

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻
- 特別報導
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 1 建構穩健治理**
- 2 驅動無限創新**
- 3 領航綠色未來**
- 4 實現共融生活**
- 5 串聯美好社會**
- 6 開創共生園區**
- 7 附錄**
 - 7.1 保證聲明書
 - 7.2 永續議題對照表
 - 7.3 GRI準則對照表
 - 7.4 國內外永續目標及準則對照表

附錄 Appendix

7.1 保證聲明書



保證聲明書

台灣檢驗科技股份有限公司針對遠東新世紀股份有限公司於2019年企業社會責任報告書永續活動報導之保證聲明書

保證/查證性質與範疇

台灣檢驗科技股份有限公司(以下簡稱SGS)受遠東新世紀股份有限公司(以下簡稱東新世紀)委託執行2019年企業社會責任報告書之獨立保證。依據SGS永續報告書保證之方法學，其保證範疇係包括報告書中所涵蓋的文本與圖表之數據。根據SGS永續發展報告保證方法論，保證的範圍包括抽樣文本內容和相關附表中的數據，這些數據包含在現場查驗證期間所提交的報告中。SGS保留不時更新保證聲明的權利，具體取決於發布版本的報告內容與協議標準要求之間差異的程度。

SGS自2020年3月6日至2020年4月13日期間，進行獨立保證工作。有關遠東新世紀之2019年企業社會責任報告書中之資訊以及所呈現之內容皆屬於遠東新世紀之企業社會責任權責人員，企業社會責任委員會及企業社會責任管理部門的責任。SGS台灣未參與任何有關遠東新世紀之2019年企業社會責任報告書中所包含之內容的準備工作。

我們的責任是對遠東新世紀的所有利害相關者對於所設定查證範圍內所發表的文字、數據、圖表和聲明提供意見。

SGS集團發展一套永續報告書保證規則係根據目前最佳範例-全球報告倡議組織(GRI)永續性報導準則101: 基礎 2016 所要求之準確性及可靠性以及AA1000系列標準於各保證等級及保證方執行原則之相關指南所擬定。

本報告依據SGS集團發展之永續報告書保證規則針對以下所述予以保證:

- 以AA1000保證標準(2008)與2018附錄第一類型之要求評估報告書內容及其配套管理系統對應AA1000當責性原則(2018)之符合程度;及
- 評估報告書於GRI內容索引中宣告其所依循之重大主題及其對應之GRI永續性報導準則(100, 200, 300及400 系列)符合程度

本企業社會責任報告書保證包含保證活動前的背景研究、遠東新世紀位於台灣之營運據點與本保證活動相關之員工及資深管理階層的訪談、文件和紀錄的審查以及與本保證活動相關之外部機構和/或利害相關者的確證。報告中所引用之財務資訊若已經由獨立之會計稽核，在報告書保證過程中將不會追溯其原始資料。

獨立性及資格聲明

SGS 集團在檢驗、測試和驗證的領域在世界上具有領先的地位，我們在超過140個國家營運和提供服務，服務的項目包括管理系統和服務驗證、品質、環境、社會和道德的稽核和訓練以及環境報告書保證、社會報告書保證和永續報告書保證。SGS台灣申明我們對於遠東新世紀、其子公司和利害相關者的獨立性上沒有任何的偏見和利益衝突。

保證團隊之組成係根據成員的知識、經驗以及能力資格加以選派，且由具備品質管理系統、環境管理系統、安全衛生管理系統、能源管理系統、有害物質管理系統、社會責任管理系統、溫室氣體查證之註冊主導稽核員/查證員資格及符合SGS永續報告保證服務資格的人員所組成。

查證/保證意見

依所述之方法學以及所完成之查證工作，我們對於遠東新世紀之2019年企業社會責任報告書中資訊以及數據的準確性和可靠性感到滿意。並且認為遠東新世紀對於2019年1月1日至2019年12月31日期間的永續發展活動提供了公正且平衡展現。

保證團隊認為該報告可以被報告組織的利害相關者所使用。我們相信組織對於現階段報告選擇了適當的保證等級。我們認為，該報告的內容符合GRI永續性報導準則的全面依循選項、AA1000保證標準第一類型中度保證等級的要求。

AA1000當責性原則標準(2008)結論、發現事項及建議

包容性

遠東新世紀對於利害相關者的包容性以及利害相關者的議合展現了充分的承諾。透過調查等方式對客戶、股東/投資人、供應商、員工、政府機關、社區、CSR專家以及其他利害相關者進行溝通，因而使組織能夠瞭解利害相關者所關切的議題。我們建議未來可進一步揭露與利害相關者的直接雙向議合活動及利害相關者參與這些活動所回饋的意見。

實質性

遠東新世紀已建立和實施有效的流程來確認組織的實質性議題，有系統地鑑別並適當考量利害相關者意見及企業的永續背景，以評估經濟、環境、社會的顯著衝擊及影響利害相關者的評估和決策程度。

回應性

遠東新世紀已於本報告書展現了能完整且平衡地回應重大議題及利害相關者關切事項之政策及策略宣言。

衝擊性/影響性

遠東新世紀展現鑑別與相當代表衝擊的過程，包括來自廣泛來源的一系列環境，社會和治理主題，例如組織活動，政策，計畫，決策和產品與服務等，以及任何相關的績效。通過定性和定量測量的結合，在目標設定下測量和評估與重大主題相關的影響。

全球報告倡議組織(GRI)永續性報導準則結論、發現事項及建議

本報告(遠東新世紀之2019年企業社會責任報告書)適切地符合GRI永續性報導準則全面依循選項的要求。其重大議題及影響之內外邊界已適當地依循GRI定義報告書內容的報導原則完成鑑別。重大主題及邊界的鑑別、利害相關者議合等GRI 102-40至GRI 102-47的相關揭露項目，已正確於內容索引及報告書中展現。報告中以令人滿意的方式描述了各項重大主題 (103-1) 的管理方法的揭露。鼓勵在未來的報告中呈現，對各項重大主題展現其管理方針與績效成果之有效性評估。

簽署人

黃世忠 資深副總裁
台北, 台灣
日期: 2020年5月6日
WWW.SGS.COM



關於本報告書
 董事長的話
 永續策略藍圖
 遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻
 特別報導
 利害關係人與重大主題鑑別
 促進利害關係人溝通

- 1 建構穩健治理
- 2 驅動無限創新
- 3 領航綠色未來
- 4 實現共融生活
- 5 串聯美好社會
- 6 開創共生園區
- 7 附錄
 - 7.1 保證聲明書
 - 7.2 永續議題對照表
 - 7.3 GRI準則對照表
 - 7.4 國內外永續目標及準則對照表

7.2 永續議題對照表

★ 重大主題 ▲ 關注主題 ● 邊界範圍 ≡ 影響程度高 = 影響程度中 — 影響程度低

永續議題	內部邊界			利害關係人								相關GRI準則	管理方針及有關資訊	
	遠東新世紀/生產事業	遠東資源開發	基金會	員工/工會	直接客戶	政府	合作夥伴	外部評鑑機構	股東/投資人/金融機構	產業協會	鄰近居民與地方團體		對應章節	頁碼
★ 防制環境污染	●	●		≡	≡	≡	=	≡	≡	≡	≡	環境：排放、廢污水和廢棄物、供應商環境評估 社會：當地社區	特別報導2、3.3、6.2.2	10、66、109
★ 履行永續發展	●	●	●	=	=	≡	≡	≡	≡	≡	=	一般揭露：治理	董事長的話、1.4	4、40
★ 驅動製程與產品創新	●	●		=	≡	=	=	≡	=	≡	=	環境：物料、能源、水、排放、廢污水和廢棄物	特別報導1、特別報導2、2.1	8、10、47
★ 健全風險管理	●	●	●	=	=	≡	≡	≡	≡	≡	—	一般揭露：策略 環境：有關環境保護的法規遵循 經濟：經濟績效 社會：社會經濟法規遵循	特別報導1、特別報導4、1.3	8、16、37
★ 強化環境安全衛生管理	●	●		≡	=	≡	=	≡	=	≡	=	社會：職業安全衛生、當地社區	特別報導1、4.3、6.1.4、6.2.3	8、86、107、110
★ 精進經營績效與策略	●	●	●	≡	=	=	≡	=	≡	=	=	一般揭露：策略 經濟：經濟績效、稅務	董事長的話、1.1、6.1.2	4、33、106
★ 提高能資源使用效率	●	●		=	=	=	=	=	=	=	≡	環境：物料、能源、水	2.1.1、3.1、6.2.2	47、57、109
★ 提升企業形象	●	●	●	=	=	=	=	=	=	=	=		特別報導1、特別報導2、特別報導3、5、6.2.1	8、10、14、95、108
★ 經營客戶關係	●	●		=	≡	—	≡	=	=	=	=		2.2	48
★ 穩健公司治理	●	●	●	=	=	=	=	=	≡	—	—	一般揭露：組織概況、策略、倫理與誠信、治理 經濟：反貪腐、反競爭行為	1.2	36
★ 促進利害關係人溝通	●	●	●	=	≡	≡	≡	=	=	=	≡	一般揭露：利害關係人溝通 管理方針	利害關係人與重大主題鑑別、 促進利害關係人溝通	22、24
★ 因應氣候變遷	●	●		=	=	=	=	=	=	=	≡	環境：物料、能源、水、排放	特別報導2、特別報導4、3.2、6.2.2	10、16、64、109
▲ 創造幸福職場	●			≡	—	—	—	=	—	—	=	社會：勞雇關係、勞資關係	4.1	76
▲ 協同供應鏈永續發展	●	●		—	=	=	=	=	—	=	—	經濟：採購實務 社會：供應商社會評估 環境：供應商環境評估	4.4、6.1.4	91、107
▲ 促進產品行銷	●	●		—	≡	—	—	—	=	—	—		2.3、6.2.2	50、109
▲ 串聯美好社會	●	●	●	—	—	=	—	—	—	=	≡		特別報導1、特別報導3、5、6.2.1	8、14、95、108
▲ 完善員工職涯規劃	●			≡	—	—	—	—	—	—	—	社會：訓練與教育	4.2	83
▲ 善用土地資源		●		—	—	—	—	—	=	—	=		6.1	106
▲ 營造永續聚落		●		—	—	=	=	—	—	=	=	環境：能源、水、生物多樣性 社會：顧客健康與安全	6.2	108



- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻
- 特別報導
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通

- 1 建構穩健治理
- 2 驅動無限創新
- 3 領航綠色未來
- 4 實現共融生活
- 5 串聯美好社會
- 6 開創共生園區
- 7 附錄
 - 7.1 保證聲明書
 - 7.2 永續議題對照表
 - 7.3 GRI 準則對照表
 - 7.4 國內外永續目標及準則對照表



7.3 GRI 準則對照表

GRI 100 一般揭露

揭露項目		對應章節	頁碼
GRI 102 : 一般揭露			
1. 組織概況			
102-1	組織名稱	關於本報告書、1.1、6.1.1	2、33、106
102-2	活動、品牌、產品與服務	1.1、6.1.1	33、106
102-3	總部位置	關於本報告書、1.1.2、6.1.2	2、34、106
102-4	營運據點	1.1.2、6.1.2	34、106
102-5	所有權與法律形式	1.1、6.1.1	33、106
102-6	提供服務的市場	1.1.2、6.1.2	34、106
102-7	組織規模	1.1、6.1.1	33、106
102-8	員工與其他工作者的資訊	4.1.2、6.1.1	77、106
102-9	供應鏈	1.1.2、4.4、6.1.4	34、91、107
102-10	組織與其供應鏈的重大改變	1.1、6.1.2	33、106
102-11	預警原則或方針	1.3、6.2.3	37、110
102-12	外部倡議	2.2	48
102-13	公協會的會員資格	具備 109 個符合本指標報導建議之公協會會員資格	
2. 策略			
102-14	決策者的聲明	董事長的話	4
102-15	關鍵衝擊、風險及機會	董事長的話、特別報導 4、1.3	4、16、37

揭露項目	對應章節	頁碼
3. 倫理與誠信		
102-16	價值、原則、標準及行為規範	1.1、1.4
102-17	倫理相關之建議與關切事項的機制	促進利害關係人溝通、1.2、1.3、1.4
4. 治理		
102-18	治理結構	1.2.2、1.4
102-19	授予權責	1.2.2、1.4
102-20	高階管理階層對經濟、環境和社會主題之責任	1.2.2、1.4
102-21	與利害關係人諮商經濟、環境和社會主題	利害關係人與重大主題鑑別、促進利害關係人溝通、1.4
102-22	最高治理單位與其委員會的組成	請參閱本公司 2019 年報「參、公司治理報告」
102-23	最高治理單位的主席	請參閱本公司 2019 年報「參、公司治理報告」
102-24	最高治理單位的提名與遴選	1.2.2
102-25	利益衝突	請參閱本公司 2019 年報「參、公司治理報告」
102-26	最高治理單位在設立宗旨、價值觀及策略的角色	1.2.2、1.4
102-27	最高治理單位的群體智識	1.2.2
102-28	最高治理單位的績效評估	1.2.2
102-29	鑑別與管理經濟、環境和社會衝擊	利害關係人與重大主題鑑別、促進利害關係人溝通、1.3、1.4
102-30	風險管理流程的有效性	利害關係人與重大主題鑑別、促進利害關係人溝通、1.3、1.4

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻
- 特別報導
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 1** 建構穩健治理
- 2** 驅動無限創新
- 3** 領航綠色未來
- 4** 實現共融生活
- 5** 串聯美好社會
- 6** 開創共生園區
- 7** 附錄
 - 7.1 保證聲明書
 - 7.2 永續議題對照表
 - 7.3 GRI 準則對照表
 - 7.4 國內外永續目標及準則對照表



揭露項目	對應章節	頁碼
102-31 經濟、環境和社會主題的檢視	利害關係人與重大主題鑑別、促進利害關係人溝通、1.3、1.4	22、24、37、40
102-32 最高治理單位於永續性報導的角色	利害關係人與重大主題鑑別、促進利害關係人溝通、1.4	22、24、40
102-33 溝通關鍵重大事件	特別報導 1、促進利害關係人溝通、1.4	8、24、40
102-34 關鍵重大事件的性質與總數	促進利害關係人溝通、1.4	24、40
102-35 薪酬政策	1.2.2、4.1.3	37、79
102-36 薪酬決定的流程	1.2.2、4.1.3	37、79
102-37 利害關係人的參與	1.2.2、4.1.3	37、79
102-38 年度總薪酬比率	4.1.3	79
102-39 年度總薪酬增加之百分比	4.1.3	79
5. 利害關係人溝通		
102-40 利害關係人團體	利害關係人與重大主題鑑別、促進利害關係人溝通	22、24
102-41 團體協約	4.1.4	81
102-42 鑑別與選擇利害關係人	利害關係人與重大主題鑑別	22
102-43 與利害關係人溝通的方針	促進利害關係人溝通	24
102-44 提出之關鍵主題與關注事項	利害關係人與重大主題鑑別、促進利害關係人溝通	22、24
6. 報導實務		
102-45 合併財務報表中所包含的實體	關於本報告書、1.1	2、33

揭露項目	對應章節	頁碼
102-46 界定報告書內容與主題邊界	利害關係人與重大主題鑑別、7.2	22、112
102-47 重大主題表列	利害關係人與重大主題鑑別、7.2	22、112
102-48 資訊重編	關於本報告書	2
102-49 報導改變	關於本報告書、利害關係人與重大主題鑑別	2、22
102-50 報導期間	關於本報告書	2
102-51 上一次報告書的日期	關於本報告書	2
102-52 報導週期	關於本報告書	2
102-53 可回答報告書相關問題的聯絡人	關於本報告書	2
102-54 依循 GRI 準則報導的宣告	關於本報告書	2
102-55 GRI 內容索引	7.3	113
102-56 外部保證 / 確信	關於本報告書、7.1	2、111
GRI 103：管理方針		
103-1 解釋重大主題及其邊界	利害關係人與重大主題鑑別	22

GRI 200 特定標準揭露

揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 201：經濟績效		
103-2 管理方針及其要素、管理方針的評估	特別報導 4、促進利害關係人溝通、1.1.1、4.1.6、6.1.1	16、24、33、82、106
201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	1.1.1、6.1.1	33、106
201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	特別報導 4	16
201-3 定義福利計劃義務與其他退休計劃	4.1.6	82

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

特別報導

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

7.1 保證聲明書

7.2 永續議題對照表

7.3 GRI準則對照表

7.4 國內外永續目標及準則對照表

揭露項目	對應章節	頁碼
201-4 取自政府之財務補助	新台幣 53,337 仟元 (含技術發展補助及輔導 9,692 仟元、節能補助 8,275 仟元、身心障礙者就業補助與其他 35,370 仟元)	
GRI 204 : 採購實務		
103-2 103-3 管理方針及其要素、管理方針的評估	促進利害關係人溝通、1.2、4.4	24、36、91
204-1 來自當地供應商的採購支出比例	4.4	91
GRI 205 : 反貪腐		
103-2 103-3 管理方針及其要素、管理方針的評估	促進利害關係人溝通、1.2	24、36
205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	1.2	36
205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1.2	36
205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	無相關情事 (促進利害關係人溝通、1.2)	24、36
GRI 206 : 反競爭行為		
103-2 103-3 管理方針及其要素、管理方針的評估	促進利害關係人溝通、1.2	24、36
206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	無相關情事 (1.3)	37
GRI 207 : 稅務		
1. 管理方針揭露		
207-1 稅務方針	1.1.1、6.1.1	33、106
207-2 稅務治理、控制與風險管理	1.1.1	33
207-3 利害關係人溝通與稅務相關議題管理	1.1.1	33
2. 特定主題揭露		
207-4 按國家別報導	1.1.1	33

GRI 300 特定標準揭露

揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 301 : 物料		
103-2 103-3 管理方針及其要素、管理方針的評估	促進利害關係人溝通、3.1.2	24、61
301-1 所用物料的重量或體積	3.1.2	61
301-2 使用的可再生物料	3.1.2	61
301-3 回收產品及其包材	3.1.2	61
GRI 302 : 能源		
103-2 103-3 管理方針及其要素、管理方針的評估	促進利害關係人溝通、3.1.1、6.2.2	24、57、109
302-1 組織內部的能源消耗量	3.1.1、6.2.2	57、109
302-2 組織外部的能源消耗量	3.1.1、6.2.2	57、109
302-3 能源密集度	3.1.1、6.2.2	57、109
302-4 減少能源消耗	3.1.1、6.2.2	57、109
302-5 降低產品和服務的能源需求	2.1.2、6.2.2	48、109
GRI 303 : 水		
103-2 103-3 管理方針及其要素、管理方針的評估	促進利害關係人溝通、3.1.3、6.2.2	24、62、109
303-1 依來源劃分的取水量	3.1.3、6.2.2	62、109
303-2 因取水而受顯著影響的水源	3.1.3、6.2.2	62、109
303-3 回收及再利用的水	3.1.3、6.2.2	62、109
GRI 304 : 生物多樣性		
103-2 103-3 管理方針及其要素、管理方針的評估	促進利害關係人溝通、6.1.4、6.2.2	24、107、109
304-1 組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	6.1.4、6.2.2	107、109
304-2 活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	6.1.4、6.2.2	107、109

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

特別報導

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

7.1 保證聲明書

7.2 永續議題對照表

7.3 GRI準則對照表

7.4 國內外永續目標及準則對照表

揭露項目	對應章節	頁碼
304-3 受保護或復育的棲息地	6.1.4、6.2.2	107、109
304-4 受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保護名錄的物種	本指標不適用	
GRI 305：排放		
103-2 103-3 管理方針及其要素、管理方針的評估	促進利害關係人溝通、3.2、3.3.1、6.2.2	24、64、66、109
305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	3.2.1、6.2.2	64、109
305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	3.2.1、6.2.2	64、109
305-3 其它間接（範疇三）溫室氣體排放	3.2.1、6.2.2	64、109
305-4 溫室氣體排放密集度	3.2.1、6.2.2	64、109
305-5 溫室氣體排放減量	3.1.1、3.2.2、6.2.2	57、65、109
305-6 破壞臭氧層物質（ODS）的排放	未使用相關物質	
305-7 氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它重大的氣體排放	3.3.1、6.2.2	66、109
GRI 306：廢污水和廢棄物		
103-2 103-3 管理方針及其要素、管理方針的評估	促進利害關係人溝通、3.3.2、3.3.3、6.1.4、6.2.2	24、68、69、107、109
306-1 依水質及排放目的地所劃分的排放量	3.3.2、6.2.2	68、109
306-2 按類別及處置方法劃分的廢棄物	3.3.3、6.1.4	69、107
306-3 嚴重洩漏	1.3	37
306-4 廢棄物運輸	未輸入、輸出相關有害廢棄物，本指標不適用	
306-5 受放流水及 / 或（地表）逕流影響的水體	無相關情事（3.3.2、6.2.2）	68、109
GRI 307：有關環境保護的法規遵循		
103-2 103-3 管理方針及其要素、管理方針的評估	促進利害關係人溝通、1.3、3.3、6.2.2	24、37、66、109
307-1 違反環保法規	1.3	37

揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 308：供應商環境評估		
103-2 103-3 管理方針及其要素、管理方針的評估	促進利害關係人溝通、4.4、6.1.4	24、91、107
308-1 採用環境標準篩選新供應商	4.4	91
308-2 供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	4.4	91

GRI 400 特定標準揭露

揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 401：勞雇關係		
103-2 103-3 管理方針及其要素、管理方針的評估	促進利害關係人溝通、4.1	24、76
401-1 新進員工和離職員工	4.1.2	77
401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼質員工）的福利	4.1.3	79
401-3 育嬰假	4.1.1	76
GRI 402：勞 / 資關係		
103-2 103-3 管理方針及其要素、管理方針的評估	促進利害關係人溝通、4.1.4	24、81
402-1 關於營運變化的最短預告期	4.1.4	81
GRI 403：職業安全衛生（2018）		
1. 管理方針揭露		
403-1 職業安全衛生管理系統	4.3.1、6.1.4	86、107
403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查	4.3.2、6.1.4	90、107
403-3 職業健康服務	4.3.1、6.1.4	86、107
403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	促進利害關係人溝通、4.3.1、6.1.4	24、86、107
403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	4.3.1、6.1.4	86、107



- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻
- 特別報導
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通

- 1 建構穩健治理
- 2 驅動無限創新
- 3 領航綠色未來
- 4 實現共融生活
- 5 串聯美好社會
- 6 開創共生園區
- 7 附錄
 - 7.1 保證聲明書
 - 7.2 永續議題對照表
 - 7.3 GRI準則對照表
 - 7.4 國內外永續目標及準則對照表



揭露項目	對應章節	頁碼
403-6 工作者健康促進	4.3.1、6.1.4	86、107
403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.3.1、6.1.4	86、107
2. 特定主題揭露		
403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.3.1、6.1.4	86、107
403-9 職業傷害	4.3.2、6.1.4	90、107
403-10 職業病	4.3.2、6.1.4	90、107
GRI 404：訓練與教育		
103-2 103-3 管理方針及其要素、管理方針的評估	促進利害關係人溝通、4.2、4.3.1	24、83、86
404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	4.2、4.3.1	83、86
404-2 提升員工職能及過渡協助方案	4.2、4.3.1、6.1.4	83、86、107
404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.1.5	82
GRI 413：當地社區		
103-2 103-3 管理方針及其要素、管理方針的評估	促進利害關係人溝通、6.2.1	24、108
413-1 經當地社區溝通、衝擊評估和發展計劃的營運活動	促進利害關係人溝通、6.2.1	24、108
413-2 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	促進利害關係人溝通、6.2.1	24、108
GRI 414：供應商社會評估		
103-2 103-3 管理方針及其要素、管理方針的評估	促進利害關係人溝通、4.3.1、4.4、6.1.4	24、86、91、107
414-1 新供應商使用社會準則篩選	4.4	91
414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4.4	91

揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 416：顧客健康與安全		
103-2 103-3 管理方針及其要素、管理方針的評估	促進利害關係人溝通、6.2.3	24、110
416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	6.2.3	110
416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	無相關情事 (1.3)	37
GRI 419：社會經濟法規遵循		
103-2 103-3 管理方針及其要素、管理方針的評估	促進利害關係人溝通、1.3	24、37
419-1 違反社會與經濟領域之法律和規定	無相關情事 (1.3)	37

7.4 國內外永續目標及準則對照表

上市上櫃公司企業社會責任實務守則

內容	對應章節
第一章 總則	董事長的話、永續策略藍圖、目標設定與達成進度、1.1、1.2、1.4
第二章 落實推動公司治理	利害關係人與重大主題鑑別、促進利害關係人溝通、1.2、1.4、4.1.5
第三章 發展永續環境	特別報導 2、特別報導 4、2.3、3、6.2.2
第四章 維護社會公益	特別報導 1、1.3、2、4、5、6.2.1、6.2.3
第五章 加強企業社會責任資訊揭露	永續策略藍圖、目標設定與達成進度、利害關係人與重大主題鑑別、促進利害關係人溝通、1.3、1.4、4.4、7.2
第六章 附則	利害關係人與重大主題鑑別、促進利害關係人溝通、1.4

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

特別報導

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

7.1 保證聲明書

7.2 永續議題對照表

7.3 GRI 準則對照表

7.4 國內外永續目標及準則對照表

社會責任指引 ISO 26000

內容	對應章節
組織治理 執行目標時下決策與實施的系統	1.2、1.3、1.4
人權 <ul style="list-style-type: none"> 符合法規並避免因人權問題造成之風險之查核 人權的風險處境 避免有同謀關係 - 直接、利益及沉默等同謀關係 	<ul style="list-style-type: none"> 解決委屈 歧視與弱勢族群 公民與政治權 經濟、社會與文化權 工作的基本權利 1.2、1.4、利害關係人與重大主題鑑別、促進利害關係人溝通、4
勞動實務 <ul style="list-style-type: none"> 聘僱與聘僱關係 工作條件與社會保護 社會對話 	<ul style="list-style-type: none"> 工作的健康安全 人力發展與訓練 4
環境 <ul style="list-style-type: none"> 污染預防 永續資源利用 氣候變遷減緩與適應 	<ul style="list-style-type: none"> 環境保護，生物多樣性與自然棲息修復 特別報導 2、特別報導 4、2.3、3、6.2.2
公平運作實務 <ul style="list-style-type: none"> 反貪腐 負責任的政治參與 公平競爭 	<ul style="list-style-type: none"> 促進價值的社會責任 尊重產權 1.2、1.3、4.4
消費者議題 <ul style="list-style-type: none"> 公平的行銷、資訊與契約的實務 保護消費者的健康與安全 永續消費 	<ul style="list-style-type: none"> 消費者服務、支援、抱怨與爭議解決 消費者資料保護與隱私 提供必要的服務 教育與認知 2.2、2.3、6.2.3
社會參與和發展 <ul style="list-style-type: none"> 社區參與 教育和文化 就業創造和技能開發 技術開發與獲取 	<ul style="list-style-type: none"> 財富與收入創造 健康 社會投資 特別報導 1、2.1、4.1、4.2、4.4、5、6.1、6.2.1

發行單位
遠東新世紀股份有限公司

發行人

徐旭東

指導委員

席家宜、徐旭平、曾裕賢、胡正隆、吳高山、鄭澄宇

CSR 委員會總召集人

鄭澄宇

CSR 推行委員及委員

丁劍虹、于航遠、尹淑芬、毛欣怡、王敏昆、王榮宇、田煥達、申晉、成湘一、朱占元、朱美珍、朱莉、朱麗華、朱露、吳佩玲、吳耿文、吳嘉霖、呂昇翰、呂學龍、李正華、李和俊、李維誠、汪承雯、沙益民、肖兆飛、阮氏美蒼、周名澤、周芝芸、周英、周國棟、周瑞揚、易煥棣、林士典、林文信、林安忠、林志清、林佩璇、林盈志、林益豐、林偉仁、林琪萍、林詩茵、林碧煌、祁永忠、邱美莉、金偉、姚春萍、洪朝卿、洪進貴、胡偉明、胡祺峰、范氏竹姮、韋宏昌、唐瑞成、夏義勤、孫傳貴、徐小蓮、徐立明、徐迦勒、秦萬順、馬青春、高洪亭、高莉、婁祖麒、張任智、張宥、張宗林、張明德、張健偉、張煥麟、張瑋玲、張瑞展、張慧龍、張慶章、張衛華、張鵬、曹雙軍、莊育興、莊曉暉、許仁軒、許良維、許松田、郭文慧、陳世美、陳永嘉、陳兩全、陳金新、陳金殿、陳俊欽、陳茂耀、陳素蘭、陳榮煌、陳慶峰、陳震生、陳曉華、陳麗崑、陸晨、彭志祥、彭要津、彭振鈿、景春松、曾祥雲、曾華宏、曾增恩、賀宗傑、馮立仁、黃玉翱、黃成軍、黃怡禎、黃松茂、黃偉銘、黃國政、楊中平、楊明謀、楊清田、楊惠倫、楊麗慶、葉美秀、董光濤、詹俊輝、壽紹平、趙禹豪、劉宇軒、劉有倫、劉威、劉春輝、劉銘權、潘功永富、范文明、蔡欣渝、蔡振良、蔡榮桂、鄭婷尹、鄭燕萍、黎飴雄、蕭文華、駱克鑽、薛華強、薛雲峰、謝光耀、謝欣好、謝瑞彬、鍾復光、魏德光、羅怡文、羅琪兆、嚴華妹 (依照姓氏筆劃排序)

執行製作單位

董事長辦公室

沙益民、趙家瑩、成奕寬、李孟霖

