放至京杭大運河
	遠紡工業（無錫）	排入無錫市放流水管網後，再由放流水處理廠處理，最終排放至京杭大運河
	遠紡織染（蘇州）	經廠內放流水處理達排放標準排入市政污水管道後，再由河東污水處理廠處理，最終排放至京杭大運河
	遠東服裝（蘇州）	經廠內放流水處理達排放標準排入市政管道後，再由城南污水處理廠處理，最終排放至京杭大運河
	遠東服裝（越南）	排放至工業區污水處理中心處理，最終排放至西貢河
	遠東新服裝（越南）	排放至工業區污水處理中心處理，最終排放至松貝（Sông Bé）河
	遠東紡織（越南）	經廠內廢水處理設施處理達排放標準後，排入實鵬工業區 1 號生態池，最終排放至氏信（Thị Tín）河

註：

1. 廠內污水處理設備依照廢水處理標準皆至少達一級處理，旨在除去殘留於水中、或溶解、或懸浮於水中的成分與物質

2. 亞東石化（上海）放流水包括製程放流水、生活放流水、實驗室放流水及冷卻水塔放流水；新埔化纖總廠、觀音化纖廠、遠東先進纖維及遠紡工業（上海）放流水包括製程放流水、生活放流水、冷卻水塔放流水及清潔用水；亞東綠材、武漢遠紡新材料、遠紡織染（蘇州）、遠東紡織（越南）- 化纖廠及美國 APG Polytech 放流水包括製程放流水、生活放流水及實驗室放流水；觀音印染廠、亞東工業（蘇州）及遠東新服裝（越南）放流水包括製程放流水及生活放流水；亞東石化（台灣）放流水包括製程放流水及冷卻水塔放流水；湖口紡織廠、遠紡工業（無錫）、遠東服裝（蘇州）及遠東服裝（越南）僅有生活放流水；遠東紡織（越南）- 織染廠及日本遠東石塚僅有製程放流水

3. 排放總量含生活放流水排放量。2020 年生活放流水 634 百萬公升；2021 年生活放流水 739 百萬公升；2022 年生活放流水 867 百萬公升

4. 湖口紡織廠放流水統計範圍包含亞東創新生醫事業群

5. 放流水排放對水體及相關棲息地無顯著衝擊

6. 各生產據點皆依循當地法規與行業特性訂定放流水水質排放標準

7. 近三年放流水處理方式與最終排放地點無變化

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象



特別報導

1

建構穩健治理

2

驅動無限創新

3

領航綠色未來

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

環境績效總覽

3.1 邁向淨零排放

3.2 提高能資源使用效率

3.3 力行環境管理

4

實現共融生活

5

串聯美好社會

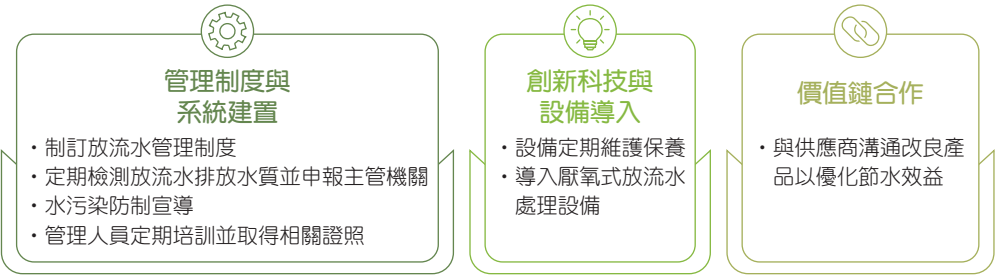
6

開創共生園區

7

附錄

● 放流水管理方法與實施方案



● 管理制度與系統建置

亞東石化（上海）廠區放流水排放口安裝線上水質分析儀並和當地環保局網路連線，可即時查看並監控水質。每日定時對廢水處理廠各流程點取樣分析水質，可即時發現異常便提前處理，如發現水質出現超標趨勢，立即切斷外排通道，將不合格水於廢水廠再處理，同時檢討超標原因並改善。

此外，雨水口採用雨開晴關方式管控，當雨水池液位高時，取樣分析水質，達合格標準始可外排，若水質不合格則送廢水廠處理。

遠東先進纖維營運部門於每天晨會審視廢污水管理現況，並於每週執行廢水廠內取樣檢測三次、每半年進行委外廢水水質檢測，且定期實施人員檢測技術訓練。確保放流水排放不會影響排放水體。

● 創新科技與設備導入

遠東新世紀持續導入創新放流水處理設備，降低放流水排放量。觀音化纖廠冷卻水塔以電導度控制器連續監測水塔電導度，並透過電導度控制器，進行水塔排放電磁閥的開關動作，以減少水質量測往返時間及手動閥件開關作動頻繁，造成過度排放而浪費水資源。

遠東紡織（越南）- 化纖廠目前已建置放流水 COD 線上偵測儀（光學式及傳統迴流法）；如數據超標，放流水將自動泵送回暫存池，待異常狀況排除後，系統運作正常，並符合越南放流水標準才可排放。

● 價值鏈合作

亞東石化（上海）2022 年與中水藥劑廠商溝通中水 RO 膜運行相關事項，延長膜使用時間，提升回用水量。



新增氣動凝液泵回收蒸汽凝液

亞東石化（上海）2022 年新增一台新型氣動凝液泵，替代原電動泵，將排放之蒸汽凝液全部回收送往凝液系統循環使用，可節水並減少廢水量，同時利用凝液熱力節能，亦可減少電力耗用。此專案實施後，年節省水 32,000 仟公升，年省電 24,000 度。此專案投資新台幣 116 萬元，省水和省電效益為新台幣 85 萬元 / 年。



廢水處理系統增加膜生物反應器（MBR）改造案

遠紡工業（上海）2022 年進行廢水處理系統改造，希望改善廢水處理後化學需氧量（COD），一般處理方式為增加曝氣池的容積，提高停留時間，然而，經評估後，採用建置膜生物反應器（MBR）提高處理效率，在不增加曝氣池的容積下，提升廢水處理效能且有效降低化學需氧量（COD）及懸浮固體（SS），並且增加廢水回收量每年約 75,000 仟公升。



目錄

關於本報告書
董事長的話
永續策略藍圖
遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
利害關係人與重大主題鑑別
促進利害關係人溝通
提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

2022年亮點績效
目標設定與達成進度
重大主題說明
環境績效總覽
3.1 邁向淨零排放
3.2 提高能資源使用效率
3.3 力行環境管理

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

水資源風險管理

2022 年遠東新世紀採用具國際公信力的世界資源研究所（World Resources Institute, WRI）水資源風險評估工具（Aqueduct Water Risk Atlas），鑑別本公司各生產據點所處區域之水風險指標等級，鑑別結果與 2021 年相同，本公司有 7 個生產據點位處水資源緊張區。遠東新世紀將持續針對水資源緊張區加強營運管理並設定水資源管理目標，積極瞭解與回應當地社會及環境衝擊，共同維護珍貴的水資源。

世界資源研究所水資源風險鑑別結果

水資源緊張地區	位處水資源緊張地區生產據點
中國大陸江蘇省蘇州市	亞東工業（蘇州）
	遠紡織染（蘇州）
	遠東服裝（蘇州）
越南平福省	遠東新服裝（越南）
	遠東服裝（越南）
越南平陽省	遠東紡織（越南）- 化纖廠
	遠東紡織（越南）- 織染廠

註：依據世界資源研究所的水資源風險評估工具（Aqueduct Water Risk Atlas）標準，以上 7 個據點位處之地區的總取水量與年度可用再生水總供應量（即水資源壓力的基準線）皆為高（High 3-4）

1. 節水措施

遠東服裝（蘇州）主要用水為員工生活用水，因此號召全員參與節水，由廠務與設備能源處加強巡視減少滴漏。每月與遠東服裝（越南）及遠東新服裝（越南），會議討論分享和改進各項節水措施。

亞東工業（蘇州）將節水和防制污染相結合，節水是從量上保護水資源，防制污染是從質上保護水資源，兩者相輔相成，以科學規劃，綜合治理廠區放流水管理。節水著重於源頭減量（如：冷卻水濃縮倍數提高、軟化再生頻率降低、砂濾及軟化時間設定調整）及回收處理（如：RO 濃水回用、雨水回收管路放大、增加汛期雨水回收水量、生產製程廢水回收零排放）。

2. 價值鏈合作

2022 年遠紡織染（蘇州）與品牌客戶召開 2 次節水績效分享會議，邀請客戶合作的供應商一起分享各自工廠的節水技術，另外邀請協力廠商與環保公司分享最新的節水技術等。此外，更與染助劑供應商分享廢水處理技術，溝通使用低化學需氧量（COD）、低苯胺類等低污染物的化學品。

遠東服裝（越南）在水資源管理上，針對全廠供水水管系統安裝多個水錶，以分地區測量並管控用量，同時安裝省水設備，設置雨水回收系統，將回收雨水利用於廠內澆花與清潔，減少原水用量。由公用單位定期檢查、保養供水系統，更將地下管道改為透明管道，方便每天檢查、保養，及時修繕避免浪費水資源。

3. 水資源相關風險成本

2022 年位處水資源緊張區之生產據點投入節水專案研發金額約新台幣 5,500 萬元，節水效益達新台幣 550 萬元，共節水 710,000 仟公升。



冷卻水塔排放水回收再利用

遠東紡織（越南）- 化纖廠將冷卻水塔排放水循環再利用，以節省廠內水資源的耗用。冷卻水塔於電導高或是砂濾器逆洗時，會排放污水到廢水廠進行處理，而這些污水經沉降後為可再利用之水，經評估後可讓鍋爐排煙脫硫（Flue Gas Desulfurization, FGD）塔洗滌系統補水使用，以達到節省自來水資源。因此，2022 年建置回收水池，新增泵浦及自動控制功能，冷卻水塔排放水經沉降後，乾淨的水由回收泵送至鍋爐排煙脫硫洗滌塔補水使用，每月回收水量平均約 70 仟公升，年節水約 840 仟公升。



參與政府節水管理培訓

蘇州市政府要求企業每季度填報節水報表，每天回填水錶數據等。於 2022 年籌辦兩天的節水管理培訓，培訓內容包括用水審計，水平衡測試，節約用水法律法規條例，節水技術分享等。遠紡織染（蘇州）1 位同仁參與，通過考試並取得節水管理員證書。



目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 提升企業永續形象



特別報導



建構穩健治理



驅動無限創新



領航綠色未來

- 2022年亮點績效
- 目標設定與達成進度
- 重大主題說明
- 環境績效總覽
- 3.1 邁向淨零排放
- 3.2 提高能資源使用效率
- 3.3 力行環境管理



實現共融生活



串聯美好社會



開創共生園區



附錄

2022 年水資源緊張區取水量較前一年度減少 24%，耗水量減少 20%，遠東新世紀將持續提高水資源利用效率，促進水資源的合理配置和利用，實現水資源可持續利用和可持續發展。

位處水資源緊張地區之生產據點取水量與耗水量

單位：百萬公升

	2020	2021	2022
地表水	2,996	2,375	1,709
第三方水	797	1,603	1,309
地下水	0	0.1	28
雨水	28	49	19
總取水量	3,821	4,027	3,065
總耗水量	992	891	714

註：統計範疇為位處水資源緊張地區之 7 個生產據點，各項取水類別水質檢測總溶解固體皆 ≤1,000 mg/L

位處水資源緊張地區之生產據點放流量

單位：百萬公升

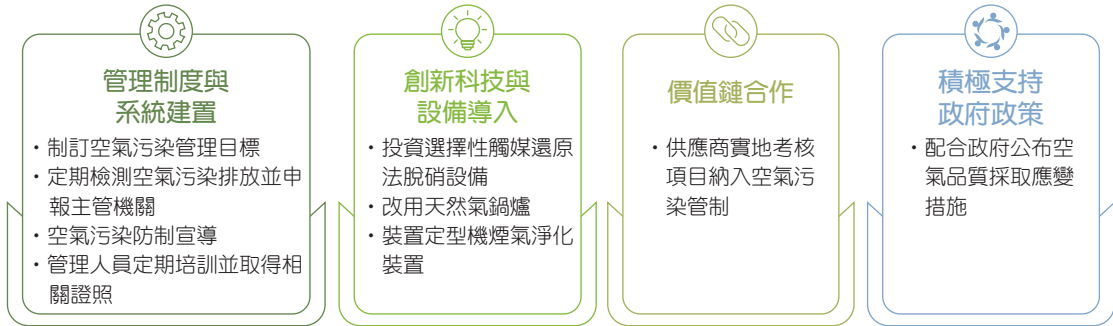
		2020	2021	2022
依總溶解固體量	淡水（總溶解固體 ≤1,000 mg/L）	211	301	360
	其他（總溶解固體 >1,000 mg/L）	2,618	2,835	1,991
依排放地點	地表水	0	0	0
	廠外污水處理廠	2,829	3,136	2,351
	其他用途	0	0	0
總放流量		2,829	3,136	2,351

註：統計範疇為位處水資源緊張地區之 7 個生產據點，處理方式皆經由廠內廢水處理達排放標準排入市政污水管道後，再由污水處理廠處理，使得排放

3.3 力行環境管理

3.3.1 空氣污染排放管理

空氣污染管理方法與實施方案



2022 年空氣污染排放總量較前一年減少 7%，單位產量空氣污染排放量增加 3%，主因為產量減少，將持續加強空氣污染排放防制效率，強化空污防制設備監測。

空氣污染排放量

單位：公噸

	石化			化纖			紡織			合計		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
氮氧化物（NOx）	156	150	128	454	473	431	126	119	96	736	742	655
硫氧化物（SOx）	70	64	53	182	216	223	83	69	75	335	349	351
揮發性有機化合（VOC）	141	176	155	246	317	303	11	9	6	398	502	464
有害空氣污染物（HAP）	0	0	0	0.5	1	1	0	0	0	0.5	1	1
粒狀污染物	12	10	10	97	46	37	27	19	37	136	75	84
排放總量	379	400	346	980	1,053	995	247	216	214	1,606	1,669	1,555

- 僅列出有排放的氣體類型
- 粒狀污染物包含懸浮微粒（PM）、粉塵、煙塵
- 數據包含三種類型：測量實際值、抽查值年化、估算值。2022 年測量實際值來自新埔化纖總廠（氮氧化物、硫氧化物、粒狀污染物）、觀音化纖廠（氮氧化物、硫氧化物、粒狀污染物）、遠東先進纖維（氮氧化物、硫氧化物）、遠東紡織（越南）- 化纖廠、亞東石化（台灣）二廠、亞東石化（上海）（氮氧化物、硫氧化物）、武漢遠紡新材料、觀音印染廠、遠紡工業（無錫）、遠紡織染（蘇州）、遠東服裝（蘇州）、遠東服裝（越南）及遠東新服裝（越南）；抽查值年化來自亞東石化（上海）（揮發性有機化合物）、遠紡工業（上海）、亞東工業（蘇州）及遠東紡織（越南）- 織染廠；估算值來自亞東石化（台灣）一廠、新埔化纖總廠（揮發性有機化合物）、觀音化纖廠（揮發性有機化合物）、亞東綠材、遠東先進纖維（粒狀污染物）、湖口紡織廠、美國 APG Polytech 及日本遠東石塚
- 有害空氣污染物（HAP）排放量數值來源為美國 APG Polytech 及日本遠東石塚，美國 APG Polytech 三項 HAP 物質為乙二醇（Ethylene glycol）、乙醛（Acetaldehyde）及 1,4 二氧六環等三項美國國家環境保護局規範之 HAP；日本遠東石塚 HAP 物質為乙醛（Acetaldehyde），依照日本有害大氣污染物質清單規範為 HAP
- 空氣污染管理數據揭露佔本報告書生產據點涵蓋率 100%

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

環境績效總覽

3.1 邁向淨零排放

3.2 提高能資源使用效率

3.3 力行環境管理

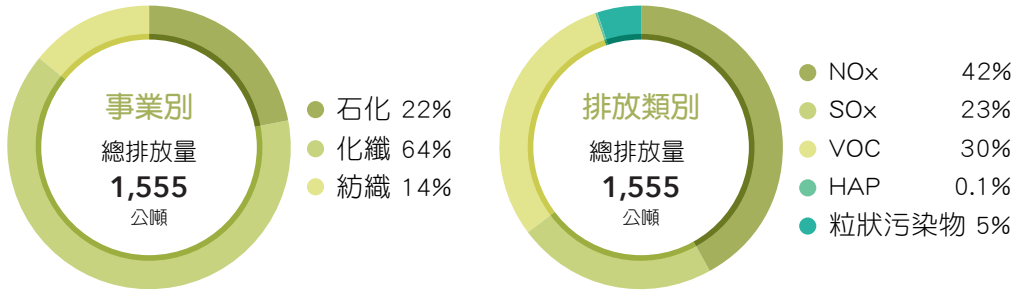
4 實現共融生活

5 串聯美好社會

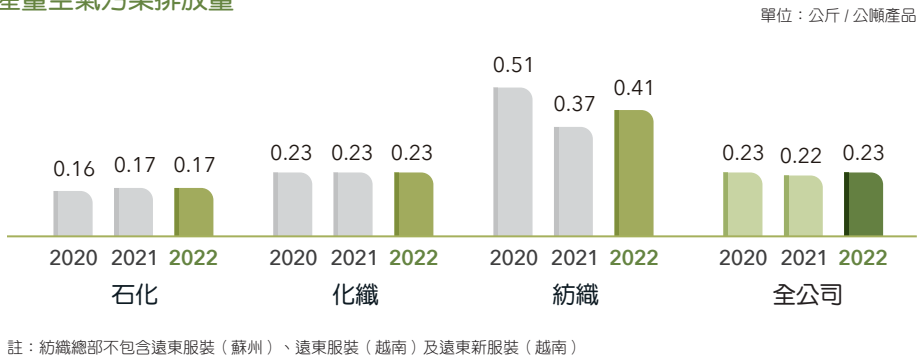
6 開創共生園區

7 附錄

2022 年空氣污染排放量



單位產量空氣污染排放量



2022 年單位產量空氣污染排放量

	石化	化纖	紡織	全公司
氮氧化物（NOx）	0.06	0.10	0.19	0.10
硫氧化物（SOx）	0.03	0.05	0.14	0.05
揮發性有機化合（VOC）	0.07	0.07	0.01	0.07
有害空氣污染物（HAP）	0.00	0.01	0.00	0.01
粒狀污染物	0.01	0.01	0.07	0.01
合計	0.17	0.23	0.41	0.23

註：紡織總部不包含遠東服裝（蘇州）、遠東服裝（越南）及遠東新服裝（越南）

遠東新世紀持續導入空氣污染防治技術，定期檢討現有設施及生產流程，並定期針對鍋爐設備與排放管道檢測，確保各項排放符合法規規範，並以此達成減量目標。

管理制度與系統建置

氣狀污染物管理方法
(如NOx、SOx)

維持穩定製程操作，亞東石化（台灣）二廠將空污許可證操作參數訊號傳回中控室即時管理，因應製程變動能即時調整防制設備操作參數，環保部門並每日查核防制設備操作參數是否正常，維持穩定的空氣污染物去除效率

亞東綠材經調整鍋爐內燃燒的空燃比數值，使鍋爐爐膛內燃燒更完全，提高燃燒效率，更可避免爐膛破損並延長鍋爐使用壽命，且降低空氣污染物氮氧化物（NOx）和硫氧化物（SOx）

粒狀污染物管理方法

以石化總部為例，對苯二甲酸（PTA）成品輸送至成品儲槽存放，成品由背吹設備或灌裝設備進行卸料，為粒狀污染物之主要產生來源，生產單位進行成品槽車卸料設備及輸送管線的改善專案，如下：

- 噸袋包裝區：袋濾機增加濾心支架固定，改善原先因濾心抖動，導致PTA粉末逸散
- 槽車卸料區：修改卸料頭規格及布管長度，降低PTA粉末因堵塞而產生逸散之問題
- 槽車背吹區：修改送粉管路及袋濾機改良回收設計，有效回收逸散之PTA粉末

揮發性有機物（VOCs）管理方法

- 涉及揮發性有機物之設備元件執行每週目視檢測並紀錄
- 依揮發性有機物排放標準管理辦法，委託合格檢測機構每季執行一般檢測及每兩年執行設備元件檢測，並依據監測結果即時克漏，並定期申報揮發性有機物申報表
- 實施製程人員設備元件教育訓練，購置揮發性有機物偵測儀，供製程人員對於有洩漏疑慮之設備元件，能更準確判斷及修復

其他空氣污染管理方法

- 設置氣體排放監測與監視即時資訊系統（CEMS），每季執行相對準確度測試查核（Relative Accuracy Test Audit, RATA）
- 制訂廠內異常通報機制及通報程序訓練

目錄

關於本報告書
董事長的話
永續策略藍圖
遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
利害關係人與重大主題鑑別
促進利害關係人溝通
提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

2022年亮點績效
目標設定與達成進度
重大主題說明
環境績效總覽
3.1 邁向淨零排放
3.2 提高能資源使用效率
3.3 力行環境管理

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

創新科技與設備導入

- 1. 為了減少空氣污染排放，新埔化纖總廠增設選擇性脫硝觸媒還原反應器（SCR）設備，利用觸媒讓氮氧化物（NOx）與氨氣混合後，還原反應產生無害的氮氣與水，可減少 80% 水煤漿鍋爐之 NOx，2022 年 6 套設備皆已完工。
- 2. 遠紡織染（蘇州）鍋爐燃燒機更換為低氮燃燒機，使得氮氧化物（NOx）排放濃度降低 66%。
- 3. 觀音化纖廠 2022 年 11 月重油鍋爐改為天然氣鍋爐已建置完成，可望降低氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）及粒狀污染物排放。



空氣污染排放紅外線偵測系統

低風速與低混合層高度對於空氣污染物的擴散不利，容易造成空氣污染事件（污染物排放或異臭味），導致民眾陳情。在缺乏即時洩漏資訊的情況下，官方稽查單位通常將矛頭指向工業區的大廠。因此，導入連續自動監測系統，有助於掌握可能的污染物濃度趨勢與種類；進一步搭配風向數據，可以快速協助釐清空氣污染物的來源。亞東石化（台灣）二廠 2022 年以環保署公告可行的檢測方法，進行紅外線即時監測廠區周界的污染物濃度，並依測得的 VOC（揮發性有機物質）種類、濃度與當下監測的風向，回推可能的 VOC 污染源。當廠內發生洩漏事件時，將測量的異常數據回傳至中控中心，生產同仁可即時進行洩漏改善。紅外線量測技術可長時間且連續測量，可協助工廠判定排放污染類型與發生來源，以及早因應。

價值鏈合作

與供應鏈（包括：客戶、供應商）溝通或提供空氣污染教育訓練，例如武漢遠紡新材料透過採購流程和供應商傳遞遠東新世紀關於環境保護的理念，每年進行約兩次供應商現場實地考評，考評參加人員包括稽核、現場工程師、品管主管，2022 年共 9 家供應商簽署空氣污染環境管控承諾函，佔非原料採購金額比例約 70%。

積極支持政府政策

因應台灣空污法規公告「應設置空氣污染防治專責單位或專責人員及健康風險評估專責人員之公私場所」，亞東石化（台灣）一廠從事「對苯二甲酸製造程序」列為第一批公告應設置專責人員之場所，2022 年 1 月 5 日已完成設置專責人員及代理人員各一名。2022 年 3 月 3 日法規修正「空氣品質嚴重惡化警告發布及緊急防制辦法」，亞東石化（台灣）二廠依規定訂定相關減量規畫，已完成防制計畫核備並完成第一次應變演練。

中國大陸上海市法規更新《HJ1230-2021 工業企業揮發性有機物洩漏檢測與修復》，明確規範「洩漏偵測與維修」（Leak, Detection, and Repair, LDAR）檢測的方法及檢測點位的選定。遠紡工業（上海）每年進行自主 LDAR 檢測，2022 年依照新規，優化檢測点位。

3.3.2 廢棄物管理

遠東新世紀各生產據點持續優化廢棄物管理，提升生產活動資源的使用效率，從源頭減量及資源再利用化，積極宣導廢棄物分類回收，達到資源循環之觀念。廢棄物清理需符合相關法規規範，選擇合格廢棄物處理商，確保有價廢棄物得以回收再利用，無價廢棄物能獲得妥善處理，避免環境污染。透過供應商簽署社會責任承諾書，執行上游供應商廢棄物管理機制，並實施不定期查核。2022 年遠東新世紀並無發生廢棄物洩漏事件。

針對製程廢棄物，以提高製程廢棄物回收再製比率為目標，從源頭減少廢棄物產生量，廢棄物處置均符合法令規範，依法申報數量，並委託合格廠商清運處理。對於廢棄物的管理原則為「人人做分類、垃圾自然少；無價變有價、有價變高價」，生產單位嚴格執行廢棄物分類管理，有價廢棄物透過採購單位對外銷售，由外部組織再行回收利用或要求供應商回收利用，無價廢棄物則委託合格廠商處理清運。本公司廢棄物處置未對環境造成任何實質重大衝擊。

● 廢棄物管理方法與實施方案



目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象



特別報導



建構穩健治理



驅動無限創新



領航綠色未來

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

環境績效總覽

3.1 邁向淨零排放

3.2 提高能資源使用效率

3.3 力行環境管理



實現共融生活



串聯美好社會



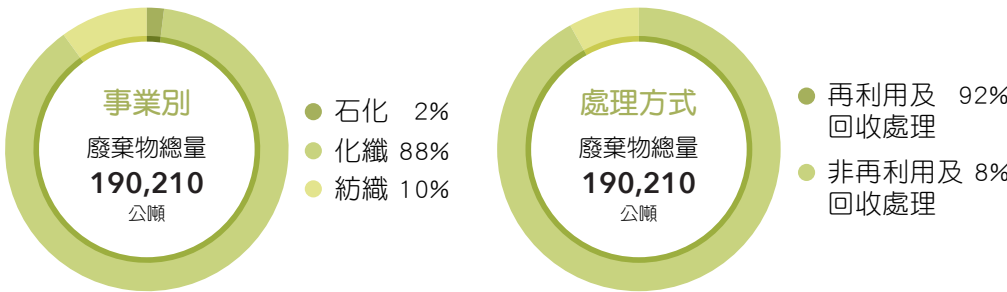
開創共生園區



附錄

2022 年廢棄物總量較 2021 年減少 9%，2022 年再利用及回收處理率佔比達 92%，較前一年度提升 1 個百分點。2022 年單位產量產生之廢棄物總量較 2021 年增加 1%，主因為產量減少。製程廢棄物總量較前一年度減少 7%，生活廢棄物總量較前一年度增加 5%，然而其再利用及回收量較前一年度提升 8%，將持續訂定各項廢棄物減量改善計畫，實踐源頭減量，將廢棄物回收再利用，落實廢棄物減量管理及資源循環雙重效益。

2022 年廢棄物量



廢棄物量

單位：公噸

	石化			化纖			紡織			合計		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
依 再利用及回 處 收處理 理	5,928	4,234	1,418	132,327	170,227	157,202	11,271	14,857	15,872	149,526	189,318	174,492
方 非再利用及 式 回收處理	3,348	3,660	2,761	12,384	9,455	9,629	7,506	6,156	3,328	23,238	19,271	15,718
一般事業 依 廢棄物	4,556	4,844	3,289	137,141	167,552	156,880	13,747	18,712	17,903	155,444	191,108	178,072
有害事業 類 廢棄物	4,720	3,050	890	7,570	12,129	9,952	5,031	2,301	1,296	17,321	17,480	12,138
廢棄物總量	9,276	7,894	4,179	144,711	179,681	166,832	18,778	21,013	19,199	172,765	208,588	190,210

廢棄物統計

單位：公噸

			2020	2021	2022	
再利用及回收處理	一般事業廢棄物	製程廢棄物	廠內自行回收使用	73,860	103,991	96,857
			出售	25,394	25,709	23,309
			委外處理	36,420	42,943	41,733
		生活廢棄物	廠內自行回收使用	3	2	0
			出售	167	155	411
			委外處理	1,390	1,242	1,103
	有害事業廢棄物	製程廢棄物	廠內自行回收使用	0	0	0
			出售	719	740	557
			委外處理	11,574	14,536	10,522
	總量			149,527	189,318	174,492
非再利用及回收處理	一般事業廢棄物	製程廢棄物	能源用途	1,337	1,604	1,658
			焚化處理	8,876	7,488	5,063
			掩埋處理	343	134	0
			其它方式處理	2,265	2,553	2,432
		生活廢棄物	能源用途	373	361	215
			焚化處理	1,014	1,187	1,131
	掩埋處理		2,661	2,249	2,336	
	其它方式處理		1,340	1,491	1,824	
	有害事業廢棄物	製程廢棄物	能源用途	0	53	25
			焚化處理	4,939	2,085	1,007
			掩埋處理	2	0.3	0.2
			其它方式處理	88	65	27
	總量			23,238	19,270	15,718
廢棄物總量			172,765	208,588	190,210	

註：

1. 本公司廢棄物種類依據當地法規認定標準統計，如廢水處理後污泥依據中國大陸及越南定義為有害事業廢棄物，台灣則定義為一般事業廢棄物

2. 非再利用及回收處理皆為場（廠）外移轉處置，委由合格廠商妥善處理

3. 廢棄物管理數據揭露佔本報告書生產據點涵蓋率 100%

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

環境績效總覽

3.1 邁向淨零排放

3.2 提高能資源使用效率

3.3 力行環境管理

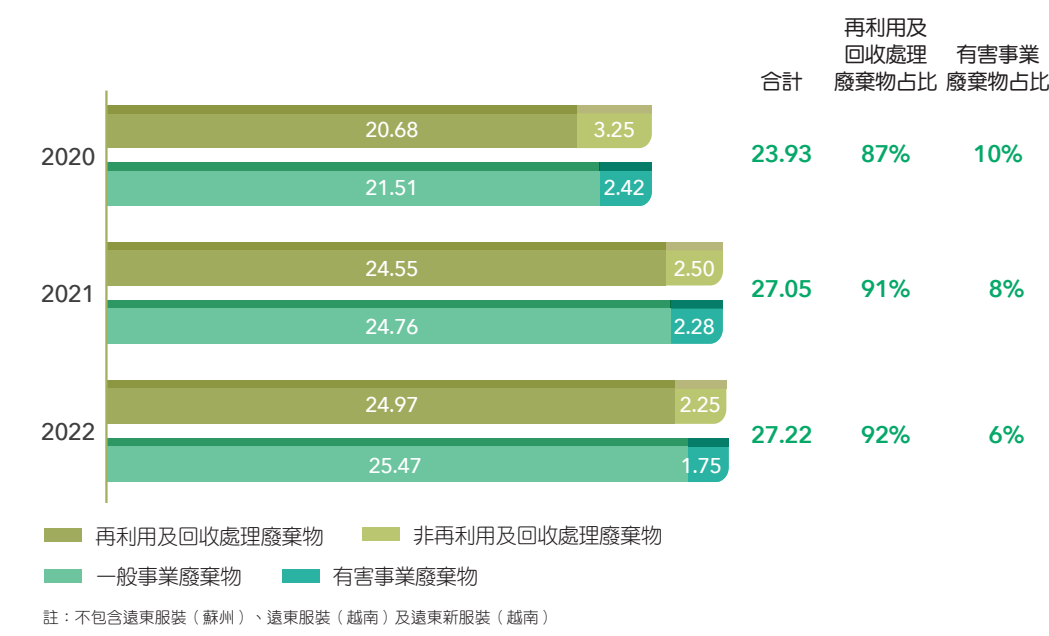
4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

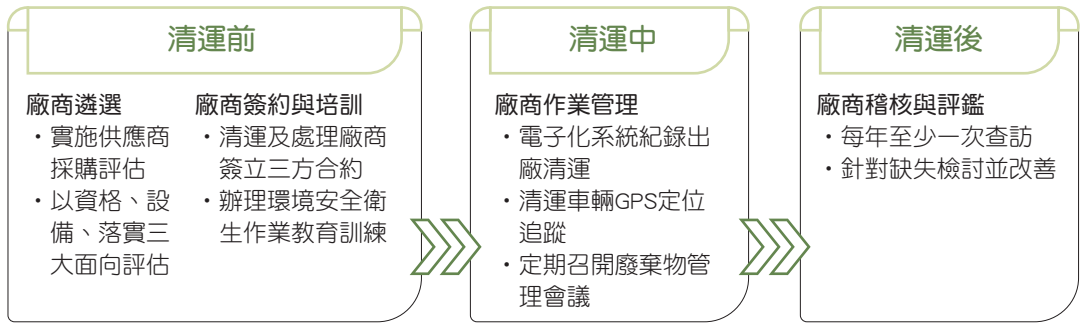
● 單位產量產生廢棄物類別與佔比



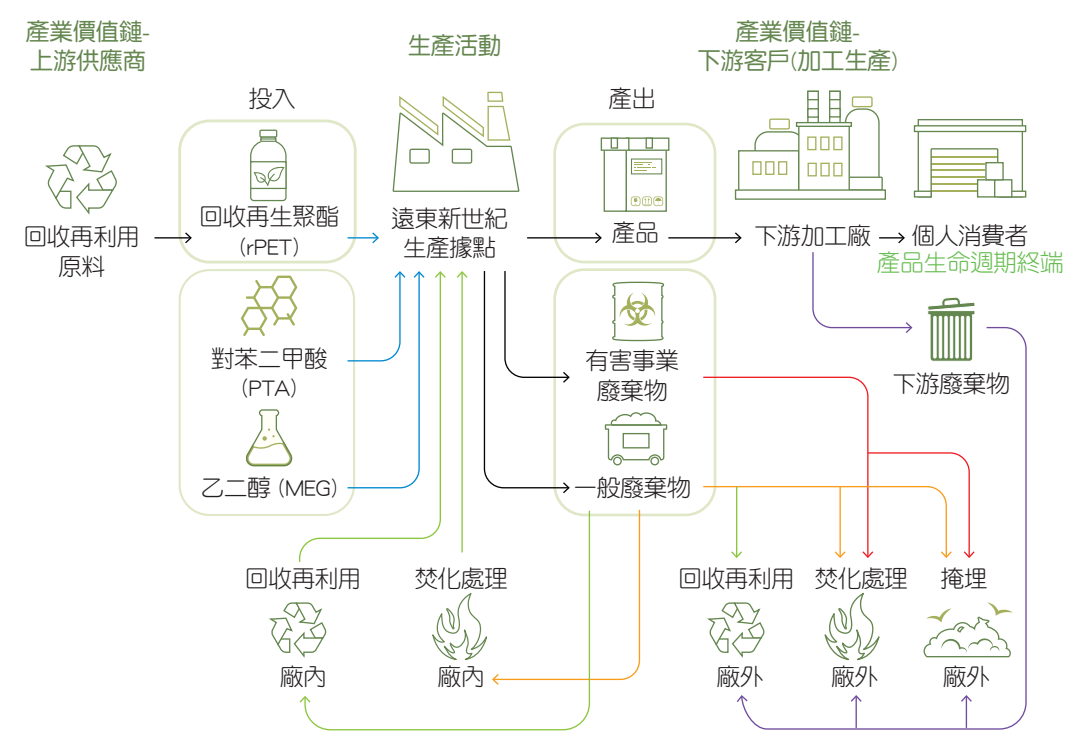
廢棄物種類及衝擊評估

遠東新世紀營運活動所產生廢棄物分為一般事業廢棄物與有害事業廢棄物，以一般事業廢棄物為大宗，佔比 94%，營運活動產生少量有害事業廢棄物（佔比 6%），主要為化學品化驗後空瓶、廢潤滑 / 機油、廢燈管 / 電瓶等，統一存放於專用有害廢棄物儲存場所，100% 委託合格的廢棄物清運商，為加強有害廢棄物管理要求，對委外處理有害廢棄物種類、數量、流向、儲存、利用、處置等確實追蹤，確保合法合規處置。2022 年亞東石化（台灣）一廠因客戶需求使用毒化物化驗，產出廢液屬於有害事業廢棄物，依據《毒性及關注化學物質管理法》執行化學品操作及申報，向環保局辦理廢棄物清理計畫書變更，新增有害事業廢棄物清除 / 處理代碼，依據《廢棄物清理法》進行廢棄物貯存、清除與處理。完成派員受訓取得通識級毒性及關注化學物質專業應變人員資格，並於 2022 年 9 月 27 日取得毒性化學物質核可文件。

● 廢棄物清運供應商管理程序



● 廢棄物處置流程



目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 提升企業永續形象



特別報導

1

建構穩健治理

2

驅動無限創新

3

領航綠色未來

- 2022年亮點績效
- 目標設定與達成進度
- 重大主題說明
- 環境績效總覽
- 3.1 邁向淨零排放
- 3.2 提高能資源使用效率
- 3.3 力行環境管理

4

實現共融生活

5

串聯美好社會

6

開創共生園區

7

附錄



創新科技與設備導入

亞東綠材處理廢棄寶特瓶再製為環保回收聚酯，廢棄寶特瓶上的非聚酯材質（如瓶蓋、塑膠膜）無法一起回收再製，因此與生產單位討論標準，並逐步改善設備，透過教育訓練落實材質分類，並與回收再利用處理廠商合作，將分類後之非聚酯材質廢棄物作成廢棄物衍生燃料（Refuse Derived Fuel, RDF），2022 年總計約回收 4,000 公噸，年節省約 2,800 萬元廢棄物清運費，每年減少碳排放 1,464 tCO₂e。



價值鏈合作

有機性汙泥及汙泥混合物在台灣列為法定管制事業廢棄物，應交由專業處理廠處理，亞東石化（台灣）每年進行處理廠訪查，瞭解處理業者對於廢棄物申報情形、處理現場之空污及水資源管理等環保防控措施，以及廢棄物貯存場所管理情形，確認處理業者合法合規。

日本遠東石塚管理部每年偕同生產課前往 3 家廢棄物搬運及處理廠商進行自主稽核，確認日本遠東石塚之廢棄物處理工廠確實無違法情事。2022 年亦針對汙泥、廢塑膠處理廠商自主實施現場稽核，並未發現違法狀況。

遠紡工業（上海）對廢棄物處理商員工實施每年 2 次教育訓練，2022 年共有 8 家廠商參加。觀音化纖廠 2022 年則完成 7 家廢棄物處理商查訪。

亞東工業（蘇州）2022 年針對一般廢棄物處理廠商提供安全教育，包含裝載廢料時的安全注意事項以及廠區門禁管理制度。



實施「廢棄物處理廠商躍升永續專案」

遠東紡織（越南）- 化纖廠為準確掌握移轉至廠外之廢棄物流向，加強清運廠商檢查效率，履行廢棄物委託清運管理責任，實施「廢棄物處理廠商躍升永續專案」（Waste Treatment Manufacturers Sustainability Leap Project）。從引進新供應商開始，建立完整的新供應商選擇流程，由採購單位、廢棄物管理單位、環保安全單位與法務單位組成的跨領域專業團隊，對清運商公司規模、風險評估及相關許可認證等進行書面審核。親臨處理現場實地考察，審核通過的合格廠商將按照《廢棄物處理廠商審核方案》進行週、月度記錄檢查和季度、年度現場檢查，建立涵蓋 8 大方面 166 項檢查項目的標準審核制度，並根據法律法規的變化逐年修改審計表，進行年度審計輔導。每年以《廢棄物處理企業年度評價》作為評價標準更換廠商。



達成製程廢棄物 100% 回收再利用

遠東新服裝（越南）2022 年達成製程廢棄物零掩埋及焚化，廠內所有製程廢棄物皆委由合格廢棄物處理商回收，例如將回收裁剪碎布製作成抹布；機縫碎布製作成棉織物；壓標紙、雜色尼龍、塑膠線筒、鬆緊帶製作成塑膠顆粒；紙筒、紙箱製成再生紙，達到製程廢棄物 100% 回收再利用。

遠東服裝（越南）與品牌客戶合作執行製程廢棄物減量專案，針對重大製程廢棄物設定 2025 年減量目標並執行減量措施，2022 年達成 100% 回收再利用；2022 年新設定生活廢棄物減量目標，加強宣導源頭減量，鼓勵同仁在員工餐廳用餐，避免外帶所產生之一次性食品容器；同時落實分類，要求承包商、餐廳、福利社產生之廢棄物須 100% 回收處理。



目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

環境績效總覽

3.1 邁向淨零排放

3.2 提高能資源使用效率

3.3 力行環境管理

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

亞東石化（上海）一般事業廢棄物及廢保溫棉於 2022 年交由新廢棄物處理商處置，故在處置前實地評估其處置能力和方式合規性，並於確認承攬合約後對其司機和運輸員等人員進行安環及工廠作業教育訓練，於處置後進行現場稽核，落實廢棄物管理。

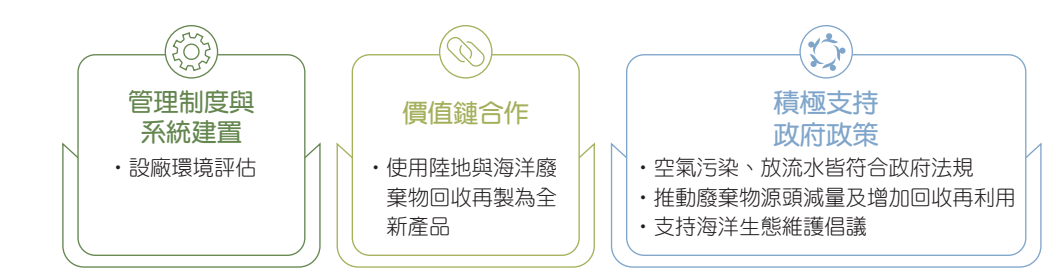
積極支持政府政策

日本以《廢棄物處理法》嚴格規定廢棄物之管理，日本遠東石塚通過 ISO 14001 環境管理系統標準，透過廢棄物合約管理表，將所有委託廠商列表管理，確保各廠商之許可證在有效期內。使用電子管理票系統管理委託廠商廢棄物搬運、處理是否妥當及在法定期限內。2022 年 6 月向茨城縣政府主管機關提交廢棄物清理計畫，2022 年廢棄物總量較目標值減少 22%。

3.3.3 生態保護

遠東新世紀承諾，針對所有生產行為，應盡可能避免對當地生物多樣性環境造成影響與衝擊。我們所有生產據點在規畫前期即已針對相關環境法規進行多方評估，所選擇生產據點均位於當地政府允許之工業開發區域，非屬當地受保護或保留的生物棲息區域，也無存在被列入國際自然保護聯盟（IUCN）瀕危物種紅色名錄及國家保護名錄的物種。

● 生物多樣性管理方法與實施方案



管理制度建置

遠紡織染（蘇州）每年進行土壤及地下水檢測（委託外部協力廠商檢測），2022 年檢測數值均符合標準。

日本遠東石塚規劃於日本兵庫縣姬路市進行回收再生聚酯（rPET）廠擴建，目標 2023 年商轉。為符合當地法令規範及維護周邊企業、居民之環境，依法實施環境影響評估。在環評計畫中實施廠區預定地之空污、噪音、振動、惡臭、水質（生化需氧量 BOD、化學需氧量 COD、懸浮固體 SS 等）現狀調查，於 2022 年 7 月通過環評報告。

價值鏈合作

向國際海洋環境保護組織 Parley for the Oceans 購買海島國家淨灘之廢寶特瓶，經處理壓製成海洋磚後，運送至亞東綠材再生處理，製成海洋環保紗運動鞋與機能服飾等高價值產品。

積極支持政府政策

桃園市政府為解決日益嚴重的海洋廢棄物污染問題，建立海洋廢棄物回收再利用系統，以提高其回收再利用之效率，形成海洋廢棄物資源循環鏈結，於 2022 年 6 月 26 日與亞東綠材及其他 6 間民間企業與 2 間專業技術團隊簽訂桃園藍海循環再生聯盟合作意向書，由桃園市政府收集分類海洋廢棄物，交由民間企業（包含亞東綠材）進行海洋廢棄物再利用，將淨灘後的寶特瓶經由亞東綠材清洗回收，再利用製造成再生環保慢跑衣，達成海洋保育與產業發展雙贏目標，並於 2022 年 7 月 14 日正式成立桃園藍海循環再生聯盟。



目錄

關於本報告書
董事長的話
永續策略藍圖
遠東新世紀對聯合國永續
發展目標（SDGs）之貢獻
利害關係人與重大主題鑑別
促進利害關係人溝通
提升企業永續形象



特別報導

1

建構穩健治理

2

驅動無限創新

3

領航綠色未來

4

實現共融生活

2022年亮點績效
目標設定與達成進度
重大主題說明
4.1 創造職場多元共融
4.2 完善員工職涯規畫
4.3 強化職業安全衛生管理
4.4 建構永續供應鏈

5

串聯美好社會

6

開創共生園區

7

附錄



4

實現共融生活
Creating Inclusive Society

4.1 創造職場多元共融	106
4.2 完善員工職涯規畫	119
4.3 強化職業安全衛生管理	123
4.4 建構永續供應鏈	134

優先閱讀對象：

- 員工/工會
- 合作夥伴（含供應商/承攬商等）
- 直接客戶
- 外部評鑑機構
- 政府
- 股東/投資人/金融機構

1 無貧窮

3 良好健康與福祉

4 優質教育

5 性別平等

8 體面工作和經濟增長

16 和平、正義與強大機構

目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

4.1 創造職場多元共融

4.2 完善員工職涯規畫

4.3 強化職業安全衛生管理

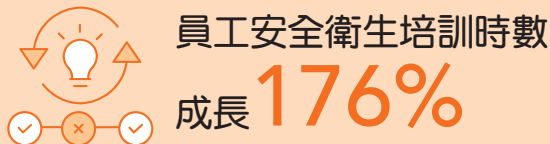
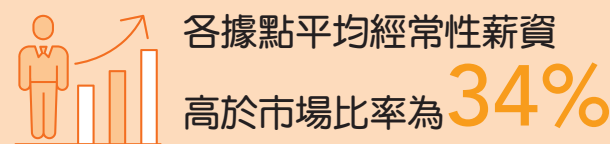
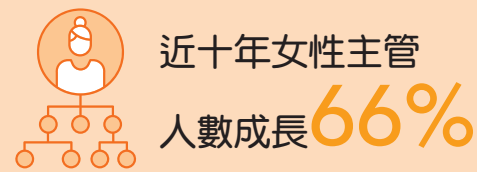
4.4 建構永續供應鏈

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

2022年亮點績效



目錄

關於本報告書
董事長的話
永續策略藍圖
遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
利害關係人與重大主題鑑別
促進利害關係人溝通
提升企業永續形象



特別報導

1

建構穩健治理

2

驅動無限創新

3

領航綠色未來

4

實現共融生活

2022年亮點績效
目標設定與達成進度
重大主題說明

- 4.1 創造職場多元共融
- 4.2 完善員工職涯規畫
- 4.3 強化職業安全衛生管理
- 4.4 建構永續供應鏈

5

串聯美好社會

6

開創共生園區

7

附錄

目標設定與達成進度

提升員工滿意度

2030
目標

- 持續提升員工滿意度



2025
目標

- 持續關注員工職涯發展需求
- 強化派外同仁協助措施



2023
目標

- 滿意度調查延伸至海外據點
- 啟動員工協助方案前置作業（EAPs）



2022
目標

滿意度調查延伸至海外據點
規劃員工關懷機制

2022
達成進度



達標

參與各項外部機構評鑑，搭配員工滿意度結果進行全盤檢視

行動方案

- 針對員工個別狀況與需求，落實職涯面談
- 建立派外人員協助措施
- 建立員工關懷機制
- 調查延伸至海外公司

建立全球人才發展資料庫

- 擴展至海內外所有員工，建構全球人才平台



- 加強視覺化呈現，配合公司發展需要，提供主管組織規畫參考資料



- 加入考績、專案、職能性向測試結果等附屬資訊



加入海內外子公司重點人員資料



達標

完成全球人才庫系統第一階段導入（涵蓋海內外據點）

- 結合各地營運據點人才資料
- 導入培訓紀錄、專業證照、專案成果等資料
- 用於重要幹部輪調，連結長期個人發展計畫

降低派外人員離職率

6%



6.5%



7%



7%



達標

7%

- 完善派駐行前說明，協助當地語言訓練
- 文化適應培訓，縮短適應期
- 提供優於業界薪資福利，改善派駐地生活品質
- 提供派外人員工作與家庭平衡措施

培養永續跨國管理人才

- 打造數位轉型組織梯隊推動產、銷、人、發、財
- 全面啟動種子隊員**50**名



- 培育國際化運營人才**100**名
- 推動數位轉型人才**300**名



- 以ESG永續發展為精神的培訓策略，永續發展人才涵蓋率**100%**
- 數位學習時數提升**10%**
- 永續理念經驗傳承，增加內部知識自製課程**50**堂



應用職能評鑑系統，落實同仁個人發展計畫（IDP）
持續養成國際化人才至**300**人
提升數位學習比例至**30%**

完成Power BI彙總多元的學習紀錄，提供部門主管審視學習概況儀表板；參加國際人才培養專案共計**423**位；數位學習佔整體訓練**90%**

- 添購數位學習課程及平台，增設APP學習工具
- 整合多元平台資源，依能力弱項推薦學習計畫
- 即時性訓練數據儀表板，提供各級主管掌握同仁學習狀態
- 與元智大學合作辦理數位智能管理專班

3 良好健康與福祉



8 體面工作和經濟成長



4 優質教育



8 體面工作和經濟成長



4 優質教育



8 體面工作和經濟成長



4 優質教育



8 體面工作和經濟成長



目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象



特別報導

1

建構穩健治理

2

驅動無限創新

3

領航綠色未來

4

實現共融生活

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

4.1 創造職場多元共融

4.2 完善員工職涯規畫

4.3 強化職業安全衛生管理

4.4 建構永續供應鏈

5

串聯美好社會

6

開創共生園區

7

附錄

員工與承攬商零職業災害

員工與承攬商零職業病

零火災及化學品洩漏事故

建構永續供應鏈

2030
目標

每據點件數：0



2025
目標

每據點件數：2



2023
目標

每據點件數：3



2022
目標

每據點件數：4

2022
達成進度



達標

每據點件數：4
較2021年減少1件

行動方案

- 實施安全衛生輔導稽核
- 加強辦理員工及承攬商安全衛生教育訓練與宣導活動
- 落實職業安全衛生管理系統化管理
- 建構安全衛生智能化管理
- 推動工作前預知危險

發生件數：0



發生件數：0



發生件數：0



發生件數：0



達標

發生件數：0

- 避免員工因執行職務暴露於化學性、物理性、人體工學性等危害因子中
- 辦理員工一般及從事特別危害健康作業之健康檢查
- 辦理員工臨場健康服務
- 推動健康促進相關活動

發生件數：0



發生件數：0



發生件數：0



發生件數：0



達標

發生件數：0

- 增修可燃物清單，作為施工預防標準
- 全面落實承攬商相關管理辦法
- 加強管制作業檢查
- 辦理危害因子辨識及防範訓練
- 加強化學品洩漏及消防演練
- 檢視消防設備及防護裝置之設置

• 整體供應商簽署《供應商社會責任承諾書》
比率：100%



• 重大供應商ESG表現符合本公司企業永續目標
• 整體供應商簽署《供應商社會責任承諾書》
比率：90%



• 整體供應商簽署《供應商社會責任承諾書》
比率：85%



整體供應商簽署《供應商社會責任承諾書》
比率：80%



達標

整體供應商簽署《供應商社會責任承諾書》
比率：83%

- 透過各項管道與供應商議合，提高永續意識
- 以《供應商社會責任承諾書》做為選商條件之一
- 舉辦供應商大會，溝通本公司企業永續目標
- 舉辦ESG相關教育訓練
- 逐年提升綠色採購金額
- 與供應商一起合作推動社會參與活動



目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象



特別報導

1

建構穩健治理

2

驅動無限創新

3

領航綠色未來

4

實現共融生活

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

4.1 創造職場多元共融

4.2 完善員工職涯規畫

4.3 強化職業安全衛生管理

4.4 建構永續供應鏈

5

串聯美好社會

6

開創共生園區

7

附錄

重大主題說明



創造職場多元共融

對遠東新世紀的意義與管理目的

設定人力資源制度時首重勞工權益事項，以各項實際行動保護與支持員工、維持公司競爭力，與同仁一起分享績效成果，將同仁身心健康視為重要管理議題，積極發展多元平等共融文化

管理方法與有效性評估機制

- 定期分析薪資市場定位並檢視公司內部薪酬架構，確保薪資水準具備競爭力且符合不歧視原則
- 打造全球人才庫，檢視重點人才離職因素，降低人員替換成本
- 持續調查員工滿意度，加強弱點項目並給予回饋
- 掌握各地勞工相關法令異動，即時修訂公司配套制度
- 建立完整人權管理架構，確保人權教育普及率100%

權責單位

- 人力資源處
- 各事業部人力資源單位
- 各事業部最高主管



完善員工職涯規畫

對遠東新世紀的意義與管理目的

依策略發展需要，培養各職務所需能力，展開訓練體系，發展規劃各類課程，以多元化的學習渠道，建立完整人才庫

管理方法與有效性評估機制

依專案個別規劃管理方法，採用Kirkpatrick學習評估模式與機制

- Level 1反應層次：採用課後滿意度問卷、跟課紀錄評量
- Level 2學習層次：透過測驗、工作應用報告、心得報告等形式，驗證訓後學習成效
- Level 3行為層次：透過組織內部分享會、個人發展計畫（Individual development plan, IDP）等機制，確認知識技能運用程度
- Level 4成果層次：藉由個人或組織績效，驗收受訓者行為改變後，對績效產生的影響

權責單位

- 人力發展中心
- 各事業部人力資源單位



強化職業安全衛生管理

對遠東新世紀的意義與管理目的

為保障員工及承攬商的安全與健康，致力於降低工作環境風險，維護生命安全與身體健康，以達到零工安事故、零傷害之目標。且將營運活動對鄰近社區的負面衝擊降到最低，避免營運管理不當造成意外災害

管理方法與有效性評估機制

- 設有「職業安全衛生委員會」
- 對員工作業環境、設備及作業程序之危害進行辨識、評估及控制
- 加強機械、設備或器具之管理
- 提供員工個人防護裝備
- 對於化學品之採購、使用及儲存採取有效的管理措施
- 安排勞工定期健康檢查，進行健康促進及健康管理專案
- 職業災害事故之調查、處理與統計分析
- 要求承攬商相關作業符合本公司安全衛生標準，提供安全衛生教育訓練

權責單位

- 石化、化纖、紡織總部總經理
- 安全衛生處
- 各生產營運據點之安全衛生管理單位



建構永續供應鏈

對遠東新世紀的意義與管理目的

與供應鏈夥伴偕手前進，確保供應商提供之服務與產品符合品質、經濟、環境、人權等要求，共同回應客戶永續目標，建構永續供應鏈

管理方法與有效性評估機制

- 要求合作供應商簽署《供應商社會責任承諾書》
- 透過良好的溝通管道、定期會議及訪查，掌控及監督供應商行為及工作狀況
- 評估供應商於環境、勞工、人權及社會面向衝擊，若發現重大衝擊，視情節予以協助改善或終止合約

權責單位

- 聯合採購中心
- 各生產營運據點採購部門
- 各主原料採購單位

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象



特別報導



建構穩健治理



驅動無限創新



領航綠色未來



實現共融生活

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

4.1 創造職場多元共融

4.2 完善員工職涯規畫

4.3 強化職業安全衛生管理

4.4 建構永續供應鏈



串聯美好社會



開創共生園區



附錄

4.1 創造職場多元共融

4.1.1 人權維護

遠東新世紀人力資源制度首重勞工權益，我們遵守及認同聯合國世界人權宣言（UDHR）、聯合國全球盟約（UNGC）、聯合國工商企業與人權指導原則（UNGPs）、國際勞工組織公約（ILO Conventions）、國際人權法典、SA 8000 社會責任標準及責任商業聯盟（RBA）之原則與精神，針對人權範疇作了以下努力：

1. 2018 年~2019 年

完成《遠東新世紀人權政策》，向各據點負責主管完成宣導、並簽署遵循，同時透過各項管道向員工宣導人權政策內容，協助員工認識自身權力。

2. 2020 年

本公司對各生產營運據點進行人權盡職調查，以本公司人權政策作為風險評估依據，共計 8 類人權風險，並以「風險發生可能性」及「風險發生時對公司影響程度」作為兩大調查面向，製作人權風險鑑別問卷、進行調查，辨識各類人權風險對本公司之影響，調查範圍涵蓋各生產營運據點 100% 員工。各生產營運據點人力資源主管依據調查結果提出改善措施，保障員工人權。

3. 2021 年

本公司透過以下作為，持續深化人權維護：

- 董事會監管：建立正式報告流程，每年至少一次由公司治理主管向董事會進行人權議題報告。
- 日常管理：生產據點最高主管每月針對重大人權議題，如加班工時、性騷擾等議題，進行專案報告。
- 人權宣導與教育訓練：針對新進人員進行人權教育訓練，台灣生產營運據點要求新進人員在教育訓練之後進行人權政策簽署，2021 年共計 285 人完成簽署；此外台灣正式員工達 83% 完成人權相關教育訓練。海外則透過新進人員教育訓練及員工手冊進行宣傳。

4. 2022 年

本公司於 2022 年 2 月啟動人權管理專案，擴充人權政策與制訂當地社區議合政策，擴充各項議題管理的深度廣度。

2022 年 5 月，本公司再次執行年度人權風險盡職調查，委請外部顧問公司透過公開管道查找、彙整相關資訊，另亦針對員工、供應商、社區居民共三類利害關係人發放風險調查問卷；結合各項資訊後歸納出 7 項重要議題，針對各項議題進行未來衝擊性評估，並制訂相應之風險減緩與補救措施，同時設定多項量化管理目標。

在管理實務方面，我們對管理階級、採購人員、公關部門等對象，進行人權管理流程之完整教育訓練，外部單位亦有 83% 的供應商已完成供應商社會責任承諾書簽署，未來亦將從內到外、持續深化人權議題相關作為。

本公司 2022 年末發生人權相關申訴，亦無違反員工與所有利害關係人人權承諾的事件。各生產據點皆通過客戶對於人權與勞動條件的相關審查。

人權管理架構

國際趨勢日漸重視企業人權與反貪腐政策，我們規劃符合 ESG 國際標準之申訴政策，適用於海內外各營運生產據點。透過內部與外部的監督力量，持續於人權保障的範疇中茁壯，我們訂出目標及行動方案，希望可以藉由一連串的改善行動，落實人權政策。

2022 年針對所有主管完成職場不法侵害之認識與預防職場暴力之教育訓練。2022 年 7 月 11 日依據公司人權政策及外部案例，對管理階級、採購人員、應對社區居民的廠區主管等對象，進行人權政策、人權管理、人權風險減緩與補救措施之教育訓練；2022 年 9 月 21 日針對廠區主管進行性騷擾防治的專題教育訓練。2022 年，共計 42,214 人次完成人權宣導與教育訓練。

同時，針對本公司建置的申訴機制與管道，我們也進行教育訓練及宣導，以保障相關利害關係人權益。

- 員工：透過工會、福利委員會及每月的法令遵循會議進行教育訓練
- 社區居民：我們在參與社區居民的活動時進行人權意識宣傳；此外，居住於公司/工廠附近的員工，若發現與本公司有關之違反人權的案件時，可以透過申訴管道與公司聯繫。
- 供應商：所有遠東新世紀的供應商皆須完成教育訓練，以確保其了解公司對人權的承諾及作法。我們要求供應商必須簽署承諾書，共同達成維護人權的目標。截至 2022 年，83% 供應商皆已完成簽署。

目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 提升企業永續形象



特別報導



建構穩健治理



驅動無限創新



領航綠色未來



實現共融生活

- 2022年亮點績效
- 目標設定與達成進度
- 重大主題說明
 - 4.1 創造職場多元共融
 - 4.2 完善員工職涯規畫
 - 4.3 強化職業安全衛生管理
 - 4.4 建構永續供應鏈



串聯美好社會



開創共生園區



附錄

◎ 遠東新世紀人權政策與執行狀況

項目	2022 年執行狀況
不強迫勞動	本公司遵守政府勞動法令及國際規範，不強制或脅迫任何無意願人員進行勞務行為，並且禁止限制任何人員的行動自由，包含禁止扣押任何個人的證件。2022 年無強迫勞動的情事發生。
禁用童工	本公司禁止在任何營運據點與供應鏈中雇用未滿 16 歲之童工。2022 年無任用童工。
工時、工資與福利	本公司對於工作與加班時數、工作酬勞、相關福利與生活條件等規範，均嚴格遵循國際準則與當地相關法規，包含： 1. 工時不超過當地法規的上限 2. 承諾提供法規要求最低生活保障之工資 3. 支付不低於法規要求的加班報酬 4. 提供透明的薪資，不以工資扣減作為懲處方式 5. 保障有新休假、特別照護假等休息日及所有法定的勞工福利 6. 確保所提供之生活條件滿足所有人員的基本生活需求 2022 年本公司無發生因超時工作而導致之爭議或申訴案件。
集會結社自由、團體協商	本公司尊重與支持員工選擇、組建、加入或者拒絕加入工會或其他類型員工組織。2022 年持續遵守各營運據點與工會簽訂之團體協約。
多元、平等與反歧視	本公司在政策上落實多元及平等，不因個人種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或以往工會會員身為由，而為差別待遇。本公司確保工作場所沒有性騷擾、精神騷擾、身體騷擾、語言騷擾、虐待或恐嚇，致力營造一個有尊嚴、安全、平等的工作環境並反對任何形式之歧視、霸凌或差別待遇。2022 年本公司未發生歧視之爭議或申訴案件。
母性保護	本公司致力建構對兩性員工友善的工作制度與環境。2022 年本公司未發生因違反母性保護而導致之爭議或申訴案件。
隱私權保護	本公司遵循當地相關法規確保個資安全。2022 年本公司未發生因違反隱私權保護而導致之爭議或申訴案件。
就業穩定	本公司保障員工不受強制裁員威脅，並提供受強制裁員的員工協助。2022 年本公司未發生違反就業穩定之爭議或申訴案件。
健康與安全	本公司遵守與職場健康安全有關的國際準則與當地相關法規。2022 年本公司未發生因健康安全而導致之爭議或申訴案件。

本公司人權管理流程包含人權政策建立、人權風險盡職調查、重要風險議題之減緩與補救措施、人權議題教育訓練、申訴機制運作等項目，其管理實務範圍涵蓋本公司所有員工、子公司、商業夥伴、供應商、承攬商，以及營運據點所在之當地社區居民。除此之外，我們也會在擴建或增加新的生產據點時，納入評估當地人事政策、供應商以及社區對於公司投資及擴建的人權風險評估。

人權政策

強化人權政策與人權盡職調查流程

人權盡職調查

2022 年調查方式為透過問卷，向內部員工、採購單位以及各生產據點與社區聯絡的負責單位收集有關員工、供應商以及社區居民等利害關係人相關的人權議題，以識別這些問題的重要性，並透過外部公開資訊、內部管理會議紀錄、勞資會議、供應商溝通會議，以及與社區居民會議的紀錄，最後與高階管理階層共同評估。

◎ 重要人權議題問卷評估範疇

利害關係人	議 題
員工	童工、自由選擇就業/強迫勞動、言論自由、健康與安全、最低法定工資/生活工資、集會結社自由、集體談判權、隱私權、可接受之生活條件、體罰與處罰、消除過長工時、反歧視/反騷擾、同工同酬
供應商	
當地社區居民	空氣污染、噪音、廢棄物管理、水資源管理與廢污水排放、自由選擇就業/強迫勞動、言論自由

◎ 2022 年重要人權風險評估結果

利害關係人	重要的人權風險議題
員工	• 消除過長工時 • 健康與安全
供應商	• 健康與安全
當地社區居民	• 噪音 • 空氣污染 • 廢棄物管理 • 水資源管理與廢污水排放

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象



特別報導



建構穩健治理



驅動無限創新



領航綠色未來



實現共融生活

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

4.1 創造職場多元共融

4.2 完善員工職涯規畫

4.3 強化職業安全衛生管理

4.4 建構永續供應鏈



串聯美好社會



開創共生園區



附錄

● 人權風險議題鑑別與衝擊評估

遠東新世紀的角色	價值鏈節點	價值鏈上受影響之對象	重要的人權議題	風險議題衝擊說明	衝擊評估機制
雇主	營運過程	員工	消除過長工時	提供的勞動條件與環境無法妥善保障員工生活、健康與安全，例如輪班休息時間過近、連續上班時數過高、敘薪過低無法支持生活、薪資不平等、工作環境危害過高等	1. 公司每個月進行法令遵循評估，由各相關單位確認法令及公司規範並統計出勤狀況 2. 每月風險管理會議均檢視加班工時及人力狀況、評估員工薪資與整體平均工資之差異 3. 每年進行薪資平等檢視並公告於公司官網 4. 公司定期辦理健康檢查、每兩年進行員工滿意度調查，針對工作環境、待遇福利條件等項目進行檢討並修改相關辦法 5. 設立 24 小時、多種語言的申訴機制，且提供匿名檢舉機制，透過申訴機制了解內部問題，及時提出相應措施並從政策面進行改善
			健康與安全		
責任採購者	上游	供應商	健康與安全	提供的勞動條件與環境對健康或生命安全產生危害，使人員需要透過治療才得以完全或部分恢復健康	1. 供應商書面或實地評鑑 2. 於遠東集團聯合採購中心採購系統設有供應商專屬申訴管道
			噪音	因工廠營運而造成超過法規分貝管制標準的噪音，長期的噪音影響會嚴重地損害人類健康與日常生活活動	
			廢棄物管理	因公司的營運活動或供應商處理採購原料時產生，若未妥善或友善處理廢棄物，可能會造成廢棄物阻塞排水引發淹水、燃燒廢棄物形成有毒物質造成空氣與水污染，影響周邊環境生態，甚至危及人的身體健康	1. 噪音定期檢測 2. 空氣品質定期監測 3. 定期追蹤廢棄物處理情形與廢棄物流向 4. 廢棄物廠商評鑑稽核 5. 水質與放流水流向監測 6. 申訴機制
			空氣污染	因公司的營運活動所產生之空氣污染，導致的呼吸道及其他疾病，或影響周邊環境生態損害及人類健康與日常生活活動	
在地營運企業	營運過程	當地社區居民	水資源管理與廢污水排放	公司營運過程中，未妥善管理水資源運用，造成水資源浪費、影響其他人或地區使用水的權利；因公司的營運活動所產生之廢污水污染，影響到水生生物的棲息地、水供應的品質以及組織與社區和其他用水者的關係，導致周遭環境生態損害及人類健康與日常生活活動	

人權風險議題減緩與補救措施

本公司海內外生產營運據點繁多，以下內容以台灣總部執行措施為主要陳述；針對各項重要人權議題制訂之減緩與補救措施，各據點皆遵循當地政府勞動法令及相關國際規範，因地制宜進行補充或調整相關作為。

目錄

關於本報告書
董事長的話
永續策略藍圖
遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
利害關係人與重大主題鑑別
促進利害關係人溝通
提升企業永續形象



特別報導



建構穩健治理



驅動無限創新



領航綠色未來



實現共融生活

2022年亮點績效
目標設定與達成進度
重大主題說明
4.1 創造職場多元共融
4.2 完善員工職涯規畫
4.3 強化職業安全衛生管理
4.4 建構永續供應鏈



串聯美好社會



開創共生園區



附錄

價值鏈上 受影響之對象	重要的人權議題	減緩措施	補救措施	管理目標
員工	消除過長工時	1. 因應生產需求招聘足夠員工，避免人力不足而產生過長工時 2. 建立完善工時管理系統及設定超時警示 3. 確保薪資符合台灣生活水平	1. 落實七休一與每日工時不超過 12 小時、每月延長工時不超過 46 小時的追蹤機制 2. 重大會議上宣導並要求主管留意工時過長問題，呈報原因與解決方案，並結合經營目標討論人力增補 3. 當薪資低於台灣市場薪資水平時，提出薪資調整建議案	1. 0 件過長工時員工申訴
	健康與安全	1. 制訂職業安全衛生管理政策 2. 導入職業安全衛生管理系統 3. 各生產營運據點設置「職業安全衛生委員會」，每季定期召開會議落實安全衛生管理 4. 員工職業安全衛生培訓 5. 制訂危害化學品管理辦法、定期執行化學與有害物質檢測	1. 相關部門針對事故進行調查和原因分析，提出改進與預防政策 2. 針對員工健檢異常情形提供衛教關懷和改善建議 3. 加強現場防護裝置及裝備並落實現場員工防護穿戴之檢查。增加硬體設備防護並針對人員加強安全宣導 4. 對健康檢查結果高風險人員進行工作安排，避免過度輪班/加班	1. 實施職業安全衛生管理系統 2. 員工 100% 完成職業安全衛生培訓 3. 0 件職業安全衛生相關違規事件
	健康與安全	1. 要求供應商依循《供應商社會責任承諾書》準則管理員工健康與安全 2. 執行勞工實務與人權之供應商風險評估，辨別出具有（或可能有）負面衝擊的供應商，視情節予以協助改善或終止合約	依據稽核辦法 / 安全衛生管理辦法進行實地審查，針對違反職業安全情事之供應商，要求限期改善並持續追蹤	1. 達成 100% 簽署《供應商社會責任承諾書》 2. 達成 100% 供應商負面衝擊改善
	噪音	定期執行周界噪音檢測	1. 測量工廠聲響，確認噪音來源，如確認來自廠區，則盡快進行排除 2. 針對主要噪音源部門要求提出改善措施	1. 達成 0 件噪音相關申訴案件 2. 每年執行周界噪音檢測，確保符合法規標準
當地 社區居民	廢棄物管理	1. 制訂廢棄物管理流程 2. 導入包材回收管理機制，降低包材廢棄物產生 3. 從源頭減量並積極宣導廢棄物分類回收再利用 4. 嚴格審查處理廠商資格 5. 搭配 GPS 追蹤廢棄物清運軌跡 6. 不定期抽查廢棄物清運處理狀況	設定緊急應變計畫，若發生污染事故時，以最短時間實施應變措施，降低污染範圍	1. 達成 0 件廢棄物化學品相關洩漏事件
	空氣污染	1. 定期檢測空氣污染排放並申報主管機關 2. 專責人員定期複訓課程 3. 空氣污染防制宣導 4. 制訂空氣污染管理目標 5. 導入污染防制設備減少空污排放	1. 制訂緊急應變計畫，若發生污染事故時，以最短時間實施應變措施，降低污染範圍 2. 委託合格機構定期執行檢測	1. 達成 0 件污染氣體排放相關事件 2. 每年定期監測排放氣體濃度，確認達排放標準
	水資源管理與廢污水排放	1. 加強全體員工用水宣導，落實水資源管理措施 2. 導入創新放流水處理設備、提高水資源循環利用率，回收再利用水穩定回用，減少放流水排放量 3. 針對廢污水排放設置處理設施、實施廢水處理改善工程，並定期監測排放水之流向及水質是否達排放標準 4. 實施水資源風險鑑別並設定水資源管理目標 5. 定期培訓相關管理人員並取得相關證照	1. 制訂通報機制，若偵測或發生污水排放事件時，以最短時間內掌握排放情形並通報相關單位，追蹤並改善排放過程 2. 委託合格機構定期執行檢測	1. 達成 0 件廢污水排放相關事件 2. 每年定期監測排放水質，確認達排放標準 3. 達成生產製程廢水處理回收零排放

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

4.1 創造職場多元共融

4.2 完善員工職涯規畫

4.3 強化職業安全衛生管理

4.4 建構永續供應鏈

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

性別平等

遠東新世紀重視性別平等，積極建構性別友善的工作制度與環境。本公司產業鏈涵蓋上、中、下游，其中上、中游產業集中於化學相關技術，男性員工人數比例較高，下游則為紡織業，女性員工人數比例較高。整體而言，主管職女性員工人數約為男性員工人數 4 成，符合本公司產業鏈特性。配合公司擴充腳步，台灣地區近十年主管人數成長 32%，其中女性主管成長 66%，足見本公司公平看待女性主管的努力，積極將性別平等意識融入企業組織文化與系統。此外，我們每年審視平均經常性薪資與官方統計國家全年平均經常性薪資的比較，2022 年遠東新世紀在各地區平均經常性薪資高於當地市場水準 34%，其中女性薪資高於當地薪資 43%，男性薪資高於當地薪資 29%，顯示我們為薪資平權付出的努力，各地區數據請參閱「[4.1.3 員工照顧](#)」.

2022 年女男人數比較



註：比較方式為該職級女性正式員工人數比男性正式員工人數

2022 年台灣育嬰假復職率 96%、留任率 73%，主因本公司有完善的代理人及家庭照顧假機制，並建立友善照顧家庭的環境，促進家庭生活的平衡，使員工可以兼顧家庭與職場。

遠東新世紀各生產營運據點皆重視性別平等制度，各地依循法令，遵守台灣《性別工作平等法》以及中國大陸《女員工特殊勞動保護規定》精神，設置哺乳室、給予育嬰假、限制加班或禁止從事危險工作，產假復職員工同工同酬等，保障女性員工權益。另外，公司提供懷孕同事合適的工作環境，避免其操作可能影響健康的工作、設置特殊座椅以降低工作不適。越南女性同事懷孕第七個月後，每天工時減少一小時，仍可享有全薪，給予五次產檢假及六個月產假。

本公司訂有工作場所性騷擾防制措施、申訴及懲戒辦法，申訴人得向部門主管或人力資源處提出申訴，受理單位應於七日內成立調查小組展開調查，其中女性委員應達二分之一以上，二個月內完成調查，相關資料絕對保密，且提供被申訴人說明機會。我們對全體員工定期實施教育訓練，預防性騷擾事件發生。

台灣育嬰假申請與復職留任統計

		2020	2021	2022
符合育嬰假申請資格人數	男	229	219	199
	女	96	43	53
	總數	325	262	252
實際申請人數	男	2	6	8
	女	48	21	25
	總數	50	27	33
應復職人數	男	0	4	8
	女	41	22	20
	總數	41	26	28
實際復職人數	男	-	4	8
	女	35	18	19
	總數	35	22	27
復職率	男	-	100%	100%
	女	85%	82%	95%
	總數	85%	85%	96%
當年度復職滿一年人數	男	-	-	1
	女	12	13	15
	總數	12	13	16
留任率	男	-	-	25%
	女	92%	37%	83%
	總數	92%	37%	73%

註：

1. 復職率 = 實際復職人數 ÷ 應復職人數 × 100%

2. 留任率 = 當年度復職滿一年人數 ÷ 上一年度實際復職人數 × 100%

目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 提升企業永續形象

特別報導

- 1 建構穩健治理
- 2 驅動無限創新
- 3 領航綠色未來

4 實現共融生活

- 2022年亮點績效
- 目標設定與達成進度
- 重大主題說明
- 4.1 創造職場多元共融
- 4.2 完善員工職涯規畫
- 4.3 強化職業安全衛生管理
- 4.4 建構永續供應鏈

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

4.1.2 招募與留任

遠東新世紀致力於創造友善職場，不因任何因素予以歧視。針對新進員工設立輔導員制度，遴選適合的主管或資深人員，在人員新進的前三個月給予工作及生活上的支持，使新進人員盡快熟悉環境及工作業務，有效降低新進離職率。

專案招募

我們串聯世界各地生產據點的各項招募管道，以利人才有更多更國際化的來源。2022 年，我們招聘 7 位跨國籍的管理幹部，並且針對數位轉型的需求招聘 12 位資訊人才，用以成為國際化管理團隊及數位轉型之重要基礎。

● 招募方式

台灣	104人力銀行、1111人力銀行、LinkedIn、校園招募等
中國大陸	政府政策合作、勞務仲介、微博、Twitter、抖音、員工推薦、校園招募等
越南	Zalo社群、臉書、抖音、職業介紹中心、電台、產學合作、校園招募等
日本	Mynavi人力網站、Hello Work官方職業介紹所、LinkedIn、獵才公司等
美國	員工介紹、Indeed求職網、實習計畫等

儲備人才培訓計畫

本公司提供產學實習機會，自 2012 年起，實施「儲備人才培訓計畫」，針對集團元智大學、亞東科技大學優秀學生進行實務歷練，招募學生至公司實習，本計畫 2022 年共計提供 49 名實習機會，並透過媒合錄取 20 名同學進入公司實習，協助優秀學生進行實務歷練，培育公司未來所需之人才。中國大陸各據點於 2022 年度重啟實習生計畫，共計招募 70 餘位學生進廠實習，實為未來年輕生產力之重要來源之一。

此外，2022 年起，遠東新世紀與元智大學合作成立「遠東智慧製造書院」，招生領域涵蓋電機、機械、工業工程及化工等製造領域，由元智大學為書院學生開設專班，課程中邀請遠東新世紀主管擔任講師，分享遠東集團企業文化、ESG 策略與作為及職安衛等主題，遠東新世紀

依公司發展需求及實務提出相關專題，由教授帶領學生至企業完成專題計畫，除了讓學生能貼近產業知識與技能，同時也希望學生能運用所學，成為遠東新世紀的未來人才。

專屬人才庫及人格特質測驗系統建置

為培育優秀人才，遠東新世紀於 2021 年完成第一階段全球人才庫建置，使海內外各生產營運據點人才資料可相互流通，目前已經建置 14,564 筆重要技術及管理人才資料庫，有助於人才在各國生產營運據點中調動。在 2022 年我們推動專屬遠東文化的人格特質測驗，串聯內部優秀人才資料庫，作為遴選招募適性人才及既有優秀人才職涯發展及留任的重要工具。



遠東新世紀加入「TALENT, in Taiwan」台灣人才永續行動聯盟

人才的培育與發展，一直是遠東新世紀重視的營運發展目標。為了強化人才競爭力，同時因應 ESG 淨零排碳及推動環境永續發展、我們希望成為打造綠色低碳營運模式的國際化企業，同時我們會更加重視人員的發展符合公司未來推展的重要目標，我們於 2022 年 7 月承諾加入「TALENT, in Taiwan」台灣人才永續行動聯盟，與《天下學習》與《Cheers 快樂工作人》及超過 100 家企業持續推動與倡議，實踐永續人才的六大指標：傳遞工作目的及意義，使員工感受工作的價值、多元與包容、重視組織溝通、獎酬激勵、身心健康、人才成長。

我們承諾為人才永續努力：

1. 尊重人權是普世價值，我們宣示維護員工人權，保障員工權益，創建完善的溝通管道，暢通勞資雙方和諧
2. 我們提供優異的新薪資待遇及完善的薪酬制度，吸引優秀人才
3. 重視性別平等，積極建構性別友善的工作制度與環境
4. 長期秉持「適才適所」及「人盡其才」的用人理念，並透過完善的內部晉升制度，致力於從內部拔擢人才，展現本公司內部完善多元的升遷制度及機會

我們將持續以行動支持，為每一位工作人創造更好的未來。

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

4.1 創造職場多元共融

4.2 完善員工職涯規畫

4.3 強化職業安全衛生管理

4.4 建構永續供應鏈

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

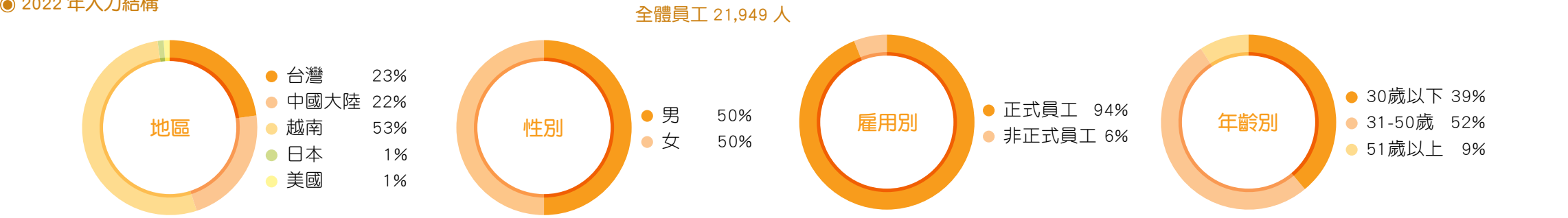
7 附錄

人力結構

遠東新世紀長期秉持「適才適所」及「人盡其才」的用人理念，並透過完善的內部組織與人事制度貫徹落實。公司 91% 職位均由正式員工擔任，且提供內部員工教育訓練及輪調機會，致力於從內部拔擢人才，展現完善多元的升遷制度及機會。

2022 年台灣正式員工整體離職率 9%，遠低於台灣製造業整體平均離職率 15.5%，反映公司在人才留任的具體成效。中國大陸各據點在 2022 年之離職人數減少 960 人、大幅降低 38%。於疫情期間，公司持續將員工身心健康照護視為最重要之目標，搭配各項疫情協助方案，為員工打造安心、幸福的職場。

2022 年人力結構



人力結構統計

		台灣			中國大陸			越南			日本			美國			合計		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
正式員工	男（%）	73%	73%	73%	54%	55%	57%	33%	33%	34%	84%	84%	84%	82%	82%	82%	48%	48%	48%
	女（%）	27%	27%	27%	46%	45%	43%	67%	67%	66%	16%	16%	16%	18%	18%	18%	52%	52%	52%
	人數	4,162	4,176	4,177	4,808	4,870	4,564	9,482	10,241	11,578	142	155	219	163	180	187	18,757	19,622	20,725
非正式員工	男（%）	88%	90%	90%	59%	62%	53%	28%	38%	54%	87%	76%	0%	100%	100%	0%	72%	70%	80%
	女（%）	12%	10%	10%	41%	38%	47%	72%	62%	46%	13%	24%	0%	0%	0%	0%	28%	30%	20%
	人數	950	888	884	600	593	284	162	411	56	15	17	0	2	4	0	1,729	1,913	1,224
全體員工	男（%）	76%	76%	76%	54%	56%	56%	33%	33%	34%	84%	83%	84%	82%	83%	82%	50%	50%	50%
	女（%）	24%	24%	24%	46%	44%	44%	67%	67%	66%	16%	17%	16%	18%	17%	18%	50%	50%	50%
	人數	5,112	5,064	5,061	5,408	5,463	4,848	9,644	10,652	11,634	157	172	219	165	184	187	20,486	21,535	21,949

註：

1. 正式員工等同於 GRI 準則的永久聘雇員工及全職員工

2. 非正式員工：台灣為國際移民勞工，中國大陸為派遣工或外包工，越南為尚在試用期者，日本為外包工，美國為短期約聘人員，等同於 GRI 準則的臨時員工

3. 年齡分布統計不含非正式員工

4. 各生產營運據點均無聘用兼職員工、無時數保證員工

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象



特別報導



建構穩健治理



驅動無限創新



領航綠色未來



實現共融生活

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

4.1 創造職場多元共融

4.2 完善員工職涯規畫

4.3 強化職業安全衛生管理

4.4 建構永續供應鏈



串聯美好社會



開創共生園區



附錄

2022 年新進員工數與比例

		台灣		中國大陸		越南		日本		美國		合計	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
30 歲以下	男	121	32%	390	85%	1,685	71%	6	20%	6	21%	2,208	68%
	女	65	38%	125	49%	2,961	68%	2	15%	2	50%	3,155	65%
	小計	186	34%	515	72%	4,646	69%	8	19%	8	24%	5,363	66%
31-50 歲	男	118	7%	351	19%	560	37%	9	6%	9	15%	1,047	20%
	女	33	5%	221	13%	1,472	46%	1	5%	1	10%	1,728	31%
	小計	151	6%	572	16%	2,032	43%	10	6%	10	14%	2,775	26%
51 歲以上	男	4	0.4%	5	2%	11	17%	1	8%	1	2%	22	2%
	女	1	0.3%	1	11%	9	19%	0	0%	0	0%	11	3%
	小計	5	0.4%	6	2%	20	18%	1	6%	1	1%	33	2%
合計		342	8%	1,093	26%	6,698	58%	19	9%	19	10%	8,171	39%

註：

1. 新進員工數為新進該地區公司的正式員工數

2. 比例計算方式為該年齡層新進員工數除以該年齡層、性別、地區之員工數

近三年統計資料

2022 年離職員工數與比例

		台灣		中國大陸		越南		日本		美國		合計	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
30 歲以下	男	69	18%	453	99%	1,657	70%	2	7%	3	10%	2,184	67%
	女	33	19%	162	64%	2,647	60%	0	0%	0	0%	2,842	59%
	小計	102	19%	615	86%	4,304	64%	2	5%	3	9%	5,026	62%
31-50 歲	男	141	8%	486	26%	620	41%	1	1%	1	2%	1,249	24%
	女	44	7%	453	26%	1,530	48%	0	0%	0	0%	2,027	36%
	小計	185	8%	939	26%	2,150	46%	1	1%	1	1%	3,276	30%
51 歲以上	男	88	9%	22	8%	19	29%	1	8%	5	8%	135	10%
	女	19	6%	7	78%	14	30%	6	200%	1	5%	47	11%
	小計	107	8%	29	10%	33	29%	7	44%	6	7%	182	10%
合計		394	9%	1,583	35%	6,487	56%	10	5%	10	5%	8,484	41%

1. 離職員工數為離開該地區公司的正式員工數

2. 比例計算方式為該年齡層離職員工數除以該年齡層、性別、地區之員工數

近三年統計資料



美國 APG Polytech 辦理主管交流峰會 凝聚員工向心力

遠東新世紀於 2018 年跨足美國，目前在美國設有兩間工廠、一個辦公室及一個研發單位，為了讓位居美國不同州別的同儕能有互相認識的機會，APG Polytech 舉辦了一場年度交流峰會，邀請關鍵幹部帶著家人一同參與，共同度過美好歡樂的 Team Building 之旅。



為了創建一個優秀高效的管理團隊，公司必須做好準備在充滿挑戰和不斷變化的市場中持續成長。因此 APG Polytech 安排了幾場研討會議，讓高階主管們審視過去業績及未來展望，全體同仁有著相同的努力目標，持續激盪出專屬於遠東新世紀的火花。

遠東新世紀重視工作生活平衡，因此 APG Polytech 特別選定休閒功能完善且擁有優美風景的度假村進行首次的年度交流峰會，除了犒賞員工過去的努力，也希望同仁眷屬們可以感受公司惜才之心，作為關鍵幹部們持續在公司打拼的重要支柱。



遠東新世紀打造永續經營的幸福職場

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象



特別報導



1 建構穩健治理



2 驅動無限創新



3 領航綠色未來



4 實現共融生活

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

4.1 創造職場多元共融

4.2 完善員工職涯規畫

4.3 強化職業安全衛生管理

4.4 建構永續供應鏈



5 串聯美好社會



6 開創共生園區



7 附錄

4.1.3 員工照顧

對員工來說，公司除了提供優質的硬體設備，打造友善及安全的工作環境外，建置完善的薪資政策及福利待遇，更是能支持員工在公司持續發展無後顧之憂的重要關鍵。

薪資待遇

本公司以個人及組織績效為基礎，訂定具長期激勵性之變動薪酬制度，一般員工與高階主管績效評核制度請參閱「4.1.5 績效評核」✎。依公司章程規定，如有獲利，應提撥 2-3.5% 為員工酬勞。本公司亦視整體及各事業部門之營運績效，議定員工每月績效獎金與當年度年終獎金。生產績效獎金計算指標除了營運績效，亦包含產量達成率、廢料報廢率、品質、能源、工安等。透過獎勵的方式，促進各單位積極落實職業安全、節能減碳與環保再生，優化生產作業流程，完善公司永續經營的理念。

中階以上主管則可參與公司持股信託計畫（ESOP），公司提撥 15% 以上補助，定期定額購買公司股票，並交付受託銀行管理其公司股票及核計信託財產權益；待勞動契約終止時，返還累積之股票或現金，不但替員工設立了長期獎勵，更可獲取長期投資收益。

● 女男薪資比較

	台灣			中國大陸			越南			日本			美國		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
主任 / 科長級以上主管（女：男）	0.94：1	1.05：1	0.96：1	0.83：1	0.83：1	0.82：1	1.11：1	1.17：1	1.11：1	0.90：1	0.93：1	1.01：1	1.02：1	0.97：1	0.99：1
職員（女：男）	1.01：1	1.01：1	1.01：1	0.84：1	0.84：1	0.78：1	1.04：1	1.04：1	1.02：1	0.68：1	0.96：1	0.86：1	1.00：1	0.94：1	0.97：1
從業員（女：男）	1.21：1	1.22：1	1.22：1	0.94：1	0.91：1	0.91：1	0.96：1	0.95：1	0.94：1	0.84：1	0.93：1	0.91：1	0.97：1	1.00：1	1.00：1

註：比較方式為該職級女性平均基本薪資比男性平均基本薪資

● 薪資與市場水準比較

	台灣			中國大陸			越南			日本			美國			合計		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
全年平均經常性薪資高於市場比率	43%	45%	45%	3%	-2%	-10%	23%	44%	44%	1%	14%	35%	24%	26%	57%	19%	25%	34%
基層人員敘薪高於基本薪資比率	25%	25%	21%	127%	136%	136%	12%	12%	12%	140%	162%	199%	143%	146%	134%	89%	96%	100%

註：台灣市場薪資資料來源為主計處公布之製造業平均薪資及台灣基本工資；中國大陸為國家統計局公布之平均工資與上海及蘇州市政府公布之最低工資；越南為越南統計局公布之平均工資資料及越南第一區基本工資；日本為茨城縣勞動局；美國為 United States Census Bureau，各項數據均係比較當年度之結果

目錄

關於本報告書
董事長的話
永續策略藍圖
遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
利害關係人與重大主題鑑別
促進利害關係人溝通
提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

2022年亮點績效
目標設定與達成進度
重大主題說明
4.1 創造職場多元共融
4.2 完善員工職涯規畫
4.3 強化職業安全衛生管理
4.4 建構永續供應鏈

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

公司依實際營業狀況，每年提供員工績效評核，檢視其工作績效及勝任能力，再依據評核結果調整薪資、獎金與升遷，藉此鼓勵同仁積極投入工作，達成個人薪資報酬成長與公司營運績效提升之雙贏的成果。 2022 年度相關薪酬比較如下：

2022 年薪資收入比較

	台灣	中國大陸	越南	日本	美國
薪資最高個人：其他員工中位數	7.38：1	5.09：1	7.00：1	1.54：1	2.40：1

2022 年調薪比率比較

	台灣	中國大陸	越南	日本	美國
薪資最高個人：其他員工中位數	1.15：1	2.09：1	2.92：1	2.81：1	1.00：1

註：
1. 台灣、中國大陸、越南、日本及美國揭露數據為各生產據點之平均值
2. 年度薪資收入比為薪酬最高個人的年度總薪資 ÷ 其他員工年度總薪資之中位數的比率
3. 年度調薪比率為薪酬最高個人薪資增加比率 ÷ 其他員工（不包含薪酬最高個人）當年度總薪資中位數增加幅度比率

員工福利

設有「職工福利委員會」，定期召開會議討論員工福利項目規劃，並監督福利金之運用。員工可透過公司系統查詢或申請福利項目，公司透過定期員工滿意度調查及勞資會議蒐集員工意見，優化福利項目，達到留任員工及滿足不同群體員工的需求。2022 年優化派外人員的攜眷福利，顯示公司重視員工及其家庭。

員工健康生活及壓力紓解不僅可讓員工工作與生活平衡，更能進一步提升工作效率，我們在各地舉辦員工活動，藉由員工旅遊、家庭日、健康檢查、生日會活動等，全方位照顧同仁的食衣住行，並持續檢驗成效、進行改善，持續提升公司管理績效指標。

此外，遠東新世紀依循聯合國「兒童權利公約」精神，支持本公司員工子女有機會發展其潛能，並為將來的成年生活預做準備，除提供員工各項友善孕育福利，本公司針對幼兒托育提供特約機構，使兒童得以獲得安心且妥善的照顧，另提供員工子女就學期間獎助學金，支持及鼓勵兒童獲得教育的權利。



美國 APG Polytech 舉辦「Annual Children's Christmas Party」活動

美國 APG Polytech 舉辦了聖誕節活動，揮別兩年多 COVID-19 疫情帶來的陰霾後，更加著重員工照顧、並且顧及他們的家人。公司邀請所有員工及他們的家人到遊樂場歡慶節日，除了提供免費的食物飲料，現場也安排了交換禮物的活動。歡樂的氛圍凝聚了員工的感情，同時也增進了員工的家庭關係，讓家人支持員工、讓員工對公司更有歸屬感與向心力。



遠紡工業（無錫）舉辦遠東關係企業羽毛球友誼賽

中國大陸長三角地區遠東關係企業羽毛球友誼賽是一項傳統賽事，一年兩次四地輪流舉辦，受 COVID-19 疫情影響已停辦近 3 年。2022 年 8 月 27 日在遠紡工業（無錫）宿舍區羽毛球場重啟該項賽事，來自上海、蘇州、揚州及擔任本次東道主的無錫隊，共 4 支球隊進行 6 輪、42 場的賽事，場上切磋球技，場下談笑風生，最終揚州隊以 3 戰全勝的優異成績奪冠，不僅增了同仁們之間的交流與團隊精神，同時也促進身心健康。



目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

4.1 創造職場多元共融

4.2 完善員工職涯規畫

4.3 強化職業安全衛生管理

4.4 建構永續供應鏈

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄



遠東服裝（越南）舉辦「滿月節」活動

中秋節在越南也是一個相當重要的節日，值此佳節時刻，遠東服裝（越南）與客戶 prAna 資助的公平貿易認證 FTC 計畫結合，由 prAna 提撥銷售自本公司產品的 0.5%-2% 作為回饋金。2022 年遠東服裝（越南）取得之回饋金為新台幣 445 萬元，較前一年度增加 3.7 倍。此項資金除用於提供員工疫情期間的財務與健康支援，也作為舉辦員工同樂活動費用，因此促成一年一度的盛大活動—「滿月節」。

主辦單位在活動當天打造一個大型遊樂場，活動內容有簽到拍照、趣味問答領取禮物、畫畫、文藝表演、提供免費餐飲等，邀請上千個員工家庭，共同分享祝福與喜悅。本次活動主軸為「促進關懷文化」，同仁們在各項趣味競賽中展現相互支持和共同努力的精神；另外也透過捐贈二手書和漫畫來表達愛心，期望孩童愛護和珍視擁有的一切，並懂得關懷其他有需要的人們。

本次活動共有 3,093 人參加，其中有近 1,200 人為兒童。透過活動與遊戲的設計，增進員工的團結與熱情、傳達他們對公司的向心力，更藉由家庭的參與，讓眷屬了解員工的工作環境，成為員工重要的精神支柱。最後，主辦團隊亦於公司各式社群平台及客戶網站上分享，達到宣傳企業精神之目的。



遠紡織染（蘇州）舉辦「瑜你同行，珈倍健康」親子瑜珈活動

遠紡織染（蘇州）體認到現代人工作及生活步調緊湊，且較少親子時間，故舉辦親子瑜珈活動，邀請員工及周邊非營利機構特殊兒童家庭一同參與，透過瑜珈活動與對戰遊戲，關注員工身心健康，同時使員工了解公司文化，增加對公司的歸屬感，並藉由運動舒展及輕鬆遊戲來釋放身心，以最佳狀態迎接未來挑戰，共 80 位人員（40 個家庭）參與。



目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

4.1 創造職場多元共融

4.2 完善員工職涯規畫

4.3 強化職業安全衛生管理

4.4 建構永續供應鏈

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

保障員工權益

國際紡織聯盟（ITMF）與國際成衣聯盟（IAF）偕同品牌商、製造商、認證機構等提出「社會勞工整合計畫（Social & Labor Convergence Program, SLCP）」，SLCP 主要針對招聘流程、工作時間、工資和福利、員工參與、健康與安全、離職及管理系統等層面進行稽核，本公司成衣織染共 6 個生產據點均已通過 SLCP 第三方驗證，並獲得品牌客戶的認可，顯示公司在人權、勞工福利及管理等方面，逐年進步，獲得肯定。

派外人員福利

- 遠東新世紀員工派駐海外期間之權益，仍依總公司人事管理規章辦理：
1. 台灣勞基法核定休假天數
 2. 年度考績評核制度
 3. 勞工保險 / 全民健保 / 勞工退休金維持原投保級距等
 4. 派外期間年資與原年資合併計算

- 除上述基本保障外，公司另提供相關補助措施：
1. 核發駐外節金、返台假期、探親機票
 2. 由公司為派外同仁加保意外險、海外住院、門診醫療等保險
 3. 針對攜眷駐外人員額外給予眷屬津貼、子女教育補助、搬遷補助

遠東新世紀目前派外人員共 381 名，其中女性有 56 名、佔比 15%；若聚焦下游成衣單位生產據點之派外人員共 50 名，其中女性有 19 名、佔比提升至 38%，符合本公司產業特性。本公司遴選派外人員時不因性別而有所差異，考量崗位需求、員工技能適配度、家庭狀況、個人意願等因素，所有同仁皆有到海外學習的機會。公司亦定期審視與修訂相關權利義務事項，逐步提高派外誘因、保障海外幹部權益，進而建立符合公司各項擴建計畫的全球人才梯隊。

國際移民勞工照顧

遠東新世紀台灣營運據點的國際移民勞工人數佔台灣員工人數 18.3%，薪資均依法辦理。公司定期與其進行交流溝通了解其生活是否適應，每年規劃團體活動及旅遊、舉辦籃球比賽、進行宿舍評鑑等，確保其居住環境舒適且身心受到良好照顧。此外，本公司國際移民勞工多為菲律賓籍，宗教信仰主要是天主教，每年聖誕節期間皆舉行聖誕彌撒及感恩餐會，讓國際移民勞工有回到家的感覺。

4.1.4 勞資溝通

企業透過多元管道持續與員工溝通，凝聚雙方共識，進而強化員工工作績效。本公司不定期執行員工滿意度調查，並委由外部顧問協助，可了解勞動市場趨勢、幫助公司掌握員工需求。因世界情勢在 2022 年仍極為嚴峻，尤其台灣及中國大陸接連面臨疫情高峰，故未執行員工滿意度調查。已規劃將員工滿意度調查延伸至海外據點列入 2023 年之工作重點。

依照本公司人權政策（請參閱 4.1.1 人權維護），我們尊重各生產據點員工行使結社自由、工會組成及團體協商的權利，每三年進行一次團體協約內容討論，尊重工會建議，進行充分溝通並依決議執行；除此之外，員工亦可透過多種內部管道向管理階層表達意見，如：意見信箱、主管會議、申訴機制等，我們積極發展勞資合作的良好關係，避免勞資爭議事件。在 2022 年無違反結社自由和集體協商之情事。本公司視結社自由與集體協商權利為重要議題，針對利害關係人進行人權盡職調查，以避免產生相關重大事件之風險。

遠東新世紀於各生產營運據點總計設有 15 個正式工會，除美國外，在各地除代表雇主決策的經理人，正式員工皆可以參加，美國時薪員工正式任用後皆須參加工會，雇主不可以於工廠內僱用非工會員工。所有生產據點工會參與比例達 95%。另有 4 個生產營運據點未設置正式工會，但勞資和諧，且每季正常召開勞資會議並公告會議記錄，並以勞資會議所達成的協議作為員工保障之依據。團體協約涵蓋 100% 參與工會之正式員工。

◎ 資遣預告期規範

台灣	依循《勞動基準法》及《大量解僱勞工保護法》的規範，在終止勞動契約前進行事前預告。相關規範均列入公司內部管理文件
中國大陸	依循《中華人民共和國勞動法》的規範，在資遣30日前，以書面通知員工，且相關規範已列入各生產營運據點內部管理文件
越南	依循《越南勞動法》規範，無期限勞動合約的勞工，給予至少45天預告；對於有期限勞動合約的勞工，至少30天前預告，相關規範已列入公司內部管理文件
日本	依據《勞動契約法》規定，若解僱沒有客觀因素，雇主不得解除勞動合約
美國	美國勞動法規依循自由工作意志（employment at will），雇主或僱員任何一方都可隨時終止其僱傭關係

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

4.1 創造職場多元共融

4.2 完善員工職涯規畫

4.3 強化職業安全衛生管理

4.4 建構永續供應鏈

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

● 工會組織概況

生產據點	成立年度（西元）	工會成員（人數）	員工參與比例
新埔化纖總廠、觀音化纖廠	1978	2,102	99%
觀音印染廠	1956	134	89%
內壢紡織廠	1977	45	75%
湖口紡織廠	1989	187	93%
亞東石化（台灣）	1997	271	82%
亞東石化（上海）	2009	163	96%
遠紡工業（上海）	2004	1,229	99%
武漢遠紡新材料	2014	135	100%
亞東工業（蘇州）	2007	1,257	94%
遠紡工業（無錫）	2007	522	100%
遠紡織染（蘇州）	2008	647	100%
遠東服裝（蘇州）	2004	802	99%
遠東服裝（越南）	2007	5,521	99%
遠東新服裝（越南）	2015	3,593	99%
APG Polytech	2018	115	100%
總計		16,723	95%

註：

1. 亞東綠材、遠東先進纖維、遠東紡織（越南）與日本遠東石塚無設置正式工會

2. 美國 APG Polytech 與工會約定，工廠內時薪勞工（包括技術人員與作業員）皆須為工會會員，非工廠內固定薪資勞工（管理及幕僚人員、高階技術人員等）非工會保障對象

此外，遠東新世紀，秉持追求工作尊嚴、提升整體競爭力的精神，與熱心勞資事務的企業界人士、勞工代表與學者專家，1981 年共同籌組成立「中華民國勞資關係協進會」，每季召開理監事會議，並舉辦相關議題之研討與訓練進修課程，本公司擔任常務理事一職，期能藉由此會持續宣達前述理念，促進勞資合作，建立和諧之勞資關係。

4.1.5 績效評核

為協助員工改善工作能力與績效，發掘成長機會、發揮員工潛能，本公司訂有明確的績效考核作業辦法，依據不同職位之員工，涵蓋不同面向的企業永續績效考核指標，例如節約能源、推廣綠色業務、研發綠色產品、推動公司治理、優化人力資源等，公司提供績效導向的獎酬制度，以激勵表現優秀的員工及高階經理人。除工讀生、到職未滿一年或留職停薪的員工外，績效評核制度涵蓋 100% 正式員工，2022 年正式員工績效評核完成率為 100%。

高階經理人績效評核制度

高階經理人以 70% 的營收量化成果及 30% 的長久發展質化指標，作為年度績效考核的標準，考績結果與調薪及年度獎金連結。

● 高階經理人年度考核項目與內容



年度管理績效與成果

- 以「誠信」為經營發展的最高指導原則
- 積極參與企業經營，針對外在經營環境的快速劇烈變動，能穩健創新應變策略兼顧企業的擴充機會及成長動能，追求當年度企業成長及財務績效
- 進行營業成本控管，設定目標，對於內控、風險控制進行管理



永續經營與發展

- 運用創新的思維，優異的技術與卓越的管理，成為產業領導者，追求永續經營與長期利益
- 持續增加新產品開發及新領域、新市場的投資
- 發展綠色產品與製程，減少價值鏈對於環境生態的衝擊
- 提供高品質的產品、完善的服務
- 接受全球化的挑戰，重視跨國管理的人才培養及延攬，完善員工照顧，並發揮集團核心價值（誠、勤、樸、慎、創新）
- 持續與利害關係人溝通，如工會、政府、投資人、供應商及客戶，並投入參與社會公益

員工績效評核制度

● 員工年度績效評核及個人發展計畫制度



工作績效及常態性的回饋機制

對全體員工實施KPI績效評核，年初與組織績效連結，訂定個人目標後，每月依表現調整績效獎金，並藉由獎金發放的機會溝通調整個人工作表現，員工也可以在每月績效面談中回饋給主管個人工作上的觀察。年度依目標達成成果評定考績，作為年度調整固定薪資及獎金發放的依據



勝任能力及個人發展計畫

執行年度考績時，由直屬主管評定工作中所表現的勝任程度，並且與同仁共同討論個人發展計畫，針對工作內容的在職訓練（On-the-Job training）及個人輪調、海外發展，依據個人發展由主管與同仁共同討論需要的教育訓練計畫

公司依據營業狀況、部門及個人的績效發給生產績效獎金，員工每月薪資中，其中 20% 為生產績效獎金。生產績效獎金計算指標包含產量達成率、品質、能源、工安等。透過獎勵的方

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

4.1 創造職場多元共融

4.2 完善員工職涯規畫

4.3 強化職業安全衛生管理

4.4 建構永續供應鏈

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

式，促進各單位積極落實職業安全、節能減碳與環保再生，優化生產作業流程，完善公司永續經營的理念。

每年至少進行一次員工績效評核，並依此作為年度調薪依據，檢視工作績效及勝任能力，再依據評核結果調整薪資、獎金、升遷與淘汰。

國際移民勞工績效評核制度

台灣國際移民勞工績效考核由主管每月依據出勤狀況、A 級品達成率等績效評分，核發獎勵金。

4.1.6 退休規畫

遠東新世紀支持員工於退休後展開新的里程，協助員工在退休前妥善規劃財務、社交、休閒等生活轉變。公司依循法令制訂相關退休制度，以達成退休金制度涵蓋 100% 員工為目標。退休金年度提撥金額請參閱《財務報告書》二七、退職後福利計畫。

台灣	設立「職工退休基金委員會」，定期開會監督退休金之運用，其中勞工代表超過半數。各生產營運據點實際提撥率介於4%-10%。2005年7月勞動部開辦勞工退休金新制，轉換新制的同仁及新進員工依全薪6%提撥退休金至個人帳戶，並保留舊制年資，至退休時依法給予退休金。退休金制度涵蓋員工比例為100%
中國大陸	依《社會保險法》參加社會保險，其中養老保險金為員工退休金來源，各生產營運據點實際提撥率為16%。退休金制度涵蓋員工比例為100%
越南	依《社會保險法》規定享有退休金的權利，各生產營運據點以勞工薪資及薪資津貼作為繳交社保費之計算依據，並依法提撥17.5%社會保險費。退休金制度涵蓋員工比例均為100%
日本	依法設有退職金累積制度，在職期滿3年起，可依公司章程規定累積退職金點數，離職或退休時皆可提領。2022年退職金制度涵蓋員工比例59%
美國	適用401K退休金提撥制度，公司於員工試用期期滿後開始提撥，並與工會約定於工會協議書中，三年更新一次。公司提撥金為員工提撥金額的65%，以月薪6%為提撥上限。退休金制度涵蓋工會員工比例為100%

4.2 完善員工職涯規畫

面對動盪多變的環境，優秀人才乃是公司致勝關鍵，因應企業成長步伐，前瞻性培養即戰力人才梯隊。從核心價值、組織發展與部門訓練需求展開，宏觀組織策略目標，微觀同仁培訓需求，透過 E 化訓練管理系統，整合多元學習管道，秉持不斷精進精神，持續優化培訓模式，架構完整的培訓藍圖，打造全方位學習型組織。

每年初由同仁與主管共同討論，擬定未來發展學習項目，年中落實學習與應用，並透過組織知識共享小組互相切磋，經由每個階段的設計，讓員工學習旅程更加個性且精緻化。以培訓體系展開各類別訓練，當成為遠東人的第一天，員工即有專屬學長姐領航及啟用各類學習資源，並能透過定期舉辦的新人營與通識必修，認識企業文化與建立人脈。進入不同的工作崗位後，則接受各專業領域訓練，並強化職業安全衛生、人權相關法令課程，打造健康安全的職場。經過一段時間歷練後，有機會晉升管理職，開始接受各階層管理能力訓練，全面提升人才戰備力，提早因應未來組織發展，迎戰各項策略挑戰。

遠東新世紀持續取得人才訓練品質（TTQS）銀牌獎項，SGS 人才發展卓越獎；2022 年連續五度獲得台灣企業永續獎（TCSA）人才領袖發展獎，對於人才培育的品質和成效皆有目共睹。

依專案個別規劃管理方法，採用 Kirkpatrick 學習評估模式，作為培訓評估機制。

2022 年評估成果

	反應層次 Level 1	1	- 開課率達83% - 課後滿意度問卷4.43分（滿分5分） - 出席率80%，相較去年成長7%
	學習層次 Level 2	2	- 遠東企業大學：學分證書取得率100% - 內部知識傳承計畫：作業完成率87% - 驗收學習成效：數位轉型精煉專班總平均93.3分
	行為層次 Level 3	3	- 各單位組織內部分享學習小組共33組 - 辦理小組讀書會共58個場次 - 內部知識數位化，共製作42門課程 - 透過月刊定期推播內部知識，進行成果移轉
	成果層次 Level 4	4	- 關鍵人才留任率96% - 新進人員留任率76%

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

4.1 創造職場多元共融

4.2 完善員工職涯規畫

4.3 強化職業安全衛生管理

4.4 建構永續供應鏈

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

2022 年各訓練別開課班次與上課人次



2022 策略性專案人才培訓

	數位轉型計畫			國際人才培育計畫	永續經營傳承發展計畫		
甄選對象	• 經主管推薦 • 個人主動申請參加			• 經主管推薦 • 台灣及海外地區各職務同仁 • 預備執行國際化相關專案同仁	• 經主管推薦 • 個人主動申請參加 • 調訓		
課程提供	元智大學			LinkedIn Learning	外部專業講師		
關鍵課程	數位創新 EMBA 班	工業工程與管理班	數位轉型精煉專班	-	知識萃取及視覺化	ESG 系列課程	企業永續通識課程
課程內容	八模組	十模組	六模組	16,000 門課程選擇	知識點拆解與影片剪輯	各職系專業課程與講座	人權與反貪腐相關法規知識
培訓人數統計	122 人次	129 人次	250 人次	450 人	128 人次	3,244 人次	7,248 人次
專案期間	2019~2022 年	2019~2023 年	2022~2023 年	2021 年 4 月 ~2023 年 5 月	2022 年第二季	2022 年第一 ~ 四季	2022 年第三 ~ 四季
投入經費	總計 1,277 萬元						

目錄

關於本報告書
董事長的話
永續策略藍圖
遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
利害關係人與重大主題鑑別
促進利害關係人溝通
提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

2022年亮點績效
目標設定與達成進度
重大主題說明
4.1 創造職場多元共融
4.2 完善員工職涯規畫
4.3 強化職業安全衛生管理
4.4 建構永續供應鏈

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄



打造主題式學習聚焦長期人才發展

當前大環境瞬息萬變，氣候變遷、科技創新與國際政經為長期性趨勢，組織要能預測、準備並適應環境的持續變化，深入思考並且找出因應的方法展現企業韌性，使組織能永續經營創造長久價值。



遠東新世紀重視員工的內化價值，除了針對不同員工角色制訂完整且紮實的職能培育課程外，更因應永續、數位及國際等議題，持續提供培育課程及學習活動。於 2022 年實施「永續力」、「數位力」以及「國際力」三大培育計畫，打造季主題學習模式，提供同仁每日、每週和每月的學習地圖。每日透過人力發展中心辦理之實體、數位講授課程，讓同仁學習關鍵知識；每週寄發主題電子報，分享多元學習資源，使全體同仁在面對外在環境的快速變化下，得以掌握趨勢；每月辦理趨勢論壇講座，以視訊直播形式，邀請各界重量級的專家分享最新思維，本公司於五月份辦理「虛實遠距辦公，主管必修學分」講座，海內外共計 186 位主管參加；而六月份則進行「解讀數據、掌控危機、發掘商機」講座，海內外共計 259 位主管參加。

此外，為呼應打造學習型文化，舉辦為期兩個月的自我成長挑戰賽，以遊戲化的方式鼓勵全體同仁參與培訓課程，透過學習重點摘要、陳述行動方案等方式，從點到線至面，透過分享學習收穫加深記憶，檢視自我學習成果，進而達到融會貫通。於推動主題式學習期間，內部學習資源的學習總時數達 28,206 小時，每人平均時數為 26.64 小時；而圖書資源的借閱次數為 1,756 次，較去年同期成長 34%。

2022 年共舉辦 112 梯次之培訓課程，其中進行 11 場趨勢論壇講座，跨地區、公司、部門，主題式學習計畫觸及集團 4,232 名員工。我們善加應用線上線下學習資源整合，延伸主題推廣多元化學習資源，使全體同仁不分層級、年資，皆能透過不中斷的學習持續成長精進，進而在面對快速變化的時代能隨時調適，強化軟實力、提升競爭力。



推動內部知識傳承體系，實踐 ESG 永續成長

人才是推動企業永續的核心動能，期許透過多元的培訓課程強化全體同仁 ESG 思維，並鼓勵同仁將永續觀念結合於工作實務中，攜手將 ESG 精神融入企業文化。



考量企業人權侵害及貪瀆事件對永續經營的重要性，針對全體同仁實行「企業勞動人權宣言」及「企業誠信經營暨貪瀆防治」培訓課程；此外，依據不同層級及職系規劃 ESG 相關主題課程，除了讓海內外採購單位同仁瞭解永續供應鏈知識及未來發展外，亦針對財會單位同仁規劃永續財務系列講座，以了解永續揭露框架及相關規定，協助因應相關制度之要求。2022 年共辦理了 119 門 ESG 相關課程，涵蓋人權、碳管理、財務資訊揭露等主題，亦進行 7 場 ESG 趨勢講座，共計 10,620 學習人次。

永續傳承方面，持續協助廠區辦理內部知識數位化課程，盤點生產單位課程清單後，辦理培訓課程，梳理知識面及技術面內容，建構清楚的學習脈絡，共計 69 位同仁參與課程，以小組或個人形式，於課後產出共計 37 門內部知識數位化課程，完成後經講師及內部知識專家審核，有系統地上架於 E-learning 雲端學院中。人力發展中心亦自製產品製程介紹、資訊安全及智慧財產權等 5 門課程，上架至 E-learning 雲端學院，並逐步規劃製作企業誠信經營暨貪瀆防治，以及企業勞動人權宣言之數位課程。同時，將欲推廣至海外的數位課程翻譯為英語版本，提供海外地區同仁同步學習，使同仁具備一致性的基礎知識。

目錄

關於本報告書
董事長的話
永續策略藍圖
遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
利害關係人與重大主題鑑別
促進利害關係人溝通
提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

2022年亮點績效
目標設定與達成進度
重大主題說明
4.1 創造職場多元共融
4.2 完善員工職涯規畫
4.3 強化職業安全衛生管理
4.4 建構永續供應鏈

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

● 訓練架構圖



註：π 代表未來遠東新世紀希望可以培養新人有雙專業的實力，具備跨領域的專業，更具人才競爭優勢

● 員工訓練平均時數與天數

		2020	2021	2022
台灣	小時/人	26.82	29.50	25.34
	天數/人	3.35	3.69	3.17
中國大陸	小時/人	30.70	19.87	19.17
	天數/人	3.84	2.48	2.40
越南	小時/人	16.29	13.97	29.22
	天數/人	2.04	1.75	3.65
日本	小時/人	14.44	14.70	24.30
	天數/人	1.81	1.84	3.03
美國	小時/人	43.51	52.17	52.52
	天數/人	5.44	6.52	6.57
全體員工	小時/人	21.80	19.12	26.37
	天數/人	2.73	2.39	3.30

● 職級與性別員工訓練平均時數

		單位：小時/人		
		2020	2021	2022
主任 / 科長級以上	男	36.86	28.12	32.15
	女	28.74	20.38	25.38
	總數	34.54	25.95	30.09
職員	男	23.76	26.50	31.78
	女	15.06	14.55	21.66
	總數	20.41	22.03	27.94
從業員	男	23.53	19.47	26.27
	女	19.83	14.79	24.30
	總數	21.33	16.53	25.05
全體員工	男	24.84	23.52	29.20
	女	18.62	14.98	23.74
	總數	21.80	19.12	26.37

● 職級與性別員工訓練平均天數

		單位：天/人		
		2020	2021	2022
主任 / 科長級以上	男	4.61	3.52	4.02
	女	3.59	2.55	3.17
	總數	4.32	3.24	3.76
職員	男	2.97	3.31	3.97
	女	1.88	1.82	2.71
	總數	2.55	2.75	3.49
從業員	男	2.94	2.43	3.28
	女	2.48	1.85	3.04
	總數	2.67	2.07	3.13
全體員工	男	3.11	2.94	3.65
	女	2.33	1.87	2.97
	總數	2.73	2.39	3.30

註：2022 年越南及日本地區因疫情緩解，部分課程得以重啟

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

4.1 創造職場多元共融

4.2 完善員工職涯規畫

4.3 強化職業安全衛生管理

4.4 建構永續供應鏈

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

4.3 強化職業安全衛生管理

4.3.1 落實職業安全衛生管理

職業安全衛生政策與目標

遠東新世紀致力於建立安全健康、舒適勞動的工作環境及持續降低職業災害率，制訂《職業安全衛生政策》，為安全衛生管理最高指導原則。本公司以安全作業為首要考量，以「風險管理」及「持續改善」為管理準則，積極改善工作場所、製造設備及作業方法，保障所有工作者（含員工與承攬商）及利害關係人的安全與健康。

職業安全衛生政策

遠東新世紀獲參與勞動部職安署推動職場永續發展計畫

職安署署長鄧子廉接受《天下雜誌》未來事業部專訪，特邀遠東新世紀共同探討企業永續經營的關鍵議題「健康勞動力」，遠東新世紀為唯一受邀專訪的企業。本公司由化纖營運總部張丙秋營運長受邀訪談。過去企業在職業健康與安全的努力，僅限於法令規範及降低職業災害。訪談中針對未來職安衛管理應以如何打造「以人為本」健康安全的工作環境，才是領導者的當務之急。並強調企業永續經營和「職業健康與安全」不脫隊。職安署為感謝本公司積極配合職場永續推動，特頒發感謝狀表謝忱。



企業永續經營關鍵：安全的環境及健康的勞動力

職業安全衛生高層的支持與參與

遠東新世紀每季召開一次董事會，由總公司安全衛生處彙整「職安衛管理報告」於每次董事會上由各事業總部總經理向董事會成員報告，2022 年共計於董事會上報告四次。董事會執行監督審查及質詢，各生產據點依會議決議執行相關改善事項，以落實職安衛管理。

職業安全衛生管理系統持續運行

截至 2022 年底，遠東新世紀各生產營運據點實施職業安全衛生管理系統。

- 1. 共 21 個據點已實施，佔本報告書生產據點 100%，涵蓋員工與工作者之人數比例為 100%。
- 2. 各生產營運據點之職業安全衛生管理、工作者參與、諮商與溝通、預防和減輕與業務直接相關之職業安全衛生衝擊等，皆依職業安全衛生管理系統之章節條文規定辦理。

危害辨識、風險評估落實風險管控

- 遠東新世紀各生產據點之職業安全衛生風險管理政策及原則如下：
- 1. 於引進新產線、新製程或新設備前依「變更管理程序」實施變更申請、風險自評、變更審查 / 主管簽核、啟用前評估與變更結案的流程實施管控。
 - 2. 針對相關原物料、產品、活動與服務等作業，其中可能造成工作者（員工及承攬商）傷害、影響健康或設備損失的部分，與作業之相關的工作者（員工）會參與修訂危害鑑別及風險評估之作業規章。
 - 3. 依風險程度及資源分布建立改善目標，以改善硬體工程設施為優先，後再輔以行政管理（訂定方案或作業規範）等控制措施予以執行，並嚴格監督執行控制措施的落實度，有效降低危害的發生；管理機制的運作方式依據各生產據點《危害鑑別風險評估及控制措施管理辦法》辦理。
 - 4. 各生產據點針對中高齡及母性健康保護、異常工作負荷及職場不法侵害皆以當地政府規定之指引擬訂計畫並依計畫實施，2022 年度並無異常案例。
 - 5. 針對風險管理，各生產據點皆安排相關培訓課程，2022 年總計開辦 54 個班次、總受訓 2,046 人，總受訓時數為 3,782 小時。

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

4.1 創造職場多元共融

4.2 完善員工職涯規畫

4.3 強化職業安全衛生管理

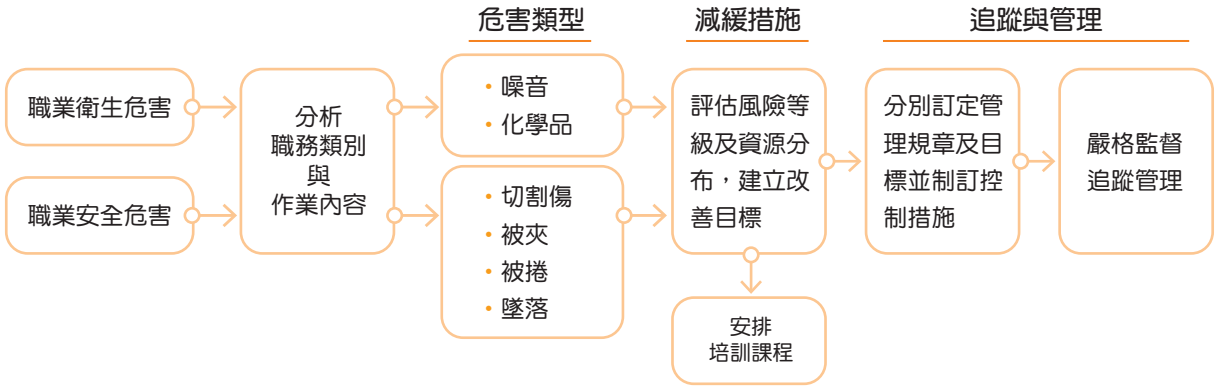
4.4 建構永續供應鏈

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

各生產據點的危險鑑別與評估分析流程



勞資參與，共建安全衛生工作環境

遠東新世紀於各生產營運據點設有「職業安全衛生委員會」，為安全及衛生管理的最高審議、研議組織，每季定期召開會議，負責研擬、協調及督導各廠安全衛生及健康相關事項，參與職業安全衛生政策訂（修）定，以落實安全衛生管理。

職業安全衛生為遠東新世紀勞資溝通的重點議題之一，本公司與員工簽訂的團體協議書或勞資會議及職業安全衛生委員會議討論案中，均包含下列各項安全衛生項目：

- 1. 提供個人防護裝備
- 2. 實施勞資管理及勞資共同組成職業安全衛生委員會
- 3. 勞工代表參與健康與安全檢查、審查和事故調查
- 4. 提供勞工工作相關的教育訓練
- 5. 勞工申訴機制
- 6. 拒絕不安全工作的權利
- 7. 安排勞工定期健康檢查
- 8. 遵守國際勞工組織規定
- 9. 明定員工遇到健康或安全相關問題時解決的程序或制度
- 10. 明定的健康安全目標，以及達成此目標的方法

各生產營運據點之職業安全衛生委員會委員總數與勞工比例

生產營運據點	委員總數	勞工代表比例
總公司	11	36%
新埔化纖總廠	29	34%
觀音化纖廠	21	33%
亞東綠材	18	56%
觀音印染廠	33	36%
湖口紡織廠	12	33%
亞東石化（台灣）一廠	15	33%
亞東石化（台灣）二廠	17	35%
遠東先進纖維	12	33%
亞東石化（上海）	22	86%
遠紡工業（上海）	30	67%
武漢遠紡新材料	18	33%
亞東工業（蘇州）	48	67%
遠紡工業（無錫）	22	68%
遠紡織染（蘇州）	61	98%
遠東服裝（蘇州）	25	52%
遠東服裝（越南）	29	17%
遠東新服裝（越南）	15	13%
遠東紡織（越南）	74	51%
日本遠東石塚	45	67%
美國 APG Polytech	10	50%

註：

1. 越南當地法規對於職業安全衛生委員會之勞工代表席次無相關規定

2. 美國當地法規未規定事業單位須設置職業安全衛生委員會

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

4.1 創造職場多元共融

4.2 完善員工職涯規畫

4.3 強化職業安全衛生管理

4.4 建構永續供應鏈

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

透過教育訓練深化安全衛生觀念

為確保每位同仁能夠熟知職業安全衛生法規，以及公司安全衛生管理機制，遠東新世紀定期提供同仁優於法規要求之安全衛生培訓課程。2022 年遠東新世紀員工與承攬商員工安全衛生培訓課程之訓練總時數分別為 227,720 小時與 41,289 小時。

2022 年員工安全衛生人員培訓統計

	班次			受訓人數			受訓時數		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
安全衛生在職訓練	869	993	1,311	17,590	19,967	34,421	131,835	84,031	165,251
健康管理訓練	194	252	272	7,123	12,435	11,961	14,371	13,844	15,046
危害性化學品訓練	162	89	140	4,327	2,154	3,295	17,231	8,810	19,925
輻射防護人員訓練	15	15	20	184	213	213	416	330	412
緊急應變及個人防護具訓練	292	464	337	12,316	6,138	10,860	45,800	15,296	20,052
安全衛生內部稽核員訓練	30	44	31	405	238	444	3,417	1,113	3,252
風險管理訓練	33	82	54	2,239	1,717	2,046	4,248	5,217	3,782
合計	1,595	1,939	2,165	44,184	42,862	63,240	217,318	128,641	227,720

2022 年承攬商安全衛生人員培訓統計

	班次	受訓人數	受訓時數
安全衛生在職訓練	725	7,201	36,996
健康管理訓練	181	2,159	1,982
危害性化學品訓練	178	644	321
緊急應變及個人防護具訓練	222	874	1,067
安全衛生內部稽核員訓練	1	24	24
風險管理訓練	41	505	899
合計	1,371	11,407	41,289

化學品安全管理

遠東新世紀各生產據點均參照化學品全球調和制度（GHS），制訂危害化學品管理辦法實施管理。

目前各生產據點對於化學品皆依下列重點管理：

1. 從源頭管制，請購危害化學品時，要求製造、輸入或供應者，提供危害標示及安全資料表（SDS），資料異動時亦同。
2. 化學品入廠驗收時，現場或使用單位，須依標示、SDS 及相關規定進行驗收。擬定危害通識計畫並制訂化學品清單。
3. 張貼危害化學品標示及備置 SDS。
4. 實施化學品分級管理（Chemical Control Banding, CCB）評估潛在暴露的程度（如使用量、散布狀況），進而採取相關風險減緩或控制措施來加以改善，若化學品之種類、操作程序或製程條件有變更，須於變更前或變更後三個月內，重新實施暴露評估。

中國大陸安全衛生環保消防小組

2022 年待疫情甦緩，中國大陸安全衛生環保消防小組（簡稱 SHEF 小組）利用訪廠機會，辦理各類安全培訓，如危險源辨識和評估、化學品管理、腳手架搭設、吊裝作業、屬地安全管理、安全文化建設、政府迎檢等，總計 12 場次，總受訓 375 人次，培訓總時數 1,713 小時。培訓結束後，SHEF 小組持續推動並協助各廠區展開作業風險評估工作。SHEF 小組 2022 年重點工作如下：

1. 協調和促進遠紡工業（無錫）和遠紡織染（蘇州）建立屬地管理機制，明確屬地管理達成目標。
2. 繼續推動提報各類環安衛事件，特別是輕微和虛驚事故的部分，優化管理；協助相關廠區深度調查可記錄傷害事件。
3. 積極分享各類環安衛事故和新頒佈的法律法規資訊。
4. 深度開發 SHEFs 智慧管理平臺，不斷優化 MES+（製造執行系統）小程序、隱患排查系統、設備設施系統等；雙重預防機制系統正式上線；為順應政府特殊作業管理新規，對 PTWs（安全工作許可）系統進行改版升級。
5. 促進生產據點間的學習交流，協調各方資源，營造優勢互補、共同進步的氛圍。
6. 2022 年已發佈 SHEF 雜誌（季刊）4 期，所有稿件均由各廠區同仁提供，包含介紹中國大陸《安全生產法（更新版）》、建設風險評估與隱患排查雙重預防機制、安全生產月活動及消防安全等專刊在內，內容結合許多管理者和一線同仁良好的環安衛理念及經驗，對各廠區的環安衛管理具有良好的借鑒作用。

目錄

關於本報告書
董事長的話
永續策略藍圖
遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
利害關係人與重大主題鑑別
促進利害關係人溝通
提升企業永續形象



特別報導



建構穩健治理



驅動無限創新



領航綠色未來



實現共融生活

2022年亮點績效
目標設定與達成進度
重大主題說明
4.1 創造職場多元共融
4.2 完善員工職涯規畫
4.3 強化職業安全衛生管理
4.4 建構永續供應鏈



串聯美好社會



開創共生園區



附錄

各據點安全衛生強化活動 - 工作者參與

1. 遠東服裝（越南）、遠東新服裝（越南）- 培育工作場所安全種子人員（The Workplace Safety Facilitator, WSF）
為強化工作場所安全，遠東服裝（越南）與遠東新服裝（越南）派員參加 Nike（越南）舉辦之安全生產管理相關訓練，課程包含消防安全、建築結構安全及女性健康意識，2022 年共 71 名人員完成訓練，成為公司的 WSF，種子學員回到公司後，協助宣導消防安全、建築結構安全及女性健康意識相關知識，超過 2,500 位員工受惠。

2. 亞東石化（台灣）、觀音化纖廠 - 職場安全健康週活動
外聘講師講解職業安全衛生系統相關應用及稽核技巧，鼓勵員工提出任何與安全、衛生及環保相關的改善建議，包括操作方式、操作環境、硬體設備及安全程序等，以提升員工的安全意識，並藉此建立一個更安全及注重環保的工作環境，共 340 名員工參與。

3. 遠東紡織（越南）化纖廠 - 工安防護具展示櫃設立
為確保各單位人員使用適合及有效的防護具，遠東紡織（越南）化纖廠安環處請防護具供應商提供多種符合工廠需求的防護具（包含：5 種化學品防護手套，3 種耳塞，3 種化學品面罩等），廠內人員若有採購需求或欲更換防護具類型，可至安環處展示櫃參考樣品並試用，試用後合適且有效才進行採購，由此避免採購到不適用的，除節省成本也同步達到安全防護的目的。

4. 亞東工業（蘇州）- 設備操作競賽
為提高現場人員作業水準，規範人員作業行為，故辦理設備操作競賽，操作等競賽項目除了增進小組成員團隊合作意識，激發人員工作熱情，也提高生產安全與效率。

5. 亞東石化（上海）- 作業（條件）活動危險源辨識與評估講座
為提高員工對於危險源辨識評估的能力、安全意識及應變能力，同時落實政府應急管理部雙重預防機制建設，以及安全標準化體系運行等法規規範要求。課程包含理論知識、辨識方法、事故案例及分組討論，通過引導參與人員積極思考與互動，並發放小獎品，藉此提升員工的主動性，共 160 名員工參與。

6. 觀音印染廠 - 道路安全講座

近年台灣道路事故死亡比例攀升，公司為讓同仁瞭解 2021 年因交通事故造成職災與影響員工復工情況，特邀請桃園中壢區監理站講師指導交通安全及安全駕駛意識，讓員工認識人、車、物的特性及交通事故處理流程，透過講師案例分享，避免員工因認知不足而導致發生事故。

7. 遠東紡織（越南）織染廠 - 進行廠區風險評估並提高機器安全性
安環部門協同相關部門針對廠區堆高機、固定式起重機、升降機及生產機具等 53 種機械設備進行風險評估，風險評估後依風險等級分類實施加強防護裝置，建議提高機械設備安全的措施，公共事業部門與承包商協調安裝機械和設備的安全結構。實施後，2022 年並未有因機械設備而致災情形。

強化緊急應變能力暨災害應變演練

為使事故發生初期能在最短時間裡啟動相關應變程序，降低廠區人員及產量損失；遠東新世紀依廠區位居之地理環境、使用之危害性化學品、天災分布及可能引發之災害類型，進行危害鑑別與風險評估。評估後提出廠內控制措施，擬定各類型之緊急應變程序，並針對不同類型的災害，考慮其可能發生之頻率，進行緊急應變訓練及演練。

意外事件或天然災害發生，各據點皆依所訂之災害緊急應變措施與通報程序處理，進行災害研判、通報相關單位或人員，立即進行搶救工作，並管制災害現場，以防止災害狀況持續擴大，並隨時研判災害危及人員、財物、環境的程度與控制，妥善處理，避免引發二次災害。事故單位於事後針對災害發生原因與改善對策進行完整檢討並提出報告後向相關單位實施宣導避免重複發生。

2022 年因應政府大力推動綠能產業，設置太陽能發電系統，相關生產據點為因應設施可能發生火災及感電安全問題等危害，擬定相關管理措施並積極主動辦理演練。

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

4.1 創造職場多元共融

4.2 完善員工職涯規畫

4.3 強化職業安全衛生管理

4.4 建構永續供應鏈

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄



新埔化纖總廠制訂太陽能火災應變程序

因應廠區新設置太陽能光電系統模組，特針對設施及環境實施分析並制訂應變程序：

- 1. 分析太陽光電事故種類。
- 2. 分析太陽光電系統之消防安全相關要求。
- 3. 制訂太陽光電系統救災原則與注意事項。

以下為落實應變程序之作為：

1. 相關文件備置

建置文件項目	說明
廠區太陽光電配置圖	• 建置廠區太陽能光電位置
各區太陽光電 PI 圖資	• 建置太陽能板分區圖、消防救災設施分佈圖等
太陽光電緊急應變通報程序	• 建置緊急狀況之通報流程、方式、內容、連絡電話等
太陽光電隔斷與切離電路處理程序	• 建置隔斷、切離電路處理程序並以照片圖說方式呈現
太陽光電緊急應變程序	• 建置緊急狀況之人員搶救、防護、避難應變作業
太陽光電緊急應變人員	• 建置斷電作業人員排班表 • 建置轄區單位自衛消防編組
週邊消防救災設施分佈圖	• 建置消防設施圖面，供救災使用

2. 增設消防設施硬體

設備項目	說明
消防滅火設備	• 增設室外消防栓 • 增購移動式射水砲塔，為救災防護
救災個人器具	• 增購絕緣防護衣（歐式消防衣） • 增購呼吸防護具（防毒面具或空氣呼吸器） • 增設緊急應變櫃，以便救災時迅速取用
火警監測設施	• 變流器區域，考量環境風的因素，建置定溫探測感知器 • 設置 CCTV 進行監控，系統訊號連至警衛室監控 • 人力定期巡檢，有異常立刻通報與應變

3. 消防應變訓練

4. 相關設施、緊急開關及緊急程序標示



湖口紡織廠辦理太陽能停車棚消防演練

因應廠區新設置太陽能光電系統模組，為防範危險或意外之發生，特制訂應變程序並模擬太陽能板模組冒煙情形，當狀況發生時，公用處動力科立即至升壓站與特高站進行斷電作業，警衛室值班人員啟動消防車，並結合公用處之移動式消防砲塔進行第一階段之滅火搶救。期望透過團隊組訓能提升對偶發事件的防範及處理效率，達到消弭或降低災害事故及最低資產損失。



目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

4.1 創造職場多元共融

4.2 完善員工職涯規畫

4.3 強化職業安全衛生管理

4.4 建構永續供應鏈

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

職安衛管理智慧化

1. 遠東新世紀建構法規雲系統

為使台灣各生產據點於相關法規新（修）訂時能在最短時間內完整的完成相關規定之配套措施，於 2022 年導入「法規雲」軟體，可即時掌握新修法令及規範，自動媒合廠區查核歷程，達成守規風險自動警示，並針對 ISO 法規鑑別、稽核等利害關係人要求，進行跨單位協作及統籌管理。

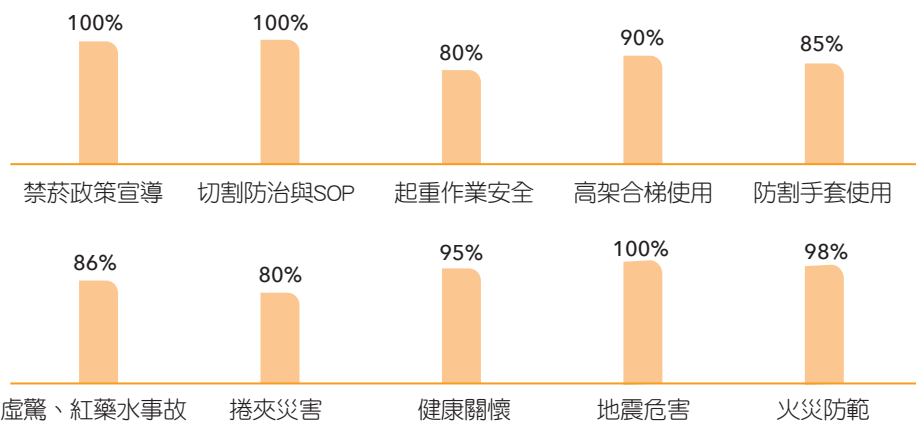
經各廠實際使用後大幅減少異動法規年度盤查的時間，系統自動通知法規異動，避免法規新修後，發生漏盤查之缺失完整落實法規查核的作業。

2. 新埔化纖總廠國際移工使用 Facebook 推動職安衛宣導案

為提升國際移工的職業安全衛生推展成效，防止職業災害及共享職安衛訊息，故於社群媒體（Facebook）建立專屬社團進行推廣，宣導項目主軸包含危害認知、工作環境、健康管理及風險預防等。運用 E 化的「公告功能」機制，讓國際移工可在任何時間及地點，藉由應用程式互動參與，並經由瀏覽數據分析宣導效率，管理端也可隨時隨地收到即時成效以調整決策。

截至 2022 年 12 月，藉由此平台執行的宣導包括：COVID-19 邊境管制規定、割絲刀使用安全、堆高機正確操作、高處作業、消防安全等，期望使建立全員正確安全觀念，杜絕危害發生。

職安衛宣導資料瀏覽率



新埔化纖總廠職業安全強化創新專案

新埔化纖總廠自 2020 年起推動職業安全管理升級專案，本專案從職業安全衛生組織修正開始一直深化至檢查方案、獎懲規範進而至安衛文化的養成塑造。

2022 年執行專案如下：

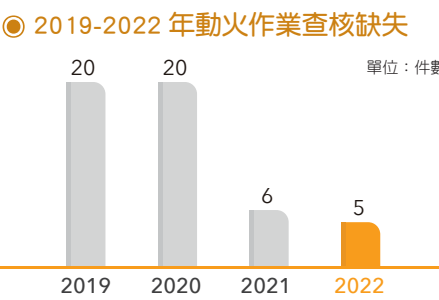
1. 提供達成零災害之獎勵金

為激勵各單位確實做好安衛工作，達成零災害目標，自 2021 年 1 月起，單位累計零災害工時每達 10 萬小時給予獎勵。2022 年獎勵如下：

2022 年季別	核發單位	核發人數	核發獎勵金
第 1 季	5	392	\$210,803
第 2 季	3	164	\$127,448
第 3 季	17	1,088	\$734,523
第 4 季	7	354	\$250,654
總計	32	1,998	\$1,323,428

2. 強化動火作業稽查

針對動火作業加強查核，每月平均稽查 60 次。動火作業缺失已有持續下降趨勢。



3. 職業安全衛生查核輔導機制（高風險類型主題式稽核）

為確保新埔化纖總廠解除高職災及高危險廠場列管後，職業安全衛生之外稽查核強度與密度能繼續維持，由總公司與新埔化纖總廠組成稽核小組實施聯合稽查，並每季訂定高風險主題式稽核重點項目，據以進行查核。

專案整體績效：

經推動各項專案後，新埔化纖總廠 2022 年外部職安中心蒞廠檢查共 7 次，且無因設施不符合而遭罰款之案件。

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

4.1 創造職場多元共融

4.2 完善員工職涯規畫

4.3 強化職業安全衛生管理

4.4 建構永續供應鏈

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄



2022 年職業安全衛生優良事蹟

安全衛生公益推動 - 觀音化纖廠「觀新 E 家族」

觀音化纖廠自 2017 年成立「觀新 E 家族」以來協助政府機構推動職安衛管理事項，2022 年推動事項如下：

- 1. 2022 年 9 月 14 日桃園市政府勞動檢查處邀請觀音化纖廠協辦「相揪虎趣校園職安扎根活動」，觀音化纖廠提供虛擬實境（VR）設備予治平國中學生體驗，從旁指導危害辨識及預防措施，並透過實境體驗墜落感，藉以使其了解作業過程中產生之危害與防護具確實使用之重要性。此活動亦由桃園市政府頒贈感謝狀，感謝觀音化纖廠熱心協助辦理活動。
- 2. 2022 年 11 月 10 日參與勞動部職業安全衛生署辦理「2022 年數位科技職業安全衛生永續發展研討會」，透過參與專題演講，了解其他廠區安全衛生設施改善、製程安全管理及自主管理等經驗交流，以增加觀音化纖廠推動職業安全衛生之成效。
- 3. 積極協助家族夥伴診斷職業安全衛生問題與提出缺失改善方案，截至 2022 年 11 月底止，累計診斷 59 件建議事項（以設施 / 設備安全防護及法規管理事項為主），並已有 58 件完成改善事項，改善率達 98.3%，相較於 2021 年，建議件數減少 7 件、改善率明顯提升 1.3%。



自 2020 年起執行安衛家族計畫後，安全衛生缺失數量顯著減少，顯示推動安衛家族計畫後，有助於人員對安全衛生意識之提升，並積極以工程改善或行政管理等措施來減少安全衛生相關缺失，以促進職場安全環境及與文化。

執行三年安衛家族計畫成效優異，勞動部職業安全衛生署李柏昌副署長於「2022 年數位科技職業安全衛生永續發展研討會」活動中頒贈「安衛家族推動成效績優」獎項。

● 安衛家族計畫成效

年度	協助家族夥伴診斷安全衛生缺失數量（件）	缺失改善率（％）
2020	110	96.1
2021	66	96.8
2022	59	98.3

遠東新世紀獲勞動部職業安全署續聘為「TOSHMS 北區促進會核心幹部」

遠東新世紀連續六屆聘為職業安全衛生署 TOSHMS 北區促進會核心幹部，2022 年協助職安署完成製作職安衛管理案例手冊，2022 年經職安署及安技中心評鑑為績優廠商獲頒積極主動職安衛促進活動、熱心工安公益之獎項；同時本公司安全衛生處范富珍副理獲頒積極參與促進會熱心公益優良人員獎項。



目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

4.1 創造職場多元共融

4.2 完善員工職涯規畫

4.3 強化職業安全衛生管理

4.4 建構永續供應鏈

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

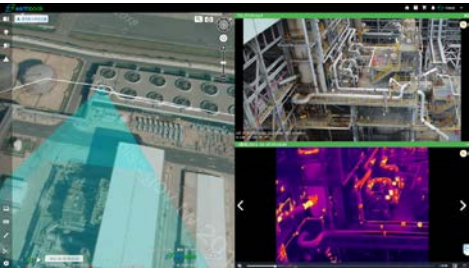
7 附錄



導入無人機自動巡檢系統

亞東石化（台灣）二廠為提升工廠的安全面向，導入無人機自動巡檢系統，給予無人機已規劃的廠區飛行路線進行自動飛行、錄影，定時進行廠區高處設備巡檢。有別傳統無人機影像，事後回放並無法標定問題點位置，緊急事態時無第一時間畫面；本案架構可將即時畫面上傳至雲端展示，並根據所拍攝之畫面進行 AI 影像識別與多時期影像比對，自動標記廠內設備異常處及可能的管線保溫破損或蒸氣洩漏等。

因飛行高度、拍攝角度較廣，搭配紅外線偵測輔助判別至高管線是否有蒸氣洩露，以發掘一般巡檢人員難以探查之處，人員便於檢視、標定異常事件，進而安排維修，減少能源損耗、降低管線危害風險與延長設備壽命。



4.3.2 工傷統計

遠東新世紀職業安全衛生以「安全零災害」為目標，重視每位員工安全及健康，並藉由推行風險評估、危害辨識、安全衛生教育宣導及公告、工作前工具箱會議及安衛主題月的推動，以提高員工的風險意識與安全知識。若不慎發生職安衛事故，除立即採取搶救措施，各生產據點皆採取下列程序執行改善：



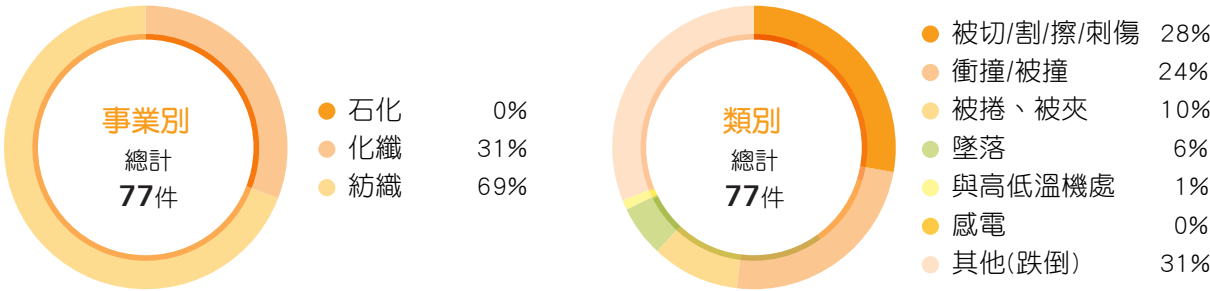
各項改善措施須於 2 個月內完成，硬體改善若涉及工程發包案件則應於 3-6 個月內完成。

經統計分析 2022 年遠東新世紀各生產營運據點之職業災害無嚴重的工傷事故（無法或難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態）事件。職業災害類型以跌倒共 24 件（佔比 31%）為最高，分析其造成原因以環境濕滑或工作者危害意識不足為發生主因。為防止職業災害之發生，遠東新世紀針對災害原因提出預防對策如下：

- | | |
|---------------------|--------------------------|
| 1. 落實作業環境 5S、去除危害因子 | 3. 落實安全衛生動態查核及推動工作前預知危險 |
| 2. 增加作業環境警告標示提醒作業人員 | 4. 加強員工安全衛生宣導，以降低職業災害發生率 |

各據點各事故均依上述改善步驟完成事故調查及相關矯正措施。

2022 年員工工傷事故統計



目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象



特別報導



1 建構穩健治理



2 驅動無限創新



3 領航綠色未來



4 實現共融生活

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

4.1 創造職場多元共融

4.2 完善員工職涯規畫

4.3 強化職業安全衛生管理

4.4 建構永續供應鏈



5 串聯美好社會



6 開創共生園區



7 附錄

員工工傷統計

		石化			化纖			紡織			合計		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
工傷事故 （件數）	男	4	2	0	35	37	22	37	29	38	76	68	60
	女	0	0	0	7	10	2	35	20	15	42	30	17
	總數	4	2	0	42	47	24	72	49	53	118	98	77
傷害率 （IR）	男	0.71	0.34	0.00	0.61	0.60	0.36	0.23	0.20	0.21	0.34	0.32	0.24
	女	0.00	0.00	0.00	0.12	0.16	0.03	0.21	0.14	0.08	0.19	0.14	0.07
	總數	0.71	0.34	0.00	0.74	0.76	0.39	0.44	0.33	0.29	0.52	0.45	0.31
缺勤率 （AR%）	男	0.33	0.37	0.90	0.11	0.16	0.20	0.23	0.37	0.12	0.20	0.31	0.15
	女	0.04	0.05	0.04	0.03	0.11	0.08	0.44	0.28	0.33	0.32	0.23	0.26
	總數	0.37	0.42	0.94	0.14	0.27	0.28	0.67	0.65	0.44	0.53	0.54	0.41
誤工率 （LDR）	男	0.00	0.00	0.00	16.05	5.02	4.87	4.36	2.88	2.77	7.20	3.42	3.23
	女	0.00	0.00	0.00	2.02	0.83	0.92	4.67	1.72	1.49	3.89	1.42	1.32
	總數	0.00	0.00	0.00	18.07	5.85	5.79	9.03	4.60	4.26	11.09	4.83	4.55
因公 死亡人數	男	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0
	女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	總數	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0
因公 死亡比率	男	0.00	0.00	0.00	0.02	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.004	0.00	0.00
	女	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	總數	0.00	0.00	0.00	0.02	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.004	0.00	0.00

註：

1. 2020-2022 年無嚴重的工傷事故（無法或難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態）事件；對應於 SASB 化學業指標中之製程安全事故嚴重率（PSISR）為 0%

2. 2020-2022 年無職業病事件

3. 傷害率（IR）= 工傷事故總計 ÷ 工作總時數 × 200,000；對應於 SASB 化學業指標中之可記錄工傷事故率（TRIR）及製程安全事故率（PSTIR）

4. 缺勤率（AR）（%）= 缺勤天數 ÷ 工作總天數 × 100%

5. 誤工率（LDR）= 誤工天數 ÷ 工作總時數 × 200,000，誤工天數不包括受傷當日及恢復工作當日

6. 因公死亡比率 = 因公死亡人數 ÷ 工作總時數 × 200,000，對應於 SASB 化學業指標中之致死率（fatality rate）

7. IR、LDR、因公死亡比率為每年 50 個星期，每星期 40 個工時計算每 100 名僱員的比率

8. 工傷事故件數包含死亡、永久全失能、永久部分失能、暫時全失能，不包含紅藥水事件、員工上下班交通意外事故；對應於 SASB 化學業指標中之製程安全事故次數（PSIC）

遠東新世紀各生產據點 2022 年工傷統計結果，依產業別分析與台灣職業安全衛生署統計各行業別 2021 年之失能傷害頻率及失能傷害嚴重率比較表如下。本公司石化總部 2022 全年無員工工傷事故，紡織總部之失能傷害頻率及嚴重率遠低於同業；唯化纖總部雖失能傷害頻率與嚴重率高於同業，但均已完成改善。

生產據點工傷統計與同業比較

	石化業失能 傷害頻率	石化業失能 傷害嚴重率	化纖業失能 傷害頻率	化纖業失能 傷害嚴重率	紡織業失能 傷害頻率	紡織業失能 傷害嚴重率
台灣職安署 統計數據	0.50	12	0.99	14	2.08	103
遠東新世紀 統計數據	0	0	1.93	28	1.44	21

註：

1. 失能傷害頻率 = (失能傷害總人次數 × 1,000,000) ÷ 工作總時數

2. 失能傷害嚴重率 = (失能傷害總損失日數 × 1,000,000) ÷ 工作總時數

3. 比較基準為台灣職業安全衛生署 2021 年石化業、化學材料製造業及紡織業統計數據

承攬商於公司生產據點工傷統計

		石化			化纖			紡織			全公司		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
工傷 事故 （件數）	男	0	2	2	1	3	6	0	0	0	1	5	8
	女	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	總數	0	2	2	1	3	7	0	0	0	1	5	9
因公死 亡人數	男	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3	0	0
	女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	總數	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3	0	0
傷害率 （IR）	男	0.00	0.32	0.41	0.06	0.30	0.58	0.00	0.00	0.00	0.04	0.26	0.45
	女	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.10	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.06
	總數	0.00	0.32	0.41	0.06	0.30	0.67	0.00	0.00	0.00	0.04	0.26	0.50
因公死 亡比率	男	0.00	0.00	0.00	0.17	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.12	0.00	0.00
	女	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	總數	0.00	0.00	0.00	0.17	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.12	0.00	0.00

註：

1. 2020-2022 年無嚴重的工傷事故（無法或難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態）事件；對應於 SASB 化學業指標中之製程安全事故嚴重率（PSISR）為 0%

2. 2020-2022 年無職業病事件

3. 工傷事故件數包含死亡、永久全失能、永久部分失能、暫時全失能，不包含紅藥水事件、員工上下班交通意外事故；等同於 SASB 化學業指標中之「製程安全事故次數（PSIC）」

4. 傷害率（IR）= 工傷事故總計 ÷ 工作總時數 × 200,000；等同於 SASB 化學業指標中之可記錄工傷事故率（TRIR）及製程安全事故率（PSTIR）

5. 因公死亡比率 = 因公死亡人數 ÷ 工作總時數 × 200,000，對應於 SASB 化學業指標中之致死率（fatality rate）

6. IR、因公死亡比率為每年 50 個星期，每星期 40 個工時計算每 100 名僱員的比率

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

4.1 創造職場多元共融

4.2 完善員工職涯規畫

4.3 強化職業安全衛生管理

4.4 建構永續供應鏈

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

落實安全與衛生管理為遠東新世紀重要承諾，對於不幸發生職業災害事故甚感遺憾，因此積極落實危害鑑別、風險管控及完善各項作業SOP，督導同仁確實遵守，列為安全衛生管理重點，以避免事故再次發生。



遠東先進纖維辦理承攬商危害告知與職業安全衛生管理講習課程

遠東先進纖維於 2022 年辦理承攬商危害告知與職業安全衛生管理講習課程，講習對象涵括承攬商負責人、安衛管理人員以及員工，總計 53 家承攬商參與，完成講習人數總計 433 人。

除了宣導職安法規增修事項，在危害告知方面，與學員們說明危害注意事項與預防措施，溝通安全衛生檢查項目與缺失改善，降低作業風險與避免違反法規行為，以預防意外事故發生。

在人員風險管控方面，依循防疫管理措施與法規規定，核發承攬商員工入廠作業許可資格；門禁系統管制人員出入與廠區作業總人數，並核對承攬商員工是否具法定作業專業資格證照。

在機具設備風險管控方面，對廠商攜帶入廠機具需於進廠之前執行機具實施檢查措施，依作業規範管理修訂相關規定及管理作法。

遠東先進纖維期望透過課程使承攬商瞭解安衛法規與遠東先進纖維的危害風險管理，並分享職安衛管理經驗，與承攬商共同形塑安全、健康、快樂職安環境與文化。截至 2022 年底，遠東先進纖維累計承攬商無損工天數達 8,928 天；承攬商無損工時數達 3,524,042 小時。

4.3.3 健康職場 - 員工健康照護與促進

員工是本公司最重要的資產，本公司願意主動投入健康促進資源照護員工身心健康與職場健康，期望持續為員工創造更安全、舒適且友善的工作環境。

員工健康管理與健康促進

1. 一般健康管理

在健康職場促進上，遠東新世紀總公司、新埔化纖總廠及觀音化纖廠設有專屬健康管理系統，同仁可以隨時查閱個人歷年健檢報告，以掌控自己的健康狀況，並可於線上報名參加健康促進活動，健康管理系統亦提供健康醫學常識供同仁參閱，以強化同仁自主健康管理之能力。

除依據法規訂定完整之健康促進計畫外，透過健康管理系統分析比對歷年健檢後之結果，依異常類別及程度進行完整健康管控機制：分級、追蹤及醫療諮詢等，達到有效性、系統性且持續性的管理。所有健康服務經由醫護人員執行全方位的健康風險評估與管控，讓員工健康得到更完善的照護。

中國大陸生產據點則為在職滿一年的員工定期安排健康體檢，體檢中心為每一位員工建立完整健康檔案，並邀請專業醫師至公司開設一對一健康講座，為員工體檢情況答疑解惑。而越南生產據點則為員工安排基礎身體健康檢查。

2. 特殊危害作業健康管理

對於職業病的管控，遠東新世紀台灣生產據點之特殊危害作業健康檢查與健康分級管理如下：

健檢項目	受評估人數		1 級管理		2 級管理		3 級管理		4 級管理	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
噪音作業	416	142	177	70	207	68	0	0	32	4
高溫作業	74	0	43	0	31	0	0	0	0	0
粉塵作業	275	1	239	1	36	0	0	0	0	0
游離輻射作業	22	4	16	1	6	3	0	0	0	0
有機溶劑與特殊化學品作業	113	15	89	15	24	0	0	0	0	0

目錄

關於本報告書
董事長的話
永續策略藍圖
遠東新世紀對聯合國永續
發展目標（SDGs）之貢獻
利害關係人與重大主題鑑別
促進利害關係人溝通
提升企業永續形象



特別報導

1

建構穩健治理

2

驅動無限創新

3

領航綠色未來

4

實現共融生活

2022年亮點績效
目標設定與達成進度
重大主題說明
4.1 創造職場多元共融
4.2 完善員工職涯規畫
4.3 強化職業安全衛生管理
4.4 建構永續供應鏈

5

串聯美好社會

6

開創共生園區

7

附錄

根據人員所屬分級，實施相應措施，第一級為提供健康資料供人員參考；第二級為給予健康指導及由醫師註明不適合從事之作業；第三及第四級為依人員狀況選工配工，訪視作業現場，實施作業風險評估，依評估結果改善作業流程。提供適當防護具並要求作業人員確實配戴，並標示作業區管制線，非作業人員不可進入。作業環境每半年實施暴露監測，並減少作業人員暴露時間，輻射作業時人員須配戴劑量臂章實施劑量監測。化驗區設有局部排氣裝置。針對作業人員實施健康保護計畫，每年定期進行特殊健檢並分級管理。

中國大陸生產據點針對涉及職業病危害崗位的員工，每年定期進行職業災害崗位體檢，並依規定進行追蹤複查，後續按照職業健康體檢規定進行崗中及離崗體檢，確保員工工作權利與防範職業病發生。

越南生產據點針對位居職業災害風險性高的職能崗位，安排更進階的醫療服務。其中成衣廠近 8 成員工均為女性，因此針對女性員工給予更多健康衛教資源，例如子宮頸癌、乳癌、母嬰教育等婦女衛教知識；另與品牌客戶合作，提供家庭生育計畫諮詢服務，受到女性員工的熱烈響應。

3. 健康四大保護計畫

配合政府針對勞工照護政策，因應國際化帶來工作結構改變等多項課題，如輪班、夜間工作、長時間、重複性工作、異常工作負荷、疲勞或壓力、職場暴力，以及女性工作能力備受肯定，也因此女性在職場越來越重要，故母性照護議題倍加重視。遠東新世紀台灣各生產營運據點推動各項保護勞工身心健康的措施，其中包含：人因危害（重複性作業等促發肌肉骨骼疾病）防止計畫、異常工作負荷促發疾病預防計畫、職場母性勞工健康保護計畫、執行職務遭受不法侵害預防計畫。

針對疑似有危害及有危害個案共 140 人（男 114，女 26），提供各項協助措施。經評估屬於「異常工作負荷」者，安排職醫面談及健康指導，由職護以電子郵件提供相關健康資訊並通知其主管給予適當協助，給予個別健康諮詢與建議及後續協助關懷追蹤。

經評估屬於「重複性作業等促發肌肉骨骼疾病危害」者，視需要轉介就醫、安排職醫面談及健康指導、工作現場訪視，並評估以釐清疾病與作業的相關性，給予個別健康諮詢與建議及後續協助關懷追蹤。其中疑似有危害者計有 52 人，經職醫協助獲得改善。

◎ 危害辨識及風險評估統計

項目	經調查危害辨識、風險評估人數		無危害		疑似有危害		有危害	
	男	女	男	女	男	女	男	女
母性健康保護	-	23	-	23	-	0	-	0
職場不法侵害	1,983	425	1,983	425	0	0	0	0
異常工作負荷	2,536	952	2,469	941	65	11	2	0
重複性作業等促發肌肉骨骼疾病危害	2,619	994	2,572	979	39	13	8	2

中國大陸生產據點重視母性保護，為關懷懷孕同事，遠紡工業（上海）設立了愛心媽咪小屋，提供懷孕同事一個私密、舒適、安全的休息場所，以此增強女性員工的職場幸福感、安全感。蘇州地區各據點提供女性員工在哺乳期內給予每天一個小時的有薪哺乳假，另設立哺乳室供其使用，以滿足照顧初生兒照護需求。

此外，亞東工業（蘇州）設有廠區醫師與護理師，提供員工基礎診療與保養諮詢，員工可於上班時間至醫務室進行看診與健康諮詢，並為員工建立個人職業健康監護檔案，讓員工健康得到更完善的照護。此外，廠區醫師也於 2022 年疫情期間開放在線上諮詢服務，讓員工能更便利獲取專業醫療諮詢。

COVID-19 疫情帶給人們不安與焦慮感，遠紡工業（上海）將員工心理健康納入到企業健康管理中，通過微信公眾號、抖音號，發佈人文關懷類文章及影片，員工可透過微信公眾號傾訴情緒、瀏覽文章及觀看影片等以此來以舒緩員工的情緒壓力。

4. 健康促進活動

針對健檢結果血壓、血糖、血脂、BMI 異常，屬心血管疾病中高風險者，觀音化纖廠於廠內特約醫師臨廠健康服務時，邀請同仁參與「三高預防及控制衛教」講座，由心臟科醫師講授，課程中說明異常就醫追蹤及控制之重要性，以預防心血管疾病引起之健康危害；提醒同仁留意自身健康，同時也請單位主管一同關心同仁之健康及安全。此活動為期 3 個月，共舉辦 7 場次，合計 167 人參加。



目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

4.1 創造職場多元共融

4.2 完善員工職涯規畫

4.3 強化職業安全衛生管理

4.4 建構永續供應鏈

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

因應人因性危害預防作業規範內之肌肉骨骼症狀調查表顯示，觀音印染廠多數員工有肩頸腰背痛之問題，故辦理「跟辦公室痠痛說掰掰」講座，安排專業物理治療師介紹痠痛出現的原因，並調整座位姿勢，且帶領大家學習自我舒緩小妙招，達成舒緩肩頸痠痛之問題。

4.4 建構永續供應鏈

遠東新世紀產業橫跨石化、化纖、紡織等上中下游產業鏈，採購品項眾多，由聯合採購中心、各生產營運據點採購部門及各主原料採購單位負責供應商 ESG 衝擊評鑑、篩選、管理與採購。

自 2016 年起，遠東新世紀每年申報前一年度綠色採購金額，截至 2022 年底，聯合採購中心綠色採購金額已累計超過 139 億元，並連續 7 年獲得台北市政府環保局頒發「民間企業與團體綠色採購計畫標竿單位」；亞東石化（台灣）綠色採購金額 2021 年與 2022 年合計 1,554 萬元，2022 年榮獲桃園市政府環保局「民間企業及團體綠色採購績優單位」表揚。

4.4.1 供應商管理

管理政策

本公司各生產營運據點依據當地法規、生產需求，訂有供應商管理規範，原則如下：

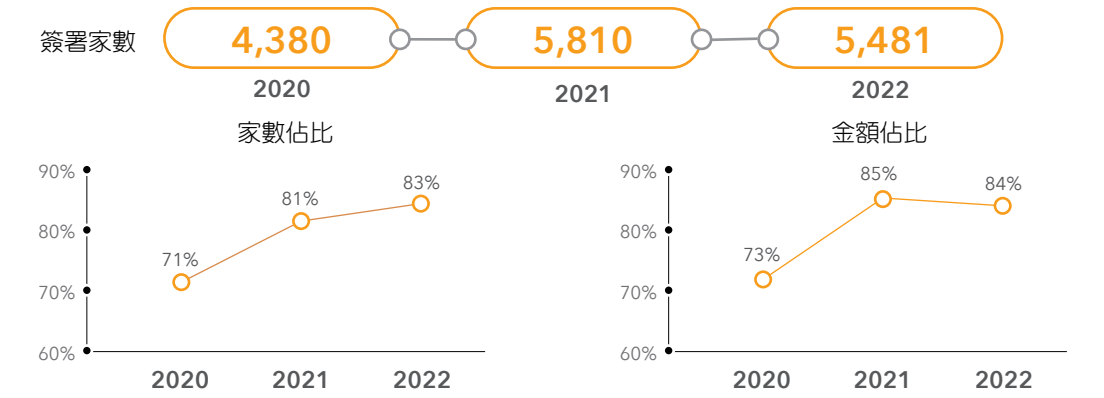
1. 要求供應商簽署《供應商社會責任承諾書》
- 為協同供應鏈達成永續發展目標，本公司要求供應商簽署《供應商社會責任承諾書》，分階段實施。
2. 依循「採購作業規範」、「廠商評鑑作業辦法」等相關標準程序
- 本公司針對不同類型採購案件設定額外評估標準，於合約中訂定相關條款，確保供應商符合要求。

供應商社會責任承諾書

採購單位對新供應商進行書面或實地評鑑，將供應商分級作為選商標準。並偕同生產單位每年針對重大供應商進行評估，評估結果作為隔年度是否繼續採購之標準。2022 年新供應商家數為 1,439 家，經過評估的家數為 1,298 家，評估比例為 90%。

2022 年對供應商於環境、勞工實務、人權評估及社會評估的統計彙整如下表，若評估發現重大衝擊，視情節予以協助改善或終止合約。

◎ 簽署《供應商社會責任承諾書》之供應商家數與金額佔比



註：
1. 簽署《供應商社會責任承諾書》之供應商家數佔比 = 簽署《供應商社會責任承諾書》之家數 ÷ 供應商總數 x100%
2. 每年度交易供應商總數不同
3. 2022 年亞東石化（台灣）簽署《供應商社會責任承諾書》之供應商家數佔比為 95%
4. 實施階段說明：
（1）第一階段：自 2016 年起實施，對象包括與原料小組（遠東新世紀）、聯合採購中心（遠東新世紀）、亞東石化（台灣）採購部門、上海採購總部（含亞東石化（上海）、遠紡工業（上海）、武漢遠紡新材料）及蘇州採購總部（含亞東工業（蘇州）、遠東服裝（蘇州）、遠紡織染（蘇州）、遠紡工業（無錫））等合作之供應商
（2）第二階段：自 2020 年起實施，對象包括與遠東先進纖維、聯合採購中心（亞東綠材）、遠紡織染（蘇州）、遠東服裝（蘇州）、遠紡工業（無錫）、遠東服裝（越南）、遠東新服裝（越南）、原料小組（遠東紡織（越南））、遠東紡織（越南）等合作之供應商
（3）第三階段：自 2021 年起實施，對象包括與日本遠東石塚及美國 APG Polytech 等合作之供應商

◎ 2022 年供應商評估面向與數量

	評估面向			
	環境	勞工實務	人權	社會
被篩選供應商總數	4,756	4,833	5,380	5,380
鑑別出具有（或可能有）負面衝擊供應商數量	0	0	0	0
已改善供應商數量	0	0	0	0
終止合作供應商數量	0	0	0	0

註：
1. 環境評估包括預防污染、廢棄物處理及能資源耗用、化學品使用管理等；勞工實務評估包括員工職安、平等及訓練教育等；人權評估包括童工、強迫勞動及原住民權利等；社會評估包括貪腐、壟斷及詐騙等

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象



特別報導



建構穩健治理



驅動無限創新



領航綠色未來



實現共融生活

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

4.1 創造職場多元共融

4.2 完善員工職涯規畫

4.3 強化職業安全衛生管理

4.4 建構永續供應鏈



串聯美好社會



開創共生園區



附錄

3. 優先採用當地供應商

本公司優先向當地供應商採購，促進當地經濟發展，並獲得更有效率的售後服務。

2022 年當地供應商採購金額佔比

	總採購金額當地採購佔比			不含主原料採購金額當地採購佔比		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
台灣	32%	44%	44%	70%	47%	63%
中國大陸	63%	60%	64%	76%	75%	85%
越南	60%	18%	19%	60%	44%	67%
日本	96%	96%	98%	96%	96%	98%
美國	93%	74%	91%	93%	63%	43%
合計	51%	49%	53%	74%	60%	75%

註：
1. 當地供應商定義為國內供應商。台灣、中國大陸、越南部分主原料無當地供應商
2. 當地採購金額佔比 = 向當地供應商採購金額 ÷ 總採購金額 x100%
3. 2021-2022 年統計之主原料為對二甲苯（PX）、對苯二甲酸（PTA）、乙二醇（MEG）和生質乙二醇（Bio-MEG）及棉花（包括再生棉）

主原料採購管理

遠東新世紀之主原料採購品項包含對二甲苯（PX）、對苯二甲酸（PTA）、乙二醇（MEG）和生質乙二醇（Bio-MEG）及棉花（包括再生棉），為遠東新世紀最大成本項目，也是確保產品品質的重要因素。

為回應利害關係人對主原料可能造成的環境衝擊，本公司以高於業界的嚴格標準，依循內部採購管理流程及採購作業規範，選擇符合法規及 ESG 規範之主原料供應商，並委任外部獨立的檢驗公司進行檢測。

1. 對二甲苯（PX）、對苯二甲酸（PTA）、乙二醇（MEG）：須符合歐盟 REACH 法規（Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals, REACH）及清真認證（Halal Certification）。
2. 棉花：依循國際棉花協會（ICA）交易慣例及規定進行棉花交易，並積極採購受認證之棉花，同時尋找更多穩定且符合本公司 ESG 規範之再生棉供應商。

我們支持使用再生材料及對環境友善的原料，同時開發及使用生質材質與環保塑料，如：生質乙二醇（Bio-MEG）、生質對苯二甲酸（Bio-PTA）、100% 生質聚酯（Bio-PET）、聚乳酸（PLA）等。

APG Polytech 主原料運輸均透過鐵路和船舶，為確保安全運輸原物料，原料供應商、運輸廠商與美國 APG Polytech 必須密切溝通，遵循相關法規與規章以防止事故和洩漏，APG Polytech 的主原料供應商均參與美國化學委員會的責任關懷計畫（American Chemistry Council’s Responsible Care Program），該計畫為化工業世界級的環境、健康、安全和防護（EHS&S）績效倡議，責任關懷體現了化工業對員工、所在社區以及整個環境的健康和安全的承諾。供應商加入此計畫成為會員，能獲得研討會、培訓、顧問和其他資源，以幫助提高自身 EHS&S 績效和營運安全。

主原料採購量

製程原料	2020	2021	2022
對二甲苯（PX）	1,542	1,574	1,369
對苯二甲酸（PTA）	1,800	1,838	1,773
乙二醇（MEG）和生質乙二醇（Bio-MEG）	718	783	687
棉花（包括再生棉）	39	40	25

註：對苯二甲酸（PTA）含外部採購量與內部調撥

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

4.1 創造職場多元共融

4.2 完善員工職涯規畫

4.3 強化職業安全衛生管理

4.4 建構永續供應鏈

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

◎ 主原料採購風險與因應策略

風險項目	因應策略	
斷貨風險	供應商多元化	選擇信用良好，具一定規模廠商，並採購不同生產方式的供應商，達到供貨穩定之目標
	培養優良策略夥伴	本公司與國內外原料供應商皆秉持長期友好互惠之合作關係，定期相互交流市場資訊
品質風險	採購以高智能化耕種之產區	此類型透過科技控制棉花品質，同時達到節約天然資源、增加耕作效率及降低成長過程中作物及化學藥劑損耗的目標
	要求供應品增進良率	要求原料供應品質符合工廠檢核標準，避免產出不良品，杜絕再加工或是報廢之額外成本開銷，減少能資源浪費
氣候變遷風險	增加使用再生棉	本公司積極尋找開發可處理下腳料之供應商，讓資源可以達到回收再製利用。同時尋求能夠提供全球回收標準（GRS）證明且符合 100% 棉含量之再生棉供應商
	提升資源使用效率	滾動式檢討採購計畫，避免庫存累積，以減少資源浪費、降低環境負荷為原則，促成持續成長之動力
價格風險	採取多元化採購方針	預測價格走勢，靈活應變市場變化，選擇適當採購時機，期貨、現貨交互運用，並因應市場價格調控原料庫存量，減少價格變動帶來的影響
信用風險	篩選符合國際規範之廠商	篩選信用良好及符合國際法規之供應商，確保廠商依據合約提供符合標準之優良品質的原料
運輸風險	拓展多元運輸方式	運輸過程均進行足額保險，要求提供完整運輸資訊，以利追蹤，確保原物料與運輸商之安全。當遇到不可抗力情況而影響運輸時，即時調整發運方式，維持發運速度

供應商議合

為確實掌控及監督供應商運行狀況，遠東新世紀透過多樣化的管道與供應商進行溝通。

1. 於公司網站設置供應商意見反應信箱
2. 每月收集供應商與承攬商狀況，進行溝通會議
3. 每季舉辦供應商大會，表揚優秀供應商並進行交流
4. 不定期舉辦供應商技術交流會議
5. 攜手供應商推行提升雙方效能的合作專案



辦理「接軌國際 打造永續價值鏈」課程

為因應近年來國際大型品牌商及國內外評鑑的要求，並加強永續供應鏈的管理，本公司邀請企業永續發展協會莫冬立秘書長為海內外據點之採購單位 72 位同仁講述永續供應鏈的趨勢與國際規範、管理執行架構及永續供應鏈的未來與挑戰。

學員課後滿意度達 82%，其中「永續供應鏈的管理流程」、「永續供應鏈的重要性」、「推行永續供應鏈的益處」及「以供應鏈的角色落實 ESG 的方式」等主題為學員們認為最受用的知識，期望透過本課程，同仁能分析評估現況及有效規劃策略，進而降低風險，建立供應鏈之韌性；並落實供應鏈管理，將公司的供應鏈永續發展策略、管理措施及成果對外揭露，持續提升公司永續供應鏈管理績效。

目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

- 2022年亮點績效
- 目標設定與達成進度
- 重大主題說明
- 4.1 創造職場多元共融
- 4.2 完善員工職涯規畫
- 4.3 強化職業安全衛生管理
- 4.4 建構永續供應鏈

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

4.4.2 運輸承攬商管理

遠東新世紀原料與產品的主要運輸方式為海運及內陸運輸，我們希望確保產品的安全運送，並致力於降低運輸過程的溫室氣體排放與環境污染。不論是以船舶運往世界各地或陸地運輸，尚若不慎發生事故，恐危害環境污染並造成企業重大損失，因此我們對於運輸的安全，在各地均採用嚴格標準，與可信賴的物流合作夥伴、全球標準和組織來實現目標，為社會、環境的永續發展盡一份力。

運輸承攬商之篩選及管理

在承攬貨物前，必須挑選信譽優良、無不良紀錄並認同本公司《供應商社會責任承諾書》的運輸承攬商，並且每年定期評估檢視各承攬商作業狀況。

1. 海運

慎選國際上信譽優良、符合聯合國國際海事組織（International Maritime Organization, IMO）理念、營運體質健康之承攬商為對象，並採取定期檢視管理。

● 海運承攬商管控機制與行動方案

管控機制	行動方案
篩選	1. 運輸商皆需遵循當地政府及國際法規 2. 慎選配合之航商，將運輸環保、節能、減碳列入評核優先重點，強烈要求航商須符合世界各國有關港口停靠、氣體排放、燃油消耗及廢油處理等環保規定 3. 使用符合「IMO 2020」之航商，船舶全程採用硫含量 0.5% 以下的低硫燃油、或具有同等減排效應裝置或使用替代燃料，可較傳統船舶減少約 80% 硫污染。遠東新世紀支付低硫附加費 LSS（Low Sulfur Surcharge）
管理	1. 每月檢視配合運輸商是否被列入國際制裁或被列入美國商務部外國資產管理辦公室（Office of Foreign Assets Control, OFAC）管制清單（SDN List），被列入清單的企業、個人、船隻均立即不予使用 2. 每季度檢視長期合約航商紀錄，若發生不良事件，要求提出改善方案，成果列入未來簽約考核評估項目 3. 透過公開資訊平台（如中國國家企業信用資訊公示系統、天眼查、海關信用資訊公示平台）檢視評核運輸商違規紀錄
2022 年 實績	2022 年本公司所有合作海運運輸承攬商均符合上述篩選標準。承攬本公司貨物無發生任何運輸爭議或工安事件，亦無對環境、社會有負面衝擊之事件

2. 內陸運輸

由於內陸運輸之車輛直接關係到公共安全，對於承攬商之選擇，除了基本運力外，運輸安全尤為考量重點。我們也透過實際案例資訊的收集，定期辦理教育訓練暨宣導，以提升承攬商運輸人員及調度人員對危機之敏感度及應對深度，共創與承攬商間工安雙贏之目標。

● 內陸運輸承攬商管控機制與行動方案

管控機制	行動方案
篩選	1. 根據各地區港區及道路通行規定，要求運輸公司車輛須符合當地環保排放標準，現有合約運輸商需逐步淘汰老舊車輛 2. 運輸公司根據所承運之產品業務性質，需依照政府道路重量限制及規定，申請相關許可及證照
管理	1. 抽檢項目包括：運輸載具油耗表現、環保設備投資進度、空櫃狀況、櫃場機具設施、貨櫃儲放環境、污染排放處理及工作人員是否符合工安規定、廠區規定等，並針對缺失要求改善 2. 每年至少一次召集外部運輸公司和廠區代表，舉行年度運輸環境安全衛生檢討會議，運輸公司必須對不符合要求的事件，做檢討與改善報告。並確認運輸公司是否針對車輛設備、道路駕駛行為、GPS 車速、個人裝備、裝料作業、卸料作業以及防止疲勞駕駛等事項做管控，並引用其他運輸事故作為教育訓練，提高駕駛員運輸安全意識 3. 獎勵機制：運輸公司獎勵節油駕駛員、對優先採用綠色運具的運輸公司增加運量鼓勵
2022 年 實績	1. 2022 年各生產據點之運輸環境安全衛生檢討會議討論重點： - 進口貨櫃增加，應增加人力卸櫃量能，降低滯櫃費用 - 運輸司機領空櫃時，避免自行使用噴漆美化，導致異味產生及客訴 - 對車輛、貨櫃、各種槽桶等設備定期保養及檢查，務必達成零災害目標 - 宣導廠內裝卸貨作業注意事項及違禁品加重罰則，並請運輸公司加強教育訓練 2. 2022 年本公司所有合作內陸運輸承攬商均符合上述篩選標準。所有抽檢項目均符合規範

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

4.1 創造職場多元共融

4.2 完善員工職涯規畫

4.3 強化職業安全衛生管理

4.4 建構永續供應鏈

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

此外，為確保承攬商共同履行安全承諾，除各項管理外，並要求各運輸承攬商，將「風險指標」納入緊急應變機制當中，依過去的災害檢討、或可能的風險進行分析，持續改善安全管理制度。2022 年無發生道路交通事故。

內陸運輸承攬商風險指標與管控機制

項目	風險指標	管控機制
人員行為與資格審查	1. 駕駛員未遵守行車安全規則、交通標誌，如超速、酒後駕駛、闖紅燈、未保持行車安全間距 2. 駕駛員超時作業、疲勞駕駛 3. 職業駕駛員必須符合相應類型車輛證明文件，危險物運輸需持有危險品從業資格証	1. 承攬業者之職前訓練及試運 2. 依循當地勞動相關法規等工時規定
運輸設備	1. 選擇全方位專業運輸設備 2. 專用儲罐車裝載專門化學物品 3. 使用環保車輛，降低二氧化碳排放 4. 定期保養維修並至檢測站進行排氣煙度檢驗	1. 出車前、中、後檢查 2. 安裝 GPS 監控系統，掌握車輛動態 3. 符合環保法規之重型柴油車各期排放標準，以降低排放有害物質和微粒物質（黑煙）
外在環境	1. 道路限重 2. 路面整修 3. 天候狀況不佳，視線受阻 4. 塵土飛揚、環境污染	1. 以道路規定裝載、不超載 2. 以道路、天候狀況不強行駛，安全為重 3. 散雜貨運輸，為降低粉塵量，以灑水車噴灑後上路



美國 APG Polytech 為潛在的運輸中斷風險 制訂因應計畫

2022 年夏末，美國 APG Polytech 面臨到潛在的鐵路罷工危機，可能致使原料輸送延遲，進而延宕生產與產品交期，造成公司的經濟損失，為避免斷料及無法如期出貨，2022 下半年期間，APG Polytech 預先安排原料運送至廠區，同時將成品提早運送給客戶，在此期間，APG Polytech 與利害相關人密切聯繫討論，以制訂、實施和監督因應計畫，雖然最終並無發生大規模的罷工事件，但 APG Polytech 仍為潛在風險做好萬全準備。

3. 廠內管控

依循各地廠區有關於「安全」及「運輸」制訂之各項細項辦法要求承攬商配合作業，以達安全運輸及管理。

針對所有配合的承攬運輸商，要求每位司機在入廠前需確實瞭解廠內安全規定事項，才能進入廠區，以降低職業災害發生之風險。

危險物品安全運輸管理機制

- 要求運輸公司務必遵照政府法令規定承攬《危險物品運送管制事項》等相關規定
- 依各地規範「載運危險物品車輛辨識方式」標示之
- 運送危險物品之駕駛人或隨車護送人員均依規定完成專業訓練與身體檢查，隨車攜帶適當之個人防護裝備
- 運送危險物品應向政府單位申請通行證，行駛路線符合當地法規
- 載運危險物品之車輛與罐體依規定執行定期檢查等
- 本公司透過不定期抽檢與定期年度運輸環境安全衛生檢討會議，確保運輸公司符合危險物品安全運輸規範

2022 年績效：本公司原料與成品運輸無發生危險化學品及危險品洩漏事件。

目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 提升企業永續形象

特別報導

- 1 建構穩健治理
- 2 驅動無限創新
- 3 領航綠色未來
- 4 實現共融生活
- 5 串聯美好社會

- 2022年亮點績效
- 5.1 各營運據點社會參與
- 5.2 成立公益組織推動社會參與

6 開創共生園區

7 附錄

5

串聯美好社會

Cultivating Compassionate Bonds

5.1 各營運據點社會參與 141

5.2 成立公益組織推動社會參與 144

優先閱讀對象：

- 員工/工會
- 直接客戶
- 政府
- 合作夥伴（含供應商/承攬商等）
- 外部評鑑機構
- 股東/投資人/金融機構

1 無貧窮

3 良好健康與福祉

4 優質教育

11 可持續城市和社區

14 水下生物

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續
發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象



特別報導

1

建構穩健治理

2

驅動無限創新

3

領航綠色未來

4

實現共融生活

5

串聯美好社會

2022年亮點績效

5.1 各營運據點社會參與

5.2 成立公益組織推動社會參與

6

開創共生園區

7

附錄

2022年亮點績效



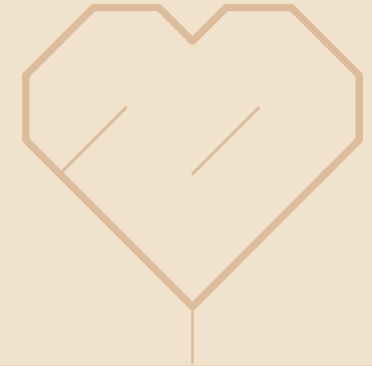
社會參與投入金額

達**1.1**億元



有庠科技獎累計頒發獎金

近新台幣**1.8**億元



遠東新世紀經典馬拉松

吸引近**4,000**名跑友熱情參與



遠東新服裝（越南）助偏鄉小學

改善衛生及淨水設施



遠東集團與元智大學成立**企業書院及國際書院**



元智大學舉辦

R20 x YZU氣候變遷永續議題高峰論壇



遠東建築講座網路直播觸及人數逾**7,800**人

YouTube觸及人數逾**31,000**人



遠東建築獎古蹟參訪月獲極佳口碑

近**600**位民眾參與



遠東紡織（越南）

參與AEON The World Environmental Date Event

傳遞循環回收知識



有庠創新論壇線上直播觀看累計**5,800**人次

活動報導文章曝光數達**960,000**次

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

- 2022年亮點績效
- 5.1 各營運據點社會參與
- 5.2 成立公益組織推動社會參與

6 開創共生園區

7 附錄

◎ 社會參與現金投入金額與佔稅後淨利比例

	2020	2021	2022
社會參與現金投入金額 (單位：新台幣百萬元)	238	108	106
佔稅後淨利比例	3.0%	1.1%	1.3%

註：
1. 社區參與現金投入金額統計包含遠東新世紀合併報表中主要子公司，其中遠傳電信自行揭露
2. 2020 年因捐贈成立元智國際會議中心新台幣 118,751 仟元，投入金額較 2019 年大幅成長 71%，2021 年無此筆捐贈，故投入金額較 2020 年減少 53%

遠東新世紀秉持「取之於社會，用之於社會」的理念，投入公益超過 50 年，透過本業核心能力或資金挹注等方式增進人民福祉、擴大國際視野，全面提升社會群眾的競爭力，共創新世紀。

5.1 各營運據點社會參與

遠東新世紀長久以來與營運據點周邊居民相處融洽，積極與社區組織互動，主動提供資源，如出借場地作為社區居民集會或消防演練活動之用，另亦協助校園及鄰里清潔環境、協助弱勢民眾、淨灘活動…等；此外，我們以本業核心能力出發，向社會大眾推廣綠色環保回收理念，喚起民眾環保意識，進行環境教育；2022 年各生產營運據點志工時數共 4,136 小時。

2022 年各廠區參與多項社區活動，如：遠東新世紀以「循環經濟」為主題，設計一套適用國小高年級學生的環境教育課程，2023 年起於台灣生產據點鄰近學校推廣免費到校課程；亞東石化（台灣）與弱勢環教推廣協會合作，走訪觀音區，致贈關懷物資予弱勢家庭；遠東服裝（越南）資助兩所孤兒院共 424 位兒童，包括孤兒、有特別困難的家庭及少數民族兒童；美國 APG Polytech 員工於感恩節時向需要幫助的家庭捐贈餐點。

4 環境教育

12 負責任消費和生產

17 促進目標實現的夥伴關係

遠東紡織（越南）受邀參與 AEON The World Environmental Date Event

2022 年遠東紡織（越南）與永旺集團越南（AEON）簽訂合作回收寶特瓶計畫，將 AEON 回收後的寶特瓶再製成高品質再生聚酯，運用於製造新產品。遠東紡織（越南）

受邀參與 AEON 於 5 月舉辦之 The World Environmental Date Event，透過演講、小遊戲與展覽攤位和現場民眾互動，傳遞包括寶特瓶回收再製流程、公司循環再生技術等知識，使越南民眾建立正確的回收觀念與方法，並且提供 4,200 雙環保襪當作贈品，只要民眾回收 10 支寶特瓶，即可兌換一雙寶特瓶回收再製的環保襪，讓民眾體驗落實回收所獲得的即時且實質的回饋。活動吸引近萬人共襄盛舉，共計回收 21,380 支寶特瓶，遠東紡織（越南）與利害關係人攜手合作，運用環境教育的方式，散播循環再生的種子。



4 環境教育

17 促進目標實現的夥伴關係

湖口紡織廠接待輔仁大學織品服裝學系師生參訪

湖口紡織廠於 2022 年 10 月接待輔大織品服裝學系 98 位師生參訪，由廠內 20 位各處同仁協同辦理及擔任解說員，帶領同學了解紡紗業界生產流程。

參訪流程從織品的最先形態－原棉，再到如何清潔、梳理、多道合併棉條，而形成終端產品－可紡織紗線。透過深入淺出的講解，讓同學們更加體會到紡織生產的工藝。



目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

2022年亮點績效

5.1 各營運據點社會參與

5.2 成立公益組織推動社會參與

6 開創共生園區

7 附錄

3 良好健康與福祉

6 清潔飲水和衛生設施

17 促進目標實現的夥伴關係

遠東新服裝（越南）助偏鄉小學改善衛生及淨水設施

遠東新服裝（越南）與客戶 lululemon 合作「Vendor Here To Be 2022」專案，於越南平福省的一所小學安裝衛生及淨水設施，望幫助偏遠地區的學生能使用到乾淨的水和擁有舒適的學習環境，並提高衛生意識。

鑒於越南約 80% 的學校雖然有供水和衛生設施，但是許多設備未能完全投入使用或處於年久失修的狀態。其中，擁有 300 多名學生的 Bu Gia Map（浦家莫）小學雖然廁所老舊、數量不足，但是校園環境良好，足見校方管理用心，專案團隊因此與非營利基金會合作，為學校興建衛生安全的廁所，同時通過定期維護和衛生教育計畫，進一步培養學童的衛生意識。

該專案自 2022 年 3 月施工，同年 9 月完工，並提供 3 年的維護保養服務，透過設備的改善，可望降低腹瀉和其他與缺乏衛生設施有關的疾病的發生率，並提高學校 300 多名兒童的衛生意識。



4 優質教育

17 促進目標實現的夥伴關係

亞東工業（蘇州）手護自然 撿約行動

亞東工業（蘇州）人資部門為增進團隊凝聚力，特別成立活動小組，策劃了一系列的主題活動，邀請同仁及眷屬參加，增添活動樂趣及親子時光。

「手護自然，撿約行動」活動以家庭為單位，由家長帶領小朋友於蘇州東山鎮一帶沿路撿拾垃圾，小朋友紛紛爭相化作環保小衛士，積極投入，親身體驗老師所教導的「愛護環境，人人有責」的道理，期望透過活動在他們心裡種下更深的環保種子。

在蘇州的東山和西山的村子裡，幾乎家家都有果樹，如枇杷樹、棗樹、石榴樹、桔子樹等。很多戶家庭因子女不在身邊，家裡老人也無法登高採摘果實，為避免這些酸甜可口的水果錯過豐收的季節，亞東工業（蘇州）決定挽袖相助，發起「益路有你，暖心助農」活動，幫年邁果農採摘水果。老農民熱情教導大家採摘技巧，同仁們自發地完成上樹採摘、打包及裝車的流程，體認到團隊精神不僅是我們工作中必須發揚和應用的精神，也是一個企業發展壯大的根本。

亞東工業（蘇州）的員工們帶領小朋友於蘇州東山鎮一帶沿路撿拾垃圾，幫助果農採收果實，讓孩童意識到保護環境、助人為善的重要，達到寓教於樂之效。



目錄

關於本報告書
董事長的話
永續策略藍圖
遠東新世紀對聯合國永續
發展目標（SDGs）之貢獻
利害關係人與重大主題鑑別
促進利害關係人溝通
提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

2022年亮點績效

5.1 各營運據點社會參與

5.2 成立公益組織推動社會參與

6 開創共生園區

7 附錄



邁入 13 歲青春期的遠東新世紀經典馬拉松

睽違兩年的 2022 年「遠東新世紀經典馬拉松」10 月 29 日於新埔化纖廠登場，推出 6K、9K、22K、42K 四個組別，吸引近 4,000 名跑友熱情參與。強風之下仍不減跑者的熱情，努力堅持完賽，讓參賽者體驗到在逆境中求進步的艱辛與耐力，透過跑步充分體現突破青春期的精神：勇敢呼吸，釋放負能量。

除了倡議健康，遠東新世紀也結合新埔鎮的愛心團體「新埔華山基金會」，發動公益募捐，照顧在地長輩，並特別辦理園遊會，販賣在地農特產、客家美食，提供跑者多元的飲食補給選擇，同時推廣本地特色美食。

向來深受跑者喜愛的「遠東跑衣」，今年從淨味、乾爽及永續三大設計元素出發，使用淨味纖維搭配吸濕快乾纖維，有效消除汗臭並保持肌膚乾爽，打造清新舒適的運動體驗，纖維原料則使用 F2F 布料回收聚酯，實現永續循環的環保概念。馬拉松活動不僅促進員工及居民身體健康、敦親睦鄰，也推廣在地美食與自然風光，促進當地社區發展與繁榮。



支持文化發展 新埔化纖總廠參與「花燈迎天穿」

在客家傳統習俗中，農曆正月廿日為「天穿日」，每年皆於新竹縣新埔舉行熱鬧的「花燈迎天穿」踩街活動，但因 COVID-19 疫情的緣故，終於睽違 2 年再度舉辦。新埔化纖總廠於 2023 年 2 月 10 日再次贊助主題花燈「錢兔似錦」，並號召 55 位同仁及眷屬組成遠東大旗隊及花燈遊行隊伍，積極參與地方盛事，推廣客家文化。

客家「天穿日」通常都會舉行祭天儀式，在歡天喜地充滿年節喜氣的氛圍裡，民眾四處拜財神搶頭香、參與各地大型燈會、賞蜂炮、炸寒單、淨港等活動，其中，新埔「花燈迎天穿」活動也是一項古老的民俗文化，每年都有各式造型花燈沿街遊行，更有在地各機關團體、各學校及各民間社團的表演，讓鄉親欣賞演出，進而形成全台灣最特別且最有元宵氣息的活動。

深耕新埔的新埔化纖總廠每年積極號召同仁參與一年一度的鎮上盛事，今年是廠區第八次參加花燈踩街活動，廠內同仁及眷屬組成遠東大旗隊及花燈遊行隊伍，讓民眾也感受到同仁們的熱情。

本次由新埔化纖總廠贊助的活動創意主題花燈「錢兔似錦」承載著對大家的滿滿祝福，以前途似錦為方向設計主燈，祝福大家兔年前途（錢兔）似錦，成就有如錦繡般的美好遠大，未來的成就非常輝煌燦爛。



目錄

關於本報告書
董事長的話
永續策略藍圖
遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
利害關係人與重大主題鑑別
促進利害關係人溝通
提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

2022年亮點績效
5.1 各營運據點社會參與
5.2 成立公益組織推動社會參與

6 開創共生園區

7 附錄



遠紡工業（無錫）捐贈「遠東天空農場」予無錫兒童福利院

2022 年 3 月，無錫兒童福利院新落成，有鑑於現今孩童多生活在高樓林立的都市叢林，與大自然距離較遠，由此，遠紡工業（無錫）規劃於兒童福利院教學樓頂樓捐贈一個天空農場，為福利院的兒童提供一個親近自然、蔬果栽培、體驗農耕文化的場所。

遠紡工業（無錫）找尋專業廠商諮詢與設計，待前置作業底定後，於 5 月 30 日在兒童福利院舉行了簡短的捐贈儀式，並於 7 月正式動工，設計及施工人員在克服疫情和高溫困難進行施工，經過 2 個多月的努力，天空農場於 9 月 8 日正式落成完工。



5.2 成立公益組織推動社會參與

遠東新世紀秉持「取之於社會，用之於社會」的理念，自 1960 年代起關注教育、文化、藝術、醫療與科技等領域，並結合集團力量成立公益事業回饋社會，溫暖在地情懷，期望透過長期資源挹注，積極發展社會公益事業，溫暖社會上每一個有需要的角落。

社會參與方針與遠景

優質醫療 SDG 3.8	青年培力 SDG 4.3	產業升級 SDG 8.2	社會發展 SDG 11.3
實現全民健康保障，包括提供金融風險保護，人人享有優質的基本保健服務，人人獲得安全、有效、優質和負擔得起的基本藥品和疫苗。	到2030年，確保所有男女平等獲得負擔得起的優質技術、職業和高等教育，包括大學教育。	通過多樣化經營、技術升級和創新，包括重點發展高附加價值和勞動密集型行業，實現更高水準的經濟生產力。	到2030年，在所有國家加強包容和可持續的城市建設，加強參與性、綜合性、可持續的人類住區規劃和管理能力。

5.2.1 優質醫療

成立醫療機構，提升醫療服務品質 - 亞東紀念醫院 / 遠東聯合診所

遠東集團創辦人徐有庠先生有鑑於 1970 年代，當時的新北市未有任何一家大型現代化醫院，每有重大傷患或急症病人，均須轉送台北市，卻因路途遙遠，延誤就醫之憾事時有所聞，因此捐款成立徐元智先生醫藥基金會，以自建醫院、急診援助、貧病義診及獎勵醫藥研究為宗旨，於 1981 年在板橋創設亞東紀念醫院，1988 年於台北市成立遠東聯合診所。



亞東醫院善盡醫學中心的責任 持續提升醫療品質與效率

目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

- 2022年亮點績效
- 5.1 各營運據點社會參與
- 5.2 成立公益組織推動社會參與

6 開創共生園區

7 附錄

● 成立公益事業

科技類



財團法人徐有庠
先生紀念基金會
2001年成立

藝文類



財團法人徐元智
先生紀念基金會
1976年成立

教育類



亞東科技大學
1968年成立



豫章高級工商
職業學校
1980年成立



元智大學
1987年成立

醫療類



徐元智先生
醫藥基金會
1977年成立



亞東紀念醫院
1981年成立



遠東聯合診所
1988年成立

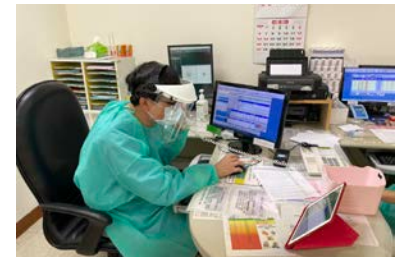
點選LOGO前往網站

如今，亞東醫院不但是新北市唯一一家醫學中心，並且獲得了國家品質獎的殊榮，已成長為 64 個醫療科目及 2 個中心、1,174 張病床的大型醫學中心，每月手術約 3,200 人次，每日門診就診更是超過 5,000 人次。持續提升以病人為中心的服務，發展人工智慧醫療研究，打造智慧化醫院。亞東醫院長期推動智慧醫療，強化門診、急診、住院、居家等全人關懷的資訊化介接與管理機制，2022 年 9 月 15 日獲得美國醫療資訊與管理系統學會（HIMSS）肯定，成為臺灣首家通過 HIMSS 新版第六級電子病歷採用模型（EMRAM）的認證醫院，本認證係從住院端審視技術層面的架構與內容，除了資訊安全、病歷電子化的要求，也須在用藥、檢驗、輸血、母乳等各流程具備閉環、醫療決策支援、警示等。



亞東紀念醫院推出「亞東宅急電」新服務

因應疫情快速發展，為確保醫療量能，臺灣自 2022 年 5 月 26 日起，快篩陽性經醫師評估後，即可通報確診，但不少民眾仍對於通訊診療 App 的下載，甚至是該掛哪一科等複雜狀況感到無所適從。



亞東醫院為提供民眾更便利的服務，推出「亞東宅急電」，民眾只要完成簡單步驟，即可安心在家等候醫師進行電話問診。

亞東醫院依據病人需求，安排專科醫師電話 call out，進行評估診療，還能視需求提供亞東居家照護中心收案關懷與協助解隔服務等，紓解民眾的憂慮。

2022 年 5 月至 7 月間，亞東醫院快篩確診通訊診次每週 810 人次、確診開抗病毒藥的通訊診次每週 4,116 人次、確診開症狀藥的通訊診次每週 1,679 人次，星期六、日均提供服務，且不限區域。

「亞東宅急電」提供快篩陽性民眾簡易一條龍服務，不僅加大服務量能，也希望減少確診通報與取得口服抗病毒藥物的障礙，預防高齡與高風險族群病情惡化。

目錄

關於本報告書
董事長的話
永續策略藍圖
遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
利害關係人與重大主題鑑別
促進利害關係人溝通
提升企業永續形象



特別報導

1

建構穩健治理

2

驅動無限創新

3

領航綠色未來

4

實現共融生活

5

串聯美好社會

2022年亮點績效

5.1 各營運據點社會參與

5.2 成立公益組織推動社會參與

6

開創共生園區

7

附錄

5.2.2 青年培力

成立教育機構，實現多元適性發展 - 亞東科技大學/豫章工商/元智大學

遠東新世紀尊重多元適性發展，鼓勵學生發揮所長、實現自我，先後捐助設立亞東科技大學、豫章工商及元智大學，使學生依生涯規劃選擇適合的優質教育環境。為了縮短學用落差，自 2012 年起，遠東集團關係企業擴大提供優秀學生進行實務歷練，迄今累計有 892 位在學學生於寒暑假期間參與產學實習計畫，進而於畢業後進入企業服務，創造學生、企業與社會多贏的局面（相關內容請參閱「[4.1.2 招募與留任](#)」※）。

前身為亞東技術學院的亞東科技大學於 2022 年 9 月 27 與行政院僑務委員會舉辦「馬來西亞高科技人才培訓基地」揭牌典禮，預計自 112 學年度起，開設「5G 通訊技術應用」、「電機工程」、「長期照護」3 項二年制專班（副學士），每期各招收至少 20 名馬來西亞學生，由僑委會提供各項資源，連結馬來西亞產業界，為馬來西亞台商培育高科技人才及長照人員。12 月 12 日接待「馬來西亞中學校長及督學赴台教育文化參訪團」，使其更瞭解僑生來台升學政策；12 月 14 日再接待「海外青年台灣觀摩團（馬來西亞梯次）」，共有 170 位華裔青年蒞臨。

在快速變動的大環境下，豫章工商在課程安排上，不僅注重基礎技術與技能、創新思維，亦加入社會人文關懷、世界觀及永續的概念，學校要培養的不只是符合產業需求的人才，更是符合社會需求的新領（New collar）人才，並幫助學生更敏捷地回應外界的挑戰。電機電子群的學生雖然已規劃室內配線、電腦硬體裝修、網路架設、工業配線等四張考照課程，但為了強化學生的競爭力，仍加強建置自來水配管的課程及實習設備場域，2022 年寒假期間，陳俊良科主任召集 20 位二、三年級，有志考證的學生參加集訓，群策群力下，全數順利考取，這張證照不僅是勞動部核發的自來水配管證照，更可以同時向經濟部申請水匠證照，可謂一證兩照。



亞東科技大學「馬來西亞高科技人才培訓基地」揭牌典禮



豫章工商持續培養學生多維度的競爭力

為打造全球人才基地，遠東集團與元智大學於 2022 年起，推動「企業書院」及「國際書院」，以企業需求為課程規畫主軸，由企業業師與校內教師共同授課，不僅學校教學能有效銜接學生就業，企業也可獲得適才適用之優秀人才。為進一步擴大與強化各學院英語學士班，元智大學以國際書院之概念，整合各院英語學士班，增聘 10 名外籍優秀師資，大一至大四英語課程於國際書院開授，專業課程採全英語授課。各系所可以淨零永續和智慧應用等議題為主軸，設計創新的專業英語學程。同時，元智大學也與中強光電、欣銓科技簽訂產學合作意向書，分別成立光電書院及半導體書院，配合產業命題，提出研發專案，以符合產業發展及青年就業之所需。

為倡議各界關注氣候變遷永續議題，元智大學與「R20 氣候行動區域組織」於 2022 年 10 月 11 日共同舉辦「R20xYZU 氣候變遷永續議題高峰論壇」，由 R20 榮譽主席兼 R20 綠色婦女基金會主席 Michèle Sabban 與 R20 綠色婦女基金會秘書長 Natasha Illic 率團訪台。

論壇中由 R20 榮譽主席暨 R20 綠色婦女基金會主席 Michèle Sabban 分享 R20 氣候行動區域組織與 R20 綠色婦女基金會多年來在各國的協助發展狀況，尤其在非洲等區；IKEA 集團汪慶怡永續經營經理分享 IKEA 全球永續之路發展；Google Cloud 謝良承台灣總經理說明 2030 淨零轉型路。遠東新世紀鄭澄宇行政總部總經理、台灣永續能源研究基金會董事長簡又新大使及百大企業永續主管與 CEO，共同探討全球氣候變遷與永續的重要議題，並邀請與會者共同簽署倡議書，遠東集團旗下多家企業也共襄盛舉。

論壇中另規劃「淨零轉型與淨零商機」與「ESG 與公民素養」兩項議題，前者著重在分享國內企業如何成功轉型，尤其針對零碳議題。後者則著重在鼓勵青年人重視與了解 ESG 為全球公民之義務，除了應與國際接軌，更須提升 ESG 公民素養。



元智大學與遠東新世紀成立企業書院



元智大學與 R20 氣候行動區域組織共同舉辦「氣候變遷永續議題高峰論壇」

目錄

關於本報告書
董事長的話
永續策略藍圖
遠東新世紀對聯合國永續
發展目標（SDGs）之貢獻
利害關係人與重大主題鑑別
促進利害關係人溝通
提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

2022年亮點績效
5.1 各營運據點社會參與
5.2 成立公益組織推動社會參與

6 開創共生園區

7 附錄



元智大學率先導入 Google Cloud 認證雲端學程

元智大學長期以培育具備全球移動力的數位跨域人才為目標，除了積極深化學生數位競爭力、拓展跨域學程，亦重視產學合作，促進學用合一，近期導入「Google Cloud 雲端學程計畫」成為首波推動的大學，透過 Google Cloud Platform（GCP），強化學生技術與專業能力，同時也打造智慧校園。



元智大學廖慶榮校長表示，Google Cloud 將提供包含：課程內容、教學簡報、測驗題庫、創新實驗課程，以及全球雲端認證計畫等資源，完成課程且通過測驗的學生，可獲得結業證照，並獲列 Google 數位人才探索計畫，成為未來 Google Cloud 與合作夥伴優先考慮的徵才對象。

本計畫分三年執行，第一年雙方將完成「Google Cloud 雲端計算基礎課程（Google Cloud Computing Foundation, GCCF）」的規畫及種子教師培訓；第二年正式開辦學程，以元智大學學生為優先對象，同時開設「Cloud Digital Leader（CDL）」與「Associate Cloud Engineer（ACE）」兩個進階課程，適合有志於數位應用領域發展之同學。經過系統性的人才培育，預計第三年至少 500 位學生可通過基礎認證。

不僅如此，元智大學也因此成為 Google Cloud 的生態系夥伴，透過不同的產學合作模式，深化人工智慧與機器學習之應用。除了上述課程規劃，計畫還涵蓋智慧校園建置，將建立數位課程之雲資源，使資訊系統雲端化，讓元智成為課程專案實驗場域。

舉辦公開競賽，將台灣推向國際舞台 - 徐有庠盃 - 台灣青年學生物理辯論競賽

為了推動科學教育向下扎根，自 2009 年起，徐有庠先生紀念基金會與國立台灣師範大學物理系合作舉辦「徐有庠盃 - 台灣青年學生物理辯論競賽」，邀請全國高中學生組隊參加。競賽中表現優異的同學由師範大學教授培訓後組成台灣代表隊參加「國際青年物理學家辯論錦標賽」（International Young Physicists' Tournament, IYPT）競賽。

徐有庠盃 - 台灣青年學生物理辯論競賽每年競賽題目由 IYPT 公布的 17 道競賽題目中選出 12 題，參賽同學賽前要針對每道題目進行實驗或模擬，在比賽中報告研究結果並與對手討論攻防，每年皆吸引全國明星高中組隊參賽。至 2022 年止已舉辦 14 屆，累計參賽人次 1,955 人，頒發獎金 1,373 萬元。自 2010 年至今，徐有庠先生紀念基金會贊助台灣代表隊參加 IYPT 參賽同學的食宿、交通費用，台灣代表隊累積獲得 1 面金牌獎、6 面銀牌獎及 5 面銅牌獎的優異表現。

徐有庠盃物理辯論賽持續擴大社會影響力，不僅促成臺北市建國中學及高雄市高雄中學創立物理辯論社團，國立台灣師範大學、台北美國學校、彰化女中及明道中學等更將物理競賽內容正式納入課程。國立台灣師範大學自 2014 年起開設物理思辨課供學生選修，選用 IYPT 當屆題目作為課程內容，由老師指導學生學習如何推理、辨正及研究。台灣各項相關科學活動也援引 IYPT 選題，如科學教具創意競賽、高中暨大專物理辯論賽、高中物理探究實作競賽以及科學展覽等。

建立交流平台，啟發新世代迎向新興領域 - 有庠創新論壇

2013 年起，徐有庠先生紀念基金會舉辦「有庠創新論壇」，鼓勵青年投入科技領域，為下個世代開創嶄新的未來。2022 年適逢慶祝基金會成立 20 週年，將有庠創新論壇的舉辦場次擴大為五場，分別前往台北市的建國中學、北一女中、師大附中與中山女中，以及新竹市的竹科實中，讓高中學生接觸更多元豐富的科技領域。論壇邀請「有庠科技獎」獲獎的優秀學者擔任演講者及與談人，透過成果分享及經驗傳承，啟發年輕學子勇於迎向新興科技產業。依據現場回收問卷統計結果，演講滿意度高。



建國中學場次現場實況



竹科實中場次現場實況

目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 提升企業永續形象



特別報導



建構穩健治理



驅動無限創新



領航綠色未來



實現共融生活



串聯美好社會

2022年亮點績效

5.1 各營運據點社會參與

5.2 成立公益組織推動社會參與



開創共生園區



附錄

◎ 第十四屆徐有庠盃 - 台灣青年學生物理辯論競賽 - 參賽隊伍指導教師與學生回饋



賈至達

國立台灣師範大學物理學系教授 / 台灣青年學生物理辯論競賽(TYPT)創始人

這個物理辯論競賽就是「向下扎根」的一個非常實際的展現，比新課綱還早了7至8年



林均儒

國立清華大學電資學院學生 / IYPT台灣代表隊

參加英文物理辯論比賽幫助我們接觸真實世界的物理與尋找解決辦法，同時我們在參加這個比賽的過程中可以探索自己的興趣，讓我們在選填科系時可以作出更正確的決定



何書惟

國立陽明交通大學電機系學生 / IYPT台灣代表隊

透過參加國際賽的機會，我很幸運可以認識國內外許多優秀的同儕，這些朋友們至今對我來說影響非常重要，我很慶幸有這樣的機會可以開拓我的眼界

資料來源：第十四屆徐有庠盃 - 台灣青年學生物理辯論競賽訪談

◎ 2022 年有庠創新論壇舉辦成果

主題	探索興趣 想像未來				
場次	建國中學	師大附中	北一女中	中山女中	竹科實中
講者	藍崇文教授 國立台灣大學化學系 第十九屆《有庠科技講座》 綠色科技類得主		陳青周教授 國立台灣大學藥學系 第十四屆《有庠科技講座》 生技醫藥類得主		陳永富教授 國立陽明交通大學電子物理系 第十八屆《有庠科技講座》 光電科技類得主
影響力	現場參與人數合計 531 人、線上直播同時在線人數合計 613 人，共 1,144 人。活動影片累積觀看次數約 5,800 次，活動報導文章曝光數約達 960,000 次				

2022 年有庠創新論壇報導文章



2022 年有庠創新論壇精華影片



5.2.3 產業升級

獎勵學術研究成果，加速科技研發與創新 - 有庠科技獎

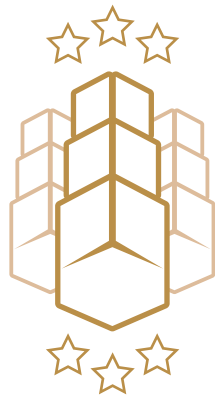
徐有庠先生紀念基金會以「科技與創新」為創立宗旨。自 2002 年起，徐有庠先生紀念基金會舉辦「有庠科技獎」獎勵台灣學術界投入科技研發與創新。2022 年有庠科技獎邁入第二十屆，本屆報名角逐件數達 275 件，參與同儕審查作業的學者專家高達 260 人次，頒發「有庠科技講座」、「有庠科技論文獎」、「有庠科技發明獎」、「有庠元智講座」與「有庠傑出教授獎」等五個獎項，共有 29 位得獎人，合計頒發獎金新台幣 1,140 萬元。本獎項舉辦二十屆以來，已累計頒發 441 個獎項，累計頒發獎金約新台幣 1.8 億元，成果卓著。



徐旭東董事長與第 20 屆有庠科技講座得主合影

經過長期耕耘與資源投入，有庠科技獎現今已成為台灣科研界年度重要獎項之一。歷年有庠科技獎的得主中，亦有多位榮獲最高學術榮譽「中央研究院院士」，如陳力俊院士、牟中原院士、彭旭明院士、林麗瓊院士、楊泮池院士、司徒惠康院士、鄭淑珍院士、江安世院士及鄭建鴻院士等。

◎ 有庠科技獎獎項類別



有庠科技講座

奈米科技類
資通訊科技類
光電科技類
生技醫藥類
綠色科技類

表揚在新興科技領域有傑出貢獻之人士，為本獎項最高榮譽

有庠科技論文獎

有庠科技發明獎

鼓勵學術研究發表，提升國內科技水平

鼓勵學術界與產業界之交流合作，促進科技應用

有庠傑出教授獎

科技人文類
醫療技術類

為持續推動科技人文知識及醫療技術之普及，表揚在元智大學、亞東科技大學、亞東紀念醫院及在台大醫院服務之傑出教授與副教授

有庠元智講座

為持續提升元智大學競爭力，針對元智大學專任教授，於教學研究等領域表現優異者予以獎勵

有庠科技貢獻獎

表揚藉由科技創新研究、科技政策制訂、科技應用推廣或其他具體行為，促進社會發展與民生福祉，具有特殊貢獻、重大影響力或超凡成就者

有庠科技獎網站



目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

- 2022年亮點績效
- 5.1 各營運據點社會參與
- 5.2 成立公益組織推動社會參與

6 開創共生園區

7 附錄

2022 年適逢徐有庠先生紀念基金會成立 20 週年，基金會舉辦系列活動，包含舉辦科技論壇，邀請重要科研單位首長及歷屆有庠科技講座得主，一同探討未來科研趨勢，以及台灣科技的競爭力；彙編 20 週年紀念刊物，將基金會各項成果完整地傳遞給社會大眾；剪輯 20 週年紀念影片，回顧基金會公益之路上的作為。

徐有庠先生紀念基金會 20 週年紀念刊

徐有庠先生紀念基金會 20 週年紀念影片

5.2.4 社會發展

跨域對話，塑造永續包容的宜居環境 - 遠東建築講座

徐元智先生紀念基金會舉辦「遠東建築講座」，致力於由不同的議題角度來談建築。2022 年舉辦《遠東建築講座 x 大愛人文講堂》「建築協奏曲 | 建築臆測 · 回顧前瞻」，回顧本土建築三十年的積累，展望未來三十年的可能。

2022《遠東建築講座 x 大愛人文講堂》「建築協奏曲 | 建築臆測 · 回顧前瞻」



對談主持人

徐旭東 董事長
遠東集團



主講人

姚仁祿 創辦人
「大小創意」集團



主講人

姚仁喜 創始人
姚仁喜 | 大元建築工場



主講人

姚仁恭
主持設計師
大公設計顧問事務所

本次遠東建築講座重磅邀請到本土室內設計、建築設計與燈光設計等領域的標竿人物姚仁祿、姚仁喜及姚仁恭三兄弟合體進行對談，分別從「未來三十年建築臆測」、「建築臆測，回顧前瞻」及「三十年建築照明設計之路」，探討建築與室內設計及建築照明設計的過去與未來發展的可能。藉著豐富精彩的相互激盪，開拓聽眾視野、提升民眾對於建築設計的重視及文化素養，為後疫情時代的台灣帶來精彩火花，而熱愛建築文化與藝術的徐旭東董事長更從宏觀的角度與講者及現場聽眾對談互動。

未來 30 年建築臆測 | 姚仁祿 建築臆測，回顧前瞻 | 姚仁喜 三十年建築照明設計之路 | 姚仁恭

2022《遠東建築講座》「懷想古蹟 x 時空對話」古蹟建築論壇

2022 年 8 月間首度舉辦「古蹟參訪月」，參訪座落於文風丕盛大龍峒老街裡的臺北市孔廟與擁有 250 多年歷史的大龍峒保安宮，為遠東建築獎古蹟參訪系列活動首站。為延續影響力，接續於 9 月 24 日更邀集學者名家齊聚一堂，暢談台灣歷史建築說故事。

「懷想古蹟 x 時空對話」古蹟建築論壇講者



主講人 | 對談主持人

李乾朗 理事長
中華民國
文化資產維護學會



主講人

周宗賢 榮譽教授
淡江大學
古蹟建築歷史專家



主講人

李清志 教授
實踐大學建築系
知名建築人文學者



對談與談人

林嘉澍 老師
知名古蹟導覽專家

建築不分古今中外，沒有時空距離，至今仍跟我們息息相關、擁有溝通的語言。2022 年 9 月遠東建築講座重磅邀請李乾朗、周宗賢、李清志及林嘉澍等本土知名的歷史建築學者與專家進行對談，除了暢談台灣經典古建築與對文化認同的重要性，更針對古蹟活化與再利用議題有多方深入的探討。遠東建築獎將秉持推動環境美學與提升建築藝術的理念，希望藉由「古蹟參訪月」及「遠東建築論壇」，以及知名學者專家的精彩講授內容與導覽，讓民眾透過親身參訪及體驗，把台灣傳統建築之美，傳達給所有建築與文化的愛好者。

遠東建築講座官網

目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 提升企業永續形象



特別報導

1

建構穩健治理

2

驅動無限創新

3

領航綠色未來

4

實現共融生活

5

串聯美好社會

6

開創共生園區

- 2022年亮點績效
- 目標設定與達成進度
- 重大主題說明
- 6.1 善用土地資源
- 6.2 營造永續聚落

7

附錄



6

開創共生園區
Advocating Balanced Coexistence

6.1 善用土地資源	153
6.2 營造永續聚落	155

- 優先閱讀對象：
- ☐ 員工/工會
 - ☐ 直接客戶
 - ☒ 政府
 - ☐ 合作夥伴（含供應商/承攬商等）
 - ☒ 外部評鑑機構
 - ☐ 股東/投資人/金融機構



目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

- 2022年亮點績效
- 目標設定與達成進度
- 重大主題說明
- 6.1 善用土地資源
- 6.2 營造永續聚落

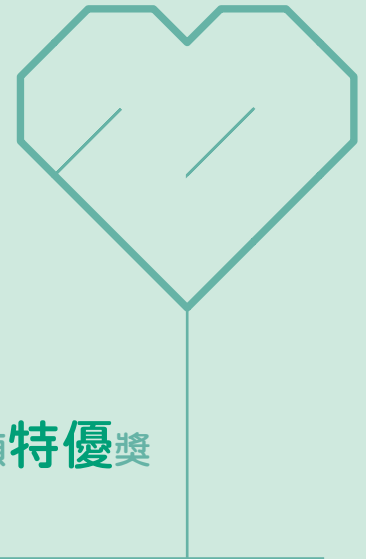
7 附錄

2022年亮點績效

Tpark園區第1棟住宅案遠揚之森完工
榮獲優良建築規劃設計類－住宅超高層組獎及金石**首獎**
TCI混凝土工程優良獎**建築類特優獎**
優良工程金安獎－民間工程**優等獎**



TPKP為全台首座全預鑄立體停車塔
傑出建造品質獲**2022年TCI混凝土工程優良獎建築類特優獎**



社會參與投入金額
2,587萬元
成長**66%**



成立**智能資訊組**
負責**數位轉型與資訊安全管理**



TPKA大樓承租戶滿意度
全年平均**95%**



與**新北市立圖書館**總館合作
舉辦探索**Tpark之美**活動



舉辦**10**場次**公益快閃市集**



耶誕公益市集邀請**10**家公益團體
2家**循環經濟合作夥伴**共襄盛舉

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

6.1 善用土地資源

6.2 營造永續聚落

7 附錄

目標設定與達成進度

	綠建築面積增加	單位面積用電減量
2030 目標	綠建築面積佔比 57%	單位面積用電 ↓ 8%
2025 目標	綠建築面積佔比 55%	單位面積用電 ↓ 4%
2023 目標	綠建築面積佔比 50%	單位面積用電 ↓ 1%
2022 目標	新設定	新設定
行動方案	- 關注綠建築相關法令與趨勢 - 相關部門同仁參加建築標章課程	- 評估用電來源，並針對個別用電源實施減量措施 - 耗能設備汰舊換新 - 向承租戶或使用單位宣導節電觀念
	7 經濟適用的清潔能源 13 氣候行動	7 經濟適用的清潔能源 12 負責任消費和生產 13 氣候行動

註：1.目標「綠建築面積增加」統計範疇為遠資名下具產權登記之建物

2.目標「單位面積用電減量」統計範疇為遠東通訊園區內之TPKA研發辦公大樓，並以2022年為基準年

重大主題說明



善用土地資源

對遠東新世紀的意義與管理目的

遠東新世紀擁有遍布全台之土地資產，為活化土地資源，由遠東資源開發負責不動產開發和管理業務，透過專業經理人之整合規劃，持續創造資產效益最佳化，穩健的帶動不動產事業成長

管理方法與有效性評估機制

- 遵循最新法規和市場需求進行土地資產規劃
- 採購綠建材和採用低污染環保工法
- 針對工程環境、作業程序進行標準流程建立與追蹤

權責單位

- 遠東資源開發



營造永續聚落

對遠東新世紀的意義與管理目的

秉持著永續經營的理念，從土地規劃開發至不動產經營管理，遠東資源開發以環境保護、低碳作業為目標，建立人與環境間之動態平衡，導入先進科技，營造永續發展之生態智慧綠園區

管理方法與有效性評估機制

- 進行溫室氣體盤查、管理及減量
- 新建築導入綠建築概念並以取得綠建築標章為目標
- 增加與利害關係人溝通管道與形式

權責單位

- 遠東資源開發

目錄

關於本報告書
董事長的話
永續策略藍圖
遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
利害關係人與重大主題鑑別
促進利害關係人溝通
提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

2022年亮點績效
目標設定與達成進度
重大主題說明
6.1 善用土地資源
6.2 營造永續聚落

7 附錄

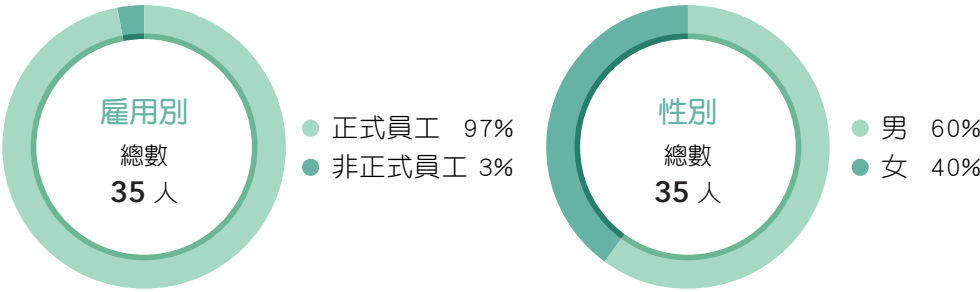
6.1 善用土地資源

6.1.1 關於遠東資源開發

遠東資源開發股份有限公司（簡稱遠資）為遠東新世紀全資子公司，為整合旗下近 20 萬坪土地，組織架構分為開發營運部、行政管理部、維運管理部與工程技術部，負責不動產開發、租售、營運管理等業務，以永續經營理念謹慎地進行藍圖規劃，為利害關係人創造最佳利益。

遠資各項行政管理、內部控制、風險因應均參照母公司之規範與措施執行，於報告期間內維運管理部成立「資訊智能組」，負責公司數位轉型、資訊安全管理等事宜，其餘組織結構、所有權、供應鏈、員工人數等並無重大改變。2022 年支付政府房屋稅新台幣 4,935 萬元及土地稅新台幣 5.4 億元。

2022 年遠資人力結構



6.1.2 重大開發案進度

Tpark 台北遠東通訊園區

台北遠東通訊園區（Taipei Far Eastern Telecom Park, Tpark）位於新北市板橋區，土地面積約 24 公頃，舊址為遠東紡織總廠。隨著台灣產業發展，將其轉型成台灣首座通訊數位產業專業園區，提供資通訊產業之研發創新平台，以期帶動台灣新一波產業發展。園區之整體規劃為長期發展建立明確開發方向，基地內規劃研發辦公大樓吸引眾多高科技人才進駐，另有住宅區、商業區及停車塔等以滿足園區使用者多方位需求。

研發辦公大樓專區

研發辦公大樓專區

TPKA

2010年完工，為Tpark園區內首座研發辦公大樓
2022年出租率為97%

台灣綠建築標章-合格級

TPKD

2020年1月完工之研發辦公大樓，隔年1月由目前承租戶Google對外宣布啟用，為Google在美國總部以外首座、且最大的硬體研發基地

台灣綠建築標章-鑽石級

美國綠建築協會領先能源與環境設計LEED（Leadership in Energy and Environmental Design）綠建築-黃金級



TPKE

2022年第四季完工，2023年1月取得使用執照，為園區第四棟研發辦公大樓

候選台灣綠建築證書-黃金級

候選台灣智慧建築證書-銅級

住宅區專區

2022年底完工並正式對外銷售

遠揚之森（專二B）

中華建築金石獎「優良建築規劃設計類--住宅超高層組獎」，以及「金石首獎」

勞動部優良工程金安獎-民間工程「優等」獎

TCI混凝土工程優良獎建築類「特優」獎

候選台灣綠建築證書-銀級

專二C

2021年5月取得拆除執照、建造執照，目前變更設計中

停車場專用地

TPKP 停車塔

興建中，已於2023年第二季取得使用執照

TCI混凝土工程優良獎建築類「特優」獎

註：TPKC 研發辦公大樓現由遠傳電信股份有限公司經營、管理，相關永續績效於 2021 年起揭露於遠傳電信發行之永續報告書

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

6.1 善用土地資源

6.2 營造永續聚落

7 附錄

其他開發案

1. 遠東礁溪度假酒店
- 位於宜蘭縣礁溪鄉，面積約 10 公頃，目前已取得計畫變更許可、通過交通影響評估備查及都市設計審查， 2021 年 5 月取得建造執照，目前變更設計中。
2. 遠東國際會議中心
- 位於桃園市中壢區，2021 年 4 月 12 日舉行開工動土典禮，由具有「建築詩人」享譽之西班牙建築師 Santiago Calatrava 所規劃設計，開發計畫包括三棟指標性建物，分別為「會議中心」、「有庠紀念館」、「藝術中心」，預計帶動地方藝文、公益、學術等發展，為北台灣打造新一座國際級地標。其中「有庠紀念館」已於 2022 年 4 月開工。
3. 五股物流中心
- 於 2021 年 11 月 25 日取得拆除執照， 2022 年 12 月舊建物拆除工程完成，預計2023 年第三季開工。
4. 遠揚新世紀
- 位於台北遠東通訊園區旁之住宅開發案，於 2021 年 8 月取得拆除執照、建造執照，2021 年 12 月 22 日舉行施工說明會；2022 年 4 月原址舊建物拆除工程完成，2022 年 12 月與亞東科技大學合作進行圍籬綠美化計畫。

6.1.3 工程類承攬商管理及園區維運管理

TPKP 立體停車塔

TPKP 為全臺首座採用全預鑄工法建造之停車塔，榮獲 2022 年 TCI 混凝土工程優良獎

TPKP 為地上九層、地下兩層之立體停車塔，於 2022 年 6 月舉行上樑典禮，啟用後將可提升園區及周邊之停車便利性，滿足區域停車需求。

1. 預鑄工法可降低環境危害、提升工程品質

TPKP 立體停車塔為台灣首次以預鑄工法興建之圓形停車場建築，採用高度模組化作業降低鋼模數量，其柱箍筋專利可節省材料、強化結構性能，有效減少工程施作誤差，現場粉塵、噪音、垃圾等污染更是大幅降低；內建之雙螺旋車道亦為國內首例，可最短距離到達車位。



遠東資源開發與遠東建經、遠揚營造、亞利預鑄等合作夥伴共同參與 TPKP 上梁典禮

2. 看得見的「綠」建築

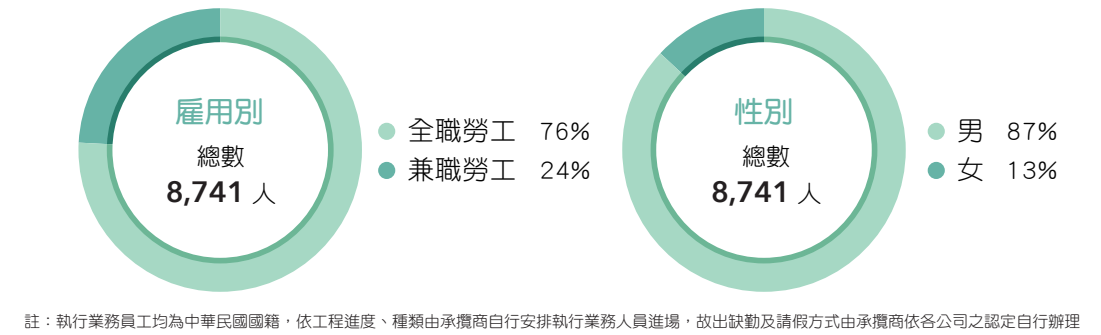
TPKP 的外牆上規畫著錯落式的外懸花臺，不規則的排列增添景致，植栽選擇攀藤植物使綠意蔓延，隨著生態的自然展延，為園區內一座充滿綠意與生機的建物。

3. 打造 AI 世代停車藍圖

TPKP 導入多項智能設備以提升停車效率。可由系統整合全棟車位狀況進行分派，減少找尋車位時間；使用者只要透過手機，即可輕鬆於線上繳費、使用預約車位等服務。同時園區也規劃 TPKP 成為區域停車場中心，串聯周邊停車位狀況進行即時顯示，可減少找尋車位之徘徊車輛，有效降低交通壅塞，以及達到減碳節能之功效。

職業健康與安全

2022 年承攬商員工資訊



零災害、零事故一直都是工程作業中的首要目標，然而 2022 年發生一起承攬商重大職業災害事故，對此遠資以當責態度與承攬商積極處理，檢討並共擬防範對策，監督避免類似事件再次發生。

1. 發生原因

園區內再承攬商工程人員操作高空作業車時，疑似因未目視 / 注意後方環境狀況，致使人員移動時夾於作業車平台與建物設施之間，緊急搶救後仍不幸離世。

2. 監督（再）承攬商之改善對策

- 機械設備操作人員應符合操作資格
- 操作人員應定期接受複訓
- 要求例行安全衛生會議，提出案例討論及檢討

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象



特別報導



1 建構穩健治理



2 驅動無限創新



3 領航綠色未來



4 實現共融生活



5 串聯美好社會



6 開創共生園區

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

6.1 善用土地資源

6.2 營造永續聚落



附錄

◎ 承攬商於遠東通訊園區工傷統計

	2020	2021	2022
工傷事故（件數）	0	0	1
因公死亡人數	0	0	1
傷害率（IR）	0.00	0.00	0.23
因公死亡比率	0.00	0.00	0.23

註：
1. 傷害率（IR）= 工傷事故總計 ÷ 工作總時數 × 200,000
2. 因公死亡比率 = 因公死亡人數 ÷ 工作總時數 × 200,000
3. IR、因公死亡比率為每年 50 個星期，每星期 40 個工時計算每 100 名僱員的比率
4. 工傷事故件數包含死亡、永久全失能、永久部分失能、暫時全失能，不包含紅藥水事件、員工上下班交通意外事故

廢棄物管理

台北遠東通訊園區之廢棄物主要分為營建廢棄物及一般廢棄物兩大類，營建廢棄物為興建工程產出之營建混合物、混凝土等，均依法執行廢棄物處理；一般廢棄物則包含工地員工、辦公大樓員工所產出之生活垃圾、廚餘。園區屬純研發辦公性質，無有害廢棄物產生。

◎ 2022 年各興建工程之廢棄物種類及數量

	營建廢棄物（單位：立方公尺）			一般廢棄物（單位：公噸）
	營建混合物	磚塊或混凝土	土壤與礫石碎石混合物	生活垃圾、廚餘等
TPKE 大樓	5,536	-	-	288
遠揚之森（專二 B）	-	-	-	241
TPKP 停車塔	700	-	-	36
遠揚新世紀	14,332		-	34
合計	20,568	0	0	599

註：
1. 2022 年興建工程之專二 C 住宅尚處變更設計階段，僅工務所運作中，生活廢棄物由工務所承包商處置
2. 各興建工程之廢棄物皆委託合格之清運廠商離場處置

◎ 營建廢棄物數量

	2020	2021	2022
營建廢棄物	2,146	30,849	20,568

單位：立方公尺

◎ 一般廢棄物數量與處理方式

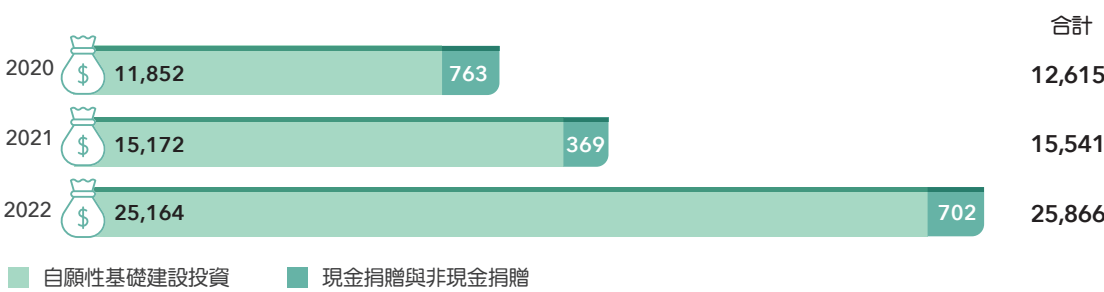
	TPKA			TPKD		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
焚化處理類	192	128	145	-	75	129
資源回收類	27	23	27	-	14	32
合計	219	151	172	-	89	161

註：
1. 2022 年疫情逐漸趨緩，TPKA 與 TPKD 大樓承租戶陸續返回辦公室上班，故整體生活廢棄物量逐漸回升
2. TPKD 大樓自 2021 年啟用，由承租方之維運團隊執行廢棄物、能資源管理，本報告書所揭露之數據或資料，係由承租方提供
3. 園區內辦公大樓廢棄物皆委託合格之清運廠商離場處置

6.2 營造永續聚落

6.2.1 實踐社會共榮

◎ 社會參與投入金額



註：
1. 2022 年自願性基礎建設投資包含園區植栽花季更新與養護、南北公園生態池運轉、道路維護等例行項目，投資金額增加，原因為持續投入設施設備之更新與修繕以提升空間使用安全及品質
2. 2022 年現金捐贈與非現金捐贈包含社會關懷（主辦、協辦公益活動）、社區睦鄰等項目

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

6.1 善用土地資源

6.2 營造永續聚落

7 附錄

探索 Tpark 之美

為呼應世界地球日，2022 年 Tpark 舉辦「探索 Tpark 之美」活動，邀請在 Tpark 上班的員工駐足認識辦公場域以外的自然環境，另外與新北市立圖書館總館合作，邀請一般民眾認識 Tpark 的戶外生態公園，係為 Tpark 提供環境保護教育之最佳示範場域。



- 1. 4 月 18 日至 22 日期間於 TPKA 大廳一樓擺設小型展區，現場有生態公園導覽地圖及介紹摺頁，可供大樓上班員工閱讀和拿取，並透過線上有獎徵答方式與參與者互動，共收到 110 份回覆，使活動資訊有效傳遞並深化參與者印象。
- 2. 4 月 24 日、5 月 22 日與新北市立圖書館總館合作，分兩梯次舉辦國小親子團體導覽活動，活動邀請生態專家帶領小朋友和家長認識濕地生態，並實際走訪 Tpark 的北公園，活動最後邀請小朋友進行移盆體驗，培養對生命負責的態度。從 14 組參與學生之學習單回饋，可以得知小朋友對於此次活動皆有所收穫，並且建立起環保愛地球的觀念。



世邁科技公司
傅素芝

我的探索Tpark之美

週間清早自捷運站安步當車至Tpark大樓，是我開啟探索Tpark之美的日常儀式。

坐在6F辦公室窗邊的我，見證了從零開始到成為今日生態完整的北公園，就從初時某一日驚喜地遠望竟有白鷺鷥來拜訪開始。不久後，陸陸續續嬌客們都來進駐了。我見過毫不怯生的黑冠麻鷺在園區悠閒踱步，也看過圓圓滾滾的鴿群在草地散步，更值得一提的是三月時節，熱鬧地開得不像話的黃花風鈴木樹花盛景，溫暖的春陽從滿簇的黃花叢灑落下來，讓站在樹下的我，驚艷不已。

謝謝照顧Tpark園區所有工作人員的努力耕耘，讓我對現今生態議題有更廣面的認識和學習。「探索Tpark之美」不會停止，因為我的綠色地圖還要再擴增…。

2022 Tpark 耶誕公益市集∞愛無限

園區於 2022 年 12 月 20 日舉辦「2022 Tpark 耶誕公益市集∞愛無限」，除規劃公益攤位，也結合循環經濟概念設計一系列活動和攤位。

- 1. 邀請 10 家公益團體或個人進行商品販售並推廣其公益理念。
- 2. 結合循環經濟概念，與精品二手衣拍賣平台 addLEss 合作，募捐衣物拍賣並將收益和衣物捐贈公益團體。
- 3. 循環經濟推廣：邀請致力推廣循環經濟的有春文化，透過現場攤位佈置遊戲互動，傳遞理念與鼓勵行動落實。市集今年採用「零廢棄環保攤位」，採回收材料再製成之「PC/PS 仿木」，可 100% 再製成新攤位，以實際行動支持循環經濟。
- 4. 為呼籲環保行動，市集設計結合大樓耶誕布置以「北極熊」為主題，並在入口處擺設藝術家的北極熊作品，其上方懸掛地球，邀請大家關注氣候變遷議題。



耶誕公益市集合作夥伴
addLEss循環時尚

今年很榮幸受邀參與Tpark耶誕公益市集的擺攤，秉持著時尚延續、美好傳遞的理念，我們很開心看到園區同仁都提供品質非常良好的二手衣來讓它們展現二次價值，也是因為有這樣一個公益市集，讓我們看見在循環經濟這條路上有許多一起努力的夥伴，而在展現永續價值的同時我們也能盡一點心力回饋給公益團體，讓這次的市集擺攤可以說是別具意義。

希望往後還有機會再來Tpark參加公益市集，因為我們不僅擺攤玩得開心，也買得開心，真的非常感謝主辦單位花心力舉辦這樣的活動！

目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

- 2022年亮點績效
- 目標設定與達成進度
- 重大主題說明
- 6.1 善用土地資源
- 6.2 營造永續聚落

7 附錄

與祝三實業合作舉辦流感疫苗自費施打

於流感盛行季前，園區與承租戶祝三實業 - 蕭中正醫院醫療體系合作，於 2022 年 10 月 21 日在大樓內舉辦自費流感疫苗施打，與大樓承租戶一同守護員工健康，共 75 位施打。

公益快閃市集

為服務大樓承租戶，園區邀請愛買每周三中午至一樓大廳進行快閃活動，提供員工日常採買所需商品，包括午餐便當、蔬菜、水果、餅乾等。2022 年度更特別邀請公益攤位加入，提供公益團體展售商品平台，如喜憨兒烘焙屋、巨輪號 - 海海人生餐車等，2022 年度共有 10 場次加入公益攤位。

定期發放問卷了解承租戶需求

TPKA 研發辦公大樓每年分上下年度由大樓服務中心向進駐之承租公司發放調查問卷，針對大樓所提供之服務滿意度，以及是否有相關建議與回饋，包括針對大廳櫃檯接待、設備報修與修繕、保全服務與清潔等項目。

2022 年分別於 6 月及 12 月發送調查予承租公司行號 30 家，年度整體平均滿意度達 95%。

6.2.2 友善環境與生態保育

綠色節能行動

台北遠東通訊園區不斷關注氣候變遷議題，針對能耗減量與環境友善執行多項綠色行動，包括 2020 年路燈汰換 LED 計畫、TPKC、TPKD 研發辦公大樓獲得鑽石級綠建築獎等。2022 年除了針對園區進行能源使用效率提升，亦向大樓承租戶員工宣導環境保護理念，持續推動減碳行動。

1. 廁所設備、備品更換計畫

- 為因應環保及節能減碳趨勢，廁所以提供酒精擦拭取代原有拋棄式馬桶坐墊紙
- 抽式衛生紙比原有滾筒式衛生紙可有效減少消耗，且特別選用水溶分散速度高於國家標準之紙張
- 傳統式擦手紙可能因使用者抽取方式導致額外耗用或造成抽取上的不便，更換為半自動式擦手紙後可解決上述問題

2. 承租戶及廠商服務申請系統導入

為推行無紙化以達到節能減碳之目的，遠資將提供予承租戶與廠商進行服務申請之紙本作業以全新線上系統取代，除了減少能耗外，也大幅提升申請流程效率，為承租戶提供更便捷、優質之服務。

3. 遠資辦公室無紙化推動

為更有效率減少紙張使用，遠資積極進行數位轉型，將紙本線上化，並且鼓勵同仁多使用非紙本作業。

能資源與溫室氣體管理

● 取水量與回收及再利用水量

	2020	2021	2022
自來水 (總溶解固體量 ≤1,000 mg/L)	TPKA 大樓	47.7	44.8
	TPKD 大樓	-	32.2
	園區戶外空間	12.3	13.5
	興建工程	30.9	12.3
	合計	90.9	102.8
雨水及回收再利用水 (空調冷卻水)	TPKA 大樓	1.4	1.0
	TPKD 大樓	-	-
	合計	1.4	1.0
總計	92.3	103.8	128.9

註：
1. 取水來源為自來水及雨水，對水源無相關影響
2. 雨水及回收再利用水進入同一管線，未分別統計
3. TPKD 大樓自 2021 年啟用，由承租方之維運團隊執行廢棄物、能資源管理，本報告書所揭露之數據或資料，係由承租方提供。其中 TPKD 大樓一樓 2022 年 3 月新進駐一餐廳，故用水量增加
4. 2020 年興建工程有 TPKD 大樓、TPKE 大樓、專二 B 住宅；2021 年為 TPKE 大樓、專二 B 住宅、專二 C 住宅及 TPKP 停車塔；2022 年興建工程包括 TPKE 大樓、專二 B 住宅、專二 C 住宅、TPKP 停車塔及遠揚新世紀住宅
5. 2022 年降雨量比 2021 年多 33%，故園區戶外空間用水（澆灌用水量）減少

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

2022年亮點績效

目標設定與達成進度

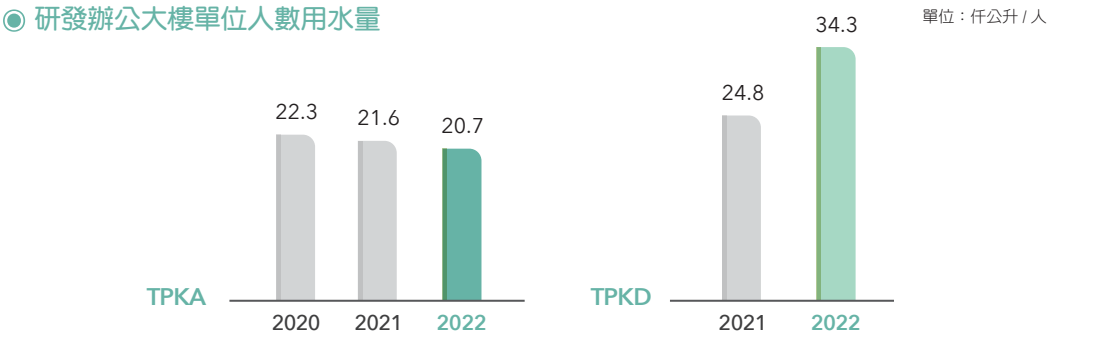
重大主題說明

6.1 善用土地資源

6.2 營造永續聚落

7 附錄

◎ 研發辦公大樓單位人數用水量



註：
1. 截至 2022 年 12 月 31 日統計 TPKA 進駐人數 2,120 人計；TPKD 主要為混合式辦公形式，人數為浮動，以 2022 年第四季進駐人數 1,780 人計
2. TPKD 大樓自 2021 年啟用，2022 年 3 月新進駐一餐廳，使得取水量增加，故單位人數用水量增加

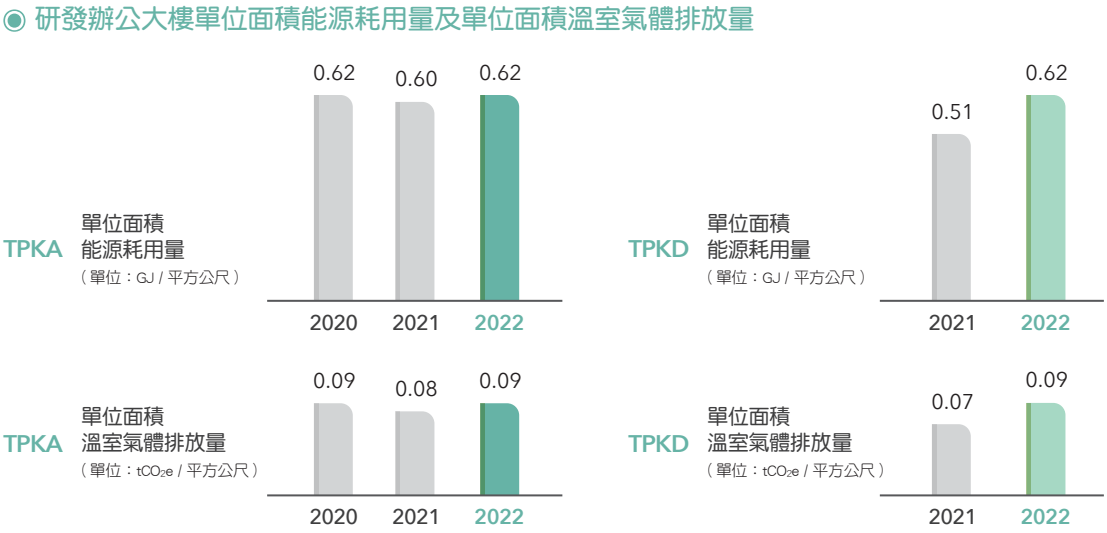
◎ 能源耗用量及溫室氣體排放量

	2020	2021	2022
TPKA 大樓	37,984	36,587	37,544
TPKD 大樓	-	28,019	34,268
園區戶外空間	584	549	566
興建工程	9,446	2,206	2,867
總計	48,014	67,361	75,245

	2020	2021	2022
TPKA 大樓	5,297	5,102	5,308
TPKD 大樓	-	3,907	4,845
園區戶外空間	81	77	80
興建工程	1,369	307	405
總計	6,747	9,393	10,638

註：
1. TPKD 大樓自 2021 年啟用，由承租方之維運團隊執行廢棄物、能資源管理，本報告書所揭露之數據或資料，係由承租方提供
2. 2020 年園區興建工程有 TPKD 大樓、TPKE 大樓、專二 B 住宅；2021 年為 TPKE 大樓、專二 B 住宅、專二 C 住宅及 TPKP 停車場工程；2022 年為 TPKE 大樓、專二 B 住宅、專二 C 住宅、TPKP 停車場工程及遠揚新世紀住宅案
3. 溫室氣體排放量以 ISO 14064-1 溫室氣體盤查標準計算類別二

◎ 研發辦公大樓單位面積能源耗用量及單位面積溫室氣體排放量



註：面積取每年實際使用及出租面積

6.2.3 緊急應變措施

研發辦公大樓每年舉辦消防講習暨逃生演練

1. TPKA
每年分上下年度舉辦消防講習訓練課程暨逃生演練。2022 年上半年於 6 月舉辦，內容包含高雄城中城案例、自衛消防編組演練展延說明及滅火器及室內消防栓實際操作，下半年於 12 月舉辦，內容包含逃生演練及說明如何防範電器火災。

2. TPKD
2022 年 5 月舉辦消防逃生演練，包含人行道障礙物排除、演習廣播與客梯管制。



目錄

關於本報告書
董事長的話
永續策略藍圖
遠東新世紀對聯合國永續
發展目標（SDGs）之貢獻
利害關係人與重大主題鑑別
促進利害關係人溝通
提升企業永續形象



特別報導

1

建構穩健治理

2

驅動無限創新

3

領航綠色未來

4

實現共融生活

5

串聯美好社會

6

開創共生園區

7

附錄

7.1 永續議題對照表

7.2 GRI準則對照表

7.3 國內外永續準則對照表

7.4 溫室氣體盤查及確信情形

7.5 保證聲明書

7.6 發行單位與委員名單

7 附錄

7.1 永續議題對照表

永續議題	內部邊界			價值鏈衝擊評估			管理方針及有關資訊	
	遠東新世紀 / 生產事業	遠東資源開發	基金會	供應商	本公司	客戶	對應章節	頁碼
發展綠色產品	▲				●	●	特別報導 1、2.2	21、62
邁向淨零排放	▲	▲		●	●	●	特別報導 1、特別報導 2、3.1、3.2.1、6.2.2	21、28、73、82、157
力行環境管理	▲	▲		●	●		特別報導 1、3.3、6.1.3、6.2.2	21、94、154、157
提高能資源使用效率	▲	▲			●		3.2、6.2.2	82、157
驅動製程與產品創新	▲	▲		●	●	●	特別報導 1、2.1、6.1.3	21、61、154
履行永續發展	▲	▲	▲		●		董事長的話、1.5	5、54
完善產品管理	▲			●	●		特別報導 1、2.3	21、64
營造永續聚落		▲			●		6.2	155
精進經營績效與策略	▲	▲	▲		●		董事長的話、1.1、6.1.2	5、42、153
健全風險管理	▲	▲	▲		●		1.3、6.2.3	47、158
提升企業永續形象	▲	▲	▲		●		提升企業永續形象、特別報導 1、特別報導 2、特別 報導 3、特別報導 4、5、6.2.1	18、21、28、31、34、139、 155
穩健公司治理	▲	▲	▲		●		1.2	45
經營客戶關係	▲	▲			●	●	2.4、6.2.3	66、158
強化職業安全衛生管理	▲	▲		●	●		4.3、6.1.3、6.2.3	123、154、158
善用土地資源		▲			●		6.1	153
建構永續供應鏈	▲	▲		●	●		4.4、6.1	134、153
創造職場多元共融	▲				●		4.1	106
促進利害關係人溝通	▲	▲	▲	●	●	●	利害關係人與重大主題鑑別、促進利害關係人溝通、 提升企業永續形象、特別報導 1、特別報導 2	9、11、18、21、28
完善員工職涯規畫	▲				●		4.2	119
增強數位韌性	▲	▲			●		1.4、6.2.2	53、157
串聯美好社會	▲	▲	▲		●		5、6.2.1	139、155

目錄

關於本報告書
董事長的話
永續策略藍圖
遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
利害關係人與重大主題鑑別
促進利害關係人溝通
提升企業永續形象



特別報導

1

建構穩健治理

2

驅動無限創新

3

領航綠色未來

4

實現共融生活

5

串聯美好社會

6

開創共生園區

7

附錄

7.1 永續議題對照表

7.2 GRI準則對照表

7.3 國內外永續準則對照表

7.4 溫室氣體盤查及確信情形

7.5 保證聲明書

7.6 發行單位與委員名單

7.2 GRI 準則對照表

使用聲明	遠東新世紀已依循 GRI 準則報導 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期間的內容		
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021		
適用的 GRI 行業準則	無		

GRI 準則	揭露項目	對應章節或說明	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021			
組織及報導實務			
2-1	組織詳細資訊	關於本報告書、1.1、6.1.1、6.1.2	3、42、153、153
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書、1.1.2	3、43
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	3
2-4	資訊重編	關於本報告書	3
2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書、7.5	3、168
活動與工作者			
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1、1.1.2、4.4、6.1.1	42、43、134、153
2-7	員工	4.1.2、6.1.1	111、153
2-8	非員工的工作者	4.1.2、6.1.1	111、153
治理			
2-9	治理結構及組成	1.2.2、1.5、請參閱本公司 2022 年年報「參、公司治理報告」	46、54
2-10	最高治理單位的提名與遴選	1.2.2	46
2-11	最高治理單位的主席	請參閱本公司 2022 年年報「參、公司治理報告」	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	利害關係人與重大主題鑑別、促進利害關係人溝通、1.5	9、11、54
2-13	衝擊管理的負責人	1.2.2、1.5	46、54
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	利害關係人與重大主題鑑別、促進利害關係人溝通、1.5	9、11、54
2-15	利益衝突	1.2.2	46
2-16	溝通關鍵重大事件	促進利害關係人溝通、特別報導 1、特別報導 2、特別報導 3、特別報導 4、1.2.2、1.5	11、21、28、31、34、46、54
2-17	最高治理單位的群體智識	1.2.2	46

GRI 準則	揭露項目	對應章節或說明	頁碼
2-18	最高治理單位的績效評估	1.2.2	46
2-19	薪酬政策	1.2.2、4.1.3	46、114
2-20	薪酬決定流程	1.2.2、4.1.3	46、114
2-21	年度總薪酬比率	4.1.3	114
策略、政策與實務			
2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	5
2-23	政策承諾	1.1、1.2、1.3、1.5、4.1.1、4.4.1	42、45、47、54、106、134
2-24	納入政策承諾	1.1、1.2、4.1.1、4.4.1	42、45、106、134
2-25	補救負面衝擊的程序	促進利害關係人溝通、4.1.1	11、106
2-26	尋求建議合提出疑慮的機制	促進利害關係人溝通、1.2、1.3、1.5	11、45、47、54
2-27	法規遵循	1.3	47
2-28	公協會的會員資格	具備 93 個符合本指標報導建議之公協會會員資格	
利害關係人議合			
2-29	利害關係人的議合方針	利害關係人與重大主題鑑別、促進利害關係人溝通	9、11
2-30	團體協約	4.1.4	117

重大主題

GRI 準則	揭露項目	對應章節或說明	頁碼
GRI 3：重大主題 2021			
3-1	決定重大主題的流程	利害關係人與重大主題鑑別	9
3-2	重大主題列表	利害關係人與重大主題鑑別、7.1	9、159

發展綠色產品

GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	2 重大主題說明	60
自訂項目			
自訂	綠色產品銷售營收	2.2	62
自訂	綠色產品標章與認證	2.2	62
自訂	參與綠色倡議	2.2	62

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象



特別報導



建構穩健治理



驅動無限創新



領航綠色未來



實現共融生活



串聯美好社會



開創共生園區



附錄

7.1 永續議題對照表

7.2 GRI準則對照表

7.3 國內外永續準則對照表

7.4 溫室氣體盤查及確信情形

7.5 保證聲明書

7.6 發行單位與委員名單

GRI 準則	揭露項目	對應章節或說明	頁碼
邁向淨零排放			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	3 重大主題說明	71
GRI 201：經營績效 2016			
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	3.1.1	73
GRI 305：排放 2016			
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	3.1.2	78
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	3.1.2	78
305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	3.1.2	78
305-4	溫室氣體排放密集度	3.1.2	78
305-5	溫室氣體排放減量	特別報導 2、3.1.2	28、78
力行環境管理			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	3 重大主題說明	71
GRI 304：生物多樣性 2016			
304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	3.3.3	100
304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	3.3.3	100
304-3	受保護或復育的棲息地	3.3.3	100
304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保護名錄的物種	本指標不適用（3.3.3）	100
GRI 305：排放 2016			
305-6	破壞臭氧層物質（ODS）的排放	未使用相關物質	
305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它重大的氣體排放	3.3.1	94
GRI 306：廢棄物 2020			
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.3.2	96
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.3.2	96
306-3	廢棄物的產生	3.3.2	96
306-4	廢棄物的移轉	3.3.2	96
306-5	廢棄物的直接處置	3.3.2	96

GRI 準則	揭露項目	對應章節或說明	頁碼
提高能資源使用效率			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	3 重大主題說明	71
GRI 301：物料 2016			
301-1	所用物料的重量或體積	3.2.2	85
301-2	使用的可再生物料	3.2.2	85
301-3	回收產品及其包材	3.2.2	85
GRI 302：能源 2016			
302-1	組織內部的能源消耗量	3.2.1	82
302-3	能源密集度	3.2.1	82
302-4	減少能源消耗	3.2.1	82
302-5	降低產品和服務的能源需求	3.2.1	82
GRI 303：水與放流水 2018			
303-1	共享水資源之相互影響	3.2.3	87
303-2	與排水相關衝擊的管理	3.2.3	87
303-3	取水量	3.2.3	87
303-4	排水量	3.2.3	87
303-5	耗水量	3.2.3	87
驅動製程與產品創新			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	2 重大主題說明	60
自訂項目			
自訂	前瞻研發投入經費	2.1	61
自訂	專利核准數量	2.1	61
履行永續發展			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	1 重大主題說明	41
自訂項目			
自訂	永續治理方針	1.5	54
自訂	永續治理組織架構	1.5	54
自訂	永續發展資訊揭露	1.5	54

目錄

關於本報告書
董事長的話
永續策略藍圖
遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
利害關係人與重大主題鑑別
促進利害關係人溝通
提升企業永續形象



特別報導



建構穩健治理



驅動無限創新



領航綠色未來



實現共融生活



串聯美好社會



開創共生園區



附錄

- 7.1 永續議題對照表
- 7.2 GRI準則對照表
- 7.3 國內外永續準則對照表
- 7.4 溫室氣體盤查及確信情形
- 7.5 保證聲明書
- 7.6 發行單位與委員名單

GRI 準則	揭露項目	對應章節或說明	頁碼
完善產品管理			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	2 重大主題說明	60
SASB：化學物質安全與環境管理			
RT-CH-410b.1.	(1) 含有化學品全球分類及標示調和制度 (GHS) 類別 1 及類別 2 健康與環境有害物質的產品占比 (2) 含有化學品全球分類及標示調和制度 (GHS) 類別 1 及類別 2 健康與環境有害物質的產品中，經過危害分析的產品占比	2.3	64
RT-CH-410b.2.	(1) 說明管理關注化學物質策略 (2) 減緩人類或環境衝擊的替代品的開發策略	2.2、2.3	62、64
自訂項目			
自訂	產品生命週期評估	2.3	64
自訂	產品品質與安全認證	2.3	64
營造永續聚落			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	6 重大主題說明	152
GRI 302：能源 2016			
302-1	組織內部的能源消耗量	6.2.2	157
302-3	能源密集度	6.2.2	157
302-4	減少能源消耗	6.2.2	157
302-5	降低產品和服務的能源需求	6.2.2	157
GRI 303：水與放流水 2018			
303-1	共享水資源之相互影響	6.2.2	157
303-2	與排水相關衝擊的管理	6.2.2	157
303-3	取水量	6.2.2	157
GRI 304：生物多樣性 2016			
304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	6.2.2	157
304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	6.2.2	157
304-3	受保護或復育的棲息地	6.2.2	157

GRI 準則	揭露項目	對應章節或說明	頁碼
GRI 305：排放 2016			
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	6.2.2	157
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	6.2.2	157
305-4	溫室氣體排放密集度	6.2.2	157
GRI 413：當地社區 2016			
413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	6.2.1	155
413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	6.2.1	155
精進經營績效與策略			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	1 重大主題說明	41
GRI 201：經濟績效 2016			
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.1.1	42
201-4	取自政府之財務補助	（新台幣仟元）	台灣 中國大陸
		技術發展補助及輔導	1,606 358
		節能補助	1,500 1,782
		身心障礙者就業補助	0 1,225
		其他	579 27,640
		合計	3,685 31,005
		總計新台幣 34,690 仟元，越南、日本、美國均無取自政府之補助	
GRI 207：稅務 2019			
207-1	稅務方針	1.1.1	42
207-2	稅務治理、控制與風險管理	1.1.1	42
207-3	利害關係人溝通與稅務相關議題管理	1.1.1	42
207-4	按國家別報導	1.1.1	42
健全風險管理			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	1 重大主題說明	41
自訂項目			
自訂	風險管理政策	1.3.1	47

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象



特別報導



建構穩健治理



驅動無限創新



領航綠色未來



實現共融生活



串聯美好社會



開創共生園區



附錄

7.1 永續議題對照表

7.2 GRI準則對照表

7.3 國內外永續準則對照表

7.4 溫室氣體盤查及確信情形

7.5 保證聲明書

7.6 發行單位與委員名單

GRI 準則	揭露項目	對應章節或說明	頁碼
自訂	重大風險鑑別與管理	1.3.2	47
自訂	風險管理機制	1.3.3	48

提升企業永續形象

GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	提升企業永續形象	18
自訂項目			
自訂	參與永續獎項	提升企業永續形象	18
自訂	參與永續會議、活動	提升企業永續形象	18

穩健公司治理

GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	1 重大主題說明	41
GRI 205：反貪腐 2016			
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	1.2	45
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1.2、4.2	45、119
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	無相關情事（促進利害關係人溝通、1.2）	11、45
GRI 206：反競爭行為 2016			
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	無相關情事（1.3）	47

經營客戶關係

GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	2 重大主題說明	60
自訂項目			
自訂	溝通管道	2.4	66
自訂	客戶規範	2.4	66

強化職業安全衛生管理

GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	4 重大主題說明	105
GRI 403：職業安全衛生 2018			
403-1	職業安全衛生管理系統	4.3.1	123
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	4.3.1、4.3.2	123、130

GRI 準則	揭露項目	對應章節或說明	頁碼
403-3	職業健康服務	4.3.3	132
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	促進利害關係人溝通、4.3.1	11、123
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.3.1	123
403-6	工作者健康促進	4.3.3	132
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.3.1、4.3.3	123、132
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.3.1	123
403-9	職業傷害	4.3.2	130
403-10	職業病	4.3.2、4.3.3	130、132

善用土地資源

GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	6 重大主題說明	152
GRI 201：經濟績效 2016			
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	6.1.1	153
GRI 306：廢棄物 2020			
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	6.1.3	154
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	6.1.3	154
306-3	廢棄物的產生	6.1.3	154
306-4	廢棄物的移轉	6.1.3	154
306-5	廢棄物的直接處置	6.1.3	154
GRI 403：職業安全衛生 2018			
403-1	職業安全衛生管理系統	6.1.3	154
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	6.1.3	154
403-3	職業健康服務	6.1.3	154
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	6.1.3	154
403-6	工作者健康促進	6.1.3	154
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	6.1.3	154
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	6.1.3	154
403-9	職業傷害	6.1.3	154

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象



特別報導



1 建構穩健治理



2 驅動無限創新



3 領航綠色未來



4 實現共融生活



5 串聯美好社會



6 開創共生園區



7 附錄

7.1 永續議題對照表

7.2 GRI準則對照表

7.3 國內外永續準則對照表

7.4 溫室氣體盤查及確信情形

7.5 保證聲明書

7.6 發行單位與委員名單

GRI 準則	揭露項目	對應章節或說明	頁碼
建構永續供應鏈			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	4 重大主題說明	105
GRI 204：採購實務 2016			
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	4.4.1	134
GRI 308：供應商環境評估 2016			
308-1	採用環境標準篩選新供應商	4.4.1	134
308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	4.4.1	134
GRI 414：供應商社會評估 2016			
414-1	新供應商使用社會準則篩選	4.4.1	134
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4.4.1	134
創造職場多元共融			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	4 重大主題說明	105
GRI 201：經濟績效 2016			
201-3	定義福利計劃義務與其它退休計畫	4.1.6	119
GRI 202：市場地位 2016			
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	4.1.3	114
GRI 401：勞雇關係 2016			
401-1	新進員工和離職員工	4.1.2	111
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	4.1.3	114
401-3	育嬰假	4.1.1	106
促進利害關係人溝通			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	促進利害關係人溝通	11
促進利害關係人溝通			
2-29	利害關係人的議合方針	利害關係人與重大主題鑑別、促進利害關係人溝通	9、11

7.3 國內外永續準則對照表

永續會計準則委員會（SASB）化學行業指標

代碼	指標	說明	對照章節
溫室氣體排放			
RT-CH-110a.1.	範疇一之全球總排放量	1,218 ktCO ₂ e	3.1.2
	其中受排放限制法令規範之百分比	19%	
RT-CH-110a.2.	對管理範疇一排放之長期及短期策略或計畫之討論，以及針對該等目標之績效分析	請參閱「特別報導 2」、「3.1.1」	
空氣品質			
RT-CH-120a.1.	以下空氣污染物的排放量：		3.3.1
	(1) 氮氧化物 NO _x	655 公噸	
	(2) 硫氧化物 SO _x	351 公噸	
	(3) 揮發性有機物 VOCs	464 公噸	
	(4) 有害空氣污染物 HAPs	1 公噸	
能源管理			
RT-CH-130a.1.	(1) 消耗能源總量	21,168 TJ	3.2.1
	(2) 電網電力百分比	29%	
	(3) 可再生百分比	3.4%	
	(4) 自發能源總量	14,598 TJ	
水管理			
RT-CH-140a.1.	(1) 取用水總量，於基線水壓力高或極高區域之百分比	20,915 百萬公升，15%	3.2.3
	(2) 消耗水總量，於基線水壓力高或極高區域之百分比	9,432 百萬公升，8%	
RT-CH-140a.2.	與水質許可、標準及法規有關之未遵循事件數量	2 件	1.3.3
RT-CH-140a.3.	水管理之風險之描述，以及對降低該等風險之策略及實務討論	請參閱「3.2.3」	
有害廢棄物管理			
RT-CH-150a.1.	產生有害廢棄物之數量	12,138 公噸	3.3.2
	有害廢棄物回收百分比	91%	
社區關係			
RT-CH-210a.1.	說明組織為提升社區群體利益，協助降低社區面臨風險的評估與作為	請參閱「利害關係人與重大主題鑑別」、「促進利害關係人溝通」、「5」、「6.1.3」、「6.2.1」	
職場健康與安全			
RT-CH-320a.1.	直接員工及約聘員工之可記錄工傷事故率（TRIR）與致死率（fatality rate）	0.31，0	4.3.2

目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

- 7.1 永續議題對照表
- 7.2 GRI準則對照表
- 7.3 國內外永續準則對照表
- 7.4 溫室氣體盤查及確信情形
- 7.5 保證聲明書
- 7.6 發行單位與委員名單

代碼	指標	說明	對照章節
RT-CH-320a.2.	說明減少員工職業健康風險之管理方式，包含風險的評估、監測之描述	請參閱「4.3.3」	
使用階段效率之產品設計			
RT-CH-410a.1.	為使用階段資源效率設計之產品之收入	本公司綠色產品銷售營收新台幣 459.76 億元	2.2
化學物質安全與環境管理			
RT-CH-410b.1.	(1) 含有化學品全球分類及標示調和制度（GHS）類別 1 及類別 2 健康與環境有害物質的產品占比	17%	2.3
	(2) 含有化學品全球分類及標示調和制度（GHS）類別 1 及類別 2 健康與環境有害物質的產品中，經過危害分析的產品占比	100%	
RT-CH-410b.2.	說明 (1) 管理關注化學物質及 (2) 開發減緩人類或環境衝擊的替代品的策略	請參閱「2.2」、「2.3」、「4.3.1」	
基因改造生物			
RT-CH-410c.1.	含有基因改造生物之產品營收占比	無相關情事	2.3
法律及監管環境之管理			
RT-CH-530a.1.	公司對影響行業之環境及社會因素之政府法規及 / 或政策之相關立場之討論	請參閱「特別報導 2」、「1.3」	
營運安全與緊急應變			
RT-CH-540a.1.	製程安全事故次數（PSIC）	77	4.3.2
	製程安全事故率（PSTIR）	0.31	
	製程安全事故嚴重率（PSISR）	0	
RT-CH-540a.2.	運輸事故件數	0	4.4.2

註：中文內容參考永續揭露準則第 S2 號（草案）氣候相關揭露行業基礎揭露規定及本公司自行翻譯

上市櫃公司永續發展實務守則

內容	對應章節
第一章 總則	董事長的話、永續策略藍圖、全章節之目標設定與達成進度、利害關係人與重大主題鑑別、1.1、1.2、1.3、1.5
第二章 落實公司治理	利害關係人與重大主題鑑別、促進利害關係人溝通、目標設定與達成進度、1.2、1.3、1.5、4.1.3、4.1.4、4.1.5
第三章 發展永續環境	特別報導 2、特別報導 3、1.5、第 2 章及第 3 章之目標設定與達成進度、2.2、2.3、6.2.2
第四章 維護社會公益	特別報導 1、特別報導 4、1.2、1.3、2、4、5、6.2.1
第五章 加強企業永續發展資訊揭露	永續策略藍圖、全章節之目標設定與達成進度、利害關係人與重大主題鑑別、促進利害關係人溝通、1.2、1.3、1.5、4.4.1、7.1
第六章 附則	利害關係人與重大主題鑑別、促進利害關係人溝通、1.5、7

氣候相關財務揭露（TCFD）

構面		建議揭露事項	對應章節
治理	揭露組織與氣候相關風險與機會的治理情況	描述董事會對氣候相關風險與機會的監督情況	3.1.1
		描述管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色	
策略	針對組織業務、策略和財務規劃，揭露實際及潛在與氣候相關的衝擊	描述組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會	3.1.1
		描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊	
		描述組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境（包括 2°C 或更嚴苛的情境）	
風險管理	揭露組織如何鑑別、評估和管理氣候相關風險	描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程	3.1.1
		描述組織在氣候相關風險的管理流程	
		描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度	
指標和目標	針對重大性的資訊，揭露用於評估和管理氣候相關議題的指標和目標	揭露組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標	特別報導 2、3.1、3.2
		揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3（如適用）溫室氣體排放和相關風險	
		描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現	

社會責任指引 ISO 26000

內容		對應章節
組織治理	執行目標時下決策與實施的系統	1.2、1.3、1.5
人權	符合法規並避免因人權問題造成之風險之查核	利害關係人與重大主題鑑別、促進利害關係人溝通、1.2、1.5、4.1.1
	人權的風險處境	
	避免有同謀關係 - 直接、利益及沉默等同謀關係	
	解決委屈	
	歧視與弱勢族群	
	公民與政治權	
	經濟、社會與文化權	
	工作的基本權利	

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

7.1 永續議題對照表

7.2 GRI準則對照表

7.3 國內外永續準則對照表

7.4 溫室氣體盤查及確信情形

7.5 保證聲明書

7.6 發行單位與委員名單

內容		對應章節
勞動實務	聘僱與聘僱關係	4、6.1.3、6.2.3
	工作條件與社會保護	
	社會對話	
	工作的健康安全	
	人力發展與訓練	
環境	污染預防	特別報導 1、特別報導 2、特別報導 3、2.3、3、6.1.3、6.2.2
	永續資源利用	
	氣候變遷減緩與適應	
	環境保護，生物多樣性與自然棲息修復	
公平運作實務	反貪腐	特別報導 3、1.2、1.3、4.1.1
	負責任的政治參與	
	公平競爭	
	促進價值的社會責任	
	尊重產權	
消費者議題	公平的行銷、資訊與契約的實務	特別報導 1、1.4、2.2、2.3、2.4
	保護消費者的健康與安全	
	永續消費	
	消費者服務、支援、抱怨與爭議解決	
	消費者資料保護與隱私	
	提供必要的服務	
	教育與認知	
社區參與及發展	社區參與	特別報導 1、特別報導 4、2.1、4.1.2、4.2、5、6.1、6.2.1
	教育和文化	
	就業創造和技能開發	
	技術開發與獲取	
	財富與收入創造	
	健康	
	社會投資	

國際財務報導準則（IFRS）永續揭露準則第 S1 號（草案）永續相關財務資訊揭露之一般規定

內容		對應章節
治理	治理之永續相關財務揭露之目的，係使一般用途財務報導之使用者，能了解用以監控及管理永續相關風險與機會之治理流程、控制與程序。個體應揭露監督永續相關風險與機會之治理單位（可能包括董事會、委員會或負責治理之類似單位）之資訊，以及揭露有關管理階層於該等流程之職責之資訊	1.1、1.2、1.3
策略	策略之永續相關財務揭露之目的，係使一般用途財務報導之使用者，能了解個體因應重大永續相關風險與機會之策略	董事長的話、全章節之重大主題說明、1.3.2
永續相關風險與機會	個體應揭露使一般用途財務報導之使用者，能了解可合理預期將於短期、中期或長期影響個體之經營模式、策略及現金流量、其對籌資之可得性及其資金成本之重大永續相關風險與機會之資訊	1.1、1.3.2、3.1.1
	個體應揭露使一般用途財務報導之使用者，能了解其所評估重大永續相關風險與機會對其經營模式目前及預期影響之資訊	1.1、1.3.2、3.1.1
策略與決策	個體應揭露使一般用途財務報導之使用者，能了解重大永續相關風險與機會對其策略及決策之影響之資訊	全章節之重大主題說明、1.1、1.3.2
財務狀況、財務績效及現金流量	個體應揭露使一般用途財務報導之使用者，能了解重大永續相關風險與機會對其財務狀況、財務績效及現金流量於該報導期間之影響，以及短期、中期及長期之預期影響—包括永續相關風險與機會如何納入個體之財務規劃中。個體應揭露量化之資訊，除非其無法如此作。若個體無法提供量化資訊，其應提供質性資訊。當提供量化資訊時，個體可揭露單一數額或一區間	1.1、1.3
韌性	個體應揭露使一般用途財務報導之使用者，能了解其對重大永續相關風險所產生不確定性之調整能力之資訊。個體應揭露有關其重大永續相關風險之策略及現金流量之韌性之質性及（於適用時）量化分析，包括如何進行分析及其時間區間。當提供量化資訊時，個體可提供單一數額或一區間	1.1、1.3
風險管理	風險管理之永續相關財務揭露之目的，係使一般用途財務報導之使用者，能了解用以辨認、評估及管理永續相關風險與機會之流程（或各項流程）。此等揭露應讓使用者能評估該等流程是否整合至個體之整體風險管理流程，以及評估個體之整體風險概況及風險管理流程	1.1、1.3
指標與目標	指標與目標之永續相關財務揭露之目的，係使一般用途財務報導之使用者，能了解個體如何衡量、監控及管理其重大永續相關風險與機會。此等揭露應使得使用者能了解個體如何評估其績效，包括其所設定目標之進展	全章節之目標設定與達成進度、利害關係人與重大主題鑑別、促進利害關係人溝通
一般特性	個體應揭露與永續相關財務揭露有關之財務報表	1.1
	個體應揭露其於辨認重大之永續相關風險或機會時，所使用之攸關國際財務報導準則永續揭露準則或行業基礎之永續會計準則理事會（SASB）準則中明定之行業（或多個行業）	1.1.1、7.3
	個體於提供永續相關財務揭露時，應揭露反映已更新估計值之比較資訊	關於本報告書
	個體應藉由重編前期之比較數額更正重大前期錯誤	關於本報告書

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

7.1 永續議題對照表

7.2 GRI準則對照表

7.3 國內外永續準則對照表

7.4 溫室氣體盤查及確信情形

7.5 保證聲明書

7.6 發行單位與委員名單

國際財務報導準則（IFRS）永續揭露準則第 S2 號（草案）氣候相關揭露

內容		對應章節
治理	治理之氣候相關財務揭露之目的，係使一般用途財務報導之使用者，能了解用以監控及管理氣候相關風險與機會之治理流程、控制與程序	3.1.1
	個體應揭露監督氣候相關風險與機會之治理單位（可能包括董事會、委員會或負責治理之類似單位）之資訊，以及揭露有關管理階層於該等流程之職責之資訊	3.1.1
策略	策略之氣候相關財務揭露之目的，係使一般用途財務報導之使用者，能了解個體因應重大氣候相關風險與機會之策略	3.1.1
氣候相關風險與機會	個體應揭露使一般用途財務報導之使用者，能了解可合理預期將於短期、中期或長期影響個體之經營模式、策略及現金流量、其對籌資之可得性及其資金成本之重大氣候相關風險與機會之資訊	3.1.1
	個體應揭露使一般用途財務報導之使用者，能了解其所評估重大氣候相關風險與機會對其經營模式目前及預期影響之資訊	3.1.1
策略與決策	個體應揭露使一般用途財務報導之使用者，能了解重大氣候相關風險與機會對其策略及決策（包括其轉型計畫）之影響之資訊	3.1.1
財務狀況、財務績效及現金流量	個體應揭露使一般用途財務報導之使用者，能了解重大氣候相關風險與機會對其財務狀況、財務績效及現金流量於該報導期間之影響，以及短期、中期及長期之預期影響—包括氣候相關風險與機會如何納入個體之財務規劃中	3.1.1
氣候韌性	個體應揭露使一般用途財務報導之使用者，能了解其對氣候相關變遷、發展或不確定性之策略（包括經營模式）之韌性。個體應使用氣候相關情境分析以評估其氣候韌性，除非其無法如此做若個體無法使用氣候相關情境分析，其應使用替代方法或技術以評估其氣候韌性	3.1.1
風險管理	風險管理之氣候相關財務揭露之目的，係使一般用途財務報導之使用者，能了解用以辨認、評估及管理氣候相關風險與機會之流程（或各項流程）	3.1.1
指標與目標	指標與目標之氣候相關財務揭露之目的，係使一般用途財務報導之使用者，能了解個體如何衡量、監控及管理其重大氣候相關風險與機會。此等揭露應使得使用者能了解個體如何評估其績效，包括其所設定目標之進展	第三章目標設定與達成進度

7.4 溫室氣體盤查及確信情形

本公司基本資料	依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露
■ 資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業 □ 資本額 50 億元以上未達 100 億元之公司 □ 資本額未達 50 億元之公司	■ 母公司個體盤查 □ 母公司個體確信 □ 合併財務報告子公司盤查 □ 合併財務報告子公司確信

範疇一	總排放量 （公噸 CO ₂ e）	密集度 （公噸 CO ₂ e / 百萬元營業額）	確信機構	確信情形說明
母公司	469,972	9.17	DNV、SGS、TUV	均依照 ISO 14064-3 查驗證標準
子公司 - 永續報告書範疇（查證後）-4 家	448,789	6.35	BSI、BV、SGS	均依照 ISO 14064-3 查驗證標準
子公司 - 永續報告書範疇（未查證）-10 家	299,504	4.07	-	-
子公司 - 非永續報告書範疇（查證後）-54 家	4,669	0.03	BSI、TUV	均依照 ISO 14064-3 查驗證標準
合計	1,222,934	3.70		
範疇二	總排放量 （公噸 CO ₂ e）	密集度 （公噸 CO ₂ e / 百萬元營業額）	確信機構	確信情形說明
母公司	246,884	4.82	DNV、SGS、TUV	均依照 ISO 14064-3 查驗證標準
子公司 - 永續報告書範疇（查證後）-4 家	336,436	4.76	BSI、BV、SGS	均依照 ISO 14064-3 查驗證標準
子公司 - 永續報告書範疇（未查證）-10 家	301,180	4.10	-	-
子公司 - 非永續報告書範疇（查證後）-54 家	286,843	2.13	BSI、TUV	均依照 ISO 14064-3 查驗證標準
合計	1,171,343	3.54		

目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

- 7.1 永續議題對照表
- 7.2 GRI準則對照表
- 7.3 國內外永續準則對照表
- 7.4 溫室氣體盤查及確信情形
- 7.5 保證聲明書
- 7.6 發行單位與委員名單

7.5 保證聲明書

保證聲明書

台灣檢驗科技股份有限公司針對遠東新世紀股份有限公司於2022年永續報告書永續活動報導之保證聲明書

保證/驗證性質與範疇

台灣檢驗科技股份有限公司(以下簡稱SGS)受遠東新世紀股份有限公司(以下簡稱遠東新)委託執行2022年永續報告書之獨立保證(以下簡稱為報告書)，依據SGS永續報告書保證之方法學。其保證範疇係包括報告書中所涵蓋的文本與圖表之數據。根據SGS永續發展報告保證方法論，保證的範圍包括抽樣文本內容和相關附表中的數據。這些數據包含在現場審核過程中所提交的報告中。SGS保留不時更新保證聲明的權利，具體取決於發布版本的報告內容與協議標準要求之間差異的程度。

保證聲明書之預期使用者

本保證聲明書係以遠東新之所有利害關係人為主要溝通對象。

責任

有關遠東新之2022年報告書中之資訊以及所呈現之內容皆屬於遠東新之永續管理人員、永續委員會及永續管理部門的責任。SGS台灣未參與任何有關遠東新之2022年報告書中所包含之內容的準備工作。我們的責任是針對遠東新的所有利害關係者對於所設定保證範圍內所發表的文字、數據、圖表及聲明提供意見。

保證標準、類型與等級

SGS用於執行保證工作引用之ESG暨永續報告書保證規則依據國際認可之保證指引-全球報告倡議組織(GRI)永續性報導準則GRI 1 基礎 2021之報告品質要求、GRI 2—一般揭露2021之組織的報告實務和其他前述相關資訊、GRI 3 2021之組織確定實質性主題的過程、實質性主題列表以及如何管理每個主題及相關實質性標準於各個等級及保證方法執行規則之相關指南所制定。

本報告依據SGS發展暨永續永續報告書保證規則針對以下所述予以保證：

保證標準項目與保證等級	
A	SGS ESG暨永續報告書保證規則 (以GRI原則及AA1000指南為基礎)
B	AA1000AS v3 第一類型中度保證等級 (AA1000實質性原則評估)

TWUPP508 Issue 2207

AA1000實質性原則 (2018) 結論、發現事項及建議

包容性

遠東新展現其致力於包容性的承諾。考量了不同利害相關者的觀點和利益。遠東新透過定期和不定期的方式與利害相關者溝通，以確保在考量永續性問題時聽取他們的聲音並予以考量。這種與利害相關者接觸和交流承認對組織內部的透明度和當真文化產生了積極影響。此外，透過考量不同利害相關者的觀點，遠東新能夠更好的做出考量所有利益相關方的需求的明智決策，最終實現更永續公平的結果。

重大性

遠東新建立和實施有效的流程來識別組織的重大性議題。透過系統性識別利害相關者及對其認為重大的議題，本報告並已據實地依照議題的重大性及優先性回傳所識別之重大性議題。此流程確保了遠東新永續發展的努力與利害相關者的需求及關注度保持一致，進而提升組織的透明度和當真。

回應性

遠東新充分展現對審查流程中已確認的重大主題和其影響的回應能力。透過各種措施與行動來應對這些問題，並在永續報告書中進行詳細說明。設定可量化目標以管理永續績效。遠東新的行動反映其負責任和積極的方法，以減輕其對環境和社會的影響，同時為其利害相關者創造長期價值。

衝擊性

遠東新已透過流程識別和公正地呈現來自多種的來源，如活動、政策、方案、決策及產品服務等，適當展現其環境、社會、治理等主題面向的永續績效表現。其與重大主題相關的衝擊程度並已透過目標設定方式探究性或定量衡量，並於報告書中適當揭露及報導。

全球報告倡議組織(GRI)永續性報導準則結論、發現事項及建議

遠東新之2022年永續報告書適切地符合GRI 1 第3節中依循GRI準則的要求，其重大議題及影響之內外邊界已據實地依循GRI 3 重大主題 2021指南的指引進行評估與揭露。報告已適切揭露有關遠東新對永續發展的影響相關資訊。未來報告書，宜加強組織如何應用書翰調查作為識別和評估其對經濟、環境和人的影響的方法，包括對人權的影響，以及提高治理機構在監督相關管理流程的功能。

簽署人
謝柏宇 知識與管理事業群副總經理

台北, 台灣
日期: 2023年06月16日
www.sgs.com

TWUPP508 Issue 2207

保證及報告要求範疇

保證工作範疇包括評估特定績效資訊的報告品質、準確性及可靠性。此評估依據之報告準則如下:

報告準則項目	
1	依循 GRI 通用準則(2021)
2	AA1000 當真性原則 (2018)

- 以AA1000保證標準v3版 第一類型之要求評估報告書內容及其配套管理系統對應AA1000當真性原則(2018)之符合程度；及
- 評估報告書於GRI內容索引中宣告依循GRI永續性報導通用準則(2021)符合程度，包含GRI 2 一般揭露及200/ 300/ 400系列主題準則。

保證方法

本報告書保證包含保證活動前的商業研究、遠東新位於台灣之營運據點與本保證活動相關之員工及資深管理階層的訪談、文件和記錄的審查以及與本保證活動相關之外部機構和/或利害相關者的確認。

使用限制及揭露

報告中所引用已經獨立會計稽核之財務資訊，及所提及之氣候相關財務揭露 (TCFD)、永續會計準則 (SASB)等內容，在報告書保證過程中將不會追溯其原始資料或其符合程度提供意見。

獨立性及資格聲明

SGS 集團在檢驗、測試和驗證的領域在世界上具有領先的地位。我們在超過140個國家營運和提供服務。服務的項目包括管理系統和服務驗證、品質、環境、社會和道德的稽核和訓練以及環境報告書保證、社會報告書保證和永續報告書保證。SGS 台灣申明我們對於遠東新、其子公司和利害相關者的獨立性上沒有任何偏見和利益衝突。

保證團隊之組成係根據成員的知識、經驗以及能力資格加以選派，自由聘僱品質管理系統、環境管理系統、安全衛生管理系統、能源管理系統、有害物質管理系統、社會責任管理系統、實驗室體系認證之註冊主導稽核員/驗證員資格及符合SGS永續報告保證服務資格的人員所組成。

臺灣保證意見

依據所述之方法學以及所完成之查證工作，保證團隊對於保證工作範疇內與重大主題相關的特定績效資訊其準確性及可靠性感到滿意，並且認為其已依循報告準則要求公允報導。

保證團隊認為報告組織已為此報告書選擇適當程度之保證等級。

TWUPP508 Issue 2207

保證聲明書

7.6 發行單位與委員名單

發行單位
遠東新世紀股份有限公司

發行人
徐旭東

指導委員
席家宜、徐旭平、吳高山、鄭澄宇、范欽智、李源珍、闕盟昌、張丙秋、吳謨吉

企業永續推行委員會召集人
鄭澄宇

企業永續推行委員會

Andre Meyer、Diane Mitchell、Jeff Fowler、Scott Whitwer、Tom Kaib、Therese Cochran、于航遠、于效麗、尹淑芬、尹新元、文執俊、方自傑、方美玲、毛欣怡、王思方、王敏昆、王琮賢、王緯裕、田煥達、朱麗華、朱露、江健豪、吳一平、吳佩玲、吳信儀、吳振宇、吳梅華、呂學龍、李仁華、李玉懷倉、李和俊、李祐寬、李健、李聖凱、周名澤、周芝芸、周俊傑、周國棟、周瑞揚、林安忠、林志清、林佩璇、林政毅、林琪萍、林聖茹、林詩茵、林碧煌、林馥容、俞鈞瀚、姚春萍、柯季昀、胡湘君、范振庭、范富珍、凌安傑、秦萬順、高莉、袁偉、婁祖麒、張云華、張仁賢、張任智、張宗林、張明德、張建偉、張國基、張瑋玲、張漢寧、張衛華、張慶章、張鵬、曹雙軍、莊曉暉、許松田、許慶源、郭文慧、陳世美、陳兩全、陳念君、陳彥丞、陳奕先、陳紀明、陳柏豪、陳若嵐、陳成、陳震生、陳德權、陳曉華、陸晨、傅仰誼、曾增恩、賀珍妮、黃大千、黃玉翱、黃仕國、黃呂鈞、黃志程、黃海、黃偉德、楊文豐、楊志強、楊裕原、楊煒、葉美秀、趙玉根、趙明華、熊一芳、廖至謙、劉文斌、劉秀琴、劉雨豐、劉春輝、劉堅、潘功永富、蔡孫天發、蔡振良、蔡翔秦、蔣麗君、鄭慧萍、鄭燕萍、錢峰、錢莉莉、錢瑞龍、薛華強、謝瑞彬、戴正雄、鍾倖宜、顏宏任、羅紀英、羅琪兆、蘇炫旭（依照姓氏筆畫排序）

能源小組

Mark Tompkin、Scott Whitwer、成湘一、朱棟旻、肖兆飛、余國光、佐藤匠、林文信、周英、周國棟、柯季昀、胡孝斌、馬青春、洪朝卿、夏義勤、秦萬順、陳榮煌、陳慶峰、陳麗崑、馮立仁、張建偉、曹雙軍、黃志榮、景春松、莊育興、楊欣霖、趙明華、劉堅、壽紹平、黎鈺雄、駱克鎰、薛雲峰（依照姓氏筆畫排序）

執行製作單位
董事長辦公室

沙益民、趙家瑩、劉信廷、唐維鳳、吳有頤、馮琪茵、何欣



2022 永續報告書 Sustainability Report