

目錄

關於本報告書
 董事長的話
 永續策略藍圖
 遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻
 利害關係人與重大主題鑑別
 促進利害關係人溝通
 提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

2022年亮點績效

5.1 各營運據點社會參與

5.2 成立公益組織推動社會參與

6 開創共生園區

7 附錄



5

串聯美好社會

Cultivating Compassionate Bonds

優先閱讀對象：

- 員工/工會
- 直接客戶
- 政府
- 合作夥伴 (含供應商/承攬商等)
- 外部評鑑機構
- 股東/投資人/金融機構

- 5.1 各營運據點社會參與 141
- 5.2 成立公益組織推動社會參與 144



1 無貧窮

3 良好健康與福祉

4 優質教育

11 可持續城市和社區

14 水下生物

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

2022年亮點績效

5.1 各營運據點社會參與

5.2 成立公益組織推動社會參與

6 開創共生園區

7 附錄

2022年亮點績效

社會參與投入金額
達 **1.1** 億元

有庠科技獎累計頒發獎金
近新台幣 **1.8** 億元

遠東新世紀經典馬拉松
吸引近 **4,000** 名跑友熱情參與

遠東新服裝 (越南) 助偏鄉小學
改善衛生及淨水設施

遠東集團與元智大學成立 **企業書院** 及 **國際書院**

元智大學舉辦
R20 x YZU 氣候變遷永續議題高峰論壇

遠東建築講座網路直播觸及人數逾 **7,800** 人
YouTube觸及人數逾 **31,000** 人

遠東建築獎古蹟參訪月獲極佳口碑
近 **600** 位民眾參與

遠東紡織 (越南)
參與AEON The World Environmental Date Event
傳遞循環回收知識

有庠創新論壇線上直播觀看累計 **5,800** 人次
活動報導文章曝光數達 **960,000** 次

目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

2022年亮點績效

5.1 各營運據點社會參與

5.2 成立公益組織推動社會參與

6 開創共生園區

7 附錄

◎ 社會參與現金投入金額與佔稅後淨利比例

	2020	2021	2022
社會參與現金投入金額 (單位：新台幣百萬元)	238	108	106
佔稅後淨利比例	3.0%	1.1%	1.3%



註：
1. 社會參與現金投入金額統計包含遠東新世紀合併報表中主要子公司，其中遠傳電信自行揭露
2. 2020 年因捐贈成立元智國際會議中心新台幣 118,751 仟元，投入金額較 2019 年大幅成長 71%，2021 年無此筆捐贈，故投入金額較 2020 年減少 53%

遠東新世紀秉持「取之於社會，用之於社會」的理念，投入公益超過 50 年，透過本業核心能力或資金挹注等方式增進人民福祉、擴大國際視野，全面提升社會群眾的競爭力，共創新世紀。

5.1 各營運據點社會參與

遠東新世紀長久以來與營運據點周邊居民相處融洽，積極與社區組織互動，主動提供資源，如出借場地作為社區居民集會或消防演練活動之用，另亦協助校園及鄰里清潔環境、協助弱勢民眾、淨灘活動...等；此外，我們以本業核心能力出發，向社會大眾推廣綠色環保回收理念，喚起民眾環保意識，進行環境教育；2022 年各生產營運據點志工時數共 4,136 小時。

2022 年各廠區參與多項社區活動，如：遠東新世紀以「循環經濟」為主題，設計一套適用國小高年級學生的環境教育課程，2023 年起於台灣生產據點鄰近學校推廣免費到校課程；亞東石化（台灣）與弱勢環教推廣協會合作，走訪觀音區，致贈關懷物資予弱勢家庭；遠東服裝（越南）資助兩所孤兒院共 424 位兒童，包括孤兒、有特別困難的家庭及少數民族兒童；美國 APG Polytech 員工於感恩節時向需要幫助的家庭捐贈餐點。

遠東紡織（越南）受邀參與 AEON The World Environmental Date Event

2022 年遠東紡織（越南）與永旺集團越南（AEON）簽訂合作回收寶特瓶計畫，將 AEON 回收後的寶特瓶再製成高品質再生聚酯，運用於製造新產品。遠東紡織（越南）



受邀參與 AEON 於 5 月舉辦之 The World Environmental Date Event，透過演講、小遊戲與展覽攤位和現場民眾互動，傳遞包括寶特瓶回收再製流程、公司循環再生技術等知識，使越南民眾建立正確的回收觀念與方法，並且提供 4,200 雙環保襪當作贈品，只要民眾回收 10 支寶特瓶，即可兌換一雙寶特瓶回收再製的環保襪，讓民眾體驗落實回收所獲得的即時且實質的回饋。活動吸引近萬人共襄盛舉，共計回收 21,380 支寶特瓶，遠東紡織（越南）與利害關係人攜手合作，運用環境教育的方式，散播循環再生的種子。

湖口紡織廠接待輔仁大學織品服裝學系師生參訪

湖口紡織廠於 2022 年 10 月接待輔大織品服裝學系 98 位師生參訪，由廠內 20 位各處同仁協同辦理及擔任解說員，帶領同學了解紡紗業界生產流程。



參訪流程從織品的最先形態—原棉，再到如何清潔、梳理、多道合併棉條，而形成終端產品—可紡織紗線。透過深入淺出的講解，讓同學們更加體會到紡織生產的工藝。

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

2022年亮點績效

5.1 各營運據點社會參與

5.2 成立公益組織推動社會參與

6 開創共生園區

7 附錄



遠東新服裝 (越南) 助偏鄉小學改善衛生及淨水設施

遠東新服裝 (越南) 與客戶 lululemon 合作「Vendor Here To Be 2022」專案，於越南平福省的一所小學安裝衛生及淨水設施，望幫助偏遠地區的學生能使用到乾淨的水和擁有舒適的學習環境，並提高衛生意識。

鑒於越南約 80% 的學校雖然有供水和衛生設施，但是許多設備未能完全投入使用或處於年久失修的狀態。其中，擁有 300 多名學生的 Bu Gia Map (浦家莫) 小學雖然廁所老舊、數量不足，但是校園環境良好，足見校方管理用心，專案團隊因此與非營利基金會合作，為學校興建衛生安全的廁所，同時通過定期維護和衛生教育計畫，進一步培養學童的衛生意識。

該專案自 2022 年 3 月施工，同年 9 月完工，並提供 3 年的維護保養服務，透過設備的改善，可望降低腹瀉和其他與缺乏衛生設施有關的疾病的發生率，並提高學校 300 多名兒童的衛生意識。



亞東工業 (蘇州) 手護自然 檢約行動

亞東工業 (蘇州) 人資部門為增進團隊凝聚力，特別成立活動小組，策劃了一系列的主題活動，邀請同仁及眷屬參加，增添活動樂趣及親子時光。

「手護自然，檢約行動」活動以家庭為單位，由家長帶領小朋友於蘇州東山鎮一帶沿路撿拾垃圾，小朋友紛紛爭相化作環保小衛士，積極投入，親身體驗老師所教導的「愛護環境，人人有責」的道理，期望透過活動在他們心裡種下更深的環保種子。

在蘇州的東山和西山的村子裡，幾乎家家都有果樹，如枇杷樹、棗樹、石榴樹、桔子樹等。很多戶家庭因子女不在身邊，家裡老人也無法登高採摘果實，為避免這些酸甜可口的水果錯過豐收的季節，亞東工業 (蘇州) 決定挽袖相助，發起「益路有你，暖心助農」活動，幫年邁果農採摘水果。老農民熱情教導大家採摘技巧，同仁們自發地完成上樹採摘、打包及裝車的流程，體認到團隊精神不僅是我們工作中必須發揚和應用的精神，也是一個企業發展壯大的根本。

亞東工業 (蘇州) 的員工們帶領小朋友於蘇州東山鎮一帶沿路撿拾垃圾，幫助果農採收果實，讓孩童意識到保護環境、助人為善的重要，達到寓教於樂之效。



目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

2022年亮點績效

5.1 各營運據點社會參與

5.2 成立公益組織推動社會參與

6 開創共生園區

7 附錄



邁入 13 歲青春期的遠東新世紀經典馬拉松

睽違兩年的 2022 年「遠東新世紀經典馬拉松」10 月 29 日於新埔化纖廠登場，推出 6K、9K、22K、42K 四個組別，吸引近 4,000 名跑友熱情參與。強風之下仍不減跑者的熱情，努力堅持完賽，讓參賽者體驗到在逆境中求進步的艱辛與耐力，透過跑步充分體現突破青春困境的精神：勇敢呼吸，釋放負能量。

除了倡議健康，遠東新世紀也結合新埔鎮的愛心團體「新埔華山基金會」，發動公益募捐，照顧在地長輩，並特別辦理園遊會，販賣在地農特產、客家美食，提供跑者多元的飲食補給選擇，同時推廣本地特色美食。

向來深受跑者喜愛的「遠東跑衣」，今年從淨味、乾爽及永續三大設計元素出發，使用淨味纖維搭配吸濕快乾纖維，有效消除汗臭並保持肌膚乾爽，打造清新舒適的運動體驗，纖維原料則使用 F2F 布料回收聚酯，實現永續循環的環保概念。馬拉松活動不僅促進員工及居民身體健康、敦親睦鄰，也推廣在地美食與自然風光，促進當地社區發展與繁榮。



支持文化發展 新埔化纖總廠參與「花燈迎天穿」

在客家傳統習俗中，農曆正月廿日為「天穿日」，每年皆於新竹縣新埔舉行熱鬧的「花燈迎天穿」踩街活動，但因 COVID-19 疫情的緣故，終於睽違 2 年再度舉辦。新埔化纖總廠於 2023 年 2 月 10 日再次贊助主題花燈「錢兔似錦」，並號召 55 位同仁及眷屬組成遠東大旗隊及花燈遊行隊伍，積極參與地方盛事，推廣客家文化。

客家「天穿日」通常都會舉行祭天儀式，在歡天喜地充滿年節喜氣的氛圍裡，民眾四處拜財神搶頭香、參與各地大型燈會、賞蜂炮、炸寒單、淨港等活動，其中，新埔「花燈迎天穿」活動也是一項古老的民俗文化，每年都有各式造型花燈沿街遊行，更有在地各機關團體、各學校及各民間社團的表演，讓鄉親欣賞演出，進而形成全台灣最特別且最有元宵氣息的活動。

深耕新埔的新埔化纖總廠每年積極號召同仁參與一年一度的鎮上盛事，今年是廠區第八次參加花燈踩街活動，廠內同仁及眷屬組成遠東大旗隊及花燈遊行隊伍，讓民眾也感受到同仁們的熱情。

本次由新埔化纖總廠贊助的活動創意主題花燈「錢兔似錦」承載著對大家的滿滿祝福，以前途似錦為方向設計主燈，祝福大家兔年前途（錢兔）似錦，成就有如錦繡般的美好遠大，未來的成就非常輝煌燦爛。



目錄

關於本報告書
董事長的話
永續策略藍圖
遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻
利害關係人與重大主題鑑別
促進利害關係人溝通
提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

2022年亮點績效
5.1 各營運據點社會參與
5.2 成立公益組織推動社會參與

6 開創共生園區

7 附錄



遠紡工業 (無錫) 捐贈「遠東天空農場」予無錫兒童福利院

2022年3月，無錫兒童福利院新落成，有鑑於現今孩童多生活於高樓林立的都市叢林，與大自然距離較遠，由此，遠紡工業 (無錫) 規劃於兒童福利院教學樓頂樓捐贈一個天空農場，為福利院的兒童提供一個親近自然、蔬果栽培、體驗農耕文化的場所。

遠紡工業 (無錫) 找尋專業廠商諮詢與設計，待前置作業底定後，於5月30日在兒童福利院舉行了簡短的捐贈儀式，並於7月正式動工，設計及施工人員在克服疫情和高溫困難進行施工，經過2個多月的努力，天空農場於9月8日正式落成完工。



5.2 成立公益組織推動社會參與

遠東新世紀秉持「取之於社會，用之於社會」的理念，自1960年代起關注教育、文化、藝術、醫療與科技等領域，並結合集團力量成立公益事業回饋社會，溫暖在地情懷，期望透過長期資源挹注，積極發展社會公益事業，溫暖社會上每一個有需要的角落。

◎ 社會參與方針與遠景

優質醫療 SDG 3.8



實現全民健康保障，包括提供金融風險保護，人人享有優質的基本保健服務，人人獲得安全、有效、優質和負擔得起的基本藥品和疫苗。

青年培力 SDG 4.3



到2030年，確保所有男女平等獲得負擔得起的優質技術、職業和高等教育，包括大學教育。

產業升級 SDG 8.2



通過多樣化經營、技術升級和創新，包括重點發展高附加價值和勞動密集型行業，實現更高水準的經濟生產力。

社會發展 SDG 11.3



到2030年，在所有國家加強包容和可持續的城市建設，加強參與性、綜合性、可持續的人類住區規劃和管理能力。

5.2.1 優質醫療

成立醫療機構，提升醫療服務品質 - 亞東紀念醫院 / 遠東聯合診所

遠東集團創辦人徐有庠先生有鑑於1970年代，當時的新北市未有任何一家大型現代化醫院，每有重大傷患或急症病人，均須轉送台北市，卻因路途遙遠，延誤就醫之憾事時有所聞，因此捐款成立徐元智先生醫藥基金會，以自建醫院、急診援助、貧病義診及獎勵醫藥研究為宗旨，於1981年在板橋創設亞東紀念醫院，1988年於台北市成立遠東聯合診所。



亞東醫院善盡醫學中心的責任 持續提升醫療品質與效率

目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 提升企業永續形象

特別報導

- 1 建構穩健治理
- 2 驅動無限創新
- 3 領航綠色未來
- 4 實現共融生活
- 5 串聯美好社會
- 6 開創共生園區
- 7 附錄

- 2022年亮點績效
- 5.1 各營運據點社會參與
- 5.2 成立公益組織推動社會參與

● 成立公益事業

科技類



財團法人徐有庠
先生紀念基金會
2001年成立

藝文類



財團法人徐元智
先生紀念基金會
1976年成立

教育類



亞東科技大學
1968年成立



豫章高級工商
職業學校
1980年成立



元智大學
1987年成立

醫療類



徐元智先生
醫藥基金會
1977年成立



亞東紀念醫院
1981年成立



遠東聯合診所
1988年成立

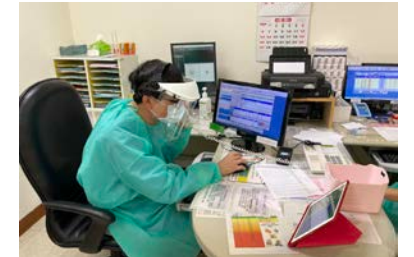
點選LOGO前往網站

如今，亞東醫院不但是新北市唯一一家醫學中心，並且獲得了國家品質獎的殊榮，已成長為 64 個醫療科目及 2 個中心、1,174 張病床的大型醫學中心，每月手術約 3,200 人次，每日門診就診更是超過 5,000 人次。持續提升以病人為中心的服務，發展人工智慧醫療研究，打造智慧化醫院。亞東醫院長期推動智慧醫療，強化門診、急診、住院、居家等全人關懷的資訊化介接與管理機制，2022 年 9 月 15 日獲得美國醫療資訊與管理系統學會 (HIMSS) 肯定，成為臺灣首家通過 HIMSS 新版第六級電子病歷採用模型 (EMRAM) 的認證醫院，本認證係從住院端審視技術層面的架構與內容，除了資訊安全、病歷電子化的要求，也須在用藥、檢驗、輸血、母乳等各流程具備閉環、醫療決策支援、警示等。



亞東紀念醫院推出「亞東宅急電」新服務

因應疫情快速發展，為確保醫療量能，臺灣自 2022 年 5 月 26 日起，快篩陽性經醫師評估後，即可通報確診，但不少民眾仍對於通訊診療 App 的下載，甚至是該掛哪一科等複雜狀況感到無所適從。



亞東醫院為提供民眾更便利的服務，推出「亞東宅急電」，民眾只要完成簡單步驟，即可安心在家等候醫師進行電話問診。

亞東醫院依據病人需求，安排專科醫師電話 call out，進行評估診療，還能視需求提供亞東居家照護中心收案關懷與協助解隔服務等，紓解民眾的憂慮。

2022 年 5 月至 7 月間，亞東醫院快篩確診通訊診次每週 810 人次、確診開抗病毒藥的通訊診次每週 4,116 人次、確診開症狀藥的通訊診次每週 1,679 人次，星期六、日均提供服務，且不限區域。

「亞東宅急電」提供快篩陽性民眾簡易一條龍服務，不僅加大服務量能，也希望減少確診通報與取得口服抗病毒藥物的障礙，預防高齡與高風險族群病情惡化。

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

2022年亮點績效

5.1 各營運據點社會參與

5.2 成立公益組織推動社會參與

6 開創共生園區

7 附錄

5.2.2 青年培力

成立教育機構，實現多元適性發展 - 亞東科技大學/豫章工商/元智大學

遠東新世紀尊重多元適性發展，鼓勵學生發揮所長、實現自我，先後捐助設立亞東科技大學、豫章工商及元智大學，使學生依生涯規劃選擇適合的優質教育環境。為了縮短學用落差，自 2012 年起，遠東集團關係企業擴大提供優秀學生進行實務歷練，迄今累計有 892 位在學學生於寒暑假期間參與產學實習計畫，進而於畢業後進入企業服務，創造學生、企業與社會多贏的局面（相關內容請參閱「4.1.2 招募與留任」）。

前身為亞東技術學院的亞東科技大學於 2022 年 9 月 27 日與行政院僑務委員會舉辦「馬來西亞高科技人才培訓基地」揭牌典禮，預計自 112 學年度起，開設「5G 通訊技術應用」、「電機工程」、「長期照護」3 項二年制專班（副學士），每期各招收至少 20 名馬來西亞學生，由僑委會提供各項資源，連結馬來西亞產業界，為馬來西亞台商培育高科技人才及長照人員。12 月 12 日接待「馬來西亞中學校長及督學赴台教育文化參訪團」，使其更瞭解僑生來台升學政策；12 月 14 日再接待「海外青年台灣觀摩團（馬來西亞梯次）」，共有 170 位華裔青年蒞臨。

在快速變動的大環境下，豫章工商在課程安排上，不僅注重基礎技術與技能、創新思維，亦加入社會人文關懷、世界觀及永續的概念，學校要培養的不只是符合產業需求的人才，更是符合社會需求的新領（New collar）人才，並幫助學生更敏捷地回應外界的挑戰。電機電子群的學生雖然已規劃室內配線、電腦硬體裝修、網路架設、工業配線等四張考照課程，但為了強化學生的競爭力，仍加強建置自來水配管的課程及實習設備場域，2022 年寒假期間，陳俊良科主任召集 20 位二、三年級，有志考證的學生參加集訓，群策群力下，全數順利考取，這張證照不僅是勞動部核發的自來水配管證照，更可以同時向經濟部申請水匠證照，可謂一證兩照。



亞東科技大學「馬來西亞高科技人才培訓基地」揭牌典禮



豫章工商持續培養學生多維度的競爭力

為打造全球人才基地，遠東集團與元智大學於 2022 年起，推動「企業書院」及「國際書院」，以企業需求為課程規畫主軸，由企業業師與校內教師共同授課，不僅學校教學能有效銜接學生就業，企業也可獲得適才適用之優秀人才。為進一步擴大與強化各學院英語學士班，元智大學以國際書院之概念，整合各院英語學士班，增聘 10 名外籍優秀師資，大一至大四英語課程於國際書院開授，專業課程採全英語授課。各系所可以淨零永續和智慧應用等議題為主軸，設計創新的專業英語學程。同時，元智大學也與中強光電、欣銓科技簽訂產學合作意向書，分別成立光電書院及半導體書院，配合產業命題，提出研發專案，以符合產業發展及青年就業之所需。



元智大學與遠東新世紀成立企業書院

為倡議各界關注氣候變遷永續議題，元智大學與「R20 氣候行動區域組織」於 2022 年 10 月 11 日共同舉辦「R20xYZU 氣候變遷永續議題高峰論壇」，由 R20 榮譽主席兼 R20 綠色婦女基金會主席 Michèle Sabban 與 R20 綠色婦女基金會秘書長 Natasha Ilic 率團訪台。

論壇中由 R20 榮譽主席暨 R20 綠色婦女基金會主席 Michèle Sabban 分享 R20 氣候行動區域組織與 R20 綠色婦女基金會多年來在各國的協助發展狀況，尤其在非洲等區；IKEA 集團汪慶怡永續經營經理分享 IKEA 全球永續之路發展；Google Cloud 謝良承台灣總經理說明 2030 淨零轉型路。遠東新世紀鄭澄宇行政總部總經理、台灣永續能源研究基金會董事長簡又新大使及百大企業永續主管與 CEO，共同探討全球氣候變遷與永續的重要議題，並邀請與會者共同簽署倡議書，遠東集團旗下多家企業也共襄盛舉。

論壇中另規劃「淨零轉型與淨零商機」與「ESG 與公民素養」兩項議題，前者著重在分享國內企業如何成功轉型，尤其針對零碳議題。後者則著重在鼓勵青年人重視與了解 ESG 為全球公民之義務，除了應與國際接軌，更須提升 ESG 公民素養。



元智大學與 R20 氣候行動區域組織共同舉辦「氣候變遷永續議題高峰論壇」

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

2022年亮點績效

5.1 各營運據點社會參與

5.2 成立公益組織推動社會參與

6 開創共生園區

7 附錄



元智大學率先導入 Google Cloud 認證雲端學程

元智大學長期以培育具備全球移動力的數位跨域人才為目標，除了積極深化學生數位競爭力、拓展跨域學程，亦重視產學合作，促進學用合一，近期導入「Google Cloud 雲端學程計畫」成為首波推動的大學，透過 Google Cloud Platform (GCP)，強化學生技術與專業能力，同時也打造智慧校園。



元智大學廖慶榮校長表示，Google Cloud 將提供包含：課程內容、教學簡報、測驗題庫、創新實驗課程，以及全球雲端認證計畫等資源，完成課程且通過測驗的學生，可獲得結業證照，並獲列 Google 數位人才探索計畫，成為未來 Google Cloud 與合作夥伴優先考慮的徵才對象。

本計畫分三年執行，第一年雙方將完成「Google Cloud 雲端計算基礎課程 (Google Cloud Computing Foundation, GCCF)」的規畫及種子教師培訓；第二年正式開辦學程，以元智大學學生為優先對象，同時開設「Cloud Digital Leader (CDL)」與「Associate Cloud Engineer (ACE)」兩個進階課程，適合有志於數位應用領域發展之同學。經過系統性的人才培育，預計第三年至少 500 位學生可通過基礎認證。

不僅如此，元智大學也因此成為 Google Cloud 的生態系夥伴，透過不同的產學合作模式，深化人工智慧與機器學習之應用。除了上述課程規劃，計畫還涵蓋智慧校園建置，將建立數位課程之雲資源，使資訊系統雲端化，讓元智成為課程專案實驗場域。

舉辦公開競賽，將台灣推向國際舞台 - 徐有庠盃 - 台灣青年學生物理辯論競賽

為了推動科學教育向下扎根，自 2009 年起，徐有庠先生紀念基金會與國立台灣師範大學物理系合作舉辦「徐有庠盃 - 台灣青年學生物理辯論競賽」，邀請全國高中學生組隊參加。競賽中表現優異的同學由師範大學教授培訓後組成台灣代表隊參加「國際青年物理學家辯論錦標賽」(International Young Physicists' Tournament, IYPT) 競賽。

徐有庠盃 - 台灣青年學生物理辯論競賽每年競賽題目由 IYPT 公布的 17 道競賽題目中選出 12 題，參賽同學賽前要針對每道題目進行實驗或模擬，在比賽中報告研究結果並與對手討論攻防，每年皆吸引全國明星高中組隊參賽。至 2022 年止已舉辦 14 屆，累計參賽人次 1,955 人，頒發獎金 1,373 萬元。自 2010 年至今，徐有庠先生紀念基金會贊助台灣代表隊參加 IYPT 參賽同學的食宿、交通費用，台灣代表隊累積獲得 1 面金牌獎、6 面銀牌獎及 5 面銅牌獎的優異表現。

徐有庠盃物理辯論賽持續擴大社會影響力，不僅促成臺北市建國中學及高雄市高雄中學創立物理辯論社團，國立台灣師範大學、台北美國學校、彰化女中及明道中學等更將物理競賽內容正式納入課程。國立台灣師範大學自 2014 年起開設物理思辨課供學生選修，選用 IYPT 當屆題目作為課程內容，由老師指導學生學習如何推理、辨正及研究。台灣各項相關科學活動也援引 IYPT 選題，如科學教具創意競賽、高中暨大專物理辯論賽、高中物理探究實作競賽以及科學展覽等。

建立交流平台，啟發新世代迎向新興領域 - 有庠創新論壇

2013 年起，徐有庠先生紀念基金會舉辦「有庠創新論壇」，鼓勵青年投入科技領域，為下個世代開創嶄新的未來。2022 年適逢慶祝基金會成立 20 週年，將有庠創新論壇的舉辦場次擴大為五場，分別前往台北市的建國中學、北一女中、師大附中與中山女中，以及新竹市的竹科實中，讓高中學生接觸更多元豐富的科技領域。論壇邀請「有庠科技獎」獲獎的優秀學者擔任演講者及與談人，透過成果分享及經驗傳承，啟發年輕學子勇於迎向新興科技產業。依據現場回收問卷統計結果，演講滿意度高。



建國中學場次現場實況



竹科實中場次現場實況

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

2022年亮點績效

5.1 各營運據點社會參與

5.2 成立公益組織推動社會參與

6 開創共生園區

7 附錄

第十四屆徐有庠盃 - 台灣青年學生物理辯論競賽 - 參賽隊伍指導教師與學生回饋



賈至達

國立台灣師範大學物理學系教授 / 台灣青年學生物理辯論競賽(TYPT)創始人

這個物理辯論競賽就是「向下扎根」的一個非常實際的展現，比新課綱還早了7至8年



林均儒

國立清華大學電資學院學生 / IYPT台灣代表隊

參加英文物理辯論比賽幫助我們接觸真實世界的物理與尋找解決辦法，同時我們在參加這個比賽的過程中可以探索自己的興趣，讓我們在選填科系時可以作出更正確的決定



何書惟

國立陽明交通大學電機系學生 / IYPT台灣代表隊

透過參加國際賽的機會，我很幸運可以認識國內外許多優秀的同儕，這些朋友們至今對我來說影響非常重要，我很慶幸有這樣的機會可以開拓我的眼界

資料來源：第十四屆徐有庠盃 - 台灣青年學生物理辯論競賽訪談

2022年有庠創新論壇舉辦成果

主題	探索興趣 想像未來				
場次	建國中學	師大附中	北一女中	中山女中	竹科實中
講者	藍崇文教授 國立台灣大學化學系 第十九屆《有庠科技講座》 綠色科技類得主		陳青周教授 國立台灣大學藥學系 第十四屆《有庠科技講座》 生技醫藥類得主		陳永富教授 國立陽明交通大學電子物理系 第十八屆《有庠科技講座》 光電科技類得主
影響力	現場參與人數合計 531 人、線上直播同時在線人數合計 613 人，共 1,144 人。活動影片累積觀看次數約 5,800 次，活動報導文章曝光數約達 960,000 次				

2022年有庠創新論壇報導文章

2022年有庠創新論壇精華影片

5.2.3 產業升級

獎勵學術研究成果，加速科技研發與創新 - 有庠科技獎

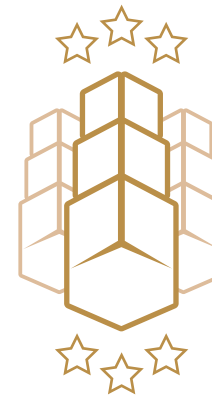
徐有庠先生紀念基金會以「科技與創新」為創立宗旨。自2002年起，徐有庠先生紀念基金會舉辦「有庠科技獎」獎勵台灣學術界投入科技研發與創新。2022年有庠科技獎邁入第二十屆，本屆報名角逐件數達275件，參與同儕審查作業的學者專家高達260人次，頒發「有庠科技講座」、「有庠科技論文獎」、「有庠科技發明獎」、「有庠元智講座」與「有庠傑出教授獎」等五個獎項，共有29位得獎人，合計頒發獎金新台幣1,140萬元。本獎項舉辦二十屆以來，已累計頒發441個獎項，累計頒發獎金約新台幣1.8億元，成果卓著。



徐旭東董事長與第20屆有庠科技講座得主合影

經過長期耕耘與資源投入，有庠科技獎現今已成為台灣科研界年度重要獎項之一。歷年有庠科技獎的得主中，亦有多位榮獲最高學術榮譽「中央研究院院士」，如陳力俊院士、牟中原院士、彭旭明院士、林麗瓊院士、楊泮池院士、司徒惠康院士、鄭淑珍院士、江安世院士及鄭建鴻院士等。

有庠科技獎獎項類別



有庠科技講座	奈米科技類 資通訊科技類	表揚在新興科技領域有傑出貢獻之人士，為本獎項最高榮譽
有庠科技論文獎	光電科技類 生技醫藥類	鼓勵學術研究發表，提升國內科技水平
有庠科技發明獎	綠色科技類	鼓勵學術界與產業界之交流合作，促進科技應用
有庠傑出教授獎	科技人文類 醫療技術類	為持續推動科技人文知識及醫療技術之普及，表揚在元智大學、亞東科技大學、亞東紀念醫院及在台大醫院服務之傑出教授與副教授
有庠元智講座		為持續提升元智大學競爭力，針對元智大學專任教授，於教學研究等領域表現優異者予以獎勵
有庠科技貢獻獎		表揚藉由科技創新研究、科技政策制訂、科技應用推廣或其他具體行為，促進社會發展與民生福祉，具有特殊貢獻、重大影響力或超凡成就者

有庠科技獎網站

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

提升企業永續形象

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

2022年亮點績效

5.1 各營運據點社會參與

5.2 成立公益組織推動社會參與

6 開創共生園區

7 附錄

2022年適逢徐有庠先生紀念基金會成立20週年，基金會舉辦系列活動，包含舉辦科技論壇，邀請重要科研單位首長及歷屆有庠科技講座得主，一同探討未來科研趨勢，以及台灣科技的競爭力；彙編20週年紀念刊物，將基金會各項成果完整地傳遞給社會大眾；剪輯20週年紀念影片，回顧基金會公益之路上的作為。

[徐有庠先生紀念基金會 20週年紀念刊](#)

[徐有庠先生紀念基金會 20週年紀念影片](#)

5.2.4 社會發展

跨域對話，塑造永續包容的宜居環境 - 遠東建築講座

徐元智先生紀念基金會舉辦「遠東建築講座」，致力於由不同的議題角度來談建築。2022年舉辦《遠東建築講座 x 大愛人文講堂》「建築協奏曲 | 建築臆測 · 回顧前瞻」，回顧本土建築三十年的積累，展望未來三十年的可能。

◎ 2022《遠東建築講座 x 大愛人文講堂》「建築協奏曲 | 建築臆測 · 回顧前瞻」



對談主持人

徐旭東 董事長
遠東集團



主講人

姚仁祿 創辦人
「大小創意」集團



主講人

姚仁喜 創始人
姚仁喜 | 大元建築工場



主講人

姚仁恭
主持設計師
大公設計顧問事務所

本次遠東建築講座重磅邀請到本土室內設計、建築設計與燈光設計等領域的標竿人物姚仁祿、姚仁喜及姚仁恭三兄弟合體進行對談，分別從「未來三十年建築臆測」、「建築臆測，回顧前瞻」及「三十年建築照明設計之路」，探討建築與室內設計及建築照明設計的過去與未來發展的可能。藉著豐富精彩的相互激盪，開拓聽眾視野、提升民眾對於建築設計的重視及文化素養，為後疫情時代的台灣帶來精彩火花，而熱愛建築文化與藝術的徐旭東董事長更從宏觀的角度與講者及現場聽眾對談互動。

[未來30年建築臆測 | 姚仁祿](#) [建築臆測，回顧前瞻 | 姚仁喜](#) [三十年建築照明設計之路 | 姚仁恭](#)

2022《遠東建築講座》「懷想古蹟 x 時空對話」古蹟建築論壇

2022年8月間首度舉辦「古蹟參訪月」，參訪座落於文風丕盛大龍峒老街裡的臺北市孔廟與擁有250多年歷史的大龍峒保安宮，為遠東建築獎古蹟參訪系列活動首站。為延續影響力，接續於9月24日更邀集學者名家齊聚一堂，暢談台灣歷史建築說故事。

◎ 「懷想古蹟 x 時空對話」古蹟建築論壇講者



主講人 | 對談主持人

李乾朗 理事長
中華民國
文化資產維護學會



主講人

周宗賢 榮譽教授
淡江大學
古蹟建築歷史專家



主講人

李清志 教授
實踐大學建築系
知名建築人文學者



對談與談人

林嘉澍 老師
知名古蹟導覽專家

建築不分古今中外，沒有時空距離，至今仍跟我們息息相關、擁有溝通的語言。2022年9月遠東建築講座重磅邀請李乾朗、周宗賢、李清志及林嘉澍等本土知名的歷史建築學者與專家進行對談，除了暢談台灣經典古建築與對文化認同的重要性，更針對古蹟活化與再利用議題有多方深入的探討。遠東建築獎將秉持推動環境美學與提升建築藝術的理念，希望藉由「古蹟參訪月」及「遠東建築論壇」，以及知名學者專家的精彩講授內容與導覽，讓民眾透過親身參訪及體驗，把台灣傳統建築之美，傳達給所有建築與文化的愛好者。

[遠東建築講座官網](#)