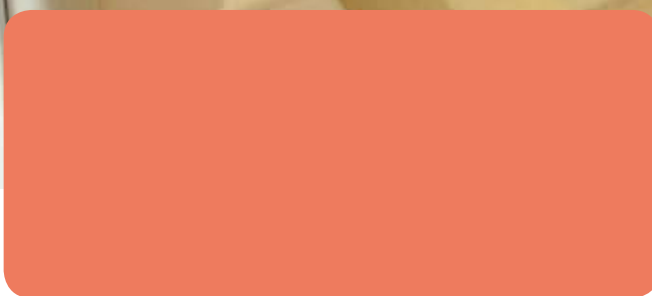




企業社會 責任管理

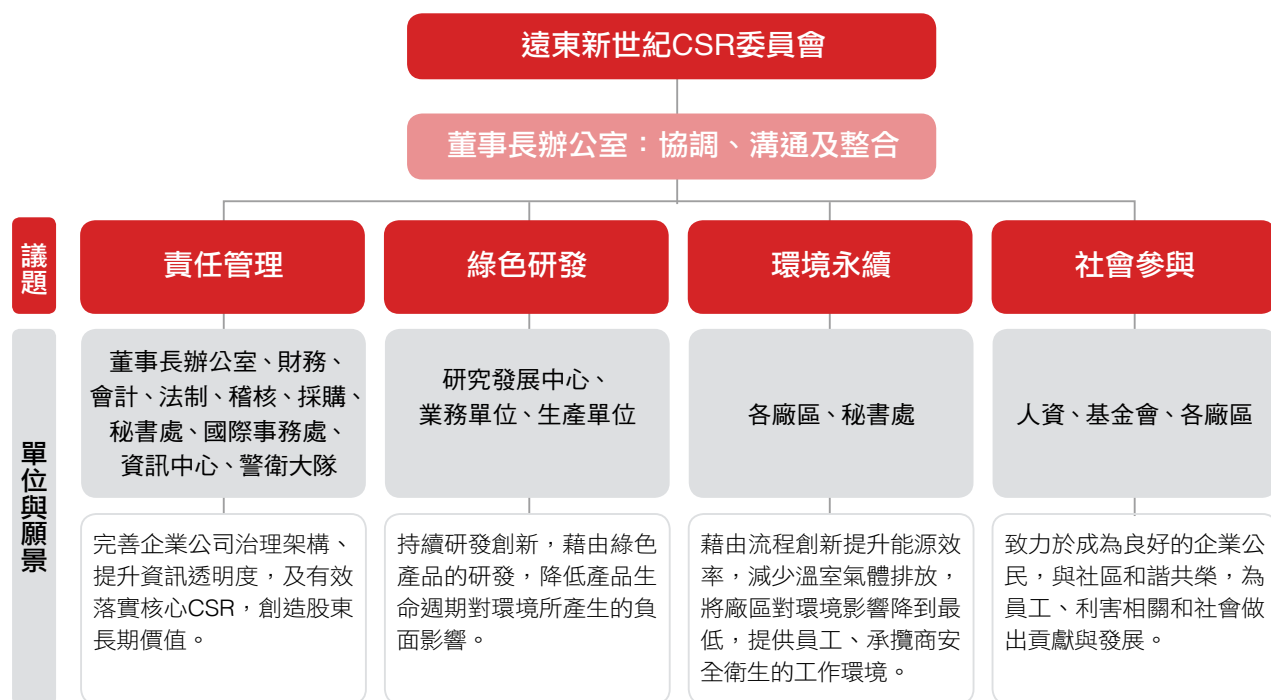


我們努力成為一個具備永續發展能力的企業，
承擔對環境、社會、員工和利害相關人的責任。



CSR委員會

遠東新世紀在企業社會責任(CSR)的努力，涵蓋組織架構內各單位，我們在2012年設置了功能性CSR委員會，每年定期將CSR成果向經營高層彙報，提供指導、政策規劃與目標審核，讓CSR的推動漸次成為企業的核心價值。



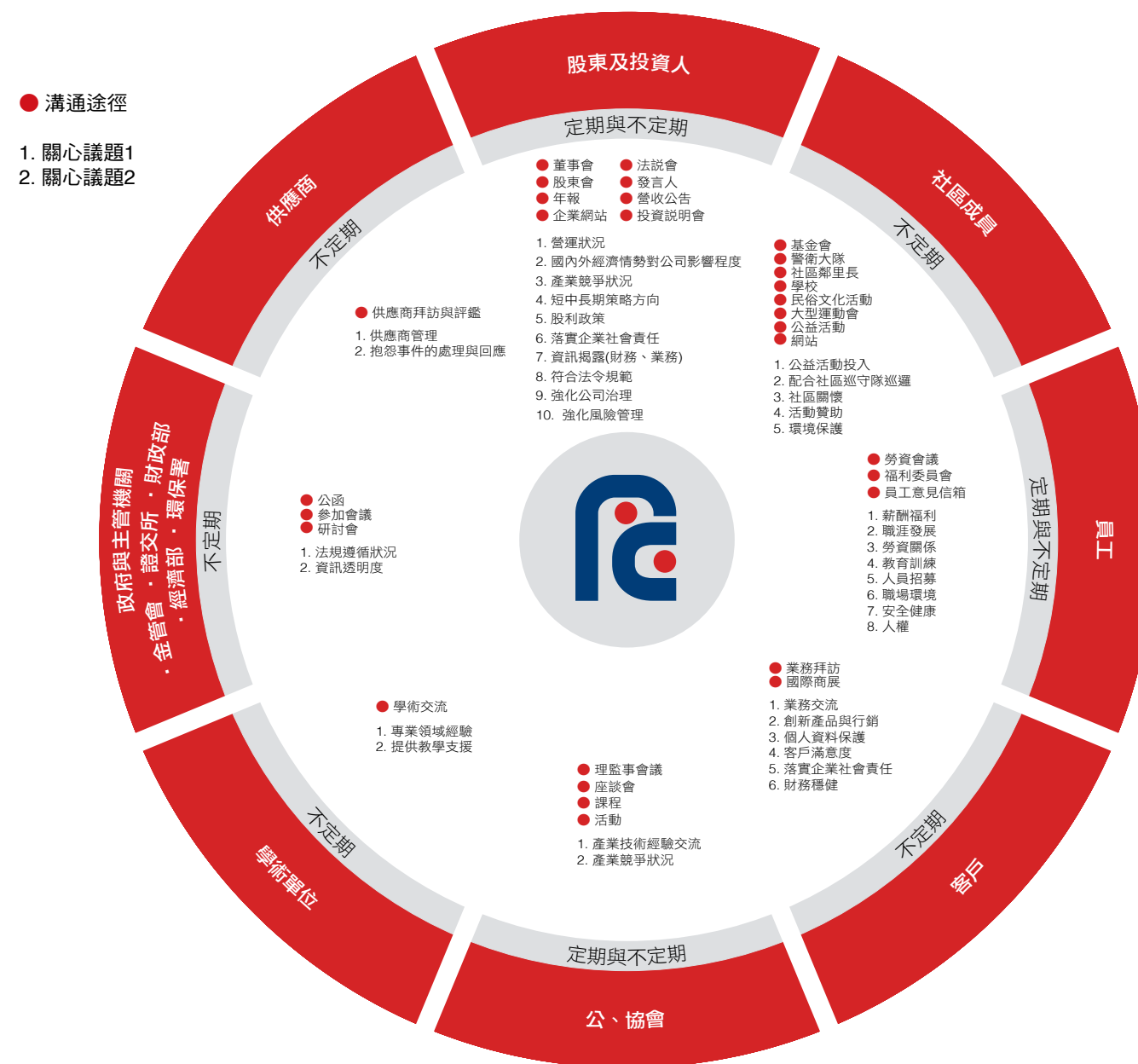
遠東新世紀以CSR委員會為基礎平台，並將廣泛的CSR議題分為二個層次，藉由中期、長期規劃，透過分層的管理機制，讓各議題的政策、行動漸次融入各部門的營運體系中，並用規劃，執行，檢查，行動（PDCA）循環，完善企業社會責任管理系統，以整體的投入實踐企業社會責任，樹立「深耕工業、播種公益」的企業典範。

層次	議題
基礎層次	遵守法律、公司治理、創新研發、資訊安全管理
行動層次	風險管理、節能減碳、環境安全衛生、綠色採購、社會公益

利害相關人溝通與交流

多元化的利害關係人角色及其影響力，促使我們用更包容性、更圓融的思維去執行公司的營運。同時，我們積極參與、傾聽並廣泛與利害相關人溝通，設法了解他們的想法和關心的議題，透過暢通的溝通管道，讓利害相關人反應需求，並取得解決方案。

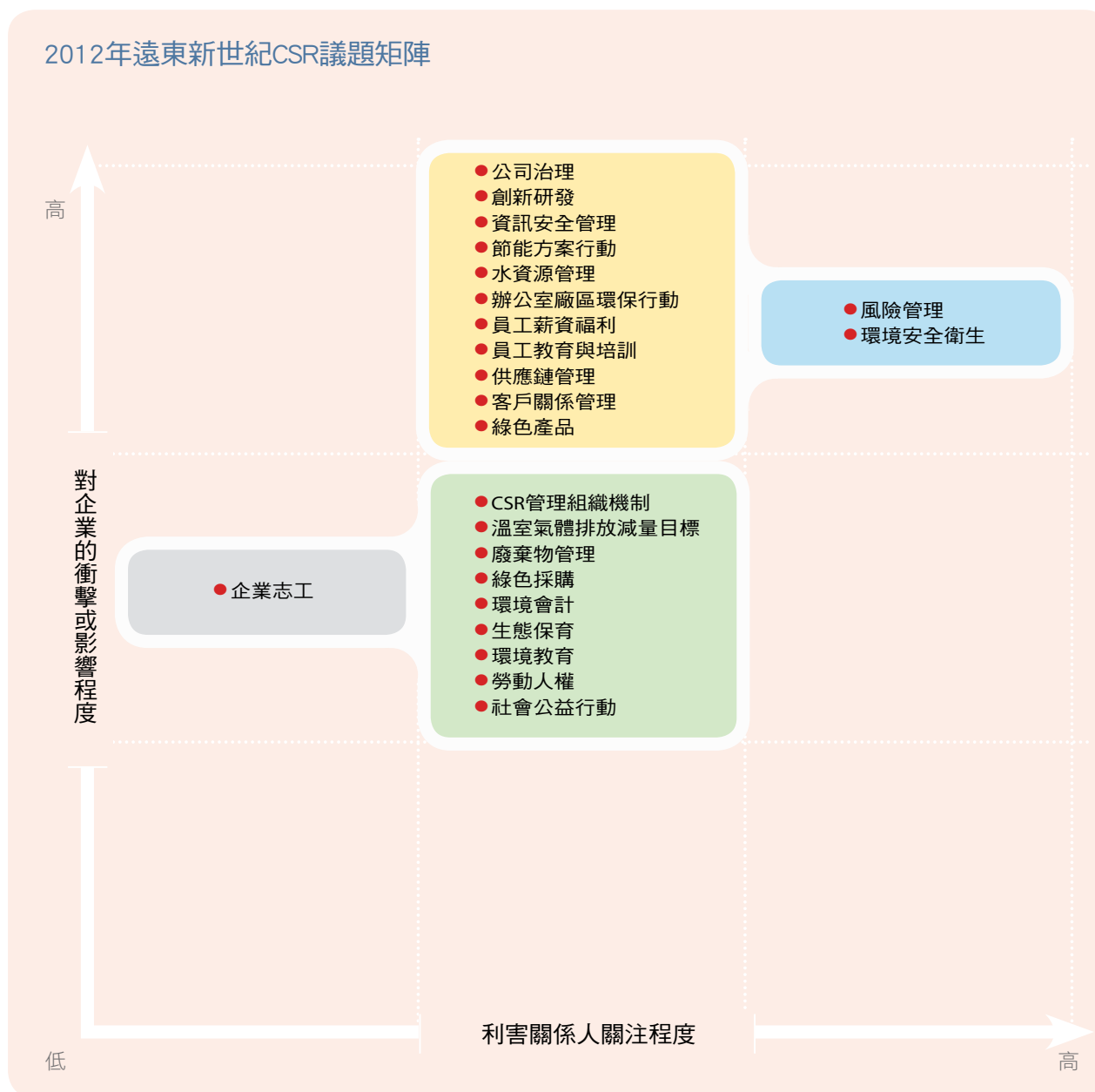
遠東新世紀就各單位所屬業務可能接觸或影響的利害相關人進行識別與分類後，歸納出我們的利害相關人主要為以下8個群組，溝通頻率及其所關心議題表列如下：



CSR議題

本報告為遠東新世紀第一本企業社會責任報告書，為兼顧廣大利害相關人觀點及需求，報告書中涵蓋了遠東新世紀所有的企業社會責任相關議題資訊；同時，我們透過內部集體討論，考量利害關係人觀點，進行關鍵議題的重大性(materiality)評估。

2012年遠東新世紀CSR議題矩陣



外部組織參與狀況

協會、公會、工會等名稱	會員身份	參與狀況
中華民國工商協進會	常務理事	定期參與理事會議，不定期參與活動。
中華民國國際經濟合作協會	理事	定期參與理事會議，不定期參與活動。
中華民國勞資關係協進會	常務理事	定期參與理事會議，對於勞資合作及勞動關係議題提供企業界建議。
台灣區人造纖維製造工業同業公會	常務理事、理事	定期參與理事會議，不定期參與活動。參與中國國際化纖會議及其他國外重要商展。
台灣區紡紗工業同業公會	常務董事	定期參與董事會議，不定期參與活動。
台灣區製衣工業同業公會	監事	定期參與監事會議，不定期參與活動。
財團法人中華民國紡織業拓展會	常務董事、董事	定期參與董事會議，不定期參與活動及課程。於12/26紡拓會舉辦之寶特瓶回收再生紡織品之創新技術、新產品會議中發表專題報告。
台灣區棉布印染整理工業同業公會	理事	定期參與理事會議，不定期參與活動。
台灣區絲織工業同業工會	理事	定期參與理事會議，不定期參與活動。
中華民國內部稽核協會	考試委員會主任委員	1. 協助會務運作及提供諮詢。 2. 統籌內部稽核專業證照的認證政策規劃及執行。 3. 透過主持座談會等方式進行經驗分享。
中華民國仲裁協會	理事	定期參與理事會議，以及兩岸與國際爭端解決機制推廣。
中華民國公開發行公司股務協會	監事	參與年會及不定期參與活動及課程。
中華民國環保生物可分解材料協會	監事	定期參與監事會議，不定期參與活動。
台灣人造纖維產業工會聯合會	常務理事	定期參與理事會議，不定期參與活動。
台灣生質能源產業協會(台經院)	理事	定期參與理事會議，不定期參與活動。
台灣奈米技術產業發展協會	理事	定期參與理事會議，不定期參與活動。
台灣區針織工業同業公會	監事	定期參與監事會議，不定期參與活動。
生質材料產業化聯誼會(工研院)	理事	定期參與理事會議，不定期參與活動。
新竹縣勞工志願服務協會	理事長	定期參與理事會議，不定期參與活動。
勞委會TOSHMS北區促進會	教育訓練組副組長	1. 擔任促進會活動及教育訓練課程講師，提供企業界安全衛生管理實務經驗。 2. 定期派員參與促進會活動及課程，協助促進會業務推展。