

目錄

前言

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

7.1 環境及員工相關數據

7.2 GRI準則對照表

7.3 國內外永續準則對照表

7.4 溫室氣體盤查及確信情形

7.5 保證聲明書

7.6 發行單位與委員名單

7. 附錄

7.1 環境及員工相關數據

本章節之環境及員工相關數據揭露範疇為本報告書生產事業。

● 直接與能源間接溫室氣體排放量

單位：ktCO₂e

(市場基準)		石化				化纖				紡織				合計			
		2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
直接排放量	範疇一	364	389	352	334	771	805	687	604	137	146	124	78	1,272	1,340	1,163	1,016
能源間接排放量	範疇二	195	152	150	127	655	537	474	465	310	326	245	214	1,160	1,015	869	806
生質排放量		27	25	24	18	0	0	2	4	0	0	11	11	27	25	37	33
合計		559	541	502	461	1,426	1,342	1,161	1,069	447	472	371	292	2,432	2,355	2,032	1,822
單位產量溫室氣體排放量 (tCO ₂ e/公噸產量)		0.24	0.23	0.24	0.25	0.19	0.17	0.16	0.15	1.05	0.96	0.82	0.74	0.32	0.29	0.27	0.26

單位：ktCO₂e

(所在地基準)		石化				化纖				紡織				合計			
		2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
直接排放量	範疇一	364	389	352	334	771	805	687	604	137	146	124	78	1,272	1,340	1,163	1,016
能源間接排放量	範疇二	195	152	150	127	655	537	486	488	310	326	245	214	1,160	1,015	881	829
生質排放量		27	25	24	18	0	0	2	4	0	0	11	11	27	25	37	33
合計		559	541	502	461	1,426	1,342	1,173	1,092	447	472	369	292	2,432	2,355	2,044	1,845

註：

- 統計範疇：共 21 個生產據點，佔本報告書生產據點涵蓋率 100%，以營運控制法彙總數據
- 溫室氣體包括二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、氧化亞氮 (N₂O)、氫氟碳化物 (HFCs)、全氟碳化物 (PFCs)、六氟化硫 (SF₆)、三氟化氮 (NF₃)
- 依據 ISO 14064-1：2018 溫室氣體盤查標準
- 合計不包含生質排放量
- 2020 年 100% 排放數據通過內部稽核；66% 排放數據通過 ISO 14064-3 標準或當地標準外部第三方查驗證，包含：新埔化纖總廠、觀音化纖廠、亞東石化 (台灣) 一廠、亞東石化 (台灣) 二廠、遠紡工業 (上海) 石化事業部、遠紡工業 (上海) 化纖事業部
- 2021 年、2023 年 100% 排放數據通過內部稽核與 ISO 14064-3 標準外部第三方查驗證
- 2022 年 100% 排放數據通過內部稽核；88% 排放數據通過 ISO 14064-3 標準外部第三方查驗證，包含：新埔化纖總廠、觀音化纖廠、湖口紡織廠、觀音印染廠、亞東石化 (台灣) 一廠、亞東石化 (台灣) 二廠、遠東先進纖維、亞東綠材、遠紡工業 (上海) 化纖事業部、武漢遠紡新材料、亞東工業 (蘇州)、遠東紡織 (越南) 化纖廠、遠東紡織 (越南) 織染廠、日本遠東石塚、美國 APG Polytech
- 單位產量溫室氣體排放量計算範疇內紡織總部不包含遠東服裝 (蘇州)、遠東服裝 (越南) 及遠東新服裝 (越南)

目錄

前言

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

7.1 環境及員工相關數據

7.2 GRI準則對照表

7.3 國內外永續準則對照表

7.4 溫室氣體盤查及確信情形

7.5 保證聲明書

7.6 發行單位與委員名單

◎ 其他間接溫室氣體排放量（範疇三）

	石化			化纖			紡織			合計		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
購買的產品和服務	2,219	2,484	2,200	4,763	4,461	4,467	772	695	630	7,754	7,640	7,297
資本產品	6	20	17	38	67	60	9	4	14	53	91	91
與燃料和能源有關的活動	84	89	82	291	247	215	57	70	41	432	406	338
上游的運輸和配送	92	66	53	137	146	151	9	8	20	238	220	224
營運中產生的廢物	5	7	4	4	4	3	4	3	2	13	14	9
商務旅行	0.03	0.04	0.07	0.43	0.62	1.15	1.20	0.29	0.75	1.66	0.95	1.97
員工通勤	0.40	0.47	0.43	19.63	19.46	19.14	4.30	10.39	6.67	24.33	30.32	26.24
上游租賃資產	0.76	2.15	2.20	0.37	0.52	1.52	49.06	0.46	0.43	50.19	3.13	4.15
下游的運輸和配送	75	74	78	317	288	290	36	19	8	428	381	376
售出產品的加工	-	-	-	-	2,824	2,731	-	-	78	-	2,824	2,809
售出產品的最終處理	-	-	-	-	294	287	-	0.34	68	-	294	355
下游租賃資產	0.01	0.10	0	0.06	0.08	0.19	0	0	0	0.07	0.18	0.19
特許經營（加盟）	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
投資	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	2,482	2,743	2,437	5,570	8,352	8,226	942	810	869	8,994	11,905	11,532

註：
1. 統計範疇：共 21 個生產據點，佔本報告書生產據點涵蓋率 100%。以營運控制法彙總數據
2. 依照 ISO 14064-1：2018 標準鑑別重大間接溫室氣體排放，並依溫室氣體盤查議定書（GHG Protocol）之 15 項指標分類計算
3. 本公司主要產品為聚酯材料與原料，成品最終應用十分多元，「售出產品的使用」產生之溫室氣體排放量須以情境假設試算，數據不客觀，缺乏參考意義，故予以排除；「售出產品的加工」、「售出產品的最終處理」自 2022 年起盤查
4. 本公司生產據點未有特許經營及投資行為，故無「特許經營（加盟）」、「投資」造成的溫室氣體排放量
5. 2021、2023 年 100% 排放數據通過內部稽核與 ISO 14064-3 標準外部第三方查驗證
6. 2022 年 100% 排放數據通過內部稽核；94% 排放數據通過 ISO 14064-3 標準外部第三方查驗證，包含：新埔化纖總廠、觀音化纖廠、湖口紡織廠、觀音印染廠、亞東石化（台灣）一廠、亞東石化（台灣）二廠、遠東先進纖維、亞東綠材、遠紡工業（上海）化纖事業部、武漢遠紡新材料、亞東工業（蘇州）、遠東紡織（越南）化纖廠、遠東紡織（越南）織染廠、日本遠東石塚、美國 APG Polytech

目錄

前言



特別報導

1

建構穩健治理

2

驅動無限創新

3

領航綠色未來

4

實現共融生活

5

串聯美好社會

6

開創共生園區

7附錄

- 7.1 環境及員工相關數據
- 7.2 GRI準則對照表
- 7.3 國內外永續準則對照表
- 7.4 溫室氣體盤查及確信情形
- 7.5 保證聲明書
- 7.6 發行單位與委員名單

● 能源耗用量

單位：太焦耳（TJ）

	石化				化纖				紡織				合計			
	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
外購電力	1,274	1,137	1,106	960	3,231	3,483	3,079	2,944	1,642	1,989	1,522	1,360	6,147	6,609	5,707	5,264
外購再生電力	0	0	0	0	0	27	131	316	0	0	218	273	0	27	349	589
自產再生電力	1	1	4	7	6	6	7	22	32	33	34	37	39	40	45	66
電力總量	1,275	1,138	1,110	967	3,237	3,516	3,217	3,282	1,674	2,022	1,774	1,670	6,186	6,676	6,101	5,919
天然氣	4,238	4,077	4,232	3,738	2,259	2,533	2,458	2,991	822	822	738	687	7,319	7,432	7,428	7,416
重油	0	0	0	0	266	285	247	70	43	3	8	4	309	288	255	74
柴油	4	8	6	5	23	28	33	28	0	17	8	6	27	53	47	39
煤	0	0	0	0	3,719	3,897	3,443	2,419	1,167	1,215	1,039	684	4,886	5,112	4,482	3,103
水煤漿	0	0	0	0	2,244	2,297	1,951	1,300	103	144	111	90	2,347	2,441	2,062	1,390
生質燃料	205	201	192	141	0	0	24	41	0	0	101	102	205	201	317	284
外購蒸汽	2	18	22	12	319	297	264	285	375	246	219	173	696	561	505	470
總耗用量	5,724	5,442	5,562	4,863	12,066	12,853	11,637	10,416	4,184	4,469	3,998	3,416	21,975	22,764	21,197	18,695
再生電力佔比	0.1%	0.1%	0.3%	0.7%	0.2%	0.9%	4.3%	10.3%	1.9%	1.6%	14.2%	18.6%	0.6%	1.0%	6.5%	11.1%
再生能源佔比	3.6%	3.7%	3.5%	3.0%	0.1%	0.3%	1.4%	3.6%	0.8%	0.7%	8.8%	12.1%	1.2%	1.2%	3.4%	5.0%
單位產量能源耗用量 （GJ/公噸產量）	2.42	2.29	2.67	2.64	2.60	2.53	2.47	2.21	7.69	7.13	7.18	7.06	2.91	2.81	2.88	2.65

註：

1. 能源耗用用途包含發電、製造熱能、產生蒸汽、汽電共生、消防泵及廠內運輸車輛等用途，主要為製程耗用

2. 熱值依據各生產據點熱值係數

3. 未統計組織外部的能源消耗量

4. 能源耗用數據揭露佔本報告書生產據點涵蓋率 100%

5. 再生電力佔比 = (外購再生電力 + 自產再生電力) / 電力總量

6. 再生能源佔比 = (外購再生電力 + 自產再生電力 + 生質燃料) / 總耗用量

7. 單位產量能源耗用量計算範圍內紡織總部不包含遠東服裝（蘇州）、遠東服裝（越南）及遠東新服裝（越南）

目錄

前言
特別報導
1 建構穩健治理
2 驅動無限創新
3 領航綠色未來
4 實現共融生活
5 串聯美好社會
6 開創共生園區

7 附錄

7.1 環境及員工相關數據
7.2 GRI準則對照表
7.3 國內外永續準則對照表
7.4 溫室氣體盤查及確信情形
7.5 保證聲明書
7.6 發行單位與委員名單

取水量與耗水量

單位：百萬公升

	石化				化纖				紡織				合計			
	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
河水 / 湖水 / 溪水	6,346	5,556	5,449	5,141	1,540	1,667	1,424	1,145	2,583	1,995	1,390	1,389	10,469	9,218	8,263	7,675
第三方水	6,543	7,574	6,900	5,599	2,329	2,356	2,094	2,051	1,172	1,995	1,701	1,479	10,044	11,925	10,695	9,129
地下水	2	54	0	0	1,931	1,794	1,723	1,490	68	89	81	64	2,001	1,937	1,804	1,554
雨水	13	12	13	10	144	144	122	92	28	49	19	32	185	205	154	134
總取水量	12,904	13,196	12,362	10,750	5,944	5,961	5,363	4,778	3,851	4,128	3,191	2,964	22,699	23,285	20,916	18,492
總耗水量	6,859	6,986	6,111	5,378	3,068	2,921	2,657	2,565	785	801	666	984	10,712	10,707	9,433	8,927
單位產量取水量 （仟公升/公噸產量）	5.46	5.56	5.93	5.83	1.25	1.14	1.11	0.99	8.59	8.08	6.82	7.30	2.98	2.85	2.81	2.60

註：

1. 河水、湖水、溪水及雨水為地表水；第三方水包含自來水及外部組織廢水；地下水包含井水

2. 耗水量為取水量與放流水排放量之差異，主要來自冷卻塔蒸發逸散造成損失，另外亦有少部份於製程中消耗

3. 各項取水類別水質檢測總溶解固體皆 ≤1,000 mg/L

4. 所有生產據點皆無取用石坑水、海水、產出水（因萃取（如原油）、加工（如甘蔗粉碎）、或使用任何原料而進入組織邊界內，因而須予組織管理的水）

5. 2023 年亞東石化（台灣）二廠取用亞東石化（台灣）一廠廢水處理廠回收水 247 百萬公升，屬於第三方水內的其他組織廢水

6. 水資源相關管理數據揭露佔本報告書生產據點涵蓋率 100%

7. 單位產量取水量之計算範疇內紡織總部不包含遠東服裝（蘇州）、遠東服裝（越南）及遠東新服裝（越南）

回收及再利用水量

單位：百萬公升

		石化				化纖				紡織				合計			
		2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
循環水	冷卻循環水	728,309	704,250	700,497	598,014	476,094	502,119	491,856	480,988	34,858	33,106	39,274	44,251	1,239,261	1,239,475	1,231,627	1,123,253
	其他	15,577	16,067	14,668	28,352	893	836	859	821	0	0	0	0	16,470	16,903	15,527	29,173
回收水	循環回收	359	346	285	169	896	741	660	513	997	1,055	448	364	2,252	2,142	1,393	1,046
	中水回收	2,083	1,782	1,140	1,095	154	178	210	197	928	1,405	1,548	892	3,165	3,365	2,898	2,184
其他		392	266	262	142	0	0	0	0	0	0	0	0	392	266	262	142
總回收及再利用水量		746,720	722,711	716,852	627,771	478,037	503,874	493,585	482,519	36,783	35,566	41,270	45,507	1,261,540	1,262,150	1,251,707	1,155,798
水回收率		98%	98%	98%	98%	99%	99%	99%	99%	91%	90%	93%	94%	98%	98%	98%	98%

註：

1. 循環水為用水單元使用後，無排放出原用水單元，直接於同一用水單元循環再利用之用水

2. 回收水為用水單元使用後，排放出原用水單元，再次回收利用之用水

3. 循環水其他類別包含鍋爐循環水、製程循環水、透平凝液量及低壓凝液量

4. 其他類別包含製程氧化自主水

5. 水回收率 = 總回收及再利用水量 ÷（總取水量 + 總回收及再利用水量）× 100%

6. 回收及再利用水量統計範疇佔本報告書生產據點涵蓋率 100%

目錄

前言

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

7.1 環境及員工相關數據

7.2 GRI準則對照表

7.3 國內外永續準則對照表

7.4 溫室氣體盤查及確信情形

7.5 保證聲明書

7.6 發行單位與委員名單

放流水排放量

單位：百萬公升

		石化				化纖				紡織				合計			
		2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
依總溶解固體量	淡水（總溶解固體 ≤1,000mg/L）	0	0	0	0	944	966	889	928	727	847	827	1,598	1,671	1,813	1,716	2,526
	其他（總溶解固體 >1,000mg/L）	6,045	6,211	6,251	5,372	1,932	2,074	1,817	1,466	2,339	2,480	1,699	382	10,316	10,765	9,767	7,220
依排放地點	地表水	0	0	0	0	1,857	1,999	1,703	1,341	1,826	1,849	1,271	948	3,683	3,848	2,974	2,289
	廠外污水處理廠	6,045	6,037	6,082	5,125	1,019	1,041	1,003	1,053	1,240	1,478	1,255	1,032	8,304	8,556	8,340	7,210
	其他用途	0	174	169	247	0	0	0	0	0	0	0	0	0	174	169	247
總放流量		6,045	6,211	6,251	5,372	2,876	3,040	2,706	2,394	3,066	3,327	2,526	1,980	11,987	12,578	11,483	9,746
單位產量放流水排放量 （仟公升/公噸產量）		2.56	2.62	3.00	2.91	0.60	0.58	0.56	0.50	6.93	6.53	5.40	4.89	1.57	1.53	1.54	1.37

註：
1. 本公司放流水未直接排放至海洋、地下水 / 井水
2. 其他用途說明：2023 年亞東石化（台灣）一廠將部份放流水回收，經廠內廢水處理後，達取水標準供給亞東石化（台灣）二廠使用
3. 單位產量放流水排放量之計算範疇內紡織總部不包含遠東服裝（蘇州）、遠東服裝（越南）及遠東新服裝（越南）

空氣污染排放量

單位：公噸

		石化				化纖				紡織				合計			
		2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
氮氧化物（NOx）		155	218	172	110	446	470	426	295	134	122	101	139	735	810	699	544
硫氧化物（SOx）		70	80	71	75	174	216	223	284	92	69	75	99	336	365	369	458
揮發性有機化合物（VOC）		141	160	116	105	297	302	292	257	22	24	17	20	460	486	425	382
有害空氣污染物（HAP）		0	0	0	0	1	1	1	3	0	0	0	0	1	1	1	3
粒狀污染物		12	17	15	8	34	46	37	37	28	19	37	23	74	82	88	68
排放總量		378	475	374	298	952	1,035	979	876	276	234	229	281	1,606	1,744	1,582	1,455
單位產量空氣污染排放量 （公斤/公噸產量）		0.16	0.20	0.18	0.16	0.21	0.20	0.21	0.19	0.51	0.38	0.42	0.59	0.21	0.22	0.22	0.21

註：
1. 僅列出有排放的氣體類型
2. 粒狀污染物包含懸浮微粒（PM）、粉塵、煙塵
3. 數據包含三種類型：測量實際值、抽查值年化、估算值。2023 年測量實際值來自新埔化纖總廠（氮氧化物、硫氧化物、粒狀污染物）、觀音化纖廠（氮氧化物、硫氧化物、粒狀污染物）、遠東先進纖維（氮氧化物、硫氧化物）、遠東紡織（越南）- 化纖廠、亞東石化（台灣）二廠、遠紡工業（上海）石化事業部（氮氧化物、硫氧化物）、武漢遠紡新材料、觀音印染廠、遠紡工業（無錫）、遠紡織染（蘇州）、遠東服裝（蘇州）、遠東服裝（越南）及遠東新服裝（越南）；抽查值年化來自遠紡工業（上海）石化事業部（揮發性有機化合物）、遠紡工業（上海）化纖事業部、亞東工業（蘇州）及遠東紡織（越南）- 織染廠；估算值來自亞東石化（台灣）一廠、新埔化纖總廠（揮發性有機化合物）、觀音化纖廠（揮發性有機化合物）、亞東綠材、遠東先進纖維（粒狀污染物）、湖口紡織廠、美國 APG Polytech 及日本遠東石塚
4. 有害空氣污染物（HAP）排放量數值來源為美國 APG Polytech 及日本遠東石塚、美國 APG Polytech 三項 HAP 物質為乙二醇（Ethylene glycol）、乙醛（Acetaldehyde）及 1，4 二氧六環等三項美國國家環境保護局規範之 HAP；日本遠東石塚 HAP 物質為乙醛（Acetaldehyde），依照日本有害大氣污染物質清單規範為 HAP
5. 空氣污染管理數據揭露佔本報告書生產據點涵蓋率 100%
6. 單位產量空氣污染排放量之計算範疇內紡織總部不包含遠東服裝（蘇州）、遠東服裝（越南）及遠東新服裝（越南）

目錄

- 前言
- 特別報導
- 1 建構穩健治理
- 2 驅動無限創新
- 3 領航綠色未來
- 4 實現共融生活
- 5 串聯美好社會
- 6 開創共生園區

7 附錄

- 7.1 環境及員工相關數據
- 7.2 GRI準則對照表
- 7.3 國內外永續準則對照表
- 7.4 溫室氣體盤查及確信情形
- 7.5 保證聲明書
- 7.6 發行單位與委員名單

2023 年單位產量空氣污染排放量

	石化	化纖	紡織	合計
氮氧化物（NO _x ）	0.06	0.06	0.29	0.08
硫氧化物（SO _x ）	0.04	0.06	0.21	0.06
揮發性有機化合物（VOC）	0.06	0.05	0.04	0.05
有害空氣污染物（HAP）	0.00	0.00	0.00	0.00
粒狀污染物	0.00	0.01	0.05	0.01
合計	0.16	0.19	0.59	0.21

註：紡織總部不包含遠東服裝（蘇州）、遠東服裝（越南）及遠東新服裝（越南）

廢棄物量

		石化				化纖				紡織				合計			
		2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
依處理方式	再利用及回收處理	5,928	4,234	1,418	3,061	132,327	170,227	157,202	75,275	11,272	14,857	15,872	13,298	149,527	189,318	174,492	91,634
	非再利用及回收處理	3,348	3,660	2,761	3,070	12,384	9,455	9,629	11,354	7,506	6,156	3,328	3,034	23,238	19,271	15,718	17,458
依類別	一般事業廢棄物	4,556	4,844	3,289	3,368	137,141	167,553	156,879	78,092	13,747	18,712	17,903	15,148	155,444	191,109	178,071	96,608
	有害事業廢棄物	4,720	3,050	890	2,763	7,570	12,129	9,952	8,537	5,031	2,301	1,297	1,184	17,321	17,480	12,139	12,484
廢棄物總量		9,276	7,894	4,179	6,131	144,711	179,682	166,831	86,629	18,778	21,013	19,200	16,332	172,765	208,589	190,210	109,092
單位產量廢棄物量 （公斤/公噸產量）		3.92	3.33	2.00	3.32	31.19	35.35	35.44	18.35	35.06	34.08	35.26	34.42	22.92	25.84	25.92	15.49

- 註：
- 本公司廢棄物種類依據當地法規認定標準統計，如廢水處理後污泥依據中國大陸及越南定義為有害事業廢棄物，台灣則定義為一般事業廢棄物
 - 非再利用及回收處理皆為場（廠）外移轉處置，委由合格廠商妥善處理
 - 廢棄物管理數據揭露佔本報告書生產據點涵蓋率 100%
 - 單位產量廢棄物量之計算範圍內紡織總部不包含遠東服裝（蘇州）、遠東服裝（越南）及遠東新服裝（越南）

單位產量廢棄物量

		2020	2021	2022	2023
依處理方式	再利用及回收處理	19.84	23.46	23.78	13.01
	非再利用及回收處理	3.08	2.39	2.14	2.48
依類別	一般事業廢棄物	20.62	23.68	24.27	13.72
	有害事業廢棄物	2.30	2.17	1.65	1.77
廢棄物總量		22.92	25.85	25.92	15.49

註：不包含遠東服裝（蘇州）、遠東服裝（越南）及遠東新服裝（越南）

目錄

- 前言
- 特別報導
- 1 建構穩健治理
- 2 驅動無限創新
- 3 領航綠色未來
- 4 實現共融生活
- 5 串聯美好社會
- 6 開創共生園區

7 附錄

- 7.1 環境及員工相關數據
- 7.2 GRI準則對照表
- 7.3 國內外永續準則對照表
- 7.4 溫室氣體盤查及確信情形
- 7.5 保證聲明書
- 7.6 發行單位與委員名單

● 新進員工數與比例

		台灣								中國大陸								越南							
		2020		2021		2022		2023		2020		2021		2022		2023		2020		2021		2022		2023	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
30 歲以下	男	78	20%	47	12%	121	32%	84	25%	475	76%	899	160%	390	85%	354	87%	1,013	52%	1,167	56%	1,685	71%	395	23%
	女	38	28%	14	9%	65	38%	33	21%	168	38%	347	92%	125	49%	122	60%	1,823	48%	2,491	64%	2,961	68%	497	15%
	小計	116	22%	61	11%	186	34%	117	24%	643	61%	1,246	133%	515	72%	476	78%	2,836	49%	3,658	61%	4,646	69%	892	18%
31-50 歲	男	78	5%	69	4%	118	7%	73	4%	310	17%	715	38%	351	19%	383	21%	284	26%	337	27%	560	37%	336	23%
	女	25	4%	16	3%	33	5%	24	4%	197	11%	465	26%	221	13%	246	15%	842	33%	1,094	38%	1,472	46%	393	13%
	小計	103	4%	85	4%	151	6%	97	4%	507	14%	1,180	32%	572	16%	629	18%	1,126	31%	1,431	34%	2,032	43%	729	16%
51 歲以上	男	7	1%	2	1%	4	0%	6	1%	9	5%	10	4%	5	2%	24	7%	7	13%	6	9%	11	17%	8	11%
	女	0	0%	3	1%	1	0%	2	1%	0	0%	0	0%	1	11%	5	24%	3	13%	12	33%	9	19%	3	5%
	小計	7	1%	5	1%	5	0%	8	1%	9	5%	10	4%	6	2%	29	8%	10	13%	18	18%	20	18%	11	8%
合計		226	5%	151	4%	342	8%	222	6%	1,159	24%	2,436	50%	1,093	24%	1,134	25%	3,972	42%	5,107	50%	6,698	58%	1,632	17%

		日本								美國								合計							
		2020		2021		2022		2023		2020		2021		2022		2023		2020		2021		2022		2023	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
30 歲以下	男	20	59%	7	19%	6	20%	28	58%	3	17%	14	48%	6	21%	1	4%	1,589	53%	2,134	69%	2,208	68%	862	34%
	女	2	33%	3	38%	2	15%	4	27%	1	100%	1	50%	2	50%	1	20%	2,032	46%	2,856	64%	3,155	65%	657	18%
	小計	22	55%	10	23%	8	19%	32	51%	4	21%	15	48%	8	24%	2	7%	3,621	49%	4,990	66%	5,363	66%	1,519	25%
31-50 歲	男	18	24%	13	15%	9	6%	35	21%	2	4%	10	17%	9	15%	1	2%	692	15%	1,144	23%	1,047	20%	828	16%
	女	1	7%	2	14%	1	5%	10	34%	0	0%	2	22%	1	10%	1	9%	1,065	22%	1,579	29%	1,728	31%	674	12%
	小計	19	21%	15	15%	10	6%	45	23%	2	3%	12	18%	10	14%	2	3%	1,757	18%	2,723	26%	2,775	26%	1,502	14%
51 歲以上	男	0	0%	0	0%	1	8%	1	20%	1	2%	1	2%	1	2%	1	2%	24	2%	19	1%	22	2%	40	3%
	女	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	5%	0	0%	0	0%	3	1%	16	4%	11	3%	10	2%
	小計	0	0%	0	0%	1	6%	1	14%	1	1%	2	2%	1	1%	1	1%	27	2%	35	2%	33	2%	50	3%
合計		41	29%	25	16%	19	9%	78	30%	7	4%	29	16%	19	5%	5	3%	5,405	29%	7,748	40%	8,171	39%	3,071	32%

註：
1. 新進員工數為新進該地區公司的正式員工數
2. 比例計算方式為該年齡層新進員工數除以該年齡層、性別、地區之正式員工數



目錄

前言

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

7.1 環境及員工相關數據

7.2 GRI準則對照表

7.3 國內外永續準則對照表

7.4 溫室氣體盤查及確信情形

7.5 保證聲明書

7.6 發行單位與委員名單

離職員工數與比例

		台灣								中國大陸								越南							
		2020		2021		2022		2023		2020		2021		2022		2023		2020		2021		2022		2023	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
30 歲以下	男	66	17%	65	17%	69	18%	66	20%	572	92%	919	164%	453	99%	351	86%	1,832	94%	897	43%	1,657	70%	833	49%
	女	32	24%	18	11%	33	19%	26	17%	345	78%	347	92%	162	64%	134	65%	2,956	77%	2,180	56%	2,647	60%	1,255	38%
	小計	98	19%	83	15%	102	19%	92	19%	917	86%	1,266	135%	615	86%	485	79%	4,788	83%	3,077	51%	4,304	64%	2,088	42%
31-50 歲	男	105	6%	110	6%	141	8%	121	7%	523	29%	726	39%	486	26%	436	23%	593	54%	391	31%	620	41%	506	35%
	女	57	9%	22	4%	44	7%	26	4%	568	32%	520	29%	453	26%	366	22%	1,439	57%	1,106	38%	1,530	48%	917	30%
	小計	162	7%	132	6%	185	8%	147	6%	1,091	31%	1,246	34%	939	26%	802	23%	2,032	56%	1,497	36%	2,150	46%	1,423	31%
51 歲以上	男	119	12%	97	10%	88	9%	119	13%	23	12%	21	9%	22	8%	27	8%	17	31%	3	5%	19	29%	25	35%
	女	45	14%	17	5%	19	6%	25	7%	18	257%	10	143%	7	78%	8	38%	20	83%	18	50%	14	30%	14	23%
	小計	164	12%	114	9%	107	8%	144	12%	41	21%	31	12%	29	10%	35	9%	37	47%	21	21%	33	29%	39	30%
合計		424	10%	329	8%	394	9%	383	10%	2,049	43%	2,543	52%	1,583	35%	1,322	29%	6,857	72%	4,595	45%	6,487	56%	3,550	37%

		日本								美國								合計							
		2020		2021		2022		2023		2020		2021		2022		2023		2020		2021		2022		2023	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
30 歲以下	男	2	6%	2	6%	2	7%	4	8%	1	6%	0	0%	3	10%	3	13%	2,473	82%	1,883	61%	2,184	67%	1,257	50%
	女	2	33%	1	13%	0	0%	1	7%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	3,335	76%	2,546	57%	2,842	59%	1,416	39%
	小計	4	10%	3	7%	2	5%	5	8%	1	5%	0	0%	3	9%	3	10%	5,808	78%	4,429	59%	5,026	62%	2,673	43%
31-50 歲	男	3	4%	5	6%	1	1%	11	7%	1	2%	5	9%	1	2%	4	7%	1,225	26%	1,237	25%	1,249	24%	1,078	21%
	女	0	0%	1	7%	0	0%	1	3%	0	0%	2	22%	0	0%	0	0%	2,064	42%	1,651	31%	2,027	36%	1,310	24%
	小計	3	3%	6	6%	1	1%	12	6%	1	2%	7	10%	1	1%	4	6%	3,289	34%	2,888	28%	3,276	30%	2,388	23%
51 歲以上	男	0	0%	0	0%	1	8%	1	20%	4	6%	7	11%	5	8%	4	6%	163	13%	128	9%	135	10%	176	13%
	女	0	0%	0	0%	6	200%	0	0%	0	0%	1	5%	1	5%	1	5%	83	22%	46	11%	47	11%	48	11%
	小計	0	0%	0	0%	7	44%	1	14%	4	5%	8	10%	6	7%	5	6%	246	15%	174	10%	182	10%	224	12%
合計		7	5%	9	6%	10	5%	18	7%	6	4%	15	8%	10	5%	12	7%	9,343	50%	7,491	38%	8,484	41%	5,285	28%

註：
1. 離職員工數為離開該地區公司的正式員工數
2. 比例計算方式為該年齡層離職員工數除以該年齡層、性別、地區之正式員工數

目錄

前言

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

7.1 環境及員工相關數據

7.2 GRI準則對照表

7.3 國內外永續準則對照表

7.4 溫室氣體盤查及確信情形

7.5 保證聲明書

7.6 發行單位與委員名單

◎ 自願與非自願離職員工統計

	台灣								中國大陸								越南							
	2020		2021		2022		2023		2020		2021		2022		2023		2020		2021		2022		2023	
	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
自願	196	5%	259	6%	321	7%	254	7%	1,862	39%	2,399	49%	1,449	32%	1,197	26%	5,952	62%	4,263	42%	4,956	43%	3,274	34%
非自願	228	5%	70	2%	73	2%	129	3%	187	4%	144	3%	134	3%	125	3%	905	10%	332	3%	1,531	13%	276	3%
合計	424	10%	329	8%	394	9%	383	10%	2,049	43%	2,543	52%	1,583	35%	1,322	29%	6,857	72%	4,595	45%	6,487	56%	3,550	37%

	日本								美國								合計							
	2020		2021		2022		2023		2020		2021		2022		2023		2020		2021		2022		2023	
	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
自願	7	5%	9	6%	10	5%	18	7%	0	0%	0	0%	8	4%	0	0%	8,017	43%	6,930	35%	6,744	33%	4,743	25%
非自願	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	6	4%	15	8%	2	1%	12	7%	1,326	7%	561	3%	1,740	8%	542	3%
合計	7	5%	9	6%	10	5%	18	7%	6	4%	15	8%	10	5%	12	7%	9,343	50%	7,491	38%	8,484	41%	5,285	28%

註：
1. 離職員工數為離開該地區公司的正式員工數
2. 自願離職：員工自行決定向公司提出離職，例如：自請離職、自請退休等
3. 非自願離職：由公司要求或基於國家法律規定而離職，例如：法定年齡退休、榮譽退休、解僱、合約終止等
4. 比例計算方式為自願及非自願離職員工數除以該地區正式員工數

目錄

前言

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

7.1 環境及員工相關數據

7.2 GRI準則對照表

7.3 國內外永續準則對照表

7.4 溫室氣體盤查及確信情形

7.5 保證聲明書

7.6 發行單位與委員名單

女男薪資比較

		台灣				中國大陸				越南				日本				美國			
		2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
主任 / 科長 級以上主管	(女：男)	0.94:1	1.05:1	0.96:1	0.96:1	0.83:1	0.83:1	0.82:1	0.75:1	1.11:1	1.17:1	1.11:1	1.01:1	0.90:1	0.93:1	1.01:1	1.18:1	1.02:1	0.97:1	0.99:1	1.00:1
職員	(女：男)	1.01:1	1.01:1	1.01:1	1.02:1	0.84:1	0.84:1	0.78:1	0.79:1	1.04:1	1.04:1	1.02:1	1.01:1	0.68:1	0.96:1	0.86:1	1.01:1	1.00:1	0.94:1	0.97:1	0.94:1
從業員	(女：男)	1.21:1	1.22:1	1.22:1	1.18:1	0.94:1	0.91:1	0.91:1	0.91:1	0.96:1	0.95:1	0.94:1	0.93:1	0.84:1	0.93:1	0.91:1	0.92:1	0.97:1	1.00:1	1.00:1	0.99:1

註：
1. 比較方式為該職級女性平均經常性薪資比男性平均經常性薪資
2. 平均經常性薪資定義為給付當年度 12 月在職員工之工作報酬，包括本薪與按月給付之固定津貼及獎金

薪資與市場水準比較

		台灣				中國大陸				越南				日本				美國			
		2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
全年平均經常性薪資高於市場比率		43%	45%	45%	46%	3%	-2%	-10%	-16%	23%	44%	44%	40%	1%	14%	35%	31%	24%	26%	57%	59%

性別薪資與當地最低薪資比較

		台灣				中國大陸				越南				日本				美國			
		2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
基層人員敘薪高於 基本薪資比率	男	25%	25%	21%	16%	132%	140%	140%	140%	12%	12%	12%	12%	148%	168%	205%	186%	143%	146%	134%	120%
	女	25%	25%	21%	16%	102%	113%	117%	118%	12%	12%	12%	12%	131%	128%	168%	167%	143%	146%	134%	120%

註：台灣市場薪資資料來源為主計處公布之製造業平均薪資及台灣基本工資；中國大陸為國家統計局公布之平均工資與上海及蘇州市政府公布之最低工資；越南為越南統計局公布之平均工資資料及越南第一區基本工資；日本為茨城縣勞動局；美國為 United States Census Bureau，各項數據均係比較當年度之結果

薪資收入與調薪比率比較

		台灣				中國大陸				越南				日本				美國			
		2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
薪資收入比較 薪資最高個人：其他員工中位數		6.60:1	7:48:1	7.38:1	7.18:1	4.44:1	5.15:1	5.09:1	5.01:1	8.19:1	8.35:1	7.00:1	9.47:1	5.60:1	2.38:1	1.54:1	1.53:1	2.20:1	2.16:1	2.40:1	3.50:1
調薪比率比較 薪資最高個人：其他員工中位數		0.15:1	0.41:1	1.15:1	1.27:1	0.95:1	1.83:1	2.09:1	1.00:1	1.00:1	1.71:1	2.92:1	5.83:1	1.00:1	1.05:1	2.81:1	3.37:1	1.00:1	1.00:1	1.00:1	1.00:1

註：
1. 台灣、中國大陸、越南、日本及美國揭露數據為各生產據點之平均值
2. 年度薪資收入比為薪酬最高個人的年度總薪資 ÷ 其他員工年度總薪資之中位數的比率
3. 年度調薪比率為薪酬最高個人薪資增加比率 ÷ 其他員工（不包含薪酬最高個人）當年度總薪資中位數增加幅度比率

目錄

- 前言
- 特別報導
- 1 建構穩健治理
- 2 驅動無限創新
- 3 領航綠色未來
- 4 實現共融生活
- 5 串聯美好社會
- 6 開創共生園區

7 附錄

- 7.1 環境及員工相關數據
- 7.2 GRI準則對照表
- 7.3 國內外永續準則對照表
- 7.4 溫室氣體盤查及確信情形
- 7.5 保證聲明書
- 7.6 發行單位與委員名單

◎ 人力結構統計

		台灣				中國大陸				越南				日本				美國				合計			
		2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
正式員工	男（%）	73%	73%	73%	72%	54%	55%	57%	58%	33%	33%	34%	33%	84%	84%	84%	83%	82%	82%	82%	81%	48%	48%	48%	49%
	女（%）	27%	27%	27%	28%	46%	45%	43%	42%	67%	67%	66%	67%	16%	16%	16%	17%	18%	18%	18%	19%	52%	52%	52%	51%
	人數	4,162	4,176	4,177	4,012	4,808	4,870	4,564	4,513	9,482	10,241	11,578	9,629	142	155	219	264	163	180	187	180	18,757	19,467	20,725	18,598
非正式員工	男（%）	88%	90%	90%	90%	59%	62%	53%	46%	28%	36%	54%	39%	87%	76%	-	57%	100%	100%	-	-	72%	70%	80%	76%
	女（%）	12%	10%	10%	10%	41%	38%	47%	54%	72%	64%	46%	61%	13%	24%	-	43%	0%	0%	-	-	28%	30%	20%	24%
	人數	950	888	884	829	600	593	284	180	162	566	56	148	15	17	0	46	2	4	0	0	1,729	1,913	1,224	1,203
全體員工	男（%）	76%	76%	76%	75%	54%	56%	56%	58%	33%	33%	34%	33%	84%	83%	84%	79%	82%	83%	82%	81%	50%	50%	50%	51%
	女（%）	24%	24%	24%	25%	46%	44%	44%	42%	67%	67%	66%	67%	16%	17%	16%	21%	18%	17%	18%	19%	50%	50%	50%	49%
	人數	5,112	5,064	5,061	4,841	5,408	5,463	4,848	4,693	9,644	10,807	11,634	9,777	157	172	219	310	165	184	187	180	20,486	21,535	21,949	19,801

註：
1. 正式員工等同於 GRI 準則的永久聘雇員工及全職員工
2. 非正式員工：台灣為國際移民勞工，中國大陸為派遣工或外包工，越南為尚在試用期者，日本為外包工，美國為短期約聘人員，等同於 GRI 準則的臨時員工
3. 人數計算依據各據點當年度 12 月薪資結算日。年齡分布統計不含非正式員工
4. 各生產營運據點均無聘用兼職員工、無時數保證員工

◎ 工傷統計相關指標之計算公式及定義

指標	公式 / 定義	說明
工傷事故	工傷事故件數包含死亡、永久全失能、永久部分失能、暫時全失能，不包含紅藥水事件、員工上下班交通意外事故	對應於 SASB 化學業指標中之製程安全事故次數（PSIC）
嚴重工傷事故	無法或難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態	對應於 SASB 化學業指標中之製程安全事故嚴重率（PSISR）
傷害率（IR）	工傷事故總計 ÷ 工作總時數 × 200,000	每年 50 個星期，每星期 40 個工時計算每 100 名僱員的比率 對應於 SASB 化學業指標中之可記錄工傷事故率（TRIR）及製程安全事故率（PSTIR）
損失工時傷害頻率（LTIFR）	工傷事故總計 ÷ 工作總時數 × 1,000,000	每一百萬工時內發生的誤工工傷數
缺勤率（AR）（%）	缺勤天數 ÷ 工作總天數 × 100%	-
誤工率（LDR）	誤工天數 ÷ 工作總時數 × 200,000，誤工天數不包括受傷當日及恢復工作當日	每年 50 個星期，每星期 40 個工時計算每 100 名僱員的比率 對應於道瓊永續指數（DJSI）評比中之損失工作日比率（LWR）
因公死亡比率	因公死亡人數 ÷ 工作總時數 × 200,000	每年 50 個星期，每星期 40 個工時計算每 100 名僱員的比率 對應於 SASB 化學業指標中之致死率（fatality rate）

目錄

- 前言
- 特別報導
- 1 建構穩健治理
- 2 驅動無限創新
- 3 領航綠色未來
- 4 實現共融生活
- 5 串聯美好社會
- 6 開創共生園區

7 附錄

- 7.1 環境及員工相關數據
- 7.2 GRI準則對照表
- 7.3 國內外永續準則對照表
- 7.4 溫室氣體盤查及確信情形
- 7.5 保證聲明書
- 7.6 發行單位與委員名單

員工工傷統計

		石化				化纖				紡織				合計			
		2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
工傷事故（件數）	男	4	2	0	1	35	37	22	11	37	29	38	20	76	68	60	32
	女	0	0	0	0	7	10	2	2	35	20	15	10	42	30	17	12
	合計	4	2	0	1	42	47	24	13	72	49	53	30	118	98	77	44
傷害率（IR）	男	0.71	0.34	0.00	0.22	0.61	0.60	0.36	0.19	0.23	0.20	0.21	0.14	0.34	0.32	0.24	0.15
	女	0.00	0.00	0.00	0.00	0.12	0.16	0.03	0.03	0.21	0.14	0.08	0.07	0.19	0.14	0.07	0.06
	合計	0.71	0.34	0.00	0.22	0.74	0.76	0.39	0.22	0.44	0.33	0.29	0.21	0.52	0.45	0.31	0.21
損失工時 傷害頻率（LTIFR）	男	3.56	1.69	0.00	1.12	3.07	3.01	1.78	0.94	1.13	0.98	1.03	0.68	1.68	1.58	1.19	0.76
	女	0.00	0.00	0.00	0.00	0.61	0.81	0.16	0.17	1.07	0.68	0.41	0.34	0.93	0.70	0.34	0.29
	合計	3.56	1.69	0.00	1.12	3.68	3.82	1.94	1.11	2.20	1.66	1.44	1.02	2.61	2.27	1.53	1.05
缺勤率（AR%）	男	0.33	0.37	0.90	0.14	0.11	0.16	0.20	0.32	0.23	0.37	0.12	0.38	0.20	0.31	0.15	0.36
	女	0.04	0.05	0.04	0.03	0.03	0.11	0.08	0.17	0.44	0.28	0.33	0.37	0.32	0.23	0.26	0.31
	合計	0.37	0.42	0.94	0.17	0.14	0.27	0.28	0.49	0.67	0.65	0.44	0.75	0.53	0.54	0.41	0.67
誤工率（LDR）	男	0.00	0.00	0.00	2.24	16.05	5.02	4.87	7.54	4.36	2.88	2.77	0.89	7.20	3.42	3.23	2.73
	女	0.00	0.00	0.00	0.00	2.02	0.83	0.92	1.44	4.67	1.72	1.49	1.82	3.89	1.42	1.32	1.68
	合計	0.00	0.00	0.00	2.24	18.07	5.85	5.79	8.98	9.03	4.60	4.26	2.72	11.09	4.83	4.55	4.41
因公 死亡人數	男	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
	女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	合計	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
因公 死亡比率	男	0.00	0.00	0.00	0.00	0.02	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.004	0.00	0.00	0.00
	女	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	合計	0.00	0.00	0.00	0.00	0.02	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.004	0.00	0.00	0.00

註：
1. 數據揭露佔本報告書生產據點涵蓋率 100%，包含正式員工與非正式員工。正式員工等同於 GRI 準則的永久聘雇員工及全職員工，非正式員工等同於 GRI 準則的臨時員工，包含台灣的國際移民勞工、中國大陸的派遣工或外包工、越南的尚在試用期者、日本的外包工及美國的短期約聘人員
2. 2023 年員工工作總時數 41,902,895 小時
3. 2020-2022 年無嚴重的工傷事故。2023 年發生 2 件嚴重的工傷事故，為 1 件捲夾和 1 件粉塵燃燒事件；對應於 SASB 化學業指標中之製程安全事故嚴重率（PSISR）為 0.01%
4. 2020-2023 年無職業病事件

目錄

- 前言
- 特別報導
- 1 建構穩健治理
- 2 驅動無限創新
- 3 領航綠色未來
- 4 實現共融生活
- 5 串聯美好社會
- 6 開創共生園區

7 附錄

- 7.1 環境及員工相關數據
- 7.2 GRI準則對照表
- 7.3 國內外永續準則對照表
- 7.4 溫室氣體盤查及確信情形
- 7.5 保證聲明書
- 7.6 發行單位與委員名單

承攬商於公司生產據點工傷統計

		石化				化纖				紡織				合計			
		2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
工傷事故（件數）	男	0	2	2	4	1	3	6	5	0	0	0	0	1	5	8	9
	女	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
	合計	0	2	2	4	1	3	7	5	0	0	0	0	1	5	9	9
傷害率（IR）	男	0.00	0.32	0.41	1.04	0.06	0.30	0.58	0.41	0.00	0.00	0.00	0.00	0.04	0.26	0.45	0.49
	女	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.10	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.06	0.00
	合計	0.00	0.32	0.41	1.04	0.06	0.30	0.67	0.41	0.00	0.00	0.00	0.00	0.04	0.26	0.50	0.49
損失工時 傷害頻率 （LTIFR）	男	0.00	1.60	2.04	5.19	0.28	1.49	2.88	2.03	0.00	0.00	0.00	0.00	0.20	1.30	2.23	2.46
	女	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.48	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.28	0.00
	合計	0.00	1.60	2.04	5.19	0.28	1.49	3.36	2.03	0.00	0.00	0.00	0.00	0.20	1.30	2.50	2.46
因公死亡人數	男	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
	女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	合計	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
因公死亡比率	男	0.00	0.00	0.00	0.00	0.17	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.12	0.00	0.00	0.00
	女	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	合計	0.00	0.00	0.00	0.00	0.17	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.12	0.00	0.00	0.00

註：
1. 數據揭露佔本報告書生產據點涵蓋率 100%
2. 2023 年承攬商工作總時數 3,658,778 小時，統計範圍包含工程及勞務之承攬商
3. 2020-2022 年無嚴重的工傷事故。2023 年發生 1 件捲夾嚴重的工傷事故；對應於 SASB 化學業指標中之製程安全事故嚴重率（PSISR）為 0.05%
4. 2020-2023 年無職業病事件



目錄

前言

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

7.1 環境及員工相關數據

7.2 GRI準則對照表

7.3 國內外永續準則對照表

7.4 溫室氣體盤查及確信情形

7.5 保證聲明書

7.6 發行單位與委員名單

7.2 GRI 準則對照表

使用聲明	遠東新世紀已依循 GRI 準則報導 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期間的內容		
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021		
適用的 GRI 行業準則	無		

GRI 準則	揭露項目	對應章節或說明	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021			
組織及報導實務			
2-1	組織詳細資訊	關於本報告書、1.1、6.1.1、6.1.2	3、37、145、145
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書、1.1.2	3、38
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	3
2-4	資訊重編	關於本報告書	3
2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書、7.5	3、173
活動與工作者			
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1、1.2.1、4.4、6.1.1	37、41、126、145
2-7	員工	4.1.2、6.1.1	100、145
2-8	非員工的工作者	4.1.2、6.1.3	100、147
治理			
2-9	治理結構及組成	1.2.2、1.5、請參閱本公司 2023 年年報「參、公司治理報告」	41、50
2-10	最高治理單位的提名與遴選	1.2.2	41
2-11	最高治理單位的主席	請參閱本公司 2023 年年報「參、公司治理報告」	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	利害關係人與重大主題鑑別、促進利害關係人溝通、1.5	8、11、50
2-13	衝擊管理的負責人	1.2.2、1.5	41、50
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	利害關係人與重大主題鑑別、促進利害關係人溝通、1.5	8、11、50
2-15	利益衝突	1.2.2	41
2-16	溝通關鍵重大事件	1.5	50
2-17	最高治理單位的群體智識	1.2.1、1.2.2	41、41

GRI 準則	揭露項目	對應章節或說明	頁碼
2-18	最高治理單位的績效評估	1.2.2	41
2-19	薪酬政策	1.2.2、4.1.3	41、103
2-20	薪酬決定流程	1.2.2、4.1.3	41、103
2-21	年度總薪酬比率	4.1.3	103
策略、政策與實務			
2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	5
2-23	政策承諾	促進利害關係人溝通、1.1、1.2、1.3、1.5、2.4、4.1.1、4.1.4、4.4.1	11、37、40、43、50、62、97、106、126
2-24	納入政策承諾	促進利害關係人溝通、1.1、1.2、1.3.2、4.1.1、4.1.4、4.4.1	11、37、40、43、97、106、126
2-25	補救負面衝擊的程序	促進利害關係人溝通、1.2.1、2.4、4.1.1、4.1.4、4.4.1	11、41、62、97、106、126
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	促進利害關係人溝通、1.2、1.3、1.5、4.4.1	11、40、43、50、126
2-27	法規遵循	1.3	43
2-28	公協會的會員資格	具備 97 個符合本指標報導建議之公協會會員資格	
利害關係人議合			
2-29	利害關係人的議合方針	利害關係人與重大主題鑑別、促進利害關係人溝通	8、11
2-30	團體協約	4.1.4	106

重大主題

GRI 準則	揭露項目	對應章節或說明	頁碼
GRI 3：重大主題 2021			
3-1	決定重大主題的流程	利害關係人與重大主題鑑別	8
3-2	重大主題列表	利害關係人與重大主題鑑別	8

綠色產品

GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	2 重大主題說明	57
自訂項目			
自訂	綠色產品銷售營收	2.2	59



目錄

前言

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

7.1 環境及員工相關數據

7.2 GRI準則對照表

7.3 國內外永續準則對照表

7.4 溫室氣體盤查及確信情形

7.5 保證聲明書

7.6 發行單位與委員名單

GRI 準則	揭露項目	對應章節或說明	頁碼
自訂	綠色產品標章與認證	2.2	59
自訂	參與綠色倡議	2.2	59

氣候策略與低碳轉型

GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	3 重大主題說明	67
GRI 201：經營績效 2016			
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	特別報導 2、3.1.1	26、69
GRI 305：排放 2016			
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	3.1.2、7.1	74、153
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	3.1.2、7.1	74、153
305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	3.1.2、7.1	74、153
305-4	溫室氣體排放密集度	3.1.2、7.1	74、153
305-5	溫室氣體排放減量	特別報導 2、3.1.2	26、74

環境管理

GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	3 重大主題說明	67
GRI 305：排放 2016			
305-6	破壞臭氧層物質（ODS）的排放	未使用相關物質	
305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它重大的氣體排放	3.3.1	87

GRI 306：廢棄物 2020			
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.3.2	88
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.3.2	88
306-3	廢棄物的產生	3.3.2	88
306-4	廢棄物的移轉	3.3.2	88
306-5	廢棄物的直接處置	3.3.2	88

GRI 準則		揭露項目		對應章節或說明		頁碼	
經營績效與策略							
GRI 3：重大主題 2021							
3-3	重大主題管理			1 重大主題說明		36	
GRI 201：經濟績效 2016							
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值			1.1.1		37	
201-4	取自政府之財務補助			（新台幣仟元）		台灣	中國大陸
				技術發展補助及輔導		13,621	2,283
				節能補助		3,500	707
				身心障礙者就業補助		0	0
				其他		58	11,992
				合計		17,179	14,982
				總計新台幣 32,161 仟元，越南、日本、美國均無取自政府之補助			
GRI 207：稅務 2019							
207-1	稅務方針			1.1.1、1.3.3		37、44	
207-2	稅務治理、控制與風險管理			1.1.1、1.3.1、1.3.2		37、43、43	
207-3	利害關係人溝通與稅務相關議題管理			1.1.1		37	
207-4	按國家別報導			1.1.1、4.1.2		37、100	

企業永續治理

GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	1 重大主題說明	36
自訂項目			
自訂	永續治理方針	1.5	50
自訂	永續治理組織架構	1.5	50
自訂	永續發展資訊揭露	1.5	50



目錄

前言

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

7.1 環境及員工相關數據

7.2 GRI準則對照表

7.3 國內外永續準則對照表

7.4 溫室氣體盤查及確信情形

7.5 保證聲明書

7.6 發行單位與委員名單

GRI 準則	揭露項目	對應章節或說明	頁碼
製程與產品創新			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	2 重大主題說明	57
自訂項目			
自訂	前瞻研發投入經費	2.1	58
自訂	專利核准數量	2.1	58
能資源管理			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	3 重大主題說明	67
GRI 301：物料 2016			
301-1	所用物料的重量或體積	3.2.2	81
301-2	使用的可再生物料	2.2、3.2.2	59、81
301-3	回收產品及其包材	3.2.2、3.3.2	81、88
GRI 302：能源 2016			
302-1	組織內部的能源消耗量	3.2.1	79
302-3	能源密集度	3.2.1	79
302-4	減少能源消耗	3.2.1	79
302-5	降低產品和服務的能源需求	3.2.1	79
GRI 303：水與放流水 2018			
303-1	共享水資源之相互影響	3.2.3	82
303-2	與排水相關衝擊的管理	3.2.3	82
303-3	取水量	3.2.3	82
303-4	排水量	3.2.3	82
303-5	耗水量	3.2.3	82
產品責任與生命週期評估			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	2 重大主題說明	57

GRI 準則	揭露項目	對應章節或說明	頁碼
SASB：化學物質安全與環境管理			
RT-CH-410b.1.	(1) 含有化學品全球分類及標示調和制度 (GHS) 類別 1 及類別 2 健康與環境有害物質的產品佔比 (2) 含有化學品全球分類及標示調和制度 (GHS) 類別 1 及類別 2 健康與環境有害物質的產品中，經過危害分析的產品佔比	2.3	61
RT-CH-410b.2.	(1) 說明管理關注化學物質策略 (2) 減緩人類或環境衝擊的替代品的開發策略	2.2、2.3	59、61
自訂項目			
自訂	產品生命週期評估	2.3	61
自訂	產品品質與安全認證	2.3	61
風險管理			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	1 重大主題說明	36
自訂項目			
自訂	風險管理政策	1.3.1	43
自訂	重大風險鑑別與管理	1.3.2	43
自訂	風險管理機制	1.3.3	44
公司治理			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	1 重大主題說明	36
GRI 205：反貪腐 2016			
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	1.2.1、4.4.1	41、126
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1.2.1、4.2、4.4.1	41、108、126
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	無相關情事（促進利害關係人溝通、1.2.1）	11、41
GRI 206：反競爭行為 2016			
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	無相關情事（1.3）	43



目錄

前言

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

7.1 環境及員工相關數據

7.2 GRI準則對照表

7.3 國內外永續準則對照表

7.4 溫室氣體盤查及確信情形

7.5 保證聲明書

7.6 發行單位與委員名單

GRI 準則	揭露項目	對應章節或說明	頁碼
職業安全與衛生			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	4 重大主題說明	96
GRI 403：職業安全衛生 2018			
403-1	職業安全衛生管理系統	4.3.1	115
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	4.3.1、4.3.2	115、121
403-3	職業健康服務	4.3.3	124
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	促進利害關係人溝通、4.3.1	11、115
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.3.1	115
403-6	工作者健康促進	4.3.3	124
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.3	115
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.3.1	115
403-9	職業傷害	4.3.1、4.3.2	115、121
403-10	職業病	4.3.2、4.3.3	121、124
企業永續形象			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	提升企業永續形象	18
自訂項目			
自訂	參與永續獎項	提升企業永續形象	18
自訂	參與永續會議、活動	提升企業永續形象	18
永續供應鏈管理			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	4 重大主題說明	96
GRI 204：採購實務 2016			
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	4.4.1	126
GRI 308：供應商環境評估 2016			
308-1	採用環境標準篩選新供應商	4.4.1	126

GRI 準則	揭露項目	對應章節或說明	頁碼
308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	4.4.1	126
GRI 414：供應商社會評估 2016			
414-1	新供應商使用社會準則篩選	4.4.1	126
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4.4.1	126
永續聚落			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	6 重大主題說明	144
GRI 302：能源 2016			
302-1	組織內部的能源消耗量	6.2.2	150
302-4	減少能源消耗	6 目標設定與達成進度	144
302-5	降低產品和服務的能源需求	6.2.2	150
GRI 303：水與放流水 2018			
303-1	共享水資源之相互影響	6.2.2	150
303-2	與排水相關衝擊的管理	6.2.2	150
303-3	取水量	6.2.2	150
GRI 304：生物多樣性 2016			
304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	6.2.2	150
304-3	受保護或復育的棲息地	本指標不適用（6.2.2）	150
304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入IUCN 紅色名錄及國家保護名錄的物種	本指標不適用（6.2.2）	150
GRI 305：排放 2016			
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	6.2.2	150
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	6.2.2	150



目錄

前言

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

7.1 環境及員工相關數據

7.2 GRI準則對照表

7.3 國內外永續準則對照表

7.4 溫室氣體盤查及確信情形

7.5 保證聲明書

7.6 發行單位與委員名單

7.3 國內外永續準則對照表

永續會計準則委員會（SASB）化學行業指標

代碼	指標	說明	對應章節
溫室氣體排放			
RT-CH-110a.1.	範疇一之全球總排放量	1,016 ktCO ₂ e	3.1.2、7.1
	其中排放限制法規所涵蓋之排放百分比	77%	
RT-CH-110a.2.	對管理範疇一排放之長期及短期策略或計畫、排放減量目標，以及針對該等目標之績效分析之討論	請參閱「特別報導 2」、「3.1.1」、「3.1.2」	
空氣品質			
RT-CH-120a.1.	下列空氣汙染物之排放： (1) 氮氧化物 NO _x	544 公噸	3.3.1
	(2) 硫氧化物 SO _x	458 公噸	
	(3) 揮發性有機物 VOCs	382 公噸	
	(4) 有害空氣汙染物 HAPs	3 公噸	
能源管理			
RT-CH-130a.1.	(1) 總能源消耗量	18,695 TJ	特 別 報 導 2、 3.1.3、3.2.1、 7.1
	(2) 電網電力百分比	31%	
	(3) 再生百分比	5%	
	(4) 自行生產能源總量	12,378 TJ	
水管理			
RT-CH-140a.1.	(1) 總取水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比	18,492 百萬公升，24%	3.2.3
	(2) 總耗水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比	8,927 百萬公升，27%	
RT-CH-140a.2.	與水質許可、標準及法規相關之未遵循事件數量	1 件	1.3.3
RT-CH-140a.3.	水管理之風險之描述，以及對降低該等風險之策略及實務討論	請參閱「3.2.3」	
有害廢棄物管理			
RT-CH-150a.1.	產生有害廢棄物之數量	12,484 公噸	3.3.2
	有害廢棄物回收百分比	87%	

代碼	指標	說明	對應章節
社區關係			
RT-CH-210a.1.	說明組織為提升社區群體利益，協助降低社區面臨風險的評估與作為	請參閱「利害關係人與重大主題鑑別」、「促進利害關係人溝通」、「特別報導 3」、「2.4」、「5」、「6.1.3」、「6.2.1」	
職場健康與安全			
RT-CH-320a.1.	直接員工及約聘員工之可記錄工傷事故率（TRIR）與致死率（fatality rate）	0.21，0	4.3.2
RT-CH-320a.2.	說明減少員工職業健康風險之管理方式，包含風險的評估、監測之描述	請參閱「4.3.3」	
使用階段效率之產品設計			
RT-CH-410a.1.	為使用階段資源效率設計之產品之收入	本公司綠色產品銷售營收新台幣 459.76 億元	2.2
化學物質安全與環境管理			
RT-CH-410b.1.	(1) 含有化學品全球分類及標示調和制度（GHS）類別 1 及類別 2 健康與環境有害物質的產品佔比	17%	2.3
	(2) 含有化學品全球分類及標示調和制度（GHS）類別 1 及類別 2 健康與環境有害物質的產品中，經過危害分析的產品佔比	100%	
RT-CH-410b.2.	說明 (1) 管理關注化學物質及 (2) 開發減緩人類或環境衝擊的替代品的策略	請參閱「特別報導 1」、「2.2」、「2.3」、「4.3.1」	
基因改造生物			
RT-CH-410c.1.	含有基因改造生物之產品營收佔比	無相關情事	2.3
法律及監管環境之管理			
RT-CH-530a.1.	公司對影響行業之環境及社會因素之政府法規及 / 或政策之相關立場之討論	請參閱「特別報導 2」、「1.3」、「3.1.2」	
營運安全與緊急應變			
RT-CH-540a.1.	製程安全事故次數（PSIC）	44	4.3.2
	製程安全事故率（PSTIR）	0.21	
	製程安全事故嚴重率（PSISR）	0.01%	
RT-CH-540a.2.	運輸事故件數	0	4.4.2

註：中文內容參考國際財務報導準則第 S2 號之行業基礎施行指引第 47 冊 - 化學正體中文版草案及本公司自行翻譯

目錄

前言

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

7.1 環境及員工相關數據

7.2 GRI準則對照表

7.3 國內外永續準則對照表

7.4 溫室氣體盤查及確信情形

7.5 保證聲明書

7.6 發行單位與委員名單

氣候相關財務揭露（TCFD）

構面		建議揭露事項	對應章節
治理	揭露組織與氣候相關風險與機會的治理情況	描述董事會對氣候相關風險與機會的監督情況	3.1.1
		描述管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色	
策略	針對組織業務、策略和財務規劃，揭露實際及潛在與氣候相關的衝擊	描述組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會	特別報導 2、3.1.1、3.1.2
		描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊	
		描述組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境（包括 2°C 或更嚴苛的情境）	
風險管理	揭露組織如何鑑別、評估和管理氣候相關風險	描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程	特別報導 2、3.1.1
		描述組織在氣候相關風險的管理流程	
		描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度	
指標和目標	針對重大性的資訊，揭露用於評估和管理氣候相關議題的指標和目標	揭露組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標	特別報導 2、3.1、3.2
		揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3（如適用）溫室氣體排放和相關風險	
		描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現	

上市櫃公司永續發展實務守則

內容	對應章節
第一章 總則	董事長的話、永續策略藍圖、全章節之目標設定與達成進度、利害關係人與重大主題鑑別、1.1、1.2、1.3、1.4、1.5
第二章 落實公司治理	利害關係人與重大主題鑑別、促進利害關係人溝通、目標設定與達成進度、1.2、1.3、1.5、4.1.3、4.1.4、4.1.5
第三章 發展永續環境	特別報導 1、特別報導 2、特別報導 3、1.5、第 2 章及第 3 章之目標設定與達成進度、2.2、2.3、6.2.2
第四章 維護社會公益	1.2、1.3、2.4、4、5、6.2.1
第五章 加強企業永續發展資訊揭露	永續策略藍圖、全章節之目標設定與達成進度、利害關係人與重大主題鑑別、促進利害關係人溝通、1.2、1.3、1.5、4.4.1
第六章 附則	利害關係人與重大主題鑑別、促進利害關係人溝通、1.5、7

7.4 溫室氣體盤查及確信情形

溫室氣體盤查資訊

依上市櫃公司永續發展路徑圖規定應揭露之資料涵蓋範圍：

1. 母公司個體應自 2023 年開始盤查。
2. 合併財務報告子公司應自 2025 年開始盤查。

合併公司依照國際標準組織（ISO）發布之 ISO 14064-1 溫室氣體盤查標準建立溫室氣體盤查機制。最近兩年度溫室氣體盤查數據係依據營運控制法彙總包括本公司及合併財務報告部分子公司之溫室氣體排放量，說明如下：

		2022		2023	
		排放量 (噸 CO ₂ e)	密集度 (噸 CO ₂ e/ 百萬元營業額)	排放量 (噸 CO ₂ e)	密集度 (噸 CO ₂ e/ 百萬元營業額)
母公司	範疇一	469,972	-	362,679	-
	範疇二	246,884		226,550	
	小計	716,856		589,229	13.75
合併財務報告 部分子公司（註）	範疇一	568,811	-	662,523	-
	範疇二	806,071		930,184	
	小計	1,374,882		1,592,707	5.76
總計		2,091,738	6.73	2,181,936	6.83

註：2022 年及 2023 年合併財務報告部分子公司分別為 63 家及 70 家

溫室氣體確信資訊

依上市櫃公司永續發展路徑圖規定應執行確信之資料涵蓋範圍：

1. 母公司個體應自 2024 年開始執行確信。
2. 合併財務報告子公司應自 2027 年開始執行確信。



目錄

前言

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

7.1 環境及員工相關數據

7.2 GRI準則對照表

7.3 國內外永續準則對照表

7.4 溫室氣體盤查及確信情形

7.5 保證聲明書

7.6 發行單位與委員名單

本公司及合併財務報告部分子公司之溫室氣體盤查最近兩年度執行確信情形說明如下：

執行確信之範圍		2022 年度排放量（噸 CO ₂ e）	2023 年度排放量（噸 CO ₂ e）
母公司	範疇一	469,972	362,679
	範疇二	246,884	226,550
	總計	716,856	589,229
	占前述所揭露盤查數據百分比	100%	100%
	確信機構	DNV、SGS、TUV	DNV、SGS、TUV (由 DNV 出具整合性意見書)
	確信情形說明	ISO 14064-3：2019 合理保證	ISO 14064-3：2019 合理保證
合併 財務報告部分 子公司（註）	確信意見	無保留意見 / 無保留結論	無保留結論
	範疇一	568,811	662,523
	範疇二	806,071	930,184
	總計	1,374,882	1,592,707
	占前述所揭露盤查數據百分比	100%	100%
	確信機構	BSI、BV、SGS、TUV、工研院	BSI、BV、SGS、TUV
	確信情形說明	ISO 14064-3：2019 合理保證	ISO 14064-3：2019 合理保證
	確信意見	無保留意見 / 無保留結論	無保留意見 / 無保留結論

註：2022 年及 2023 年合併財務報告部分子公司分別為 63 家及 70 家

溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

本公司生產事業於 2022 年經過董事會認可，確立生產事業短、中、長期溫室氣體減量目標，以 2020 年為基期，短期目標 2025 年預計減少 20% 溫室氣體排放量，中期目標 2030 年減少 40% 排放量，致力達成 2050 年淨零排放。

2023 年生產事業 21 個生產據點範疇一、二溫室氣體排放量較基準年下降 25%，已提前達成短期目標，大幅超越預期進度。

各生產據點成立節能減排小組，由本公司環境暨能源專責管理組織 - 能源小組統籌，以五大策略開展減碳路徑，包含「提升能源效率」、「發展再生能源」、「低碳燃料替代」、「使用 CCUS 技術」及「原料使用轉型」。更多內容請參閱「特別報導 2 低碳轉型 邁向淨零排放」。

母公司溫室氣體整合性意見書



溫室氣體聲明查證

意見書編號：C692429-2023-AP-TWN-DNV

發出日期：113 年 05 月 15 日

頁次 1 / 2

茲就下列組織之溫室氣體盤查聲明，查驗意見結果如下

遠東新世紀股份有限公司

查證範圍

立思威國際驗證股份有限公司(DNV)受遠東新世紀股份有限公司(下稱“該組織”)之委託，對該組織陳述於 2023 年溫室氣體盤查報告，經查驗機構查證所出具之查證意見，彙整查證意見書排放量過程進行查驗，查驗範圍設定為該報告所涵蓋之盤查邊界如附錄一。

考慮到溫室氣體報告書的預期用途，間接排放的範圍由該組織預先決定的間接排放重要性準則界定。

查驗準則與溫室氣體方案

- ISO 14064-1:2018
- 本查驗之執行過程遵循 ISO 14064-3:2019 等標準要求。

查驗程序

遠東新世紀股份有限公司溫室氣體聲明中所包含的排放資訊，部分場址查驗準則是基於環境部要求，並由環境部核准的註冊核查機構出具核查意見。相關核查意見資訊列於附錄二：

我們的查驗策略使用了數據分析和控制相結合的測試方法。

證據蒐集程序包括但不限於：

- 查閱組織所提出的溫室氣體聲明報告；
- 查閱各報告經環境不合格查驗機構所發出的查驗意見；
- 與負責人員面談以確認資料收集程序；
- 訪問環境部事業溫室氣體排放量資訊平台，以確認查驗機構符合環境部登錄資格
- 計算溫室氣體聲明與查證意見

黃建宜
溫室氣體查驗員

黃建宜

發出地點與日期：
台北，113 年 05 月 15 日

代表簽發辦公室：
立思威國際驗證股份有限公司
新北市板橋區文化路二段 293 號 29 樓

謝振雄

總經理

Lack of fulfillment of conditions as set out in the Certification Agreement may render this Certificate invalid. This Verification Opinion is based on the information made available to us and the engagement conditions detailed above. Hence, DNV cannot guarantee the accuracy or correctness of the information. DNV cannot be held liable by any party relying or acting upon this Verification Opinion.
DNV Business Assurance Co., Ltd. 2991, No.293, Sec.2, Wenhua Road 220 Ban Chiau Dist., New Taipei City Taiwan TEL: +886-2-82537800, website: https://www.dnv.com/tw/



目錄

前言



特別報導



1 建構穩健治理



2 驅動無限創新



3 領航綠色未來



4 實現共融生活



5 串聯美好社會



6 開創共生園區

7 附錄

7.1 環境及員工相關數據

7.2 GRI準則對照表

7.3 國內外永續準則對照表

7.4 溫室氣體盤查及確信情形

7.5 保證聲明書

7.6 發行單位與委員名單

7.5 保證聲明書

保證聲明書

台灣檢驗科技股份有限公司針對遠東新世紀股份有限公司於
2023年永續報告書永續活動報導之保證聲明書

保證/確信性質與範圍

台灣檢驗科技股份有限公司(以下簡稱SGS)受遠東新世紀股份有限公司(以下簡稱遠東新)委託執行
2023年永續報告書(以下簡稱報告書)之獨立保證/確信(Assurance, 以下簡稱保證), 保證範疇係
根據SGS永續報告書保證的方法對照AA1000保證標準 v3第一類型-中度保證等級, 於2024年02月29日
至2024年04月05日時間, 並遠東新總部設與與熱遠東新報導永續活動資訊, 以評估報告書依循GRI
準則及AA1000實質性原則(2018)符合程度。
SGS保留不因更新保證聲明的權利。具體取決於發布版本的報告內容與協議標準要求之間差異的程度。

保證聲明書之預期使用者

本保證聲明書係以遠東新之所有利害關係人為主要溝通對象。

責任

有關遠東新之2023年報告書中之資訊以及所呈現之內容皆屬於遠東新之永續權責人員。永續委員會及
永續管理部門的責任。SGS台灣未參與任何有關遠東新之2023年報告書中所包含之內容的準備工作。
我們的責任是對遠東新的所有利害關係者對於所設定查證範圍內所發表的文字、數據、圖表和聲明提
供意見。

保證標準、類型與等級

SGS用於執行保證工作引用之ESG暨永續報告書保證規則係依據國際認可之保證指引-全球報告保證
組織(GRI)永續性報導準則GRI 1 基礎 2021之報告品質要求、GRI 2一般規範2021之組織的報告實務
和其他組織相關資訊、GRI 3 2021之組織確定實質性主題的過程、實質性主題列表以及如何管理每個
主題及相關實質性標準於各保證等級及保證方法執行規則之相關指南所制定。
本報告依循SGS台灣發展之永續報告書保證規則針對以下所述予以保證:

保證標準項目	保證等級
A	SGS ESG 暨永續報告書保證規則 (以 GRI 原則及 AA1000 指南為基礎)
B	AA1000AS v3 第一類型-中度保證等級 (AA1000 實質性原則評估)

TWPP5008 Issue 2404

保證及報告要求範疇

保證範疇包括對以下報告準則的遵守情況進行評估:

報告準則項目
1 GRI 準則 (依據)
2 AA1000 實質性原則 (2018)

- 以AA1000保證標準v3版 第一類型之要求評估報告書內容及其配套管理系統對照AA1000實質
性原則(2018)之符合程度; 及
- 評估報告書於GRI內容索引中宣告依循GRI準則符合程度, 包含GRI 1, GRI 2一般規範, GRI 3
及200/ 300/ 400系列主體準則。

保證方法

本報告書保證包含保證活動前的商業研究。遠東新位於台灣之營運據點與本保證活動相關之員工及資
深管理階層的訪談、文件和紀錄的審查以及與本保證活動相關之外部機構和/或利害關係者的確認。

使用限制及措施

報告中所引用已經獨立會計稽核之財務資訊, 及所提及之氣候相關財務揭露 (TCFD)、永續會計準則
(SASB)等內容, 在報告書保證過程中將不會追溯其原始資料或對其符合程度提供意見。

獨立性及資格聲明

SGS 集團在檢驗、測試和驗證的領域在世界上具有領先的地位。我們在超過140個國家營運和提供服
務。服務的項目包括管理系統和服務驗證、品質、環境、社會和關係的稽核和訓練以及環境報告書保
證、社會報告書保證和永續報告書保證。SGS 台灣申明我們對於遠東新、其子公司和利害關係者的獨
立性上沒有任何의 意見和利益衝突。

保證團隊之組成係根據成員的知識、經驗以及能力資格加以優選, 且由具備品質管理系統、環境管理
系統、安全衛生管理系統、能源管理系統、內需物質管理系統、社會責任管理系統、溫室氣體查證之
註冊主導稽核員/驗證員資格及符合SGS永續報告書保證服務資格的人員所組成。

範圍/保證意見

依據所述之方法學以及所完成之查證工作, 保證團隊對於保證工作範疇內與重大主題相關的包容性、
重大性、回應性及衝擊性感到滿意, 並且認為已依循永續性報導準則要求公允報導。

保證團隊認為報告組織已為此報告書選擇適當程度之保證等級。

TWPP5008 Issue 2404

AA1000實質性原則 (2018) 結論、發現事項及建議

包容性

遠東新展現其致力於包容性的承諾, 考量了不同利害關係者的觀點和利益。遠東新透過定期和不定期
的方式與利害關係者溝通, 以確保在考量永續性問題時聽取他們的聲音並予以考量。這種與利害關係
者接觸和交流承諾對組織內部的透明度和誠實文化產生了積極影響。此外, 透過考量不同利害關係者
的觀點, 遠東新能夠更好的提出考量所有利害關係方需求的明智決策, 最終實踐更永續公平的結果。

重大性

遠東新建立和實施有效的流程來識別組織的重大性議題, 透過系統性識別利害關係者及其認為重大的
議題。本報告並已誠實地依照議題的重大性及優先性與風險所識別之重大性議題。此流程確保了遠東
新永續發展的努力與利害關係者的需求及關注度保持一致, 進而提升組織的透明度和誠實。

回應性

遠東新充分展現對響應流程中已確認的重大主題和其影響的回應能力。透過各種措施與行動來應對這
些問題, 並在永續報告書中進行詳細說明。設定可量化目標以管理永續績效。遠東新的行動反映其負
責任和積極的方法, 以減輕其對環境和社會的影響, 同時為其利害關係者創造長期價值。

衝擊性

遠東新已透過流程識別和公正地呈現來自多樣的來源, 如活動、政策、方案、決策及產品服務等, 適
當展現其環境、社會、治理等主題面向的永續績效表現。其與重大主題相關的衝擊程度並已透過目標
設定方式採定量化或定量衡量, 並於報告書中適當揭露及報導。

全球報告保證組織(GRI)永續性報導準則結論、發現事項及建議

遠東新之2023年永續報告書已依循GRI 1: 基礎 2021準則4中的所有報導原則, 其內容符合GRI 1準則
3中的九項要求。重大議題及影響性已適當地依循GRI 3: 2021進行重大性識別與評估, 並揭露重大主
題相關之200/ 300/ 400系列主體準則。未來報告書, 宜加強組織如何應用盡職調查作為識別和評估其
對經濟、環境和人的影響的方法, 包括對人權的影響, 以及最高治理機構在監督相關管理流程的功
能。

簽署人

AA1000
Licensed Report
000-8/V3-IAZ96

鄭柏宇 管理與保證事業群副總裁
台北, 台灣
日期: 2024年04月28日
www.sgs.com

TWPP5008 Issue 2404

保證聲明書

7.6 發行單位與委員名單

發行單位

遠東新世紀股份有限公司

發行人

徐旭東

指導委員

席家宜、徐旭平、吳高山、鄭澄宇、范欽智、李源珍、
闕盟昌、張丙秋、吳謨吉

企業永續推行委員會召集人

鄭澄宇

企業永續推行委員會

Andre Meyer、Diane Mitchell、Jeff Fowler、Kent Stevens、Scott Whitwer、Therese Cochran、
山中康崇、于航遠、于效麗、尹新元、文執俊、毛欣怡、王思方、王敏昆、王琮賢、王緯裕、
田煥達、朱麗華、朱露、吳一平、吳佩玲、吳信儀、吳振宇、吳苡甄、吳梅華、呂學龍、李仁華、
李玉懷倉、李和俊、李祐寬、李健、李聖凱、何家瑋、佐藤匠、周名澤、周芝芸、周俊傑、
周國棟、周瑞揚、林安忠、林志清、林佩璇、林政毅、林旆仰、林琪萍、林聖茹、林詩茵、
林碧煌、俞鈞瀚、姚春萍、范振庭、范富珍、凌安傑、秦萬順、高莉、袁偉、徐迦勒、徐瑋德、
張云華、張仁賢、張明德、張建偉、張國基、張瑋玲、張衛華、張慶章、張鵬、曹雙軍、莊曉暉、
許菁芳、許慶源、許瓊華、郭文慧、婁祖麒、陳文欽、陳世美、陳兩全、陳柏江、陳奕先、
陳柏豪、陳若嵐、陳岷成、陳震生、陳德權、陳曉華、曾增恩、賀珍妮、黃大千、黃玉翱、
黃仕國、黃呂鈞、黃志程、黃海、黃偉德、楊文豐、楊志強、楊裕原、楊豐華、裴氏緣、葉美秀、
趙玉根、趙明華、熊一芳、廖至謙、劉文斌、劉秀琴、劉雨豐、劉堅、潘功永富、賴秀鳳、
蔡孫天發、蔡佳修、蔡翔秦、蔣麗君、鄭慧萍、鄭燕萍、錢峰、錢莉莉、錢瑞龍、薛華強、
謝明和、謝瑞彬、謝藍菁、戴正雄、顏宏任、羅紀英、顧玉濤 (依照姓氏筆畫排序)

能源小組

Samuel Hedrick、方俊彥、北條裕樹、李隆樺、朱棟旻、肖兆飛、呂明、邱茂源、邱茵曼、
林文信、林俊賢、周英、周國棟、胡孝斌、馬青春、夏義勤、徐華青、秦萬順、陳榮煌、陳慶峰、
馮立仁、張建偉、張俊鴻、張國基、曹雙軍、傅仰誼、景春松、曾威迪、莊育興、趙明華、
劉盼盼、壽紹平、黎飴雄、駱克鑽、葉日紳、薛雲峰 (依照姓氏筆畫排序)

執行製作單位

董事長辦公室

沙益民、趙家瑩、劉信廷、唐維凰、吳宥頤、馮琪茵、何欣